



รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดพะเยา

ไตรมาส 3 ปี 2560

(กรกฎาคม - กันยายน 2560)



สำนักงานแรงงานจังหวัดพะเยา
ศาลากลางจังหวัดพะเยา (หลังเก่า) ชั้น 1
ตำบลบ้านดอม อำเภอเมือง จังหวัดพะเยา 56000
โทร.0-5444 9515-6 มท.26751

คำนำ

สำนักงานแรงงานจังหวัดพะเยา จัดทำ “รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดพะเยา” ไตรมาส 3 ปี 2560 (กรกฎาคม – กันยายน 2560) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อรวบรวมข้อมูล สถานการณ์ความเคลื่อนไหวด้านแรงงานของจังหวัดพะเยา และวิเคราะห์สถานการณ์แรงงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดพะเยา นอกจากนั้นยังได้สรุปภาวะเศรษฐกิจของจังหวัดพะเยา และวิเคราะห์ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน เพื่อนำมาเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้กับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และผู้ที่สนใจได้รับทราบ และนำไปใช้เพื่อเป็นประโยชน์ต่อไป ทั้งนี้ รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดพะเยา ฉบับนี้ได้ปรับปรุงตามคู่มือการจัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัด (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 2) กันยายน 2559 โดยเน้นการวิเคราะห์สถานการณ์แรงงานจากดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน ซึ่งเนื้อหาประกอบด้วย 5 ส่วน คือ

1. บทสรุปสำหรับผู้บริหาร
2. ข้อมูลทั่วไปและภาวะเศรษฐกิจของจังหวัดพะเยา
3. ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน
4. สถานการณ์แรงงานจังหวัดพะเยา
5. ตารางภาคผนวก

ในการนี้ สำนักงานแรงงานจังหวัดพะเยา ได้รับการสนับสนุนข้อมูลจากหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดพะเยา ได้แก่ สำนักงานจัดหางานจังหวัดพะเยา สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพะเยา สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพะเยา สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพะเยา และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น สำนักงานสถิติจังหวัดพะเยา สำนักงานคลังจังหวัดพะเยา สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพะเยา และสถานศึกษาในจังหวัดพะเยา ที่ได้ให้การสนับสนุนข้อมูลทำให้การจัดทำรายงาน “สถานการณ์แรงงานจังหวัดพะเยา” ฉบับนี้มีความสมบูรณ์สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้ จึงขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้ สำนักงานแรงงานจังหวัดพะเยาหวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตลอดจนผู้ที่สนใจทั่วไป และเพื่อให้เอกสารฉบับนี้มีครบถ้วนสมบูรณ์ยิ่งขึ้น สำนักงานแรงงานจังหวัดพะเยายินดีรับฟังข้อเสนอแนะ เพื่อนำไปปรับปรุงแก้ไขให้ดียิ่งขึ้นในฉบับต่อไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดพะเยา

พฤศจิกายน 2560

สารบัญ

	หน้า
บทสรุปผู้บริหาร	1
ข้อมูลทั่วไปจังหวัดพะเยา	6
สภาพเศรษฐกิจ	8
ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน	13
สถานการณ์แรงงานจังหวัดพะเยา	23
➤ กำลังแรงงาน การมีงานทำ และการว่างงาน	23
- โครงสร้างประชากร	24
- จำนวนผู้มีงานทำ	25
- แรงงานนอกระบบ	29
➤ การส่งเสริมการมีงานทำ	33
- การจัดหางานในประเทศ	33
- แรงงานต่างด้าว	38
- การคาดการณ์ความต้องการแรงงาน	42
- ข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษา	49
- แรงงานไทยในต่างประเทศ	52
➤ การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	54
- การฝึกเตรียมเข้าทำงาน	54
- การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน	55
- การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	56
- การฝึกอาชีพเสริม	57
➤ การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ	58
- การตรวจแรงงาน	58
- การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน	60
- แรงงานสัมพันธ์	62
- การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน	65
➤ การประกันสังคม	67
- จำนวนสถานประกอบการ/ผู้ประกันตน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม	67
- สถานประกอบการกองทุนเงินทดแทน/ผู้ประกันตน แยกตามขนาดกิจการ	68
- สถานประกอบการกองทุนเงินทดแทน/ผู้ประกันตน แยกตามอำเภอ	69
- สถานประกอบการ/ผู้ประกันตน กองทุนประกันสังคม	70
- การใช้บริการกองทุนประกันสังคม แยกตามประเภทประโยชน์ทดแทน	71
➤ ตารางภาคผนวก	72-79

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

สถานการณ์ด้านแรงงานจังหวัดพะเยา

จัดทำขึ้นเพื่อนำเสนอภาพการณ์มีงานทำการจ้างงาน การพัฒนาฝีมือ การคุ้มครองแรงงาน และการประกันสังคม ในภาพรวมของจังหวัดพะเยา ฉบับนี้เป็นไตรมาส 3 (กรกฎาคม – กันยายน 2560) มีวัตถุประสงค์เพื่ออธิบาย/คาดการณ์ ภาพการณ์มีงานทำ คุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงาน ประกอบการศึกษาแนวโน้มภาพการณ์ทำงาน อันจะส่งผลต่อความสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน ในจังหวัดพะเยา สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจและแรงงาน ไตรมาส 3 ปี 2560 มีรายละเอียดสรุปได้ดังนี้

สภาพเศรษฐกิจจังหวัดพะเยา

จากรายงานผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดพะเยาของสำนักงานคลังจังหวัดพะเยา มีมูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ณ ราคาคงที่ประจำ 2558 มูลค่าทั้งสิ้น 18,083 ล้านบาท เป็นมูลค่าในภาคเกษตร 4,515 ล้านบาท (ร้อยละ 24.97) และมูลค่านอกภาคเกษตร 13,674 ล้านบาท (ร้อยละ 75.62)

จากรายงานภาวะเศรษฐกิจการคลังจังหวัดพะเยา ณ เดือนกันยายน 2560 คาดว่าปี พ.ศ.2560 จะขยายตัวที่ร้อยละ 4.1 ตามการขยายตัวของด้านอุปทานและด้านอุปทาน โดยด้านอุปทานมีการขยายตัวทุกภาคการผลิต ซึ่งคาดว่าจะขยายตัวได้ร้อยละ 4.8 ตามการขยายตัวของการผลิตภาคเกษตร ภาคบริการ และภาคอุตสาหกรรม ด้านอุปสงค์ ขยายตัวร้อยละ 4.0 ขยายตัวในทุกภาคการผลิตเช่นเดียวกัน ด้านรายได้เกษตรกร คาดว่าจะขยายตัวในอัตราชะลอเหลือร้อยละ 1.6 จากผลผลิตทางการเกษตรออกสู่ท้องตลาดในปริมาณมากและหลายชนิด ทำให้ราคาผลผลิตปรับตัวลดลงส่งผลให้รายได้เกษตรกรขยายตัวชะลอตามไปด้วย ด้านเสถียรภาพทางเศรษฐกิจ อัตราเงินเฟ้อทั่วไป คาดว่าจะอยู่ที่ร้อยละ 1.0

1. ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดพะเยา

สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพะเยา ร่วมกับกลุ่มดัชนีราคาผู้บริโภคกองสารสนเทศและดัชนีเศรษฐกิจการค้า รายงานการเคลื่อนไหวดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดพะเยา เดือนกันยายน 2560 โดยสรุปดังนี้

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดพะเยาเดือนกันยายน 2560 เท่ากับ 103.7 สำหรับเดือนสิงหาคม 2560 เท่ากับ 102.8 การเปลี่ยนแปลงดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดพะเยาเดือนกันยายน 2560 เมื่อเทียบกับเดือนสิงหาคม 2560 สูงขึ้นร้อยละ 0.9 เดือนกันยายน 2559 ไม่เปลี่ยนแปลง เทียบเฉลี่ย 9 เดือน (มกราคม – กันยายน) ปี 2560 กับช่วงเดียวกันของปี 2559 สูงขึ้นร้อยละ 1.0

2. การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่จังหวัดพะเยา

ในไตรมาส 3 ปี 2560 จังหวัดพะเยามีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งสิ้น 95 ราย แบ่งเป็นบริษัทจำกัด จำนวน 33 ราย และห้างหุ้นส่วนจำกัด 62 ราย อุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่สูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ การขายส่งขายปลีก จำนวน 52 ราย รองลงมาคือการก่อสร้าง จำนวน 8 ราย และโรงแรมและภัตตาคาร จำนวน 7 ราย

3. การจดทะเบียนเลิกของนิติบุคคลจังหวัดพะเยา

ในไตรมาส 3 ปี 2560 จังหวัดพะเยามีการจดทะเบียนเลิกนิติบุคคลทั้งสิ้น 8 ราย เป็นบริษัทจำกัด จำนวน 1 ราย และห้างหุ้นส่วนจำกัด จำนวน 7 ราย อุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนเลิกนิติบุคคล ได้แก่ การก่อสร้างจำนวน 4 ราย รองลงมาคือการขายส่ง ขายปลีก จำนวน 3 ราย และบริการด้านอสังหาริมทรัพย์ จำนวน 1 ราย



ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

1. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

ในไตรมาส 3 ปี 2560 (กรกฎาคม – กันยายน 2560) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานมีอัตราร้อยละ 68.16 มีอัตราเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีอัตรา 65.30

2. อัตราการจ้างงาน/อัตราการมีงานทำ

พบว่าอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรมีอัตราร้อยละ 57.24 ส่วนอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรกรรมมีอัตราร้อยละ 42.76

สำหรับอัตราการมีงานทำของจังหวัดพะเยามีอัตราร้อยละ 67.03 มีอัตราเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีอัตราร้อยละ 65.07

3. อัตราการว่างงาน

พบว่าอัตราการว่างงาน ร้อยละ 0.93 เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันกับปีที่ผ่านมาที่มีอัตรา 0.35 พบว่ามีอัตราเพิ่มขึ้นเล็กน้อย

4. อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)

จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดพะเยา ไตรมาส 3 ปี 2560 มีจำนวน 15,882 คน พบว่ามีจำนวนลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา มีอัตราการเปลี่ยนแปลงร้อยละ -1.80 (ลดลง 292 คน)

5. อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน

จำนวนผู้ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดพะเยา ไตรมาส 3 ปี 2560 จำนวน 772 คน พบว่ามีจำนวนลดลงเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา มีอัตราการเปลี่ยนแปลงร้อยละ -29.04 (ลดลง 316 คน)

6. อัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม มาตรา 33

จำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง ไตรมาส 3 ปี 2560 มีจำนวน 17 ราย มีอัตราร้อยละ 0.11 พบว่ามีอัตราลดลงเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีอัตราร้อยละ 0.21

7. อัตราการบรรจุนาน

การบรรจุนาน พบว่ามีผู้ได้รับการบรรจุนานจำนวน 532 คน เมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่ามีจำนวนเพิ่มมากขึ้น คิดเป็นร้อยละ 45.36

8. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดคิดเป็นร้อยละ 0.62 และอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด อยู่ที่ร้อยละ 0.52

9. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

อัตราการไม่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน มีอัตราร้อยละ 3.13

10. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ

อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน มีอัตราร้อยละ 66.67

11. อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน

ในไตรมาส 3 ปี 2560 จังหวัดพะเยาไม่มีการเกิดข้อพิพาทแรงงาน

12. อัตราการเกิดข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ

ในไตรมาส 3 ปี 2560 จังหวัดพะเยาไม่มีการเกิดข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ

13. อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนคิดเป็นร้อยละ 22.66 มีอัตราเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนที่มีร้อยละ 20.68



สถานการณ์ด้านแรงงาน

1. ประชากรและกำลังแรงงาน

จังหวัดพะเยามีประชากร 478,109 คน โดยสัดส่วนของประชากรเพศชายมีน้อยกว่าเพศหญิง กล่าวคือเพศชาย มีจำนวน 233,704 คน คิดเป็นร้อยละ 48.88 ขณะที่เพศหญิง มีจำนวน 244,405 คน คิดเป็นร้อยละ 51.12 โดยประชากรทั้งหมดพบว่าเป็นผู้อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ 15 ปีขึ้นไปมีจำนวน 347,920 คน คิดเป็นร้อยละ 72.77

ในกลุ่มผู้อยู่ในวัยทำงาน (ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป) จำนวน 347,920 คน พบว่าเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 237,145 คน โดยจำแนกเป็นผู้มีงานทำ 233,228 คน คิดเป็นร้อยละ 98.35 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด ขณะที่เป็นผู้ว่างงาน 2,204 คน คิดเป็นร้อยละ 0.93 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน และผู้รอฤดูกาล มีจำนวน 1,713 คน คิดเป็นร้อยละ 0.72

1.1 การมีงานทำ

ในไตรมาส 3 ปี 2560 พบว่า เพศชายมีอัตราส่วนของการมีงานทำ หรืออัตราการจ้างงานมากกว่าเพศหญิง กล่าวคือเพศชายมีจำนวน 128,317 คน (ร้อยละ 55.02) ขณะที่เพศหญิงมีจำนวน 104,911 คน (ร้อยละ 44.98) เมื่อจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมพบว่า มีผู้ที่ทำงานภาคเกษตรกรรม 133,492 คน คิดเป็นร้อยละ 57.24 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ซึ่งมีจำนวนเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันปีก่อน (ก.ค.-ก.ย.59) ที่มีจำนวน 132,719 คน ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม มีจำนวน 99,736 คน (ร้อยละ 42.76 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) เพิ่มขึ้นจาก ไตรมาสเดียวกันปีก่อน (ก.ค.-ก.ย.59) ที่มีจำนวน 93,802 คน

1.2 การว่างงาน

ในไตรมาส 3 ปี 2560 จังหวัดพะเยาผู้ว่างงานจำนวน 2,204 คน คิดเป็นร้อยละ 0.93 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อน (ก.ค.-ก.ย.59) ที่มีจำนวน 806 คน (ร้อยละ 0.35)

1.3 แรงงานนอกระบบ

จากข้อมูลของสำนักงานสถิติจังหวัดพะเยา ปี 2559 พบว่าผู้มีงานทำซึ่งเป็นแรงงานนอกระบบจำนวนทั้งสิ้น 174,069 คน คิดเป็นร้อยละ 81.99 ของผู้มีงานทำทั้งหมด (212,298 คน) ส่วนใหญ่เป็นแรงงานในภาคเกษตรจำนวน 131,743 คน คิดเป็นร้อยละ 75.68 ของแรงงานนอกระบบทั้งหมด ในขณะที่แรงงานนอกภาคเกษตรมีจำนวน 42,326 คน แยกเป็นผู้มีงานทำในอุตสาหกรรม 3 อันดับแรก ได้แก่ การขายส่ง การขายปลีก จำนวน 15,839 คน รองลงมาคือ สาขาการก่อสร้าง จำนวน 8,277 คน และสาขาการผลิต จำนวน 7,458 คน

2. การบริการจัดหางานในประเทศ

ในไตรมาส 3 ปี 2560 มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดพะเยา จำนวน 529 อัตรา เป็นเพศชาย 170 อัตรา เพศหญิง 167 อัตรา ไม่ระบุเพศ 192 อัตรา

สำหรับผู้มาลงทะเบียนสมัครงาน พบว่ามีจำนวน 364 คน เป็นเพศชาย 167 คน เพศหญิง 197 คน ทั้งนี้ผู้สมัครงานส่วนใหญ่จะมีวุฒิการศึกษาในระดับมัธยมศึกษามากที่สุด จำนวน 170 คน (ร้อยละ 46.70) รองลงมาคือระดับปริญญาตรี จำนวน 108 คน (ร้อยละ 29.67) สำหรับตำแหน่งที่สมัครมากที่สุด คือ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 81 คน (ร้อยละ 31.32) รองลงมาคือ เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 81 คน (ร้อยละ 22.25) และผู้สมัครงานส่วนใหญ่จะมีช่วงอายุระหว่าง 18-24 ปี จำนวน 203 คน (ร้อยละ 55.77) รองลงมาคือ ช่วงอายุ 25 -29 ปี จำนวน 95 คน (ร้อยละ 26.10)

สำหรับผู้ได้รับการบรรจุงาน มีจำนวน 532 คน แยกเป็นเพศชาย 259 คน เพศหญิง 273 คน โดยผู้ที่ได้รับการบรรจุงานส่วนใหญ่จะมีวุฒิการศึกษาระดับมัธยมศึกษา จำนวน 253 คน (ร้อยละ 47.56) รองลงมาคือระดับปริญญาตรี จำนวน 126 คน (ร้อยละ 23.68) ส่วนอาชีพที่ได้รับการบรรจุงาน

มากที่สุด คือ อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 169 คน (ร้อยละ 31.77) รองลงมาคือ เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 111 คน (ร้อยละ 20.86) และพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 86 คน (ร้อยละ 16.17) และช่วงอายุที่ได้รับการบรรจุนานมากที่สุด คือ ช่วงอายุระหว่าง 30 – 39 ปี จำนวน 253 คน (ร้อยละ 47.56) รองลงมาคือช่วงอายุระหว่าง 25 - 29 ปี จำนวน 163 คน (ร้อยละ 30.64)

2.1 แรงงานต่างด้าว

จังหวัดพะเยามีจำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน จำแนกตามลักษณะการเข้าเมือง และประเภทคนต่างด้าวข้อมูล ณ วันที่ 25 กันยายน 2560 มีจำนวนทั้งสิ้น 1,449 คนจำแนกเป็นกลุ่มต่าง ๆ ดังนี้

1. มาตรา 9 ประเภททั่วไป จำนวน 116 คน (ร้อยละ 8.01)
2. มาตรา 9 ประเภทพิสูจน์สัญชาติเดิม จำนวน 405 คน (ร้อยละ 27.95)
3. มาตรา 9 ประเภทนำเข้าตาม MOU จำนวน 54 คน (ร้อยละ 3.73)
4. มาตรา 13 ประเภทชนกลุ่มน้อย จำนวน 113 คน (ร้อยละ 7.80)
5. ประเภทตามมติ ครม. จำนวน 761 คน (ร้อยละ 52.52)

2.2 แรงงานไทยในต่างประเทศ

ในไตรมาสที่ 3 ปี 2560 พบว่ามีการอนุมัติให้แรงงานไทยเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำนวนทั้งสิ้น 78 คน เมื่อพิจารณาตามวิธีการเดินทางพบว่า ส่วนใหญ่เป็นประเภท Re-Entry คือ กลับไปทำงานอีกครั้งโดยการต่ออายุสัญญาจำนวน 69 คน (ร้อยละ 88.46) และเดินทางไปด้วยตนเองมีจำนวน 9 คน (ร้อยละ 11.54)

3. การพัฒนาศักยภาพแรงงานโดยศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดพะเยา

3.1 การฝึกเตรียมเข้าทำงาน

ในไตรมาส 3 ปี 2560 สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพะเยา ไม่ได้มีการฝึกเตรียมเข้าทำงาน เนื่องจากได้ฝึกเรียบร้อยแล้วในไตรมาสที่ 2

3.2 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน

มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้น 20 คน กลุ่มอาชีพที่มีการฝึกยกระดับ คือ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ จำนวน 20 คน ทั้งนี้มีผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือจำนวน 20 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ของผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งหมด

3.3 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ในไตรมาส 3 ปี 2560 สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพะเยา ไม่ได้มีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เนื่องจากได้มีการทดสอบเรียบร้อยแล้วในไตรมาสที่ 2

3.4 การฝึกอาชีพเสริม

มีผู้เข้ารับการฝึกอาชีพเสริม จำนวน 40 คน กลุ่มอาชีพที่มีการฝึกอาชีพ คือ ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 20 คน (ร้อยละ 50.00) และธุรกิจและบริการ จำนวน 20 คน (ร้อยละ 50.00) ทั้งนี้มีผู้ผ่านการฝึกอาชีพ จำนวน 40 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ของผู้เข้ารับการฝึกทั้งหมด

4. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

4.1 การตรวจคุ้มครองแรงงาน

ในไตรมาส 3 ปี 2560 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพะเยา ได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น 32 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจและได้รับการคุ้มครอง รวม 264 คน จำแนกเป็นชาย 168 คน หญิง 96 คน จำแนกเป็นสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง ต่ำกว่า 10 คน จำนวน 25 แห่ง ขนาด 10– 49 คน จำนวน 6 แห่ง และขนาด 50 คน ขึ้นไป จำนวน 1 แห่ง

ผลการตรวจ จากการตรวจพบว่า สถานประกอบการทั้ง 32 แห่ง ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย 31 แห่ง และปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย



1 แห่ง เป็นเรื่องไม่จัดทำทะเบียนการจ่ายค่าจ้าง
1 แห่ง พนักงานตรวจแรงงานได้ดำเนินการออก
คำสั่งให้นายจ้างดำเนินการถูกต้อง 1 แห่ง ทั้งนี้
นายจ้างได้ปฏิบัติตามคำสั่งและปฏิบัติตามกฎหมาย
คุ้มครองแรงงานเรียบร้อยแล้ว

4.2 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

ในไตรมาส 3 ปี 2560 สำนักงานสวัสดิการและ
คุ้มครองแรงงานจังหวัดพะเยา ได้ดำเนินการตรวจ
ความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการทั้งสิ้น
6 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 149 คน
จำแนกเป็นชาย 106 คน และหญิง 43 คน

ผลการตรวจ จากการตรวจพบว่า สถาน
ประกอบกิจการ 6 แห่ง ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย
ความปลอดภัยในการทำงาน จำนวน 2 แห่ง และ
ปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน 4 แห่ง พนักงานตรวจความ
ปลอดภัยดำเนินการออกคำสั่งให้นายจ้างปฏิบัติทั้ง
4 แห่ง ทั้งนี้ นายจ้างได้ดำเนินการปฏิบัติตามคำสั่ง
ทั้ง 4 แห่ง

4.3 การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงาน

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด
พะเยาได้รณรงค์ประชาสัมพันธ์ ความรู้เกี่ยวกับการ
ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบ
กิจการ 4 แห่ง 21 คน ได้แก่ ส่งเสริมการจัดทำ
โครงการโรงงานสีขาว 4 แห่ง 21 คน ตรวจติดตาม
เพื่อให้สถานประกอบการมีระบบการจัดการปัญหา
ยาเสพติดอย่างต่อเนื่อง จำนวน 5 แห่ง ลูกจ้าง
199 คน สถานประกอบกิจการเข้าร่วมดำเนินการ
และผ่านเกณฑ์โครงการโรงงานสีขาว จำนวน 2 แห่ง
ลูกจ้าง 16 คน และตรวจประเมินในสถานประกอบ
กิจการจนกระทั่งผ่านเกณฑ์ตามที่กำหนด (มยส.)
จำนวน 2 แห่ง 36 คน

5. การประกันสังคม

5.1 การประกันตนและสถานประกอบการใน ระบบประกันสังคม

ข้อมูล ณ เดือนกันยายน 2560 พบว่าจังหวัด
พะเยา มีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนกองทุน
ประกันสังคม จำนวน 1,635 แห่ง มีผู้ประกันตน
จำนวน 50,574 คน แยกเป็นมาตรา 33 จำนวน
15,882 คน มาตรา 39 จำนวน 5,584 คน และ
มาตรา 40 จำนวน 29,108 คน และมีสถาน
ประกอบการที่ขึ้นทะเบียนกองทุนเงินทดแทน
จำนวน 1,216 แห่ง มีลูกจ้างรวมทั้งสิ้น 8,620 คน
มีสถานพยาบาลหลักในสังกัดประกันสังคมจังหวัด
พะเยา เป็นสถานพยาบาลของรัฐ 2 แห่ง ได้แก่
โรงพยาบาลพะเยา และโรงพยาบาลเชียงคำ
สำหรับสถานพยาบาลในเครือข่ายมีทั้งหมดได้แก่
โรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง และโรงพยาบาลส่งเสริม
สุขภาพตำบลทุกแห่ง

5.2 การใช้บริการกองทุนประกันสังคม

ในไตรมาส 3 ปี 2560 มีจำนวนผู้ประกันตนของ
จังหวัดพะเยา ที่มาใช้บริการกองทุนประกันสังคม
มีจำนวน 4,448 คน คิดเป็นร้อยละ 20.72
ของผู้ประกันตนทั้งหมด ซึ่งในไตรมาสนี้เพิ่มขึ้นจาก
ไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 3,982 ราย สำหรับ
ประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการ
สูงสุดในไตรมาสนี้ ได้แก่ กรณีเจ็บป่วย
มีผู้ประกันตนใช้บริการ 2,118 ราย (ร้อยละ 47.62)
รองลงมาได้แก่กรณีว่างงาน มีผู้ประกันตนใช้บริการ
772 ราย (ร้อยละ 17.36) กรณีคลอดบุตรมี
ผู้ประกันตนใช้บริการ 561 ราย คิดเป็นร้อยละ
12.62

ข้อมูลทั่วไปจังหวัดพะเยา

ประวัติความเป็นมา

พะเยาเป็นเมืองเก่าแก่เมืองหนึ่งแห่งล้านนาไทย เดิมชื่อว่า “ภูกามยาว” หรือ “พยาว” ก่อตั้งขึ้นเมื่อปี พ.ศ.1638 โดยพ่อขุนจอมธรรม กษัตริย์แห่งราชวงศ์ลาวะ จักราช และเจริญรุ่งเรืองพร้อมกับกรุงสุโขทัย ในพุทธศตวรรษที่ 18 สมัยพ่อขุนงำเมืองเป็นกษัตริย์ เมืองภูกามยาวมีความเจริญมาก มีฐานะเป็นเมืองเอก เรียกว่า “อาณาจักรพยาว” และในปี พ.ศ.1883 จึงถูกผนวกเข้าไว้ในอาณาจักรล้านนาไทยของราชวงศ์เม็งราย ต่อมาในปี พ.ศ.2473 สมัยรัชกาลที่ 5 ได้จัดระเบียบการปกครองใหม่เป็นเจ้าเมืองข้าหลวง รวมหัวเมืองต่าง ๆ ให้ขึ้นกับมณฑล และในปี พ.ศ.2475 ได้ยุบตำแหน่งเจ้าผู้ครองนครทั้งหมดโดยเปลี่ยนเป็นอำเภอ ตำบล ทำให้เมืองพะเยาเป็นอำเภอหนึ่งของจังหวัดเชียงราย จนกระทั่งได้มีพระราชบัญญัติจัดตั้งจังหวัดพะเยาขึ้นในปี พ.ศ.2520 ทำให้อำเภอพะเยามีฐานะเป็นจังหวัดพะเยา เมื่อวันที่ 28 สิงหาคม 2520 เป็นจังหวัดที่ 72 ของประเทศไทย

สีประจำจังหวัด สีบานเย็น

ต้นไม้ประจำจังหวัด ต้นสารภีไทย

คำขวัญประจำจังหวัด กว๊านพะเยาแหล่งชีวิต ศักดิ์สิทธิ์พระเจ้าตนหลวง
บวงสรวงพ่อขุนงำเมือง งามลือเลื่องดอยบุษราคัม

ลักษณะภูมิประเทศ

จังหวัดพะเยามีลักษณะเป็นที่ราบสูง มีระดับความสูงตั้งแต่ 300 – 1,550 เมตร จากระดับน้ำทะเล มีพื้นที่ป่าไม้ประมาณ 1,602,500 ไร่ หรือร้อยละ 40.47 ของพื้นที่จังหวัดพะเยา ส่วนใหญ่เป็นป่าดงดิบและป่าไม้ เบญจพรรณ ลักษณะภูมิอากาศเนื่องจากมีป่าไม้และภูเขาล้อมรอบจึงทำให้อากาศหนาวมากในฤดูหนาวและอากาศไม่ร้อนจัดในฤดูร้อน โดยมีทิวเขาผีปันน้ำโอบล้อมเป็นกำแพงตามธรรมชาติ และเทือกเขาที่สำคัญ ได้แก่ ดอยภูลังกา ดอยสันปันน้ำ ดอยแม่สูก ดอยขุนแม่ต๋ำ และดอยขุนแม่ต๋อม มีแม่น้ำสำคัญไหลผ่าน 3 สาย คือ แม่น้ำอิง แม่น้ำยม และแม่น้ำลาว

ลักษณะภูมิอากาศ

1. ฤดูร้อน อยู่ระหว่างเดือนมีนาคม ถึงเดือนพฤษภาคม อากาศร้อนจัดในเดือน พฤษภาคม อุณหภูมิวัดได้ 39.5 องศาเซลเซียส
2. ฤดูฝน อยู่ระหว่างเดือนพฤษภาคม ถึงเดือนตุลาคม ฝนตกหนาแน่นในเดือนพฤษภาคม ฝนตกตลอดปีประมาณ 1,043.9 มิลลิเมตร
3. ฤดูหนาว อยู่ระหว่างเดือนพฤศจิกายน ถึงเดือนกุมภาพันธ์ อากาศหนาวจัดในเดือนพฤศจิกายน และมกราคม อุณหภูมิต่ำสุดวัดได้ 10.8 องศาเซลเซียส



การปกครอง

อำเภอ	ตำบล	หมู่บ้าน	เทศบาลเมือง	เทศบาลตำบล	อบต.
เมืองพะเยา	15	172	1	9	4
ดอกคำใต้	12	99	1	3	7
จุน	7	86	-	5	2
เชียงคำ	10	134	-	4	7
เชียงม่วน	3	34	-	1	2
ปง	7	88	-	3	6
แม่ใจ	6	66	-	6	1
กุชยาง	5	59	-	1	4
ภูพานยาว	3	41	-	1	3
รวม	68	779	2	33	36

หมายเหตุ : จังหวัดพะเยามีเขตชุมชน จำนวน 39 ชุมชน อยู่ในเขตอำเภอเมือง 13 ชุมชน และอำเภอดอกคำใต้ 26 ชุมชน

ที่ตั้งและอาณาเขต

จังหวัดพะเยา เป็นจังหวัดชายแดน ตั้งอยู่ทางภาคเหนือตอนบนของประเทศไทย มีเขตระหว่างเส้นรุ้ง ที่ 18 องศา 44 ลิปดาเหนือ ถึง 19 องศา 44 ลิปดาเหนือ และเส้นแวงที่ 99 องศา 40 ลิปดาตะวันออก ถึง 100 องศา 40 ลิปดาตะวันออก อยู่ห่างจากกรุงเทพมหานครตามทางหลวงแผ่นดินหมายเลข 1 (ถนนพหลโยธิน) ประมาณ 735 กิโลเมตร มีพื้นที่ประมาณ 6,335 ตารางกิโลเมตร หรือ 3,959,412 ไร่ โดยมีอาณาเขต ดังนี้

ทิศเหนือ ติดเขต อ.พาน อ.ป่าแดด อ. เทิง จ.เชียงราย

ทิศใต้ ติดเขต อ.จาว จ.ลำปาง และ อ.สอง จ.แพร่

ทิศตะวันออก ติดเขต แขวงไชยบุรี สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว และ อ. ท่าวังผา อ.เมือง อ.บ้านหลวง จ. น่าน

ทิศตะวันตก ติดเขต อ.วังเหนือ จ.ลำปาง



วิสัยทัศน์จังหวัดพะเยา “แหล่งผลิตเกษตรปลอดภัย สังคมเข้มแข็ง ภายใต้การเป็นประชาคมอาเซียน”

สภาพเศรษฐกิจ

มูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดพะเยา

หน่วย : ล้านบาท

ประเภทอุตสาหกรรม	ราคาประจำปี (ลบ.)			ราคาคงที่ (ลบ.)		
	2556	2557	2558	2556	2557	2558
ภาคเกษตร	13,711	13,975	12,717	4,579	4,716	4,515
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	13,565	13,830	12,564	4,421	4,565	4,369
ประมง	146	144	153	112	89	87
ภาคนอกเกษตร	19,063	18,104	20,674	12,976	12,196	13,674
เหมืองแร่และเหมืองหิน	71	67	151	69	65	133
อุตสาหกรรม	1,636	1,398	1,425	817	833	863
ไฟฟ้า ประปา และโรงแยกก๊าซ	436	462	455	373	383	387
ก่อสร้าง	1,207	1,149	1,415	819	778	996
การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซม ยานยนต์ จักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	3,229	3,469	3,748	1,895	1,949	2,100
โรงแรมและภัตตาคาร	101	103	118	88	88	96
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	683	687	704	661	664	620
ตัวกลางทางการเงิน	1,967	2,251	2,493	1,360	1,540	1,698
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และบริการทางธุรกิจ	1,886	1,420	1,472	1,970	1,491	1,530
การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	3,106	2,035	2,437	2,009	1,273	1,473
การศึกษา	2,956	3,158	4,235	1,717	1,751	2,227
การบริการด้านสุขภาพและสังคม	1,194	1,308	1,431	840	894	945
การให้บริการด้านชุมชนสังคมและบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	439	445	451	315	313	323
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	152	151	140	116	103	89
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP)	32,774	32,079	33,391	17,620	17,224	18,083
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดเฉลี่ยต่อหัว	78,871	77,385	80,802			
ประชากร (1,000 คน)	416	415	413			

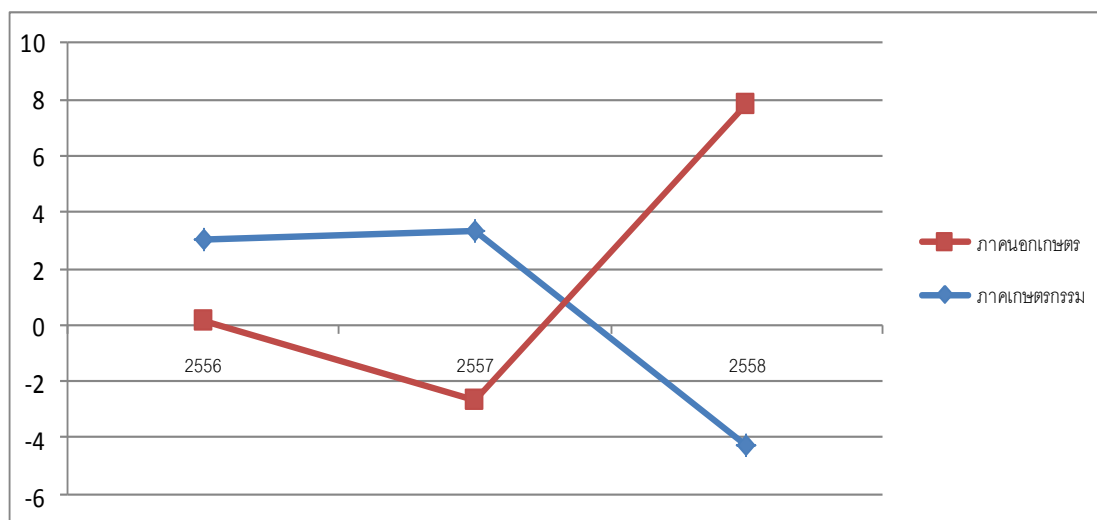
ที่มา: GPP แบบ Top Down ของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.)



อัตราการขยายตัวและโครงสร้าง GPP

	อัตราการขยายตัว			โครงสร้าง		
	2556	2557	2558	2556	2557	2558
ภาคเกษตรกรรม	3.0	3.0	-4.3	41.8	43.6	38.1
สาขาเกษตรกรรม	3.0	3.3	-4.3	41.4	43.1	37.6
สาขาประมง	4.7	-20.5	-2.2	0.4	0.4	0.5
ภาคนอกเกษตร	-2.9	-6.0	12.1	58.2	56.4	61.9
สาขาเหมืองแร่และเหมืองหิน	4.5	-5.8	104.6	0.2	0.2	0.5
สาขาอุตสาหกรรม	-7.1	2.0	3.6	5.0	4.4	4.3
สาขาไฟฟ้า ประปา ฯ	-1.6	2.7	1.0	1.3	1.4	1.4
สาขาก่อสร้าง	5.8	-5.0	28.0	3.7	3.6	4.2
สาขาขายส่งขายปลีกฯ	1.2	2.8	7.7	9.9	10.8	11.2
สาขาโรงแรมและภัตตาคาร	-	-	9.1	0.3	0.3	0.4
สาขาการขนส่ง ฯ	-11.2	0.5	-6.6	2.1	2.1	2.1
สาขาค้าปลีกทางการเงิน	14.3	13.2	10.3	6.0	7.0	7.5
สาขาบริการด้านอสังหาริมทรัพย์ ฯ	8.4	-24.3	2.6	5.8	4.4	4.4
สาขาบริหารราชการฯ	-24.4	-36.6	15.7	9.5	6.3	7.3
สาขาการศึกษา	2.6	2.0	27.2	9.0	9.8	12.7
สาขาบริการด้านสุขภาพฯ	4.1	6.4	5.7	3.6	4.1	4.3
สาขาการให้บริการด้านชุมชน ฯ	4.7	-0.6	3.2	1.3	1.4	1.3
สาขาถูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-15.3	-11.2	-13.6	0.5	0.5	0.4
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด	-0.5	-2.2	5.0	100	100	100

กราฟเปรียบเทียบอัตราการขยายตัวของ GPP ปี 2556 – 2558



ที่มา : GPP แบบ Top Down ของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.)

ผลตอบแทนแรงงานและสัดส่วนแรงงานแยกตามอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัดพะเยา

สาขา	GPP ณ ราคา ประจำปี 2558 (ล้านบาท)	สัดส่วน GPP	กำลัง แรงงาน (คน)	สัดส่วน กำลัง แรงงาน	ผลตอบแทน แรงงาน รายปี(บาท)	ผลตอบแทน แรงงาน รายเดือน(บาท)
ภาคเกษตร	12,717	38.1	114,869	53.5	110,707	9,226
เกษตรกรรม ๖	12,564	37.6	-	-	-	-
ประมง	153	0.5	-	-	-	-
ภาคนอกเกษตร	20,674	61.9	99,856	46.5	207,038	17,253
เหมืองแร่และเหมืองหิน	151	0.5	172	0.1	877,098	73,092
อุตสาหกรรม	1,425	4.3	12,285	5.7	115,973	9,664
ไฟฟ้า ก๊าซ และประปา	455	1.4	422	0.2	1,078,057	6,042
ก่อสร้าง	1,415	4.2	19,515	9.1	72,510	10,605
ขายส่ง ขายปลีก	3,748	11.2	29,454	13.7	127,261	1,244
โรงแรมและภัตตาคาร	118	0.4	7,918	3.7	14,929	58,230
ขนส่ง	704	2.1	1,007	0.5	698,759	124,028
ตัวกลางทางการเงิน	2,493	7.5	1,675	0.8	1,488,334	-
อสังหาริมทรัพย์	1,472	4.4	-	-	-	19,651
บริหารราชการฯ	2,437	7.3	10,334	4.8	235,813	39,652
การศึกษา	4,235	12.7	8,901	4.1	475,823	28,192
บริการด้านสุขภาพ	1,431	4.3	4,229	2.0	338,307	28,192
บริการชุมชน	451	1.3	3,431	1.6	131,321	10,943
ลูกจ้างในครัวเรือน	140	0.4	513	0.2	273,557	22,796
GPP	33,391	100.00	214,725	100	155,505	12,959

ที่มา: - Gpp แบบ Top Down ของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.)

ผลตอบแทนแรงงาน

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดพะเยา ปี 2558 มีมูลค่าเพิ่ม ณ ราคาประจำปี เท่ากับ 33,391 ล้านบาท ส่วนใหญ่มาจากสาขาเกษตรกรรม การล่าสัตว์และการป่าไม้ โดยมีสัดส่วนร้อยละ 37.6 ของ GPP รองลงมา ได้แก่ สาขาการศึกษา คิดเป็นร้อยละ 12.7 และสาขาการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน ร้อยละ 11.2 ตามลำดับ

ด้านผลตอบแทนแรงงาน พบว่า ค่าตอบแทนในตัวกลางทางการเงิน มีสัดส่วนผลตอบแทนแรงงานสูง โดยมีผลตอบแทน 1,488,334 บาทต่อเดือน รองลงมาได้แก่ สาขาการไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา มีผลตอบแทน 1,078,057 บาทต่อเดือน และสาขาการทำเหมืองแร่และเหมืองหิน มีผลตอบแทน 877,098 บาท ต่อเดือน

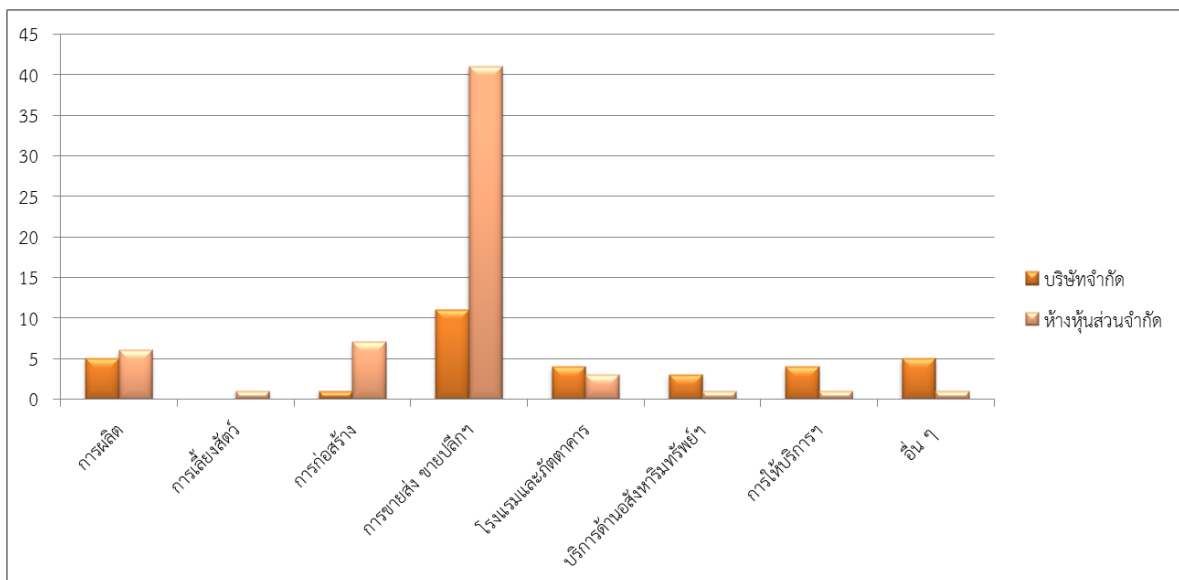


ตารางการจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ตามหมวดธุรกิจจังหวัดพะเยา ไตรมาสที่ 3 ปี 2560

อุตสาหกรรม	บริษัทจำกัด		ห้างหุ้นส่วนจำกัด		รวม	
	ราย	บาท	แห่ง	บาท	แห่ง	บาท
การผลิต	5	5,000,000	6	9,600,000	11	14,600,000
การเลี้ยงสัตว์	-	-	1	800,000	1	800,000
การไฟฟ้า แก๊สและการประปา	-	-	-	-	-	-
การก่อสร้าง	1	1,000,000	7	6,700,000	8	7,700,000
การขายส่งขายปลีก	11	13,500,000	41	39,600,000	52	53,100,000
โรงแรมและภัตตาคาร	4	4,000,000	3	4,000,000	7	8,000,000
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	-	-	-	-	-	-
การศึกษา	-	-	-	-	-	-
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และบริการทางธุรกิจ	3	14,000,000	1	1,000,000	4	15,000,000
การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคล	4	5,000,000	1	500,000	5	10,000,000
อื่น ๆ	5	4,250,000	1	300,000	6	4,550,000
รวมทั้งสิ้น	33	45,850,000	62	62,500,000	95	108,350,000

ที่มา : สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดพะเยา

แผนภูมิการจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ตามหมวดธุรกิจจังหวัดพะเยา ไตรมาสที่ 3 ปี 2560

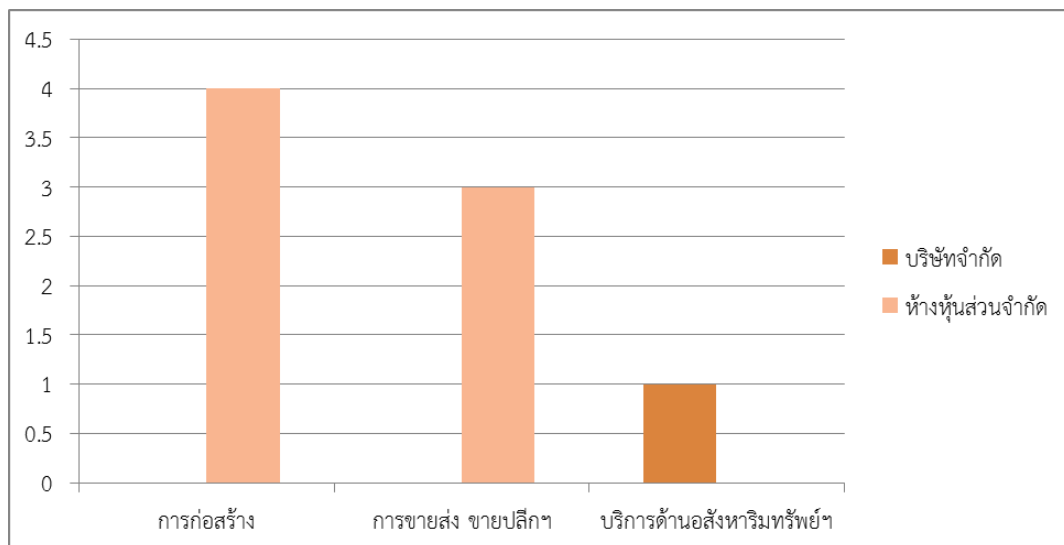


ตารางการจัดทะเบียนเลิกของนิติบุคคลตามหมวดธุรกิจจังหวัดพะเยา ไตรมาสที่ 3 ปี 2560

อุตสาหกรรม	บริษัทจำกัด		ห้างหุ้นส่วนจำกัด		รวม	
	ราย	บาท	แห่ง	บาท	แห่ง	บาท
การผลิต	-	-	-	-	-	-
การไฟฟ้า แก๊สและการประปา	-	-	-	-	-	-
การก่อสร้าง	-	-	4	4,500,000	4	4,500,000
การขายส่ง ขายปลีก	-	-	3	3,500,000	3	3,500,000
โรงแรมและภัตตาคาร	-	-	-	-		
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	-	-	-	-		
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และบริการทางธุรกิจ	1	35,000,000	-	-	1	35,000,000
การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่นๆ	-	-	-	-		
อื่น ๆ	-	-	-	-		
รวมทั้งสิ้น	1	35,000,000	7	8,000,000	8	43,000,000

ที่มา : สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดพะเยา

แผนภูมิการจัดทะเบียนเลิกของนิติบุคคลตามหมวดธุรกิจจังหวัดพะเยา ไตรมาสที่ 3 ปี 2560



ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง เช่น สถานการณ์ทางการเมืองไม่มีเสถียรภาพ จะส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักลงทุน นักลงทุนทั้งในและต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ รวมถึงชะลอการจ้างงาน ในขณะที่การผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่อง มีอาจชะลอตามภาวะการณ์ด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงาน การทำงานต่ำระดับ นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิต ฤดูกาล ทักษะคนทั้งของฝ่ายนายจ้างและผู้ใช้แรงงาน เหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาวะด้านแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงาน ฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้นการจะทราบความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาวะแรงงาน จึงต้องมีการพิจารณาศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลง เพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหา รวมถึงทำนายหรือคาดการณ์อนาคต อันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะต้องทำให้อนองตอบต่อความต้องการของทุกกลุ่มทั้งนายจ้าง ผู้ใช้แรงงาน รวมทั้งองค์กรต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน สถานการณ์แรงงานพะเยาจังหวัด ไตรมาส 3 ปี 2560 ฉบับนี้จะขอนำเสนอดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานดังนี้

$$1) \text{ อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัด} = \frac{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด}}$$

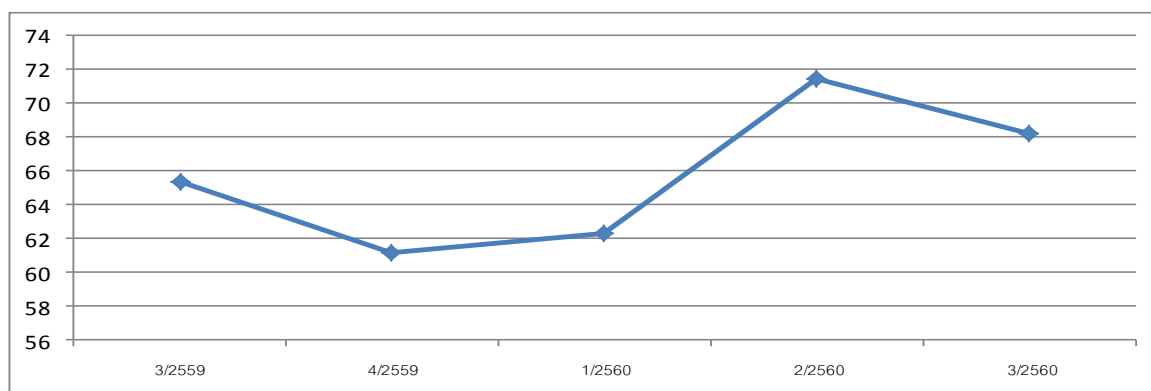
ตารางอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดพะเยา

ประเภท	3/2559	4/2559	1/2560	2/2560	3/2560
กำลังแรงงานในจังหวัด	227,328	212,936	216,747	248,449	237,145
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด	348,133	348,047	347,953	347,937	347,920
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัด	65.30	61.18	62.29	71.41	68.16

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพะเยา

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นดัชนีชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของจังหวัดพะเยา เมื่อเทียบกับประชาชนวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดพะเยา เทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ขึ้นไป จะพบว่าในไตรมาส 3 ปี 2560 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดพะเยา มีอัตราร้อยละ 68.16 มีอัตราการลดลงจากไตรมาส 2 ปี 2560 ที่มีอัตรา 71.41 เมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันในปีที่ผ่านมา (ไตรมาส 3 ปี 2559) พบว่ามีอัตราเพิ่มขึ้น เนื่องจากจังหวัดพะเยามีกำลังแรงงานเพิ่มขึ้น

กราฟแสดงอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน



2) อัตราการจ้างงานจังหวัด/อัตราการมีงานทำต่อประชากรของจังหวัด

$$2.1) \text{ อัตราการจ้างงานของจังหวัด} = \frac{\text{ผู้มีงานทำ} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป}}$$

$$2.2) \text{ อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรของจังหวัด} = \frac{\text{จำนวนผู้ทำงานในภาคเกษตรของจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$$

$$2.3) \text{ อัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรของจังหวัด} = \frac{\text{จำนวนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรของจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$$

ตารางอัตราการจ้างงานจังหวัดใน/นอกภาคเกษตรในจังหวัดพะเยา

ประเภท	3/2559	4/2559	1/2560	2/2560	3/2560
จำนวนผู้ทำงานในภาคเกษตรของจังหวัด	132,719	115,478	87,104	110,376	133,492
จำนวนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรของจังหวัด	93,802	96,820	123,054	128,483	99,736
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด	226,521	212,298	210,158	238,859	233,228
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด	348,133	348,047	347,953	348,937	347,920
อัตราการมีงานทำของจังหวัด	65.07	60.99	60.40	68.45	67.03
อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรของจังหวัด	58.59	54.39	41.45	46.21	57.24
อัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรของจังหวัด	41.41	45.61	58.55	53.79	42.76

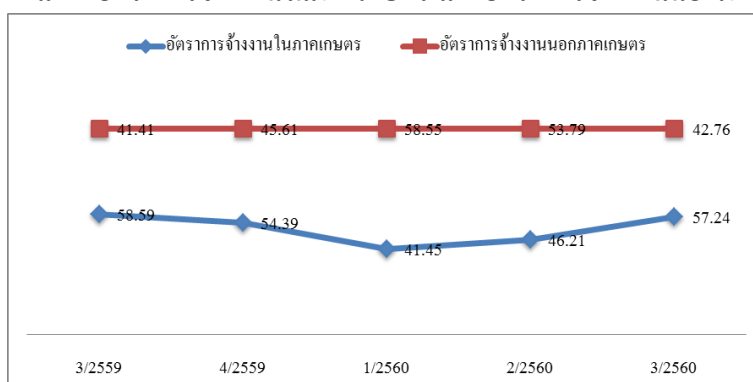
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพะเยา

อัตราการจ้างงานเป็นดัชนีชี้วัดที่แสดงให้เห็นว่าภาวะการมีงานทำในตลาดแรงงานของจังหวัดพะเยามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด ในไตรมาส 3 ปี 2560 พบว่าอัตราการมีงานทำอยู่ที่ร้อยละ 67.03 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันปีก่อนที่อยู่ร้อยละ 65.07

อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรของจังหวัดอยู่ที่ร้อยละ 57.24 โดยเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาพบว่า อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรของจังหวัดมีสัดส่วนเพิ่มขึ้นมากจากไตรมาสที่ 2 ปี 2560 อย่างเห็นได้ชัด และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่ามีสัดส่วนลดลงเล็กน้อย กล่าวคือไตรมาส 3 ปี 2559 มีร้อยละ 58.59 เนื่องจากปัจจุบันค่าจ้างขึ้นต่ำมีอัตราเพิ่มขึ้น (วันละ 305 บาท) เกษตรกรจึงได้มีการนำเครื่องยนต์และเทคโนโลยีทางการเกษตรเข้ามาใช้แทนกำลังแรงงานคน เช่น รถไถนา รถเกี่ยวข้าว จึงทำให้อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรของจังหวัดลดลง รวมทั้งผลผลิตทางการเกษตรมีราคาต่ำ จึงทำให้ประชาชนหันมาทำงานภาคอุตสาหกรรม

ส่วนอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรของจังหวัดอยู่ที่ร้อยละ 42.76 มีสัดส่วนลดลงจากไตรมาส 2 กล่าวคือ ไตรมาส 2 มีร้อยละ 53.79 เนื่องจากไตรมาสที่ 3 เป็นช่วงว่างเว้นจากการเก็บเกี่ยวผลผลิตทางการเกษตร ผู้ใช้แรงงานจึงเคลื่อนย้ายเข้าไปอยู่ในภาคเกษตรมากขึ้น เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันกับปีที่ผ่านมาพบว่าอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรกรรมมีอัตราเพิ่มขึ้นเล็กน้อย

กราฟแสดงอัตราการจ้างงานในภาคเกษตร และอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตร



$$24) \text{ อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมของจังหวัด} = \frac{\text{ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมของจังหวัด}}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}} \times 100$$

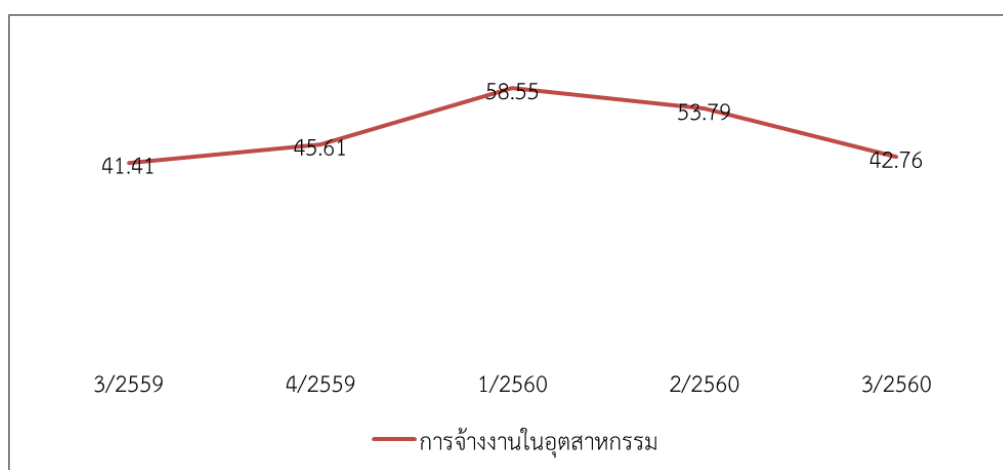
ตารางอัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมของจังหวัดพะเยา

	3/2559	4/2559	1/2560	2/2560	3/2560
ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมของจังหวัด	93,802	96,820	123,054	128,483	99,736
1. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	481	-	-	-	125
2. การผลิต	11,352	11,608	16,820	18,624	15,849
3. ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ	141	147	818	306	136
4. การจัดหาน้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	549	-	257	77	1,159
5. การก่อสร้าง	13,135	14,769	23,062	25,480	14,675
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด	226,521	212,298	210,158	238,859	233,228
อัตราการมีงานทำในอุตสาหกรรมของจังหวัด	41.41	45.61	58.55	53.79	42.76

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพะเยา

เมื่อพิจารณาอัตราการมีงานทำเฉพาะในส่วนภาคอุตสาหกรรม โดยคำนวณจากจำนวนผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมเปรียบเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดจะพบว่า อัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรมมีอัตราร้อยละ 42.76 ซึ่งลดลงจากไตรมาสที่ 2 ปี 2560 ที่มีอัตรา 53.79 เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาพบว่า มีอัตราเพิ่มขึ้นเล็กน้อย ทั้งนี้อาจเป็นเพราะผลผลิตทางการเกษตรมีราคาตกต่ำ จึงทำให้แรงงานหันไปทำงานในภาคอุตสาหกรรมเพิ่มขึ้น

กราฟแสดงอัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมของจังหวัดพะเยา



$$3) \text{ อัตราการว่างงานจังหวัด} = \frac{\text{จำนวนผู้ไม่มีงานทำในจังหวัด} \times 100}{\text{กำลังแรงงานของจังหวัด}}$$

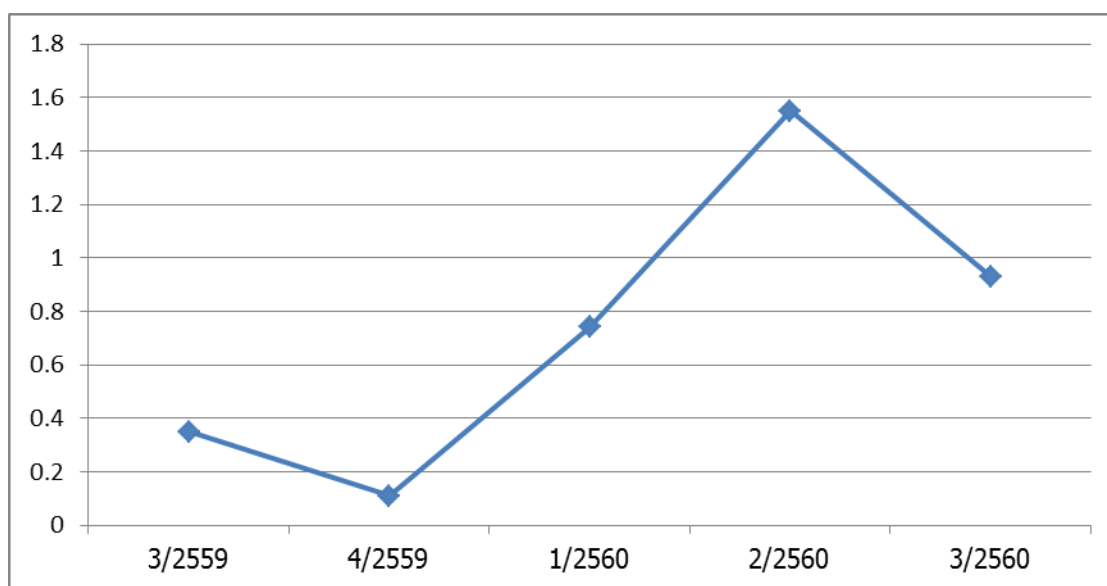
ตารางอัตราการว่างงานจังหวัดพะเยา

	3/2559	4/2559	1/2560	2/2560	3/2560
จำนวนผู้ไม่มีงานทำในจังหวัด	806	236	1,604	3,859	2,204
กำลังแรงงานในจังหวัด	227,992	212,936	216,747	248,449	237,145
อัตราการว่างงานในจังหวัด	0.35	0.11	0.74	1.55	0.93

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพะเยา

อัตราการว่างงานจังหวัดพะเยา พบว่าในไตรมาส 3 ปี 2560 มีอัตราการว่างงานร้อยละ 0.93 ลดลงจากไตรมาสที่ 2 ปี 2560 ที่มีอัตราการว่างงานอยู่ที่ร้อยละ 1.55 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันกับปีที่ผ่านมา พบว่ามีอัตราเพิ่มขึ้น กล่าวคือไตรมาส 3 ปี 2559 มีอัตราการว่างงาน 0.35 จะพบว่าอัตราการว่างงานของจังหวัดพะเยาแต่ละไตรมาสจะปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยในเรื่องฤดูกาล เนื่องจากจังหวัดพะเยาเป็นพื้นที่เกษตรกรรม

กราฟแสดงอัตราการว่างงานจังหวัดพะเยา

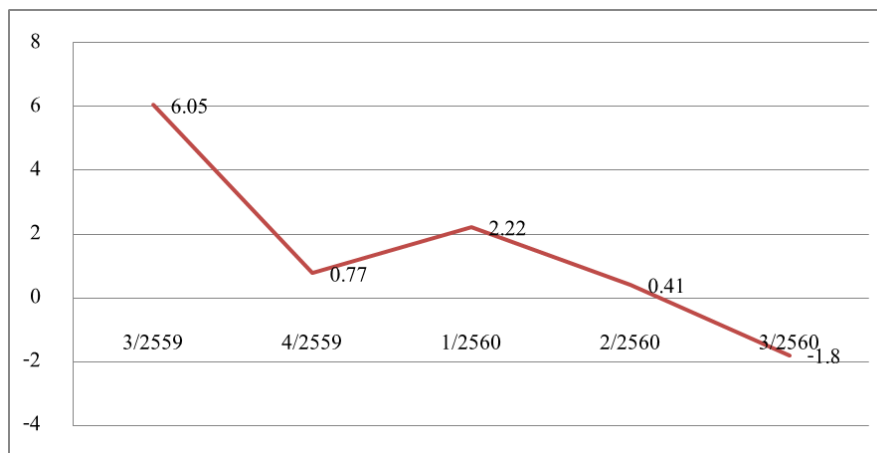


- 4) อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันในระบบประกันสังคม(มาตรา 33) (YOY) =
$$\frac{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ไตรมาส} - \text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ไตรมาสเดียวกันปีก่อน}}{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ไตรมาสเดียวกันปีก่อน}} \times 100$$

ตารางอัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)

	3/2559	4/2559	1/2560	2/2560	3/2560
จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 (สปส.)	16,174	16,382	16,304	16,043	15,882
อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวน ผปต.ในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) (YOY)	6.05	0.77	2.22	0.41	-1.80

กราฟแสดงอัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวน ผปต.ในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)

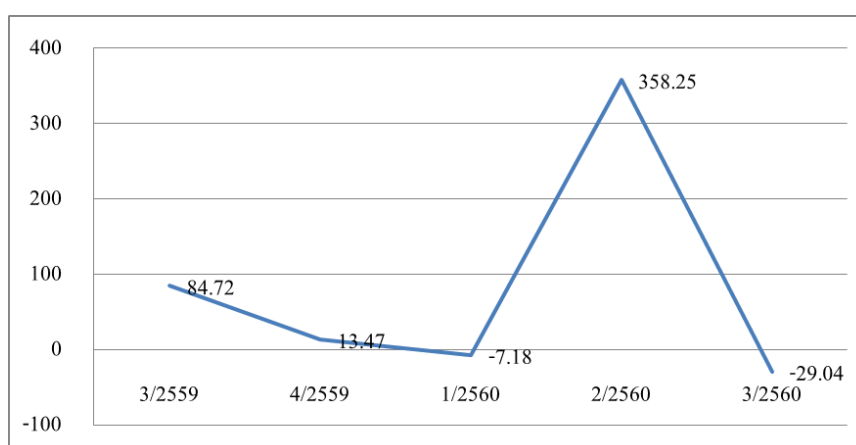


- 5) อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (YOY) =
$$\frac{\text{จำนวน ผปต. ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวน ผปต. ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสเดียวกันปีก่อน}}{\text{จำนวน ผปต. ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสเดียวกันปีก่อน}} \times 100$$

ตารางอัตราการเปลี่ยนแปลงผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน

	3/2559	4/2559	1/2560	2/2560	3/2560
จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (สปส.)	1,088	716	789	944	772
อัตราการเปลี่ยนแปลงของ ผปต.ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (YOY) (สปส.)	84.72	13.47	-7.18	358.25	-29.04

กราฟแสดงอัตราการเปลี่ยนแปลงของ ผปต.ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน



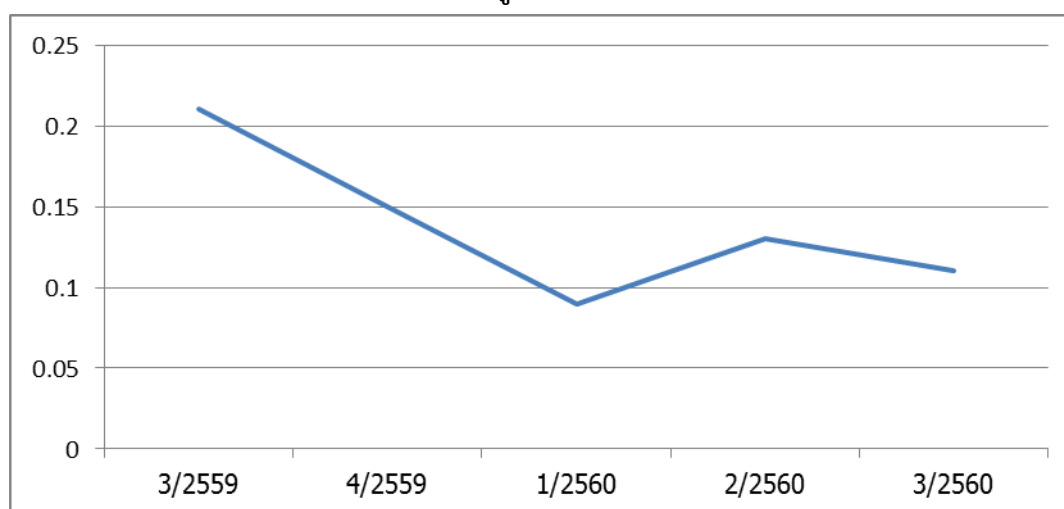
6) อัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคมมาตรา 33 =

$$\frac{\text{จำนวนผู้ประกันตนที่รับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสาเหตุเลิกจ้าง} \times 100}{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33}}$$

ตารางอัตราการเลิกจ้างในระบบประกันสังคมมาตรา 33 ของจังหวัดพะเยา

	3/2559	4/2559	1/2560	2/2560	3/2560
จำนวน ผปต.ที่รับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสาเหตุเลิกจ้าง	34	25	16	21	17
จำนวน ผปต.มาตรา 33 (สปส.)	16,174	16,382	16,304	16,043	15,882
อัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคมมาตรา 33	0.21	0.15	0.09	0.13	0.11

กราฟแสดงอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคมมาตรา 33



7) อัตราการบรรจุนานของจังหวัด นำเสนอใน 2 สูตร คือ

7.1) อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงานจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุนานในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้สมัครงานในจังหวัด}}$

7.2) อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุนานในจังหวัด} \times 100}{\text{ตำแหน่งงานว่างในจังหวัด}}$

ตารางแสดงอัตราการบรรจุนานของจังหวัดพะเยา

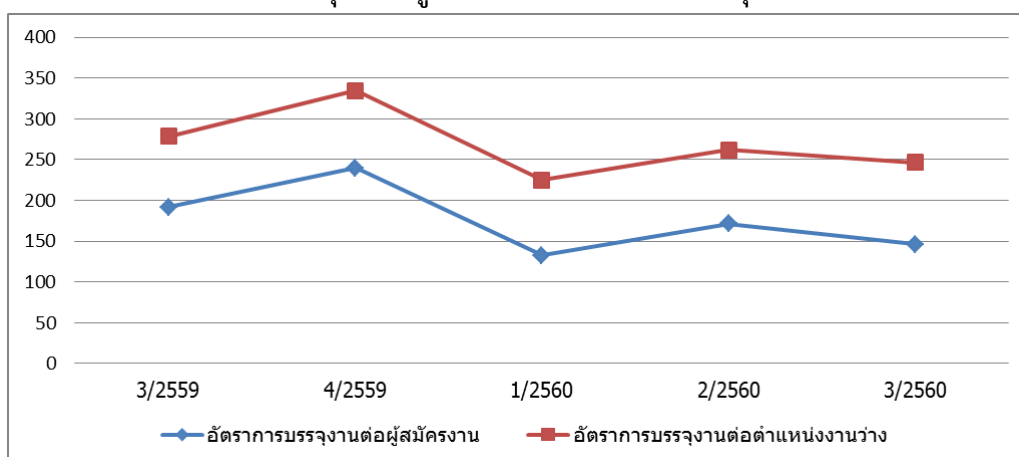
	3/2559	4/2559	1/2560	2/2560	3/2560
จำนวนผู้ได้รับการบรรจุนาน	366	266	348	405	532
ผู้สมัครงานในจังหวัด	191	111	262	236	364
จำนวนตำแหน่งงานว่าง	422	281	378	449	529
อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงานจังหวัด	191.62	239.64	132.82	171.61	146.15
อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัด	86.73	94.66	92.06	90.20	100.57

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพะเยา

อัตราการบรรจุนงานในแต่ละไตรมาส เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุนงานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดพะเยา เทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดพะเยา ไตรมาส 3 ปี 2560 อยู่ที่ร้อยละ 100.57 แสดงถึงสถานประกอบการในจังหวัดพะเยายังคงมีความต้องการแรงงานอย่างต่อเนื่อง อย่างไรก็ตามอัตราการบรรจุนงานต่อตำแหน่งงานว่างในไตรมาสนี้เพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มี ร้อยละ 86.73

สำหรับอัตราการบรรจุนงานต่อผู้สมัครงานมีอัตราร้อยละ 146.15 จะเห็นได้ว่าจำนวนผู้ได้รับการบรรจุนงาน มากกว่าจำนวนผู้สมัครงาน เนื่องจากผู้สมัครงานในไตรมาสที่ 2 ปี 2560 ได้รับการบรรจุนงานในไตรมาส 3 ปี 2560 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาพบว่ามียอัตราลดลง

กราฟแสดงอัตราการบรรจุนงานต่อผู้สมัครงาน และอัตราการบรรจุนงานต่อตำแหน่งงานว่าง



8) อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัด

8.1) อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดในจังหวัด =

$$\frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าวทั้งหมดในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$$

8.2) อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ในจังหวัด =

$$\frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$$

ตารางแสดงอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดพะเยา

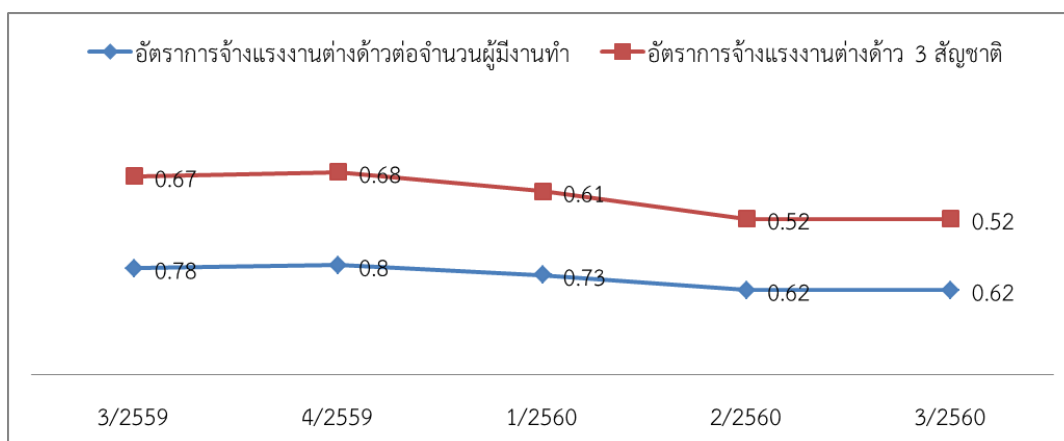
	3/2559	4/2559	1/2560	2/2560	3/2560
ผู้มีงานทำในจังหวัด	226,521	212,298	210,158	238,859	233,228
จำนวนแรงงานต่างด้าวทั้งหมดในจังหวัด	1,779	1,703	1,537	1,471	1,449
จำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ในจังหวัด	1,519	1,447	1,285	1,249	1,220
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดในจังหวัด	0.78	0.80	0.73	0.62	0.62
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ในจังหวัด	0.67	0.68	0.61	0.52	0.52

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพะเยา



อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดในจังหวัด คิดเป็นร้อยละ 0.62 หมายถึง ผู้มีงานทำทุก ๆ 100 คน จะมีการจ้างแรงงานต่างด้าวประมาณ 1 คน และอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ 0.52 แสดงว่าผู้มีงานทำทุก ๆ 100 คน จะเป็นการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชา 0 - 1 คน

กราฟแสดงอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดในจังหวัด และอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ในจังหวัด



9) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัด

$$\frac{\text{จำนวน สปก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานในจังหวัด}}$$

10) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการในจังหวัด=

$$\frac{\text{จำนวน สปก. ที่ทำผิดกฎหมายความปลอดภัยในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจกฎหมายความปลอดภัยในจังหวัด}}$$

ตารางแสดงอัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดกฎหมายคุ้มครองแรงงาน/กฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน

	3/2559	4/2559	1/2560	2/2560	3/2560
จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	36	41	76	99	32
จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	2	8	22	32	1
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย คุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการ	5.55	19.51	28.95	32.32	3.13
จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจและกำกับให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน	12	24	29	24	6
จำนวนสถานประกอบการที่ไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน	-	6	11	7	4
อัตราการไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัยของสถานประกอบการ	0.00	25.00	37.93	29.17	66.67

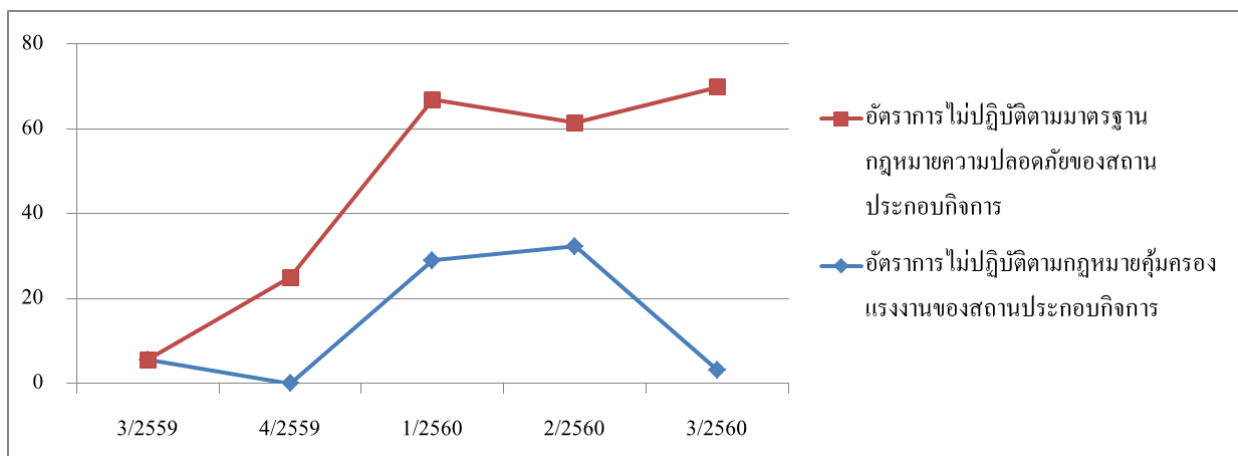
ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพะเยา



อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการ เป็นตัวบ่งบอกที่แสดงให้เห็นถึงภาพการณ์ด้านแรงงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามกฎหมายสูงย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา ซึ่งพบว่าอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมดของจังหวัด พบว่าไตรมาส 3 ปี 2560 มีอัตรา 3.13 ลดลงจากไตรมาสที่แล้ว และช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา จากการตรวจพบว่าสถานประกอบการทั้ง 32 แห่ง ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย 31 แห่ง และปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย 1 แห่ง เป็นเรื่องไม่จัดทำทะเบียนการจ่ายค่าจ้าง 1 แห่ง พนักงานตรวจแรงงานได้ดำเนินการออกคำสั่งให้นายจ้างดำเนินการให้ถูกต้อง 1 แห่ง ทั้งนี้ นายจ้างได้ปฏิบัติตามคำสั่งและปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานเรียบร้อยแล้ว

อัตราการไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัยของสถานประกอบการ พบว่าไตรมาส 3 ปี 2560 มีอัตรา 66.67 สถานประกอบการไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัยของสถานประกอบการจำนวน 4 แห่ง พนักงานตรวจความปลอดภัยดำเนินการออกคำสั่งให้นายจ้างปฏิบัติทั้ง 4 แห่ง ทั้งนี้ นายจ้างได้ดำเนินการปฏิบัติตามคำสั่งทั้ง 4 แห่ง

กราฟแสดงอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการ และอัตราการไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัยของสถานประกอบการ



11) อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง ในจังหวัดพะเยา =
$$\frac{\text{สปก.ที่เกิดข้อพิพาททั้งหมดในจังหวัด} \times 100,000}{\text{สปก.ทั้งหมดในจังหวัด}}$$

ตารางแสดงอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง ในจังหวัดพะเยา

	3/2559	4/2559	1/2560	2/2560	3/2560
จำนวนสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานในจังหวัด	-	-	-	-	-
จำนวนสถานประกอบการทั้งหมดในจังหวัด	1,946	1,982	2,000	1,986	2,002
อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง ในจังหวัด	-	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพะเยา

12) อัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง ในจังหวัด =

$$\frac{\text{สปก.ที่เกิดข้อขัดแย้งในจังหวัด} \times 100,000}{\text{สปก.ทั้งหมดในจังหวัด}}$$

ตารางแสดงอัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่งในจังหวัดพะเยา

	3/2559	4/2559	1/2560	2/2560	3/2560
จำนวนสถานประกอบการที่เกิดข้อขัดแย้งในจังหวัด	-	-	-	-	-
จำนวนสถานประกอบการทั้งหมดในจังหวัด	1,946	1,982	2,000	1,986	2,002
อัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่งในจังหวัด	-	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพะเยา

สำหรับข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ ซึ่งเกิดจากความขัดแย้งระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง ที่มีข้อพิพาทแรงงานตามกฎหมายแรงงาน เป็นตัวชี้วัดอีกตัวหนึ่งที่บ่งบอกถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างได้ ซึ่งจังหวัดพะเยาไม่มีข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ ซึ่งบ่งบอกได้ว่านายจ้างและลูกจ้างในจังหวัดพะเยามีความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน เนื่องจากจังหวัดพะเยาได้มีการตรวจเยี่ยมสถานประกอบการพร้อมทั้งส่งเสริมการสร้างสัมพันธ์ที่ดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้างตลอดเวลา

13) อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน = $\frac{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33, 39, 40 ในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด}}$

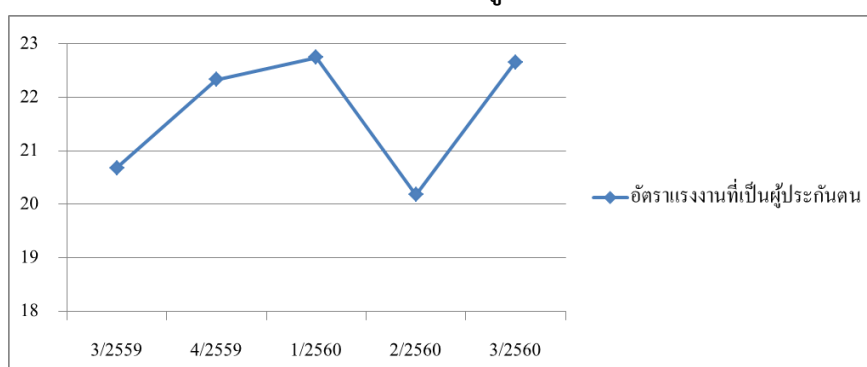
ตารางแสดงอัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด

	3/2559	4/2559	1/2560	2/2560	3/2560
จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33, 39, 40 ในจังหวัด	46,835	47,409	47,803	48,199	50,574
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด	226,521	212,298	210,158	238,859	233,228
อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด	20.68	22.33	22.75	20.18	22.66

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมพะเยา

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน คัดจากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคมตามมาตรา 33 39 และ 40 ต่อจำนวนผู้มีงานทำของสำนักงานสถิติแห่งชาติ เป็นอัตราที่แสดงให้เห็นว่าแรงงานไทยมีหลักประกันการทำงานที่ดีมีความมั่นคง ไตรมาส 3 ปี 2560 คิดเป็นร้อยละ 22.66 มีอัตราเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อน ที่มีร้อยละ 20.68

กราฟแสดงอัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนจังหวัดพะเยา



สถานการณ์แรงงานจังหวัดพะเยา

1. กำลังแรงงาน การมีงานทำ และการว่างงาน

1.1 โครงสร้างประชากร

ประชากรจังหวัดพะเยา จำแนกตามเพศและสถานภาพแรงงานไตรมาส 3 ปี 2560 (ก.ค.-ก.ย.60)

สถานภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรรวม	233,704	244,405	478,109
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	168,578	179,342	347,920
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	128,619	108,526	237,145
- ผู้มีงานทำ	128,317	104,911	233,228
- ผู้ว่างงาน	164	2,039	2,204
- กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	137	1,576	1,713
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	39,959	70,816	110,775
- ทำงานบ้าน	1,691	27,802	29,493
- เรียนหนังสือ	14,042	12,574	26,616
- อื่น ๆ	24,226	30,440	54,666

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพะเยา

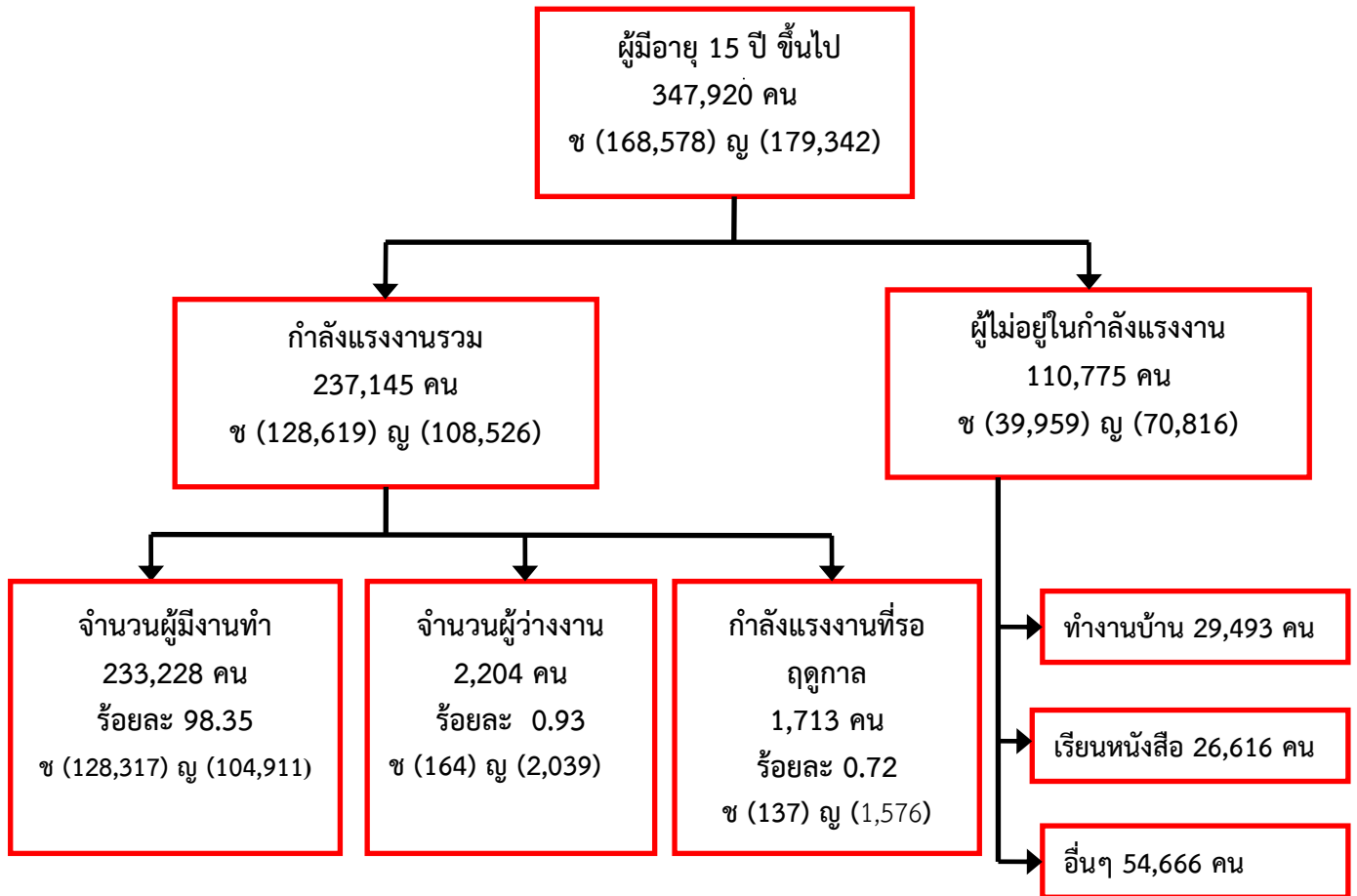
สำนักงานสถิติจังหวัดพะเยา ได้ดำเนินการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร โดยในช่วงเดือนกรกฎาคม – กันยายน 2560 จังหวัดพะเยามีประชากร 478,109 คน โดยสัดส่วนของประชากรเพศชายมีน้อยกว่าเพศหญิง กล่าวคือเพศชาย มีจำนวน 233,704 คน คิดเป็นร้อยละ 48.88 ขณะที่เพศหญิง มีจำนวน 244,405 คน คิดเป็นร้อยละ 51.12 โดยประชากรทั้งหมดพบว่าเป็นผู้อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ 15 ปี ขึ้นไปมีจำนวน 347,920 คน คิดเป็นร้อยละ 72.77

ในกลุ่มผู้อยู่ในวัยทำงาน (ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป) จำนวน 347,920 คน พบว่าเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 237,145 คน โดยจำแนกเป็นผู้มีงานทำ 233,228 คน คิดเป็นร้อยละ 98.35 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด ขณะที่เป็นผู้ว่างงาน 2,204 คน คิดเป็นร้อยละ 0.93 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน และผู้รอฤดูกาลมีจำนวน 1,713 คน คิดเป็นร้อยละ 0.72 เมื่อเปรียบเทียบการมีงานทำระหว่างเพศในไตรมาสนี้จะพบว่า เพศชายมีอัตราการส่วนของการมีงานทำ หรืออัตราการจ้างงานมากกว่าเพศหญิง กล่าวคือเพศชายมีจำนวน 128,317 คน (ร้อยละ 55.02) ขณะที่เพศหญิงมีจำนวน 104,911 คน (ร้อยละ 44.98) และเมื่อพิจารณาในภาพรวมจะพบว่าอัตราการมีงานทำ ซึ่งคำนวณจากสัดส่วนผู้มีงานทำต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานมีอัตราร้อยละ 98.35 นั้นหมายความว่าผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 100 คน จะมีงานทำประมาณ 98 คน ซึ่งอัตราการจ้างงานในภาพรวมไตรมาสนี้มีสัดส่วนลดลงกับไตรมาสเดียวกันปีก่อน (กรกฎาคม – กันยายน 2559) ที่มีร้อยละ 99.65

ส่วนอัตราการว่างงานซึ่งคำนวณจากผู้ว่างงานต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานมีอัตรา 0.93 โดยในไตรมาสนี้ผู้ว่างงานจำนวน 2,204 คน แยกเป็นเพศชาย 164 คน และเพศหญิง 2,039 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อน (ก.ค.-ก.ย.59) ที่มีจำนวน 806 คน สำหรับกำลังแรงงานรอฤดูกาล มีจำนวน 1,713 คน คิดเป็นร้อยละ 0.72 สำหรับผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน มีจำนวน 110,775 คน พบว่าเป็นผู้ทำงานบ้าน จำนวน 29,493 คน เรียนหนังสือ 26,616 คน และอื่นๆ จำนวน 54,666 คน (เช่น นักบวช, คนชราคนพิการ) โดยมีสัดส่วน คือร้อยละ 26.62 24.03 และ 49.35 ตามลำดับ



โครงสร้างประชากรอายุ 15 ปี ขึ้นไป จังหวัดพะเยา ณ เดือนกันยายน 2560



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพะเยา

1.2 จำนวนผู้มีงานทำ

จำนวนผู้มีงานทำจังหวัดพะเยา จำแนกตามอาชีพและเพศ ไตรมาส 3 ปี 2560 (ก.ค.-ก.ย.60)

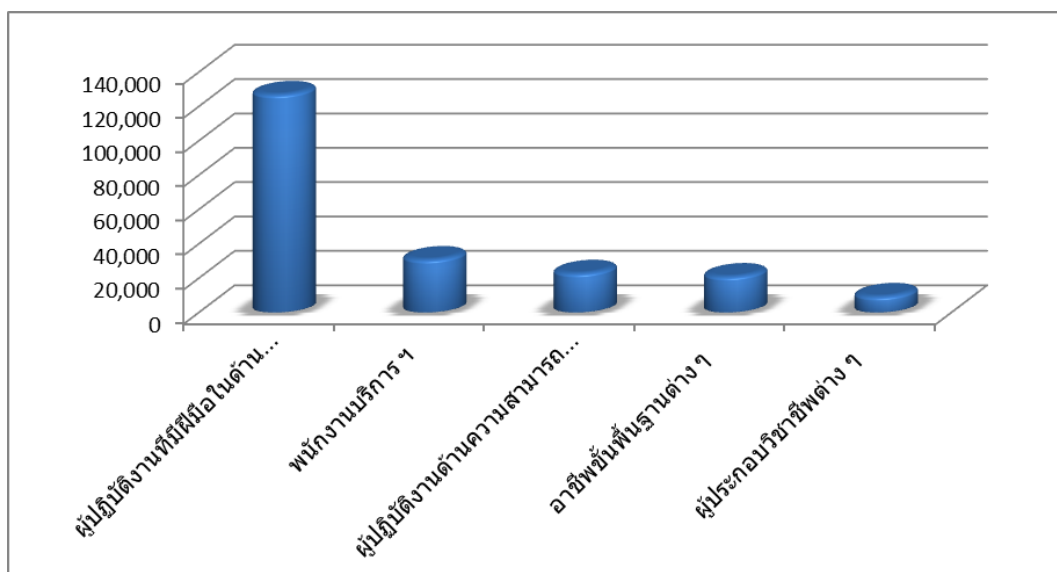
หน่วย : คน

ประเภทอาชีพ	ชาย	หญิง	รวม
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	4,178	695	4,872
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	2,182	7,116	9,298
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	2,837	2,115	4,952
4. เสมียน	1,400	3,457	4,857
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	12,676	18,110	30,786
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	71,208	55,713	126,921
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	14,485	8,286	22,771
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	6,042	1,852	7,894
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	13,310	7,567	20,877
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น ๆ	-	-	-
รวม	128,317	104,911	233,228

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพะเยา

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพในไตรมาส 3 ปี 2560 (ก.ค.-ก.ย.60) พบว่าอาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรกคือ (1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตรและการประมง จำนวน 126,921 คน ร้อยละ 54.42 (2) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวน 30,786 คน ร้อยละ 13.20 (3) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง จำนวน 22,771 คิดเป็นร้อยละ 9.76 (4) อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายและการให้บริการ จำนวน 20,877 คน คิดเป็นร้อยละ 8.95 (5) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 9,298 คน ร้อยละ 3.99

แผนภูมิผู้มีงานทำจังหวัดพะเยา จำแนกตามอาชีพ (5 อันดับแรก)
ไตรมาส 3 ปี 2560



จำนวนผู้มีงานทำจังหวัดพะเยา จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ ไตรมาส 3 ปี 2560 (ก.ค.-ก.ย.60)

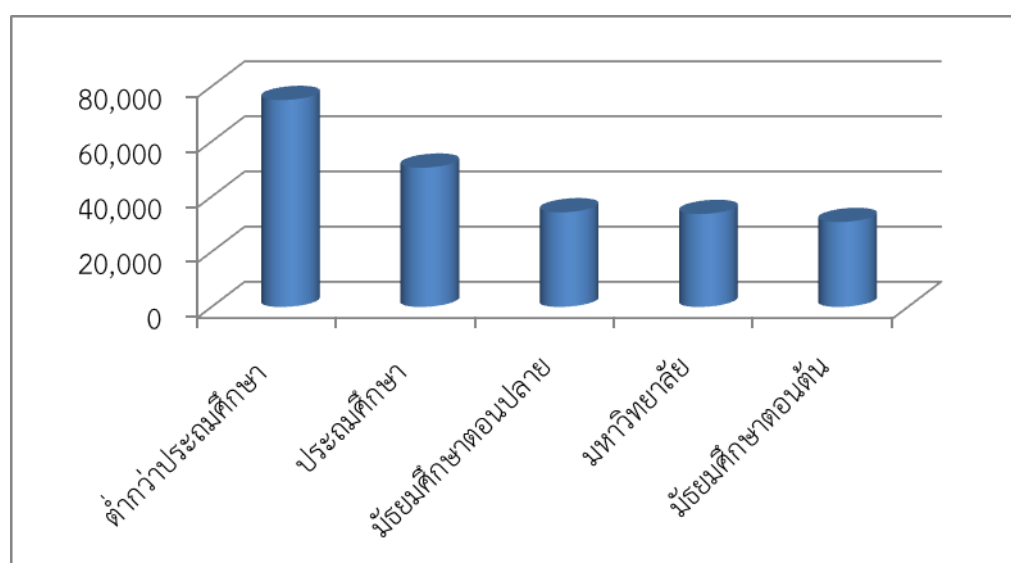
หน่วย : คน

ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	รวม
1. ไม่มีการศึกษา	3,971	4,841	8812
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	38,583	36,482	75,065
3. ประถมศึกษา	27,593	22,920	50,513
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	19,394	11,407	30,802
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	22,357	11,968	34,324
- สายสามัญ	19,570	10,410	29,979
- สายอาชีวศึกษา	2,787	1,558	4,345
- สายวิชาการศึกษา	-	-	-
6. มหาวิทยาลัย	16,419	17,292	33,711
- สายวิชาการ	10,094	9,950	20,045
- สายวิชาชีพ	5,333	2,981	8,314
- สายวิชาการศึกษา	992	4,361	5,352
7. ไม่ทราบ	-	-	-
รวม	128,317	104,911	233,228

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพะเยา

หากศึกษาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำพบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 75,065 คน คิดเป็นร้อยละ 32.19 รองลงมาเป็นผู้มีการศึกษาระดับประถมศึกษาจำนวน 50,513 คน คิดเป็นร้อยละ 21.66 และระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 34,324 คน คิดเป็นร้อยละ 14.72 ตามลำดับ

แผนภูมิผู้มีงานทำจังหวัดพะเยา จำแนกตามระดับการศึกษาไตรมาส 3 ปี 2560



จำนวนผู้มีงานทำจังหวัดพะเยา จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและเพศ ไตรมาส 3 ปี 2560

หน่วย: คน

ประเภทอุตสาหกรรม	ชาย	หญิง	รวม
ภาคเกษตรกรรม	75,855	57,637	133,492
1. เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	75,855	57,637	133,492
นอกภาคเกษตรกรรม	52,462	47,274	99,736
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	125	-	125
3. การผลิต	6,431	9,418	15,849
4. การไฟฟ้า ก๊าซ และไอน้ำ	136	-	136
5. การจัดหาน้ำ บำบัดน้ำเสีย	606	553	1,159
6. การก่อสร้าง	12,512	2,163	14,675
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล ฯลฯ	14,375	13,759	28,134
8. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	1,593	552	2,145
9. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	2,212	5,349	7,561
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	-	-	-
11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	742	1,336	2,078
12. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	-	215	215
13. กิจกรรมทางวิชาชีพและเทคนิค	-	-	-
14. การบริหาร และการสนับสนุน	661	329	990
15. การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ	8,388	2,741	11,129
16. การศึกษา	2,350	5,252	7,602
17. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	1,264	2,889	4,153
18. ศิลปะ ความบันเทิง นันทนาการ	380	108	488
19. กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	687	1,506	2,193
20. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	1,103	1,103
รวม	128,317	104,911	233,228

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพะเยา

สำหรับผู้มีงานทำ 233,228 คน พบว่ามีผู้ที่ทำงานภาคเกษตรกรรม 133,492 คน คิดเป็นร้อยละ 57.24 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ซึ่งมีจำนวนเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันปีก่อนหน้า (ก.ค.-ก.ย.59) ที่มีจำนวน 132,719 คน ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม มีจำนวน 99,736 คน (ร้อยละ 42.76 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) เพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันปีก่อน (ก.ค.-ก.ย.59) ที่มีจำนวน 93,802 คน โดยกลุ่มผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมไตรมาส 3 ปี 2560 จะทำงานสาขาการขายส่ง ขายปลีกฯ มากที่สุด จำนวน 28,134 คน คิดเป็นร้อยละ 28.21 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมทั้งหมด รองลงมาคือสาขาการผลิต มีจำนวน 15,849 คน คิดเป็นร้อยละ 15.89 สาขาการก่อสร้าง จำนวน 14,675 คน (ร้อยละ 14.71) สาขาการบริหารราชการและป้องกันประเทศ จำนวน 11,129 คน (ร้อยละ 11.16) สาขาการศึกษา จำนวน 7,602 (ร้อยละ 7.62)



จำนวนผู้มีงานทำจังหวัดพะเยา จำแนกตามสถานภาพการทำงาน ไตรมาส 3 ปี 2560 (ก.ค.-ก.ย.60)

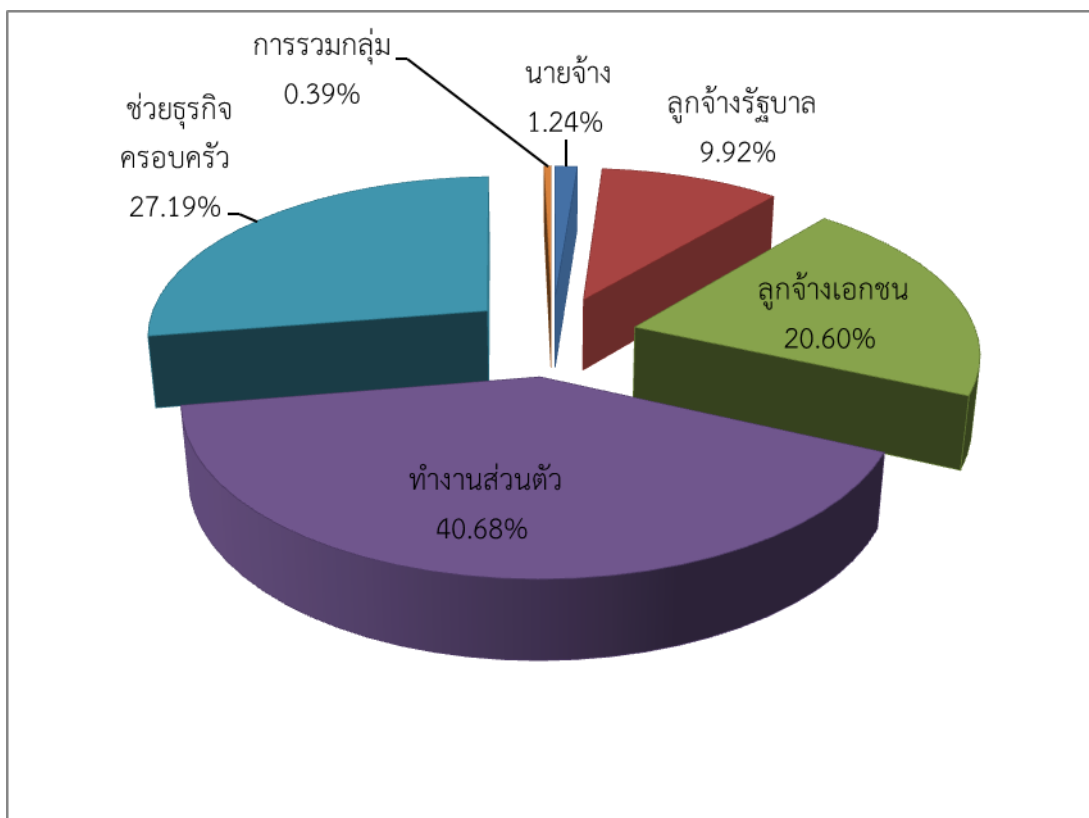
หน่วย : คน

สถานภาพการทำงาน	ชาย	หญิง	รวม
นายจ้าง	2,770	120	2,890
ลูกจ้างรัฐบาล	12,799	10,327	23,127
ลูกจ้างเอกชน	30,268	17,772	48,040
ทำงานส่วนตัว	63,607	31,260	94,866
ช่วยธุรกิจครอบครัว	18,527	44,879	63,405
การรวมกลุ่ม	346	553	900
รวม	128,317	104,911	233,228

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพะเยา

ในด้านสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำ พบว่าส่วนใหญ่ทำงานส่วนตัว มีจำนวน 94,866 คน คิดเป็นร้อยละ 40.68 รองลงมาคือช่วยธุรกิจครัวเรือน มีจำนวน 63,405 คน คิดเป็นร้อยละ 27.16 ลูกจ้างเอกชน มีจำนวน 48,040 คิดเป็นร้อยละ 20.60 ลูกจ้างรัฐบาลมีจำนวน 23,127 คน คิดเป็นร้อยละ 9.92 ผู้มีงานทำที่มีสถานภาพเป็นนายจ้างมีเพียง 2,890 คน คิดเป็นร้อยละ 1.24 และการรวมกลุ่มจำนวน 900 คน คิดเป็นร้อยละ 0.39

แผนภูมิผู้มีงานทำจังหวัดพะเยา จำแนกตามสถานภาพการทำงาน ไตรมาส 3 ปี 2560



1.3) แรงงานนอกระบบ

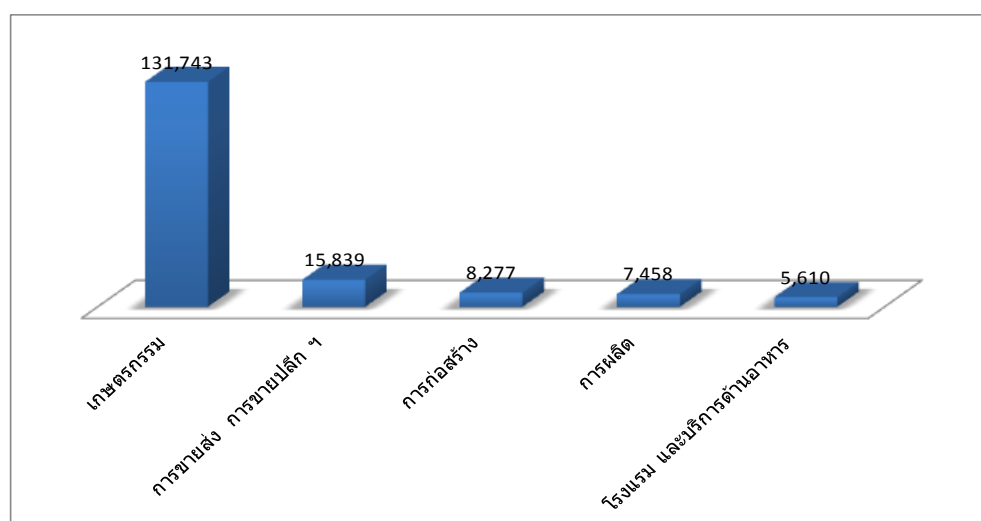
จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดพะเยาจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตร ปี 2559

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตร	ชาย	หญิง	รวม
1. เกษตรกรรม	76,077	55,666	131,743
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-
3. การผลิต	3355	4103	7458
4. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	-	-
5. การจัดหา น้ำ บำบัดน้ำเสีย	-	-	-
6. การก่อสร้าง	7450	826	8,277
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ฯลฯ	8199	7640	15,839
8. การขนส่ง	773	-	773
9. โรงแรม และบริการด้านอาหาร	1142	4467	5,610
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	-	-	-
11. กิจการทางการเงิน	-	269	269
12. กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	-	-	-
13. กิจกรรมทางวิชาชีพ	-	-	-
14. กิจกรรมการบริหาร	81	215	296
15. การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	139	-	139
16. การศึกษา	-	138	138
17. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	-	245	245
18. ศิลปะ ความบันเทิง นันทนาการ	140	-	140
19. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	1,333	1,810	3,143
20. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-
21. องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก	-	-	-
รวม	98,690	75,380	174,069

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพะเยา

แผนภูมิผู้อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดพะเยา จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตร
(5 อันดับแรก) ปี 2559



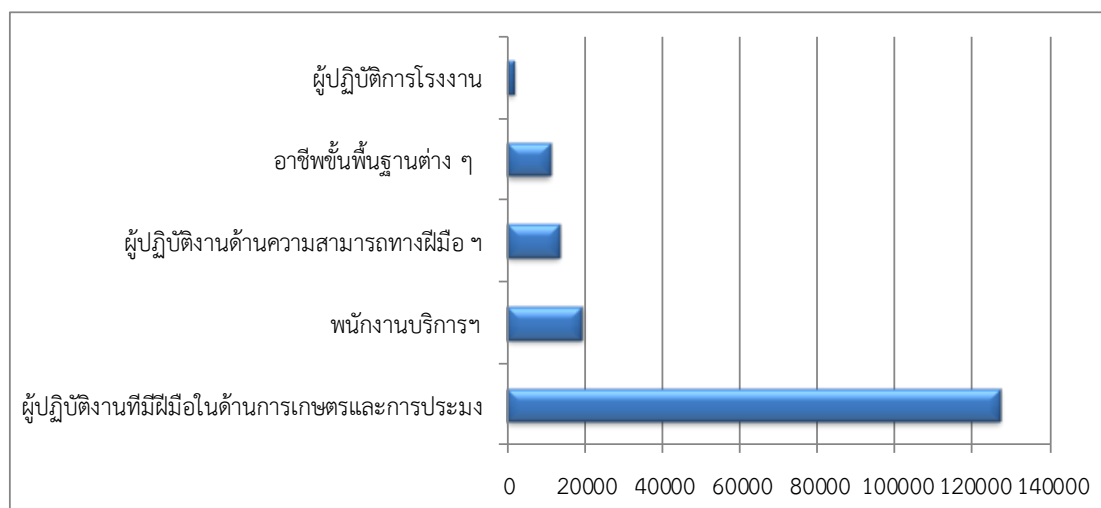
จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จังหวัดพะเยา จำแนกตามอาชีพ ปี 2559

หน่วย : คน

ประเภทอาชีพ	ชาย	หญิง	รวม
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	1,218	82	1,300
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	-	-	-
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	275	392	667
4. เสมียน	-	-	-
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	5,595	13,526	19,121
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	73,811	53,091	126,902
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	9,570	3,744	13,314
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	1,363	359	1,722
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	6,858	4,186	11,044
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-	-
รวม	98,690	75,380	174,069

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพะเยา

แผนภูมิผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดพะเยา จำแนกตามอาชีพ ปี 2559

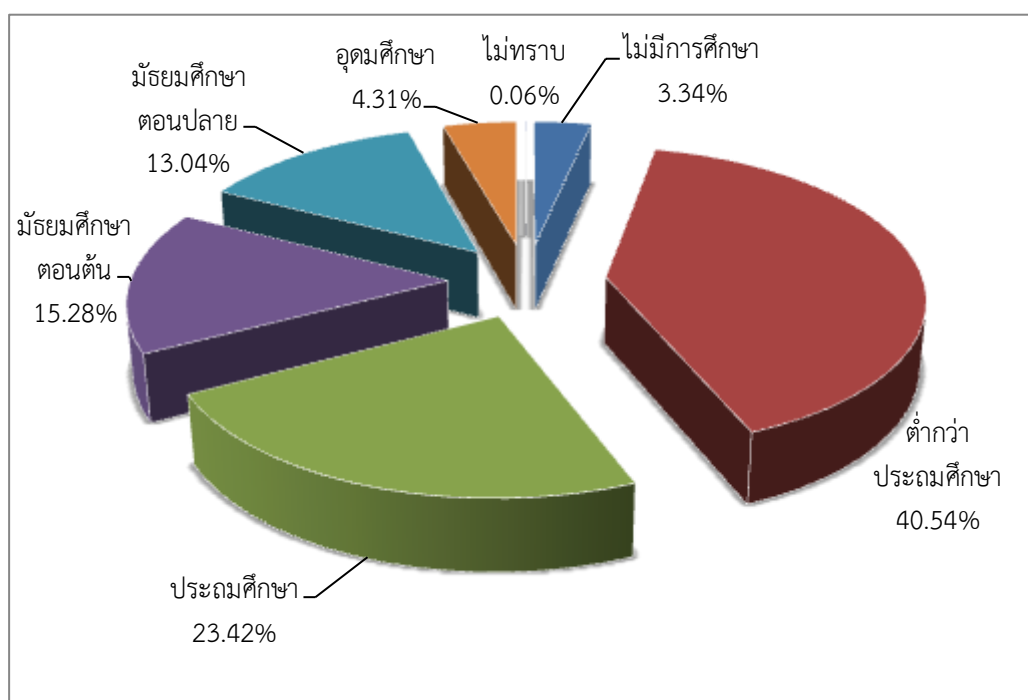


จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จังหวัดพะเยา จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2559

ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	รวม
ไม่มีการศึกษา	2,461	3,347	5,808
ต่ำกว่าประถมศึกษา	38,501	32,066	70,567
ประถมศึกษา	21,953	18,818	40,771
มัธยมศึกษาตอนต้น	17,266	9,331	26,597
มัธยมศึกษาตอนปลาย			
สายสามัญ	13,124	7,730	20,854
สายอาชีพศึกษา	970	883	1,853
สายวิชาการศึกษา	-	-	-
อุดมศึกษา			
สายวิชาการศึกษา	1,740	1,937	3,676
สายวิชาชีพ	2,263	880	3,143
สายวิชาการ	302	388	690
ไม่ทราบ	111	-	111
รวม	98,690	75,380	174,069

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพะเยา

แผนภูมิจำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดพะเยาจำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2559

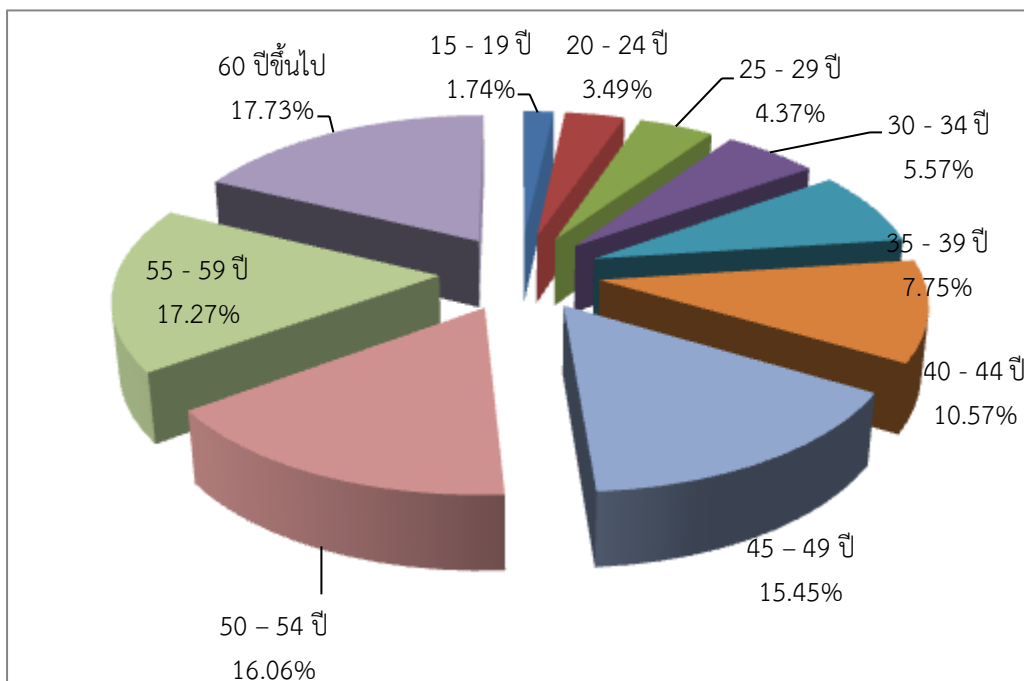


จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดพะเยา จำแนกตามอายุและเพศ ปี 2559

ช่วงอายุ	ชาย	หญิง	รวม
15 - 19 ปี	2,824	204	3,028
20 - 24 ปี	4,835	1,238	6,073
25 - 29 ปี	4,852	2,751	7,603
30 - 34 ปี	6,319	3,373	9,692
35 - 39 ปี	7,175	6,308	13,483
40 - 44 ปี	8,643	9,756	18,399
45 - 49 ปี	14,236	12,666	26,902
50 - 54 ปี	13,416	14,535	27,952
55 - 59 ปี	15,904	14,167	30,070
60 ปีขึ้นไป	20,486	10,382	30,868
รวม	98,690	75,380	174,069

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพะเยา

แผนภูมิผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จังหวัดพะเยา จำแนกตามอายุปี 2559



2. การส่งเสริมการมีงานทำ

2.1) การจัดหางานในประเทศ

จำนวนตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงานและการบรรจุงานจังหวัดพะเยา จำแนกตามเพศ ไตรมาส 3 ปี 2560

ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)			บรรจุงาน (คน)		
ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
170	167	192	529	167	197	364	259	273	532

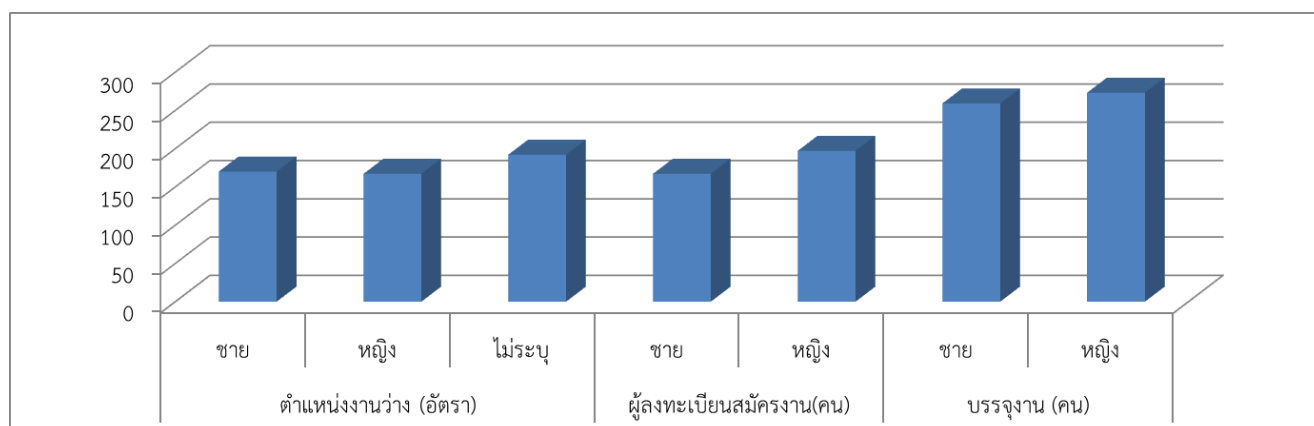
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพะเยา

ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ เป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดพะเยา การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางานมีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในจังหวัดพะเยา ในช่วงไตรมาสที่ 3 ปี 2560 (กรกฎาคม – กันยายน 2560) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดพะเยา 529 อัตรา ซึ่งมีสัดส่วนเพิ่มขึ้น 80 อัตรา จากไตรมาสที่แล้ว ที่มีจำนวนตำแหน่งงานว่าง 449 อัตรา ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ไตรมาสนี้พบว่ามี 364 คน ลดลง 128 คน จากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 236 คน ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงานในไตรมาสนี้มีจำนวน 532 คน เพิ่มขึ้น 127 จากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 405 คน

สำหรับตำแหน่งงานว่างไตรมาสนี้พบว่าเป็นชาย 170 คน คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 32.14 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด ขณะที่เพศหญิงมี 167 อัตรา (ร้อยละ 31.57) และไม่ระบุเพศ 192 อัตรา (ร้อยละ 36.29) การที่ตำแหน่งงานว่างไม่ได้ระบุเพศแสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการหรือนายจ้างพิจารณาเห็นว่างานโดยทั่วไปไม่ว่าชายหรือหญิงก็สามารถทำได้เช่นกัน หรือไม่มีความแตกต่างในเรื่องเพศ ในอีกประการหนึ่งนายจ้างพิจารณาเห็นว่าการไม่ระบุเพศจะมีผลดีในด้านโอกาสการคัดเลือกมากกว่าการระบุเพศ

เมื่อพิจารณาถึงผู้มาลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสนี้พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 364 คน เป็นชาย 167 คน คิดเป็นร้อยละ 45.88 และเป็นหญิง 197 คน คิดเป็นร้อยละ 54.12 และการบรรจุงานมีผู้ได้รับการบรรจุงานทั้งสิ้น 532 คน โดยสัดส่วนของเพศหญิงจะได้รับการบรรจุงานมากกว่าเพศชาย กล่าวคือผู้บรรจุงานที่เป็นเพศหญิงมีจำนวน 197 คน (ร้อยละ 51.32) ขณะที่เพศชายมีจำนวน 259 คน (ร้อยละ 48.68)

กราฟแสดงตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงานและการบรรจุงานจังหวัดพะเยา จำแนกตามเพศ ไตรมาส 3 ปี 2560



ตารางแสดงจำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจังหวัดพะเยา
จำแนกตามการศึกษา ไตรมาส 3 ปี 2560 (กรกฎาคม – กันยายน 2560)

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง งานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	124	16	38
มัธยมศึกษา	210	170	253
ปวช.	91	14	42
- พาณิชย	-	4	13
- ช่าง	-	2	18
- อื่นๆ	91	8	11
ปวส.	63	55	70
- พาณิชย	-	16	36
- ช่าง	-	15	25
- อื่นๆ	63	24	9
อนุปริญญา	7	-	-
ปริญญาตรี	34	108	126
ปริญญาโท	-	1	3
ปริญญาเอก	-	-	-
รวม	529	364	532

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพะเยา

สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาไตรมาสนี้ พบว่าตำแหน่งงานว่างส่วนใหญ่เป็นระดับมัธยมศึกษา จำนวน 210 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 39.70 รองลงมาเป็นระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 124 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 0.39 ระดับ ปวช. จำนวน 91 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 17.20 ระดับ ปวส.จำนวน 63 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 11.91 ระดับปริญญาตรี จำนวน 34 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 6.43 ระดับอนุปริญญา จำนวน 7 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 1.32 แสดงให้เห็นว่าตลาดแรงงานในจังหวัดพะเยายังคงมีความต้องการผู้ที่จบการศึกษาในระดับประถมศึกษาถึงระดับ ปวส. มากกว่าผู้ที่จบการศึกษาระดับปริญญา

ขณะที่ผู้สมัครงานไตรมาสนี้ ส่วนใหญ่เป็นผู้สมัครงานที่มีวุฒิการศึกษาระดับมัธยมศึกษาเช่นกัน จำนวน 170 คน คิดเป็นร้อยละ 46.70 ของผู้สมัครงานทั้งหมด รองลงมาเป็นระดับปริญญาตรี จำนวน 108 คน คิดเป็นร้อยละ 29.67 ระดับ ปวส. จำนวน 55 คน คิดเป็นร้อยละ 15.11 ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 16 คน คิดเป็นร้อยละ 4.39 และระดับ ปวช. จำนวน 14 คน คิดเป็นร้อยละ 3.85

สำหรับผู้ได้รับการบรรจุงานส่วนใหญ่เป็นระดับมัธยมศึกษา จำนวน 253 คน คิดเป็นร้อยละ 47.56 รองลงมาเป็นระดับปริญญาตรี จำนวน 126 คน คิดเป็นร้อยละ 23.68 ระดับ ปวส. จำนวน 70 คน คิดเป็นร้อยละ 13.16 ระดับ ปวช. จำนวน 42 คน คิดเป็นร้อยละ 7.89 และระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 38 คน คิดเป็นร้อยละ 7.14

**ตารางแสดงจำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจังหวัดพะเยา
จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 3 ปี 2560 (กรกฎาคม – กันยายน 2560)**

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่ง งานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	9	15	9
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	50	7	51
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	49	45	49
4. เสมียน เจ้าหน้าที่	106	81	111
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้า และตลาด	94	114	86
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	1	1	2
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ	31	11	28
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการ ประกอบกร	28	11	27
9. อาชีพงานพื้นฐาน	161	79	169
รวม	529	364	532

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพะเยา

ด้านอาชีพพบว่าไตรมาสนี้ อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรกได้แก่ (1) อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 161 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 30.43 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด (2) เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 106 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 20.04 (3) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 94 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 17.77 (4) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ จำนวน 50 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 9.45 (5) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 49 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 9.26

สำหรับอาชีพที่มีการสมัครงานมากที่สุด คือ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 114 คน คิดเป็นร้อยละ 31.32 ของผู้สมัครงานทั้งหมด (2) เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 81 คน คิดเป็นร้อยละ 22.25 (3) อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 79 คน คิดเป็นร้อยละ 21.70 (4) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 45 คน คิดเป็นร้อยละ 12.36 (5) ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ จำนวน 15 คน คิดเป็นร้อยละ 4.12

ส่วนการบรรจุงาน มีการบรรจุงานในอาชีพงานพื้นฐานมากที่สุด จำนวน 169 คน คิดเป็นร้อยละ 31.77 (2) เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 111 คน คิดเป็นร้อยละ 20.86 (3) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 86 คน คิดเป็นร้อยละ 16.16 (4) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ จำนวน 51 คน คิดเป็นร้อยละ 9.59 (5) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 49 คน คิดเป็นร้อยละ 9.21



**ตารางแสดงจำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจังหวัดพะเยา
จำแนกตามอายุ ไตรมาส 3 ปี 2560 (กรกฎาคม – กันยายน 2560)**

ช่วงอายุ	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุงาน	
	อัตรา	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
15-17	-	-	1	0.27	-	-
18-24	477	90.17	203	203	51	9.59
25-29	20	3.78	95	95	163	30.64
30-39	16	3.04	49	49	253	47.56
40-49	10	1.89	15	15	47	8.85
50-59	4	0.75	1	1	17	3.18
60 ปีขึ้นไป	2	0.37	-	-	1	0.18
รวม	529	100.00	364	100.00	532	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพะเยา

สำหรับช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานจังหวัดพะเยาในไตรมาสนี้ส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง 18-24 ปี จำนวน 477 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 90.17 รองลงมาคืออายุ 25-29 ปี จำนวน 20 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 3.78 และอายุ 30-39 ปี จำนวน 16 คน คิดเป็นร้อยละ 3.04

สำหรับผู้ลงทะเบียนสมัครงานส่วนใหญ่ มีอายุระหว่าง 18-24 ปี จำนวน 203 คน คิดเป็นร้อยละ 55.76 รองลงมาคืออายุ 25-29 ปี จำนวน 95 คน คิดเป็นร้อยละ 26.09 และอายุ 30-39 ปี จำนวน 49 คน คิดเป็นร้อยละ 13.46

ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงาน มีอายุระหว่าง 30-39 ปี จำนวน 253 คน คิดเป็นร้อยละ 47.56 รองลงมาคืออายุ 25-59 ปี จำนวน 163 คน คิดเป็นร้อยละ 30.64 อายุ 18-24 ปี จำนวน 51 คน คิดเป็นร้อยละ 9.59

สะท้อนให้เห็นว่าในไตรมาสนี้ ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานอยู่ระหว่าง 18-24 ปี ในขณะที่กำลังแรงงานส่วนใหญ่ของจังหวัดพะเยาที่ต้องการมีงานทำมากที่สุด ก็มีอายุระหว่าง 18-24 ปี เช่นกัน แต่ส่วนใหญ่ที่ได้รับการบรรจุงาน คือแรงงานที่มีอายุระหว่าง 30 - 39 ปี อาจเป็นเพราะสถานประกอบการมักจะพิจารณาแรงงานที่มีประสบการณ์ในการทำงานมาก่อน

ตารางแสดงจำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงานจังหวัดพะเยา
จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาสที่ 3 ปี 2560 (กรกฎาคม – กันยายน 2560)

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	บรรจุงาน (คน)
รวมภาคเกษตรกรรม	3	4
1. เกษตรกรรม ป่าไม้ และการประมง	3	4
รวมนอกภาคเกษตรกรรม	526	528
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	2	2
3. การผลิต	170	180
4. การจัดหา น้ำ จัดการน้ำเสียและของเสียรวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	1	1
5. การก่อสร้าง	30	30
6. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ครัวเรือน	136	133
7. โรงแรม และภัตตาคาร	15	13
8. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	10	10
9. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	30	31
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	14	14
11. กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ	7	8
12. กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	37	34
13. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	16	16
14. การศึกษา	37	36
15. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	9	8
16. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	3	3
14. อสังหาริมทรัพย์	8	8
18. กิจกรรมในครัวเรือน	-	-
19. ศิลปะ ความบันเทิง	1	1
20. ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	-	-
รวม	529	532



2.2) แรงงานต่างด้าว

2.2.1 คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ.2560

จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานจังหวัดพะเยา จำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว

ลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว	(คน)
มาตรา 59	
ประเภทตลอดชีพ	-
ประเภททั่วไป	116
ประเภทพิสูจน์สัญชาติเดิม	405
ประเภทนำเข้าตาม MOU	54
มาตรา 12	
ประเภทส่งเสริมการลงทุน	-
มาตรา 63	
ประเภทชนกลุ่มน้อย	113
ประเภทตามมติ ครม.	761
มาตรา 14	
ประเภทคนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในลักษณะไป-กลับหรือตามฤดูกาล	-
รวม	1,449

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพะเยา ณ วันที่ 30 กันยายน 2560

หมายเหตุ : ไม่ได้แสดงเป็นไตรมาส เนื่องจากเป็นข้อมูลสะสม

จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ.2560 ในจังหวัดพะเยา มีจำนวน 1,490 คน จำแนกเป็นประเภทต่าง ๆ ดังนี้

1. มาตรา 59 ประเภทตลอดชีพ ได้แก่ คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและทำงานตามประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ 322 ลงวันที่ 13 ธันวาคม 2515 ซึ่งในจังหวัดพะเยาไม่มีคนต่างด้าวประเภทตลอดชีพ

2. มาตรา 59 ประเภททั่วไป ได้แก่คนต่างด้าวที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง โดยมีใช้ได้รับอนุญาตให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยว หรือผู้เดินทางผ่าน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎกระทรวง จำนวน 116 คน

3. มาตรา 59 ประเภทพิสูจน์สัญชาติ ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่หลบหนีเข้าเมืองได้รับผ่อนผันให้ทำงานและอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว ตามมติคณะรัฐมนตรี ได้ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและปรับสถานะการเข้าเมืองถูกกฎหมายเรียบร้อยแล้ว จำนวน 405 คน

4. มาตรา 59 ประเภทนำเข้า MOU ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่เข้ามาทำงานตามตกลงระหว่างรัฐบาลไทย กับรัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน 54 คน



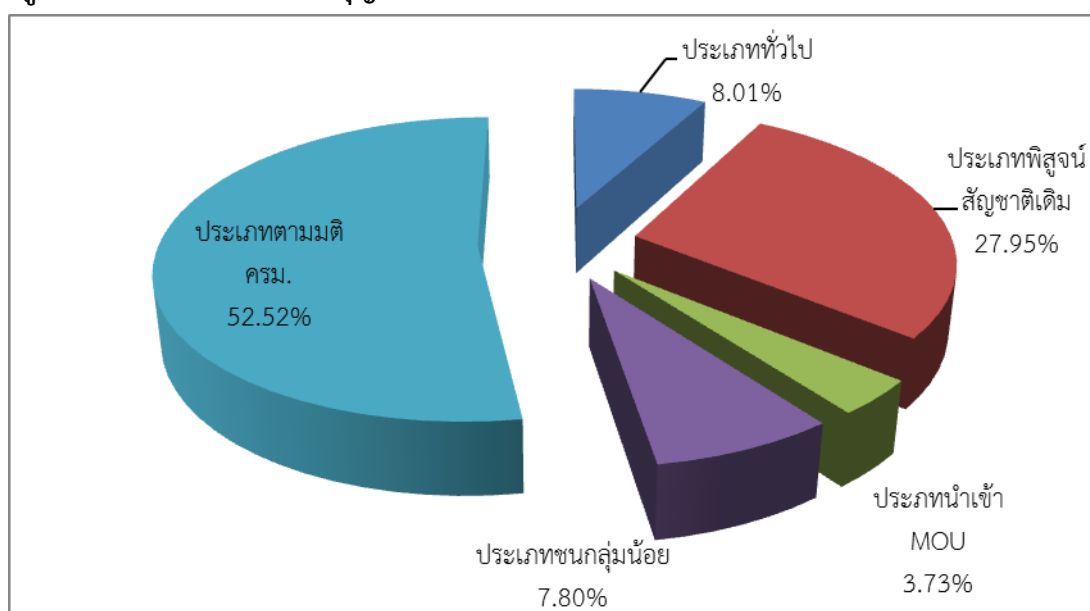
5. มาตรา 12 ประเภทส่งเสริมการลงทุน ได้แก่ คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน (พระราชบัญญัติส่งเสริมการลงทุน พ.ศ.2520) หรือกฎหมายอื่น ได้แก่ พระราชบัญญัตินิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย พ.ศ.2555 และพระราชบัญญัติปิโตรเลียม พ.ศ.2514 เช่น นักลงทุน ช่างฝีมือ ผู้ชำนาญการ ซึ่งจังหวัดพะเยาไม่มีแรงงานต่างด้าวประเภทส่งเสริมการลงทุน

6. มาตรา 63 ประเภทชนกลุ่มน้อย ได้แก่ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติ และกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอฟื้นฟูสถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน จำนวน 113 คน

7. มาตรา 63 ประเภทตามมติ ครม. มีจำนวน 761 คน

8. มาตรา 14 ประเภทคนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในลักษณะไป-กลับ หรือตามฤดูกาล ได้แก่ คนต่างด้าว สัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่เข้ามาทำงานบริเวณชายแดนในลักษณะ ไป-กลับ หรือตามฤดูกาลในพื้นที่ ความตกลงว่าด้วยการสัญจรข้ามแดนระหว่างราชอาณาจักรไทยกับประเทศที่ติดกับราชอาณาจักรไทย ซึ่งในจังหวัดพะเยาไม่มี

แผนภูมิแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน จำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว



**จำนวนแรงงานต่างด้าวประเภททั่วไป (มาตรา 9) จังหวัดพะเยาจำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติ
ที่เข้ามาทำงานมากที่สุด (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) ไตรมาส 3 ปี 2560**

ประเภทอาชีพ	สัญชาติ (คน)											รวม
	ญี่ปุ่น	ไทยใหญ่	จีน	อินเดีย	อังกฤษ	เมียนมา	อเมริกัน	จีนไต้หวัน	ฟิลิปปินส์	ออสเตรเลีย	สัญชาติอื่นๆ	
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	7	-	10	2	6	-	26	-	31	3	14	99
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. เสมียน เจ้าหน้าที่	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	-	-	-	1	-	-	-	5	-	-	-	6
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบกร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9. อาชีพงานพื้นฐาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
T ผู้ฝึกงาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
X ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจสามารถจัดประเภทอาชีพ	2	-	1	-	-	-	2	2	1	-	3	11
รวม	9	-	11	3	6	28	29	7	32	3	17	116

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพะเยา

หมายเหตุ ไม่ได้แสดงเป็นไตรมาส เนื่องจากเป็นข้อมูลสะสม

หากพิจารณาแรงงานต่างด้าว จะพบว่าแรงงานต่างด้าวในจังหวัดพะเยา ส่วนใหญ่เป็นผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ จำนวน 128 คน คิดเป็นร้อยละ 88.28 รองลงมาเป็นผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจสามารถจัดประเภทอาชีพมีจำนวน 11 คน คิดเป็นร้อยละ 7.59 และผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ จำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 4.14 แสดงให้เห็นว่าตลาดแรงงานไทยในจังหวัดพะเยายังขาดแรงงานทักษะฝีมือที่มีความเชี่ยวชาญระดับสูง จึงต้องส่งเสริมพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานให้เทียบเท่ามาตรฐานสากลต่อไป

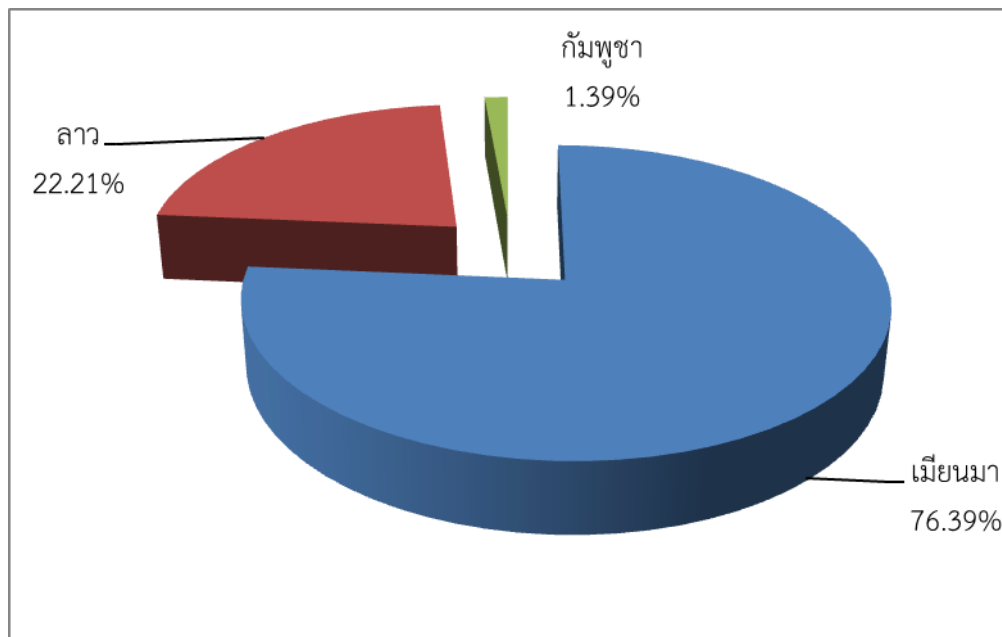
ถ้าพิจารณาแยกตามสัญชาติจะพบว่า แรงงานต่างด้าวในจังหวัดพะเยาส่วนใหญ่ มีสัญชาติฟิลิปปินส์มากที่สุด คือมีจำนวน 35 คน คิดเป็นร้อยละ 24.14 รองลงมาคือสัญชาติอเมริกัน จำนวน 29 คน คิดเป็นร้อยละ 20.00 และสัญชาติอื่น ๆ จำนวน 27 คน คิดเป็นร้อยละ 18.62

2.2.2 แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติที่ได้รับอนุญาตทำงานในจังหวัดพะเยาจำแนกตามสัญชาติ ณ วันที่ 25 กันยายน 2560

สัญชาติ (คน)			รวม
เมียนมา	ลาว	กัมพูชา	
932	271	17	1,220

ที่มา : สำนักงานหางานจังหวัดพะเยา ณ วันที่ 25 กันยายน 2560

แผนภูมิแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานในจังหวัดพะเยา



2.3) การคาดประมาณความต้องการแรงงาน-ผู้สำเร็จการศึกษา

ผลการสำรวจข้อมูลอุปสงค์แรงงานในเชิงปริมาณ

1) จำนวนผู้ทำงานทั้งหมด

จากการสำรวจข้อมูลอุปสงค์และอุปทานเพื่อรองรับการจัดทำแผนพัฒนากำลังคนระดับจังหวัด ปี 2560 ซึ่งดำเนินการสำรวจสถานประกอบการใน 29 สาขาอุตสาหกรรม ในจังหวัด จำนวน 266 แห่ง (สถานประกอบกิจการที่มีรายชื่ออยู่ในระบบประกันสังคมจังหวัดพะเยา ยกเว้นสถานศึกษา หน่วยงานภาครัฐ และรัฐวิสาหกิจ) พบว่า ในปี 2560 มีผู้ทำงานจำนวนรวมทั้งสิ้น 8,744 คน เป็นชาย 5,702 คน (ร้อยละ 65.21) หญิง 3,042 คน (ร้อยละ 34.79) ทั้งนี้ผู้ทำงานส่วนใหญ่เป็นกลุ่มแรงงานไร้ฝีมือมากที่สุด จำนวน 4,424 คน (ร้อยละ 50.60) รองลงมาได้แก่กลุ่มแรงงานกึ่งฝีมือ จำนวน 3,908 คน (ร้อยละ 44.70) และกลุ่มแรงงานฝีมือ จำนวน 373 คน (ร้อยละ 4.27) ตามลำดับ

จำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดจำแนกตามเพศ ปีพ.ศ.2560

หน่วย : คน

ระดับฝีมือแรงงาน	ชาย		หญิง		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บริหาร	19	0.33	20	0.66	39	0.45
แรงงานฝีมือ	198	3.47	175	5.75	373	4.27
แรงงานกึ่งฝีมือ	2,253	39.51	1,655	54.41	3,908	44.69
แรงงานไร้ฝีมือ	3,232	56.69	1,192	39.18	4,424	50.59
รวม	5,702	100.00	3,042	100.00	8,744	100.00

ที่มา ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

เมื่อพิจารณาเป็นรายกิจการ พบว่า กิจการที่มีผู้ทำงานมากที่สุดได้แก่ กิจการขายส่ง ขายปลีก ขนส่งยานยนต์และจักรยานยนต์ โดยมีผู้ทำงานอยู่ถึง 4,215 คน (ร้อยละ 48.20 ของจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด) รองลงมาได้แก่กิจการอาหารและอาหารสัตว์ จำนวน 930 คน (ร้อยละ 10.64) และกิจการก่อสร้าง จำนวน 771 คน (ร้อยละ 8.82)

จำนวนผู้ทำงานทั้งหมดจำแนกประเภทกิจการ ปี พ.ศ. 2560

หน่วย : คน

ประเภทกิจการ	แรงงานไร้ฝีมือ	แรงงานกึ่งฝีมือ	แรงงานฝีมือ	ผู้เชี่ยวชาญ/ ผู้บริหาร	รวม
1. เกษตรกรรม การเลี้ยงสัตว์บกและสัตว์น้ำ	71	18	3	-	92
2. อาหารและอาหารสัตว์	745	168	17	-	930
3. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	57	26	11	4	98
4. การผลิตสิ่งทอ	5	3	-	-	8
5. การผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย	25	8	-	-	33
6. การผลิตรองเท้าและเครื่องหนัง	17	-	-	-	17
7. อัญมณีและเครื่องประดับ	-	-	-	-	-
8. การผลิตไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้ (ยกเว้นเฟอร์นิเจอร์)	7	-	-	-	7
9. เฟอร์นิเจอร์	49	6	-	-	55
10. การผลิตกระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ	-	-	-	-	-



ประเภทกิจการ	แรงงานไร้ฝีมือ	แรงงานกึ่งฝีมือ	แรงงานฝีมือ	ผู้เชี่ยวชาญ/ ผู้บริหาร	รวม
11. ปีโตรเลียม	-	-	-	-	-
12. ปีโตรเคมี	-	-	-	-	-
13. การผลิตเคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์เคมี	23	3	-	-	26
14. การผลิตยางพาราและผลิตภัณฑ์ยาง	-	2	-	-	2
15. ผลิตภัณฑ์พลาสติก	-	-	-	-	-
16. ผลิตภัณฑ์จากแร่โลหะ	208	76	15	1	300
17. การผลิตโลหะและผลิตภัณฑ์ประดิษฐ์	71	22	-	-	93
18. ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	-	-	-	-	-
19. ยานยนต์และชิ้นส่วน	4	36	15	2	57
20. อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ	140	33	-	-	173
21. ก่อสร้าง	578	188	1	4	771
22. ขยายส่ง ขยายปลีก ซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	1,854	2,205	147	9	4,215
23. ตัวแทนธุรกิจท่องเที่ยว	-	4	-	-	4
24. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	225	372	28	16	641
25. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	48	72	6	-	126
26. การเงินและการประกันภัย	100	259	61	-	420
27. อสังหาริมทรัพย์	8	4	-	-	12
28. บริการด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์	18	22	-	-	40
29. บริการอื่นๆ	171	381	69	3	624

เมื่อจำแนกจำนวนผู้ปฏิบัติงานทั้งหมดตามระดับการศึกษาที่จบ พบว่า ในปี 2560 มีผู้ทำงานที่จบการศึกษาระดับปริญญาตรี จำนวน 1,879 คน (ร้อยละ 21.49) รองลงมาได้แก่ ระดับ ปวส./อนุปริญญาตรี จำนวน 1,705 คน (ร้อยละ 19.50) และระดับ ปวช. จำนวน 1,590 คน (ร้อยละ 18.18) ตามลำดับ ทั้งนี้กลุ่มผู้ทำงานที่จบการศึกษาต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนปลายลงไป ส่วนใหญ่เป็นแรงงานไร้ฝีมือ ในขณะที่กลุ่มผู้ทำงานที่จบการศึกษาระดับ ปวช. ขึ้นไปส่วนใหญ่จะเป็นแรงงานกึ่งฝีมือ

จำนวนผู้ทำงานทั้งหมดในปี 2560 จำแนกตามระดับการศึกษา

หน่วย : คน

ระดับการศึกษา	แรงงานไร้ฝีมือ	แรงงานกึ่งฝีมือ	แรงงานฝีมือ	ผู้เชี่ยวชาญ/ ผู้บริหาร	รวม
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	1,287	89	12	-	1,388
มัธยมศึกษาตอนต้น	845	174	21	-	1,040
มัธยมศึกษาตอนปลาย	915	187	30	-	1,132
ปวช.	653	901	35	1	1,590
ปวส./อนุปริญญาตรี	537	1,072	92	4	1,705
ปริญญาตรี	192	1,485	175	27	1,879
ปริญญาโท	-	-	8	-	8
ปริญญาเอก	-	-	-	2	2
รวม	4,429	3,908	373	34	8,744

2) การเข้าออกงานของแรงงาน

ผลการสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในกิจการต่างๆในปี 2560 จังหวัดพะเยา พบว่า มีการรับแรงงานใหม่ทั้งสิ้น 582 คน โดยเป็นการรับเข้าทำงานเพื่อทดแทนแรงงานเก่าที่ออกไป จำนวน 418 คน (ร้อยละ 71.82) และรับเข้าทำงานในตำแหน่งงานใหม่ที่ขยายเพิ่ม 164 ราย (ร้อยละ 28.18) เมื่อพิจารณาตามราย กิจการพบว่า กิจการที่มีการรับแรงงานเข้าทำงานมากที่สุดได้แก่ กิจการการค้าส่ง ค้าปลีก ซ่อมยานยนต์และ จักรยานยนต์ โดยรับแรงงานเข้าทำงานจำนวน 180 คน รองลงมา ได้แก่ กิจการบริการอื่นๆ จำนวน 93 ราย และกิจการที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน 74 ราย ตามลำดับ

จำนวนพนักงานที่รับเข้าทำงานใหม่ในปี 2560 จำแนกตามสาเหตุของการรับเข้าทำงานและประเภทกิจการ

หน่วย : คน

ประเภทกิจการ	สาเหตุที่รับเข้างาน			ร้อยละ		
	แทนคนเก่า	ตำแหน่งงานใหม่	รวม	แทนคนเก่า	ตำแหน่งงานใหม่	รวม
เกษตรกรรม การเลี้ยงสัตว์บกและสัตว์น้ำ	11	-	11	100.00	-	100.00
อาหารและอาหารสัตว์	53	15	68	77.94	22.06	100.00
การผลิตสิ่งทอ	-	2	2	-	100.00	100.00
เฟอร์นิเจอร์	-	22	22	-	100.00	100.00
การผลิตเคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์เคมี	-	5	5	-	100.00	100.00
ผลิตภัณฑ์จากแร่โลหะ	16	7	23	69.57	30.43	100.00
การผลิตโลหะและผลิตภัณฑ์ประดิษฐ์	3	11	14	27.27	78.57	100.00
ยานยนต์และชิ้นส่วน	-	1	1	-	100.00	100.00
อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ	1	-	1	100.00	-	100.00
ก่อสร้าง	38	12	50	76.00	24.00	100.00
ขายส่ง ขายปลีก ซ่อมยานยนต์และ จักรยานยนต์	159	21	180	88.33	11.67	100.00
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	54	20	74	72.97	27.03	100.00
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	11	-	11	100.00	-	100.00
การเงินและการประกันภัย	5	24	29	17.24	82.76	100.00
อสังหาริมทรัพย์	-	2	2	-	100.00	100.00
บริการด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์	2	4	6	33.33	66.67	100.00
บริการอื่นๆ	65	18	83	78.31	14.46	100.00

ที่มา ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน(PMANP) กระทรวงแรงงาน

การสำรวจการออกจากงานของแรงงานในปี 2560 จังหวัดพะเยา พบว่ามีแรงงานที่ออกจากงาน รวมทั้งสิ้น 465 ราย โดยส่วนใหญ่ 438 ราย (ร้อยละ 94.19) เป็นการลาออกของพนักงาน ส่วนการถูกให้ออกจาก งานโดยมิใช่การลาออกนั้น มีสาเหตุมาจากการลดตำแหน่งงาน 20 ราย (ร้อยละ 4.31) และการทำผิด 7 ราย (ร้อยละ 1.50) ทั้งนี้เมื่อจำแนกเป็นรายกิจการแล้ว พบว่ากิจการที่มีการออกจากงานมากที่สุด ได้แก่ กิจการยาน ยนต์และชิ้นส่วน โดยมีการออกจากงานมากถึง 116 ราย (ร้อยละ 24.95) รองลงมาได้แก่ กิจการที่พักแรมและ บริการด้านอาหาร จำนวน 64 ราย ร้อยละ (13.76) และกิจการอาหารและอาหารสัตว์ จำนวน 55 ราย (ร้อยละ 11.83)

จำนวนพนักงานที่ออกจากงานในปี 2560 จำแนกตามสาเหตุของการออกจากงานและประเภทกิจการ

หน่วย:คน

ประเภทกิจการ	สาเหตุที่ออกจากงาน									
	ลาออก	ร้อยละ	ลดงาน	ร้อยละ	ทำผิด	ร้อยละ	เหตุผลอื่นๆ	ร้อยละ	รวม	ร้อยละ
เกษตรกรรม การเลี้ยงสัตว์บกและสัตว์น้ำ	22	100.00	-	-	-	-	-	-	22	100.00
อาหารและอาหารสัตว์	55	100.00	-	-	-	-	-	-	55	100.00
การผลิตสิ่งทอ	4	100.00	-	-	-	-	-	-	4	100.00
การผลิตรองเท้าและเครื่องหนัง	7	100.00	-	-	-	-	-	-	7	100.00
เฟอร์นิเจอร์	3	100.00	-	-	-	-	-	-	3	100.00
การผลิตยางพาราและผลิตภัณฑ์ยาง	2	100.00	-	-	-	-	-	-	2	100.00
ผลิตภัณฑ์จากแร่โลหะ	17	100.00	-	-	-	-	-	-	17	100.00
การผลิตโลหะและผลิตภัณฑ์ประดิษฐ์	16	100.00	-	-	-	-	-	-	16	100.00
ยานยนต์และชิ้นส่วน	2	100.00	-	-	-	-	-	-	2	100.00
อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ	9	100.00	-	-	-	-	-	-	9	100.00
ก่อสร้าง	24	100.00	-	-	-	-	-	-	24	100.00
ขายส่ง ขายปลีก ซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	116	100.00	-	-	-	-	-	-	116	100.00
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	64	100.00	-	-	-	-	-	-	64	100.00
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	19	100.00	-	-	-	-	-	-	19	100.00
การเงินและการประกันภัย	28	100.00	-	-	-	-	-	-	28	100.00
บริการด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์	2	100.00	-	-	-	-	-	-	2	100.00
บริการอื่นๆ	48	64.00	20	26.67	7	9.33	-	-	75	100.00
รวม	438	94.19	20	4.31	7	1.50	-	-	465	100.00

ที่มา ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

3) สาขาอาชีพที่มีความต้องการแรงงาน

ผลการสำรวจความต้องการแรงงานในปี 2560 จังหวัดพะเยา พบว่า สถานประกอบการมีความต้องการแรงงานรวมทั้งสิ้น 5 อัตรา เมื่อพิจารณาความต้องการแรงงานตามระดับการศึกษา พบว่า สถานประกอบการมีความต้องการแรงงานที่สำเร็จการศึกษาต่ำกว่า ม.3 และระดับ ปวส./อนุปริญญา มากที่สุด จำนวน 4 อัตรา (ร้อยละ 80) รองลงมาได้แก่ ระดับการศึกษามัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 1 อัตรา (ร้อยละ 20)

อาชีพที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด ได้แก่ อาชีพพนักงานขับรถยนต์ และพนักงานบัญชี จำนวน 8 อัตรา โดยเป็นความต้องการแรงงานที่มีระดับต่ำกว่า ม.3 และระดับ ปวส./อนุปริญญา มากที่สุด รองลงมาได้แก่ อาชีพพ่อครัว ; ผู้ปรุงอาหาร จำนวน 1 อัตรา

อาชีพที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี 2560

หน่วย : คน

ลำดับที่	ตำแหน่ง	ความต้องการแรงงาน							
		ต่ำกว่า ม.3	ม.3	ม.6	ปวช.	ปวส./อนุปริญญา	ปริญญาตรี	สูงกว่าปริญญาตรี	รวม
1	พนักงานขับรถยนต์	2	-	-	-	-	-	-	2
2	พนักงานบัญชี	-	-	-	-	2	-	-	2
3	พ่อครัว ; ผู้ปรุงอาหาร	-	1	-	-	-	-	-	1

ที่มา ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน



เมื่อพิจารณาความต้องการแรงงานตามทักษะฝีมือ พบว่า สถานประกอบการมีความต้องการแรงงานไร้ฝีมือและแรงงานกึ่งฝีมือมากที่สุด จำนวน 4 อัตรา (ร้อยละ 80) รองลงมา ได้แก่ แรงงานฝีมือ จำนวน 1 อัตรา (ร้อยละ 20) ตามลำดับ

สำหรับอาชีพที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด จำแนกตามทักษะฝีมือ คือ อาชีพพนักงานขับรถยนต์ และพนักงานบัญชี โดยส่วนใหญ่เป็นแรงงานไร้ฝีมือและแรงงานกึ่งฝีมือมากที่สุด รองลงมาได้แก่ อาชีพพ่อครัว ; ผู้ปรุงอาหาร เป็นแรงงานฝีมือ

อาชีพที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด จำแนกตามทักษะฝีมือ ปี 2560

หน่วย : คน

ลำดับ ที่	ตำแหน่งงาน	แรงงานไร้ ฝีมือ	แรงงานกึ่ง ฝีมือ	แรงงาน ฝีมือ	ผู้เชี่ยวชาญ/ ผู้บริหาร	รวม
1	พนักงานขับรถยนต์	2	-	-	-	2
2	พนักงานบัญชี	-	2	-	-	2
3	พ่อครัว ; ผู้ปรุงอาหาร	-	-	1	-	1

ที่มา ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

4) สาขาอาชีพที่ขาดแคลน

ผลการสำรวจการขาดแคลนแรงงานในปี 2560 จังหวัดพะเยา พบว่า มีจำนวนการขาดแคลนแรงงานทั้งสิ้น 5 อัตรา เมื่อพิจารณาการขาดแคลนแรงงานตามระดับการศึกษาพบว่า ระดับต่ำกว่า ม.3 และระดับ ปวส./อนุปริญญา มีการขาดแคลนแรงงาน จำนวน 4 อัตรา (ร้อยละ 80) ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น มีการขาดแคลนแรงงานจำนวน 1 อัตรา (ร้อยละ 20)

จำนวนแรงงานที่ขาดแคลน จำแนกตามวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน

ลำดับ ที่	ตำแหน่งงาน	การขาดแคลนแรงงาน							รวม
		ต่ำกว่า ม.3	ม.3	ม.6	ปวช.	ปวส.	ปริญญา ตรี	สูงกว่า ปริญญาตรี	
1	พนักงานขับรถยนต์	2	-	-	-	-	-	-	2
2	พนักงานบัญชี	-	-	-	-	2	-	-	2
3	พ่อครัว ; ผู้ปรุงอาหาร	-	1	-	-	-	-	-	1
รวม		2	1	-	-	2	-	-	5

ที่มา ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

เมื่อพิจารณาสาขาอาชีพที่ขาดแคลนแรงงานตามทักษะฝีมือ พบว่า มีการขาดแคลนแรงงานไร้ฝีมือและแรงงานกึ่งฝีมือ จำนวน 4 อัตรา (ร้อยละ 80) รองลงมาได้แก่ แรงงานฝีมือจำนวน 1 อัตรา (ร้อยละ 20) ตามลำดับ

สำหรับอาชีพที่ขาดแคลนมากที่สุด จำแนกตามทักษะฝีมือ คือ อาชีพพนักงานขับรถยนต์และพนักงานบัญชี โดยเป็นการขาดแคลนแรงงานไร้ฝีมือและแรงงานกึ่งฝีมือมากที่สุด รองลงมาได้แก่ อาชีพพ่อครัว ; ผู้ปรุงอาหาร โดยเป็นการขาดแคลนแรงงานฝีมือ

จำนวนการขาดแคลนแรงงาน จำแนกตามทักษะฝีมือ

หน่วย : คน

ลำดับ ที่	ตำแหน่งงาน	การขาดแคลนแรงงาน				
		แรงงานไร้ ฝีมือ	แรงงานกึ่ง ฝีมือ	แรงงาน ฝีมือ	ผู้เชี่ยวชาญ /ผู้บริหาร	รวม
1	พนักงานขับรถยนต์	2	-	-	-	2
2	พนักงานบัญชี	-	2	-	-	2
3	พ่อครัว ; ผู้ปรุงอาหาร	-	-	1	-	1

ที่มา ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับ ปวช. และ ปวส. ในจังหวัดพะเยา จำแนกสาขาวิชา ปีการศึกษา 2559

ลำดับที่	สาขาที่จบ	2558		2559	
		ปวช.	ปวส.	ปวช.	ปวส.
1	สาขาเกษตรศาสตร์	34	-	18	-
2	สาขาอุตสาหกรรมเกษตร	-	-	-	-
3	สาขาพืชศาสตร์	-	35	-	16
4	สาขาสัตว์ศาสตร์	-	7	-	9
8	สาขาการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ	-	10	-	6
6	สาขาการจัดการธุรกิจท่องเที่ยวเกษตรเชิงนิเวศ	1	7	-	8
7	สาขานานยนต์	201	80	168	7
8	สาขาไฟฟ้ากำลัง	65	118	122	54
9	สาขาอิเล็กทรอนิกส์	44	37	32	19
10	สาขาการบัญชี	82	166	111	117
11	สาขาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ	142	213	50	61
12	สาขาเทคนิคคอมพิวเตอร์	15	5	9	-
13	สาขาเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์	-	-	-	-
14	สาขาการขาย	22	11	15	8
15	สาขาภาษาต่างประเทศ	4	20	-	-
16	สาขาการตลาด	21	31	31	67
17	สาขาเครื่องมือกล	20	-	11	-
18	สาขาช่างเชื่อมโลหะ	13	-	11	-
19	สาขาช่างก่อสร้าง	11	24	10	15
20	สาขาการเลขานุการ	15	28	10	17
21	สาขาอาหารและโภชนาการ	11	2	7	2
22	สาขาเทคนิคการผลิต	-	44	-	37
23	สาขาเทคนิคยานยนต์	-	10	-	60
24	สาขาเทคนิคโลหะ	-	13	-	1
25	สาขาไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	45	-	30	-
26	สาขาการจัดการธุรกิจค้าปลีก	-	-	-	4
27	สาขาเทคโนโลยีสำนักงาน	-	-	-	-
28	สาขาการพัฒนาเว็บเพจ	-	-	-	-
29	สาขาพาณิชยกรรม	-	-	-	-
รวม		746	861	635	508

ที่มา : วิทยาลัยเทคนิคพะเยา, วิทยาลัยเกษตรและเทคโนโลยีพะเยา, วิทยาลัยเทคนิคดอกคำใต้, วิทยาลัยเทคโนโลยีและการจัดการปง
วิทยาลัยวงศ์กาญจนา, วิทยาลัยเทคโนโลยีซีเทคแปซิฟิก, วิทยาลัยเทคโนโลยีพะเยา,วิทยาลัยเทคนิคเชียงคำ



จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีจังหวัดพะเยา จำแนกตามสาขาวิชา ปีการศึกษา 2559

ที่	สาขา	ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี		รวม (คน)
		ชาย	หญิง	
1	คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ	52	145	197
2	คณะเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	119	80	199
3	คณะนิติศาสตร์	90	74	164
4	คณะพยาบาลศาสตร์	4	94	98
5	คณะแพทยศาสตร์	176	1039	1215
6	คณะเภสัชศาสตร์	13	39	52
7	คณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์	149	205	354
8	คณะวิทยาการจัดการและสารสนเทศศาสตร์	179	414	593
9	คณะวิทยาศาสตร์	56	89	145
10	คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์	34	140	174
11	คณะวิศวกรรมศาสตร์	150	39	189
12	คณะศิลปศาสตร์	29	125	154
13	คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และศิลปกรรมศาสตร์	41	24	65
14	คณะสหเวชศาสตร์	15	76	91
15	วิทยาลัยการศึกษา	254	660	914
16	วิทยาลัยพลังงานและสิ่งแวดล้อม	33	35	68
รวม		1,394	3,278	4,672

ในปีการศึกษา 2559 พบว่ามีจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี มหาวิทยาลัยพะเยา จำนวน 4,672 คน มีผู้สำเร็จการศึกษาคณะแพทยศาสตร์ มากที่สุด จำนวน 1,215 คน คิดเป็นร้อยละ 26.00 ของผู้ที่สำเร็จการศึกษาทั้งหมด รองลงมาคือ วิทยาลัยการศึกษา จำนวน 914 คน คิดเป็นร้อยละ 19.56 และคณะวิทยาการจัดการและสารสนเทศ จำนวน 593 คน คิดเป็นร้อยละ 12.69

เปรียบเทียบกับปีการศึกษา 2558 พบว่าในปี 2559 มีนักศึกษาที่จบการศึกษาในระดับปริญญาตรี เพิ่มขึ้นจำนวน 608 คน



จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท ปีการศึกษา 2559 มหาวิทยาลัยพะเยา

ที่	สาขา	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา ระดับปริญญาโท		รวม (คน)
		ชาย	หญิง	
1	คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ	-	2	2
2	คณะเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	1	-	1
3	คณะวิทยาการจัดการและสารสนเทศศาสตร์	2	7	9
4	คณะวิทยาศาสตร์	-	1	1
5	คณะวิศวกรรมศาสตร์	4	-	4
6	คณะศิลปศาสตร์	3	4	7
7	วิทยาลัยการศึกษา	-	1	1
8	วิทยาลัยพลังงานและสิ่งแวดล้อม	1	4	5
รวม		11	19	30

จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท จากมหาวิทยาลัยพะเยา ปีการศึกษา 2559 มีจำนวนทั้งสิ้น 30 คน พบว่ามีผู้ที่สำเร็จการศึกษาคณะวิทยาการจัดการและสารสนเทศศาสตร์ มากที่สุดจำนวน 9 คน คิดเป็นร้อยละ 29.99 รองลงมาคือคณะศิลปศาสตร์ จำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 23.33 และคณะวิทยาลัยพลังงานและสิ่งแวดล้อม จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 16.67

เปรียบเทียบกับปีการศึกษา 2558 พบว่าในปี 2559 มีนักศึกษาที่จบการศึกษาในระดับปริญญาโท เท่าเดิม คือ 30 คน

จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก ปีการศึกษา 2559 มหาวิทยาลัยพะเยา

ที่	สาขา	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับ ปริญญาเอก		รวม (คน)
		ชาย	หญิง	
1	คณะวิทยาการจัดการและสารสนเทศศาสตร์	1	1	2
2	คณะศิลปศาสตร์	2	-	2
3	วิทยาลัยการศึกษา	1	2	3
รวม		4	3	7

ที่มา : มหาวิทยาลัยพะเยา ข้อมูล ณ เดือนพฤษภาคม 2560



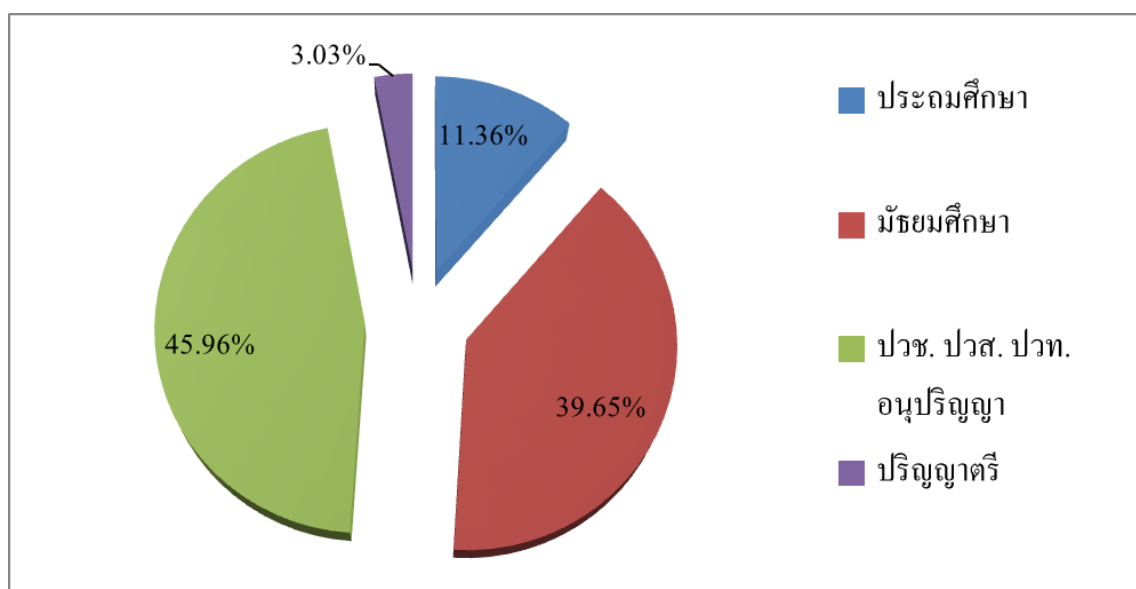
2.4) แรงงานไทยในต่างประเทศ

จำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศจังหวัดพะเยา
จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 3 ปี 2560 (กรกฎาคม – กันยายน 2560)

ระดับการศึกษา	ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม (คน)	ร้อยละของภาพรวม
ประถมศึกษา	45	-	45	11.36
มัธยมศึกษา	151	6	157	39.65
ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา	164	18	182	45.95
ปริญญาตรี	12	-	12	3.04
ปริญญาโท	-	-	-	-
ปริญญาเอก	-	-	-	-
รวม	372	24	396	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพะเยา

แผนภูมิแรงงานไทยจังหวัดพะเยา ที่แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 3 ปี 2560



แรงงานไทยที่ลงทะเบียนไปทำงานต่างประเทศในไตรมาส 3 ปี 2560 (กรกฎาคม – กันยายน 2560) มีผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 396 คน เป็นเพศชาย 372 คน เป็นเพศหญิง 24 คน ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับ ปวช.ปวส.ปวท.อนุปริญญา จำนวน 182 คน คิดเป็นร้อยละ 45.96 ของผู้แจ้งความประสงค์ทั้งหมด รองลงมาคือระดับมัธยมศึกษา จำนวน 157 คน คิดเป็นร้อยละ 39.65 ขณะที่ระดับประถมศึกษา มีจำนวน 45 คน คิดเป็นร้อยละ 11.36 และระดับปริญญาตรี มีจำนวน 12 คน คิดเป็นร้อยละ 3.03 ข้อมูลดังกล่าวสะท้อนให้เห็นว่าแรงงานส่วนใหญ่ที่นิยมไปทำงานต่างประเทศจะเป็นแรงงานที่มีวุฒิการศึกษาไม่สูงมากนัก ซึ่งอาจจะมีผลมาจากประเทศเหล่านั้นขาดแคลนแรงงานไร้ทักษะฝีมือ เช่น งานก่อสร้าง กรรมกร หรือผู้รับใช้ในบ้านนั่นเอง

**จำนวนแรงงานไทยในจังหวัดพะเยา ที่ได้รับอนุมัติให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามวิธีการเดินทาง ไตรมาส 3 ปี 2560 (กรกฎาคม – กันยายน 2560)**

วิธีการเดินทาง	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1. บริษัทจัดหางานจัดส่ง	-	-
2. Re-Entry	69	88.46
3. เดินทางด้วยตัวเอง	9	11.53
4. นายจ้างพาไปฝึกงาน	-	-
5. นายจ้างพาไปทำงาน	-	-
6. กรมการจัดหางานจัดส่ง	-	-
รวม	78	100.00

ในส่วนของการอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศไตรมาส 3 ปี 2560 พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 78 คน หากพิจารณาตามวิธีการเดินทางพบว่าส่วนใหญ่เป็นประเภท Re-Entry คือกลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่งโดยการต่ออายุ สัญญา จำนวน 69 คน คิดเป็นร้อยละ 88.46 และเดินทางด้วยตัวเอง จำนวน 9 คน คิดเป็นร้อยละ 11.53

เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ 2 ปี 2560 (เมษายน – มิถุนายน 2560) พบว่าผู้ได้รับอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศในไตรมาสนี้มีสัดส่วนลดลงจำนวน 22 คน

จำนวนแรงงานไทยในจังหวัดพะเยา ที่ขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศจำแนกตามภูมิภาคที่ไปทำงาน

ภูมิภาค	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เอเชีย	62	89.86
ออสเตรเลีย	1	1.46
อเมริกา	2	2.89
ยุโรป	4	5.79
แอฟริกา	-	-
รวม	69	100.00

และแรงงานไทยที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 69 คน นั้น ไปทำงานในทวีปเอเชียมากที่สุด จำนวน 62 คน คิดเป็นร้อยละ 89.86 รองลงมาเป็นทวีปยุโรป มีจำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 5.79 ทวีปอเมริกา จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 2.89 และทวีปออสเตรเลีย จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 1.46

3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพะเยาได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่าง ๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และการฝึกอาชีพเสริม เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่าง ๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน โดยภาพรวมของการฝึก ไตรมาส 3 ปี 2560 (กรกฎาคม – กันยายน 2560) ดังนี้

3.1 การฝึกเตรียมเข้าทำงาน

การฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดพะเยา จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 3 ปี 2560

กลุ่มอุตสาหกรรม	จำนวน (คน)	
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก
ช่างอุตสาหกรรม	-	-
ช่างเครื่องกล	-	-
ช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์	-	-
ธุรกิจและบริการ	-	-
รวม	-	-

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพะเยา

การฝึกเตรียมเข้าทำงานในไตรมาส 3 ปี 2560 (กรกฎาคม – กันยายน 2560) พบว่าสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพะเยา ไม่มีการฝึกเตรียมเข้าทำงาน เนื่องจากได้ฝึกเรียบร้อยแล้วในไตรมาสที่ 2

การฝึกเตรียมเข้าทำงาน คือ การฝึกอบรมฝีมือแรงงานก่อนเข้าทำงาน เพื่อให้สามารถทำงานได้ตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน ซึ่งไม่ใช่ลูกจ้างของตน ไม่มีสัญญาจ้าง ไม่ได้จ่ายประกันสังคม ไม่ได้จ่ายค่าจ้างให้จ่ายเพียงค่าเบี้ยเลี้ยงระหว่างฝึกอบรมตามกฎหมายเท่านั้น (ถ้าเป็นลูกจ้างแล้วเมื่อจัดฝึกอบรมให้จะเป็นการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานหรือการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ)

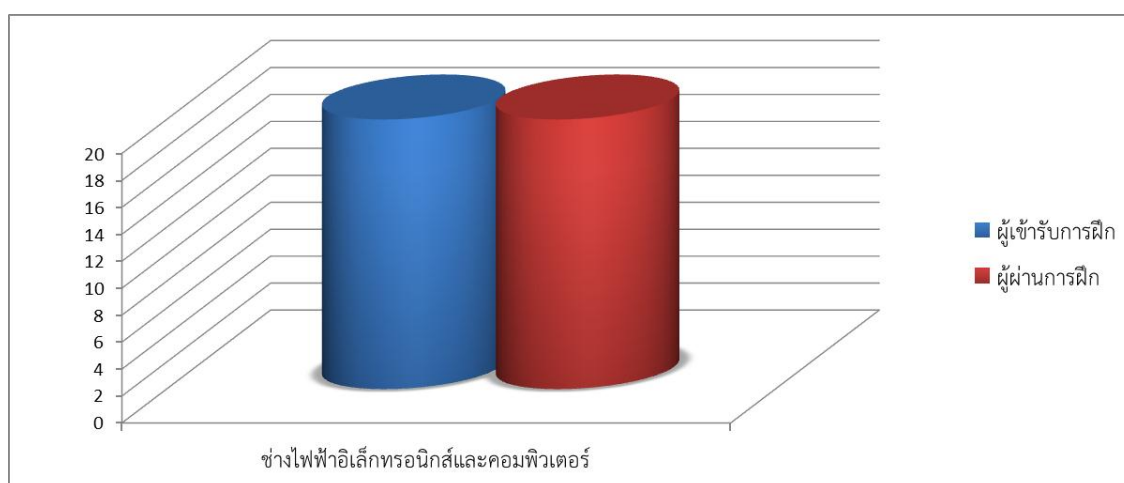
3.2 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน

การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดพะเยา จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 3 ปี 2560

กลุ่มอุตสาหกรรม	จำนวน (คน)	
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก
เครื่องกล	-	-
ไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์	20	20
เกษตรอุตสาหกรรม	-	-
ธุรกิจและบริการ	-	-
รวม	20	20

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพะเยา

แผนภูมิการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดพะเยาจำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 3 ปี 2560



สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในไตรมาส 3 ปี 2560 (กรกฎาคม – กันยายน 2560) พบว่ามีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้น 20 คน กลุ่มอาชีพที่มีการฝึกยกระดับ คือ ช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ จำนวน 20 คน ทั้งนี้ผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือจำนวน 20 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ของผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งหมด

3.3 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดพะเยา จำแนกตามกลุ่มอาชีพไตรมาส 3 ปี 2560

กลุ่มอุตสาหกรรม	จำนวน (คน)	
	ผู้เข้ารับการทดสอบ	ผู้ผ่านการทดสอบ
เครื่องกล	-	-
ไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์	-	-
รวม	-	-

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพะเยา

สำหรับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานซึ่งพบว่าในไตรมาส 3 ปี 2560 นี้ ไม่มีผู้เข้ารับการทดสอบ เนื่องจากมีการทดสอบในไตรมาสที่ 2 เรียบร้อยแล้ว

การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เป็นการทดสอบฝีมือ ความรู้ ความสามารถและทัศนคติในการทำงานของผู้ประกอบอาชีพตามเกณฑ์กำหนดของมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ผู้ผ่านการทดสอบจะได้รับหนังสือรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติเป็นหลักฐานว่ามีมาตรฐานฝีมือ เพื่อให้ผู้ที่ทดสอบทราบระดับมาตรฐานฝีมือแรงงานของตน สามารถปรับปรุงเพื่อยกระดับมาตรฐานฝีมือแรงงานของตน และสร้างโอกาสในการปรับค่าตอบแทนหรือตำแหน่งงานให้สูงขึ้น

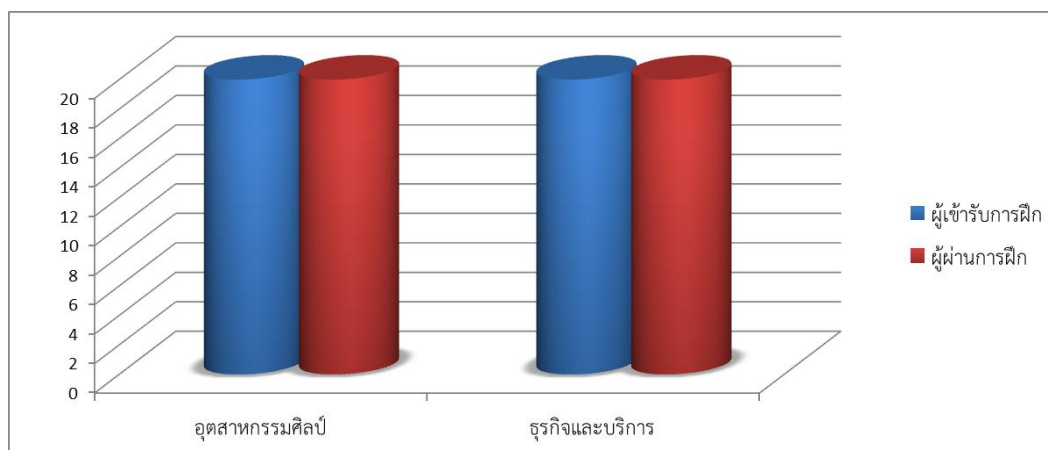
3.4 การฝึกอาชีพเสริม

การฝึกอาชีพเสริมในจังหวัดพะเยา จำแนกตามกลุ่มอาชีพไตรมาส 3 ปี 2560

กลุ่มอุตสาหกรรม	จำนวน (คน)	
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก
ก่อสร้าง	-	-
เครื่องกล	-	-
ไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์	-	-
อุตสาหกรรมศิลป์	20	20
ธุรกิจและบริการ	20	20
รวม	40	40

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพะเยา

แผนภูมิการฝึกอาชีพเสริมในจังหวัดพะเยา จำแนกตามกลุ่มอาชีพไตรมาส 3 ปี 2560



ส่วนการฝึกอาชีพเสริมในไตรมาส 3 ปี 2560 นี้ มีผู้เข้ารับการฝึกอาชีพเสริม จำนวน 40 คน พบว่า กลุ่มอาชีพที่มีการฝึกอาชีพ คือ ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 20 คน คิดเป็นร้อยละ 50.00 และธุรกิจและบริการ จำนวน 20 คน คิดเป็นร้อยละ 50.00 ทั้งนี้มีผู้ผ่านการฝึกอาชีพ จำนวน 40 คน คิดเป็นร้อยละ 100.00 ของผู้เข้ารับการฝึกทั้งหมด



4. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

4.1) การตรวจแรงงาน

การตรวจแรงงานในจังหวัดพะเยา จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 3 ปี 2560 (กรกฎาคม – กันยายน 2560)

ขนาดสถาน ประกอบการ	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกหนังสือ เชิญพบ	ออกคำสั่ง ให้ดำเนินการ	เปรียบเทียบ ปรับ	ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
1 - 4 คน	18	24	17	-	41	17	1	-	-	1	-	-
5 - 9 คน	7	32	13	-	45	7	-	-	-	-	-	-
10 - 19 คน	6	31	38	-	69	6	-	-	-	-	-	-
20 - 49 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
50 - 99 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
100 - 299 คน	1	81	28	-	109	1	-	-	-	-	-	-
300 - 499 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
500 - 999 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คนขึ้นไป	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	32	168	96	-	264	31	1	-	-	1	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพะเยา ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2560

หมายเหตุ : สถานประกอบกิจการ ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องมี 1 แห่ง ได้ปฏิบัติตามคำสั่งและปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานแล้ว



เรื่องที่สถานประกอบการในจังหวัดพะเยา ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ไตรมาส 3 ปี 2560 (กรกฎาคม – กันยายน 2560)

ประเภทอุตสาหกรรม	เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (แห่ง)											
	วัน ทำงาน	เวลา ทำงาน	เวลา พัก	เงินประกัน ในการทำงาน	วันหยุด	ทะเบียน ลูกจ้าง	การจ่าย ค่าจ้าง	ค่าล่วงเวลา และค่าทำงาน	ค่าจ้าง ขั้นต่ำ	ข้อบังคับ	สถานที่ จ่ายค่าจ้าง	ระยะเวลาการ จ่ายค่าจ้าง
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. การประมง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. การผลิต	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
6. การก่อสร้าง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ฯลฯ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8. โรงแรม และภัตตาคาร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11. กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและกิจกรรมทางธุรกิจ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ ฯลฯ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13. การศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
14. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม ฯ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
17. องค์การระหว่างประเทศ อื่น ๆ และสมาชิก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
18. ไม่ทราบ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพะเยา ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2560



4.2) การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดพะเยา จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 3 ปี 2560 (กรกฎาคม – กันยายน 2560)

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง				ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
									ส่งเอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้ เครื่องจักร	
1 - 4 คน	2	3	-	-	3	1	1	-	-	-	1	-	-
5 - 9 คน	1	2	4	-	6	1	-	-	-	-	-	-	-
10 - 19 คน	1	8	2	-	10	-	1	-	-	-	1	-	-
20 - 49 คน	1	12	9	-	21	-	1	-	-	-	1	-	-
50 - 99 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
100 - 299 คน	1	81	28	-	109	-	1	-	-	-	1	-	-
300 - 499 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
500 - 999 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คน+	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	6	106	43	-	149	2	4	-	-	-	4	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพะเยา ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2560





การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดพะเยา จำแนกตามอุตสาหกรรม ไตรมาส 3 ปี 2560 (กรกฎาคม – กันยายน)

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก. ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้าง ที่ผ่านการตรวจ (คน)	ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
			ปฏิบัติถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง				ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
						ส่งเอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดใช้เครื่องจักร	
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. การประมง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. การผลิต	3	33	-	3	-	-	-	3	-	-
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6. การก่อสร้าง	1	109	-	1	-	-	-	1	-	-
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	2	7	2	-	-	-	-	-	-	-
8. โรงแรม และภัตตาคาร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11. กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ ฯลฯ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13. การศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
14. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
17. องค์กรระหว่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	6	149	2	4	-	-	-	4	-	-

4.3) แรงงานสัมพันธ์

จำนวนองค์การนายจ้างจังหวัดพะเยา ไตรมาส 3 ปี 2560

ประเภทองค์กร	จำนวน (แห่ง)
<u>องค์การนายจ้าง</u>	
สมาคมนายจ้าง	-
สหพันธ์นายจ้าง	-
สภาองค์การนายจ้าง	-
รวม	-

จำนวนองค์การลูกจ้างจังหวัดพะเยา ไตรมาส 3 ปี 2560

ประเภทองค์กร	จำนวน (แห่ง)
<u>องค์การลูกจ้าง</u>	
สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ	-
สหภาพแรงงานในกิจการเอกชน	-
สหพันธ์แรงงาน	-
สภาองค์กรลูกจ้าง	-
รวม	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพะเยา ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2560



ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง ไตรมาส 3 ปี 2560 (กรกฎาคม – กันยายน 2560)

ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง	แห่ง	ครั้ง	คน
การแจ้ง/ยุติข้อเรียกร้อง	-	-	-
1. การแจ้งข้อเรียกร้อง	-	-	-
2. การยุติข้อเรียกร้อง	-	-	-
2.1 การยุติโดยไม่เกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
- ตกลงกันเอง	-	-	-
- ถอนข้อเรียกร้อง	-	-	-
- อื่น ๆ	-	-	-
2.2 การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
3. ข้อเรียกร้องยังไม่ยุติ	-	-	-
การเกิดข้อพิพาท/ยุติข้อพิพาท	-	-	-
1. การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
2. การยุติข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
- ยุติภายใน 5 วัน	-	-	-
- ยุติเกิน 5 วัน	-	-	-
- ชี้ขาดโดยบังคับ	-	-	-
- ชี้ขาดโดยสมัครใจ	-	-	-
- อื่น ๆ	-	-	-
3. ข้อพิพาทแรงงานยังไม่ยุติ	-	-	-
การเกิดข้อขัดแย้ง/ยุติข้อขัดแย้ง	-	-	-
1. การเกิดข้อขัดแย้ง	-	-	-
2. การยุติข้อขัดแย้ง	-	-	-
- ตกลงกันได้	-	-	-
- ถอนเรื่อง	-	-	-
- ฟ้องศาลแรงงาน	-	-	-
3. การผลงาน	-	-	-
4. ข้อขัดแย้งยังไม่ยุติ	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพะเยา ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2560

การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานจำแนกกิจกรรมที่ส่งเสริม
ไตรมาส 3 ปี 2560 (กรกฎาคม – กันยายน 2560)

กิจกรรมที่ส่งเสริม	แห่ง	คน
1. ส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด	-	-
2. ส่งเสริมมนุษยชนแม่	-	-
3. ธารรงค์ ประชาสัมพันธ์ ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานประกอบการ แยกได้ดังนี้	4	21
- ส่งเสริมการจัดทำระบบมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานประกอบการ	-	-
- ส่งเสริมการจัดทำโครงการโรงงานสีขาว	4	21
4. ตรวจสอบติดตามเพื่อให้สถานประกอบการมีระบบการจัดการปัญหาเสพติดอย่างต่อเนื่อง	5	199
5. สถานประกอบการเข้าร่วมดำเนินการและผ่านเกณฑ์โครงการโรงงานสีขาว	2	16
6. ตรวจสอบประเมินในสถานประกอบการจนกระทั่งผ่านเกณฑ์ตามที่กำหนด (มยส.)	2	36

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพะเยา ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2560



4.4) การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน

การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน
จำแนกตามความร้ายแรงและขนาดสถานประกอบการ (ในกองทุน)
ไตรมาส 3 ปี 2560 (กรกฎาคม – กันยายน 2560)

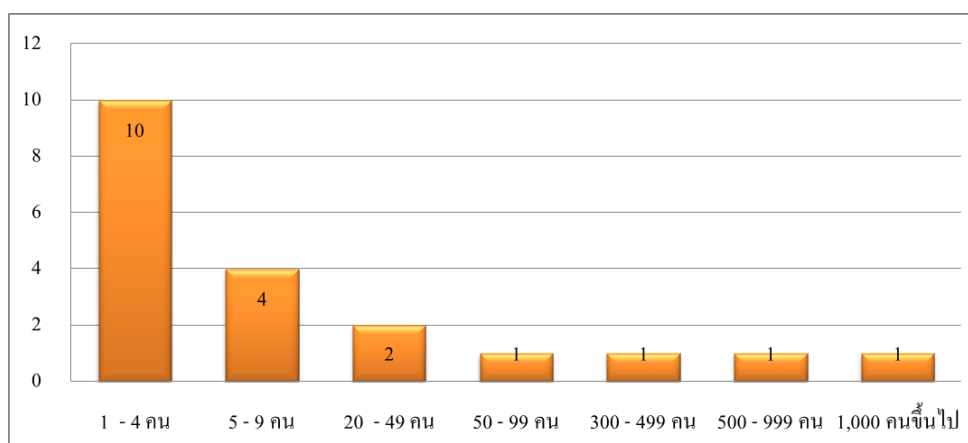
หน่วย : คน

ขนาดสถานประกอบการ กิจการ	ความร้ายแรง					
	ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะ บางส่วน	หยุดงานเกิน 3 วัน	หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	รวม
1 - 4 คน	1	-	-	4	5	10
5 - 9 คน	-	-	-	2	2	4
10 - 19 คน	-	-	-	-	-	-
20 - 49 คน	-	-	-	1	1	2
50 - 99 คน	-	-	-	1	-	1
100 - 299 คน	-	-	-	-	-	-
300 - 499 คน	-	-	-	-	1	1
500 - 999 คน	-	-	-	-	1	1
1,000 คนขึ้นไป	-	-	-	-	1	1
รวม	-	-	-	8	11	20

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพะเยา

สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในรอบไตรมาส 3 ปี 2560 (เดือนกรกฎาคม – กันยายน 2560) พบว่าการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องมาจากการทำงาน ทั้งสิ้น 20 คน โดยสถานประกอบการที่มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยสูงสุด คือสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 1 – 4 คน โดยมีจำนวนลูกจ้างที่ประสบอันตราย จำนวน 10 คน คิดเป็นร้อยละ 50.00 รองลงมาเป็นสถานประกอบการที่มีลูกจ้างขนาด 5 - 9 คน มีจำนวนผู้ประสบอันตราย จำนวน 4 ราย คิดเป็นร้อยละ 20.00 และสถานประกอบการที่มีลูกจ้างขนาด 20 – 49 คน มีลูกจ้างที่ประสบอันตราย จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 10.00 สำหรับสถานประกอบการที่มีผู้ประสบอันตรายน้อยที่สุด คือสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 50 – 99 คน 300 – 499 คน , 500 – 999 คน, และ 1,000 คน ขึ้นไป มีจำนวนเท่ากัน คือ 1 คน คิดเป็นร้อยละ 5.00 เมื่อพิจารณาผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงานทั้ง 20 คน แยกตามประเภทความร้ายแรง พบว่าหยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 8 คน หยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 11 คน และเสียชีวิตจำนวน 1 คน

แผนภูมิผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย เนื่องจากการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ
ไตรมาส 3 ปี 2560



**การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจังหวัดพะเยา จำแนกตามความร้ายแรงและ
สาเหตุการประสบอันตราย (ในกองทุน) ไตรมาส 3 ปี 2560 (กรกฎาคม – กันยายน 2560)**

สาเหตุการประสบอันตราย	ความร้ายแรง					
	ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสีย อวัยวะ บางส่วน	หยุดงาน เกิน 3 วัน	หยุดงาน ไม่เกิน 3 วัน	รวม
1. ตกจากที่สูง	-	-	-	4	-	4
2. หกล้ม ลื่นล้ม	-	-	-	-	1	1
3. อาคารหรือสิ่งก่อสร้างพังทลาย	-	-	-	-	-	-
4. วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ	-	-	-	1	3	4
5. วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน	-	-	-	-	1	1
6. วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดิ่ง	-	-	-	1	-	1
7. วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ตำแทง	-	-	1	1	5	7
8. วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา	-	-	-	-	-	-
9. ยกหรือเคลื่อนย้ายของหนัก	-	-	-	-	-	-
10. ประสบอันตรายจากท่าทางการทำงาน	-	-	-	-	-	-
11. อุบัติเหตุจากยานพาหนะ	1	-	-	-	-	1
12. วัตถุหรือสิ่งของระเบิด	-	-	-	-	-	-
13. ไฟฟ้าช็อต	-	-	-	-	-	-
14. ผลจากความร้อนสูง/สัมผัสของร้อน	-	-	-	1	-	1
15. ผลจากความเย็นจัด/สัมผัสของเย็น	-	-	-	-	-	-
16. สัมผัสสิ่งมีพิษ-สารเคมี	-	-	-	-	-	-
17. อันตรายจากรังสี	-	-	-	-	-	-
18. อันตรายจากแสง	-	-	-	-	-	-
19. ถูกทำร้ายร่างกาย	-	-	-	-	-	-
20. ถูกสัตว์ทำร้าย	-	-	-	-	-	-
21. โรคเนื่องจากการทำงาน	-	-	-	-	-	-
22. อื่น ๆ	-	-	-	-	-	-
รวม	1	-	1	8	10	20

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพะเยา

สำหรับสาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน สรุปได้ดังนี้

(1) วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ตำแทง จำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 35.00 ของสาเหตุการประสบอันตรายทั้งหมด (2) ตกจากที่สูง และวัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ มีจำนวนเท่ากันคือสาเหตุละ 4 คน คิดเป็นร้อยละ 20.00 (3) หกล้มลื่นล้ม, วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน, วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดิ่ง, อุบัติเหตุจากยานพาหนะ, ผลจากความร้อนสูง/สัมผัสของร้อน มีจำนวนเท่ากันคือ สาเหตุละ 1 คน คิดเป็นร้อยละ 5.00 ทั้งนี้ มีผู้เสียชีวิต 1 คนจากอุบัติเหตุจากยานพาหนะ



5. การประกันสังคม

จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตนกองทุนเงินทดแทน จังหวัดพะเยา
จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม
ไตรมาส 3 ปี 2560 (กรกฎาคม – กันยายน 2560)

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน	
	สปก.(แห่ง)	ผปต.(คน)
1. การสำรวจ การทำเหมืองแร่	4	86
2. การผลิตอาหารเครื่องดื่ม	91	817
3. การผลิตสิ่งทอถัก เครื่องประดับ	10	250
4. การทำป่าไม้ ผลิตภัณฑ์จากไม้	12	80
5. ผลิตภัณฑ์จากกระดาษ การพิมพ์	5	34
6. ผลิตภัณฑ์เคมี น้ำมันปิโตรเลียม	8	70
7. ผลิตภัณฑ์จากแร่โลหะ	25	176
8. การผลิตโลหะขั้นมูลฐาน	10	69
9. ผลิตภัณฑ์จากโลหะ	22	102
10. ผลิตภัณฑ์ประกอบ ยานพาหนะ	69	550
11. อุตสาหกรรมการผลิตอื่น ๆ	7	16
12. สาธารณูปโภค	2	34
13. การก่อสร้าง	97	665
14. การขนส่ง การคมนาคม	24	209
15. การค้า	427	2,939
16. โรงแรม ภัตตาคาร	83	421
17. สถาบันการเงิน	106	820
18. สุขภาพและสังคมสงเคราะห์	26	431
19. การให้เช่า และอสังหาริมทรัพย์	11	28
20. บันเทิง นันทนาการ	10	48
21. การบริการ	23	197
22. การเลี้ยงสัตว์	8	58
23. งานอาชีพหรือบริการที่มีได้จัด	36	117
รวม	1,116	8,217

ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพะเยา

หมายเหตุ: 1. ประเภทกิจการ กำหนดตามความเสี่ยงภัยของกองทุนเงินทดแทน
2. ไม่รวมสถานประกอบการส่วนราชการ
3. ข้อมูลสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 1 คนขึ้นไป



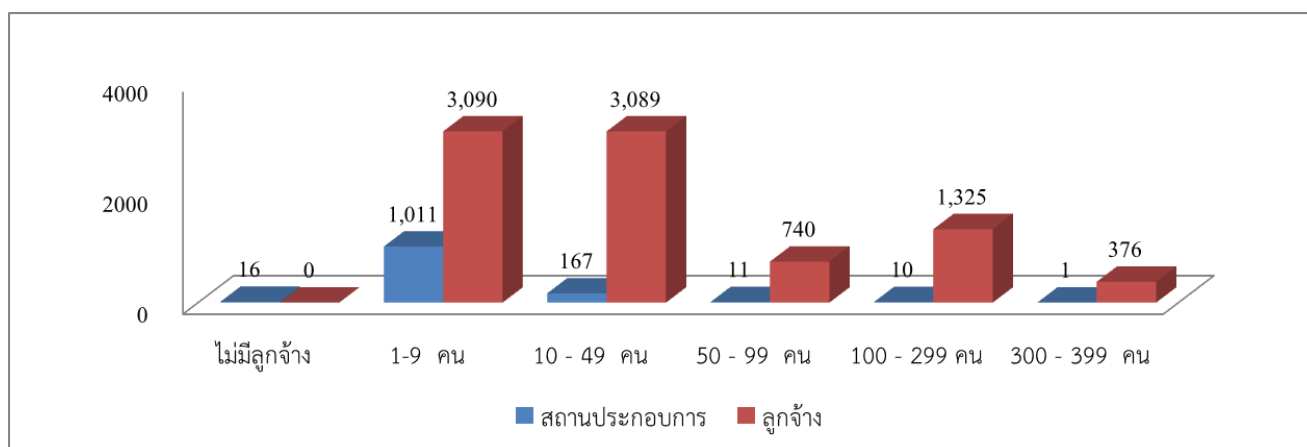
ตารางแสดงสถานประกอบการกองทุนเงินทดแทน / ผู้ประกันตน : แยกตามขนาดกิจการ
ไตรมาส 3 ปี 2560 (กรกฎาคม – กันยายน 2560)

จำนวน	สถานประกอบการ		ลูกจ้าง		
	แห่ง	ร้อยละ	ชาย	หญิง	รวม
ไม่มีลูกจ้าง	16	1.32	-	-	-
1-9 คน	1,011	83.14	1,698	1,392	3,090
10 - 49 คน	167	13.74	1,784	1,305	3,089
50 - 99 คน	11	0.90	471	269	740
100 - 299 คน	10	0.82	766	559	1,325
300 - 399 คน	1	0.08	46	330	376
รวม	1,216	100.00	4,765	3,855	8,620

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพะเยา

ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจที่สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพะเยา มีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงาน เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อยามแก่ชราอีกด้วย ข้อมูล ณ ไตรมาส 3 ปี 2560 พบว่าสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น 1,216 แห่ง โดยส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดต่ำกว่า 10 คน คือมีจำนวน 1,011 แห่ง มีจำนวนลูกจ้าง 3,090 คน รองลงมาเป็นสถานประกอบการขนาด 10 – 49 คน มีจำนวน 167 แห่ง มีจำนวนลูกจ้าง 3,089 คน สถานประกอบการที่ไม่มีลูกจ้าง จำนวน 16 แห่ง สถานประกอบการขนาด 50 – 99 คน จำนวน 11 แห่ง มีจำนวนลูกจ้าง 740 คน สถานประกอบการขนาด 100-299 คน จำนวน 10 แห่ง มีจำนวนลูกจ้าง 1,325 คนและขนาด 300 – 399 คน จำนวน 1 แห่ง มีลูกจ้างจำนวน 376 คน

แผนภูมิแสดงจำนวนสถานประกอบการกองทุนเงินทดแทน/ผู้ประกันตน แยกตามขนาดกิจการ



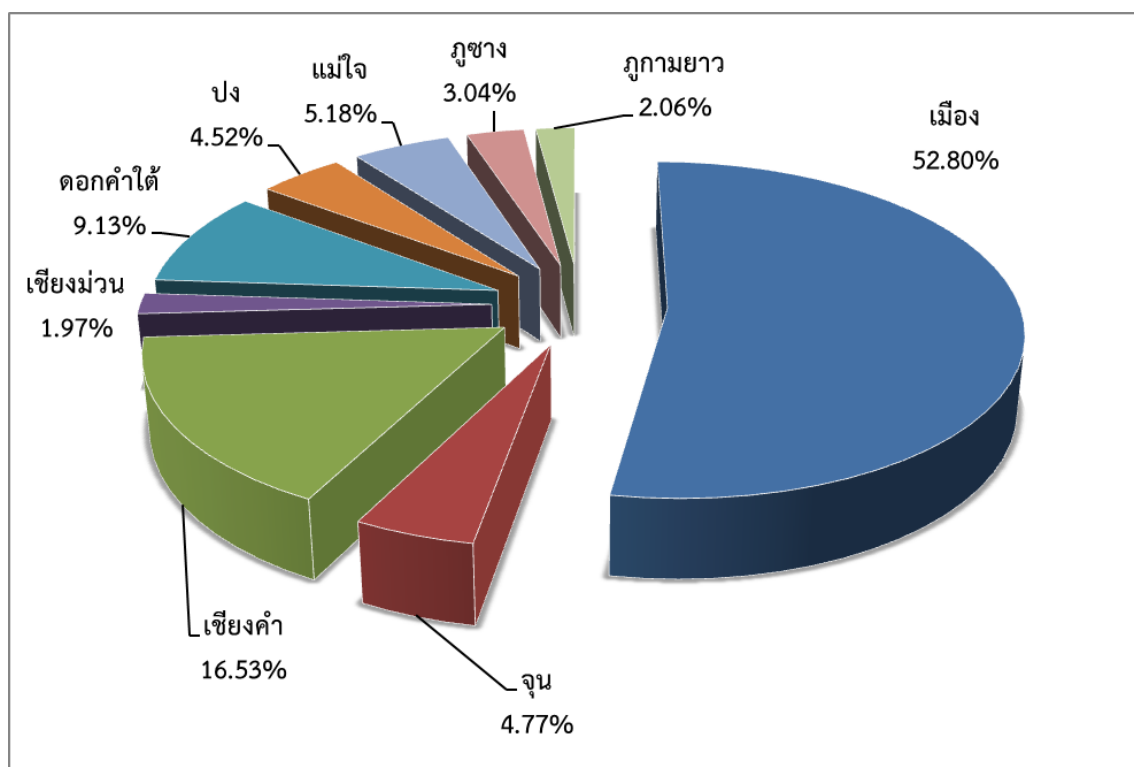
ตารางแสดงสถานประกอบการ / ผู้ประกันตนกองทุนเงินทดแทน: แยกรายอำเภอ ไตรมาส 3 ปี 2560

อำเภอ	จำนวนสถานประกอบการ		จำนวนผู้ประกันตน		
	แห่ง	ร้อยละ	ชาย	หญิง	รวม
เมือง	642	52.80	2,900	2,652	5,552
จุน	58	50.00	276	164	440
เชียงคำ	201	16.53	607	396	1,003
เชียงม่วน	24	1.97	59	34	93
ดอกคำใต้	111	9.13	363	262	625
ปง	55	4.52	141	89	230
แม่ใจ	63	5.18	262	152	414
ภูซาง	37	3.04	76	63	139
ภูกามยาว	25	2.06	81	43	124
รวม	1,216	100.00	4,765	3,855	8,620

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพะเยา

สถานประกอบการส่วนใหญ่ตั้งอยู่ในเขตอำเภอเมือง จำนวน 642 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 52.80 ของจำนวนสถานประกอบการทั้งหมด มีผู้ประกันตนจำนวน 5,552 คน รองลงมาคืออำเภอเชียงคำ จำนวน 201 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 16.53 มีผู้ประกันตนจำนวน 1,003 คน และอำเภอดอกคำใต้ จำนวน 111 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 9.13 มีจำนวนผู้ประกันตน 625 คน

แผนภูมิแสดงสถานประกอบการแยกรายอำเภอ



ตารางแสดงจำนวนสถานประกอบการ/ผู้ประกันตน กองทุนประกันสังคมจังหวัดพะเยา

เดือน	สถานประกอบการ (แห่ง)	ผู้ประกันตน (คน)			
		มาตรา 33	มาตรา 39	มาตรา 40	รวม
ปี 2554	1,711	15,169	3,335	7,674	26,178
ปี 2555	1,725	15,262	4,046	16,280	35,588
ปี 2556	1,689	15,129	4,624	19,101	38,854
ปี 2557	1,669	14,545	4,994	26,176	45,715
ปี 2558	1,592	16,257	5,231	27,135	48,623
ปี 2559	1,620	16,382	5,399	25,628	47,409
ปี 2560					
ไตรมาส 1	1,625	16,304	5,496	26,003	47,803
ไตรมาส 2	1,620	16,043	5,572	26,584	48,199
ไตรมาส 3	1,635	15,882	5,584	29,108	50,574

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพะเยา

1. ผู้ประกันตนมาตรา 33 หมายถึง บุคคลที่ทำงานอยู่ในสถานประกอบกิจการ มีนายจ้าง และมีอายุ 15 ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน 60 ปีบริบูรณ์ ทั้งนี้ความเป็นผู้ประกันตนมาตรา 33 จะสิ้นสุดลงเมื่อตาย สิ้นสภาพการเป็นลูกจ้าง (หรือลาออกจากการงานนั่นเอง)
2. ผู้ประกันตนมาตรา 39 หมายถึง บุคคลที่เคยเป็นผู้ประกันตนมาตรา 33 ส่งเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่า 12 เดือน และออกจากงานไม่เกิน 6 เดือน และสมัครใจส่งเงินสมทบต่อด้วยตนเอง
3. ผู้ประกันตนมาตรา 40 หมายถึง บุคคลที่มีใช้ลูกจ้างตามมาตรา 33 และไม่ใช่เป็นผู้ประกันตนโดยสมัครใจตามมาตรา 39 ส่วนใหญ่เป็นผู้ประกอบอาชีพอิสระและแรงงานนอกระบบ

ตารางแสดงสถานประกอบการกองทุนประกันสังคม / ผู้ประกันตนมาตรา 33 : แยกตามขนาดกิจการ
ไตรมาส 3 ปี 2560 (กรกฎาคม – กันยายน 2560)

จำนวน	สถานประกอบการ		ลูกจ้าง		
	แห่ง	ร้อยละ	ชาย	หญิง	รวม
ไม่มีลูกจ้าง	34	2.08	-	-	-
1-9 คน	1,298	79.39	1,935	1,984	3,919
10 - 49 คน	261	15.97	2,707	2,394	4,772
50 - 99 คน	21	1.28	793	572	1,365
100 - 299 คน	18	1.10	1630	1,237	2,867
300 - 399 คน	1	0.06	47	329	376
400 - 499 คน	1	0.06	171	296	473
500 คนขึ้นไป	1	0.06	780	1,001	1,781
รวม	1,635	100.00	8,069	7,813	15,882

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพะเยา

สำหรับสถานประกอบการกองทุนประกันสังคม พบว่าสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนกองทุนประกันสังคมทั้งสิ้น 1,635 แห่ง โดยส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดต่ำกว่า 10 คน คือมีจำนวน 1,298 แห่ง ลูกจ้าง 3,919 คน รองลงมาเป็นสถานประกอบการขนาด 10 – 49 คน มีจำนวน 261 แห่ง ลูกจ้าง 4,772 คน สถานประกอบการที่ไม่มีลูกจ้าง จำนวน 34 แห่ง สถานประกอบการขนาด 50 – 99 คน มีจำนวน 21 แห่ง ลูกจ้าง 1,365 คน สถานประกอบการขนาด 100-299 คน มีจำนวน 18 แห่ง ลูกจ้าง 2,867 คน ขนาด 300 – 399 คน จำนวน 1 แห่ง ลูกจ้าง 376 คน ขนาด 400 – 499 คน มีจำนวน 1 แห่ง ลูกจ้าง 473 คน และขนาด 500 คนขึ้นไป มีจำนวน 1 แห่ง ลูกจ้าง 1,781 คน

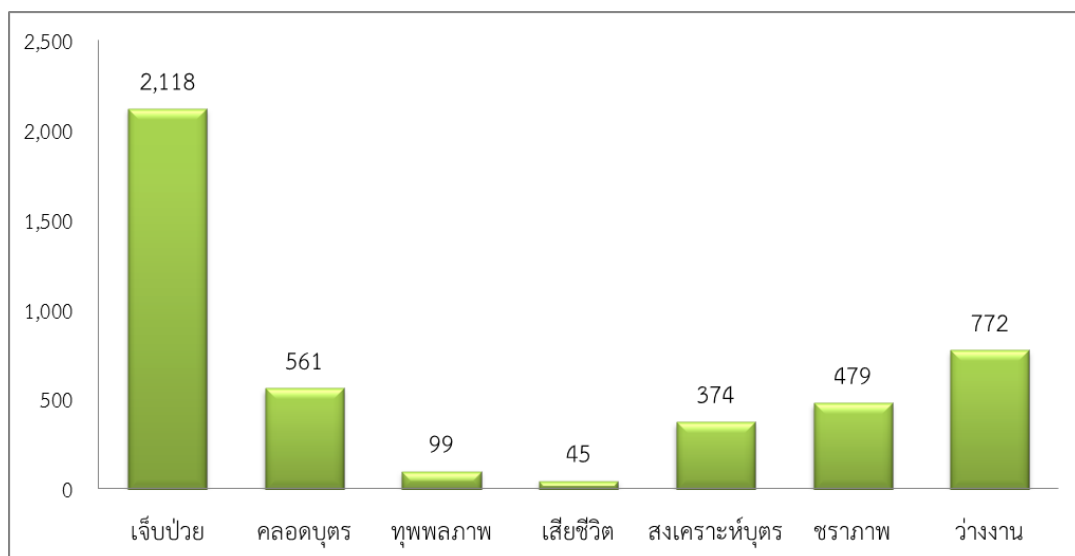


การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดพะเยา จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน
(ไม่เนื่องจากการทำงาน) ไตรมาส 3 ปี 2560 (กรกฎาคม – กันยายน 2560)

ประเภทประโยชน์ทดแทน	ราย	ล้านบาท
1. เจ็บป่วย	2,118	1,882,822.20
2. คลอดบุตร	561	7,409,492.50
3. ทูพพลภาพ	99	1,083,339.50
4. เสียชีวิต	45	1,900,052.20
5. สงเคราะห์บุตร	374	6,852,450.00
6. ชราภาพ	479	9,753,641.72
7. ว่างงาน	772	6,227,647.30
รวม	4,448	35,109,445

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพะเยา

แผนภูมิผู้ประกันตนที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคมในจังหวัดพะเยา จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน
ไตรมาส 3 ปี 2560



การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดพะเยา พิจารณาตามประเภทประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี 7 กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน พบว่า จำนวนผู้ให้บริการทั้งสิ้น 4,448 ราย คิดเป็นร้อยละ 28.01 ของผู้ประกันตนทั้งหมด สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดในไตรมาสนี้ได้แก่ กรณีเจ็บป่วย มีผู้ประกันตนใช้บริการ 2,118 ราย คิดเป็นร้อยละ 47.62 ของผู้ให้บริการทั้งหมด รองลงมาได้แก่กรณีว่างงาน มีผู้ประกันตนใช้บริการ 772 ราย คิดเป็นร้อยละ 17.36 และกรณีคลอดบุตร มีผู้ประกันตนใช้บริการ 561 ราย คิดเป็นร้อยละ 12.61



ภาคผนวก

อัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดพะเยา
ปรับวันที่ 1 มกราคม 2560

จังหวัด	ค่าจ้างขั้นต่ำ (บาท)	จังหวัด	ค่าจ้างขั้นต่ำ (บาท)	จังหวัด	ค่าจ้างขั้นต่ำ (บาท)
กรุงเทพฯ	310	เชียงราย	305	เลย	305
นครปฐม	310	ตลาด	305	ศรีสะเกษ	305
นนทบุรี	310	ตาก	305	สกลนคร	305
ปทุมธานี	310	นครนายก	305	สตูล	305
สมุทรปราการ	310	นครพนม	305	สมุทรสงคราม	305
สมุทรสาคร	310	นครสวรรค์	305	สระแก้ว	305
ภูเก็ต	310	น่าน	305	สุโขทัย	305
ขอนแก่น	308	บึงกาฬ	305	สุพรรณบุรี	305
นครราชสีมา	308	บุรีรัมย์	305	สุรินทร์	305
ปราจีนบุรี	308	ประจวบคีรีขันธ์	305	หนองคาย	305
ชลบุรี	308	พะเยา	305	หนองบัวลำภู	305
ระยอง	308	พัตลุง	305	อ่างทอง	305
สุราษฎร์ธานี	308	พิจิตร	305	อำนาจเจริญ	305
สงขลา	308	พิษณุโลก	305	อุดรธานี	305
เชียงใหม่	308	เพชรบุรี	305	อุดรดิษฐ์	305
สระบุรี	308	เพชรบูรณ์	305	อุทัยธานี	305
ฉะเชิงเทรา	308	แพร่	305	อุบลราชธานี	305
กระบี่	308	มหาสารคาม	305	สิงห์บุรี	300
พังงา	308	มุกดาหาร	305	ชุมพร	300
พระนครศรีอยุธยา	308	แม่ฮ่องสอน	305	นครศรีธรรมราช	300
กาญจนบุรี	305	ยโสธร	305	ตรัง	300
กาฬสินธุ์	305	ร้อยเอ็ด	305	ระนอง	300
กำแพงเพชร	305	ราชบุรี	305	นราธิวาส	300
จันทบุรี	305	ลพบุรี	305	ปัตตานี	300
ชัยนาท	305	ลำปาง	305	ยะลา	300
ชัยภูมิ	305	ลำพูน	305		



ตาราง แสดงการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดพะเยา

เดือน/ปี ที่บังคับใช้	อัตราค่าจ้างวันละ	อัตราที่เพิ่มขึ้น
1 เมษายน 2537 - 30 กันยายน 2537	108	-
1 ตุลาคม 2537 - 30 มิถุนายน 2538	110	2
1 กรกฎาคม 2538 - 30 กันยายน 2539	118	8
1 ตุลาคม 2539 - 31 ธันวาคม 2540	128	10
1 มกราคม 2541 - 31 ธันวาคม 2543	130	2
1 มกราคม 2544 - 31 ธันวาคม 2547	133	3
1 มกราคม 2548 - 31 ธันวาคม 2548	137	4
1 มกราคม 2549 - 31 ธันวาคม 2549	140	3
1 มกราคม 2550 - 31 พฤษภาคม 2551	144	4
1 มิถุนายน 2551 - 31 ธันวาคม 2552	150	6
1 มกราคม 2553 - 31 ธันวาคม 2553	151	1
1 มกราคม 2554 - 31 มีนาคม 2555	159	8
1 เมษายน 2555 - 31 ธันวาคม 2555	222	63
1 มกราคม 2556 - 31 ธันวาคม 2559	300	78
1 มกราคม 2560 - ปัจจุบัน	305	5

หมายเหตุ : อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ เป็นอัตราค่าจ้างที่มุ่งคุ้มครองแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือที่เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ ซึ่งเป็นลูกจ้างที่ทำงานในสถานประกอบการเอกชนทุกแห่งรวมทั้งแรงงานต่างด้าว เพื่อให้แรงงานเข้าใหม่เหล่านี้ดำรงชีพอยู่ได้ตามสมควรแก่ภาวะการครองชีพ สำหรับแรงงานที่เข้าสู่ตลาดแรงงานมาไม่น้อยกว่า 1 ปี จะเป็นแรงงานที่มีทักษะฝีมือมากขึ้น มีผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น นายจ้างควรพิจารณาปรับค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างมากกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ซึ่งอัตราค่าจ้างขั้นต่ำนี้ไม่มีผลบังคับใช้กับราชการส่วนกลาง ราชการ ส่วนภูมิภาค ราชการส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ นายจ้างที่จ้างลูกจ้างทำงานเกี่ยวกับงานบ้านอันมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย นายจ้างซึ่งจ้างลูกจ้างทำงานที่มีได้แสวงหากำไรในทางเศรษฐกิจ นายจ้างที่จ้างลูกจ้างในงานประมงทะเล นายจ้างที่จ้างลูกจ้างในงานบรรทุกหรือขนถ่ายสินค้า เรือเดินทะเล นายจ้างที่ตกลงจ้างผู้รับงานไปทำที่บ้าน นายจ้างที่จ้างลูกจ้างในงานเกษตรกรรมซึ่งมิได้จ้างลูกจ้างทำงานตลอดปี หรือมิได้ให้ลูกจ้างทำงานในลักษณะที่เป็นงานอุตสาหกรรมต่อเนื่องจากงานเกษตรกรรมดังกล่าว

อัตราค่าจ้างขั้นต่ำรายชั่วโมง

คณะกรรมการค่าจ้างมีมติเมื่อวันที่ 3 ตุลาคม 2555 กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำรายชั่วโมง ชั่วโมงละ 40 บาท สำหรับนักเรียน นิสิต นักศึกษาที่มีอายุตั้งแต่ 15 ปีขึ้นไป ที่ประสงค์จะทำงานประเภทไม่เต็มเวลาในกิจการขายสินค้าและบริการลูกค้า งานวิจัยตลาด งานร้านอาหาร งานห้างสรรพสินค้า งานบริการในร้านสะดวกซื้อ และงานคลังสินค้าซึ่งเป็นงานที่มีความปลอดภัยและไม่เสี่ยงอันตราย วันเรียนปกติไม่เกินวันละ 4 ชั่วโมง วันหยุดเรียน วันหยุดประจำปีสัปดาห์ วันหยุดนักขัตฤกษ์ไม่เกินวันละ 6 ชั่วโมง และในช่วงวันปิดภาคเรียนไม่เกิน วันละ 7 ชั่วโมง สัปดาห์ละไม่เกิน 36 ชั่วโมง



ตารางแสดงอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ที่	สาขาอาชีพ	อัตราค่าจ้างต่อวัน (บาท)		
		ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3
1	ช่างทาสีรถยนต์	400	465	530
2	ช่างเคาะตัวถังรถยนต์	420	505	590
3	ช่างซ่อมรถยนต์	360	445	530
4	ผู้ประกอบการอาหารไทย	400	510	-
5	พนักงานนวดไทย	440	580	720
6	นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม สປາຕະวันตก (หัตถกรรมบำบัด)	490	650	-
7	ช่างซ่อมไมโครคอมพิวเตอร์	400	500	600
8	ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	400	500	600
9	ช่างไฟฟ้าอุตสาหกรรม	400	500	600
10	ช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก	400	500	600
11	ช่างอิเล็กทรอนิกส์ (โทรทัศน์)	400	500	-
12	ช่างเขียนแบบเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์	460	530	670
13	ช่างเชื่อมแม็ก	400	500	600
14	ช่างเชื่อมทิก	455	615	775
15	ช่างไม้ก่อสร้าง	385	495	605
16	ช่างก่ออิฐ	345	465	585
17	ช่างฉาบปูน	385	495	605
18	ช่างอะลูมิเนียมก่อสร้าง	365	475	585
19	ช่างเย็บ	320	370	500
20	ช่างเครื่องประดับ (ประดับอัญมณี)	400	550	750
21	ช่างเครื่องเรือนไม้	335	385	435
22	ช่างบุครุภัณฑ์	320	370	420
23	ช่างเชื่อมท่อพอลิเอทิลีนความหนาแน่นสูง	460	-	-
24	ช่างประกอบท่อ	400	-	-
25	ช่างทำแม่พิมพ์ฉีดโลหะ	480	-	-
26	ช่างสีเครื่องเรือน	350	450	-
27	ช่างขัดหิน	400	-	-
28	ช่างฉาบยิปซัม	400	-	-
29	ช่างมุงหลังคากระเบื้องคอนกรีต	340	400	-
30	ช่างบำรุงรักษารถยนต์	340	400	-
31	ช่างซ่อมเครื่องยนต์ดีเซล	360	445	530
32	ช่างเครื่องปรับอากาศรถยนต์ขนาดเล็ก	360	445	530
33	นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมสປາຕະวันตก (สุคนธบำบัด)	540	715	-
34	นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมสປາຕະวันตก (วาริบำบัด)	565	750	-
35	นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมสປາຕະวันตก (โภชนบำบัด)	615	815	-

ที่	สาขาอาชีพ	อัตราค่าจ้างต่อวัน (บาท)		
		ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3
36	พนักงานประกอบอุปกรณ์ไฟฟ้าแสงสว่าง	360	430	-
37	พนักงานประกอบมอเตอร์สำหรับเครื่องใช้ไฟฟ้า	370	445	-
38	ช่างเทคนิคบำรุงรักษาเครื่องจักรกลสำหรับอุตสาหกรรมไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	410	490	-
39	ช่างเทคนิคระบบรักษาความปลอดภัย	400	480	-
40	ช่างกลึงสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	400	480	-
41	ช่างเชื่อมมิก-แม็กสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	400	480	-
42	ช่างเทคนิคบำรุงรักษาเครื่องจักรกลสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	400	480	-
43	ช่างเทคนิคเครื่องกลึงอัตโนมัติสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	400	480	-
44	ช่างเทคนิคพ่นสีตัวถังสำหรับอุตสาหกรรมผลิตรถยนต์	400	480	-
45	ช่างเทคนิคพ่นสีเคลือบผิวสำหรับอุตสาหกรรมผลิตรถยนต์	400	480	-
46	พนักงานประกันคุณภาพผลิตภัณฑ์ยานยนต์ (ขั้นสุดท้าย)	400	480	-
47	ช่างเทคนิคเชื่อมสปอตตัวถังสำหรับอุตสาหกรรมผลิตรถยนต์	400	480	-
48	ช่างเจียระไนพลอย	420	550	-
49	ช่างหล่อเครื่องประดับ	420	550	-
50	ช่างตกแต่งเครื่องประดับ	420	550	-
51	ช่างฝังอัญมณีบนเครื่องประดับ	420	550	-
52	พนักงานบริหารการขนส่งสินค้าทางถนน	415	500	-
53	ผู้ควบคุมรถยกสินค้าขนาดไม่เกิน 10 ตัน	360	430	-
54	ผู้ควบคุมสินค้าคลัง	350	420	-
55	ผู้ปฏิบัติการคลังสินค้า	340	410	-
56	ช่างเทคนิคเขียนแบบเครื่องกล	460	550	-
57	ช่างเชื่อมทิกสำหรับอุตสาหกรรมจักรกลและโลหะการ	500	600	-
58	ช่างเทคนิคระบบส่งกำลัง	450	540	-
59	ช่างเทคนิคระบบไฮดรอลิก	460	550	-
60	ช่างเชื่อมระบบท่อในอุตสาหกรรมเครื่องปรับอากาศและเครื่องทำความเย็น	400	485	-
61	ช่างเทคนิคเครื่องปรับอากาศขนาดใหญ่	385	470	-
62	ช่างเทคนิคห้องเย็นขนาดเล็ก	385	470	-
63	พนักงานประกอบเครื่องปรับอากาศ	370	455	-
64	ช่างเทคนิคเครื่องกัดอัตโนมัติ	450	540	-
65	ช่างเทคนิคเครื่องอัดรีด	430	550	-
66	ช่างเทคนิคเครื่องไวรค์อัดรีด	430	515	-
67	ช่างขัดเงาแม่พิมพ์	385	455	-

บทสรุปสำหรับผู้บริหารการสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือ ในภาคอุตสาหกรรม พ.ศ.2560

การสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงาน เพื่อพัฒนาฝีมือในภาคอุตสาหกรรม พ.ศ.2560

สำนักงานแรงงานจังหวัดพะเยาได้ดำเนินการสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือจังหวัดจังหวัด โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อวิเคราะห์ค่าจ้างรายได้ และค่าใช้จ่าย ที่จำเป็นเฉลี่ยของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือในภาคอุตสาหกรรม พ.ศ.2560 ซึ่งจะใช้เป็นข้อมูลสำคัญในการพิจารณาภาวะการครองชีพของแรงงานในจังหวัดพะเยา

โดยดำเนินการสำรวจข้อมูลแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือกลุ่มเป้าหมายที่มีอายุการทำงานในตลาดแรงงานไม่เกิน 3 ปี จำนวนรวมทั้งสิ้น 240 ตัวอย่าง ในช่วงระหว่างวันที่ 1 เมษายน – 31 พฤษภาคม 2560 ซึ่งสรุปผลการสำรวจที่สำคัญดังนี้

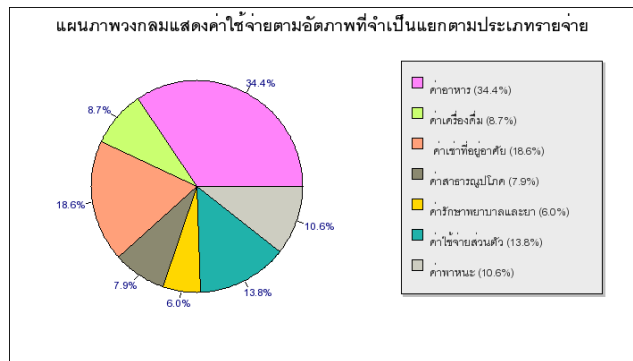
1. รายได้รวมและค่าจ้างของแรงงาน

จากผลการสำรวจ ปี 2560 พบว่าแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือ มีค่าจ้างเฉลี่ยวันละ 316.23 บาท ค่าเบี้ยขยันเฉลี่ยวันละ 54.53 บาท ค่าล่วงเวลาเฉลี่ยวันละ 63.38 บาท ค่ากะเฉลี่ยวันละ 10.00 บาท รายได้อื่นๆ(เกษตรกรรม, ค่าขาย, รับจ้างทั่วไป) เฉลี่ยวันละ 100.00 บาท ทำให้มีรายได้รวมเฉลี่ยวันละ 333.59 บาท

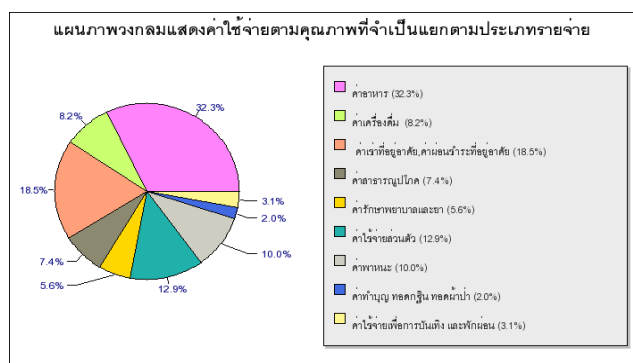
2. ค่าใช้จ่ายของแรงงาน

แรงงานมีค่าใช้จ่ายตามอัตภาพเฉลี่ยวันละ 270.81 บาท ค่าใช้จ่ายตามคุณภาพเฉลี่ยวันละ 288.63 บาท ซึ่งประกอบไปด้วยค่าใช้จ่ายด้านต่างๆ ดังนี้

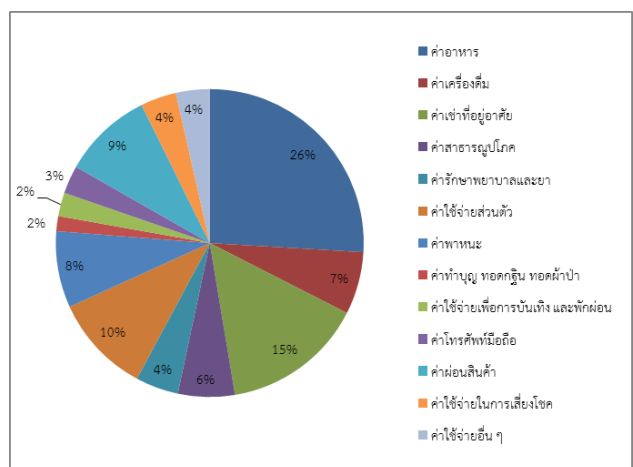
แผนภาพที่ 1 แสดงสัดส่วนค่าใช้จ่ายที่จำเป็นตามอัตภาพ



แผนภาพที่ 2 แสดงสัดส่วนค่าใช้จ่ายที่จำเป็นตามคุณภาพ



แผนภาพที่ 3 แสดงสัดส่วนค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่นอกเหนือจากค่าใช้จ่ายที่จำเป็น



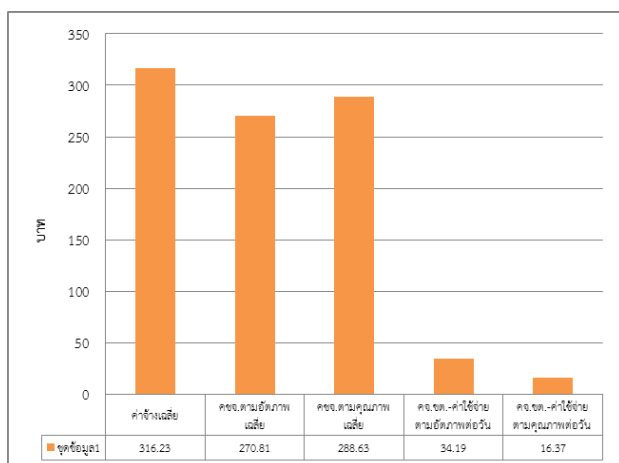
นอกจากค่าใช้จ่ายที่จำเป็นตามอัตรา และตามคุณภาพ แล้ว แรงงานยังมีค่าใช้จ่ายอื่นๆ นอกเหนือจากค่าใช้จ่ายที่จำเป็น ดังนี้ ค่าผ่อนสินค้ามากที่สุด เฉลี่ยเดือนละ 1,020.73 บาท (ร้อยละ 76.28) ค่าโทรศัพท์มือถือ เฉลี่ยเดือนละ 317.48 บาท (ร้อยละ 23.72) หรือคิดเฉลี่ย ต่อเดือนเท่ากับ 1,338.21 บาท และคิดเฉลี่ยต่อวันเท่ากับ 44.61 บาท

3. การเปรียบเทียบรายได้กับค่าใช้จ่ายของแรงงาน

เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (วันละ 305 บาททั่วประเทศ) กับค่าใช้จ่ายที่จำเป็นและ ค่าใช้จ่ายนอกเหนือจากค่าใช้จ่ายที่จำเป็น พบว่า

1. แรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือมีอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ มากกว่าค่าใช้จ่ายตามอัตราเฉลี่ยอยู่ที่ 34.19 บาทต่อวัน
2. แรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือมีอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ มากกว่าค่าใช้จ่ายตามคุณภาพ เฉลี่ยอยู่ที่ 16.37 บาท ต่อวัน
3. แรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือมีอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ น้อยกว่าค่าใช้จ่ายที่รวมค่าใช้จ่ายอื่นๆ นอกเหนือ ค่าใช้จ่ายที่จำเป็นเฉลี่ย 28.24 บาทต่อวัน

แผนภาพที่ 4 แสดงค่าจ้างและค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของ แรงงาน



เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบค่าจ้างจริงที่แรงงาน ได้รับ (เฉลี่ยวันละ 316.23 บาท) กับค่าใช้จ่ายที่จำเป็นและ ค่าใช้จ่ายนอกเหนือจากค่าใช้จ่ายที่จำเป็นพบว่า

1. แรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือมีค่าจ้างจริงมากกว่า ค่าใช้จ่ายตามอัตราเฉลี่ยอยู่ที่ 45.42 บาทต่อวัน
2. แรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือมีค่าจ้างจริง มากกว่า ค่าใช้จ่ายตามคุณภาพเฉลี่ยอยู่ที่ 27.60 บาทต่อวัน
3. แรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือมีค่าจ้างจริงน้อยกว่า ค่าใช้จ่ายที่รวมค่าใช้จ่ายอื่น ๆ นอกเหนือค่าใช้จ่ายที่ จำเป็นเฉลี่ยอยู่ที่ 17.01 บาท

เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบรายได้รวมที่แรงงาน ได้รับ (เฉลี่ยวันละ 333.59 บาท) กับค่าใช้จ่ายที่จำเป็นและ ค่าใช้จ่ายนอกเหนือจากค่าใช้จ่ายที่จำเป็น พบว่า

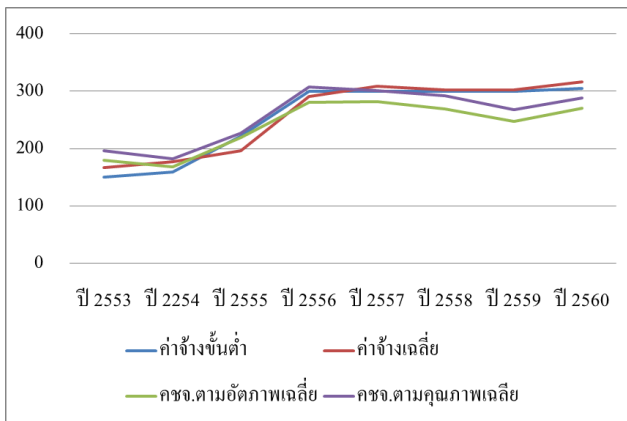
1. แรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือมีรายได้รวมมากกว่า ค่าใช้จ่ายตามอัตรา เฉลี่ยอยู่ที่ 62.78 บาทต่อวัน
2. แรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือมีรายได้รวม มากกว่าค่าใช้จ่ายตามคุณภาพเฉลี่ยอยู่ที่ 44.96 บาท ต่อวัน
3. แรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือมีรายได้รวม มากกว่าค่าใช้จ่ายที่รวมค่าใช้จ่ายอื่น ๆ นอกเหนือ ค่าใช้จ่ายที่จำเป็นเฉลี่ยอยู่ที่ 0.35 บาทต่อวัน

ตารางที่ 1 การเปรียบเทียบค่าจ้างและค่าใช้จ่ายที่จำเป็น ของแรงงาน

พ.ศ.	ค่าจ้าง ขั้นต่ำ เฉลี่ย (1)	ค่าจ้าง จริงที่ ได้รับ เฉลี่ย (2)	ค่าใช้จ่าย ตาม อัตรา เฉลี่ย (3)	ค่าใช้จ่าย ตาม คุณภาพ เฉลี่ย (4)	(1)-(3)	(1)-(4)	(2)-(3)	(2)-(4)
2553	151	166.67	180.35	196.14	-29.35	-45.14	-13.68	-29.47
2554	159	176.98	168.05	182.00	-9.05	-23.00	-8.93	-5.02
2555	222	196.04	219.50	227.61	2.5	-5.61	-23.46	-31.57
2556	300	290.53	280.32	308.22	19.68	-8.22	10.21	-17.69
2557	300	308.92	281.88	301.52	18.12	-1.52	27.04	7.40
2558	300	302.73	268.87	292.55	31.13	7.45	33.86	10.18
2559	300	302.43	247.33	267.62	52.67	32.38	55.10	34.81
2560	305	316.23	270.81	288.63	34.19	16.37	45.42	27.60



แผนภาพที่ 5 แสดงยอดสะสมร้อยละการเปลี่ยนแปลง
ค่าจ้างและค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงาน

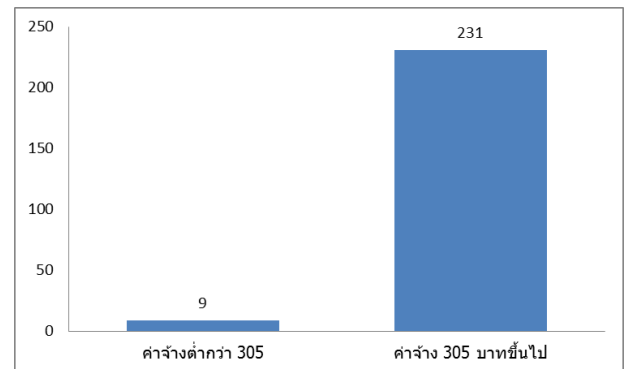


เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบอัตราการเปลี่ยนแปลงของ
อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ค่าจ้างที่ลูกจ้างได้รับจริง ค่าใช้จ่ายตาม
อัตรา ค่าใช้จ่ายตามคุณภาพ ตั้งแต่ปี 2553 – 2560
พบว่าในปี 2553-2555 อัตราค่าจ้างขั้นต่ำมีการปรับขึ้นใน
อัตราที่ไม่สูงนัก ในขณะที่ค่าใช้จ่ายที่จำเป็นในการครองชีพ
ของลูกจ้างปรับเพิ่มสูงกว่าค่าจ้างที่ลูกจ้างได้รับจริง และใน
ปี 2556 มีการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเพิ่มขึ้นในอัตราก้าว
กระโดด จึงทำให้ลูกจ้างมีค่าจ้างเพิ่มขึ้น เพียงพอกับ
ค่าใช้จ่ายที่จำเป็น และยังมีเงินเหลือ แต่ทั้งนี้หากพิจารณา
ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ นอกเหนือความจำเป็นแล้วนั้น อัตรา
ค่าจ้างขั้นต่ำในปัจจุบันก็ยังถือว่าไม่เพียงพอ

4. จำนวนแรงงานที่ได้ค่าจ้างต่ำกว่า 305 บาทต่อวัน

จากการสำรวจแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือ
จำนวนรวมทั้งสิ้น 240 ตัวอย่าง พบว่ามีจำนวนแรงงาน
ที่ได้รับค่าจ้าง 305 บาทต่อวันขึ้นไป จำนวน 231 ตัวอย่าง
(ร้อยละ 96.25) และต่ำกว่า 305 บาทต่อวัน จำนวนทั้งสิ้น
9 ตัวอย่าง (ร้อยละ 3.75)

แผนภาพที่ 6 แสดงร้อยละของแรงงานที่ได้ค่าจ้างต่ำกว่า
300 บาทต่อวัน



5. ความคิดเห็นเพิ่มเติมและข้อเสนอแนะ

มีผู้ให้ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ดังนี้

1. รายได้ไม่เพียงพอกับรายจ่าย
2. อยู่ในช่วงทดลองงาน
3. เข้ามาทำงานเนื่องจากว่างเว้นจากงาน

เกษตรกรกรม

6. สรุป

แรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือที่ได้รับอัตราค่าจ้าง
ขั้นต่ำ 305 บาทต่อวันของจังหวัดพะเยานั้น ยังถือ
เพียงพอสำหรับค่าใช้จ่ายที่จำเป็นตามอัตราและ
คุณภาพ แต่ทั้งนี้หากพิจารณาค่าใช้จ่ายอื่น ๆ
นอกเหนือความจำเป็นแล้วนั้น อัตราค่าจ้างขั้นต่ำใน
ปัจจุบันก็ยัง ถือว่าไม่เพียงพอ ทำให้ลูกจ้างบางราย
ต้องหารายได้เสริมอื่น ๆ นอกเหนือจากทำงาน ใน
สถานประกอบการ จึงจะเพียงพอกับค่าใช้จ่าย

ที่ตั้งหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดพะเยา



สำนักงานแรงงานจังหวัดพะเยา

ชั้น 1 ศาลากลางจังหวัดพะเยา อ.เมือง จ.พะเยา 56000

โทร/โทรสาร 0 5444 9515 - 6

www.phayao.mol.go.th



สำนักงานจัดหางานจังหวัดพะเยา

5 ม.1 บ้านห้วยเคียนเหนือ ต.บ้านต้า อ.เมือง จ.พะเยา 56000

โทร/โทรสาร 0 5488 7261-5

www.doe.go.th/phayao



สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพะเยา

493 หมู่ 6 ต.แม่กา อ.เมือง จ.พะเยา 56000

โทร. 0 5446 6003 - 6

www.dsd.go.th/phayao



สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพะเยา

ชั้น 2 ศาลากลางจังหวัดพะเยา อ.เมือง จ.พะเยา 56000

โทร/โทรสาร 0 5444 9551

www.Phayao.labour.go.th



สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพะเยา

112/29 ถนนพากน้ำ ต.แม่ต้า อ.เมือง จ.พะเยา 56000

โทร. 0 5448 4001-2 โทรสาร. 0 5448 1995

www.sso.go.th/phayao

