

รัฐกาตาร์

สิทธิประโยชน์แรงงานไทยในรัฐกาตาร์

อัตราค่าจ้าง

- ค่าจ้างต้องเป็นไปตามสัญญาจ้าง หรือหากในสัญญาจ้างไม่ได้ระบุอัตราค่าจ้าง จะต้องเป็นไปตามที่ระบุในกฎระเบียบในการจ้างงาน หากไม่ได้มีการระบุไว้ในทั้งสองกรณี ค่าจ้างจะต้องจ่ายตามความสามารถในลักษณะงานอาชีพนั้นและเป็นธรรมแก่ลูกจ้าง

- ค่าจ้างควรจ่ายตามเงินสกุลของกาตาร์และค่าจ้างสำหรับลูกจ้างรายปีหรือรายเดือนควรจ่ายอย่างน้อยเป็นประจำทุกเดือน ส่วนลูกจ้างที่ไม่อยู่ในกรณีข้างต้น ควรจ่ายทุกๆสองสัปดาห์

- ค่าจ้างควรจ่ายให้กับลูกจ้างโดยตรงในเวลาและสถานที่ทำการหรือโดยความเห็นชอบของทางราชการที่เกี่ยวข้อง หรืออาจจ่ายเข้าบัญชีธนาคารของลูกจ้างได้ โดยได้รับความยินยอมจากลูกจ้างหรือผ่านทางผู้ที่ได้รับการมอบหมายอย่างเป็นทางการเป็นลายลักษณ์อักษร

- ในการยกเลิกสัญญา นายจ้างต้องจ่ายค่าจ้างและผลประโยชน์อื่นๆ ในวันที่ยกเลิกสัญญา เว้นแต่ลูกจ้างได้ละทิ้งหน้าที่โดยไม่แจ้งล่วงหน้าตามที่กฎหมายกำหนด ในกรณีนี้ นายจ้างจะต้องจ่ายค่าจ้างให้ตามที่ลูกจ้างมีสิทธิพึงได้รับแต่ไม่เกินเจ็ดวันนับตั้งแต่วันที่ลูกจ้างละทิ้งงาน

- นายจ้างจะต้องจ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างที่หยุดงานประจำปีตามสิทธิที่พึงได้รับ

- กรณีที่นายจ้างให้เงินยืมแก่ลูกจ้าง จะต้องไม่คิดดอกเบี้ย และไม่หักเงินยืมจากค่าจ้างเกินร้อยละ 10

- หากลูกจ้างทำความเสียหายแก่นายจ้าง ลูกจ้างจะต้องจ่ายค่าชดเชยความเสียหายตามข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้น โดยสามารถหักจากค่าจ้างได้ในอัตราของค่าจ้างเท่ากับ 7 วันในหนึ่งเดือน

- ค่าจ้างในวันหยุดประจำปีหรือลาป่วยจะต้องคำนวณจากค่าจ้างพื้นฐาน หากเป็นการจ้างงานรายชิ้น ค่าจ้างจะต้องคำนวณจากค่าจ้างเฉลี่ย 3 เดือน

ชั่วโมงการทำงานและการลา

- ชั่วโมงการทำงาน เท่ากับ 44 ชั่วโมงต่อสัปดาห์หรือวันละ 8 ชั่วโมง

ยกเว้นในช่วงรามาดอน (Ramadan) ชั่วโมงการทำงานสูงสุด คือ 36 ชั่วโมงต่อเดือนหรือ 6 ชั่วโมงต่อวัน

- ระยะเวลาในการเดินทางจากที่พักมาที่ทำงานจะไม่นับรวมเป็นชั่วโมงในการทำงาน

- ชั่วโมงในการทำงานให้นับรวมเวลาในการละหมาด เวลาพักกลางวันแต่ไม่ควรน้อยกว่า 1 ชั่วโมงและเกิน 3 ชั่วโมง

- ลูกจ้างอาจถูกขอให้ทำงานล่วงเวลาได้ แต่ชั่วโมงในการทำงานต่อวันต้องไม่เกิน 10 ชั่วโมง เว้นแต่มีเหตุจำเป็นหรือเพื่อป้องกันความเสียหายที่จะเกิดแก่นายจ้าง

- อัตราค่าล่วงเวลา ต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ 25 ของค่าจ้างพื้นฐาน

- ลูกจ้างที่ทำงานระหว่างเวลา 21.00 น.-6.00 น. ควรได้ค่าจ้างตามค่าจ้างพื้นฐาน และส่วนเพิ่มเติมอีกไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ยกเว้นลูกจ้างที่ทำงานเป็นกะ

- ลูกจ้างควรจัดให้มีวันพักผ่อนประจำสัปดาห์โดยได้รับค่าจ้าง และวันศุกร์ควรจัดให้เป็นวันหยุดแก่ลูกจ้างทุกคน และหากจำเป็นต้องทำงานในวันหยุดนายจ้างต้องจ่ายค่าจ้างเพิ่มให้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 15 ของค่าจ้างพื้นฐาน

- นายจ้างต้องปิดประกาศชั่วโมงในการทำงาน วันหยุดต่างๆ ให้ลูกจ้างในสถานที่ที่สามารถเห็นชัดเจน เช่น ประตูทางเข้า

- ลูกจ้างที่ทำงานต่อเนื่องครบ 1 ปี นายจ้างควรจัดให้มีวันหยุดประจำปีโดยได้รับเงินเดือน และลูกจ้างที่ทำงานน้อยกว่า 5 ปี ควรมีวันหยุดได้ไม่น้อยกว่า 3 สัปดาห์ และไม่น้อยกว่า 4 สัปดาห์ สำหรับลูกจ้างที่ทำงานตั้งแต่ 5 ปีขึ้นไป

- นายจ้างควรกำหนดวันหยุดประจำปี หรือแบ่งวันหยุดเป็นช่วงต่างๆ โดยได้รับความยินยอมจากลูกจ้าง แต่ไม่ควรแบ่งเกิน 2 ช่วงเวลา

- หากสัญญาจ้างถูกยกเลิกก่อนวันหยุดประจำปี ลูกจ้างจะไม่ถูกเพิกสิทธิในการได้รับวันหยุดประจำปี และอาจได้รับค่าจ้างทดแทนวันหยุดได้

- เมื่อลูกจ้างทำงานครบ 3 เดือนสามารถลาป่วยได้โดยได้รับค่าจ้าง โดยลูกจ้างต้องสามารถแสดงหลักฐานการลาป่วยให้แก่นายจ้าง

- ลูกจ้างจะได้รับค่าจ้างเต็มจำนวนหากการลาป่วยไม่เกิน 2 สัปดาห์ และหากเกินสองสัปดาห์ จะได้รับค่าจ้างเพียงครึ่งเดียวสำหรับช่วงเวลาขยายในระยะเวลา 4 สัปดาห์ นายจ้างอาจยกเลิกสัญญาได้ในสัปดาห์ที่ 12 ของการลาป่วยหากแพทย์แจ้งว่าลูกจ้างไม่สามารถกลับเข้าทำงานได้ตามปกติในช่วงเวลานั้น

- หากลูกจ้างลาออกจากการงานโดยได้รับความเห็นชอบจากแพทย์ในระยะเวลาก่อนสิ้นสุด 6 เดือนตามที่ได้รับอนุญาตให้ลาป่วยโดยได้รับเงินเดือน นายจ้างต้องจ่ายค่าจ้างตามส่วนที่เหลือ ทั้งนี้รวมถึงกรณีการเสียชีวิตด้วย

- ในระหว่างลาป่วย ลูกจ้างต้องไม่ไปทำงานให้นายจ้างรายอื่น

- นายจ้างต้องไม่ยกเลิกสัญญาจ้างหรือแจ้งลูกจ้างเรื่องการยกเลิกสัญญาในระหว่างที่ลูกจ้างลาป่วย

การบาดเจ็บจากการทำงานและการจ่ายค่าชดเชย

- นายจ้างต้องแจ้งเหตุของการบาดเจ็บสาหัสหรือการเสียชีวิตแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ

- ลูกจ้างต้องได้รับการรักษาพยาบาลและค่าจ้างเต็มจำนวนในระหว่างเข้ารับการรักษาภายใต้คำแนะนำของแพทย์

- ลูกจ้างที่เสียชีวิตหรือบาดเจ็บสาหัส ทุพพลภาพอันเนื่องมาจากการทำงานจะต้องได้รับค่าชดเชยตามที่กำหนดไว้ในหลักกฎหมายของอิสลาม (Islamic Shariah)

- ลูกจ้างที่ทุพพลภาพโดยสิ้นเชิง จะได้รับค่าชดเชยเหมือนกับกรณีที่เสียชีวิต

รัฐสุต่านโอมาน

สิทธิประโยชน์แรงงานไทยในรัฐสุต่านโอมาน

ค่าจ้างและสวัสดิการ

แรงงานไทยที่เข้าไปทำงานในโอมานอย่างถูกกฎหมายและมีสัญญาจ้างงานถูกต้องชัดเจน จะได้รับค่าจ้างและสวัสดิการต่างๆ ได้แก่

- ค่าจ้าง รว 150-250 ريالโอมาน/เดือน หรือประมาณ 12,000-20,000 บาท/เดือน ขึ้นอยู่กับความสามารถและฝีมือของแรงงานไทย
- ที่พักอาศัย พร้อมอาหาร 3 มื้อ
- รถรับ-ส่ง ระหว่างที่พักกับที่ทำงาน
- การรักษาพยาบาล

สำหรับแรงงานไทยที่เข้าไปทำงานในโอมานอย่างผิดกฎหมาย หรือถูกต้องตามกฎหมายแต่สัญญาจ้างไม่ชัดเจน มักประสบปัญหาต่างๆ จากนายจ้าง อาทิ การไม่จ่ายค่าแรงตามกำหนดเวลา ไม่ให้สวัสดิการตามที่สัญญา ไม่ดำเนินการเพื่อให้ได้รับเอกสารการอนุญาตทำงาน (Work Permit) และการให้ลงนามในสัญญาจ้างงานฉบับใหม่เมื่อแรงงานเดินทางไปถึงโอมาน