

ประเทศมาเลเซีย

สิทธิประโยชน์แรงงานไทยในประเทศมาเลเซีย

สิทธิประโยชน์เงินคืนภาษี

ภายใต้พระราชบัญญัติภาษีเงินได้ ค.ศ. 1967 (Income Tax Act 1967) ชาวมาเลเซียและแรงงานต่างชาติดังกล่าวที่อาศัยและทำงานในประเทศมาเลเซีย ซึ่งมีรายได้ต่อปี 25,500 ริงกิตขึ้นไป มีหน้าที่เสียภาษีเงินได้ โดยนายจ้างมีหน้าที่ขึ้นทะเบียนผู้เสียภาษีให้ลูกจ้าง และเป็นผู้หักเงินภาษีนำส่งสำนักงานภาษีแห่งชาติ

(Malaysia Inland Revenue Board: MIRB)

อัตราภาษี

- แรงงานต่างชาติดังกล่าวที่อาศัยอยู่ในประเทศมาเลเซียน้อยกว่า 182 วัน จะมีสถานะเป็น Non-resident ต้องเสียภาษีในอัตรา 26 เปอร์เซ็นต์

- แรงงานต่างชาติดังกล่าวที่อาศัยอยู่ในประเทศมาเลเซียมากกว่า 182 วัน จะมีสถานะเป็น Resident ต้องเสียภาษีในอัตราที่ MIRB กำหนด (ดูข้อมูลเพิ่มเติมที่เว็บไซต์ www.hasil.org.my)

เงินคืนภาษี (Tax Return)

ในวันที่ 30 เมษายน ของทุกปี ผู้ที่มีรายได้ทุกคนต้องยื่นแบบฟอร์มภาษีรายได้ส่วนบุคคลให้กับทาง MIRB ซึ่งทาง MIRB ก็จะคำนวณรายได้และรายจ่ายเพื่อไปคำนวณหักลดหย่อนภาษี ซึ่งถ้าแรงงานต่างชาติดังกล่าวจ่ายภาษีไปมากกว่าที่ควรจ่าย แรงงานต่างชาติดังกล่าวจะได้รับเงินภาษีคืนจากทาง MIRB

Income Tax Clearance

ก่อนสิ้นสุดการจ้างงาน นายจ้างจะต้องแจ้ง MIRB ให้ทราบว่าแรงงานต่างชาติดังกล่าวสิ้นสุดการจ้างงาน ซึ่ง MIRB จะมีหนังสือ Income Tax Clearance Letter ถึงแรงงานต่างชาติดังกล่าว เพื่อดำเนินการเคลียร์ภาษีเงินได้ ซึ่งทาง MIRB ก็จะตรวจสอบการเสียภาษีย้อนหลังทั้งหมด ซึ่งถ้าแรงงานต่างชาติดังกล่าวจ่ายภาษีไปมากกว่าที่ควรจ่าย แรงงานต่างชาติดังกล่าวจะได้รับเงินภาษีคืนจากทาง MIRB ในทางกลับกัน หากแรงงานต่างชาติดังกล่าวจ่ายภาษีน้อยกว่าที่ควรจ่าย แรงงานต่างชาติดังกล่าวจะต้องจ่ายภาษีให้ MIRB ในส่วนที่ยังไม่ได้จ่าย

คนงานไทยในประเทศมาเลเซียต้องเสียภาษี (Levy) ตามประเภทของคนงาน ดังนี้

ที่	ประเภทภาคประกอบกร	ค่าภาษีแรงงานต่างชาติ (Levy)	ค่าตรวจสอบสุขภาพโดย FORMEMA	ค่าออกไปอนุญาตทำงาน (Work Permit)	ค่ามัดจำรับรองความปลอดภัย	รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น (ริงกิต)
1.	ภาคการเกษตร - ชาย - หญิง	360 ริงกิต/คน	180 ริงกิต 190 ริงกิต	10 ริงกิต	250 ริงกิต	800 ริงกิต 810 ริงกิต
2.	ภาคการเพาะปลูก - ชาย - หญิง	540 ริงกิต/คน	180 ริงกิต 190 ริงกิต	10 ริงกิต	250 ริงกิต	980 ริงกิต 990 ริงกิต
3.	ภาคอุตสาหกรรม - ชาย - หญิง	1,200 ริงกิต/คน	180 ริงกิต 190 ริงกิต	10 ริงกิต	250 ริงกิต	1,640 ริงกิต 1,650 ริงกิต
4.	ภาคก่อสร้าง - ชาย - หญิง	1,200 ริงกิต/คน	180 ริงกิต 190 ริงกิต	10 ริงกิต	250 ริงกิต	1,640 ริงกิต 1,650 ริงกิต
5.	ภาคบริการ* - ชาย - หญิง	1,800 ริงกิต/คน	180 ริงกิต 190 ริงกิต	10 ริงกิต	250 ริงกิต	2,240 ริงกิต 2,250 ริงกิต
6.	แม่บ้าน (ชาย/หญิง) - ชาย - หญิง	360 ริงกิต/คน 540 ริงกิต/คน 540 ริงกิต/คน	180/190 ริงกิต	10 ริงกิต	250 ริงกิต	(550/560 ริงกิต) (730/740 ริงกิต)

สวัสดิการอื่นๆ

- นายจ้างจะต้องจัดเตรียมที่พักให้กับคนงานต่างชาติ รวมทั้งสิ่งอำนวยความสะดวกที่จำเป็น โดยไม่คิดค่าใช้จ่าย
- เมื่อทำงานครบตามสัญญาแล้ว นายจ้างจะออกค่าใช้จ่ายสำหรับกลับภูมิลำเนาให้ลูกจ้าง
- นายจ้างจะเตรียมค่ารักษาพยาบาลเมื่อเจ็บป่วย
- นายจ้างจะทำประกันเงินทดแทนให้กับลูกจ้าง (72 ริงกิตต่อคนต่อปี)
- นายจ้างจะดำเนินการทำประกันสุขภาพให้ลูกจ้าง จำนวน 120 ริงกิตต่อคนต่อปี โดยนายจ้างอาจหักหรือไม่หักค่าใช้จ่ายดังกล่าวจากลูกจ้างก็ได้

สิทธิประโยชน์ตามพระราชบัญญัติเงินทดแทน

ตามพระราชบัญญัติเงินทดแทน ค.ศ. 1952 (Workmen's Compensation Act 1952) รัฐบาลมาเลเซียบังคับให้นายจ้างซึ่งว่าจ้างแรงงานต่างชาติ ต้องซื้อประกันเงินทดแทนให้คนงาน จำนวน 72 รिंगกิต ต่อปีต่อคน ผลประโยชน์การประกันครอบคลุมถึงการจ่ายค่าทดแทน กรณีต่างๆ ดังนี้

1. สิทธิประโยชน์กรณีเสียชีวิต

1.1 จำนวนค่าทดแทนที่จะได้รับ

- หากการเสียชีวิตเกิดจากการประสบอันตราย จะได้รับค่าทดแทนเท่ากับรายได้ 60 เดือน หรือ 18,000 รिंगกิต แล้วแต่จำนวนใดจะน้อยกว่า (มาตรา 8 (a) และ (c))
- กรณีการเสียชีวิตเกิดขึ้นภายหลังจากการทพพลภาพชั่วคราว จะได้รับค่าทดแทนไม่เกิน 23,000 รिंगกิต (มาตรา 8 (c))
- กรณีคนงานไม่มีทายาท จะได้รับค่าทดแทนเท่ากับจำนวนค่าใช้จ่ายจริงในการจัดงานศพ หรือ 1,000 รिंगกิต แล้วแต่จำนวนใดจะน้อยกว่า (มาตรา 8 (a))
- กรณีการเสียชีวิตเนื่องจากอุบัติเหตุนอกเวลาทำงาน จะได้รับค่าทดแทน 23,000 รिंगกิต (Workmen's Compensation (Foreign Workers' Compensation Scheme) (Insurance) Order 2005)
- ค่าใช้จ่ายในการส่งกลับประเทศต้นทางตามจำนวนที่เกิดขึ้นจริง หรือ 4,800 รिंगกิต แล้วแต่จำนวนใดจะน้อยกว่า (Workmen's Compensation (Foreign Workers' Compensation Scheme) (Insurance) Order 2005)

1.2 ลำดับทายาท

- ภรรยา หรือสามี
- บุตร
- บิดามารดา
- พี่น้องที่อยู่ในอุปการะของผู้เสียชีวิต

1.3 ขั้นตอนการดำเนินการเมื่อเกิดเสียชีวิต

1. นายจ้างต้องทำหนังสือแจ้งเรื่องการเกิดอุบัติเหตุทำให้เสียชีวิตของลูกจ้างให้สำนักงานแรงงานประจำรัฐทราบภายใน 10 วัน นับจากวันเกิดเหตุพร้อมทั้งเอกสารที่เกี่ยวข้องรวมทั้งใบมรณบัตรของคนงานที่เสียชีวิต
2. สำนักงานแรงงานประจำรัฐจะแจ้งสำนักงานแรงงานในประเทศมาเลเซีย เพื่อติดต่อทายาทของคนงานผู้เสียชีวิตให้กรอกแบบฟอร์มและแนบเอกสารที่เกี่ยวข้อง ดังนี้
 - แบบฟอร์มการเรียกร้องค่าทดแทน (Form H) จำนวนคนละ 3 ชุด โดยทายาทของผู้เสียชีวิตลงชื่อในช่อง Applicant ทุกชุด

- บันทึกปากคำที่ยืนยันว่าผู้เรียกร้องค่าทดแทนเป็นทายาทของผู้เสียชีวิตจริง โดยให้เจ้าหน้าที่บันทึกเป็นหลักฐานและให้ทายาทลงนาม (Authenticated)

- หลักฐานแสดงลำดับการเป็นทายาทและระดับการได้รับการเลี้ยงดูจากผู้เสียชีวิต โดยให้เจ้าหน้าที่ระบุว่า ทายาทของผู้เสียชีวิตมีใครบ้าง (เรียงลำดับทายาท เช่น ภรรยา บุตร บิดามารดา) พร้อมทั้งกำหนดอัตราส่วนของทายาทแต่ละคนในการรับค่าทดแทนด้วย (Certificate of Dependency)

- หนังสือมอบอำนาจให้สำนักงานแรงงานของประเทศมาเลเซียดำเนินการเรียกร้องค่าทดแทนให้ (Surat Kuasa)

- หลักฐานทะเบียนสมรส (กรณีทายาทเป็นภรรยา) และสำเนาบัตรประชาชน

- สำเนาทะเบียนบ้านและฉบับแปลเป็นภาษาอังกฤษ

3. ส่งหลักฐานและแบบฟอร์มตามข้อ (2) ให้สำนักงานแรงงานในประเทศมาเลเซีย ดำเนินการรับรองเอกสารและส่งเอกสารดังกล่าวไปยังสำนักงานแรงงานประจำรัฐที่เป็นที่ตั้งของสถานที่ทำงานของแรงงานที่เสียชีวิต จากนั้น สำนักงานแรงงานประจำรัฐนั้นๆ จะคำนวณค่าทดแทนและส่งจ่ายเงินทดแทนให้ทายาทของผู้เสียชีวิตต่อไป ในการจ่ายเงินให้ทายาทจะส่งเป็นครีฟเงินสดระบุชื่อทายาทและโดยผ่านสำนักงานแรงงานในประเทศมาเลเซียมายังสำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ เพื่อส่งต่อไปให้ทายาทคนไทย ทั้งนี้ต้องส่งหลักฐานการรับเงินคืนสำนักงานแรงงานของมาเลเซียต่อไป (ตัวอย่างแบบฟอร์มปรากฏตามเอกสารแนบ)

2. สิทธิประโยชน์กรณีทุพพลภาพ

2.1 จำนวนค่าทดแทนที่จะได้รับ

1. กรณีทุพพลภาพถาวร จะได้รับค่าทดแทนเท่ากับรายได้ 84 เดือน หรือ 23,000 ริงกิต แล้วแต่จำนวนใดจะน้อยกว่า และจะได้รับเพิ่มเติมอีก 1 ใน 4 ของค่าทดแทน สำหรับคนงานที่ต้องได้รับความช่วยเหลือจากบุคคลอื่น (มาตรา 8 (b)) รวมทั้งค่าใช้จ่ายในการส่งกลับประเทศต้นทางตามจำนวนที่เกิดขึ้นจริง หรือ 4,800 ริงกิต แล้วแต่จำนวนใดจะน้อยกว่า

2. กรณีทุพพลภาพบางส่วนถาวร จะได้รับค่าทดแทนตามสัดส่วนของสภาพความพิการ โดยกรมแรงงานมาเลเซียจะเป็นผู้คำนวณเงินทดแทน

3. กรณีทุพพลภาพชั่วคราว ได้รับเงินช่วยเหลือเดือนละ 165 เหรียญริงกิต หรือ 1/3 ของค่าจ้างรายเดือนแล้วแต่จำนวนใดจะน้อยกว่า

2.2 ขั้นตอนการดำเนินการ

1. ลูกจ้างต้องแจ้งการเกิดอุบัติเหตุและบาดเจ็บในขณะทำงานให้นายจ้างทราบภายใน 7 วัน

2. นายจ้างต้องทำหนังสือแจ้งเรื่องอุบัติเหตุให้สำนักงานแรงงานประจำรัฐนั้น ๆ ทราบภายใน 10 วันหลังเกิดเหตุ

3. สำนักงานแรงงานส่งแบบฟอร์มให้นายจ้างกรอรายละเอียดเกี่ยวกับอุบัติเหตุที่เกิดขึ้นรวมทั้งความเห็นของแพทย์ที่ทำการรักษาผู้บาดเจ็บ โดยส่งกลับสำนักงานแรงงานภายใน 2 สัปดาห์

4. เมื่อสำนักงานแรงงานได้รับแบบฟอร์มที่นายจ้างกรอก รวมทั้งหนังสือความเห็นจากแพทย์แล้ว จะวินิจฉัยเงินค่าทดแทนจากใบความเห็นแพทย์ โดยตรวจสอบกับคนงานที่ได้รับบาดเจ็บประกอบการพิจารณาซึ่งใช้เวลาในการพิจารณาค่าทดแทนประมาณ 1 เดือน

5. การจ่ายค่าทดแทน สำนักงานแรงงานจะสั่งให้บริษัทประกันจ่ายเงินทดแทนให้กับคนงานที่บาดเจ็บโดยตรง สำหรับกรณีที่นายจ้างไม่ได้ทำประกันให้คนงาน สำนักงานแรงงานจะบังคับให้นายจ้างจ่ายเงินค่าทดแทนให้คนงานนั้นๆ

WORKMEN'S COMPENSATION ACT 1952

FROM H

(Regulation 23 and 25)

APPLICATION FOR COMPENSATION BY DEPENDENTS

To the commissioner for Labour,

.....

Between Resending at,

Applicant And.....Resending at

....., Respondent. It is hereby submitted that

1. A workmen

Employed by (a contractor with) the respondent on the day of20.....received

Personal injury by accident arising out of and in the course of the employment resulting in his death on the

..... Day of20.....The cause of the injury was*

.....

.....

.....

2. The applicant (s) is/are** a dependant (s) of the deceased workmen, being his

.....

3. The monthly wages of the deceased amount to \$

The deceased was over/under * the age of 16 years at the time of his death.

**4. (a) Notice of the accident was served on the day of20.....

(b) Notice was served as soon as practicable.

(c) Notice of the accident was not served (in due time) by reason of

.....

5. The deceased before his death received as compensation the total sum of

RM

6. The application (s) is/are** accordingly entitle to receive a lump sum payment of

RM

7. The application (s) has/have** requested the respondent to deposit compensation and the latter has refused/omitted** to do so.

** You are therefore requested to secure agreement to the following questions in dispute, namely;

- (a) Whether the deceased was a workman within the meaning of the Act;
- (b) Whether the accident arose out of and in the course of the deceased's employment;
- (c) Whether the amount of compensation claimed is due, or any part of the amount;
- (d) Whether respondent is liable to pay such compensation as is due;
- (e) Whether the applicant (s) is/are** dependent (s) of the deceased;
- (f) How the compensation, when deposited, should be distributed;

*** (g)

Dated theX

Applicant

IDo solemnly and

Sincerely declare that statement of facts contained in this application is to the best of my knowledge and belief accurate.

.....X

Applicant

To

Of

I do hereby require you to file with me the undersigned Commissioner a written statement dealing with the claim against you in the above applicant withindays after service thereof on you.

And I further take notice that if you fail to forward the statement in writing you will be deemed to admit the claim.

Dated this day of20.....

.....

Commissioner

* Insert briefly in ordinary language the cause of the injury

** Strike out the clauses which are not applicable

*** As required

SURAT KUASA

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Name :No. Pengenalan : I.C. Thai :

Alamat :

Jantina :

Agama :

Kewarganegaraan :

Saya yang tersebut dan atas nama Ahli Waris Almarhum

(nama simati) dengan ini member kuasa kepada Pesuruhjaya Pampasan Pekerja Malaysia untuk mengurus pembahagian wang pampasan kemalangan maut ke atas

(simiti) pada di Malaysia.

Dengan surat Kuasa ini saya bersetuju menerima keputusan Persuruhjaya Malaysia dalam menjalankan tugas mengikut Akta Pampasan Pekerja 1952 dan tidak akan mengambil sebarang tuntutan lain di mana-mana tempat di Malaysia

Yang Memberi Kuasa

Saksi Pihak Berkuasa

.....X

(.....)

Tanda tangan Pewaris

Authenticated

At:

Date:

We who have the name listed below, as a bona fide dependant to the deceased workman in Malaysia,

.....

Signature Dependant
(.....)

Signature Dependant
(.....)

Signature Dependant
(.....)

Signature Dependant
(.....)

Signature Witness
(.....)

Position:

CERTIFICATE OF DEPENDENCY

In the matter deceased workman

Having made an inquiry and investigation, I,, hereby

Certify that the following member of the deceased family are bona fide dependants of the deceased workman..... and they were dependant on the deceased,s earning at the time of his death to the extent shown against their as below:

No	Name of dependant	Address	Age	Relationship	Degree of dependency (to be in percentage)

Date this on

Signature

(.....)

Position: