



รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดพะเยา

ไตรมาส 3 ปี 2561

(กรกฎาคม - กันยายน 2561)



คำนำ

สำนักงานแรงงานจังหวัดพะเยา จัดทำ “รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดพะเยา” ไตรมาส 3 ปี 2561 (กรกฎาคม – กันยายน 2561) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อรวบรวมข้อมูล สถานการณ์ความเคลื่อนไหวด้านแรงงานของจังหวัดพะเยา และวิเคราะห์สถานการณ์แรงงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดพะเยา นอกจากนั้นยังได้สรุปภาวะเศรษฐกิจของจังหวัดพะเยา และวิเคราะห์ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน เพื่อนำมาเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้กับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และผู้ที่สนใจได้รับทราบ และนำไปใช้เพื่อเป็นประโยชน์ต่อไป ทั้งนี้ รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดพะเยา ฉบับนี้ได้ปรับปรุงตามคู่มือการจัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัด (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 2) กันยายน 2559 โดยเน้นการวิเคราะห์สถานการณ์แรงงานจากดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน ซึ่งเนื้อหาประกอบด้วย 5 ส่วน คือ

1. บทสรุปสำหรับผู้บริหาร
2. ข้อมูลทั่วไปและภาวะเศรษฐกิจของจังหวัดพะเยา
3. ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน
4. สถานการณ์แรงงานจังหวัดพะเยา
5. ภาคผนวก

ในการนี้ สำนักงานแรงงานจังหวัดพะเยา ได้รับการสนับสนุนข้อมูลจากหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดพะเยา ได้แก่ สำนักงานจัดหางานจังหวัดพะเยา สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพะเยา สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพะเยา สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพะเยา และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น สำนักงานสถิติจังหวัดพะเยา สำนักงานคลังจังหวัดพะเยา สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพะเยา และสถานศึกษาในจังหวัดพะเยา ที่ได้ให้การสนับสนุนข้อมูลทำให้การจัดทำรายงาน “สถานการณ์แรงงานจังหวัดพะเยา” ฉบับนี้มีความสมบูรณ์สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้ จึงขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้ สำนักงานแรงงานจังหวัดพะเยาหวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตลอดจนผู้ที่สนใจทั่วไป และเพื่อให้เอกสารฉบับนี้มีความครบถ้วนสมบูรณ์ยิ่งขึ้น สำนักงานแรงงานจังหวัดพะเยายินดีรับฟังข้อเสนอแนะ เพื่อนำไปปรับปรุงแก้ไขให้ดียิ่งขึ้นในฉบับต่อไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดพะเยา

พฤศจิกายน 2561

สารบัญ

	หน้า
บทสรุปผู้บริหาร	1
ข้อมูลทั่วไปจังหวัดพะเยา	6
สภาพเศรษฐกิจ	8
ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน	13
สถานการณ์แรงงานจังหวัดพะเยา	23
➤ กำลังแรงงาน การมีงานทำ และการว่างงาน	23
- โครงสร้างประชากร	24
- จำนวนผู้มีงานทำ	25
- แรงงานนอกระบบ	29
➤ การส่งเสริมการมีงานทำ	33
- การจัดหางานในประเทศ	33
- แรงงานต่างด้าว	38
- การคาดการณ์ความต้องการแรงงาน	42
- ข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษา	48
- แรงงานไทยในต่างประเทศ	51
➤ การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	53
- การฝึกเตรียมเข้าทำงาน	53
- การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน	54
- การฝึกอาชีพเสริม	55
➤ การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ	56
- การตรวจแรงงาน	56
- การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน	58
- แรงงานสัมพันธ์	60
- การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน	63
➤ การประกันสังคม	65
- จำนวนสถานประกอบการ/ผู้ประกันตน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม	65
- สถานประกอบการกองทุนเงินทดแทน/ผู้ประกันตน แยกตามขนาดกิจการ	66
- สถานประกอบการกองทุนเงินทดแทน/ผู้ประกันตน แยกรายอำเภอ	67
- สถานประกอบการ/ผู้ประกันตน กองทุนประกันสังคม	68
- การใช้บริการกองทุนประกันสังคม แยกตามประเภทประโยชน์ทดแทน	70
➤ ตารางภาคผนวก	71-79

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

สถานการณ์ด้านแรงงานจังหวัดพะเยา

จัดทำขึ้นเพื่อนำเสนอภาวะการมีงานทำ การจ้างงาน การพัฒนาฝีมือ การคุ้มครองแรงงาน และการประกันสังคม ในภาพรวมของจังหวัดพะเยา ฉบับนี้เป็นไตรมาส 3 ปี 2561 (กรกฎาคม – กันยายน 2561) มีวัตถุประสงค์เพื่ออธิบาย/ คาดการณ์ ภาวะการมีงานทำ คุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงาน ประกอบการศึกษาแนวโน้มภาวะการทำงาน อันจะส่งผลกระทบต่อความสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานในจังหวัดพะเยา สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจและแรงงาน ไตรมาส 3 ปี 2561 มีรายละเอียดสรุปได้ ดังนี้

สภาพเศรษฐกิจจังหวัดพะเยา

จากรายงานผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดพะเยาของสำนักงานคลังจังหวัดพะเยา มีมูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ณ ราคาคงที่ประจำ 2559 มูลค่าทั้งสิ้น 18,029 ล้านบาท เป็นมูลค่าในภาคเกษตร 4,092 ล้านบาท (ร้อยละ 22.70) และมูลค่านอกภาคเกษตร 14,438 ล้านบาท (ร้อยละ 77.30)

จากรายงานภาวะเศรษฐกิจการคลังจังหวัดพะเยา ไตรมาส 3 ปี 2561 ปรับตัวดีขึ้นจากระยะเดียวกันของปีก่อน โดยภาคเศรษฐกิจที่ปรับตัวดีขึ้น ได้แก่ ภาคเกษตรกรรม โดยเฉพาะลำไย และข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ที่เลื่อนมาเก็บเกี่ยวไตรมาสนี้ ผลผลิตภาคอุตสาหกรรมขยายตัวตามการเพิ่มขึ้นของปริมาณวัตถุดิบการเกษตร ด้านการใช้จ่ายภาคเอกชน มีการใช้จ่ายเพิ่มมากขึ้น โดยเฉพาะการบริโภคสินค้าคงทนพิจารณาจากการเพิ่มขึ้นของยอดการจดทะเบียนยานพาหนะ การจำหน่ายเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ แต่ยังคงกระจายตัวไม่มากนัก เนื่องจากมีข้อจำกัดทางด้านรายได้และภาระหนี้สินของเกษตรกร ด้านการใช้จ่ายภาครัฐ ยังคงสามารถเบิกจ่ายได้เกินกว่าเป้าหมายที่กำหนด การลงทุนภาคเอกชนลดลง โดยเฉพาะภาคอสังหาริมทรัพย์ ภาคบริการและการส่งออกหลักของจังหวัด ได้แก่ การค้าชายแดน สปป.ลาว หดตัว

1. ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดพะเยา

สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพะเยา ร่วมกับกลุ่มดัชนีราคาผู้บริโภคกองสารสนเทศและดัชนีเศรษฐกิจการค้า รายงานการเคลื่อนไหวดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดพะเยา เดือนกันยายน 2561 โดยสรุปดังนี้

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดพะเยาเดือนกันยายน 2561 เท่ากับ 103.6 สำหรับเดือนสิงหาคม 2561 เท่ากับ 102.9 การเปลี่ยนแปลงดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดพะเยาเดือนกันยายน 2561 เมื่อเทียบกับเดือนสิงหาคม 2561 สูงขึ้นร้อยละ 0.7 เทียบกับเดือนกันยายน 2560 ลดลงร้อยละ -0.1 เทียบเฉลี่ย 9 เดือน กับช่วงเดียวกันของปี 2560 (ม.ค.- ก.ย.60) ลดลงร้อยละ -0.9

2. การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่จังหวัดพะเยา

ในไตรมาส 3 ปี 2561 จังหวัดพะเยามีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งสิ้น 50 ราย แบ่งเป็นบริษัทจำกัด จำนวน 21 ราย และห้างหุ้นส่วนจำกัด 29 ราย อุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่สูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ การขายส่ง ขายปลีก จำนวน 15 ราย รองลงมาคือการก่อสร้าง จำนวน 11 ราย และการให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคล จำนวน 7 ราย

3. การจดทะเบียนเลิกของนิติบุคคลจังหวัดพะเยา

ในไตรมาส 3 ปี 2561 จังหวัดพะเยามีการจดทะเบียนเลิกนิติบุคคลทั้งสิ้น 19 ราย เป็นบริษัทจำกัด จำนวน 5 ราย และห้างหุ้นส่วนจำกัด จำนวน 14 ราย อุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนเลิกนิติบุคคลสูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ การขายส่ง ขายปลีก มีจำนวน 10 ราย รองลงมาคือการบริการด้านอสังหาริมทรัพย์ จำนวน 3 ราย และการก่อสร้าง จำนวน 2 ราย



ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

1. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

ในไตรมาส 3 ปี 2561 (กรกฎาคม – กันยายน 2561) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานมีอัตราร้อยละ 65.68 มีอัตราลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีอัตรา 66.76

2. อัตราการจ้างงาน/อัตราการมีงานทำ

พบว่าอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรมีอัตราร้อยละ 54.37 ส่วนอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรกรรมมีอัตราร้อยละ 45.63

สำหรับอัตราการมีงานทำของจังหวัดพะเยามีอัตราร้อยละ 65.03 มีอัตราลดลงเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีอัตราร้อยละ 67.03

3. อัตราการว่างงาน

พบว่าอัตราการว่างงาน ร้อยละ 0.99 เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันกับปีที่ผ่านมาที่มีอัตรา 0.93 พบว่ามีอัตราลดลง

4. อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)

จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดพะเยา ไตรมาส 3 ปี 2561 มีจำนวน 17,139 คน อัตราการเปลี่ยนแปลงร้อยละ 7.91 พบว่ามีจำนวนเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา (เพิ่มขึ้น 1,257 คน)

5. อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน

จำนวนผู้ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดพะเยา ไตรมาส 3 ปี 2561 จำนวน 815 คน พบว่ามีจำนวนเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีจำนวน 772 คน มีอัตราการเปลี่ยนแปลงร้อยละ 5.57

6. อัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคมมาตรา 33

จำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง ไตรมาส 3 ปี 2561 มีจำนวน 18 ราย มีอัตราร้อยละ 0.11 พบว่ามีอัตราเท่ากับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีอัตราร้อยละ 0.11

7. อัตราการบรรจุงาน

การบรรจุงาน พบว่ามีผู้ได้รับการบรรจุงานจำนวน 472 คน เมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่ามีจำนวนลดลง 60 คน

8. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดคิดเป็นร้อยละ 0.71 และอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด อยู่ที่ร้อยละ 0.58

9. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

อัตราการไม่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน มีอัตราร้อยละ 29.3

10. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ

อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน มีอัตราร้อยละ 0.00

11. อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน

ในไตรมาส 3 ปี 2561 จังหวัดพะเยาไม่มีการเกิดข้อพิพาทแรงงาน

12. อัตราการเกิดข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ

ในไตรมาส 3 ปี 2561 จังหวัดพะเยาไม่มีการเกิดข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ

13. อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนคิดเป็นร้อยละ 26.26 มีอัตราเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนที่มีร้อยละ 22.66



1. ประชากรและกำลังแรงงาน

จังหวัดพะเยามีประชากร 478,109 คน โดยสัดส่วนของประชากรเพศชายมีน้อยกว่าเพศหญิง กล่าวคือเพศชาย มีจำนวน 233,353 คน คิดเป็นร้อยละ 48.86 ขณะที่เพศหญิง มีจำนวน 244,221 คน คิดเป็นร้อยละ 51.14 โดยประชากรทั้งหมดพบว่าเป็นผู้อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ 15 ปีขึ้นไปมีจำนวน 347,556 คน คิดเป็นร้อยละ 72.69

ในกลุ่มผู้อยู่ในวัยทำงาน (ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป) จำนวน 347,556 คน พบว่าเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 228,271 คน โดยจำแนกเป็นผู้มีงานทำ 226,017 คน คิดเป็นร้อยละ 99.01 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด ขณะที่เป็นผู้ว่างงาน 2,255 คน คิดเป็นร้อยละ 0.99 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน สำหรับไตรมาสที่ไม่มีจำนวนผู้รอฤดูกาล เนื่องจากเป็นฤดูเก็บเกี่ยวผลผลิตทางการเกษตร

1.1 การมีงานทำ

ในไตรมาส 3 ปี 2561 พบว่าเพศชายมีอัตราส่วนของการมีงานทำ หรืออัตราการจ้างงานมากกว่าเพศหญิง กล่าวคือเพศชายมีจำนวน 122,927 คน (ร้อยละ 54.39) ขณะที่เพศหญิงมีจำนวน 103,090 คน (ร้อยละ 45.61) เมื่อจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่ามีผู้ที่ทำงานภาคเกษตรกรรม 122,892 คน คิดเป็นร้อยละ 54.37 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ซึ่งมีจำนวนลดลงจากไตรมาสเดียวกันปีก่อน (ก.ค.-ก.ย. 60) ที่มีจำนวน 133,492 คน ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม มีจำนวน 103,125 คน (ร้อยละ 45.63 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) เพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันปีก่อน (ก.ค.-ก.ย.60) ที่มีจำนวน 99,736 คน

1.2 การว่างงาน

ในไตรมาส 3 ปี 2561 จังหวัดพะเยามีผู้ว่างงานจำนวน 2,255 คน คิดเป็นร้อยละ 0.99 ของผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน ไกล่เคียงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อน (ก.ค.-ก.ย.60) ที่มีจำนวน 2,204 คน (ร้อยละ 0.93)

1.3 แรงงานนอกระบบ

จากข้อมูลของสำนักงานสถิติจังหวัดพะเยา ปี 2560 พบว่าผู้มีงานทำซึ่งเป็นแรงงานนอกระบบจำนวนทั้งสิ้น 175,084 คน คิดเป็นร้อยละ 79.35 ของผู้มีงานทำทั้งหมด (220,657 คน) ส่วนใหญ่เป็นแรงงานในภาคเกษตรจำนวน 129,624 คน คิดเป็นร้อยละ 74.04 ของแรงงานนอกระบบทั้งหมด ในขณะที่แรงงานนอกภาคเกษตรมีจำนวน 45,460 คน แยกเป็นผู้มีงานทำในอุตสาหกรรม 3 อันดับแรก ได้แก่ การขายส่ง การขายปลีก จำนวน 18,112 คน รองลงมาคือสาขาการผลิต จำนวน 10,966 คน และสาขาการก่อสร้าง จำนวน 6,571 คน

2. การบริการจัดหางานในประเทศ

ในไตรมาส 3 ปี 2561 มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดพะเยา จำนวน 460 อัตรา เป็นเพศชาย 208 อัตรา เพศหญิง 185 อัตรา ไม่ระบุเพศ 67 อัตรา

สำหรับผู้มาลงทะเบียนสมัครงาน พบว่ามีจำนวน 335 คน เป็นเพศชาย 162 คน เพศหญิง 173 คน ทั้งนี้ผู้สมัครงานส่วนใหญ่จะมีวุฒิการศึกษาในระดับมัธยมศึกษามากที่สุด จำนวน 146 คน (ร้อยละ 43.58) รองลงมาคือระดับปริญญาตรี จำนวน 74 คน (ร้อยละ 22.09) สำหรับตำแหน่งที่สมัครมากที่สุด คือ เสมียน เจ้าหน้าที่ และอาชีพงานพื้นฐาน ซึ่งมีจำนวนเท่ากันคือตำแหน่งละ 84 คน (ร้อยละ 25.07) รองลงมาคือ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 72 คน (ร้อยละ 21.49) และผู้สมัครงานส่วนใหญ่จะมีช่วงอายุระหว่าง 30-39 ปี จำนวน 182 คน (ร้อยละ 54.33) รองลงมาคือ ช่วงอายุ 25 -29 ปี จำนวน 72 คน (ร้อยละ 21.49)

สำหรับผู้ได้รับการบรรจุงาน มีจำนวน 472 คน แยกเป็นเพศชาย 241 คน เพศหญิง 231 คน โดยผู้ที่ได้รับการบรรจุงานส่วนใหญ่จะมีวุฒิการศึกษาระดับ

มัธยมศึกษา จำนวน 216 คน (ร้อยละ 45.76) รองลงมาคือระดับปริญญาตรี จำนวน 95 คน (ร้อยละ 20.13) ส่วนอาชีพที่ได้รับการบรรจุนานมากที่สุด คือ อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 145 คน (ร้อยละ 30.72) รองลงมาคือ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 94 คน (ร้อยละ 19.92) และช่วงอายุที่ได้รับการบรรจุนานมากที่สุด คือ ช่วงอายุระหว่าง 30-39 ปี จำนวน 256 คน (ร้อยละ 54.24) รองลงมาคือช่วงอายุระหว่าง 25-29 ปี จำนวน 91 คน (ร้อยละ 19.28)

2.1 แรงงานต่างด้าว

จังหวัดพะเยามีจำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน จำแนกตามลักษณะการเข้าเมือง และประเภทคนต่างด้าวข้อมูล ณ วันที่ 25 กันยายน 2561 มีจำนวนทั้งสิ้น 1,604 คน จำแนกเป็นกลุ่มต่างๆ ดังนี้

1. มาตรา 59 ประเภททั่วไป จำนวน 173 คน (ร้อยละ 10.79)
2. มาตรา 59 ประเภทพิสูจน์สัญชาติเดิม จำนวน 368 คน (ร้อยละ 22.94)
3. มาตรา 59 ประเภทนำเข้าตาม MOU จำนวน 179 คน (ร้อยละ 11.16)
4. มาตรา 63 ประเภทชนกลุ่มน้อย จำนวน 115 คน (ร้อยละ 7.17)
5. มาตรา 63 ประเภทตามมติ ครม. 16 ม.ค.2561 (กลุ่ม OSS) จำนวน 769 คน (ร้อยละ 47.94)

2.2 แรงงานไทยในต่างประเทศ

ในไตรมาสที่ 3 ปี 2561 พบว่ามีการอนุมัติให้แรงงานไทยเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำนวนทั้งสิ้น 77 คน เมื่อพิจารณาตามวิธีการเดินทางพบว่า ส่วนใหญ่เป็นประเภท Re-Entry คือ กลับไปทำงานอีกครั้งโดยการต่ออายุสัญญาจำนวน 76 คน (ร้อยละ 98.71) และเดินทางไปด้วยตนเองมีจำนวน 1 คน (ร้อยละ 1.29)

3. การพัฒนาศักยภาพแรงงานโดยสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพะเยา

3.1 การฝึกเตรียมเข้าทำงาน

ในไตรมาส 3 ปี 2561 สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพะเยา ได้มีการฝึกเตรียมเข้าทำงานทั้งสิ้นจำนวน 40 คน กลุ่มอาชีพที่มีการฝึกเตรียมเข้าทำงาน คือ ช่างก่อสร้าง จำนวน 20 คน ผ่านการฝึก 20 คน และช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ มีจำนวนผู้เข้ารับการฝึก 20 คน ผ่านการฝึก 18 คน ทั้งนี้ผู้ที่ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงานจำนวน 38 คน คิดเป็นร้อยละ 95.00 ของผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงานทั้งหมด

3.2 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน

มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้น 245 คน กลุ่มอาชีพที่มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน คือ ช่างเครื่องกล มีผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 205 คน ผ่านการฝึก 173 คน และกลุ่มธุรกิจและบริการ มีผู้เข้ารับการฝึกจำนวน 40 ผ่านการฝึก 40 คน ทั้งนี้ผู้ที่ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 213 คน คิดเป็นร้อยละ 86.94 ของผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งหมด

3.3 การฝึกอาชีพเสริม

ผู้เข้ารับการฝึกอาชีพเสริม จำนวน 84 คน กลุ่มอาชีพที่มีการฝึกอาชีพเสริม คือ ช่างก่อสร้างมีผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 44 คน ผ่านการฝึก 44 คนและช่างเครื่องกล มีผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 40 คน ผ่านการฝึก 40 คน ทั้งนี้ผู้ที่ผ่านการฝึกอาชีพเสริม จำนวน 84 คน คิดเป็นร้อยละ 100.00 ของผู้เข้ารับการฝึกทั้งหมด



4. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

4.1 การตรวจคุ้มครองแรงงาน

ในไตรมาส 3 ปี 2561 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพะเยา ได้ดำเนินการตรวจสถานประกอบกิจการทั้งสิ้น 31 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจและได้รับการคุ้มครอง รวม 173 คน จำแนกเป็นชาย 65 คน หญิง 108 คน จำแนกเป็นสถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คน จำนวน 27 แห่ง ขนาด 10-49 คน จำนวน 4 แห่ง

ผลการตรวจ จากการตรวจพบว่า สถานประกอบกิจการทั้ง 31 แห่ง ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย 22 แห่ง และปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย 9 แห่ง เป็นเรื่องค่าจ้างขั้นต่ำ 9 แห่ง พนักงานตรวจแรงงานได้ดำเนินการออกคำสั่งให้นายจ้างดำเนินการให้ถูกต้อง 9 แห่ง ทั้งนี้ นายจ้างทั้ง 9 แห่ง ได้ปฏิบัติตามคำสั่งและปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานเรียบร้อยแล้ว

4.2 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

ในไตรมาส 3 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพะเยา ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการทั้งสิ้น 7 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 493 คน จำแนกเป็นชาย 266 และหญิง 227 คน

ผลการตรวจ จากการตรวจพบว่า สถานประกอบกิจการ 7 แห่ง ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย ความปลอดภัยในการทำงานทั้ง 7 แห่ง และนายจ้างได้ปฏิบัติตามกฎหมายทั้ง 7 แห่ง

4.3 การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงาน

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพะเยา ได้ส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายที่กำหนด 4 แห่ง 15 คน รณรงค์ประชาสัมพันธ์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ 10 แห่ง 481 คน ได้แก่ ส่งเสริมการจัดระบบมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ 1 แห่ง 118 คน และส่งเสริม

การจัดทำโครงการโรงงานสีขาว 9 แห่ง 363 คน ตรวจประเมินเพื่อต่ออายุการรับรอง มยส. จำนวน 3 แห่ง ลูกจ้าง 365 คน สถานประกอบกิจการเข้าร่วมดำเนินการและผ่านเกณฑ์โรงงานสีขาว จำนวน 5 แห่ง ลูกจ้าง 89 คน และตรวจประเมินในสถานประกอบกิจการจนกระทั่งผ่านเกณฑ์ตามที่กำหนด (มยส.) จำนวน 2 แห่ง 53 คน

5. การประกันสังคม

5.1 การประกันตนและสถานประกอบการในระบบประกันสังคม

ข้อมูล ณ เดือนกันยายน 2561 พบว่าจังหวัดพะเยา มีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนกองทุนประกันสังคม จำนวน 1,694 แห่ง มีผู้ประกันตนจำนวน 59,361 คน แยกเป็นมาตรา 33 จำนวน 17,139 คน มาตรา 39 จำนวน 6,667 คน และมาตรา 40 จำนวน 35,555 คน และมีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนกองทุนเงินทดแทนจำนวน 1,280 แห่ง มีลูกจ้างรวม 9,473 คน มีสถานพยาบาลหลักในสังกัดสำนักงานประกันสังคม จังหวัดพะเยา เป็นสถานพยาบาลของรัฐ 2 แห่ง ได้แก่ โรงพยาบาลพะเยา และโรงพยาบาลเชียงคำ สำหรับสถานพยาบาลในเครือข่ายมีทั้งหมดได้แก่ โรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่ง

5.2 การใช้บริการกองทุนประกันสังคม

ในไตรมาส 3 ปี 2561 มีจำนวนผู้ประกันตนของจังหวัดพะเยา ที่มาใช้บริการกองทุนประกันสังคม มีจำนวน 5,124 คน คิดเป็นร้อยละ 21.52 ของผู้ประกันตนทั้งหมด สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดในไตรมาสนี้ ได้แก่ กรณีเจ็บป่วย มีผู้ประกันตนใช้บริการ 2,279 ราย รองลงมาได้แก่กรณีชราภาพ มีผู้ประกันตนใช้บริการ 869 ราย และกรณีว่างงาน มีผู้ประกันตนใช้บริการ 815 ราย



ข้อมูลทั่วไปจังหวัดพะเยา

ประวัติความเป็นมา

พะเยาเป็นเมืองเก่าแก่เมืองหนึ่งแห่งล้านนาไทย เดิมชื่อว่า “ภูกามยาว” หรือ “พยาว” ก่อตั้งขึ้นเมื่อปี พ.ศ.1638 โดยพ่อขุนจอมธรรม กษัตริย์แห่งราชวงศ์ลาวะ จักราช และเจริญรุ่งเรืองพร้อมกับกรุงสุโขทัย ในพุทธศตวรรษที่ 18 สมัยพ่อขุนงำเมืองเป็นกษัตริย์ เมืองภูกามยาวมีความเจริญมาก มีฐานะเป็นเมืองเอก เรียกว่า “อาณาจักรพยาว” และในปี พ.ศ.1883 จึงถูกผนวกเข้าไว้ในอาณาจักรล้านนาไทยของราชวงศ์เม็งราย ต่อมาในปี พ.ศ.2473 สมัยรัชกาลที่ 5 ได้จัดระเบียบการปกครองใหม่เป็นเจ้าเมืองข้าหลวง รวมหัวเมืองต่าง ๆ ให้ขึ้นกับมณฑล และในปี พ.ศ.2475 ได้ยุบตำแหน่งเจ้าผู้ครองนครทั้งหมดโดยเปลี่ยนเป็นอำเภอ ตำบล ทำให้เมืองพะเยาเป็นอำเภอหนึ่งของจังหวัดเชียงราย จนกระทั่งได้มีพระราชบัญญัติจัดตั้งจังหวัดพะเยาขึ้นในปี พ.ศ.2520 ทำให้อำเภอพะเยามีฐานะเป็นจังหวัดพะเยา เมื่อวันที่ 28 สิงหาคม 2520 เป็นจังหวัดที่ 72 ของประเทศไทย

สีประจำจังหวัด สีบานเย็น

ต้นไม้ประจำจังหวัด ต้นสารภีไทย

คำขวัญประจำจังหวัด กว๊านพะเยาแหล่งชีวิต ศักดิ์สิทธิ์พระเจ้าตนหลวง
บวงสรวงพ่อขุนงำเมือง งามลือเลื่องดอยบุษราคัม

ลักษณะภูมิประเทศ

จังหวัดพะเยามีลักษณะเป็นที่ราบสูง มีระดับความสูงตั้งแต่ 300 – 1,550 เมตร จากระดับน้ำทะเล มีพื้นที่ป่าไม้ประมาณ 1,602,500 ไร่ หรือร้อยละ 40.47 ของพื้นที่จังหวัดพะเยา ส่วนใหญ่เป็นป่าดงดิบและป่าไม้เบญจพรรณ ลักษณะภูมิอากาศเนื่องจากมีป่าไม้และภูเขาล้อมรอบจึงทำให้อากาศหนาวมากในฤดูหนาวและอากาศไม่ร้อนจัดในฤดูร้อน โดยมีทิวเขาผีปันน้ำโอบล้อมเป็นกำแพงตามธรรมชาติ และเทือกเขาที่สำคัญ ได้แก่ ดอยภูลังกา ดอยสันปันน้ำ ดอยแม่สูก ดอยขุนแม่ต๋ำ และดอยขุนแม่ต๋อม มีแม่น้ำสำคัญไหลผ่าน 3 สาย คือ แม่น้ำอิง แม่น้ำยม และแม่น้ำลาว

ลักษณะภูมิอากาศ

1. ฤดูร้อน อยู่ระหว่างเดือนมีนาคม ถึงเดือนพฤษภาคม อากาศร้อนจัดในเดือน พฤษภาคม อุณหภูมิวัดได้ 39.5 องศาเซลเซียส
2. ฤดูฝน อยู่ระหว่างเดือนพฤษภาคม ถึงเดือนตุลาคม ฝนตกหนาแน่นในเดือนพฤษภาคม ฝนตกตลอดปีประมาณ 1,043.9 มิลลิเมตร
3. ฤดูหนาว อยู่ระหว่างเดือนพฤศจิกายน ถึงเดือนกุมภาพันธ์ อากาศหนาวจัดในเดือนพฤศจิกายน และมกราคม อุณหภูมิต่ำสุดวัดได้ 10.8 องศาเซลเซียส



การปกครอง

อำเภอ	ตำบล	หมู่บ้าน	เทศบาลเมือง	เทศบาลตำบล	อบต.
เมืองพะเยา	15	172	1	9	4
ดอกคำใต้	12	99	1	3	7
จุน	7	86	-	5	2
เชียงคำ	10	134	-	4	7
เชียงม่วน	3	34	-	1	2
ปง	7	88	-	3	6
แม่ใจ	6	66	-	6	1
กุชยาง	5	59	-	1	4
ภูกามยาว	3	41	-	1	3
รวม	68	779	2	33	36

หมายเหตุ : จังหวัดพะเยามีเขตชุมชน จำนวน 39 ชุมชน อยู่ในเขตอำเภอเมือง 13 ชุมชน และอำเภอดอกคำใต้ 26 ชุมชน

ที่ตั้งและอาณาเขต

จังหวัดพะเยา เป็นจังหวัดชายแดน ตั้งอยู่ทางภาคเหนือตอนบนของประเทศไทย มีเขตระหว่างเส้นรุ้ง ที่ 18 องศา 44 ลิปดาเหนือ ถึง 19 องศา 44 ลิปดาเหนือ และเส้นแวงที่ 99 องศา 40 ลิปดาตะวันออก ถึง 100 องศา 40 ลิปดาตะวันออก อยู่ห่างจากกรุงเทพมหานครตามทางหลวงแผ่นดินหมายเลข 1 (ถนนพหลโยธิน) ประมาณ 735 กิโลเมตร มีพื้นที่ประมาณ 6,335 ตารางกิโลเมตร หรือ 3,959,412 ไร่ โดยมีอาณาเขต ดังนี้

ทิศเหนือ ติดเขต อ.พาน อ.ป่าแดด อ. เทิง จ.เชียงราย

ทิศใต้ ติดเขต อ.งาว จ.ลำปาง และ อ.สอง จ.แพร่

ทิศตะวันออก ติดเขต แขวงไชยบุรี สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว และ อ. ท่าวังผา อ.เมือง อ.บ้านหลวง จ. น่าน

ทิศตะวันตก ติดเขต อ.วังเหนือ จ.ลำปาง



วิสัยทัศน์จังหวัดพะเยา “แหล่งผลิตเกษตรปลอดภัย สังคมเข้มแข็ง ภายใต้การเป็นประชาคมอาเซียน”



สภาพเศรษฐกิจ

มูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดพะเยา

หน่วย : ล้านบาท

ประเภทอุตสาหกรรม	ราคาประจำปี (ลบ.)			ราคาคงที่ (ลบ.)		
	2557	2558	2559	2557	2558	2559
ภาคเกษตร	13,592	11,896	11,924	4,551	4,093	4,092
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	13,592	11,896	11,924	4,551	4,093	4,092
ภาคนอกเกษตร	18,086	20,537	22,640	12,137	13,460	14,438
เหมืองแร่และเหมืองหิน	67	137	186	65	121	138
การผลิต	1443	1,591	1,712	867	903	915
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	367	356	368	331	329	348
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสียของเสียและสิ่งปฏิกูล	97	100	100	52	56	55
ก่อสร้าง	1,151	1417	2,011	779	997	1,449
การขายส่งและขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	3,463	3,577	3,923	1,911	1,971	2,043
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	482	528	538	366	354	356
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	100	112	130	86	91	100
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	290	266	219	351	325	266
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	2251	2,482	2,822	1,540	1,692	1,898
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	1,185	1,145	1,336	1,265	1,209	1,420
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	9	10	10	8	9	9
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	48	52	54	31	34	35
การบริหารราชการ และ การป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	2,039	2,440	2,550	1,275	1,467	1,475
การศึกษา	3,192	4,307	4,519	1,770	2,273	2,317
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	1,364	1,484	1,583	934	980	1,004
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	109	108	149	77	80	118
กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	429	425	433	297	288	292
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP)	31,678	32,433	34,564	16,915	17,236	18,029
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดเฉลี่ยต่อหัว	76,416	78,484	83,967			
ประชากร (1,000 คน)	415	413	412			

ที่มา: GPP แบบ Top Down ของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.)



อัตราการขยายตัวและโครงสร้าง GPP

	อัตราการขยายตัว			โครงสร้าง		
	2557	2558	2559	2557	2558	2559
ภาคเกษตร	1.2	-10.1	-0.0	42.9	36.7	34.5
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	1.2	-10.1	-0.0	42.9	36.7	34.5
ภาคนอกเกษตร	-5.7	10.9	7.3	57.1	63.3	65.5
เหมืองแร่และเหมืองหิน	-5.5	86.3	13.6	0.2	0.4	0.5
การผลิต	-1.8	4.1	1.4	4.6	4.9	5.0
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	4.3	-0.9	5.8	1.2	1.1	1.1
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสียของเสียและสิ่งปฏิกูล	-1.5	7.8	-2.2	0.3	0.3	0.3
ก่อสร้าง	-4.8	28.0	45.4	3.6	4.4	5.8
การขายส่งและขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	1.8	3.1	3.7	10.9	11.0	11.4
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	10.3	-3.2	0.5	1.5	1.6	1.6
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	-2.8	6.3	9.0	0.3	0.4	0.4
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	6.8	-7.4	-18.2	0.9	0.8	0.6
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	13.3	9.9	12.1	7.1	7.7	8.2
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	-24.4	-4.4	17.5	3.7	3.5	3.9
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	13.9	13.6	-3.5	0.0	0.0	0.0
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	-0.1	11.3	2.6	0.2	0.2	0.2
การบริหารราชการ และ การป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	-36.5	15.0	0.5	6.4	7.5	7.4
การศึกษา	3.1	28.4	2.0	10.1	13.3	13.1
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	5.6	4.9	2.5	4.3	4.6	4.6
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	-2.2	4.8	47.2	0.3	0.3	0.4
กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	-3.0	-2.9	1.5	1.4	1.3	1.3
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด	-2.8	1.9	4.6	100.00	100.00	100.00

ที่มา : GPP แบบ Top Down ของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.)



สาขา	GPP ณ ราคา ประจำปี 2558 (ล้าน บาท)	สัดส่วน GPP	กำลัง แรงงาน (คน)	สัดส่วน กำลัง แรงงาน	ผลตอบแทน แรงงาน รายปี(บาท)	ผลตอบแทน แรงงาน รายเดือน (บาท)
ภาคเกษตร	11,924	34.5	111,930	51.9	106,532	8,878
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	11,924	34.5	111,930	51.9	106,532	8,878
ภาคนอกเกษตร	22,640	65.5	103,615	48.1	218,503	18,209
เหมืองแร่และเหมืองหิน	186	0.5	201	0.1	925,220	77,102
การผลิต	1,712	5.0	12,633	5.9	135,539	11,295
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	368	1.1	252	0.1	1,459,587	121,632
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสียของเสียและสิ่ง ปฏิกูล	100	0.3	245	0.1	409,449	34,121
ก่อสร้าง	2,011	5.8	18,987	8.8	105,892	8,824
การขนส่งและชายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยายนต์	3,923	11.4	26,160	12.1	149,353	12,496
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	538	1.6	1,252	0.6	429,435	35,786
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	130	0.4	10,844	5.0	12,006	1,000
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	219	0.6	372	0.2	588,977	49,081
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	2,822	8.2	1,949	0.9	1,447,459	120,622
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	1,336	3.9	38	0.0	35,245,159	2,937,097
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	10	0.0	425	0.2	22,537	1,878
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	54	0.2	755	0.4	71,255	5,938
การบริหารราชการ และ การป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	2,550	7.4	12,577	5.8	202,709	16,892
การศึกษา	4,519	13.1	8,909	4.1	507,216	42,268
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	1,583	4.6	3,990	1.9	396,639	33,053
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	149	0.4	700	0.3	212,545	17,712
กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	433	1.3	2,161	1.0	200,434	16,703
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล กิจกรรม การผลิตสินค้าและการบริการ	-	-	1,163	0.5	-	-
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด	34,564	100.00	215,545	100.00	160,358	13,363

ผลตอบแทนแรงงาน

ด้านผลตอบแทนแรงงาน พบว่า ค่าตอบแทนในสาขากิจกรรมอสังหาริมทรัพย์ มีสัดส่วนผลตอบแทนแรงงานสูงสุด โดยมีผลตอบแทน 2,937,097 บาทต่อเดือน รองลงมาได้แก่ สาขาไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ มีผลตอบแทน 121,632 บาทต่อเดือน และสาขากิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย มีผลตอบแทน 120,622 บาทต่อเดือน

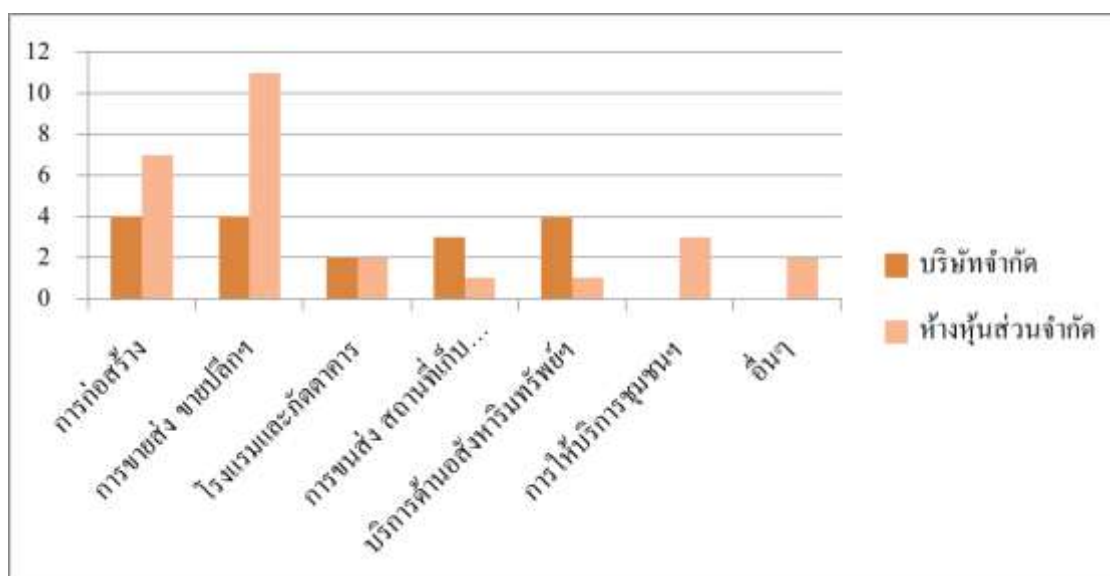


ตารางการจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ตามหมวดธุรกิจจังหวัดพะเยา ไตรมาสที่ 3 ปี 2561

อุตสาหกรรม	บริษัทจำกัด		ห้างหุ้นส่วนจำกัด		รวม	
	ราย	บาท	แห่ง	บาท	แห่ง	บาท
การผลิต	4	8,000,000	2	2,000,000	6	10,000,000
การเลี้ยงสัตว์	-	-	-	-	-	-
การไฟฟ้า แก๊สและการประปา	-	-	-	-	-	-
การก่อสร้าง	4	7,100,000	7	5,500,000	11	12,600,000
การขายส่งขายปลีก	4	7,000,000	11	7,100,000	15	14,100,000
โรงแรมและภัตตาคาร	2	2,000,000	2	2,000,000	4	4,000,000
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	-	-	1	700,000	1	700,000
การศึกษา	-	-	-	-	-	-
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และบริการทางธุรกิจ	3	4,000,000	1	1,000,000	4	5,000,000
การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคล	4	7,000,000	3	3,000,000	7	10,000,000
อื่น ๆ	-	-	2	1,015,000	2	1,015,000
รวมทั้งสิ้น	21	35,100,000	29	22,315,000	50	57,415,000

ที่มา : สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดพะเยา

แผนภูมิการจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ตามหมวดธุรกิจจังหวัดพะเยา ไตรมาสที่ 3 ปี 2561

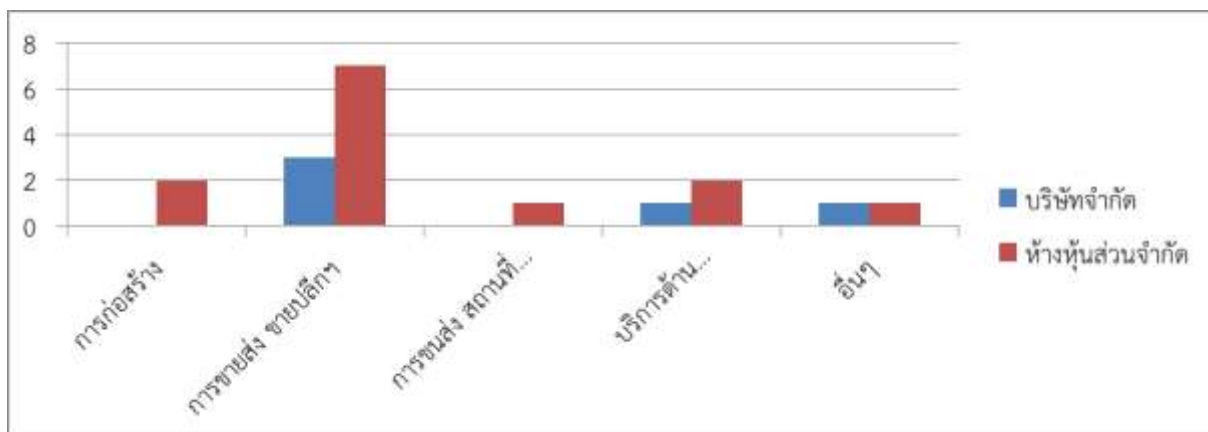


ตารางการจดทะเบียนเลิกของนิติบุคคลตามหมวดธุรกิจจังหวัดพะเยา ไตรมาสที่ 3 ปี 2561

อุตสาหกรรม	บริษัทจำกัด		ห้างหุ้นส่วนจำกัด		รวม	
	ราย	บาท	แห่ง	บาท	แห่ง	บาท
การผลิต	-	-	1	300,000	1	300,000
การเลี้ยงสัตว์	-	-	-	-	-	-
การไฟฟ้า แก๊สและการประปา	-	-	-	-	-	-
การก่อสร้าง	-	-	2	1,800,000	2	1,800,000
การขายส่งขายปลีก	3	3,000,000	7	8,000,000	10	11,000,000
โรงแรมและภัตตาคาร	-	-	-	-	-	-
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	-	-	1	700,000	1	700,000
การศึกษา	-	-	-	-	-	-
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และบริการทางธุรกิจ	1	1,000,000	2	2,500,000	3	3,500,000
การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคล	-	-	-	-	-	-
อื่น ๆ	1	1,200,000	1	200,000	2	1,400,000
รวม	5	5,200,000	14	13,500,000	19	18,700,000

ที่มา : สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดพะเยา

แผนภูมิการจดทะเบียนเลิกของนิติบุคคลตามหมวดธุรกิจจังหวัดพะเยา ไตรมาสที่ 3 ปี 2561



ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง เช่น สถานการณ์ทางการเมืองไม่มีเสถียรภาพ จะส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักลงทุน นักลงทุนทั้งในและต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ รวมถึงชะลอการจ้างงาน ในขณะที่การผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่อง มีอาจชะลอตามภาวะการณ์ด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงาน การทำงานต่ำระดับ นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิต ฤดูกาล ทักษะคนทั้งของฝ่ายนายจ้างและผู้ใช้แรงงาน เหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาวะด้านแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงาน ฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้นการจะทราบความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาวะแรงงาน จึงต้องมีการพิจารณาศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลง เพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหา รวมถึงทำนายหรือคาดการณ์อนาคต อันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะต้องทำให้สนองตอบต่อความต้องการของทุกกลุ่มทั้งนายจ้าง ผู้ใช้แรงงาน รวมทั้งองค์กรต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน สถานการณ์แรงงานพะเยาจังหวัด ไตรมาส 3 ปี 2561 ฉบับนี้จะขอนำเสนอดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานดังนี้

1) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัด = $\frac{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด}}$

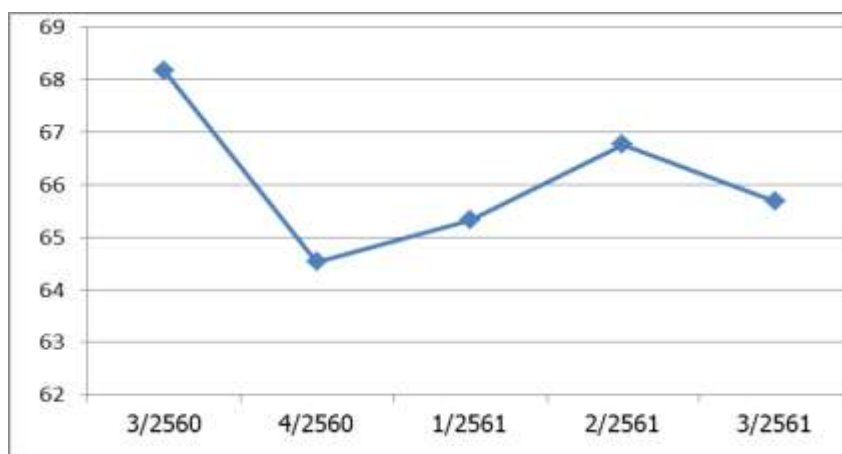
ตารางอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดพะเยา

ประเภท	3/2560	4/2560	1/2561	2/2561	3/2561
กำลังแรงงานในจังหวัด	237,145	224,432	227,137	232,124	228,271
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด	347,920	347,795	347,720	347,673	347,556
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัด	68.16	64.53	65.32	66.76	65.68

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพะเยา

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นดัชนีชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของจังหวัดพะเยา เมื่อเทียบกับประชาชนวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดพะเยา เทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ขึ้นไป จะพบว่าในไตรมาส 3 ปี 2561 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดพะเยา มีอัตราร้อยละ 65.68 มีอัตราการลดลงจากไตรมาส 2 ปี 2561 ที่มีอัตรา 66.76 เมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันในปีที่ผ่านมา (ไตรมาส 3 ปี 2560) พบว่ามีอัตราการลดลงเช่นกัน เนื่องจากมีกำลังแรงงานลดลง

กราฟแสดงอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน



2) อัตราการจ้างงานจังหวัด/อัตราการมีงานทำต่อประชากรของจังหวัด

$$2.1) \text{ อัตราการจ้างงานของจังหวัด} = \frac{\text{ผู้มีงานทำ} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป}}$$

$$2.2) \text{ อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรของจังหวัด} = \frac{\text{จำนวนผู้ทำงานในภาคเกษตรของจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$$

$$2.3) \text{ อัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรของจังหวัด} = \frac{\text{จำนวนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรของจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$$

ตารางอัตราการจ้างงานจังหวัดใน/นอกภาคเกษตรในจังหวัดพะเยา

ประเภท	3/2560	4/2560	1/2561	2/2561	3/2561
จำนวนผู้ทำงานในภาคเกษตรของจังหวัด	133,492	119,573	104,281	104,553	122,892
จำนวนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรของจังหวัด	99,736	101,084	119,938	123,954	103,125
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด	233,228	220,657	224,219	228,507	226,017
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด	347,920	347,795	347,720	347,673	347,556
อัตราการมีงานทำของจังหวัด	67.03	63.44	64.48	65.72	65.03
อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรของจังหวัด	57.24	54.19	46.51	45.75	54.37
อัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรของจังหวัด	42.76	45.81	53.37	54.25	45.63

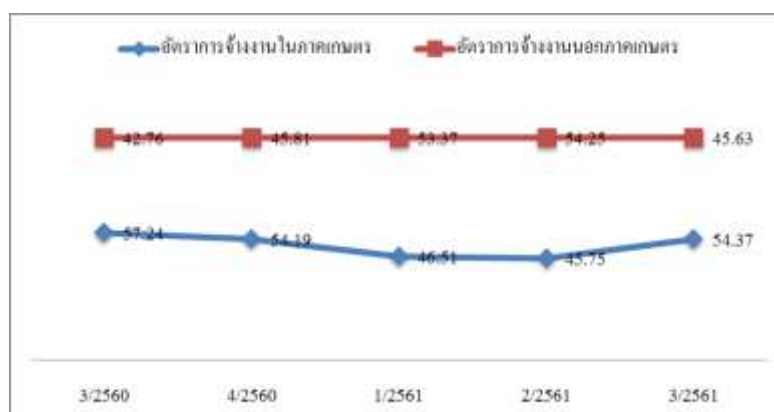
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพะเยา

อัตราการจ้างงานเป็นดัชนีชี้วัดที่แสดงให้เห็นว่าภาวะการมีงานทำในตลาดแรงงานของจังหวัดพะเยามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด ในไตรมาส 3 ปี 2561 พบว่าอัตราการมีงานทำอยู่ที่ร้อยละ 65.03 ลดลงจากไตรมาสที่แล้วเล็กน้อย และลดลงจากไตรมาสเดียวกันปีก่อนที่อยู่ร้อยละ 67.03

อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรของจังหวัดอยู่ที่ร้อยละ 54.37 โดยเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาพบว่า อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรของจังหวัดมีสัดส่วนเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ 2 ปี 2561 อย่างเห็นได้ชัด และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่ามีสัดส่วนลดลง กล่าวคือไตรมาส 3 ปี 2560 มีร้อยละ 57.24 เนื่องจากปัจจุบันค่าจ้างขั้นต่ำมีอัตราเพิ่มสูงขึ้น (วันละ 315 บาท) เกษตรกรจึงได้มีการนำเครื่องยนต์และเทคโนโลยีทางการเกษตรเข้ามาใช้แทนกำลังแรงงานคน เช่น รถไถนา รถเกี่ยวข้าว จึงทำให้อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรของจังหวัดลดลง รวมทั้งผลผลิตทางการเกษตรมีราคาต่ำ จึงทำให้ประชาชนหันมาทำงานภาคอุตสาหกรรม

ส่วนอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรของจังหวัดอยู่ที่ร้อยละ 45.63 มีสัดส่วนลดลงจากไตรมาส 2 ปี 2561 ที่มีร้อยละ 54.25 เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาพบว่าม้อัตราลดลง และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันกับปีที่ผ่านมาพบว่าอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรกรรมมีอัตราเพิ่มขึ้น

กราฟแสดงอัตราการจ้างงานในภาคเกษตร และอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตร



$$24) \text{ อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมของจังหวัด} = \frac{\text{ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมของจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$$

ตารางอัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมของจังหวัดพะเยา

	3/2560	4/2560	1/2561	2/2561	3/2561
ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมของจังหวัด	99,736	101,084	119,938	123,954	103,125
1. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	125	-	353	-	-
2. การผลิต	15,849	12,624	16,196	19,335	13,519
3. ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ	136	92	277	123	131
4. การจัดหาน้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	1,159	224	810	478	111
5. การก่อสร้าง	14,675	18,437	18,540	16,412	11,499
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด	233,228	220,657	224,219	228,507	226,017
อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมของจังหวัด	42.76	45.81	53.49	54.25	45.63

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพะเยา

เมื่อพิจารณาอัตราการมีงานทำเฉพาะในส่วนภาคอุตสาหกรรม โดยคำนวณจากจำนวนผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมเปรียบเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดจะพบว่า อัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรมมีอัตราร้อยละ 45.63 ซึ่งลดลงจากไตรมาสที่ 2 ปี 2561 ที่มีอัตรา 54.25 เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาพบว่า มีอัตราเพิ่มขึ้น ทั้งนี้อาจเป็นเพราะผลผลิตทางการเกษตรมีราคาตกต่ำ จึงทำให้แรงงานหันไปทำงานในภาคอุตสาหกรรมเพิ่มขึ้น

กราฟแสดงอัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมของจังหวัดพะเยา



$$3) \text{ อัตราการว่างงานจังหวัด} = \frac{\text{จำนวนผู้ไม่มีงานทำในจังหวัด} \times 100}{\text{กำลังแรงงานของจังหวัด}}$$

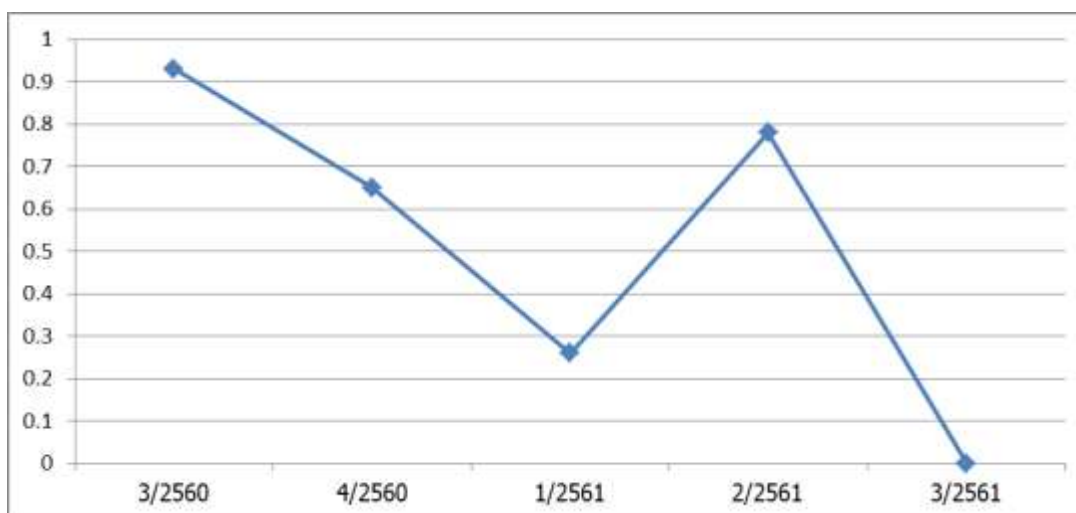
ตารางอัตราการว่างงานจังหวัดพะเยา

	3/2560	4/2560	1/2561	2/2561	3/2561
จำนวนผู้ไม่มีงานทำในจังหวัด	2,204	1,453	589	1,810	2,255
กำลังแรงงานในจังหวัด	237,145	224,432	227,137	232,124	228,271
อัตราการว่างงานในจังหวัด	0.93	0.65	0.26	0.78	0.99

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพะเยา

อัตราการว่างงานจังหวัดพะเยา พบว่าในไตรมาส 3 ปี 2561 มีอัตราการว่างงานร้อยละ 0.99 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ 2 ปี 2561 ที่มีอัตราการว่างงานอยู่ที่ร้อยละ 0.78 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันกับปีที่ผ่านมา พบว่ามีอัตราเพิ่มขึ้น กล่าวคือไตรมาส 3 ปี 2560 มีอัตราการว่างงาน 0.93 จะพบว่าอัตราการว่างงานของจังหวัดพะเยาแต่ละไตรมาสจะปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยในเรื่องฤดูกาล เนื่องจากจังหวัดพะเยาเป็นพื้นที่เกษตรกรรม

กราฟแสดงอัตราการว่างงานจังหวัดพะเยา

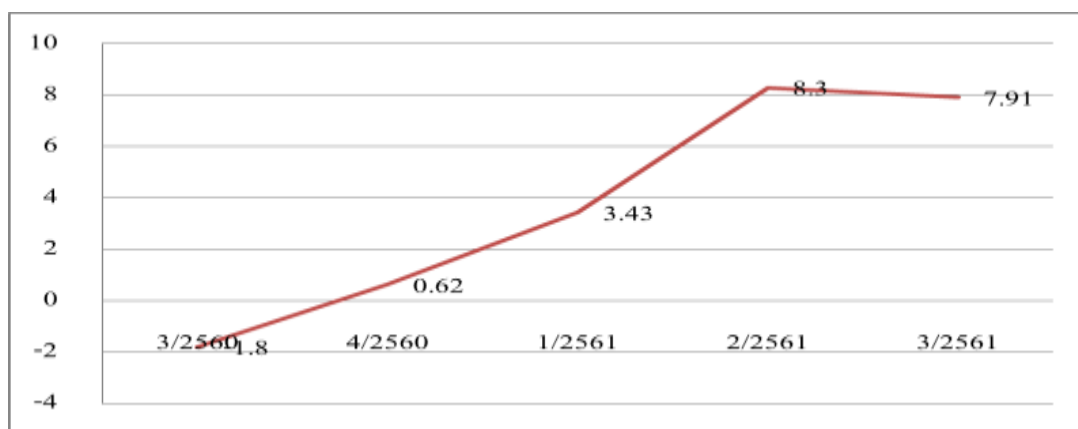


- 4) อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันในระบบประกันสังคม(มาตรา 33) (YOY) =
$$\frac{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ไตรมาส} - \text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ไตรมาสเดียวกันปีก่อน}}{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ไตรมาสเดียวกันปีก่อน}} \times 100$$

ตารางอัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)

	3/2560	4/2560	1/2561	2/2561	3/2561
จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 (สปส.)	15,882	16,483	16,863	17,375	17,139
อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวน ผปต.ในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) (YOY)	-1.80	0.62	3.43	8.30	7.91

กราฟแสดงอัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวน ผปต.ในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)

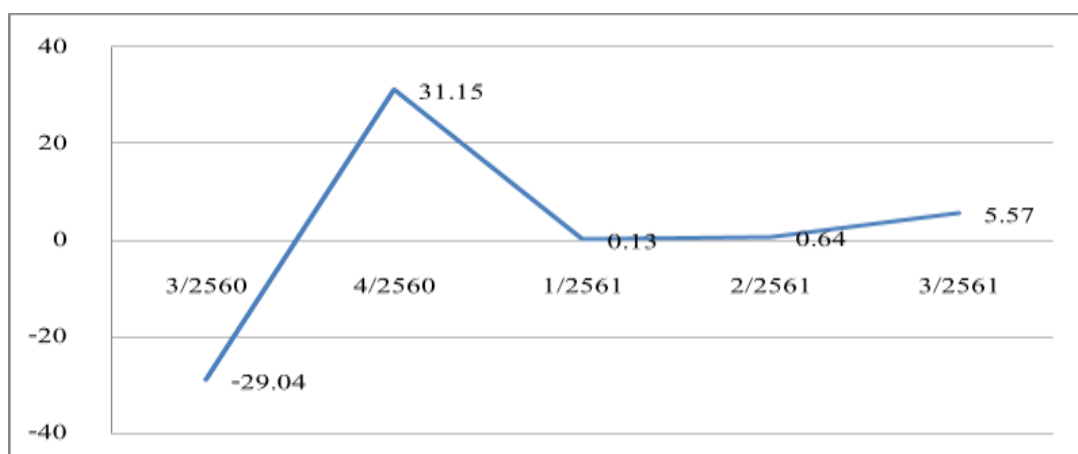


- 5) อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (YOY) =
$$\frac{\text{จำนวน ผปต. ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวน ผปต. ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสเดียวกันปีก่อน}}{\text{จำนวน ผปต. ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสเดียวกันปีก่อน}} \times 100$$

ตารางอัตราการเปลี่ยนแปลงผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน

	3/2560	4/2560	1/2561	2/2561	3/2561
จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (สปส.)	772	939	790	950	815
อัตราการเปลี่ยนแปลงของ ผปต.ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (YOY) (สปส.)	-29.04	31.15	0.13	0.64	5.57

กราฟแสดงอัตราการเปลี่ยนแปลงของ ผปต.ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน



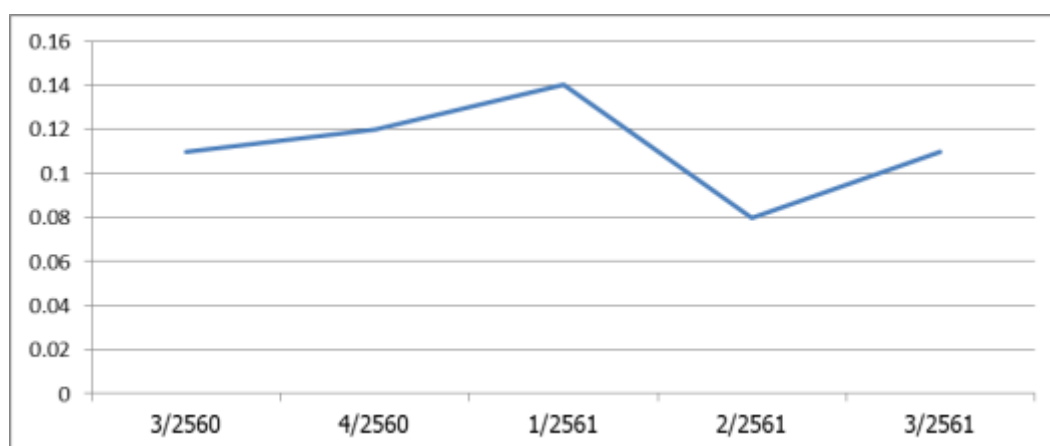
6) อัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคมมาตรา 33 =

$$\frac{\text{จำนวนผู้ประกันตนที่รับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสาเหตุเลิกจ้าง} \times 100}{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33}}$$

ตารางอัตราการเลิกจ้างในระบบประกันสังคมมาตรา 33 ของจังหวัดพะเยา

	3/2560	4/2560	1/2561	2/2561	3/2561
จำนวน ผปต.ที่รับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสาเหตุเลิกจ้าง	17	20	23	14	18
จำนวน ผปต.มาตรา 33 (สปส.)	15,882	16,483	16,863	17,375	17,139
อัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคมมาตรา 33	0.11	0.12	0.14	0.08	0.11

กราฟแสดงอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคมมาตรา 33



7) อัตราการบรรจุนานของจังหวัด นำเสนอใน 2 สูตร คือ

7.1) อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงานจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุนานในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้สมัครงานในจังหวัด}}$

7.2) อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุนานในจังหวัด} \times 100}{\text{ตำแหน่งงานว่างในจังหวัด}}$

ตารางแสดงอัตราการบรรจุนานของจังหวัดพะเยา

	3/2560	4/2560	1/2561	2/2561	3/2561
จำนวนผู้ได้รับการบรรจุนาน	532	325	388	347	472
ผู้สมัครงานในจังหวัด	364	367	178	223	335
จำนวนตำแหน่งงานว่าง	529	337	396	389	460
อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงานจังหวัด	146.15	88.56	217.97	155.61	140.89
อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัด	100.57	96.44	97.98	89.20	102.61

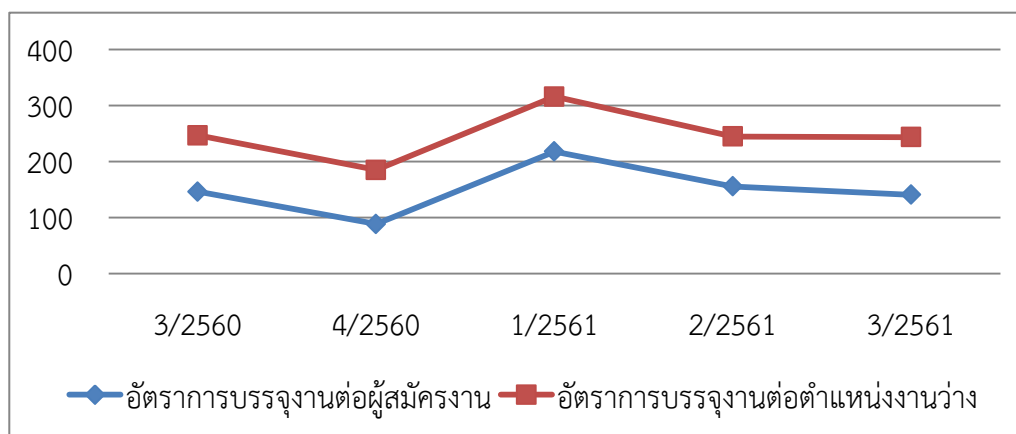
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพะเยา



อัตราการบรรจุนานในแต่ละไตรมาส เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุนานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดพะเยา เทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดพะเยา ไตรมาส 3 ปี 2561 อยู่ที่ร้อยละ 102.61 แสดงถึงสถานประกอบการในจังหวัดพะเยายังคงมีความต้องการแรงงานอย่างต่อเนื่อง อย่างไรก็ตามอัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างในไตรมาสนี้เพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มี ร้อยละ 100.57

สำหรับอัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงานมีอัตราร้อยละ 140.89 เนื่องจากการบรรจุนานมีจำนวนมากกว่าผู้สมัครงาน เพราะเป็นการบรรจุนานของผู้สมัครงานรายเดิมของไตรมาสที่ผ่านมา จะเห็นได้ว่าส่วนใหญ่ผู้สมัครงานจะได้รับการบรรจุนาน และแนวโน้มผู้สมัครงานเพิ่มขึ้น

กราฟแสดงอัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงาน และอัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่าง



8) อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัด

$$8.1) \text{ อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดในจังหวัด} = \frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าวทั้งหมดในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$$

$$8.2) \text{ อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ในจังหวัด} = \frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$$

ตารางแสดงอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดพะเยา

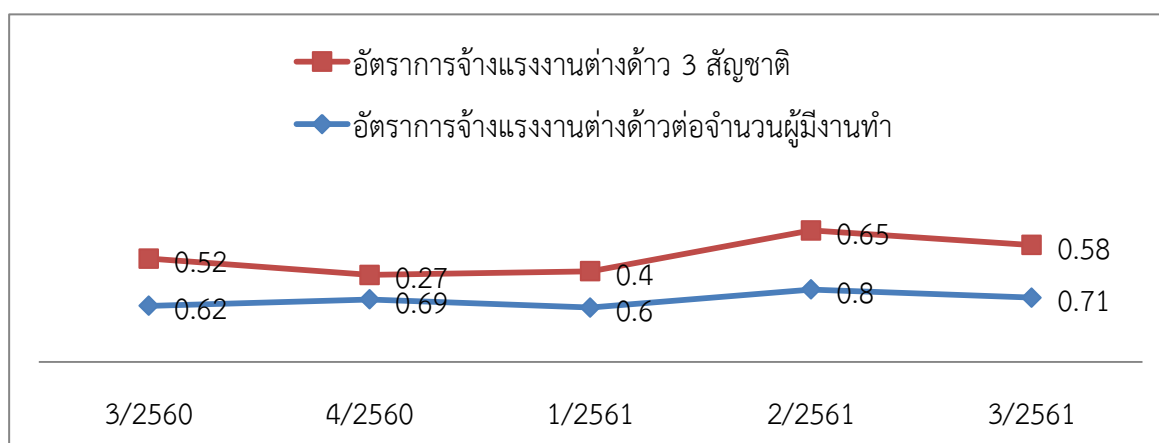
	3/2560	4/2560	1/2561	2/2561	3/2561
ผู้มีงานทำในจังหวัด	233,228	220,657	224,219	228,507	226,017
จำนวนแรงงานต่างด้าวทั้งหมดในจังหวัด	1,449	1,526	1,345	1,832	1,604
จำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ในจังหวัด	1,220	600	891	1,476	1,322
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดในจังหวัด	0.62	0.69	0.60	0.80	0.71
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ในจังหวัด	0.52	0.27	0.40	0.65	0.58

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพะเยา



อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดในจังหวัด คิดเป็นร้อยละ 0.71 หมายถึง ผู้มีงานทำทุก ๆ 100 คน จะมีการจ้างแรงงานต่างด้าวประมาณ 0 - 1 คน และอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ 0.58 แสดงว่าผู้มีงานทำทุก ๆ 100 คน จะเป็นการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชา 0 - 1 คน

กราฟแสดงอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดในจังหวัด และอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ในจังหวัด



9) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัด

$$\frac{\text{จำนวน สปก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานในจังหวัด}}$$

10) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการในจังหวัด=

$$\frac{\text{จำนวน สปก. ที่ทำผิดกฎหมายความปลอดภัยในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจกฎหมายความปลอดภัยในจังหวัด}}$$

ตารางแสดงอัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดกฎหมายคุ้มครองแรงงาน/กฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน

	3/2560	4/2560	1/2561	2/2561	3/2561
จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	32	42	76	107	31
จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	1	9	15	21	9
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย คุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการ	3.13	21.43	19.74	19.81	29.3
จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจและกำกับให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน	6	24	29	29	7
จำนวนสถานประกอบการที่ไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน	4	9	7	8	0
อัตราการไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัยของสถานประกอบการ	66.67	37.50	24.14	27.59	0.00

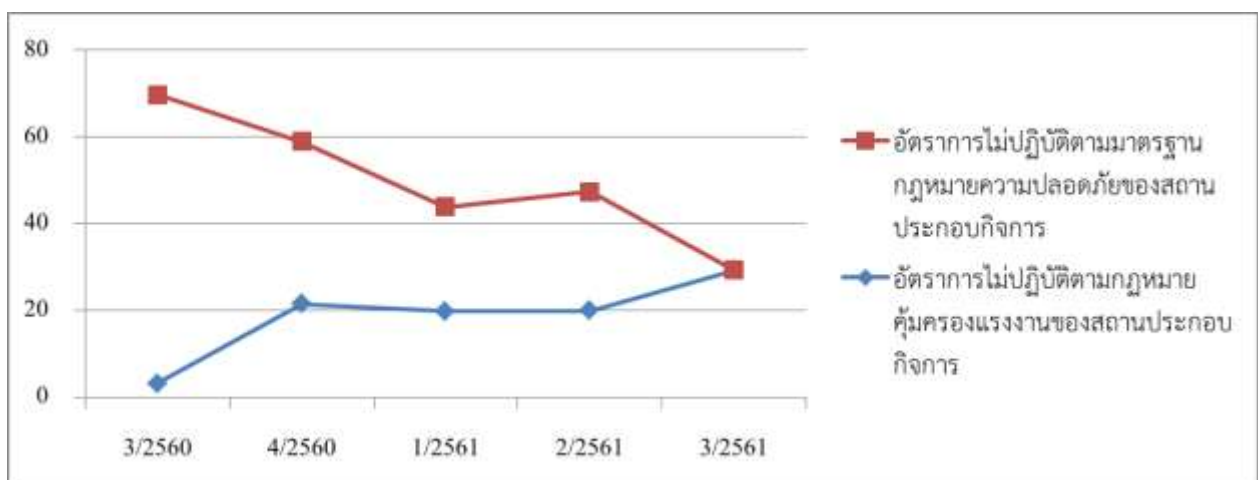
ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพะเยา



อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการ เป็นตัวบ่งบอกที่แสดงให้เห็นถึงภาพการดำเนินงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามกฎหมายส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา ซึ่งพบว่าอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมดของจังหวัด พบว่าไตรมาส 3 ปี 2561 มีอัตรา 29.3 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว และเพิ่มขึ้นจากช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา จากการตรวจพบว่าสถานประกอบการทั้ง 31 แห่ง ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย 22 แห่ง และปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย 9 แห่ง จำแนกเป็นเรื่องค่าจ้างขั้นต่ำ 9 แห่ง พนักงานตรวจแรงงานได้ดำเนินการออกคำสั่งให้นายจ้างดำเนินการให้ถูกต้อง 9 แห่ง ทั้งนี้ นายจ้างทั้ง 9 แห่ง ได้ปฏิบัติตามคำสั่งและปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานเรียบร้อยแล้ว

อัตราการไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัยของสถานประกอบการ พบว่าไตรมาส 3 ปี 2561 มีอัตรา 0.00 จากการตรวจพบว่าสถานประกอบการทั้งสิ้น 7 แห่ง ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำนวน 7 แห่ง นายจ้างได้ปฏิบัติตามกฎหมายทั้ง 7 แห่ง

กราฟแสดงอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการ และอัตราการไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัยของสถานประกอบการ



11) อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง ในจังหวัดพะเยา =
$$\frac{\text{สปก.ที่เกิดข้อพิพาททั้งหมดในจังหวัด} \times 100,000}{\text{สปก.ทั้งหมดในจังหวัด}}$$

ตารางแสดงอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง ในจังหวัดพะเยา

	3/2560	4/2560	1/2561	2/2561	3/2561
จำนวนสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานในจังหวัด	-	-	-	-	-
จำนวนสถานประกอบการทั้งหมดในจังหวัด	2,002	2,019	2,039	2,061	2,065
อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง ในจังหวัด	-	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพะเยา

$$12) \text{ อัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง ในจังหวัด} = \frac{\text{สปก.ที่เกิดข้อขัดแย้งในจังหวัด} \times 100,000}{\text{สปก.ทั้งหมดในจังหวัด}}$$

ตารางแสดงอัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่งในจังหวัดพะเยา

	3/2560	4/2560	1/2561	2/2561	3/2561
จำนวนสถานประกอบการที่เกิดข้อขัดแย้งในจังหวัด	-	-	-	-	-
จำนวนสถานประกอบการทั้งหมดในจังหวัด	2,002	2,019	2,039	2,061	2,065
อัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่งในจังหวัด	-	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพะเยา

สำหรับข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ ซึ่งเกิดจากความขัดแย้งระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง ที่มีข้อพิพาทแรงงานตามกฎหมายแรงงาน เป็นตัวชี้วัดอีกตัวหนึ่งที่บ่งบอกถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างได้ ซึ่งจังหวัดพะเยาไม่มีข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ ซึ่งบ่งบอกได้ว่านายจ้างและลูกจ้างในจังหวัดพะเยามีความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน เนื่องจากจังหวัดพะเยาได้มีการตรวจเยี่ยมสถานประกอบการพร้อมทั้งส่งเสริมการสร้างสัมพันธ์ที่ดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้างตลอดเวลา

$$13) \text{ อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน} = \frac{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33, 39, 40 ในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด}}$$

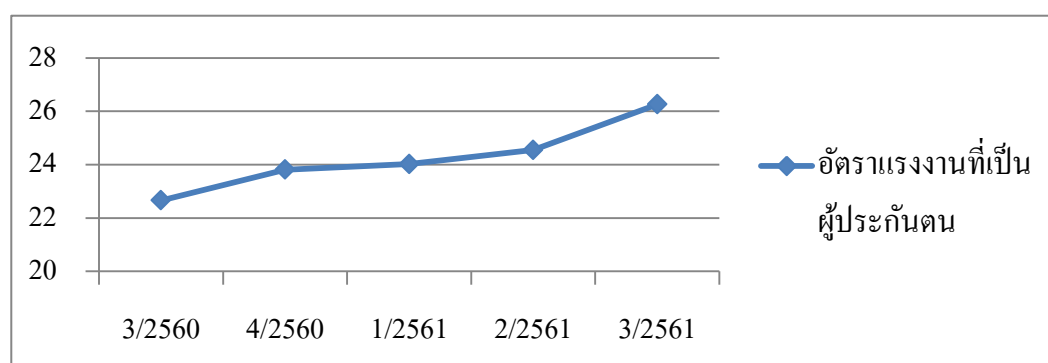
ตารางแสดงอัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด

	3/2560	4/2560	1/2561	2/2561	3/2561
จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33, 39, 40 ในจังหวัด	50,574	52,544	53,862	56,093	59,361
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด	233,228	220,657	224,219	228,507	226,017
อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด	22.66	23.81	24.02	24.55	26.26

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมพะเยา

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน คัดจากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคมตามมาตรา 33 39 และ 40 ต่อจำนวนผู้มีงานทำของสำนักงานสถิติแห่งชาติ เป็นอัตราที่แสดงให้เห็นว่าแรงงานไทยมีหลักประกันการทำงานที่ดีมีความมั่นคง ไตรมาส 3 ปี 2561 คิดเป็นร้อยละ 26.26 มีอัตราเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อน ที่มีร้อยละ 22.66

กราฟแสดงอัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนจังหวัดพะเยา



สถานการณ์แรงงานจังหวัดพะเยา

1. กำลังแรงงาน การมีงานทำ และการว่างงาน

1.1 โครงสร้างประชากร

ประชากรจังหวัดพะเยา จำแนกตามเพศและสถานภาพแรงงานไตรมาส 3 ปี 2561 (ก.ค.-ก.ย.61)

สถานภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรรวม	233,704	244,405	478,109
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	168,340	179,216	347,556
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	123,662	104,609	228,271
- ผู้มีงานทำ	122,927	103,090	226,017
- ผู้ว่างงาน	735	1,519	2,255
- กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	-	-	-
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	44,678	74,607	119,285
- ทำงานบ้าน	2,177	30,588	32,765
- เรียนหนังสือ	14,127	12,007	26,134
- อื่นๆ	28,374	32,012	60,386

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพะเยา

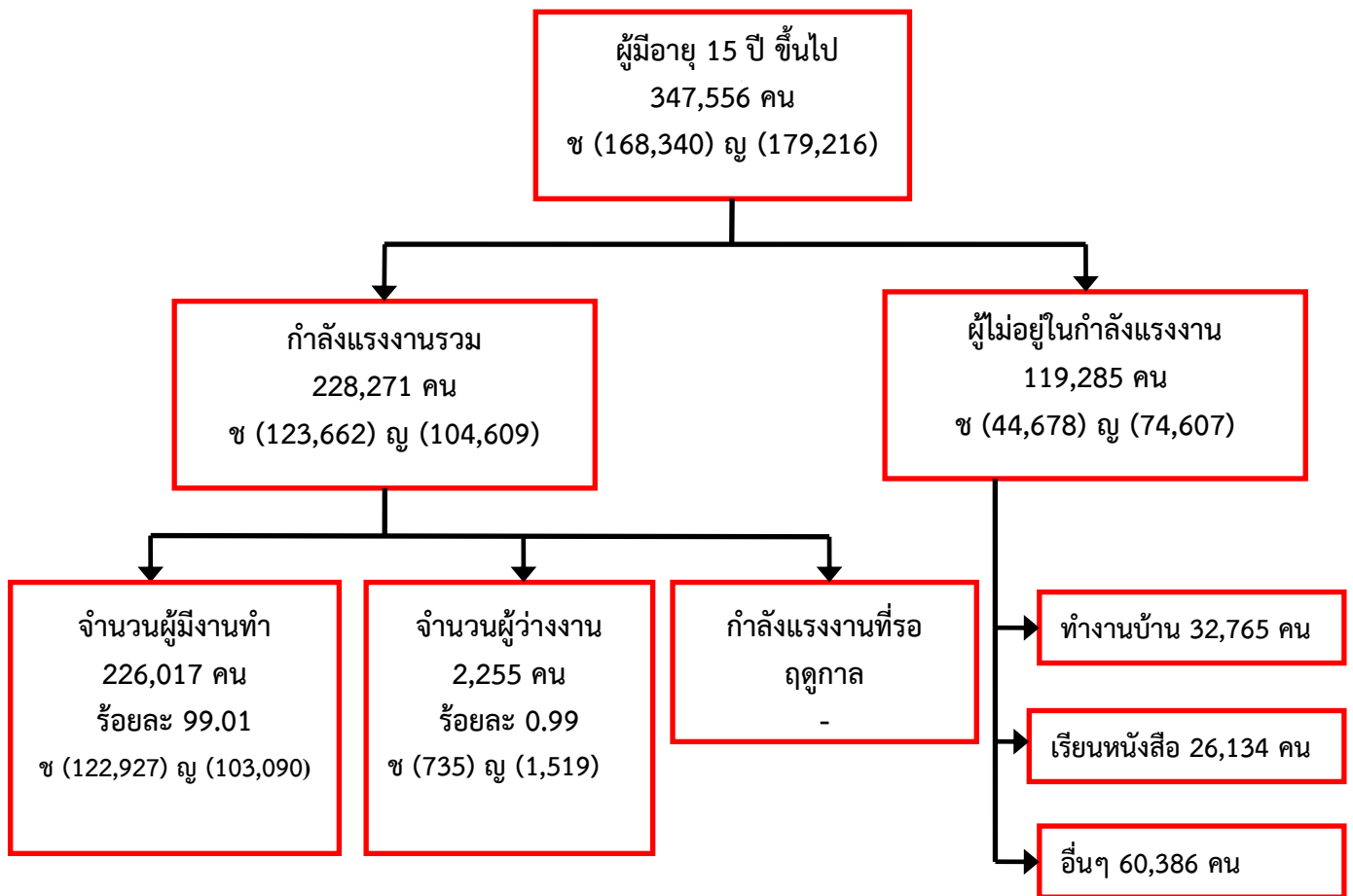
สำนักงานสถิติจังหวัดพะเยา ได้ดำเนินการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร โดยในช่วงเดือนกรกฎาคม – กันยายน 2561 จังหวัดพะเยามีประชากร 478,109 คน โดยสัดส่วนของประชากรเพศชายมีน้อยกว่าเพศหญิง กล่าวคือเพศชาย มีจำนวน 233,704 คน คิดเป็นร้อยละ 48.88 ขณะที่เพศหญิง มีจำนวน 244,405 คน คิดเป็นร้อยละ 51.12 โดยประชากรทั้งหมดพบว่าเป็นผู้อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ 15 ปี ขึ้นไปมีจำนวน 347,556 คน คิดเป็นร้อยละ 72.69

ในกลุ่มผู้อยู่ในวัยทำงาน (ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป) จำนวน 347,556 คน พบว่าเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 228,271 คน โดยจำแนกเป็นผู้มีงานทำ 226,017 คน คิดเป็นร้อยละ 99.01 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด ขณะที่เป็นผู้ว่างงาน 2,255 คน คิดเป็นร้อยละ 0.99 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน สำหรับไตรมาสนี้ไม่มีผู้รอฤดูกาล เมื่อเปรียบเทียบการมีงานทำระหว่างเพศในไตรมาสนี้จะพบว่า เพศชายมีอัตราการส่วนของการมีงานทำ หรืออัตราการจ้างงานมากกว่าเพศหญิง กล่าวคือเพศชายมีจำนวน 122,927 คน (ร้อยละ 54.39) ขณะที่เพศหญิงมีจำนวน 103,090 คน (ร้อยละ 45.61) และเมื่อพิจารณาในภาพรวมจะพบว่าอัตราการมีงานทำซึ่งคำนวณจากสัดส่วนผู้มีงานทำต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานมีอัตราร้อยละ 99.01 นั้นหมายความว่าผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 100 คน จะมีการมีงานทำประมาณ 99 คน ซึ่งอัตราการจ้างงานในภาพรวมไตรมาสนี้มีสัดส่วนลดลงจากไตรมาสเดียวกันปีก่อน (กรกฎาคม – กันยายน 2560) ที่มีร้อยละ 98.35

ส่วนอัตราว่างงานซึ่งคำนวณจากผู้ว่างงานต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานมีอัตรา 0.99 โดยในไตรมาสนี้ผู้ว่างงานจำนวน 2,255 คน แยกเป็นเพศชาย 735 คน และเพศหญิง 1,519 คน ลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อน (เม.ย.-มิ.ย.60) ที่มีจำนวน 3,859 คน และไตรมาสนี้ไม่มีกำลังแรงงานที่รอฤดูกาล เนื่องจากเป็นฤดูเก็บเกี่ยวผลผลิตทางการเกษตร สำหรับผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน มีจำนวน 119,285 คน พบว่าเป็นผู้ทำงานบ้าน จำนวน 32,765 คน เรียนหนังสือ 26,134 คน และอื่นๆ จำนวน 60,386 คน (เช่น นักบวช, คนชราคนพิการ) โดยมีสัดส่วนคือร้อยละ 27.47 21.91 และ 50.62 ตามลำดับ



โครงสร้างประชากรอายุ 15 ปี ขึ้นไป จังหวัดพะเยา ณ เดือนกันยายน 2561



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพะเยา



1.2 จำนวนผู้มีงานทำ

จำนวนผู้มีงานทำจังหวัดพะเยา จำแนกตามอาชีพและเพศ ไตรมาส 3 ปี 2561 (กรกฎาคม – กันยายน 2561)

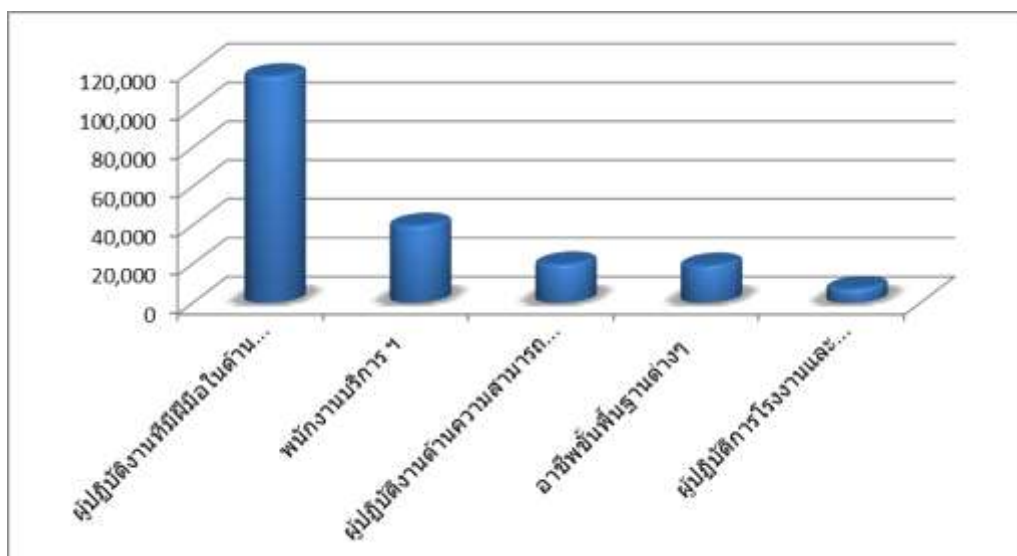
หน่วย : คน

ประเภทอาชีพ	ชาย	หญิง	รวม
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	5,306	992	6,299
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	1,779	5,899	7,678
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	2,365	2,208	4,573
4. เสมียน	967	3,602	4,569
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	14,604	25,175	39,780
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	68,682	48,130	116,812
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	13,761	6,049	19,810
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	5,058	2,193	7,251
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	10,404	8,842	19,245
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่นๆ	-	-	-
รวม	122,927	103,090	226,017

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพะเยา

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพในไตรมาส 3 ปี 2561 (ก.ค.-ก.ย.61) พบว่าอาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรกคือ (1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตรและการประมง จำนวน 116,812 คน ร้อยละ 51.68 (2) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวน 39,780 คน ร้อยละ 17.60 (3) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง จำนวน 19,810 คิดเป็นร้อยละ 8.76 (4) อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายและการให้บริการ จำนวน 19,245 คน คิดเป็นร้อยละ 8.51 (5) ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน 7,251 คน ร้อยละ 3.21

แผนภูมิผู้มีงานทำจังหวัดพะเยา จำแนกตามอาชีพ (5 อันดับแรก)
ไตรมาส 3 ปี 2561



จำนวนผู้มีงานทำจังหวัดพะเยา จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ ไตรมาส 3 ปี 2561 (ก.ค.-ก.ย.61)

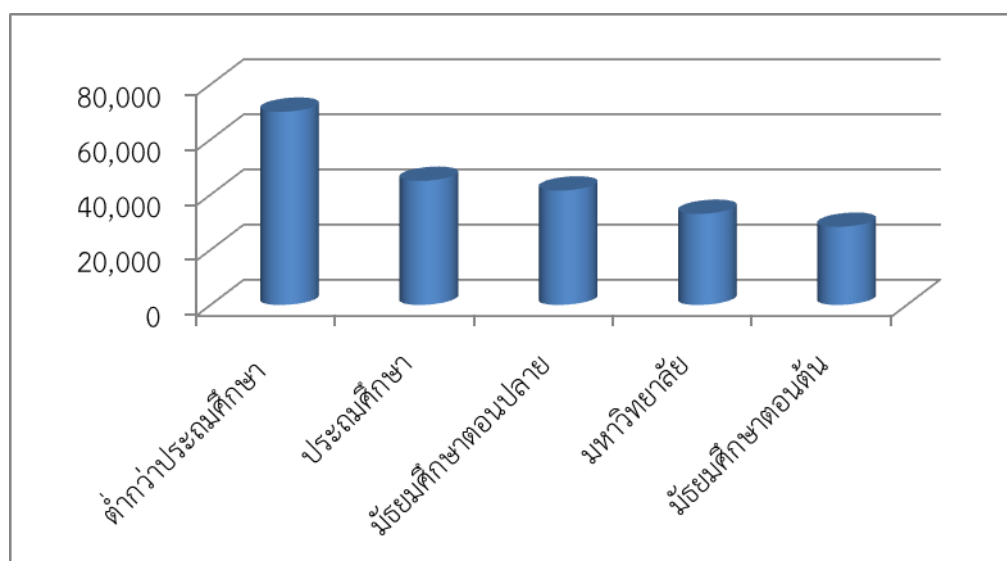
หน่วย : คน

ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	รวม
1. ไม่มีการศึกษา	3,152	4,863	8,016
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	37,384	32,704	70,088
3. ประถมศึกษา	24,188	20,824	45,012
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	17,791	10,555	28,346
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	25,885	15,624	41,510
- สายสามัญ	21,426	14,057	35,483
- สายอาชีวศึกษา	4,459	1,567	6,027
- สายวิชาการศึกษา	-	-	-
6. มหาวิทยาลัย	14,525	18,520	33,045
- สายวิชาการ	9,145	10,931	20,076
- สายวิชาชีพ	4,083	4,284	8,367
- สายวิชาการศึกษา	1,297	3,305	4,602
7. ไม่ทราบ	-	-	-
รวม	122,927	103,090	226,017

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพะเยา

หากศึกษาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำพบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 70,088 คน คิดเป็นร้อยละ 31.01 รองลงมาเป็นผู้มีการศึกษาระดับประถมศึกษา จำนวน 45,012 คน คิดเป็นร้อยละ 19.92 และระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 41,510 คน คิดเป็นร้อยละ 18.37 ตามลำดับ

แผนภูมิผู้มีงานทำจังหวัดพะเยา จำแนกตามระดับการศึกษาไตรมาส 3 ปี 2561



จำนวนผู้มีงานทำจังหวัดพะเยา จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและเพศ ไตรมาส 3 ปี 2561

หน่วย: คน

ประเภทอุตสาหกรรม	ชาย	หญิง	รวม
ภาคเกษตรกรรม	72,983	49,908	122,892
1. เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	72,983	49,908	122,892
นอกภาคเกษตรกรรม	49,944	53,182	103,125
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-
3. การผลิต	5,186	8,332	13,519
4. การไฟฟ้า ก๊าซ และไอน้ำ	-	131	131
5. การจัดหาน้ำ บำบัดน้ำเสีย	-	111	111
6. การก่อสร้าง	9,952	1,547	11,499
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล ฯลฯ	15,002	17,943	32,945
8. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	1,534	163	1,697
9. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	2,631	9,257	11,888
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	-	-	-
11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	721	1,343	2,064
12. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	-	-	-
13. กิจกรรมทางวิชาชีพและเทคนิค	-	-	-
14. การบริหาร และการสนับสนุน	196	121	317
15. การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ	10,446	3,867	14,314
16. การศึกษา	2,536	4,101	6,637
17. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	754	4,004	4,758
18. ศิลปะ ความบันเทิง นันทนาการ	174	242	416
19. กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	810	1,604	2,414
20. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	417	417
รวม	122,927	103,090	226,017

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพะเยา

สำหรับผู้มีงานทำ 226,017 คน พบว่ามีผู้ที่ทำงานภาคเกษตรกรรม 122,892 คน คิดเป็นร้อยละ 54.37 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ซึ่งมีจำนวนลดลงจากไตรมาสเดียวกันปีก่อนหน้า (ก.ค.-ก.ย.60) ที่มีจำนวน 133,492 คน ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม มีจำนวน 103,125 คน (ร้อยละ 45.63 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) เพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันปีก่อน (ก.ค.-ก.ย.60) ที่มีจำนวน 99,736 คน โดยกลุ่มผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมไตรมาส 3 ปี 2561 จะทำงานสาขาการขายส่ง ขายปลีกฯ มากที่สุด จำนวน 32,945 คน คิดเป็นร้อยละ 31.95 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมทั้งหมด รองลงมาคือสาขาการบริหารราชการและการสนับสนุน มีจำนวน 14,314 คน (ร้อยละ 13.88) สาขาการผลิต จำนวน 13,519 คน (ร้อยละ 13.11) สาขากิจกรรมโรงแรมและอาหาร จำนวน 11,888 คน (ร้อยละ 11.53) สาขาที่การก่อสร้าง จำนวน 11,499 คน (ร้อยละ 11.15)



จำนวนผู้มีงานทำจังหวัดพะเยา จำแนกตามสถานภาพการทำงาน ไตรมาส 3 ปี 2561 (ก.ค.-ก.ย.61)

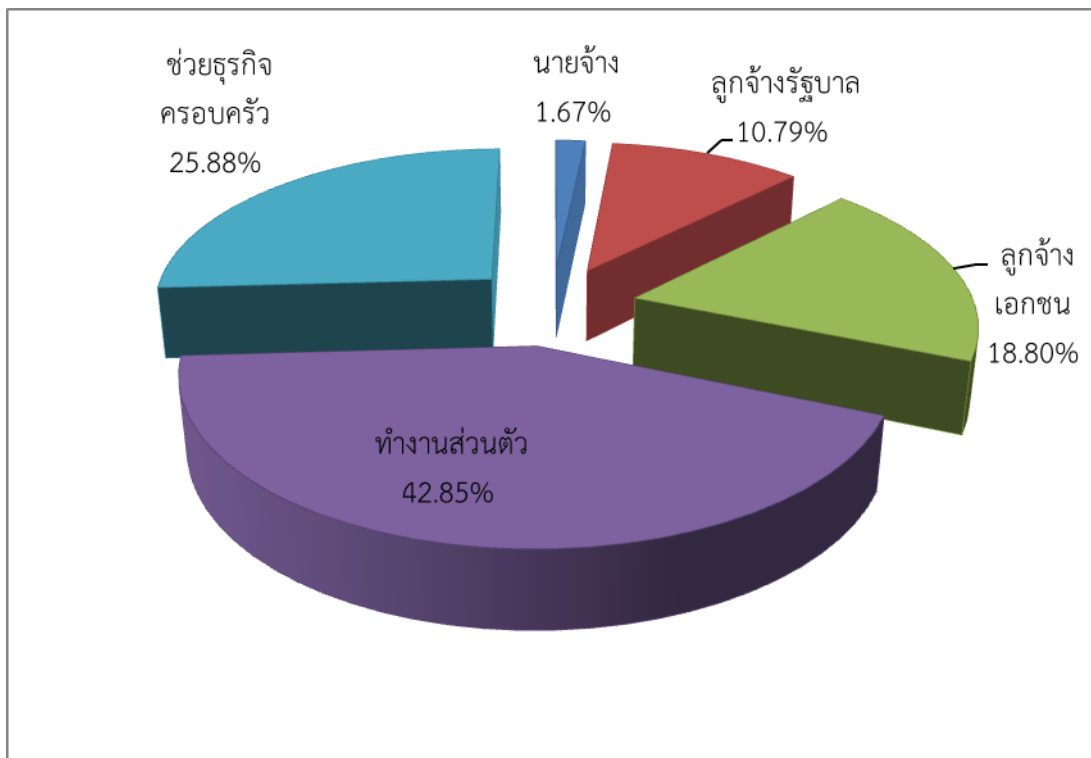
หน่วย : คน

สถานภาพการทำงาน	ชาย	หญิง	รวม
นายจ้าง	3,260	505	3,765
ลูกจ้างรัฐบาล	13,367	11,030	24,397
ลูกจ้างเอกชน	24,952	17,546	42,498
ทำงานส่วนตัว	64,429	32,429	96,859
ช่วยธุรกิจครอบครัว	16,918	41,580	58,498
การรวมกลุ่ม	-	-	-
รวม	122,927	103,090	226,017

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพะเยา

ในด้านสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำ พบว่าส่วนใหญ่ทำงานส่วนตัว มีจำนวน 96,859 คน คิดเป็นร้อยละ 42.85 รองลงมาคือช่วยธุรกิจครอบครัว มีจำนวน 58,498 คน คิดเป็นร้อยละ 25.88 ลูกจ้างเอกชน มีจำนวน 42,498 คน คิดเป็นร้อยละ 18.80 ลูกจ้างรัฐบาลมีจำนวน 24,397 คน คิดเป็นร้อยละ 10.79 ผู้มีงานทำที่มีสถานภาพเป็นนายจ้างมีจำนวน 3,765 คน คิดเป็นร้อยละ 1.67

แผนภูมิผู้มีงานทำจังหวัดพะเยา จำแนกตามสถานภาพการทำงาน ไตรมาส 3 ปี 2561



1.3) แรงงานนอกระบบ

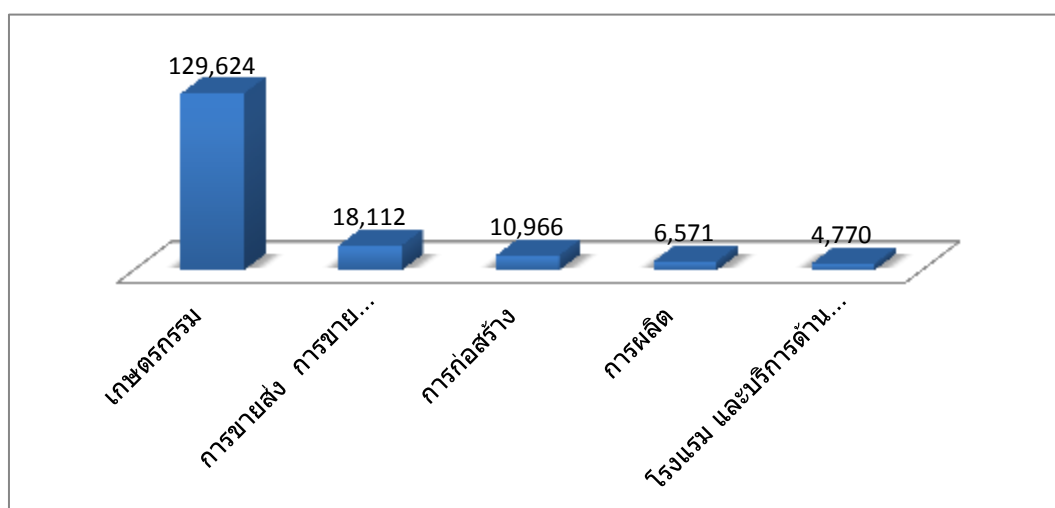
จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดพะเยาจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตร ปี 2560

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตร	ชาย	หญิง	รวม
1. เกษตรกรรม	73,420	56,205	129,624
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-
3. การผลิต	4,124	6,842	10,966
4. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	-	-
5. การจัดหา น้ำ บำบัดน้ำเสีย	346	553	900
6. การก่อสร้าง	5,471	1,100	6,571
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ฯลฯ	8,393	9,719	18,112
8. การขนส่ง	274	149	423
9. โรงแรม และบริการด้านอาหาร	1,396	3,374	4,770
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	-	-	-
11. กิจการทางการเงิน	153	143	296
12. กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	-	-	-
13. กิจกรรมทางวิชาชีพ	-	-	-
14. กิจกรรมการบริหาร	242	78	320
15. การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	-	-	-
16. การศึกษา	-	-	-
17. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	250	109	359
18. ศิลปะ ความบันเทิง นันทนาการ	219	108	327
19. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	538	1,506	2,044
20. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	371	371
21. องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก	-	-	-
รวม	94,827	80,257	175,084

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพะเยา

แผนภูมิผู้อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดพะเยา จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตร
(5 อันดับแรก) ปี 2560



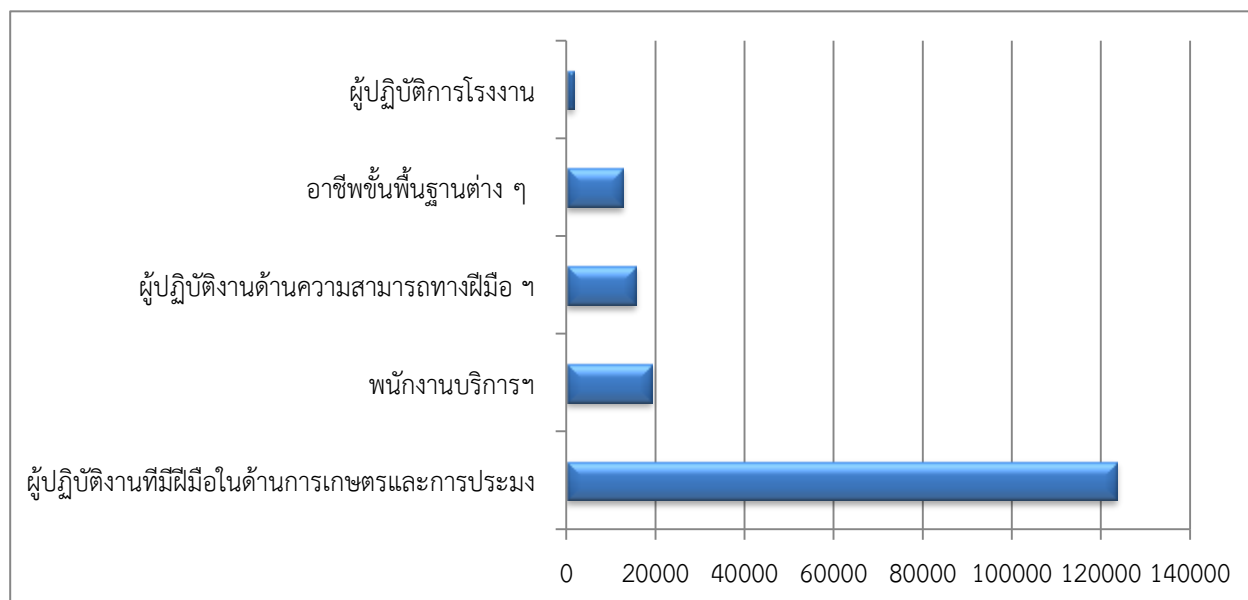
จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จังหวัดพะเยา จำแนกตามอาชีพ ปี 2560

หน่วย : คน

ประเภทอาชีพ	ชาย	หญิง	รวม
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	1,173	198	1,372
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	116	-	116
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	700	409	1,110
4. เสมียน	74	138	212
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	6,228	12,838	19,066
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	69,159	54,281	123,439
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	8,211	7,288	15,499
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	1,210	406	1,615
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	7,956	4,699	12,656
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-	-
รวม	94,827	80,257	175,084

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพะเยา

แผนภูมิผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดพะเยา จำแนกตามอาชีพ ปี 2560

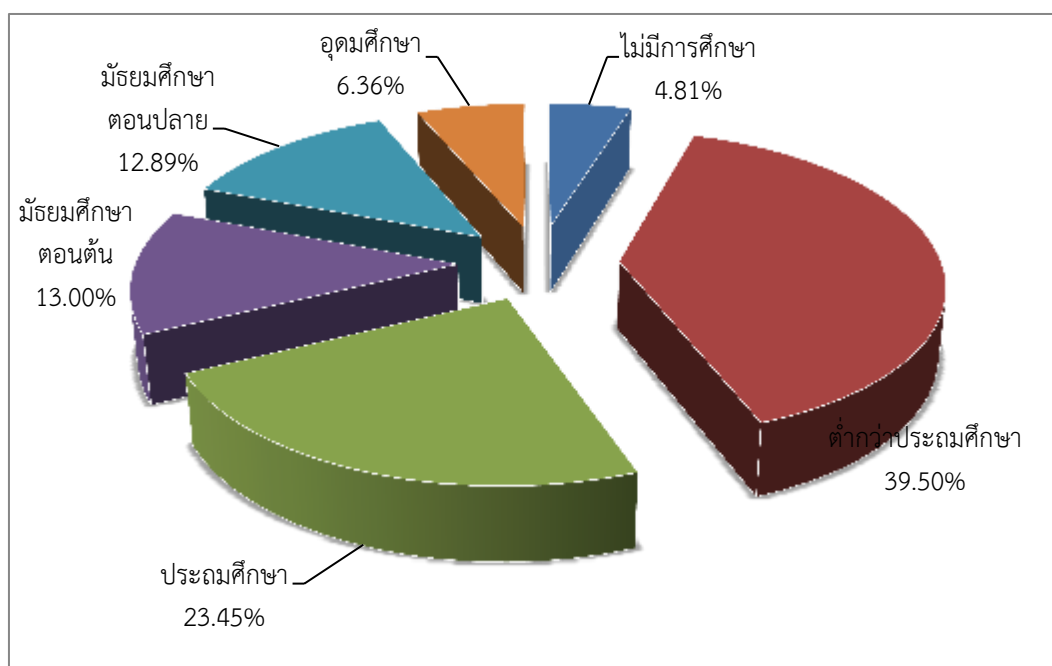


จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จังหวัดพะเยา จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2560

ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	รวม
ไม่มีการศึกษา	3,971	4,449	8,420
ต่ำกว่าประถมศึกษา	34,526	34,636	69,162
ประถมศึกษา	22,028	19,023	41,051
มัธยมศึกษาตอนต้น	13,722	9,036	22,758
มัธยมศึกษาตอนปลาย	14,479	8,082	22,561
สายสามัญ	12,992	7,056	20,048
สายอาชีวศึกษา	1,487	1,026	2,513
สายวิชาการศึกษา	-	-	-
อุดมศึกษา	6100	5031	11,131
สายวิชาการศึกษา	3,610	3,302	6,912
สายวิชาชีพ	2,233	1,460	3,693
สายวิชาการ	257	269	526
ไม่ทราบ	-	-	-
รวม	94,827	80,257	175,084

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพะเยา

แผนภูมิจำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดพะเยาจำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2560

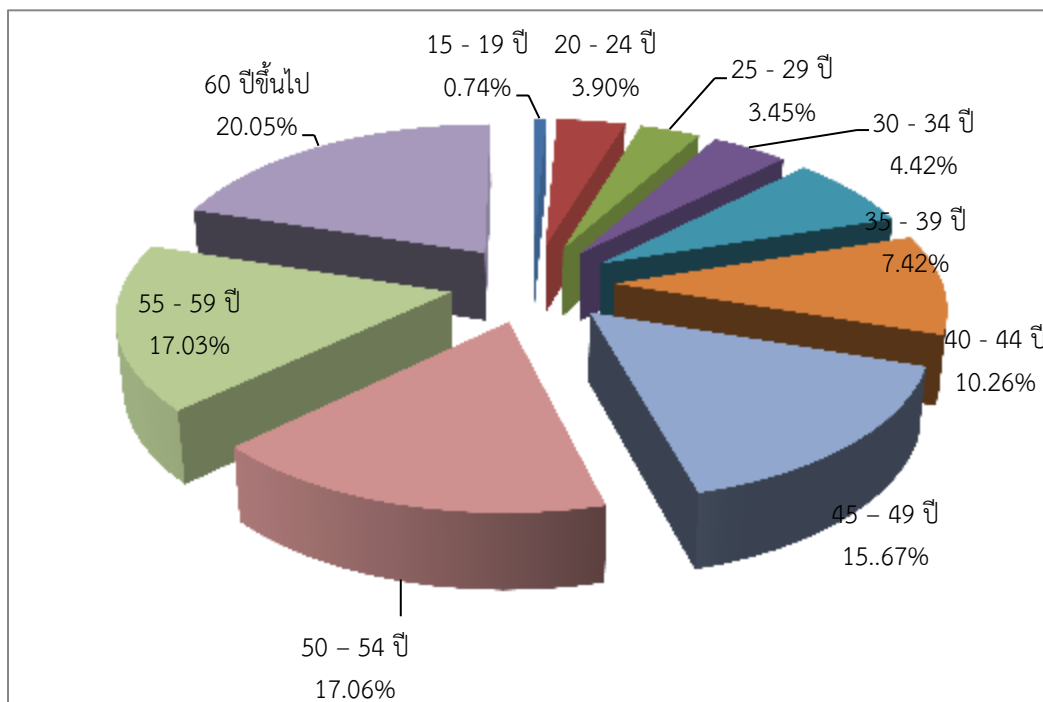


จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดพะเยา จำแนกตามอายุและเพศ ปี 2560

ช่วงอายุ	ชาย	หญิง	รวม
15 - 19 ปี	1,094	200	1,295
20 - 24 ปี	5,301	1,529	6,830
25 - 29 ปี	4,475	1,563	6,037
30 - 34 ปี	4,153	3,587	7,740
35 - 39 ปี	6,533	6,458	12,991
40 - 44 ปี	8,990	8,971	17,961
45 - 49 ปี	13,573	13,866	27,439
50 - 54 ปี	13,613	16,251	29,863
55 - 59 ปี	16,121	13,703	29,824
60 ปีขึ้นไป	20,974	14,130	35,104
รวม	94,827	80,257	175,081

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพะเยา

แผนภูมิผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จังหวัดพะเยา จำแนกตามอายุปี 2560



2. การส่งเสริมการมีงานทำ

2.1) การจัดหางานในประเทศ

จำนวนตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงานและการบรรจุนงานจังหวัดพะเยา จำแนกตามเพศ ไตรมาส 3 ปี 2561

ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)			บรรจุนงาน (คน)		
ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
208	185	67	460	162	173	335	241	231	472

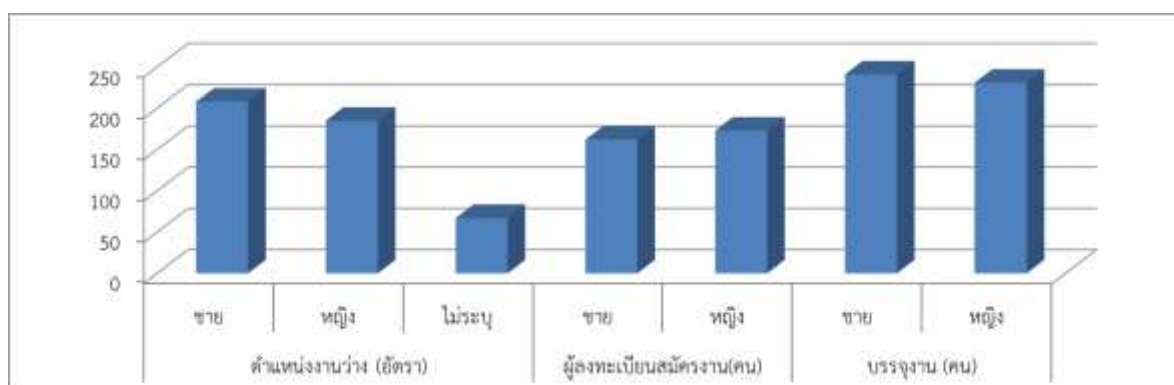
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพะเยา

ภารกิจส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ เป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดพะเยา การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางานมีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในจังหวัดพะเยา ในช่วงไตรมาสที่ 3 ปี 2561 (กรกฎาคม – กันยายน 2561) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดพะเยา 460 อัตรา ซึ่งมีสัดส่วนเพิ่มขึ้น 71 อัตรา จากไตรมาสที่แล้ว ที่มีจำนวนตำแหน่งงานว่าง 389 อัตรา ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ไตรมาสนี้พบว่ามี 335 คน เพิ่มขึ้น 112 คน จากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 223 คน ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุนงานในไตรมาสนี้มีจำนวน 472 คน เพิ่มขึ้น 125 คน จากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 347 คน

สำหรับตำแหน่งงานว่างไตรมาสนี้พบว่าเป็นชาย 208 คน คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 45.22 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด ขณะที่เพศหญิงมี 185 อัตรา (ร้อยละ 40.22) และไม่ระบุเพศ 67 อัตรา (ร้อยละ 14.57) การที่ตำแหน่งงานว่างไม่ได้ระบุเพศแสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการหรือนายจ้างพิจารณาเห็นว่างานโดยทั่วไปไม่ว่าชายหรือหญิงก็สามารถทำได้เช่นกัน หรือไม่มีความแตกต่างในเรื่องเพศ ในอีกประการหนึ่งนายจ้างพิจารณาเห็นว่าการไม่ระบุเพศจะมีผลดีในด้านโอกาสการคัดเลือกมากกว่าการระบุเพศ

เมื่อพิจารณาถึงผู้มาลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสนี้พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 335 คน เป็นชาย 162 คน คิดเป็นร้อยละ 48.36 และเป็นหญิง 173 คน คิดเป็นร้อยละ 51.64 และการบรรจุนงานมีผู้ได้รับการบรรจุนงานทั้งสิ้น 472 คน โดยสัดส่วนของเพศชายจะได้รับการบรรจุนงานมากกว่าเพศหญิง กล่าวคือผู้บรรจุนงานที่เป็นเพศชายมีจำนวน 241 คน (ร้อยละ 51.06) ขณะที่เพศหญิงมีจำนวน 231 คน (ร้อยละ 48.94) ซึ่งจำนวนผู้ได้รับการบรรจุนงานมีจำนวนมากกว่าผู้สมัครงาน เนื่องจากเป็นการบรรจุนงานของผู้สมัครงานรายเดิมของไตรมาสที่ผ่านมา

กราฟแสดงตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงานและการบรรจุนงานจังหวัดพะเยา จำแนกตามเพศ ไตรมาส 3 ปี 2561



**ตารางแสดงจำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจังหวัดพะเยา
จำแนกตามการศึกษา ไตรมาส 3 ปี 2561 (กรกฎาคม – กันยายน 2561)**

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง งานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	83	36	47
มัธยมศึกษา	202	146	216
ปวช.	92	26	42
- พาณิชย	-	6	13
- ช่าง	-	14	17
- อื่นๆ	92	6	12
ปวส.	59	53	70
- พาณิชย	-	-	33
- ช่าง	-	39	21
- อื่นๆ	59	14	16
อนุปริญญา	11	-	-
ปริญญาตรี	13	74	95
ปริญญาโท	-	-	2
ปริญญาเอก	-	-	-
รวม	460	335	472

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพะเยา

สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาไตรมาสนี้ พบว่าตำแหน่งงานว่างส่วนใหญ่เป็นระดับมัธยมศึกษา จำนวน 202 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 43.91 รองลงมาเป็นระดับ ปวช. จำนวน 92 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 19.99 ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 83 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 18.04 ระดับ ปวส.จำนวน 59 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 12.83 ระดับปริญญาตรี จำนวน 13 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 2.83 และระดับอนุปริญญา จำนวน 11 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 2.39 แสดงให้เห็นว่าตลาดแรงงานในจังหวัดพะเยายังคงมีความต้องการผู้ที่จบการศึกษาในระดับประถมศึกษาถึงระดับ ปวส. มากกว่าผู้ที่จบการศึกษาระดับปริญญา

ขณะที่ผู้สมัครงานไตรมาสนี้ ส่วนใหญ่เป็นผู้สมัครงานที่มีวุฒิการศึกษาระดับมัธยมศึกษา จำนวน 146 คน คิดเป็นร้อยละ 43.58 ของผู้สมัครงานทั้งหมด รองลงมาเป็นระดับปริญญาตรี จำนวน 74 คน คิดเป็นร้อยละ 22.09 ระดับปวส. จำนวน 53 คน คิดเป็นร้อยละ 15.82 ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 36 คน คิดเป็นร้อยละ 10.75 และระดับ ปวช. จำนวน 26 คน คิดเป็นร้อยละ 7.76

สำหรับผู้ได้รับการบรรจุงานส่วนใหญ่เป็นระดับมัธยมศึกษา จำนวน 216 คน คิดเป็นร้อยละ 45.76 รองลงมาเป็นระดับปริญญาตรี จำนวน 95 คน คิดเป็นร้อยละ 20.13 ระดับ ปวส. จำนวน 70 คน คิดเป็นร้อยละ 14.83 ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 47 คน คิดเป็นร้อยละ 9.96 และระดับ ปวช. จำนวน 42 คน คิดเป็นร้อยละ 8.89



**ตารางแสดงจำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจังหวัดพะเยา
จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 3 ปี 2561 (กรกฎาคม – กันยายน 2561)**

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่ง งานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	8	5	8
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	16	14	16
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	47	30	51
4. เสมียน เจ้าหน้าที่	96	84	94
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้า และตลาด	93	72	94
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	1	2	1
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ	25	21	22
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	37	23	41
9. อาชีพงานพื้นฐาน	137	84	145
รวม	460	335	472

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพะเยา

ด้านอาชีพพบว่าไตรมาสนี้ อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรกได้แก่ (1) อาชีพงานพื้นฐานจำนวน 137 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 29.78 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด (2) เสมียน เจ้าหน้าที่จำนวน 96 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 20.87 (3) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 93 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 20.22 (4) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 47 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 10.22 (5) ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ การ จำนวน 37 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 8.04

สำหรับอาชีพที่มีการสมัครงานมากที่สุด คือ เสมียน เจ้าหน้าที่ และอาชีพงานพื้นฐาน มีจำนวนเท่ากันคือ อาชีพละ 84 คน คิดเป็นร้อยละ 25.07 ของผู้สมัครงานทั้งหมด (2) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 72 คน คิดเป็นร้อยละ 21.49 (3) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่ถูกต้อง จำนวน 30 คน คิดเป็นร้อยละ 8.96 (4) ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ การ จำนวน 23 คน คิดเป็นร้อยละ 6.87 (5) ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน 21 คน คิดเป็นร้อยละ 6.27

ส่วนการบรรจุงาน มีการบรรจุงานในอาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 145 คน คิดเป็นร้อยละ 30.72 (2) เสมียน เจ้าหน้าที่ และพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด มีจำนวนผู้ที่ได้บรรจุงานเท่ากันคือ อาชีพละ 94 คน คิดเป็นร้อยละ 19.92 (3) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 51 คน คิดเป็นร้อยละ 10.81 (4) ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ การ จำนวน 41 คน คิดเป็นร้อยละ 8.69 (5) ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน 22 คน คิดเป็นร้อยละ 4.66



**ตารางแสดงจำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจังหวัดพะเยา
จำแนกตามอายุ ไตรมาส 3 ปี 2561 (กรกฎาคม – กันยายน 2561)**

ช่วงอายุ	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุงาน	
	อัตรา	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
15-17	-	-	-	-	-	-
18-24	445	97.73	14	3.94	19	4.02
25-29	7	1.52	72	20.28	91	19.27
30-39	4	0.86	182	51.26	256	54.23
40-49	3	0.65	53	14.92	74	15.67
50-59	1	0.21	20	5.63	21	4.44
60 ปีขึ้นไป	-	-	14	3.94	11	2.33
รวม	460	100.00	355	100.00	472	99.96

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพะเยา

สำหรับช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานจังหวัดพะเยาในไตรมาสนี้ส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง 18-24 ปี จำนวน 445 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 97.73 รองลงมาคืออายุ 25-29 ปี จำนวน 7 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 1.52 และอายุ 30-39 ปี จำนวน 4 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 0.86

สำหรับผู้ลงทะเบียนสมัครงานส่วนใหญ่ มีอายุระหว่าง 30-39 ปี จำนวน 182 คน คิดเป็นร้อยละ 51.26 รองลงมาคืออายุ 25-29 ปี จำนวน 72 คน คิดเป็นร้อยละ 20.28 และอายุ 40-49 ปี จำนวน 53 คน คิดเป็นร้อยละ 14.92

ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงาน มีอายุระหว่าง 30-39 ปี จำนวน 256 คน คิดเป็นร้อยละ 54.23 รองลงมาคืออายุ 25-29 ปี จำนวน 91 คน คิดเป็นร้อยละ 19.27 และอายุ 40-49 ปี จำนวน 74 คน คิดเป็นร้อยละ 15.67

สะท้อนให้เห็นว่าในไตรมาสนี้ ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานอยู่ระหว่าง 18-24 ปี ในขณะที่กำลังแรงงานส่วนใหญ่ของจังหวัดพะเยาที่ต้องการมีงานทำมากที่สุด มีอายุระหว่าง 30-39 ปี และส่วนใหญ่ที่ได้รับการบรรจุงาน คือแรงงานที่มีอายุระหว่าง 25 - 29 ปี อาจเป็นเพราะสถานประกอบการมักจะพิจารณาแรงงานที่มีประสบการณ์ในการทำงานมาก่อน



ตารางแสดงจำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงานจังหวัดพะเยา
จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาสที่ 3 ปี 2561 (กรกฎาคม – กันยายน 2561)

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	บรรจุงาน (คน)
รวมภาคเกษตรกรรม	1	1
1. เกษตรกรรม ป่าไม้ และการประมง	1	1
รวมนอกภาคเกษตรกรรม	459	471
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-
3. การผลิต	111	118
4. การจัดหา น้ำ จัดการน้ำเสียและของเสียรวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	3	3
5. การก่อสร้าง	27	26
6. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ครัวเรือน	110	109
7. โรงแรม และภัตตาคาร	20	21
8. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	24	26
9. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	17	18
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	4	4
11. กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ	7	8
12. กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	42	47
13. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	38	38
14. การศึกษา	22	20
15. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	13	11
16. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	10	11
17. อสังหาริมทรัพย์	4	4
18. กิจกรรมการด้านในครัวเรือนกิจกรรมการผลิตสินค้า	5	5
19. ศิลปะ ความบันเทิง	-	-
20. ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ	2	2
รวม	460	472



2.2) แรงงานต่างด้าว

2.2.1 คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560

จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานจังหวัดพะเยา จำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว

ลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว	(คน)
มาตรา 59	
ประเภทตลอดชีพ	-
ประเภททั่วไป	173
ประเภทพิสูจน์สัญชาติเดิม	368
ประเภทนำเข้าตาม MOU	179
มาตรา 12	
ประเภทส่งเสริมการลงทุน	-
มาตรา 63	
ประเภทชนกลุ่มน้อย	115
ประเภทตามมติ ครม. 16 ม.ค.2561 (OSS)	769
มาตรา 14	
ประเภทคนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในลักษณะไป-กลับหรือตามฤดูกาล	-
รวม	1,604

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพะเยา ณ วันที่ 25 กันยายน 2561

หมายเหตุ : ไม่ได้แสดงเป็นไตรมาส เนื่องจากเป็นข้อมูลสะสม

จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ.2560 ในจังหวัดพะเยา มีจำนวน 1,604 คน จำแนกเป็นประเภทต่าง ๆ ดังนี้

1. มาตรา 59 ประเภทตลอดชีพ ได้แก่ คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและทำงานตามประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ 322 ลงวันที่ 13 ธันวาคม 2515 ซึ่งในจังหวัดพะเยาไม่มีคนต่างด้าวประเภทตลอดชีพ

2. มาตรา 59 ประเภททั่วไป ได้แก่คนต่างด้าวที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง โดยมีใช้ได้รับอนุญาตให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยว หรือผู้เดินทางผ่าน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎกระทรวง จำนวน 173 คน

3. มาตรา 59 ประเภทพิสูจน์สัญชาติ ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่หลบหนีเข้าเมืองได้รับผ่อนผันให้ทำงานและอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว ตามมติคณะรัฐมนตรี ได้ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและปรับสถานะการเข้าเมืองถูกกฎหมายเรียบร้อยแล้ว จำนวน 368 คน

4. มาตรา 59 ประเภทนำเข้า MOU ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่เข้ามาทำงานตามตกลงระหว่างรัฐบาลไทย กับรัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน 179 คน



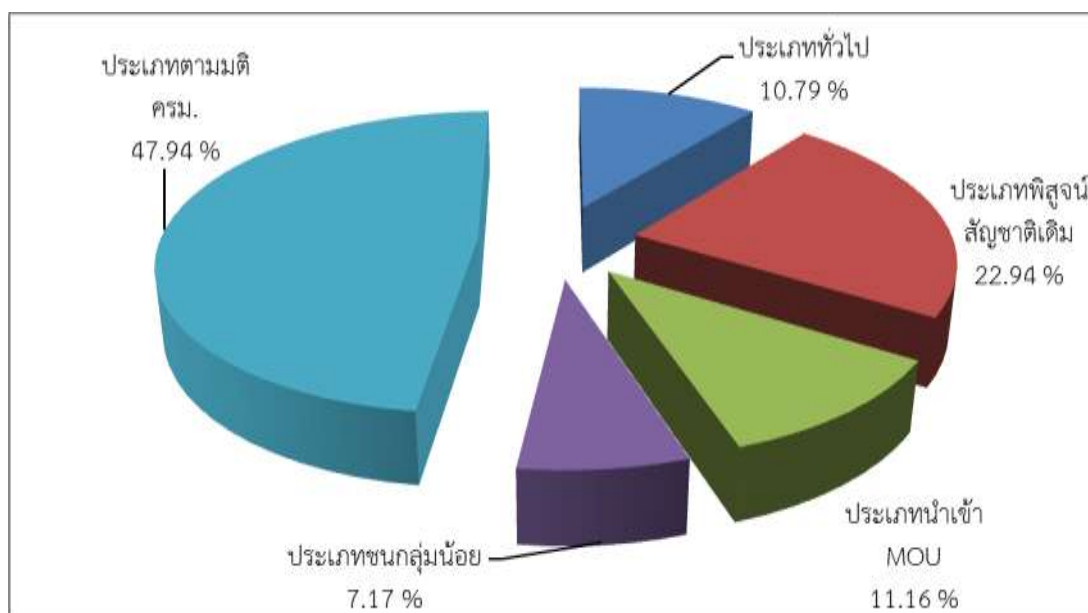
5. มาตรา 12 ประเภทส่งเสริมการลงทุน ได้แก่ คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน (พระราชบัญญัติส่งเสริมการลงทุน พ.ศ.2520) หรือกฎหมายอื่น ได้แก่ พระราชบัญญัตินิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย พ.ศ.2555 และพระราชบัญญัติปิโตรเลียม พ.ศ.2514 เช่น นักลงทุน ช่างฝีมือ ผู้ชำนาญการ ซึ่งจังหวัดพะเยาไม่มีแรงงานต่างด้าวประเภทส่งเสริมการลงทุน

6. มาตรา 63 ประเภทชนกลุ่มน้อย ได้แก่ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติ และกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน จำนวน 115 คน

7. มาตรา 63 ประเภทตามมติ ครม. 16 ม.ค.2561 (กลุ่ม OSS) มีจำนวน 769 คน

8. มาตรา 14 ประเภทคนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในลักษณะไป-กลับ หรือตามฤดูกาล ได้แก่ คนต่างด้าว สัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่เข้ามาทำงานบริเวณชายแดนในลักษณะ ไป-กลับ หรือตามฤดูกาลในพื้นที่ ความตกลงว่าด้วยการสัญจรข้ามแดนระหว่างราชอาณาจักรไทยกับประเทศที่ติดกับราชอาณาจักรไทย ซึ่งในจังหวัดพะเยาไม่มี

แผนภูมิแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน จำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว



**จำนวนแรงงานต่างด้าวประเภททั่วไป (มาตรา 59) จังหวัดพะเยาจำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติ
ที่เข้ามาทำงานมากที่สุด (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) ไตรมาส 3 ปี 2561**

ประเภทอาชีพ	สัญชาติ (คน)											รวม
	ญี่ปุ่น	ไทยใหญ่	จีน	อินเดีย	อังกฤษ	เมียนมา	อเมริกัน	จีนไต้หวัน	ฟิลิปปินส์	ออสเตรเลีย	สัญชาติอื่นๆ	
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	7	-	36	1	5	-	35	-	39	3	31	157
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. เสมียน เจ้าหน้าที่	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	-	-	2	1	-	-	-	5	-	-	1	9
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9. อาชีพงานพื้นฐาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10. ผู้ฝึกงาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11. ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจสามารถจัดประเภทอาชีพ	2	-	-	-	-	-	2	-	3	-	2	8
รวม	7	-	38	2	5	-	37	5	42	3	34	173

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพะเยา

หมายเหตุ ไม่ได้แสดงเป็นไตรมาส เนื่องจากเป็นข้อมูลสะสม

หากพิจารณาแรงงานต่างด้าว จะพบว่าแรงงานต่างด้าวในจังหวัดพะเยา ส่วนใหญ่เป็นผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 157 คน คิดเป็นร้อยละ 90.75 รองลงมาเป็นผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ มีจำนวน 9 คน คิดเป็นร้อยละ 5.20 และผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจสามารถจัดประเภทอาชีพ จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 4.62 แสดงให้เห็นว่าตลาดแรงงานไทยในจังหวัดพะเยายังขาดแรงงานทักษะฝีมือที่มีความเชี่ยวชาญระดับสูง จึงต้องส่งเสริมพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานให้เทียบเท่ามาตรฐานสากลต่อไป

ถ้าพิจารณาแยกตามสัญชาติจะพบว่า แรงงานต่างด้าวในจังหวัดพะเยาส่วนใหญ่ มีสัญชาติฟิลิปปินส์ มากที่สุด คือมีจำนวน 42 คน คิดเป็นร้อยละ 24.28 รองลงมาคือสัญชาติจีน จำนวน 38 คน คิดเป็นร้อยละ 21.97 และสัญชาติอเมริกัน จำนวน 37 คน คิดเป็นร้อยละ 21.39

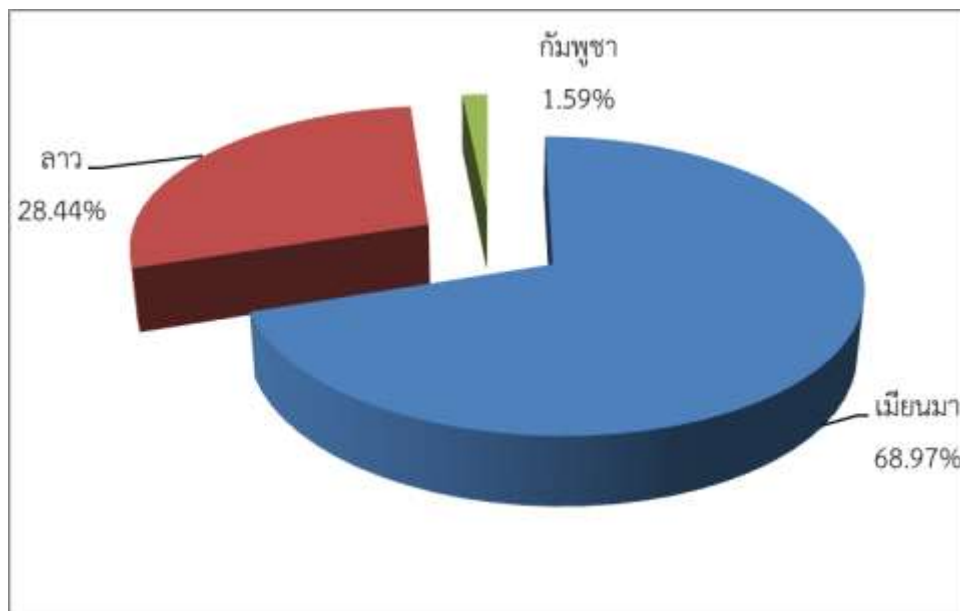


2.2.2 แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติที่ได้รับอนุญาตทำงานในจังหวัดพะเยาจำแนกตามสัญชาติ ณ วันที่ 25 กันยายน 2561

สัญชาติ (คน)			รวม
เมียนมา	ลาว	กัมพูชา	
925	376	21	1,322

ที่มา : สำนักจัดหางานจังหวัดพะเยา ณ วันที่ 25 กันยายน 2561

แผนภูมิแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานในจังหวัดพะเยา



2.3) การคาดประมาณความต้องการแรงงาน-ผู้สำเร็จการศึกษา

ผลการสำรวจข้อมูลอุปสงค์แรงงานในเชิงปริมาณ

1) จำนวนผู้ทำงานทั้งหมด

จากการสำรวจข้อมูลอุปสงค์และอุปทานเพื่อรองรับการจัดทำแผนพัฒนากำลังคนระดับจังหวัด ปี 2560 ซึ่งดำเนินการสำรวจสถานประกอบการใน 29 สาขาอุตสาหกรรม ในจังหวัด จำนวน 266 แห่ง (สถานประกอบการที่มีรายชื่ออยู่ในระบบประกันสังคมจังหวัดพะเยา ยกเว้นสถานศึกษา หน่วยงานภาครัฐ และรัฐวิสาหกิจ) พบว่า ในปี 2560 มีผู้ทำงานจำนวนรวมทั้งสิ้น 8,744 คน เป็นชาย 5,702 คน (ร้อยละ 65.21) หญิง 3,042 คน (ร้อยละ 34.79) ทั้งนี้ผู้ทำงานส่วนใหญ่เป็นกลุ่มแรงงานไร้ฝีมือมากที่สุด จำนวน 4,424 คน (ร้อยละ 50.60) รองลงมาได้แก่กลุ่มแรงงานกึ่งฝีมือ จำนวน 3,908 คน (ร้อยละ 44.70) และกลุ่มแรงงานฝีมือ จำนวน 373 คน (ร้อยละ 4.27) ตามลำดับ

จำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดจำแนกตามเพศ ปี พ.ศ.2560

หน่วย : คน

ระดับฝีมือแรงงาน	ชาย		หญิง		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บริหาร	19	0.33	20	0.66	39	0.45
แรงงานฝีมือ	198	3.47	175	5.75	373	4.27
แรงงานกึ่งฝีมือ	2,253	39.51	1,655	54.41	3,908	44.69
แรงงานไร้ฝีมือ	3,232	56.69	1,192	39.18	4,424	50.59
รวม	5,702	100.00	3,042	100.00	8,744	100.00

ที่มา ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

เมื่อพิจารณาเป็นรายกิจการ พบว่า กิจการที่มีผู้ทำงานมากที่สุดได้แก่ กิจการขายส่ง ขายปลีก ข่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ โดยมีผู้ทำงานอยู่ถึง 4,215 คน (ร้อยละ 48.20 ของจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด) รองลงมาได้แก่กิจการอาหารและอาหารสัตว์ จำนวน 930 คน (ร้อยละ 10.64) และกิจการก่อสร้าง จำนวน 771 คน (ร้อยละ 8.82)

จำนวนผู้ทำงานทั้งหมดจำแนกประเภทกิจการ ปี พ.ศ. 2560

หน่วย : คน

ประเภทกิจการ	แรงงานไร้ฝีมือ	แรงงานกึ่งฝีมือ	แรงงานฝีมือ	ผู้เชี่ยวชาญ/ ผู้บริหาร	รวม
1. เกษตรกรรม การเลี้ยงสัตว์บกและสัตว์น้ำ	71	18	3	-	92
2. อาหารและอาหารสัตว์	745	168	17	-	930
3. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	57	26	11	4	98
4. การผลิตสิ่งทอ	5	3	-	-	8
5. การผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย	25	8	-	-	33
6. การผลิตรองเท้าและเครื่องหนัง	17	-	-	-	17
7. อัญมณีและเครื่องประดับ	-	-	-	-	-
8. การผลิตไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้ (ยกเว้นเฟอร์นิเจอร์)	7	-	-	-	7
9. เฟอร์นิเจอร์	49	6	-	-	55
10. การผลิตกระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ	-	-	-	-	-



ประเภทกิจการ	แรงงานไร้ฝีมือ	แรงงานกึ่งฝีมือ	แรงงานฝีมือ	ผู้เชี่ยวชาญ/ ผู้บริหาร	รวม
11. ปิโตรเลียม	-	-	-	-	-
12. ปิโตรเคมี	-	-	-	-	-
13. การผลิตเคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์เคมี	23	3	-	-	26
14. การผลิตยางพาราและผลิตภัณฑ์ยาง	-	2	-	-	2
15. ผลิตภัณฑ์พลาสติก	-	-	-	-	-
16. ผลิตภัณฑ์จากแร่โลหะ	208	76	15	1	300
17. การผลิตโลหะและผลิตภัณฑ์ประดิษฐ์	71	22	-	-	93
18. ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	-	-	-	-	-
19. ยานยนต์และชิ้นส่วน	4	36	15	2	57
20. อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ	140	33	-	-	173
21. ก่อสร้าง	578	188	1	4	771
22. ขยายส่ง ขยายปลีก ซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	1,854	2,205	147	9	4,215
23. ตัวแทนธุรกิจท่องเที่ยว	-	4	-	-	4
24. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	225	372	28	16	641
25. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	48	72	6	-	126
26. การเงินและการประกันภัย	100	259	61	-	420
27. อสังหาริมทรัพย์	8	4	-	-	12
28. บริการด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์	18	22	-	-	40
29. บริการอื่นๆ	171	381	69	3	624

เมื่อจำแนกจำนวนผู้ปฏิบัติงานทำทั้งหมดตามระดับการศึกษาที่จบ พบว่า ในปี 2560 มีผู้ทำงานที่จบ การศึกษาระดับปริญญาตรี จำนวน 1,879 คน (ร้อยละ 21.49) รองลงมาได้แก่ ระดับ ปวส./อนุปริญญาตรี จำนวน 1,705 คน (ร้อยละ 19.50) และระดับ ปวช. จำนวน 1,590 คน (ร้อยละ 18.18) ตามลำดับ ทั้งนี้กลุ่มผู้ทำงานที่จบ การศึกษาต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนปลายลงไป ส่วนใหญ่เป็นแรงงานไร้ฝีมือ ในขณะที่กลุ่มผู้ทำงานที่จบการศึกษา ระดับ ปวช. ขึ้นไปส่วนใหญ่จะเป็นแรงงานกึ่งฝีมือ

จำนวนผู้ทำงานทั้งหมดในปี 2560 จำแนกตามระดับการศึกษา

หน่วย : คน

ระดับการศึกษา	แรงงานไร้ฝีมือ	แรงงานกึ่งฝีมือ	แรงงานฝีมือ	ผู้เชี่ยวชาญ/ ผู้บริหาร	รวม
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	1,287	89	12	-	1,388
มัธยมศึกษาตอนต้น	845	174	21	-	1,040
มัธยมศึกษาตอนปลาย	915	187	30	-	1,132
ปวช.	653	901	35	1	1,590
ปวส./อนุปริญญาตรี	537	1,072	92	4	1,705
ปริญญาตรี	192	1,485	175	27	1,879
ปริญญาโท	-	-	8	-	8
ปริญญาเอก	-	-	-	2	2
รวม	4,429	3,908	373	34	8,744



2) การเข้าออกงานของแรงงาน

ผลการสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในกิจการต่างๆในปี 2560 จังหวัดพะเยา พบว่า มีการรับแรงงานใหม่ทั้งสิ้น 582 คน โดยเป็นการรับเข้าทำงานเพื่อทดแทนแรงงานเก่าที่ออกไป จำนวน 418 คน (ร้อยละ 71.82) และรับเข้าทำงานในตำแหน่งงานใหม่ที่ขยายเพิ่ม 164 ราย (ร้อยละ 28.18) เมื่อพิจารณาตามราย กิจการพบว่า กิจการที่มีการรับแรงงานเข้าทำงานมากที่สุดได้แก่ กิจการการค้าส่ง ค้าปลีก ซ่อมยานยนต์และ จักรยานยนต์ โดยรับแรงงานเข้าทำงานจำนวน 180 คน รองลงมา ได้แก่ กิจการบริการอื่นๆ จำนวน 93 ราย และ กิจการที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน 74 รายตามลำดับ

จำนวนพนักงานที่รับเข้าทำงานใหม่ในปี 2560 จำแนกตามสาเหตุของการรับเข้าทำงานและประเภทกิจการ

หน่วย : คน

ประเภทกิจการ	สาเหตุที่รับเข้างาน			ร้อยละ		
	แทนคนเก่า	ตำแหน่งงานใหม่	รวม	แทนคนเก่า	ตำแหน่งงานใหม่	รวม
เกษตรกรรม การเลี้ยงสัตว์บกและสัตว์น้ำ	11	-	11	100.00	-	100.00
อาหารและอาหารสัตว์	53	15	68	77.94	22.06	100.00
การผลิตสิ่งทอ	-	2	2	-	100.00	100.00
เฟอร์นิเจอร์	-	22	22	-	100.00	100.00
การผลิตเคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์เคมี	-	5	5	-	100.00	100.00
ผลิตภัณฑ์จากแร่โลหะ	16	7	23	69.57	30.43	100.00
การผลิตโลหะและผลิตภัณฑ์ประดิษฐ์	3	11	14	27.27	78.57	100.00
ยานยนต์และชิ้นส่วน	-	1	1	-	100.00	100.00
อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ	1	-	1	100.00	-	100.00
ก่อสร้าง	38	12	50	76.00	24.00	100.00
ขายส่ง ขายปลีก ซ่อมยานยนต์และ จักรยานยนต์	159	21	180	88.33	11.67	100.00
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	54	20	74	72.97	27.03	100.00
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	11	-	11	100.00	-	100.00
การเงินและการประกันภัย	5	24	29	17.24	82.76	100.00
อสังหาริมทรัพย์	-	2	2	-	100.00	100.00
บริการด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์	2	4	6	33.33	66.67	100.00
บริการอื่นๆ	65	18	83	78.31	14.46	100.00

ที่มา ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน(PMANP) กระทรวงแรงงาน

การสำรวจการออกจากงานของแรงงานในปี 2560 จังหวัดพะเยา พบว่ามีแรงงานที่ออกจากงาน รวมทั้งสิ้น 465 ราย โดยส่วนใหญ่ 438 ราย (ร้อยละ 94.19) เป็นการลาออกของพนักงาน ส่วนการถูกให้ออกจาก งานโดยมิใช่การลาออกนั้น มีสาเหตุมาจากการลดตำแหน่งงาน 20 ราย (ร้อยละ 4.31) และการทำผิด 7 ราย (ร้อยละ 1.50) ทั้งนี้เมื่อจำแนกเป็นรายกิจการแล้ว พบว่ากิจการที่มีการออกจากงานมากที่สุด ได้แก่ กิจการ ยานยนต์และชิ้นส่วน โดยมีการออกจากงานมากถึง 116 ราย (ร้อยละ 24.95) รองลงมาได้แก่ กิจการที่พักแรม และบริการด้านอาหาร จำนวน 64 ราย ร้อยละ (13.76) และกิจการอาหารและอาหารสัตว์ จำนวน 55 ราย (ร้อยละ 11.83)



จำนวนพนักงานที่ออกจากงานในปี 2560 จำแนกตามสาเหตุของการออกจากงานและประเภทกิจการ

หน่วย:คน

ประเภทกิจการ	สาเหตุที่ออกจากงาน									
	ลาออก	ร้อยละ	ลดงาน	ร้อยละ	ทำผิด	ร้อยละ	เหตุผลอื่นๆ	ร้อยละ	รวม	ร้อยละ
เกษตรกรรม การเลี้ยงสัตว์บกและสัตว์น้ำ	22	100.00	-	-	-	-	-	-	22	100.00
อาหารและอาหารสัตว์	55	100.00	-	-	-	-	-	-	55	100.00
การผลิตสิ่งทอ	4	100.00	-	-	-	-	-	-	4	100.00
การผลิตรองเท้าและเครื่องหนัง	7	100.00	-	-	-	-	-	-	7	100.00
เฟอร์นิเจอร์	3	100.00	-	-	-	-	-	-	3	100.00
การผลิตยางพาราและผลิตภัณฑ์ยาง	2	100.00	-	-	-	-	-	-	2	100.00
ผลิตภัณฑ์จากแร่โลหะ	17	100.00	-	-	-	-	-	-	17	100.00
การผลิตโลหะและผลิตภัณฑ์ประดิษฐ์	16	100.00	-	-	-	-	-	-	16	100.00
ยานยนต์และชิ้นส่วน	2	100.00	-	-	-	-	-	-	2	100.00
อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ	9	100.00	-	-	-	-	-	-	9	100.00
ก่อสร้าง	24	100.00	-	-	-	-	-	-	24	100.00
ขายส่ง ขายปลีก ซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	116	100.00	-	-	-	-	-	-	116	100.00
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	64	100.00	-	-	-	-	-	-	64	100.00
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	19	100.00	-	-	-	-	-	-	19	100.00
การเงินและการประกันภัย	28	100.00	-	-	-	-	-	-	28	100.00
บริการด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์	2	100.00	-	-	-	-	-	-	2	100.00
บริการอื่นๆ	48	64.00	20	26.67	7	9.33	-	-	75	100.00
รวม	438	94.19	20	4.31	7	1.50	-	-	465	100.00

ที่มา ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

3) สาขาอาชีพที่มีความต้องการแรงงาน

ผลการสำรวจความต้องการแรงงานในปี 2560 จังหวัดพะเยา พบว่า สถานประกอบการมีความต้องการแรงงานรวมทั้งสิ้น 5 อัตรา เมื่อพิจารณาความต้องการแรงงานตามระดับการศึกษา พบว่า สถานประกอบการมีความต้องการแรงงานที่สำเร็จการศึกษาต่ำกว่า ม.3 และระดับ ปวส./อนุปริญญา มากที่สุด จำนวน 4 อัตรา (ร้อยละ 80) รองลงมาได้แก่ ระดับการศึกษามัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 1 อัตรา (ร้อยละ 20)

อาชีพที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด ได้แก่ อาชีพพนักงานขับรถยนต์ และพนักงานบัญชี จำนวน 8 อัตรา โดยเป็นความต้องการแรงงานที่มีระดับต่ำกว่า ม.3 และระดับ ปวส./อนุปริญญา มากที่สุด รองลงมาได้แก่ อาชีพพ่อครัว ; ผู้ปรุงอาหาร จำนวน 1 อัตรา

อาชีพที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี 2560

หน่วย : คน

ลำดับที่	ตำแหน่ง	ความต้องการแรงงาน							
		ต่ำกว่า ม.3	ม.3	ม.6	ปวช.	ปวส./อนุปริญญา	ปริญญาตรี	สูงกว่าปริญญาตรี	รวม
1	พนักงานขับรถยนต์	2	-	-	-	-	-	-	2
2	พนักงานบัญชี	-	-	-	-	2	-	-	2
3	พ่อครัว ; ผู้ปรุงอาหาร	-	1	-	-	-	-	-	1

ที่มา ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน



เมื่อพิจารณาความต้องการแรงงานตามทักษะฝีมือ พบว่า สถานประกอบการมีความต้องการแรงงานไร้ฝีมือและแรงงานกึ่งฝีมือมากที่สุด จำนวน 4 อัตรา (ร้อยละ 80) รองลงมา ได้แก่ แรงงานฝีมือ จำนวน 1 อัตรา (ร้อยละ 20) ตามลำดับ

สำหรับอาชีพที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด จำแนกตามทักษะฝีมือ คือ อาชีพพนักงานขับรถยนต์ และพนักงานบัญชี โดยส่วนใหญ่เป็นแรงงานไร้ฝีมือและแรงงานกึ่งฝีมือมากที่สุด รองลงมาได้แก่ อาชีพพ่อครัว ; ผู้ปรุงอาหาร เป็นแรงงานฝีมือ

อาชีพที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด จำแนกตามทักษะฝีมือ ปี 2560

หน่วย : คน

ลำดับ ที่	ตำแหน่งงาน	แรงงานไร้ ฝีมือ	แรงงานกึ่ง ฝีมือ	แรงงาน ฝีมือ	ผู้เชี่ยวชาญ/ ผู้บริหาร	รวม
1	พนักงานขับรถยนต์	2	-	-	-	2
2	พนักงานบัญชี	-	2	-	-	2
3	พ่อครัว ; ผู้ปรุงอาหาร	-	-	1	-	1

ที่มา ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

4) สาขาอาชีพที่ขาดแคลน

ผลการสำรวจการขาดแคลนแรงงานในปี 2560 จังหวัดพะเยา พบว่า มีจำนวนการขาดแคลนแรงงานทั้งสิ้น 5 อัตรา เมื่อพิจารณาการขาดแคลนแรงงานตามระดับการศึกษาพบว่า ระดับต่ำกว่า ม.3 และระดับ ปวส./อนุปริญญา มีการขาดแคลนแรงงาน จำนวน 4 อัตรา (ร้อยละ 80) ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น มีการขาดแคลนแรงงานจำนวน 1 อัตรา (ร้อยละ 20)

จำนวนแรงงานที่ขาดแคลน จำแนกตามวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน

ลำดับ ที่	ตำแหน่งงาน	การขาดแคลนแรงงาน							รวม
		ต่ำกว่า ม.3	ม.3	ม.6	ปวช.	ปวส.	ปริญญา ตรี	สูงกว่า ปริญญาตรี	
1	พนักงานขับรถยนต์	2	-	-	-	-	-	-	2
2	พนักงานบัญชี	-	-	-	-	2	-	-	2
3	พ่อครัว ; ผู้ปรุงอาหาร	-	1	-	-	-	-	-	1
รวม		2	1	-	-	2	-	-	5

ที่มา ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน



เมื่อพิจารณาสาขาอาชีพที่ขาดแคลนแรงงานตามทักษะฝีมือ พบว่า มีการขาดแคลนแรงงานไร้ฝีมือและแรงงานกึ่งฝีมือ จำนวน 4 อัตรา (ร้อยละ 80) รองลงมาได้แก่ แรงงานฝีมือจำนวน 1 อัตรา (ร้อยละ 20) ตามลำดับ

สำหรับอาชีพที่ขาดแคลนมากที่สุด จำแนกตามทักษะฝีมือ คือ อาชีพพนักงานขับรถยนต์และพนักงานบัญชี โดยเป็นการขาดแคลนแรงงานไร้ฝีมือและแรงงานกึ่งฝีมือมากที่สุด รองลงมาได้แก่ อาชีพพ่อครัว ; ผู้ปรุงอาหาร โดยเป็นการขาดแคลนแรงงานฝีมือ

จำนวนการขาดแคลนแรงงาน จำแนกตามทักษะฝีมือ

หน่วย : คน

ลำดับ ที่	ตำแหน่งงาน	การขาดแคลนแรงงาน				
		แรงงานไร้ ฝีมือ	แรงงานกึ่ง ฝีมือ	แรงงาน ฝีมือ	ผู้เชี่ยวชาญ /ผู้บริหาร	รวม
1	พนักงานขับรถยนต์	2	-	-	-	2
2	พนักงานบัญชี	-	2	-	-	2
3	พ่อครัว ; ผู้ปรุงอาหาร	-	-	1	-	1

ที่มา ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน



จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับ ปวช. และ ปวส. ในจังหวัดพะเยา จำแนกสาขาวิชา ปีการศึกษา 2560

ลำดับที่	สาขาที่จบ	2559		2560	
		ปวช.	ปวส.	ปวช.	ปวส.
1	สาขาเกษตรศาสตร์	18	-	64	-
2	สาขาอุตสาหกรรมเกษตร	-	-	-	-
3	สาขาพืชศาสตร์	-	16	-	15
4	สาขาสัตว์ศาสตร์	-	9	-	17
5	สาขาการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ	-	6	-	-
6	สาขาการจัดการธุรกิจท่องเที่ยวเกษตรเชิงนิเวศ	-	8	-	-
7	สาขานานยนต์	168	7	171	-
8	สาขาไฟฟ้ากำลัง	122	54	75	84
9	สาขาอิเล็กทรอนิกส์	32	19	38	-
10	สาขาอิเล็กทรอนิกส์อุตสาหกรรม	-	-	-	17
11	สาขาการบัญชี	111	117	120	115
12	สาขาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ	50	61	63	52
13	สาขาเทคนิคคอมพิวเตอร์	9	-	-	-
14	สาขาเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์	-	-	-	-
15	สาขาการขาย	15	8	-	-
16	สาขาภาษาต่างประเทศ	-	-	-	-
17	สาขาการตลาด	31	67	32	18
18	สาขาเครื่องมือกล	11	-	29	53
19	สาขาช่างเชื่อมโลหะ	11	-	-	-
20	สาขาช่างก่อสร้าง	10	15	25	28
21	สาขาการเลขานุการ	10	17	10	21
22	สาขาอาหารและโภชนาการ	7	2	9	12
23	สาขาเทคนิคการผลิต	-	37	-	-
24	สาขาเทคนิคยานยนต์	-	60	-	95
25	สาขาเทคนิคโลหะ	-	1	-	-
26	สาขาเทคโนโลยีงานเชื่อมโครงสร้างโลหะ	-	-	-	14
27	สาขาไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	30	-	-	-
28	สาขาการจัดการธุรกิจค้าปลีก	-	4	-	-
29	สาขาเทคโนโลยีสำนักงาน	-	-	-	-
30	สาขาการพัฒนาเว็บเพจ	-	-	-	-
31	สาขาพาณิชยกรรม	-	-	-	-
32	สาขางานโครงสร้าง	-	-	9	-
33	สาขาธุรกิจค้าปลีกทั่วไป	-	-	-	38
รวม		635	508	645	579

ที่มา : วิทยาลัยเทคนิคพะเยา, วิทยาลัยเกษตรและเทคโนโลยีพะเยา, วิทยาลัยเทคนิคดอกคำใต้, วิทยาลัยเทคโนโลยีและการจัดการปง
วิทยาลัยยางค์กาญจนา, วิทยาลัยเทคโนโลยีซีเทคแปซิฟิก, วิทยาลัยเทคโนโลยีพะเยา, วิทยาลัยเทคนิคเชียงคำ



จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีจังหวัดพะเยา จำแนกตามสาขาวิชา ปีการศึกษา 2560

ที่	สาขา	ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี		รวม (คน)
		ชาย	หญิง	
1	หลักสูตรกายภาพบำบัดบัณฑิต	10	30	40
2	หลักสูตรดุริยางคศาสตร์บัณฑิต	15	0	15
3	หลักสูตรนิติศาสตร์บัณฑิต	80	96	176
4	หลักสูตรนิเทศศาสตร์บัณฑิต	20	38	58
5	หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต	129	212	341
6	หลักสูตรบัญชีบัณฑิต	16	105	121
7	หลักสูตรพยาบาลบัณฑิต	7	105	112
8	หลักสูตรแพทยศาสตร์บัณฑิต	11	18	29
9	หลักสูตรเภสัชศาสตร์บัณฑิต	11	46	57
10	หลักสูตรรัฐศาสตร์บัณฑิต	116	152	268
11	หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต	331	1,028	1,359
12	หลักสูตรวิศวกรรมศาสตร์บัณฑิต	209	50	259
13	หลักสูตรศิลปกรรมศาสตร์บัณฑิต	35	33	68
14	หลักสูตรศิลปศาสตร์บัณฑิต	67	285	352
15	หลักสูตรเศรษฐศาสตร์บัณฑิต	18	37	55
16	หลักสูตรสถาปัตยกรรมศาสตร์บัณฑิต	3	1	4
17	หลักสูตรการศึกษามหาบัณฑิต	190	483	673
18	หลักสูตรนิติศาสตร์บัณฑิต	5	16	21
19	หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต	3	7	10
รวม		1,276	2,742	4,018

ในปีการศึกษา 2560 พบว่ามีจำนวนผู้ที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี มหาวิทยาลัยพะเยา จำนวน 4,018 คน มีผู้ที่สำเร็จการศึกษาหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต มากที่สุด จำนวน 1,359 คน คิดเป็นร้อยละ 33.82 ของผู้ที่สำเร็จการศึกษาทั้งหมด รองลงมาคือ หลักสูตรการศึกษามหาบัณฑิต จำนวน 673 คน คิดเป็นร้อยละ 16.75 และหลักสูตรศิลปศาสตร์บัณฑิต จำนวน 352 คน คิดเป็นร้อยละ 8.76

เมื่อเปรียบเทียบกับปีการศึกษา 2559 (4,672 คน) พบว่าในปี 2560 มีนักศึกษาที่จบการศึกษาในระดับปริญญาตรี ลดลงจำนวน 654 คน



จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท ปีการศึกษา 2560 มหาวิทยาลัยพะเยา

ที่	สาขา	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท		รวม (คน)
		ชาย	หญิง	
1	หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต	2	3	5
2	หลักสูตรการศึกษามหาบัณฑิต	9	7	16
3	หลักสูตรนิติศาสตรมหาบัณฑิต	1	2	3
4	หลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	0	1	1
5	หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	0	1	1
6	หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต	3	5	8
7	หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต	6	2	8
8	หลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต	6	8	14
รวม		27	29	56

จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท จากมหาวิทยาลัยพะเยา ปีการศึกษา 2560 มีจำนวนทั้งสิ้น 56 คน พบว่ามีผู้ที่สำเร็จการศึกษหลักสูตรการศึกษามหาบัณฑิตมากที่สุดจำนวน 16 คน คิดเป็นร้อยละ 28.57 รองลงมาคือหลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต จำนวน 14 คน คิดเป็นร้อยละ 25.00 และหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิตและหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิตมีจำนวนนักศึกษาที่จบเท่ากันคือ จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 14.29

เปรียบเทียบกับปีการศึกษา 2559 (30 คน) พบว่าในปี 2560 มีนักศึกษาที่จบการศึกษาในระดับปริญญาโทเพิ่มขึ้นจำนวน 26 คน

จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก ปีการศึกษา 2560 มหาวิทยาลัยพะเยา

ที่	สาขา	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก		รวม (คน)
		ชาย	หญิง	
1	หลักสูตรการศึกษาดุษฎีบัณฑิต	0	4	4
2	หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต	6	5	11
3	หลักสูตรศิลปศาสตรดุษฎีบัณฑิต	2	3	5
รวม		8	12	20

ที่มา : มหาวิทยาลัยพะเยา ข้อมูล ณ เดือนมิถุนายน 2561



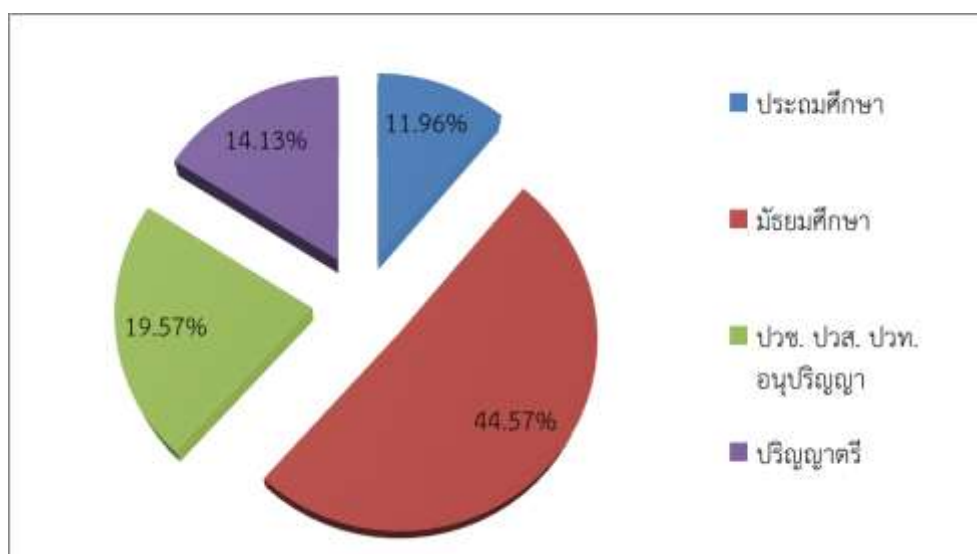
2.4) แรงงานไทยในต่างประเทศ

จำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศจังหวัดพะเยา
จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 3 ปี 2561 (กรกฎาคม – กันยายน 2561)

ระดับการศึกษา	ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม (คน)	ร้อยละของภาพรวม
ประถมศึกษา	2	7	9	9.78
มัธยมศึกษา	21	20	41	44.57
ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา	9	9	18	19.57
ปริญญาตรี	3	10	13	14.13
ปริญญาโท	-	-	-	-
ปริญญาเอก	-	-	-	-
ไม่ระบุ	3	8	11	11.96
รวม	38	54	92	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพะเยา

แผนภูมิแรงงานไทยจังหวัดพะเยา ที่แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 3 ปี 2561



แรงงานไทยที่ลงทะเบียนไปทำงานต่างประเทศในไตรมาส 3 ปี 2561 (กรกฎาคม – กันยายน 2561) มีผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 92 คน เป็นเพศชาย 38 คน เป็นเพศหญิง 54 คน ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา จำนวน 41 คน คิดเป็นร้อยละ 44.57 ของผู้แจ้งความประสงค์ทั้งหมด รองลงมาคือระดับ ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา จำนวน 18 คน คิดเป็นร้อยละ 19.57 ขณะที่ระดับปริญญาตรี มีจำนวน 13 คน คิดเป็นร้อยละ 14.13 ไม่ระบุวุฒิการศึกษา มีจำนวน 11 คน คิดเป็นร้อยละ 11.96 และระดับประถมศึกษา มีจำนวน 9 คน คิดเป็นร้อยละ 9.78 ข้อมูลดังกล่าวสะท้อนให้เห็นว่าแรงงานส่วนใหญ่ที่นิยมไปทำงานต่างประเทศจะเป็นแรงงานที่มีวุฒิการศึกษาไม่สูงมากนัก ซึ่งอาจจะมีผลมาจากประเทศเหล่านั้นขาดแคลนแรงงานไร้ทักษะฝีมือ เช่น งานก่อสร้าง กรรมกรหรือผู้รับใช้ในบ้านนั่นเอง



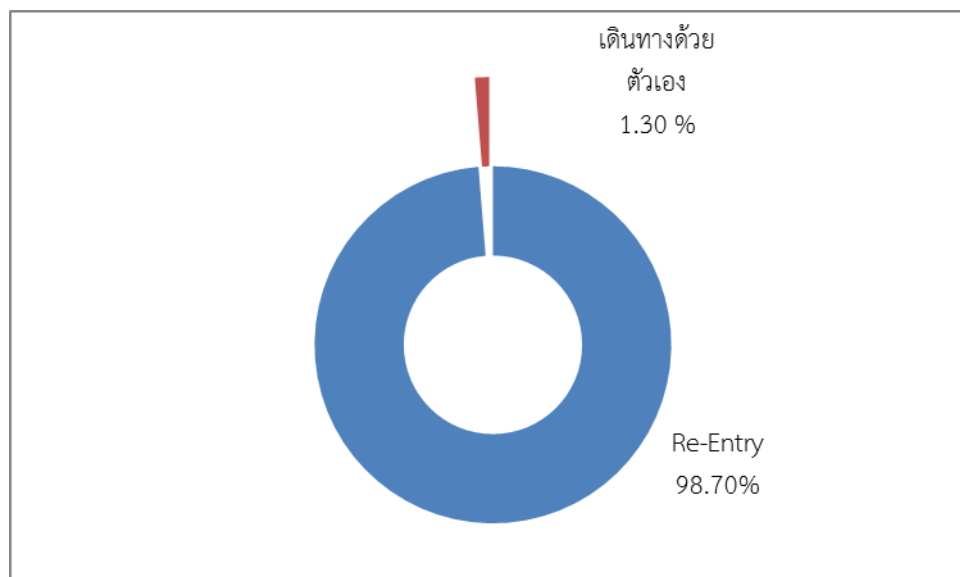
จำนวนแรงงานไทยในจังหวัดพะเยา ที่ได้รับอนุมัติให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามวิธีการเดินทาง ไตรมาส 3 ปี 2561 (กรกฎาคม – กันยายน 2561)

วิธีการเดินทาง	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1. บริษัทจัดหางานจัดส่ง	-	-
2. Re-Entry	76	98.71
3. เดินทางด้วยตัวเอง	1	1.29
4. นายจ้างพาไปฝึกงาน	-	-
5. นายจ้างพาไปทำงาน	-	-
6. กรมการจัดหางานจัดส่ง	-	-
รวม	77	100.00

ในส่วนของการอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศไตรมาส 3 ปี 2561 พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 77 คน หากพิจารณาตามวิธีการเดินทางพบว่าส่วนใหญ่เป็นประเภท Re-Entry คือกลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่งโดยการต่ออายุ สัญญา จำนวน 76 คน คิดเป็นร้อยละ 98.71 และเดินทางด้วยตัวเอง จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 1.29

เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ 2 ปี 2561 (เมษายน – มิถุนายน 2561) พบว่าผู้ได้รับอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศในไตรมาสนี้มีสัดส่วนเพิ่มขึ้นจำนวน 14 คน

แผนภูมิจำนวนแรงงานไทยในจังหวัดพะเยา ที่ได้รับอนุมัติให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามวิธีการเดินทาง ไตรมาส 3 ปี 2561



3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพะเยาได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่าง ๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และการฝึกอาชีพเสริม เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่าง ๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน โดยภาพรวมของการฝึก ไตรมาส 3 ปี 2561 (กรกฎาคม – กันยายน 2561) ดังนี้

3.1 การฝึกเตรียมเข้าทำงาน

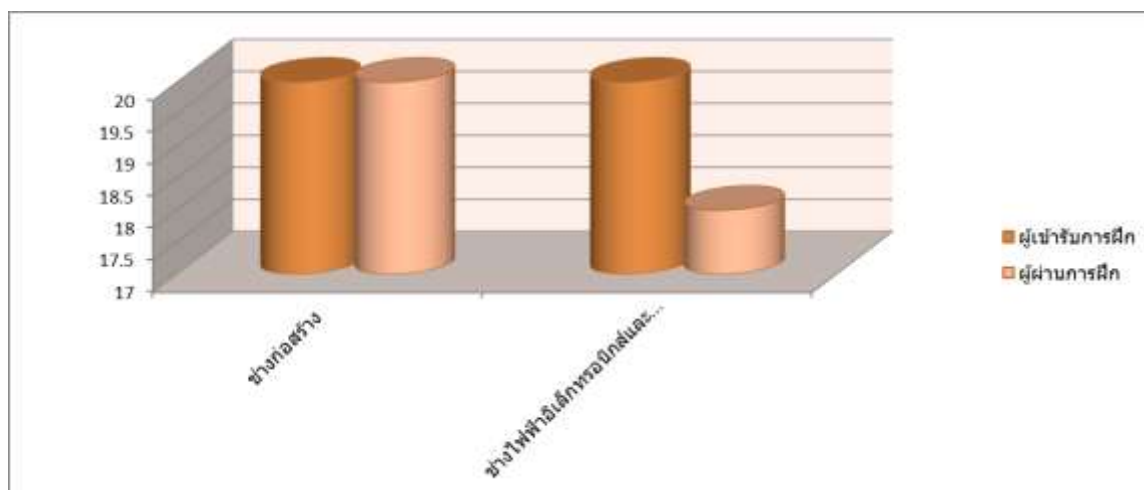
การฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดพะเยา จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 3 ปี 2561

กลุ่มอุตสาหกรรม	จำนวน (คน)	
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก
ช่างก่อสร้าง	20	20
ช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์	20	18
รวม	40	38

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพะเยา

หลักสูตรการฝึกเตรียมเข้าทำงาน เป็นหลักสูตรการฝึกสำหรับผู้หางาน ที่ต้องการมีทักษะฝีมือในสาขาอาชีพต่างๆ ให้มีความพร้อมก่อนเริ่มทำงานใหม่ หรือหางานทำ ใช้เวลาฝึกตั้งแต่ 2 เดือนขึ้นไปพร้อมฝากเข้าฝึกงานในสถานประกอบการจริง เพื่อประสบการณ์และความมั่นใจในฝีมือตนเอง สำหรับการฝึกเตรียมเข้าทำงานในไตรมาส 3 ปี 2561 (กรกฎาคม – กันยายน 2561) พบว่าจังหวัดพะเยามีผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 40 คน แยกเป็นช่างก่อสร้าง จำนวน 20 คน และช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ จำนวน 20 คน ทั้งนี้มีผู้ผ่านการฝึก จำนวน 38 คน คิดเป็นร้อยละ 95.00 ของผู้เข้ารับการฝึกทั้งหมด

แผนภูมิการฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดพะเยาจำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 3 ปี 2561



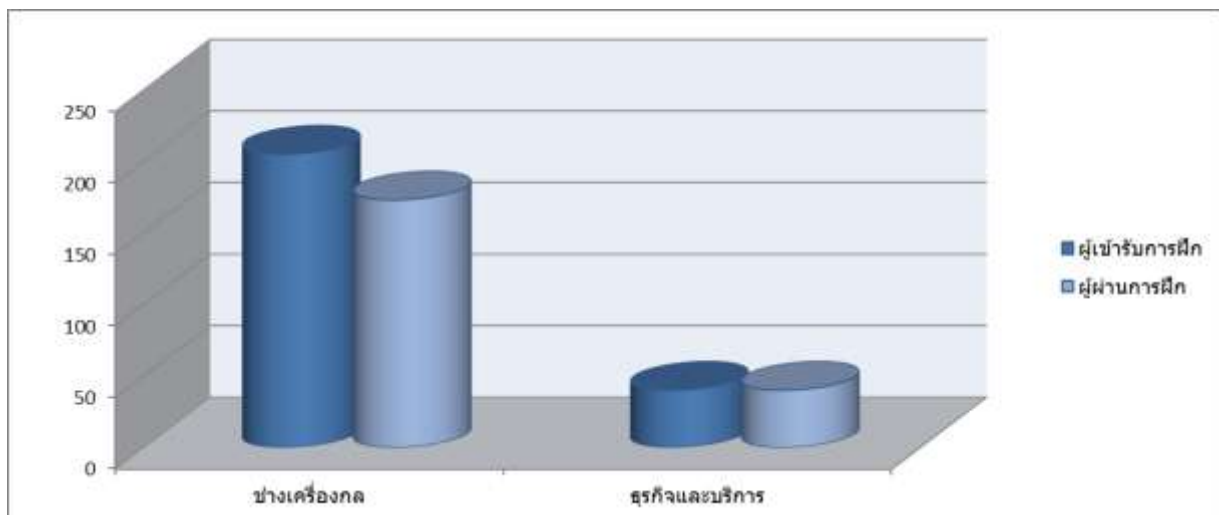
3.2 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน

การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดพะเยา จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 3 ปี 2561

กลุ่มอุตสาหกรรม	จำนวน (คน)	
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก
ช่างเครื่องกล	205	173
ธุรกิจและบริการ	40	40
รวม	245	213

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพะเยา

แผนภูมิการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดพะเยาจำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 3 ปี 2561



สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในไตรมาส 3 ปี 2561 (กรกฎาคม – กันยายน 2561) พบว่ามีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้น 245 คน แยกเป็นช่างเครื่องกล จำนวน 205 คน และกลุ่มธุรกิจและบริการ จำนวน 40 คน ทั้งนี้ผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือ 213 คน คิดเป็นร้อยละ 86.94 ของผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งหมด



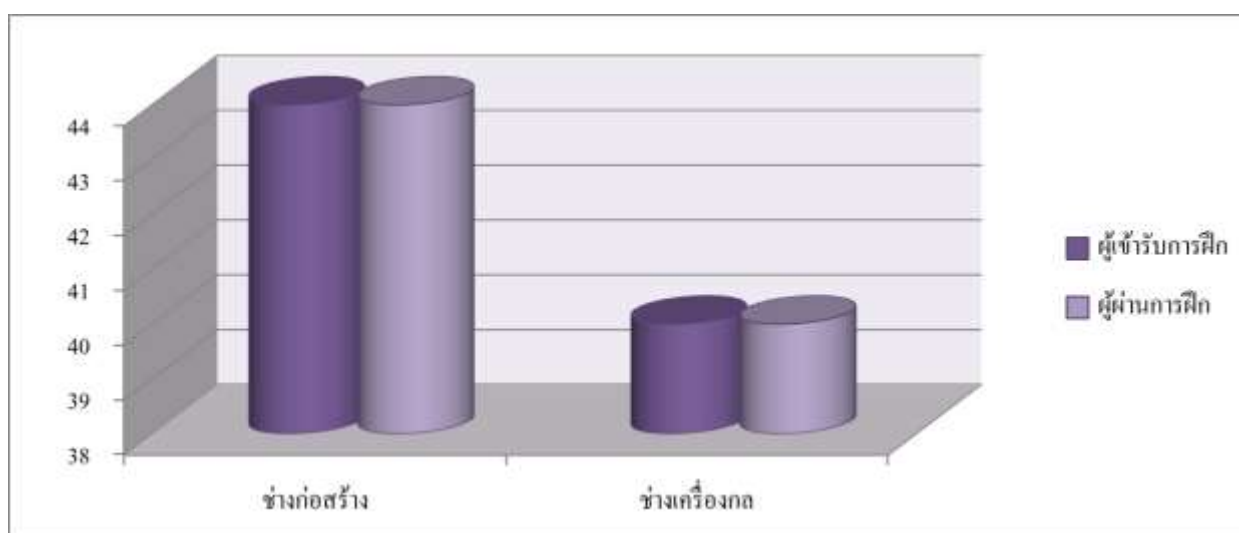
3.3 การฝึกอาชีพเสริม

การฝึกอาชีพเสริมในจังหวัดพะเยา จำแนกตามกลุ่มอาชีพไตรมาส 3 ปี 2561

กลุ่มอุตสาหกรรม	จำนวน (คน)	
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก
ช่างก่อสร้าง	44	44
ช่างเครื่องกล	40	40
รวม	84	84

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพะเยา

แผนภูมิการฝึกอาชีพเสริมในจังหวัดพะเยา จำแนกตามกลุ่มอาชีพไตรมาส 3 ปี 2561



การฝึกอาชีพเสริมในไตรมาส 3 ปี 2561 นี้ มีผู้เข้ารับการฝึกอาชีพเสริม จำนวน 84 คน แยกเป็นช่างก่อสร้าง จำนวน 44 คน และช่างเครื่องกล จำนวน 40 คน ทั้งนี้มีผู้ผ่านการฝึกอาชีพเสริม จำนวน 84 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ของผู้เข้ารับการฝึกทั้งหมด



4. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

4.1) การตรวจแรงงาน

การตรวจแรงงานในจังหวัดพะเยา จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 3 ปี 2561 (กรกฎาคม – กันยายน 2561)

ขนาดสถาน ประกอบการ	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกหนังสือ เชิญพบ	ออกคำสั่ง ให้ดำเนินการ	เปรียบเทียบ ปรับ	ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
1 - 4 คน	19	27	22	-	49	12	7	-	-	7	-	-
5 - 9 คน	8	29	22	-	51	7	1	-	-	1	-	-
10 - 19 คน	3	8	23	-	31	3	-	-	-	-	-	-
20 - 49 คน	1	1	41	-	42	-	1	-	-	1	-	-
50 - 99 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
100 - 299 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
300 - 499 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
500 - 999 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คนขึ้นไป	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	31	65	108	-	173	22	9	-	-	9	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพะเยา ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2561

หมายเหตุ : สถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องทั้ง 9 แห่ง ได้ปฏิบัติตามคำสั่งและปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานแล้ว



เรื่องที่สถานประกอบการในจังหวัดพะเยา ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ไตรมาส 3 ปี 2561 (กรกฎาคม – กันยายน 2561)

ประเภทอุตสาหกรรม	เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (แห่ง)											
	วันทำงาน	เวลาทำงาน	เวลาพัก	เงินประกัน ในการทำงาน	วันหยุด	ทะเบียน ลูกจ้าง	การจ่าย ค่าจ้าง	ค่าล่วงเวลา และค่าทำงาน	ค่าจ้าง ขั้นต่ำ	ข้อบังคับ	สถานที่ จ่ายค่าจ้าง	ระยะเวลาการ จ่ายค่าจ้าง
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. การประมง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. การผลิต	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6. การก่อสร้าง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ฯลฯ	-	-	-	-	1	-	-	-	6	-	-	-
8. โรงแรม และภัตตาคาร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11. กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและกิจกรรมทางธุรกิจ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
12. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ ฯลฯ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13. การศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
14. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม ฯ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
17. องค์การระหว่างประเทศ อื่น ๆ และสมาชิก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
18. ไม่ทราบ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	-	-	-	-	1	-	-	-	9	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพะเยา ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2561



4.2) การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดพะเยา จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 3 ปี 2561 (กรกฎาคม – กันยายน 2561)

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง				รวบรวมข้อเท็จจริง เพื่อส่งเรื่อง ดำเนินคดี
									สั่งเอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้ เครื่องจักร	
1 - 4 คน	1	4	-	-	4	1	-	-	-	-	-	-	-
5 - 9 คน	1	2	3	-	5	1	-	-	-	-	-	-	-
10 - 19 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
20 - 49 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
50 - 99 คน	4	249	59	-	308	4	-	-	-	-	-	-	-
100 - 299 คน	1	11	165	-	176	1	-	-	-	-	-	-	-
300 - 499 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
500 - 999 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คน+	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	7	266	227	-	493	7	-	-	-	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพะเยา ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2561





การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดพะเยา จำแนกตามอุตสาหกรรม ไตรมาส 3 ปี 2561 (กรกฎาคม – กันยายน 2561)

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก. ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้าง ที่ผ่านการตรวจ (คน)	ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
			ปฏิบัติถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง				ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
						ส่งเอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดใช้เครื่องจักร	
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. การประมง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. การผลิต	3	307	3	-	-	-	-	-	-	-
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6. การก่อสร้าง	2	177	2	-	-	-	-	-	-	-
7. การขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	1	4	1	-	-	-	-	-	-	-
8. โรงแรม และภัตตาคาร	1	5	1	-	-	-	-	-	-	-
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ ฯลฯ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13. การศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
14. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
17. องค์กรระหว่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	7	493	7	-	-	-	-	-	-	-

4.3) แรงงานสัมพันธ์

จำนวนองค์การนายจ้างจังหวัดพะเยา ไตรมาส 3 ปี 2561

ประเภทองค์กร	จำนวน (แห่ง)
<u>องค์การนายจ้าง</u>	
สมาคมนายจ้าง	-
สหพันธ์นายจ้าง	-
สภาองค์การนายจ้าง	-
รวม	-

จำนวนองค์การลูกจ้างจังหวัดพะเยา ไตรมาส 3 ปี 2561

ประเภทองค์กร	จำนวน (แห่ง)
<u>องค์การลูกจ้าง</u>	
สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ	-
สหภาพแรงงานในกิจการเอกชน	-
สหพันธ์แรงงาน	-
สภาองค์การลูกจ้าง	-
รวม	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพะเยา ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2561



ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง ไตรมาส 3 ปี 2561 (กรกฎาคม – กันยายน 2561)

ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง	แห่ง	ครั้ง	คน
การแจ้ง/ยุติข้อเรียกร้อง	-	-	-
1. การแจ้งข้อเรียกร้อง	-	-	-
2. การยุติข้อเรียกร้อง	-	-	-
2.1 การยุติโดยไม่เกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
- ตกลงกันเอง	-	-	-
- ถอนข้อเรียกร้อง	-	-	-
- อื่น ๆ	-	-	-
2.2 การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
3. ข้อเรียกร้องยังไม่ยุติ	-	-	-
การเกิดข้อพิพาท/ยุติข้อพิพาท	-	-	-
1. การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
2. การยุติข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
- ยุติภายใน 5 วัน	-	-	-
- ยุติเกิน 5 วัน	-	-	-
- ชี้ขาดโดยบังคับ	-	-	-
- ชี้ขาดโดยสมัครใจ	-	-	-
- อื่น ๆ	-	-	-
3. ข้อพิพาทแรงงานยังไม่ยุติ	-	-	-
การเกิดข้อขัดแย้ง/ยุติข้อขัดแย้ง	-	-	-
1. การเกิดข้อขัดแย้ง	-	-	-
2. การยุติข้อขัดแย้ง	-	-	-
- ตกลงกันได้	-	-	-
- ถอนเรื่อง	-	-	-
- ฟ้องศาลแรงงาน	-	-	-
3. การผลงาน	-	-	-
4. ข้อขัดแย้งยังไม่ยุติ	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพะเยา ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2561



การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานจำแนกกิจกรรมที่ส่งเสริม
ไตรมาส 3 ปี 2561 (กรกฎาคม – กันยายน 2561)

กิจกรรมที่ส่งเสริม	แห่ง	คน
1. ส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด	4	15
2. ส่งเสริมมุมนมแม่	-	-
3. อบรมฯ ประชาสัมพันธ์ ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานประกอบการ แยกได้ดังนี้	10	481
- ส่งเสริมการจัดทำระบบมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานประกอบการ	1	118
- ส่งเสริมการจัดทำโครงการโรงงานสีขาว	9	363
4. ตรวจติดตามเพื่อให้สถานประกอบการจ้างรักษาระบบมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานประกอบการ	3	265
5. สถานประกอบการเข้าร่วมดำเนินการและผ่านเกณฑ์โครงการโรงงานสีขาว	5	89
6. ตรวจประเมินในสถานประกอบการจนกระทั่งผ่านเกณฑ์ตามที่กำหนด (มยส.)	2	53

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพะเยา ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2561



4.4) การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน

การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน
จำแนกตามความร้ายแรงและขนาดสถานประกอบการ (ในกองทุน)
ไตรมาส 3 ปี 2561 (กรกฎาคม – กันยายน 2561)

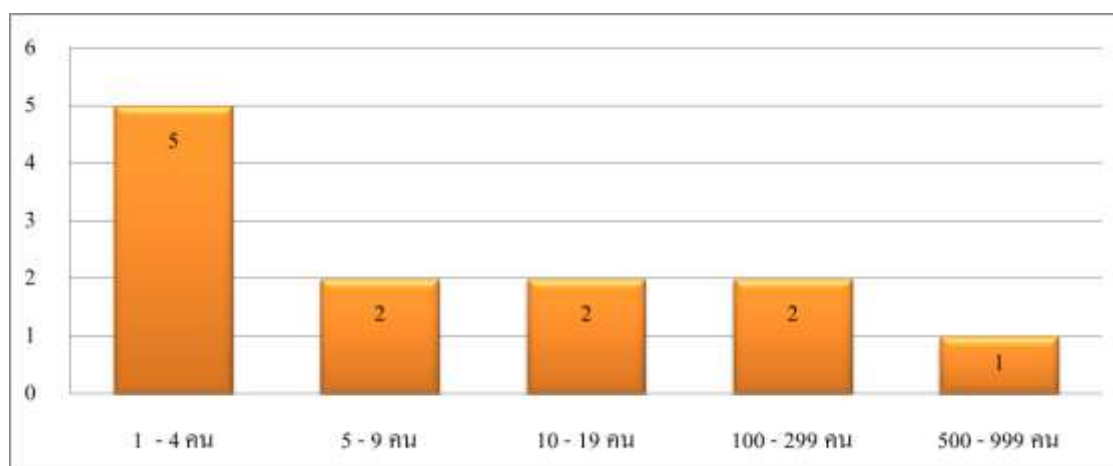
หน่วย : คน

ขนาดสถานประกอบการ กิจการ	ความร้ายแรง					
	ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะ บางส่วน	หยุดงานเกิน 3 วัน	หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	รวม
1 - 4 คน	-	-	-	4	1	5
5 - 9 คน	-	-	-	-	2	2
10 - 19 คน	-	-	-	-	2	2
20 - 49 คน	-	-	-	-	-	-
50 - 99 คน	-	-	-	-	-	-
100 - 299 คน	-	-	-	1	1	2
300 - 499 คน	-	-	-	-	-	-
500 - 999 คน	-	-	-	-	1	1
1,000 คนขึ้นไป	-	-	-	-	-	-
รวม	-	-	-	5	7	12

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพะเยา

สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในรอบไตรมาส 3 ปี 2561 (กรกฎาคม – กันยายน 2561) พบว่าการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องมาจากการทำงาน ทั้งสิ้น 12 คน โดยสถานประกอบการที่มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยสูงสุด คือสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 1 – 4 คน โดยมีจำนวนลูกจ้างที่ประสบอันตราย จำนวน 5 ราย คิดเป็นร้อยละ 41.67 รองลงมาเป็นสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 5-9 คน, 10-19, และ 100 - 299 มีลูกจ้างที่ประสบอันตรายจำนวน 2 ราย คิดเป็นร้อยละ 16.67 และสถานประกอบการที่มีลูกจ้างขนาด 500 -999 คน มีลูกจ้างที่ประสบอันตรายจำนวน 1 ราย คิดเป็นร้อยละ 8.33 เมื่อพิจารณาผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงานทั้ง 12 คน แยกตามประเภทความร้ายแรง พบว่า หยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 5 ราย หยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 7 ราย

แผนภูมิผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย เนื่องจากการทำงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ
ไตรมาส 3 ปี 2561



การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจังหวัดพะเยา จำแนกตามความร้ายแรงและ
สาเหตุการประสบอันตราย (ในกองทุน) ไตรมาส 3 ปี 2561 (กรกฎาคม – กันยายน 2561)

สาเหตุการประสบอันตราย	ความร้ายแรง					
	ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสีย อวัยวะ บางส่วน	หยุดงาน เกิน 3 วัน	หยุดงาน ไม่เกิน 3 วัน	รวม
1. ตกจากที่สูง	-	-	-	2	1	3
2. หกล้ม ลื่นล้ม	-	-	-	-	2	2
3. อาคารหรือสิ่งก่อสร้างพังทับ	-	-	-	-	-	-
4. วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ	-	-	-	2	-	2
5. วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน	-	-	-	-	1	1
6. วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดิ่ง	-	-	-	-	-	-
7. วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง	-	-	-	1	2	3
8. วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา	-	-	-	-	1	1
9. ยกหรือเคลื่อนย้ายของหนัก	-	-	-	-	-	-
10. ประสบอันตรายจากท่าทางการทำงาน	-	-	-	-	-	-
11. อุบัติเหตุจากยานพาหนะ	-	-	-	-	-	-
12. วัตถุหรือสิ่งของระเบิด	-	-	-	-	-	-
13. ไฟฟ้าช็อต	-	-	-	-	-	-
14. ผลจากความร้อนสูง/สัมผัสของร้อน	-	-	-	-	-	-
15. ผลจากความเย็นจัด/สัมผัสของเย็น	-	-	-	-	-	-
16. สัมผัสสิ่งมีพิษ-สารเคมี	-	-	-	-	-	-
17. อันตรายจากรังสี	-	-	-	-	-	-
18. อันตรายจากแสง	-	-	-	-	-	-
19. ถูกทำร้ายร่างกาย	-	-	-	-	-	-
20. ถูกสัตว์ทำร้าย	-	-	-	-	-	-
21. โรคเนื่องจากการทำงาน	-	-	-	-	-	-
22. อื่นๆ	-	-	-	-	-	-
รวม	-	-	-	5	7	12

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพะเยา

สำหรับสาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน สรุปได้ดังนี้

(1) ตกจากที่สูงและวัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง มีจำนวนเท่ากันคือสาเหตุละ 3 คน คิดเป็นร้อยละ 24.99 ของเหตุการณ์ประสบอันตรายทั้งหมด (2) หกล้ม ลื่นล้มและวัตถุหรือสิ่งของพังทลาย หล่นทับมีจำนวนเท่ากัน คือสาเหตุละ 2 คน คิดเป็นร้อยละ 16.67 (3) วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน และวัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา มีสาเหตุเท่ากันคือสาเหตุละ 1 คน คิดเป็นร้อยละ 8.33



5. การประกันสังคม

จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตนกองทุนเงินทดแทน จังหวัดพะเยา
จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม
ไตรมาส 3 ปี 2561 (กรกฎาคม – กันยายน 2561)

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน	
	สปก.(แห่ง)	ผปต.(คน)
1. การสำรวจ การทำเหมืองแร่	4	94
2. การผลิตอาหารเครื่องดื่ม	84	896
3. การผลิตสิ่งทอถัก เครื่องประดับ	10	272
4. การทำป่าไม้ ผลิตภัณฑ์จากไม้	9	64
5. ผลิตภัณฑ์จากกระดาษ การพิมพ์	4	29
6. ผลิตภัณฑ์เคมี น้ำมันปิโตรเลียม	10	94
7. ผลิตภัณฑ์จากแร่โลหะ	21	189
8. การผลิตโลหะขั้นมูลฐาน	7	34
9. ผลิตภัณฑ์จากโลหะ	19	85
10. ผลิตภัณฑ์ประกอบ ยานพาหนะ	67	488
12. สารานุกรมโปศ	2	81
13. การก่อสร้าง	81	572
14. การขนส่ง การคมนาคม	20	177
15. การค้า	364	2,882
16. โรงแรม ภัตตาคาร	65	377
17. สถาบันการเงิน	95	766
18. สุขภาพและสังคมสงเคราะห์	22	438
19. การให้เช่า และอสังหาริมทรัพย์	11	32
20. บ้านเช่า นันทนาการ	8	25
21. การบริการ	18	156
22. การเลี้ยงสัตว์	7	55
23. งานอาชีพหรือบริการที่มีได้จัด	34	130
รวม	963	7,936

ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพะเยา

- หมายเหตุ: 1. ประเภทกิจการ กำหนดตามความเสี่ยงภัยของกองทุนเงินทดแทน
2. ไม่รวมสถานประกอบการส่วนราชการ
3. ข้อมูลสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 1 คนขึ้นไป



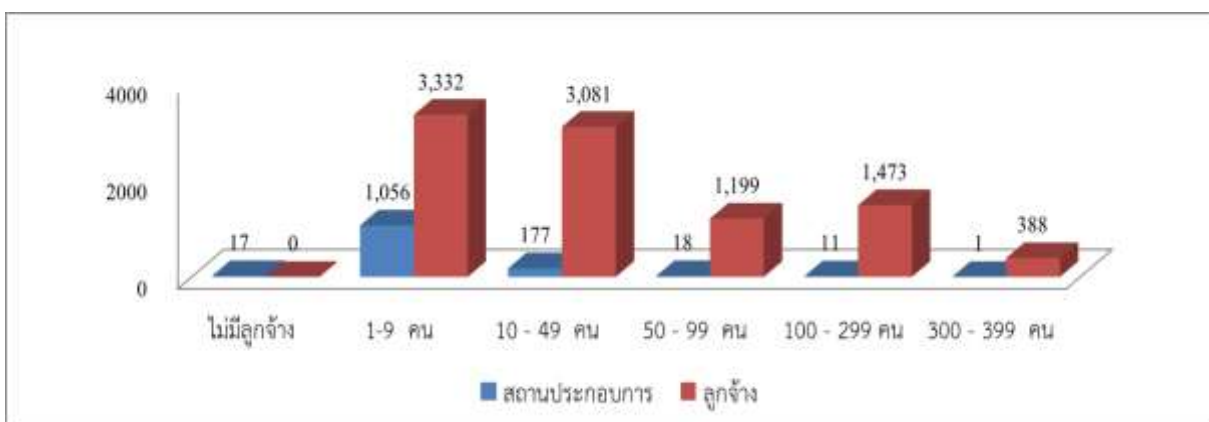
ตารางแสดงสถานประกอบการกองทุนเงินทดแทน / ผู้ประกันตน : แยกตามขนาดกิจการ
ไตรมาส 3 ปี 2561 (กรกฎาคม – กันยายน 2561)

จำนวน	สถานประกอบการ		ลูกจ้าง		
	แห่ง	ร้อยละ	ชาย	หญิง	รวม
ไม่มีลูกจ้าง	17	1.33	0	0	0
1-9 คน	1,056	82.50	1,785	1,547	3,332
10 - 49 คน	177	13.83	1,747	1,334	3,081
50 - 99 คน	18	1.41	743	456	1,199
100 - 299 คน	11	0.86	789	684	1,473
300 - 399 คน	1	0.08	48	340	388
รวม	1,280	100.00	5,112	4,361	9,473

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพะเยา

ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจที่สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพะเยา มีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงาน เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อยามแก่ชราอีกด้วย ข้อมูล ณ ไตรมาส 3 ปี 2561 พบว่าสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น 1,280 แห่ง โดยส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดต่ำกว่า 10 คน คือมีจำนวน 1,056 แห่ง มีจำนวนลูกจ้าง 3,332 คน รองลงมาเป็นสถานประกอบการขนาด 10 – 49 คน มีจำนวน 177 แห่ง มีจำนวนลูกจ้าง 3,081 คน สถานประกอบการขนาด 50 – 99 คน จำนวน 18 แห่ง มีจำนวนลูกจ้าง 1,199 คน สถานประกอบการที่ไม่มีลูกจ้าง จำนวน 17 แห่ง สถานประกอบการขนาด 100-299 คน จำนวน 11 แห่ง มีจำนวนลูกจ้าง 1,473 คน และขนาด 300 – 399 คน จำนวน 1 แห่ง มีลูกจ้างจำนวน 388 คน

แผนภูมิแสดงจำนวนสถานประกอบการกองทุนเงินทดแทน/ผู้ประกันตน แยกตามขนาดกิจการ
ไตรมาส 3 ปี 2561



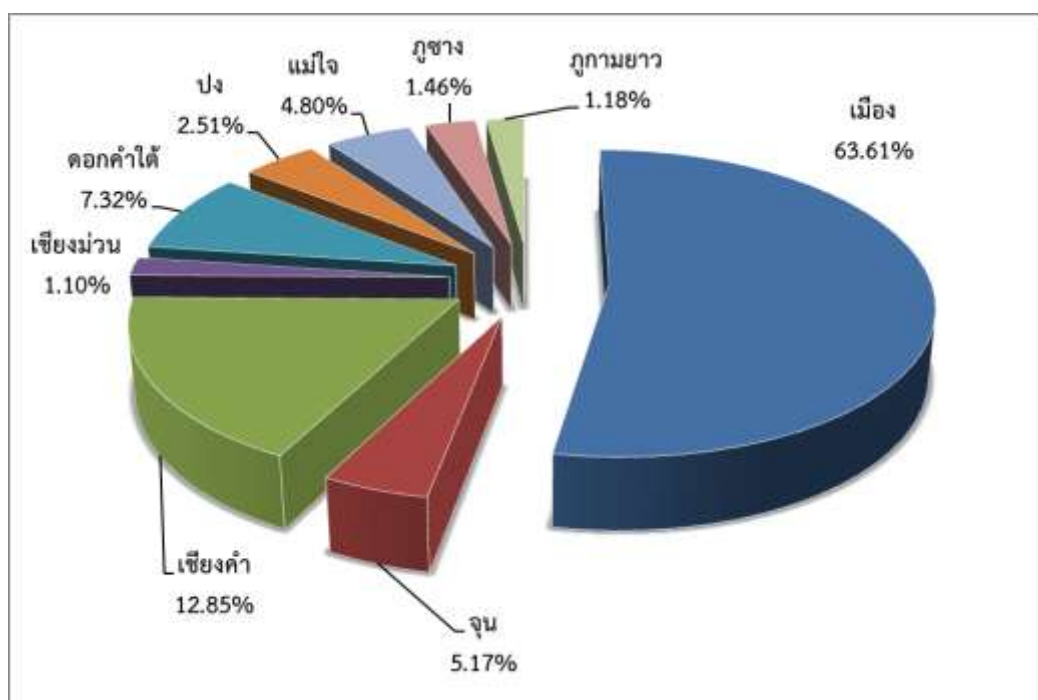
ตารางแสดงสถานประกอบการ / ผู้ประกันตนกองทุนเงินทดแทน: แยกรายอำเภอ ไตรมาส 3 ปี 2561

อำเภอ	จำนวนสถานประกอบการ		จำนวนผู้ประกันตน		
	แห่ง	ร้อยละ	ชาย	หญิง	รวม
เมือง	678	52.97	3,115	2,911	6,026
จุน	59	4.61	291	199	490
เชียงคำ	226	17.66	712	505	1,217
เชียงม่วน	24	1.88	69	35	104
ดอกคำใต้	108	8.44	378	315	693
ปง	56	4.38	140	98	238
แม่ใจ	64	5.00	264	191	455
ภูซาง	37	2.88	71	67	138
ภูพานยาว	28	2.18	72	40	112
รวม	1,280	100.00	5,112	4,361	9,473

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพะเยา

สถานประกอบการส่วนใหญ่ตั้งอยู่ในเขตอำเภอเมือง จำนวน 678 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 52.97 ของจำนวนสถานประกอบการทั้งหมด มีผู้ประกันตนจำนวน 6,026 คน รองลงมาคืออำเภอเชียงคำ จำนวน 226 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 17.66 มีผู้ประกันตนจำนวน 1,217 คน และอำเภอดอกคำใต้ จำนวน 108 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 8.44 มีจำนวนผู้ประกันตน 693 คน

แผนภูมิแสดงสถานประกอบการแยกรายอำเภอ



ตารางแสดงจำนวนสถานประกอบการ/ผู้ประกันตน กองทุนประกันสังคมจังหวัดพะเยา

เดือน	สถานประกอบการ (แห่ง)	ผู้ประกันตน (คน)			
		มาตรา 33	มาตรา 39	มาตรา 40	รวม
ปี 2554	1,711	15,169	3,335	7,674	26,178
ปี 2555	1,725	15,262	4,046	16,280	35,588
ปี 2556	1,689	15,129	4,624	19,101	38,854
ปี 2557	1,669	14,545	4,994	26,176	45,715
ปี 2558	1,592	16,257	5,231	27,135	48,623
ปี 2559	1,620	16,382	5,399	25,628	47,409
ปี 2560	1,625	16,466	5,600	30,461	52,527
ปี 2561					
ไตรมาส 1	1,696	16,879	5,748	31,251	53,878
ไตรมาส 2	1,692	17,375	6,074	32,644	56,093
ไตรมาส 3	1,694	17,139	6,667	35,555	59,361

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพะเยา

- 1. ผู้ประกันตนมาตรา 33** หมายถึง บุคคลที่ทำงานอยู่ในสถานประกอบกิจการ มีนายจ้าง และมีอายุ 15 ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน 60 ปีบริบูรณ์ ทั้งนี้ความเป็นผู้ประกันตนมาตรา 33 จะสิ้นสุดลงเมื่อตาย สิ้นสภาพการเป็นลูกจ้าง (หรือลาออกจากการงานนั่นเอง)
- 2. ผู้ประกันตนมาตรา 39** หมายถึง บุคคลที่เคยเป็นผู้ประกันตนมาตรา 33 ส่งเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่า 12 เดือน และออกจากงานไม่เกิน 6 เดือน และสมัครใจส่งเงินสมทบต่อด้วยตนเอง
- 3. ผู้ประกันตนมาตรา 40** หมายถึง บุคคลที่มีใช้ลูกจ้างตามมาตรา 33 และไม่ใช่เป็นผู้ประกันตนโดยสมัครใจตามมาตรา 39 ส่วนใหญ่เป็นผู้ประกอบอาชีพอิสระและแรงงานนอกระบบ



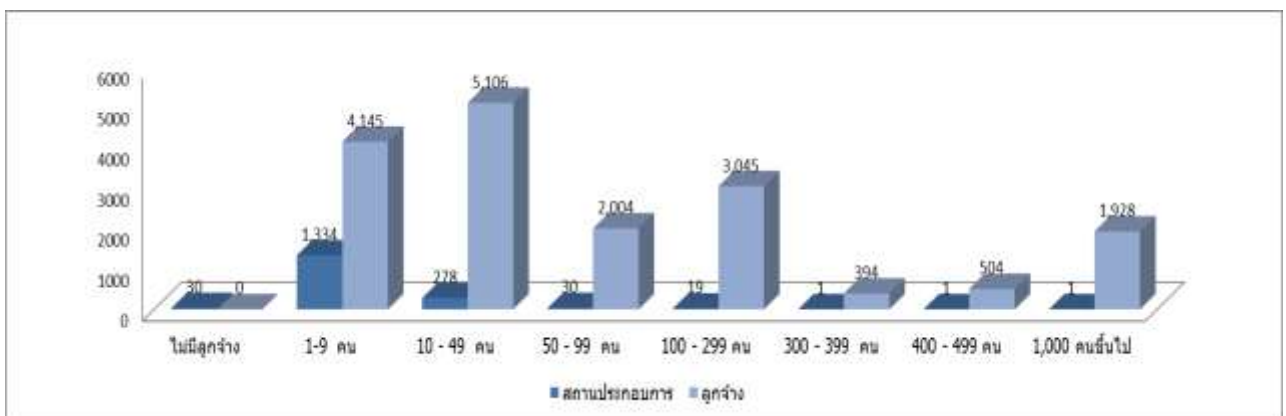
ตารางแสดงสถานประกอบการกองทุนประกันสังคม / ผู้ประกันตนมาตรา 33 : แยกตามขนาดกิจการ
ไตรมาส 3 ปี 2561 (กรกฎาคม - กันยายน 2561)

จำนวน	สถานประกอบการ		ลูกจ้าง		
	แห่ง	ร้อยละ	ชาย	หญิง	รวม
ไม่มีลูกจ้าง	30	1.77	0	0	0
1-9 คน	1,334	78.75	2,026	2,119	4,145
10 - 49 คน	278	16.41	2,686	2,420	5,106
50 - 99 คน	30	1.77	1,139	865	2,004
100 - 299 คน	19	1.12	1,669	1,376	3,045
300 - 399 คน	1	0.06	50	344	394
400 - 999 คน	1	0.06	187	317	504
1,000 คนขึ้นไป	1	0.06	826	1,102	1,928
รวม	1,694	100.00	8,583	8,543	17,126

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพะเยา

สำหรับสถานประกอบการกองทุนประกันสังคม พบว่าสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนกองทุนประกันสังคมทั้งสิ้น 1,694 แห่ง โดยส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดต่ำกว่า 10 คน คือมีจำนวน 1,334 แห่ง ลูกจ้าง 4,145 คน รองลงมาเป็นสถานประกอบการขนาด 10 - 49 คน มีจำนวน 278 แห่ง ลูกจ้าง 5,106 คน สถานประกอบการที่ไม่มีลูกจ้าง จำนวน 30 แห่ง และสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 50 - 99 คน มีจำนวน 30 แห่ง ลูกจ้าง 2,004 คน สถานประกอบการขนาด 100-299 คน มีจำนวน 19 แห่ง ลูกจ้าง 3,045 คน ขนาด 300 - 399 คน มีจำนวน 1 แห่ง ลูกจ้าง 394 คน ขนาด 400 - 999 คน มีจำนวน 1 แห่ง ลูกจ้าง 504 คน และขนาด 1,000 คนขึ้นไป มีจำนวน 1 แห่ง ลูกจ้าง 1,928 คน

แผนภูมิแสดงจำนวนสถานประกอบการกองทุนประกันสังคม/ผู้ประกันตน ม.33 แยกตามขนาดกิจการ
ไตรมาส 3 ปี 2561

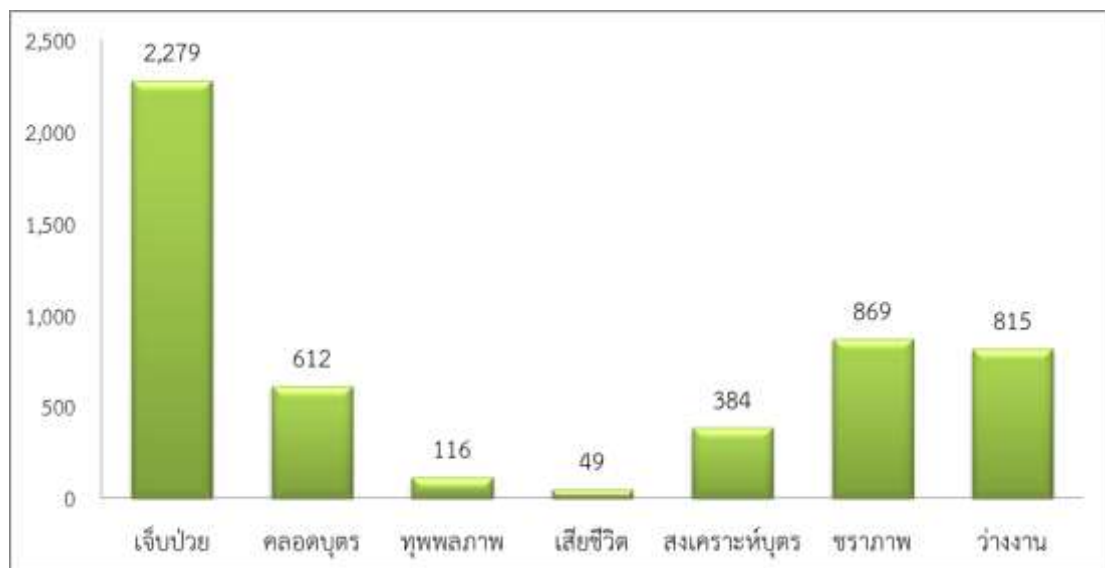


การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดพะเยา จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน
(ไม่เนื่องจากการทำงาน) ไตรมาส 3 ปี 2561 (กรกฎาคม – กันยายน 2561)

ประเภทประโยชน์ทดแทน	ราย	ล้านบาท
1. เจ็บป่วย	2,279	2,079,680.85
2. คลอดบุตร	612	8,478,218.50
3. ทูพพลภาพ	116	1,319,903.25
4. เสียชีวิต	49	1,814,300.60
5. สงเคราะห์บุตร	384	6,956,150.00
6. ชราภาพ	869	14,399,351.94
7. ว่างงาน	815	7,195,382.50
รวม	5,124	42,242,988

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพะเยา

แผนภูมิผู้ประกันตนที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคมในจังหวัดพะเยา จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน
ไตรมาส 3 ปี 2561



การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดพะเยา พิจารณาตามประเภทประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี 7 กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน พบว่า จำนวนผู้ให้บริการทั้งสิ้น 5,124 ราย คิดเป็นร้อยละ 29.92 ของผู้ประกันตนทั้งหมด สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดในไตรมาสนี้ ได้แก่ กรณีเจ็บป่วย มีผู้ประกันตนใช้บริการ 2,279 ราย คิดเป็นร้อยละ 44.48 ของผู้ให้บริการทั้งหมด รองลงมาได้แก่กรณีชราภาพ มีผู้ประกันตนใช้บริการ 869 ราย คิดเป็นร้อยละ 16.96 และกรณีว่างงาน มีผู้ประกันตนใช้บริการ 815 ราย คิดเป็นร้อยละ 15.91



ภาคผนวก

อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ
ปรับวันที่ 1 เมษายน 2561

อัตราค่าจ้าง ขั้นต่ำ (บาท)	จำนวนจังหวัด	จังหวัด
308	3	นราธิวาส ปัตตานี และยะลา
310	22	กำแพงเพชร ชัยภูมิ ชุมพร เชียงราย ตังตัก นครศรีธรรมราช พิจิตร แพร่ มหาสารคาม แม่ฮ่องสอน ระนอง ราชบุรี ลำปาง ลำพูน ศรีสะเกษ สตูล สิงห์บุรี สุโขทัย หนองบัวลำภู อำนาจเจริญ และอุทัยธานี
315	21	กาญจนบุรี ชัยนาท นครพนม นครสวรรค์ น่าน บึงกาฬ บุรีรัมย์ ประจวบคีรีขันธ์ พะเยา พัทลุง พิษณุโลก เพชรบุรี เพชรบูรณ์ ยโสธร ร้อยเอ็ด เลย สระแก้ว สุรินทร์ อ่างทอง อุตรธานี และอุตรดิตถ์
318	7	กาฬสินธุ์ จันทบุรี นครนายก ปราจีนบุรี มุกดาหาร สกลนคร และสมุทรสงคราม
320	14	กระบี่ ขอนแก่น เชียงใหม่ ตราด นครราชสีมา พระนครศรีอยุธยา พังงา ลพบุรี สงขลา สระบุรี สุพรรณบุรี สุราษฎร์ธานี หนองคาย และ อุบลราชธานี
325	7	กรุงเทพมหานคร ฉะเชิงเทรา นครปฐม นนทบุรี ปทุมธานี สมุทรปราการ และสมุทรสาคร
330	3	ชลบุรี ภูเก็ต และระยอง



ตาราง แสดงการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดพะเยา

เดือน/ปี ที่บังคับใช้	อัตราค่าจ้างวันละ	อัตราที่เพิ่มขึ้น
1 เมษายน 2537 - 30 กันยายน 2537	108	-
1 ตุลาคม 2537 - 30 มิถุนายน 2538	110	2
1 กรกฎาคม 2538 - 30 กันยายน 2539	118	8
1 ตุลาคม 2539 - 31 ธันวาคม 2540	128	10
1 มกราคม 2541 - 31 ธันวาคม 2543	130	2
1 มกราคม 2544 - 31 ธันวาคม 2547	133	3
1 มกราคม 2548 - 31 ธันวาคม 2548	137	4
1 มกราคม 2549 - 31 ธันวาคม 2549	140	3
1 มกราคม 2550 - 31 พฤษภาคม 2551	144	4
1 มิถุนายน 2551 - 31 ธันวาคม 2552	150	6
1 มกราคม 2553 - 31 ธันวาคม 2553	151	1
1 มกราคม 2554 - 31 มีนาคม 2555	159	8
1 เมษายน 2555 - 31 ธันวาคม 2555	222	63
1 มกราคม 2556 - 31 ธันวาคม 2559	300	78
1 มกราคม 2560 - 31 มีนาคม 2561	305	5
1 เมษายน 2561 - ปัจจุบัน	315	10

หมายเหตุ: อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ เป็นอัตราค่าจ้างที่มุ่งคุ้มครองแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือที่เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ ซึ่งเป็นลูกจ้างที่ทำงานในสถานประกอบการเอกชนทุกแห่งรวมทั้งแรงงานต่างด้าว เพื่อให้แรงงานเข้าใหม่เหล่านี้ดำรงชีพอยู่ได้ตามสมควรแก่ภาวะการครองชีพ สำหรับแรงงานที่เข้าสู่ตลาดแรงงานมาไม่น้อยกว่า 1 ปี จะเป็นแรงงานที่มีทักษะฝีมือมากขึ้น มีผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น นายจ้างควรพิจารณาปรับค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างมากกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ซึ่งอัตราค่าจ้างขั้นต่ำนี้ไม่มีผลบังคับใช้กับราชการส่วนกลาง ราชการ ส่วนภูมิภาค ราชการส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ นายจ้างที่จ้างลูกจ้างทำงานเกี่ยวกับงานบ้านอันมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย นายจ้างซึ่งจ้างลูกจ้างทำงานที่มีได้แสวงหากำไรในทางเศรษฐกิจ นายจ้างที่จ้างลูกจ้างในงานประมงทะเล นายจ้างที่จ้างลูกจ้างในงานบรรทุกหรือขนถ่ายสินค้า เรือเดินทะเล นายจ้างที่ตกลงจ้างผู้รับงานไปทำที่บ้าน นายจ้างที่จ้างลูกจ้างในงานเกษตรกรรมซึ่งมิได้จ้างลูกจ้างทำงานตลอดปี หรือมิได้ให้ลูกจ้างทำงานในลักษณะที่เป็นงานอุตสาหกรรมต่อเนื่องจากงานเกษตรกรรมดังกล่าว

อัตราค่าจ้างขั้นต่ำรายชั่วโมง

คณะกรรมการค่าจ้างมีมติเมื่อวันที่ 3 ตุลาคม 2555 กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำรายชั่วโมง ชั่วโมงละ 40 บาท สำหรับนักเรียน นิสิต นักศึกษาที่มีอายุตั้งแต่ 15 ปีขึ้นไป ที่ประสงค์จะทำงานประเภทไม่เต็มเวลาในกิจการขายสินค้าและบริการลูกค้า งานวิจัยตลาด งานร้านอาหาร งานห้างสรรพสินค้า งานบริการในร้านสะดวกซื้อ และงานคลังสินค้าซึ่งเป็นงานที่มีความปลอดภัยและไม่เสี่ยงอันตราย วันเรียนปกติไม่เกินวันละ 4 ชั่วโมง วันหยุดเรียน วันหยุดประจำสัปดาห์ วันหยุดนักขัตฤกษ์ไม่เกินวันละ 6 ชั่วโมง และในช่วงวันปิดภาคเรียนไม่เกิน วันละ 7 ชั่วโมง สัปดาห์ละไม่เกิน 36 ชั่วโมง



อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ที่	สาขาอาชีพ	อัตราค่าจ้างต่อวัน (บาท)		
		ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3
1	ช่างทาสีรถยนต์	400	465	530
2	ช่างเคาะตัวถังรถยนต์	420	505	590
3	ช่างซ่อมรถยนต์	360	445	530
4	ผู้ประกอบการอาหารไทย	400	510	-
5	พนักงานนวดไทย	440	580	720
6	นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม สປາตะวันตก (หัตถกรรมบำบัด)	490	650	-
7	ช่างซ่อมไมโครคอมพิวเตอร์	400	500	600
8	ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	400	500	600
9	ช่างไฟฟ้าอุตสาหกรรม	400	500	600
10	ช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก	400	500	600
11	ช่างอิเล็กทรอนิกส์ (โทรทัศน์)	400	500	-
12	ช่างเขียนแบบเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์	460	530	670
13	ช่างเชื่อมแม็ก	400	500	600
14	ช่างเชื่อมทิก	455	615	775
15	ช่างไม้ก่อสร้าง	385	495	605
16	ช่างก่ออิฐ	345	465	585
17	ช่างฉาบปูน	385	495	605
18	ช่างอะลูมิเนียมก่อสร้าง	365	475	585
19	ช่างเย็บ	320	370	500
20	ช่างเครื่องประดับ (ประดับอัญมณี)	400	550	750
21	ช่างเครื่องเรือนไม้	335	385	435
22	ช่างบุครุภัณฑ์	320	370	420
23	ช่างเชื่อมท่อพอลิเอทิลีนความหนาแน่นสูง	460	-	-
24	ช่างประกอบท่อ	400	-	-
25	ช่างทำแม่พิมพ์ฉีดโลหะ	480	-	-
26	ช่างสีเครื่องเรือน	350	450	-
27	ช่างขัดหิน	400	-	-
28	ช่างฉาบยิปซัม	400	-	-
29	ช่างมุงหลังคากระเบื้องคอนกรีต	340	400	-
30	ช่างบำรุงรักษารถยนต์	340	400	-
31	ช่างซ่อมเครื่องยนต์ดีเซล	360	445	530
32	ช่างเครื่องปรับอากาศรถยนต์ขนาดเล็ก	360	445	530
33	นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมสປາตะวันตก (สุคนธบำบัด)	540	715	-
34	นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมสປາตะวันตก (วาริบำบัด)	565	750	-
35	นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมสປາตะวันตก (โภชนบำบัด)	615	815	-



ที่	สาขาอาชีพ	อัตราค่าจ้างต่อวัน (บาท)		
		ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3
36	พนักงานประกอบอุปกรณ์ไฟฟ้าแสงสว่าง	360	430	-
37	พนักงานประกอบมอเตอร์สำหรับเครื่องใช้ไฟฟ้า	370	445	-
38	ช่างเทคนิคบำรุงรักษาเครื่องจักรกลสำหรับอุตสาหกรรมไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	410	490	-
39	ช่างเทคนิคระบบรักษาความปลอดภัย	400	480	-
40	ช่างกลึงสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	400	480	-
41	ช่างเชื่อมมิก-แม็กสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	400	480	-
42	ช่างเทคนิคบำรุงรักษาเครื่องจักรกลสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	400	480	-
43	ช่างเทคนิคเครื่องกลึงอัตโนมัติสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	400	480	-
44	ช่างเทคนิคพ่นสีตัวถังสำหรับอุตสาหกรรมผลิตรถยนต์	400	480	-
45	ช่างเทคนิคพ่นสีเลอร์ตัวถังสำหรับอุตสาหกรรมผลิตรถยนต์	400	480	-
46	พนักงานประกันคุณภาพผลิตภัณฑ์ยานยนต์ (ขั้นสุดท้าย)	400	480	-
47	ช่างเทคนิคเชื่อมสปอตตัวถังสำหรับอุตสาหกรรมผลิตรถยนต์	400	480	-
48	ช่างเจียรในพลอย	420	550	-
49	ช่างหล่อเครื่องประดับ	420	550	-
50	ช่างตกแต่งเครื่องประดับ	420	550	-
51	ช่างฝังอัญมณีบนเครื่องประดับ	420	550	-
52	พนักงานบริหารการขนส่งสินค้าทางถนน	415	500	-
53	ผู้ควบคุมรถยกสินค้าขนาดไม่เกิน 10 ตัน	360	430	-
54	ผู้ควบคุมสินค้าคงคลัง	350	420	-
55	ผู้ปฏิบัติการคลังสินค้า	340	410	-
56	ช่างเทคนิคเขียนแบบเครื่องกล	460	550	-
57	ช่างเชื่อมทิกสำหรับอุตสาหกรรมจักรกลและโลหะการ	500	600	-
58	ช่างเทคนิคระบบส่งกำลัง	450	540	-
59	ช่างเทคนิคระบบไฮดรอลิก	460	550	-
60	ช่างเชื่อมระบบท่อในอุตสาหกรรมเครื่องปรับอากาศและเครื่องทำความเย็น	400	485	-
61	ช่างเทคนิคเครื่องปรับอากาศขนาดใหญ่	385	470	-
62	ช่างเทคนิคห้องเย็นขนาดเล็ก	385	470	-
63	พนักงานประกอบเครื่องปรับอากาศ	370	455	-
64	ช่างเทคนิคเครื่องกัดอัตโนมัติ	450	540	-
65	ช่างเทคนิคเครื่องอัดรีด	430	550	-
66	ช่างเทคนิคเครื่องโรตารีอัดรีด	430	515	-
67	ช่างขัดเงาแม่พิมพ์	385	455	-
68	พนักงานหลอมเหล็กเตาอาร์คไฟฟ้า	480	480	-
69	พนักงานปรุงแต่งน้ำเหล็กในเตาปรุงเหล็ก (Ladle Furnace)	500	600	-
70	พนักงานหล่อเหล็ก	460	560	-
71	พนักงานควบคุมการหล่อเหล็ก	440	540	-
72	ช่างเทคนิคเครื่องฉีดพลาสติก	380	450	-
73	ช่างเทคนิคเครื่องเป่าถุงพลาสติก	380	450	-



ที่	สาขาอาชีพ	อัตราค่าจ้างต่อวัน (บาท)		
		ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3
74	ช่างเทคนิคเครื่องเป่าภาชนะกลวง	380	450	-
75	ช่างเทคนิคการซ่อมเครื่องเป่าถุงพลาสติก	410	480	-
76	พนักงานเตรียมวัตถุดิบสำหรับอุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์ไม้จริง	340	370	-
77	พนักงานผลิตชิ้นส่วนเฟอร์นิเจอร์ไม้จริงด้วยเครื่องจักรอัตโนมัติ	380	440	-
78	พนักงานประกอบเฟอร์นิเจอร์ไม้จริง	350	400	-
79	ช่างทำสีเฟอร์นิเจอร์ไม้จริง	360	400	-
80	พนักงานตัดวาดรองเท้า	370	405	-
81	พนักงานอัดพื้นรองเท้า	380	420	-
82	ช่างเย็บรองเท้า	380	420	-
83	พนักงานประกอบรองเท้า (เย็บ)	360	390	-



บทสรุปสำหรับผู้บริหารการสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือ ในภาคอุตสาหกรรม พ.ศ. 2561

การสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงาน

ทั่วไปแรกเข้าทำงานในภาคอุตสาหกรรม พ.ศ. 2561

สำนักงานแรงงานจังหวัดพะเยาได้ดำเนินการสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงาน ในภาคอุตสาหกรรม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อวิเคราะห์ค่าจ้าง รายได้ และค่าใช้จ่าย ที่จำเป็นเฉลี่ยของแรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงานในภาคอุตสาหกรรม พ.ศ. 2561 ซึ่งจะใช้เป็นข้อมูลสำคัญในการพิจารณาภาวะการครองชีพของแรงงานในจังหวัดพะเยา

โดยดำเนินการสำรวจข้อมูลแรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงาน กลุ่มเป้าหมายที่มีอายุการทำงานในตลาดแรงงานไม่เกิน 3 ปี จำนวนรวมทั้งสิ้น 200 ตัวอย่าง ในช่วงระหว่างวันที่ 1 เมษายน – 31 พฤษภาคม 2561 ซึ่งสรุปผลการสำรวจที่สำคัญดังนี้

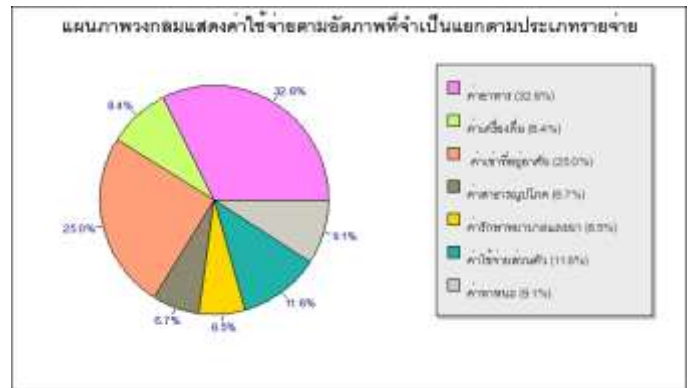
1. รายได้รวมและค่าจ้างของแรงงาน

จากผลการสำรวจ ปี 2561พบว่าแรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงาน มีค่าจ้างเฉลี่ยวันละ 318.11 บาท ค่าเบี้ยขยันเฉลี่ยวันละ 31.00 บาท ค่าล่วงเวลาเฉลี่ยวันละ 103.62 บาท ค่ากะเฉลี่ยวันละ 35.56 บาท รายได้อื่นๆ(เกษตรกรรม, ค่าขาย, รับจ้างทั่วไป) เฉลี่ยวันละ 127.50 บาท ทำให้มีรายได้รวมเฉลี่ยวันละ 357.52 บาท

2. ค่าใช้จ่ายของแรงงาน

แรงงานมีค่าใช้จ่ายตามอัตภาพเฉลี่ยวันละ 276.31 บาท ค่าใช้จ่ายตามคุณภาพเฉลี่ยวันละ 300.33 บาท ซึ่งประกอบไปด้วยค่าใช้จ่ายด้านต่างๆ ดังนี้

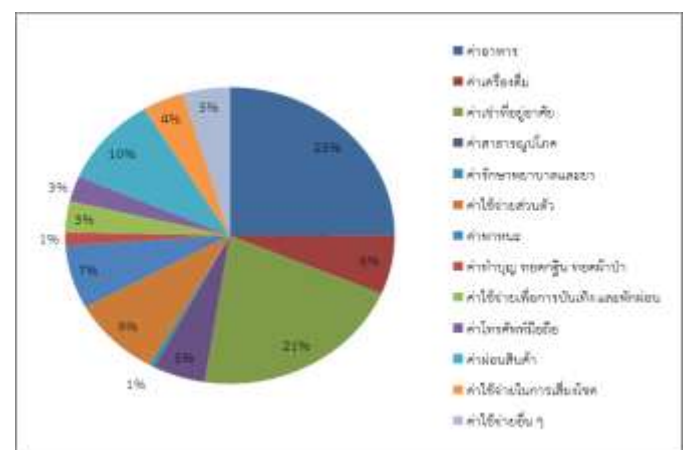
แผนภาพที่ 1 แสดงสัดส่วนค่าใช้จ่ายที่จำเป็นตามอัตภาพ



แผนภาพที่ 2 แสดงสัดส่วนค่าใช้จ่ายที่จำเป็นตามคุณภาพ



แผนภาพที่ 3 แสดงสัดส่วนค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่นอกเหนือจากค่าใช้จ่ายที่จำเป็น



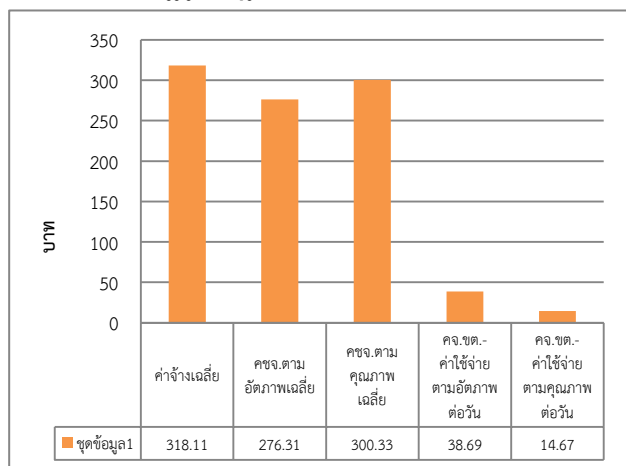
นอกจากค่าใช้จ่ายที่จำเป็นตามอัตรา และตามคุณภาพแล้ว แรงงานยังมีค่าใช้จ่ายอื่นๆ นอกเหนือจากค่าใช้จ่ายที่จำเป็น ดังนี้ ค่าผ่อนสินค้ามากที่สุดเฉลี่ยเดือนละ 650.87 บาท (ร้อยละ 66.15) ค่าโทรศัพท์มือถือเฉลี่ยเดือนละ 333.65 บาท (ร้อยละ 33.85) หรือคิดเฉลี่ยต่อเดือนเท่ากับ 984.52 บาท และคิดเฉลี่ยต่อวันเท่ากับ 32.82 บาท

3. การเปรียบเทียบรายได้กับค่าใช้จ่ายของแรงงาน

เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดพะเยา (วันละ 315 บาท) กับค่าใช้จ่ายที่จำเป็น และค่าใช้จ่ายนอกเหนือจากค่าใช้จ่ายที่จำเป็น พบว่า

1. แรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงานมีอัตราค่าจ้างขั้นต่ำมากกว่าค่าใช้จ่ายตามอัตรา 38.69 บาทต่อวัน
2. แรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงานมีอัตราค่าจ้างขั้นต่ำมากกว่าค่าใช้จ่ายตามคุณภาพ 14.67 บาทต่อวัน
3. แรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือมีอัตราค่าจ้างขั้นต่ำน้อยกว่าค่าใช้จ่ายที่รวมค่าใช้จ่ายอื่นๆ นอกเหนือค่าใช้จ่ายที่จำเป็นเฉลี่ย 30.25 บาทต่อวัน

แผนภาพที่ 4 แสดงค่าจ้างและค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงาน



เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบค่าจ้างจริงที่แรงงานได้รับ (เฉลี่ยวันละ 318.11 บาท) กับค่าใช้จ่ายที่จำเป็นและค่าใช้จ่ายนอกเหนือจากค่าใช้จ่ายที่จำเป็นพบว่า

1. แรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือมีค่าจ้างจริงมากกว่าค่าใช้จ่ายตามอัตราเฉลี่ยอยู่ที่ 41.80 บาทต่อวัน
2. แรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือมีค่าจ้างจริง มากกว่าค่าใช้จ่ายตามคุณภาพเฉลี่ยอยู่ที่ 17.78 บาทต่อวัน
3. แรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือมีค่าจ้างจริงน้อยกว่าค่าใช้จ่ายที่รวมค่าใช้จ่ายอื่น ๆ นอกเหนือค่าใช้จ่ายที่จำเป็นเฉลี่ยอยู่ที่ 27.14 บาท

เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบรายได้รวมที่แรงงานได้รับ (เฉลี่ยวันละ 357.52 บาท) กับค่าใช้จ่ายที่จำเป็นและค่าใช้จ่ายนอกเหนือจากค่าใช้จ่ายที่จำเป็น พบว่า

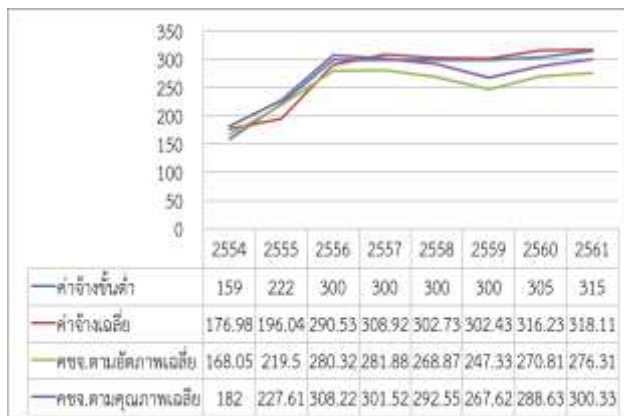
1. แรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือมีรายได้รวมมากกว่าค่าใช้จ่ายตามอัตรา เฉลี่ยอยู่ที่ 81.21 บาทต่อวัน
2. แรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือมีรายได้รวมมากกว่าค่าใช้จ่ายตามคุณภาพเฉลี่ยอยู่ที่ 57.19 บาทต่อวัน
3. แรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือมีรายได้รวมมากกว่าค่าใช้จ่ายที่รวมค่าใช้จ่ายอื่น ๆ นอกเหนือค่าใช้จ่ายที่จำเป็นเฉลี่ยอยู่ที่ 12.27 บาทต่อวัน

ตารางที่ 1 การเปรียบเทียบค่าจ้างและค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงาน

พ.ศ.	ค่าจ้างขั้นต่ำเฉลี่ย (1)	ค่าจ้างจริงที่ได้รับเฉลี่ย (2)	ค่าใช้จ่ายตามอัตราเฉลี่ย (3)	ค่าใช้จ่ายตามคุณภาพเฉลี่ย (4)	(1)-(3)	(1)-(4)	(2)-(3)	(2)-(4)
2554	159	176.98	168.05	182.00	-9.05	-23.00	-8.93	-5.02
2555	222	196.04	219.50	227.61	2.5	-5.61	-23.46	-31.57
2556	300	290.53	280.32	308.22	19.68	-8.22	10.21	-17.69
2557	300	308.92	281.88	301.52	18.12	-1.52	27.04	7.40
2558	300	302.73	268.87	292.55	31.13	7.45	33.86	10.18
2559	300	302.43	247.33	267.62	52.67	32.38	55.10	34.81
2560	305	316.23	270.81	288.63	34.19	16.37	45.42	27.60
2561	315	318.11	276.31	300.33	38.69	14.67	41.80	17.78



**แผนภาพที่ 5 แสดงยอดสะสมร้อยละการเปลี่ยนแปลง
ค่าจ้างและค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงาน**



เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบอัตราการเปลี่ยนแปลงของ
อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ค่าจ้างที่ลูกจ้างได้รับจริง ค่าใช้จ่ายตาม
อัตรา ค่าใช้จ่ายตามคุณภาพ ตั้งแต่ปี 2554 – 2561
พบว่าในปี 2554-2555 อัตราค่าจ้างขั้นต่ำมีการปรับขึ้นใน
อัตราที่ไม่สูงนัก ในขณะที่ค่าใช้จ่ายที่จำเป็นในการครองชีพ
ของลูกจ้างปรับเพิ่มสูงกว่าค่าจ้างที่ลูกจ้างได้รับจริง และใน
ปี 2556 มีการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเพิ่มขึ้นในอัตราก้าว
กระโดด (300 บาททั่วประเทศ) จึงทำให้ลูกจ้างมีค่าจ้าง
เพิ่มขึ้น เพียงพอกับค่าใช้จ่ายที่จำเป็น และยังมีเงินเหลือ
แต่ทั้งนี้หากพิจารณาค่าใช้จ่ายอื่น ๆ นอกเหนือความ
จำเป็นแล้วนั้นก็ยังไม่เพียงพอ ในปี 2560 ได้มี
การปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นวันละ 305 บาท และใน
วันที่ 1 เมษายน 2561 ได้มีการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ
เพิ่มขึ้นเป็นวันละ 315 บาท

4. ความคิดเห็นเพิ่มเติมและข้อเสนอแนะ

มีผู้ให้ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ดังนี้

1. ควรเพิ่มค่าจ้างขั้นต่ำ โดยการประเมินราคา
ของกินของใช้ให้เหมาะสม
2. ยอยากมีเงินเดือนให้พอใช้ในแต่ละเดือน
และมีเงินเก็บเพื่อสร้างฐานะให้กับตนเอง
3. อยากให้ขึ้นค่าจ้างขั้นต่ำเป็นวันละ 350 บาท

5. สรุป

แรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงานที่ได้รับอัตรา
ค่าจ้างขั้นต่ำ 315 บาทต่อวันของจังหวัดพะเยานั้น
ยังถือว่าเพียงพอสำหรับค่าใช้จ่ายที่จำเป็นตามอัตรา
และคุณภาพ แต่ทั้งนี้หากพิจารณาค่าใช้จ่ายอื่น ๆ
นอกเหนือความจำเป็นแล้วนั้น อัตราค่าจ้างขั้นต่ำใน
ปัจจุบันก็ยัง ถือว่าไม่เพียงพอ แต่เมื่อพิจารณารายได้
รวม (รวมค่าเบี้ยขยัน ค่าล่วงเวลา ค่ากะ และรายได้
อื่นๆ) ถือว่ายังคงเพียงพอกับค่าใช้จ่าย เพราะฉะนั้น
ลูกจ้างต้องมีความขยัน สามารถทำงานล่วงเวลาได้ และ
ต้องหารายได้เสริมอื่นๆ นอกเหนือจากทำงานในสถาน
ประกอบการจึงจะเพียงพอกับค่าใช้จ่าย



ที่ตั้งหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดพะเยา



สำนักงานแรงงานจังหวัดพะเยา

ชั้น 1 ศาลากลางจังหวัดพะเยา อ.เมือง จ.พะเยา 56000

โทร/โทรสาร 0 5444 9515 - 6

www.phayao.mol.go.th



สำนักงานจัดหางานจังหวัดพะเยา

5 ม.1 บ้านห้วยเคียนเหนือ ต.บ้านต้า อ.เมือง จ.พะเยา 56000

โทร/โทรสาร 0 5488 7261-5

www.doe.go.th/phayao



สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพะเยา

493 หมู่ 6 ต.แม่กา อ.เมือง จ.พะเยา 56000

โทร. 0 5446 6003 - 6

www.dsd.go.th/phayao



สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพะเยา

ชั้น 2 ศาลากลางจังหวัดพะเยา อ.เมือง จ.พะเยา 56000

โทร/โทรสาร 0 5444 9551

www.Phayao.labour.go.th



สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพะเยา

112/29 ถนนพากน้ำ ต.แม่ต้า อ.เมือง จ.พะเยา 56000

โทร. 0 5448 4001-2 โทรสาร. 0 5448 1995

www.sso.go.th/phayao

