



ประกาศจังหวัดพะเยา

เรื่อง ประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริตของผู้ว่าราชการจังหวัดพะเยา

การป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐเป็นหนึ่งในนโยบายสำคัญของรัฐบาล และถือเป็นวาระสำคัญเร่งด่วนของประเทศ โดยกำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) นำมาซึ่งการกำหนดเป็นยุทธศาสตร์ในแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติดีมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

จังหวัดพะเยามีความตระหนักและเห็นความสำคัญในเรื่องดังกล่าว ผู้ว่าราชการจังหวัดพะเยา จึงให้คำมั่นในการบริหารและการปฏิบัติงานตามภารกิจด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยึดถือหลักแห่งความชอบธรรม ความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต ประพฤติปฏิบัติและดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติมีศักดิ์ศรีของการเป็นข้าราชการ ใช้ดุลยพินิจที่ถูกต้องในการแก้ไขปัญหา เพื่อให้บรรลุตามพันธกิจที่รับผิดชอบ พร้อมกับน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระมหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร รัชกาลที่ ๙ และพระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๑๐ มาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต

ทั้งนี้ ขอให้บุคลากรจังหวัดพะเยาทุกคนได้ยึดมั่นในหลักการณ์นี้ และเพื่อให้การบริหารราชการและการปฏิบัติงานเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ ลดความเสี่ยงต่อปัญหาการทุจริตและประพฤติดีมิชอบ จึงได้กำหนดนโยบายเพื่อให้ยึดถือเป็นแนวทางการปฏิบัติไว้ดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใส : ให้ความสำคัญและเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมและตรวจสอบในการปฏิบัติงาน ให้เปิดเผย และเข้าถึงข้อมูลเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ข้อมูลการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงาน ดำเนินการเรื่องร้องเรียนให้ยึดหลักความถูกต้องชอบธรรม

๒. ด้านความพร้อมรับผิด : ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ อย่างครบถ้วนเคร่งครัด พร้อมรับผิดชอบต่อการตัดสินใจในการบริหารงาน

๓. ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน : ให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์หรือรับสินบน ยึดมั่นและปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๔. ด้านวัฒนธรรมในองค์กร : ให้มุ่งสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม สร้างวัฒนธรรมในการร่วมต่อต้านการทุจริต มีการดำเนินมาตรการขั้นเด็ดขาดในการลงโทษผู้กระทำการทุจริต

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน : ให้ปฏิบัติงานตามมาตรฐาน / คู่มือการปฏิบัติงาน โดยยึดหลักความถูกต้องและเสมอภาค ตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ มุ่งเน้นการบริหารจัดการ และพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ มีคุณธรรม จริยธรรม รวมถึงให้ความสำคัญกับการบริหารงบประมาณ อย่างเป็นระบบมีความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้

๖. ด้านการสื่อสารในหน่วยงาน : ให้มุ่งเน้นการทำงานแบบมีส่วนร่วม ให้บุคลากรของจังหวัดสื่อสารทำความเข้าใจกันอย่างสม่ำเสมอ ส่งเสริมให้มีการถ่ายทอดเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริตให้บุคลากร ในหน่วยงานรับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดทั่วทั้งองค์กร

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายณรงค์ศักดิ์ โอสถธนากร)

ผู้ว่าราชการจังหวัดพะเยา



Announcement of Phayao Province
On Honest Intention in the Administration of Phayao's Governor

The anti-corruption policy is one the significant policies which considers as a supreme agenda of Thailand. Nowadays, the anti-corruption strategy has been conducting to phase 3 (2017-2020) which also issued on the 20 years national strategy (2017-2027) and the national economic and social development plan, vol. 12. (2017-2020); this anti-corruption policy is mainly emphasized the anti-corruption on the public management as well as promoting the good governance in Thailand.

Phayao Province has acknowledged that the anti-corruption policy is important. Hereby, we abided by this anti-corruption policy strictly. We agreed to conduct in the good faith, the rule of law, and good governance. We adhered to the principle of righteousness and transparency. We also conducted in accordance with the sufficiency Economy Philosophy and the royal guidance of His Majesty King Bhumibol Adulyadej The Great and His Majesty King Maha Vajiralongkorn Phra Vajiraklaochaoyuhua to achieve the value of life and maintain an honor of public servants.

Consequently, all public servants of Phayao Province abided by these disciplines as noted above for administering a transparent work and reducing risks related to corruption in a workplace. Particularly, we regulate the anti-corruption policy for keeping a standard guideline as follows:

Transparency: To acknowledge and allow all stakeholders who can participate and monitor working procedures in particular purchasing and procurement. Additionally, we also appreciated informing the relevant information upon request with sincerely and righteous.

Accountability: To abide by the rule of law and all relevant regulations strictly along with liable in case of delinquency.

Integrity: To adhere the moral principle righteousness discipline for conduct all procedures without cronyism.

Organizational culture: To achieve moral organization and create a motto of anti-corruption. Taking the decisive measures to prosecute directly in case of delinquency.

Moral discipline: To conduct all working process in accordance with operating guides and regulations. To manage and develop all staff for sustaining an ethical discipline and morality. To emphasizes the Role of Budgeting in Management Planning and control with transparency.

Organizational Communication: To create the good working environment with collaborating and participating of all staff for accomplishing an Efficiency and Effectiveness. Promote the transparency of intention to staff in all the province and urge them to strictly practice this throughout the organization

Announced accordingly

Issued on 15 May B.E. 2562 (2019)



Mr. Narongsak Osottanakorn

Phayao's Governor