



รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดพะเยา ไตรมาส 1 ปี 2563 (มกราคม - มีนาคม 2563)



สำนักงานแรงงานจังหวัดพะเยา
ศาลากลางจังหวัดพะเยา (หลังเก่า) ชั้น 1
ตำบลบ้านต๋อม อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา 56000
โทร. 054-449515-6 มท.26751

คำนำ

สำนักงานแรงงานจังหวัดพะเยา จัดทำ “รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดพะเยา” ไตรมาส 1 ปี 2563 (มกราคม – มีนาคม 2563) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อรวบรวมข้อมูล สถานการณ์ความเคลื่อนไหวด้านแรงงานของจังหวัดพะเยา และวิเคราะห์สถานการณ์แรงงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดพะเยา นอกจากนั้นยังได้สรุปภาวะเศรษฐกิจของจังหวัดพะเยา และวิเคราะห์ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน เพื่อนำมาเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้กับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และผู้ที่สนใจได้รับทราบ และนำไปใช้เพื่อเป็นประโยชน์ต่อไป ทั้งนี้ รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดพะเยา ฉบับนี้ได้ปรับปรุงตามคู่มือการจัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัด (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 2) กันยายน 2559 โดยเน้นการวิเคราะห์สถานการณ์แรงงานจากดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน ซึ่งเนื้อหาประกอบด้วย 5 ส่วน คือ

1. บทสรุปสำหรับผู้บริหาร
2. ข้อมูลทั่วไปและภาวะเศรษฐกิจของจังหวัดพะเยา
3. ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน
4. สถานการณ์แรงงานจังหวัดพะเยา
5. ภาคผนวก

ในการนี้ สำนักงานแรงงานจังหวัดพะเยา ได้รับการสนับสนุนข้อมูลจากหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดพะเยา ได้แก่ สำนักงานจัดหางานจังหวัดพะเยา สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพะเยา สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพะเยา สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพะเยา และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ สำนักงานสถิติจังหวัดพะเยา สำนักงานคลังจังหวัดพะเยา สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพะเยา และสถานศึกษาในจังหวัดพะเยา ที่ได้ให้การสนับสนุนข้อมูลทำให้การจัดทำรายงาน “สถานการณ์แรงงานจังหวัดพะเยา” ฉบับนี้ มีความสมบูรณ์สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้ จึงขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้ สำนักงานแรงงานจังหวัดพะเยาหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตลอดจนผู้ที่สนใจทั่วไป และเพื่อให้เอกสารฉบับนี้ มีความครบถ้วนสมบูรณ์ยิ่งขึ้น สำนักงานแรงงานจังหวัดพะเยายินดีรับฟังข้อเสนอแนะ เพื่อนำไปปรับปรุงแก้ไขให้ดียิ่งขึ้นในฉบับต่อไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดพะเยา

พฤษภาคม 2563

สารบัญ

	หน้า
บทสรุปผู้บริหาร	1
ข้อมูลทั่วไปจังหวัดพะเยา	6
สภาพเศรษฐกิจ	8
ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน	13
สถานการณ์แรงงานจังหวัดพะเยา	23
➤ กำลังแรงงาน การมีงานทำ และการว่างงาน	23
- โครงสร้างประชากร	24
- จำนวนผู้มีงานทำ	25
- แรงงานนอกระบบ	29
➤ การส่งเสริมการมีงานทำ	34
- การจัดหางานในประเทศ	34
- แรงงานต่างด้าว	39
- การคาดการณ์ความต้องการแรงงาน	43
- ข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษา	53
- แรงงานไทยในต่างประเทศ	56
➤ การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	58
- การฝึกเตรียมเข้าทำงาน	58
- การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน	59
- การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	60
- การฝึกอาชีพเสริม	51
➤ การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ	62
- การตรวจแรงงาน	62
- การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน	64
- แรงงานสัมพันธ์	66
- การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน	69
➤ การประกันสังคม	71
- จำนวนสถานประกอบการ/ผู้ประกันตน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม	71
- สถานประกอบการกองทุนเงินทดแทน/ผู้ประกันตน แยกตามขนาดกิจการ	72
- สถานประกอบการกองทุนเงินทดแทน/ผู้ประกันตน แยกรายอำเภอ	73
- สถานประกอบการ/ผู้ประกันตน กองทุนประกันสังคม	74
- การใช้บริการกองทุนประกันสังคม แยกตามประเภทประโยชน์ทดแทน	76
➤ ตารางภาคผนวก	77-85

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

สถานการณ์ด้านแรงงานจังหวัดพะเยา

จัดทำขึ้นเพื่อนำเสนอภาวะการจ้างงาน การจ้างงาน การพัฒนาฝีมือ การคุ้มครองแรงงาน และการประกันสังคม ในภาพรวมของจังหวัดพะเยา ฉบับนี้เป็นไตรมาส 1 ปี 2563 (มกราคม – มีนาคม 2563) มีวัตถุประสงค์เพื่ออธิบาย/คาดการณ์ ภาวะการจ้างงานทำ คุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงาน ประกอบการศึกษาแนวโน้มภาวะการทำงาน อันจะส่งผลกระทบต่อความสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานในจังหวัดพะเยา สถานการณ์ด้าน เศรษฐกิจและแรงงาน ไตรมาส 1 ปี 2563 มี รายละเอียดสรุปได้ ดังนี้

สภาพเศรษฐกิจจังหวัดพะเยา

จากรายงานผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดพะเยาของ สำนักงานคลังจังหวัดพะเยา มีมูลค่าผลิตภัณฑ์ มวลรวมจังหวัด ณ ราคาคงที่ประจำ 2561 มูลค่า ทั้งสิ้น 37,298 ล้านบาท เป็นมูลค่าในภาคเกษตร 13,182 ล้านบาท (ร้อยละ 35.34) และมูลค่า นอกภาคเกษตร 24,116 ล้านบาท (ร้อยละ 64.66)

จากรายงานประมาณการเศรษฐกิจจังหวัดพะเยา คาดการณ์ว่าเศรษฐกิจจังหวัดพะเยา ในปี 2563 หดตัวร้อยละ -0.4 ตามการหดตัวของด้านอุปทาน และด้านอุปสงค์ โดยด้านอุปทาน คาดว่าหดตัวจาก ปีก่อนอยู่ที่ร้อยละ -0.8 จากการหดตัวของการผลิต ในภาคเกษตร ภาคอุตสาหกรรม และภาคบริการ ด้านอุปสงค์คาดว่าหดตัวร้อยละ -1.4 จากการ บริโภคภาคเอกชนและมูลค่าการค้าชายแดน ด้านรายได้เกษตรกรคาดว่าจะลดลงจากปีก่อนอยู่ที่ ร้อยละ 2.1 ตามการลดลงของปริมาณผลผลิต พืชหลักที่สำคัญ เช่น ข้าวเจ้า ข้าวเหนียว ยางพารา ด้านเสถียรภาพทางเศรษฐกิจ อัตราเงินเฟ้อทั่วไป คาดว่าอยู่ที่ร้อยละ 1.1 มีการจ้างงานทั้งสิ้น 219,573 คน ลดลง 800 คน คิดเป็นร้อยละ -0.4 เมื่อเทียบกับปีก่อน

1. ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดพะเยา

สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพะเยา ร่วมกับกลุ่มดัชนี ราคาผู้บริโภคกองสารสนเทศและดัชนีเศรษฐกิจ การค้า รายงานการเคลื่อนไหวดัชนีราคาผู้บริโภค ของจังหวัดพะเยา เดือนมีนาคม 2563 โดยสรุป ดังนี้

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดพะเยาเดือนมีนาคม 2563 เท่ากับ 102.6 การเปลี่ยนแปลงดัชนีราคา ผู้บริโภคของจังหวัดพะเยาเดือนมีนาคม 2563 เมื่อ เทียบกับเดือนกุมภาพันธ์ 2563 ลดลงร้อยละ 1.6 เทียบกับเดือนมีนาคม 2561 ลดลงร้อยละ 0.4 เทียบเฉลี่ย 3 เดือน กับช่วงเดียวกันของปี 2562 (ม.ค.-มี.ค.62) สูงขึ้นร้อยละ 1.1

2. การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่จังหวัดพะเยา

ในไตรมาส 1 ปี 2563 จังหวัดพะเยามีการ จดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งสิ้น 38 ราย แบ่งเป็น บริษัทจำกัด จำนวน 10 ราย และห้างหุ้นส่วนจำกัด 28 ราย อุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนนิติบุคคล ตั้งใหม่ 3 อันดับแรก ได้แก่ การขายส่ง ขายปลีก จำนวน 13 ราย การก่อสร้าง จำนวน 12 ราย และ การบริการด้านอสังหาริมทรัพย์และอื่นๆ มีจำนวน เท่ากัน คือ 3 ราย

3. การจดทะเบียนเลิกของนิติบุคคลจังหวัดพะเยา

ในไตรมาส 1 ปี 2563 จังหวัดพะเยามีการ จดทะเบียนเลิกนิติบุคคลทั้งสิ้น 7 ราย เป็นบริษัทจำกัด จำนวน 1 ราย และห้างหุ้นส่วน จำกัด จำนวน 6 ราย อุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนเลิกนิติบุคคล ได้แก่ การขายส่ง ขายปลีก จำนวน 5 ราย การก่อสร้าง จำนวน 1 ราย และการ ให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคล จำนวน 1 ราย



ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

1. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

ในไตรมาส 1 ปี 2563 (มกราคม – มีนาคม 2563) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานมีอัตราร้อยละ 61.59 มีอัตราลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีอัตรา 65.49

2. อัตราการจ้างงาน/อัตราการมีงานทำ

พบว่าอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรมีอัตราร้อยละ 41.78 ส่วนอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรกรรมมีอัตราร้อยละ 58.22

สำหรับอัตราการมีงานทำของจังหวัดพะเยามีอัตราร้อยละ 59.18 มีอัตราลดลงเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีอัตราร้อยละ 64.51

3. อัตราการว่างงาน

พบว่าอัตราการว่างงาน ร้อยละ 0.40 พบว่ามีอัตราลดลงจากกับไตรมาสเดียวกันกับปีที่ผ่านมาที่มีอัตรา 0.90

4. อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)

จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดพะเยา ไตรมาส 1 ปี 2563 มีจำนวน 16,818 คน อัตราการเปลี่ยนแปลงร้อยละ -3.3 พบว่ามีจำนวนผู้ประกันลดลงจาก ไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา (ลดลง 574 คน)

5. อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน

จำนวนผู้ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดพะเยา ไตรมาส 1 ปี 2563 จำนวน 812 คน พบว่ามีจำนวนเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีจำนวน 780 คน มีอัตราการเปลี่ยนแปลงร้อยละ 4.10

6. อัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม มาตรา 33

จำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง ไตรมาส 1 ปี 2563 มีจำนวน 40 ราย มีอัตราร้อยละ 0.24 พบว่ามีอัตราลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีอัตราร้อยละ 0.07

7. อัตราการบรรจุงาน

การบรรจุงาน พบว่ามีผู้ได้รับการบรรจุงานจำนวน 152 คน เมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่ามีจำนวนลดลง 147 คน

8. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดคิดเป็นร้อยละ 0.58 และอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด อยู่ที่ร้อยละ 0.50

9. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

อัตราการไม่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน มีอัตราร้อยละ 44.12

10. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ

อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน มีอัตราร้อยละ 34.62

11. อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน

ในไตรมาส 1 ปี 2563 จังหวัดพะเยาไม่มีการเกิดข้อพิพาทแรงงาน

12. อัตราการเกิดข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ

ในไตรมาส 1 ปี 2563 จังหวัดพะเยาไม่มีการเกิดข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ

13. อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนคิดเป็นร้อยละ 33.98 มีอัตราเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนที่มีร้อยละ 28.39



1. ประชากรและกำลังแรงงาน

จังหวัดพะเยามีประชากร 472,356 คน โดยสัดส่วนของประชากรเพศชายมีน้อยกว่าเพศหญิง กล่าวคือเพศชาย มีจำนวน 230,476 คน คิดเป็นร้อยละ 48.79 ขณะที่เพศหญิง มีจำนวน 241,880 คน คิดเป็นร้อยละ 51.21 โดยประชากรทั้งหมดพบว่าเป็นผู้อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ 15 ปีขึ้นไปมีจำนวน 346,596 คน คิดเป็นร้อยละ 73.38

ในกลุ่มผู้อยู่ในวัยทำงาน (ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป) จำนวน 346,596 คน พบว่าเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 213,479 คน โดยจำแนกเป็นผู้มีงานทำ 205,111 คน คิดเป็นร้อยละ 96.08 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด ขณะที่เป็นผู้ว่างงาน 848 คน คิดเป็นร้อยละ 0.40 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน

1.1 การมีงานทำ

ในไตรมาส 1 ปี 2563 มีจำนวนผู้มีงานทำ 205,111 คน พบว่าเพศชายมีอัตราส่วนของการมีงานทำ หรืออัตราการจ้างงานมากกว่าเพศหญิง กล่าวคือเพศชายมีจำนวน 114,059 คน (ร้อยละ 55.61) ขณะที่เพศหญิงมีจำนวน 97,051 คน (ร้อยละ 44.39) เมื่อจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมพบว่าผู้มีที่ทำงานภาคเกษตรกรรม 85,686 คน คิดเป็นร้อยละ 41.78 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ซึ่งมีจำนวนลดลงจากไตรมาสเดียวกันปีก่อน (ม.ค.-มี.ค.62) ที่มีจำนวน 100,378 คน ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม มีจำนวน 119,425 คน (ร้อยละ 58.22 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) เพิ่มขึ้นจาก ไตรมาสเดียวกันปีก่อน (ม.ค.-มี.ค.63) ที่มีจำนวน 123,601 คน

1.2 การว่างงาน

ในไตรมาส 1 ปี 2563 จังหวัดพะเยามีผู้ว่างงานจำนวน 848 คน คิดเป็นร้อยละ 0.40 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน ลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อน (ม.ค.-มี.ค.62) ที่มีจำนวน 2,048 คน (ร้อยละ 0.90)

1.3 แรงงานนอกระบบ

จากข้อมูลของสำนักงานสถิติจังหวัดพะเยา ปี 2562 พบว่าผู้มีงานทำซึ่งเป็นแรงงานนอกระบบจำนวนทั้งสิ้น 163,133 คน คิดเป็นร้อยละ 74.00 ของผู้มีงานทำทั้งหมด (220,447 คน) ส่วนใหญ่เป็นแรงงานในภาคเกษตรจำนวน 118,603 คน คิดเป็นร้อยละ 72.70 ของแรงงานนอกระบบทั้งหมด ในขณะที่แรงงานนอกภาคเกษตรมีจำนวน 44,530 คน แยกเป็นผู้มีงานทำในอุตสาหกรรม 3 อันดับแรก ได้แก่ การขายส่ง การขายปลีก จำนวน 20,656 คน รองลงมาคือที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน 8,537 คน และการก่อสร้าง จำนวน 5,826 คน

2. การบริการจัดหางานในประเทศ

ในไตรมาส 1 ปี 2563 มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดพะเยา จำนวน 144 อัตรา เป็นเพศชาย 55 อัตรา เพศหญิง 66 อัตรา ไม่ระบุเพศ 23 อัตรา

สำหรับผู้มาลงทะเบียนสมัครงาน พบว่ามีจำนวน 149 คน เป็นเพศชาย 63 คน เพศหญิง 86 คน ทั้งนี้ ผู้สมัครงานส่วนใหญ่จะมีวุฒิการศึกษาในระดับมัธยมศึกษามากที่สุด จำนวน 67 คน (ร้อยละ 44.97) รองลงมาคือระดับปริญญาตรี จำนวน 49 คน (ร้อยละ 32.88) สำหรับตำแหน่งที่สมัครมากที่สุด คือช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 61 คน (ร้อยละ 40.94) รองลงมาคือ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 27 คน (ร้อยละ 18.12) และผู้สมัครงานส่วนใหญ่จะมีช่วงอายุระหว่าง 18-24 ปี จำนวน 80 คน (ร้อยละ 53.69) รองลงมาคือ ช่วงอายุ 25-29 ปี จำนวน 36 คน (ร้อยละ 24.16)

สำหรับผู้ได้รับการบรรจุงาน มีจำนวน 152 คน แยกเป็นเพศชาย 66 คน เพศหญิง 86 คน โดยผู้ที่ได้รับการบรรจุงานส่วนใหญ่จะมีวุฒิการศึกษาระดับมัธยมศึกษา จำนวน 68 คน (ร้อยละ 44.74) รองลงมาคือระดับปริญญาตรี จำนวน 35 คน (ร้อยละ 23.03) ส่วนอาชีพที่ได้รับการบรรจุงานมากที่สุด คือ อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 46 คน (ร้อยละ 30.26) รองลงมาคือ ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 34 คน (ร้อยละ 22.37) และช่วงอายุที่ได้รับการบรรจุงานมากที่สุด คือ ช่วงอายุระหว่าง 30-39 ปี จำนวน 72 คน (ร้อยละ 47.36) รองลงมาคือช่วงอายุระหว่าง 40-49 ปี จำนวน 35 คน (ร้อยละ 23.06)

2.1 แรงงานต่างด้าว

จังหวัดพะเยามีจำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน จำแนกตามลักษณะการเข้าเมือง และประเภทคนต่างด้าวข้อมูล ณ วันที่ 25 มีนาคม 2563 จำนวนทั้งสิ้น 1,193 คน จำแนกเป็นกลุ่มต่างๆ ดังนี้

1. มาตรา 59 ประเภททั่วไป จำนวน 117 คน (ร้อยละ 9.81)
2. มาตรา 59 ประเภทนำเข้าตาม MOU จำนวน 331 คน (ร้อยละ 27.75)
3. มาตรา 63 ประเภทชนกลุ่มน้อย จำนวน 54 คน (ร้อยละ 4.53)
4. มาตรา 63 ประเภทตามมติ ครม. 16 ม.ค.2561 (กลุ่ม OSS) จำนวน 691 คน (ร้อยละ 57.91)

2.2 แรงงานไทยในต่างประเทศ

ในไตรมาสที่ 1 ปี 2563 พบว่ามีการอนุมัติให้แรงงานไทยเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำนวนทั้งสิ้น 104 คน เมื่อพิจารณาตามวิธีการเดินทางพบว่า เป็นประเภท Re-Entry คือ กลับไปทำงานอีกครั้งโดยการต่ออายุสัญญาจำนวน 93 คน (ร้อยละ 89.43) และเดินทางด้วยตนเอง จำนวน 11 คน (ร้อยละ 10.57)

3. การพัฒนาศักยภาพแรงงานโดยสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพะเยา

3.1 การฝึกเตรียมเข้าทำงาน

ในไตรมาส 1 ปี 2563 ไม่มีการฝึกเตรียมเข้าทำงาน

3.2 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน

มีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้น 153 คน กลุ่มอาชีพที่มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานมากที่สุด คือ ภาคบริการ จำนวน 106 คน รองลงมาคือช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ จำนวน 47 คน ทั้งนี้มีผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 79 คน คิดเป็นร้อยละ 51.63 ของผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งหมด ซึ่งขณะนี้อยู่ระหว่างการฝึกอีก จำนวน 74 คน เนื่องจากเลื่อนการฝึกโดยไม่มีกำหนด เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนาสายพันธุ์ใหม่ 2019 (COVID-19)

3.3 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

มีผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน 160 คน กลุ่มอาชีพที่มีการทดสอบมากที่สุด คือ ช่างก่อสร้าง จำนวน 93 คน รองลงมาคือช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ จำนวน 44 คน และช่างเครื่องกล จำนวน 23 คน ทั้งนี้มีผู้ผ่านการทดสอบทั้งสิ้น จำนวน 150 คน คิดเป็นร้อยละ 93.75 ของผู้เข้ารับการทดสอบทั้งหมด

3.3 การฝึกอาชีพเสริม

มีผู้เข้ารับการฝึกอาชีพเสริม จำนวน 144 คน กลุ่มอาชีพที่มีการฝึกอาชีพเสริมมากที่สุด คือ ช่างก่อสร้าง จำนวน 68 คน รองลงมาคือช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ มีจำนวน 36 คน ช่างอุตสาหกรรมและเกษตรอุตสาหกรรมมีจำนวนเท่ากัน จำนวน 20 คน ทั้งนี้มีผู้ผ่านการฝึกอาชีพเสริมทั้งสิ้น จำนวน 143 คน คิดเป็นร้อยละ 99.31 ของผู้เข้ารับการฝึกทั้งหมด



4. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

4.1 การตรวจคุ้มครองแรงงาน

ในไตรมาส 1 ปี 2563 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพะเยาได้ดำเนินการตรวจสถานประกอบกิจการทั้งสิ้น 68 แห่ง 97 ครั้ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจและได้รับการคุ้มครองรวม 609 คน จำแนกเป็นชาย 341 คน และหญิง 268 คน จำแนกเป็นสถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คน จำนวน 40 แห่ง และขนาด 10-49 คน จำนวน 28 แห่ง

ผลการตรวจ จากการตรวจพบว่า สถานประกอบกิจการทั้ง 68 แห่ง ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย 38 แห่ง และปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย 30 แห่ง จำแนกเป็นเรื่องค่าจ้างขั้นต่ำ 14 แห่ง และไม่จัดทำข้อบังคับในการทำงาน ทะเบียนลูกจ้าง ทะเบียนการจ่ายค่าจ้าง ประกาศวันหยุดตามประเพณี 16 แห่ง การดำเนินการเจ้าหน้าที่ได้ออกคำสั่งให้นายจ้างดำเนินการให้ถูกต้องทั้ง 30 แห่ง ทั้งนี้ นายจ้างได้ดำเนินการปฏิบัติตามคำสั่งทั้ง 30 แห่ง

4.2 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

ในไตรมาส 1 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพะเยาได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการทั้งสิ้น 26 แห่ง 38 ครั้ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 380 คน จำแนกเป็นชาย 263 คน และหญิง 117 คน

ผลการตรวจ จากการตรวจพบว่า สถานประกอบกิจการ 26 แห่ง ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน 17 แห่ง และปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน 9 แห่ง พนักงานตรวจความปลอดภัยดำเนินการออกคำสั่งให้นายจ้างปฏิบัติให้ถูกต้องทั้ง 9 แห่ง ทั้งนี้ นายจ้างได้ดำเนินการปฏิบัติตามคำสั่งทั้ง 9 แห่ง

4.3 การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงาน

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพะเยาได้ดำเนินการส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงานครอบครัว และสังคม จำนวน 6 แห่ง 315 คน รมรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ จำนวน 31 แห่ง 713 คน สถานประกอบกิจการเข้าร่วมดำเนินการและผ่านเกณฑ์โครงการโรงงานสีขาว จำนวน 13 แห่ง ลูกจ้าง 478 คน

4.4 ด้านแรงงานสัมพันธ์

สถานประกอบกิจการ จำนวน 2,173 แห่ง ไม่มีองค์รณายจ้าง/องค์รณลูกจ้าง และไม่มีการยื่นข้อเรียกร้อง หรือมีข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งด้านแรงงาน

5. การประกันสังคม

5.1 การประกันตนและสถานประกอบการในระบบประกันสังคม

ข้อมูล ณ เดือนมีนาคม 2563 พบว่าจังหวัดพะเยา มีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนกองทุนประกันสังคม จำนวน 1,638 แห่ง มีผู้ประกันตนจำนวน 69,652 คน แยกเป็นมาตรา 33 จำนวน 16,783 คน มาตรา 39 จำนวน 6,910 คน และมาตรา 40 จำนวน 45,959 คน และมีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนกองทุนเงินทดแทนจำนวน 1,242 แห่ง มีลูกจ้างรวม 8,962 คน มีสถานพยาบาลหลักในสังกัดสำนักงานประกันสังคมจังหวัดพะเยา เป็นสถานพยาบาลของรัฐ 2 แห่ง ได้แก่ โรงพยาบาลพะเยา และโรงพยาบาลเชียงคำ

5.2 การใช้บริการกองทุนประกันสังคม

ในไตรมาส 1 ปี 2563 มีจำนวนผู้ประกันตนของจังหวัดพะเยา ที่มาใช้บริการกองทุนประกันสังคม มีจำนวน 5,041 คน คิดเป็นร้อยละ 21.27 ของผู้ประกันตนกองทุนประกันสังคมทั้งหมด สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดในไตรมาสนี้ ได้แก่ กรณีเจ็บป่วย 2,279 ราย รองลงมา ได้แก่ กรณีว่างงาน 812 ราย กรณีชราภาพ 643 ราย กรณีคลอดบุตร 581 ราย กรณีสงเคราะห์บุตร 336 ราย กรณีทุพพลภาพ 321 ราย และกรณีเสียชีวิต 69 ราย



ข้อมูลทั่วไปจังหวัดพะเยา

ประวัติความเป็นมา

พะเยาเป็นเมืองเก่าแก่เมืองหนึ่งแห่งล้านนาไทย เดิมชื่อว่า “ภูกามยาว” หรือ “พยาว” ก่อตั้งขึ้นเมื่อปี พ.ศ.1638 โดยพ่อขุนจอมธรรม กษัตริย์แห่งราชวงศ์ลาวะ จักราช และเจริญรุ่งเรืองพร้อมกับกรุงสุโขทัย ในพุทธศตวรรษที่ 18 สมัยพ่อขุนงำเมืองเป็นกษัตริย์ เมืองภูกามยาวมีความเจริญมาก มีฐานะเป็นเมืองเอกเรียกว่า “อาณาจักรพยาว” และในปี พ.ศ.1883 จึงถูกผนวกเข้าไว้ในอาณาจักรล้านนาไทยของราชวงศ์มังราย ต่อมาในปี พ.ศ. 2473 สมัยรัชกาลที่ 5 ได้จัดระเบียบการปกครองใหม่เป็นเจ้าเมืองข้าหลวง รวมหัวเมืองต่าง ๆ ให้ขึ้นกับมณฑล และในปี พ.ศ.2475 ได้ยุบตำแหน่งเจ้าผู้ครองนครทั้งหมดโดยเปลี่ยนเป็นอำเภอ ตำบล ทำให้เมืองพะเยาเป็นอำเภอหนึ่งของจังหวัดเชียงราย จนกระทั่งได้มีพระราชบัญญัติจัดตั้งจังหวัดพะเยาขึ้นในปี พ.ศ.2520 ทำให้อำเภอพะเยามีฐานะเป็นจังหวัดพะเยา เมื่อวันที่ 28 สิงหาคม 2520 เป็นจังหวัดที่ 72 ของประเทศไทย

สีประจำจังหวัด

สีบานเย็น

ต้นไม้ประจำจังหวัด

ต้นสารภีไทย

คำขวัญประจำจังหวัด

กว๊านพะเยาแหล่งชีวิต ศักดิ์สิทธิ์พระเจ้าตนหลวง
บวงสรวงพ่อขุนงำเมือง งามลือเลื่องดอยบุษราคัม

ลักษณะภูมิประเทศ

จังหวัดพะเยามีลักษณะเป็นที่ราบสูง มีระดับความสูงตั้งแต่ 300 – 1,550 เมตร จากระดับน้ำทะเล มีพื้นที่ป่าไม้ประมาณ 1,602,500 ไร่ หรือร้อยละ 40.47 ของพื้นที่จังหวัดพะเยา ส่วนใหญ่เป็นป่าดงดิบและป่าไม้เบญจพรรณ ลักษณะภูมิอากาศเนื่องจากมีป่าไม้และภูเขาล้อมรอบจึงทำให้อากาศหนาวมากในฤดูหนาวและอากาศไม่ร้อนจัดในฤดูร้อน โดยมีทิวเขาฝิปันน้ำโอบล้อมเป็นกำแพงตามธรรมชาติ และเทือกเขาที่สำคัญ ได้แก่ ดอยภูลังกา ดอยสันปันน้ำ ดอยแม่สูก ดอยขุนแม่ต๋ำ และดอยขุนแม่ต๋อม มีแม่น้ำสำคัญไหลผ่าน 3 สาย คือ แม่น้ำอิง แม่น้ำยม และแม่น้ำลาว

ลักษณะภูมิอากาศ

1. ฤดูร้อน อยู่ระหว่างเดือนมีนาคม ถึงเดือนพฤษภาคม อากาศร้อนจัดในเดือน พฤษภาคม อุณหภูมิวัดได้ 39.5 องศาเซลเซียส
2. ฤดูฝน อยู่ระหว่างเดือนพฤษภาคม ถึงเดือนตุลาคม ฝนตกหนาแน่นในเดือนพฤษภาคม ฝนตกตลอดปีประมาณ 1,043.9 มิลลิเมตร
3. ฤดูหนาว อยู่ระหว่างเดือนพฤศจิกายน ถึงเดือนกุมภาพันธ์ อากาศหนาวจัดในเดือนพฤศจิกายน และมกราคม อุณหภูมิต่ำสุดวัดได้ 10.8 องศาเซลเซียส



การปกครอง

อำเภอ	ตำบล	หมู่บ้าน	เทศบาลเมือง	เทศบาลตำบล	อบต.
เมืองพะเยา	15	172	1	9	4
ดอกคำใต้	12	99	1	3	7
จุน	7	86	-	5	2
เชียงคำ	10	134	-	4	7
เชียงม่วน	3	34	-	1	2
ปง	7	88	-	3	6
แม่ใจ	6	66	-	6	1
กุชยาง	5	59	-	1	4
ภูพานยาว	3	41	-	1	3
รวม	68	779	2	33	36

หมายเหตุ : จังหวัดพะเยามีเขตชุมชน จำนวน 39 ชุมชน อยู่ในเขตอำเภอเมือง 13 ชุมชน และอำเภอดอกคำใต้ 26 ชุมชน

ที่ตั้งและอาณาเขต

จังหวัดพะเยา เป็นจังหวัดชายแดน ตั้งอยู่ทางภาคเหนือตอนบนของประเทศไทย มีเขตระหว่างเส้นรุ้ง ที่ 18 องศา 44 ลิปดาเหนือ ถึง 19 องศา 44 ลิปดาเหนือ และเส้นแวงที่ 99 องศา 40 ลิปดาตะวันออก ถึง 100 องศา 40 ลิปดาตะวันออก อยู่ห่างจากกรุงเทพมหานครตามทางหลวงแผ่นดินหมายเลข 1 (ถนนพหลโยธิน) ประมาณ 735 กิโลเมตร มีพื้นที่ประมาณ 6,335 ตารางกิโลเมตร หรือ 3,959,412 ไร่ โดยมีอาณาเขต ดังนี้

ทิศเหนือ ติดเขต อ.พาน อ.ป่าแดด อ. เทิง จ.เชียงราย

ทิศใต้ ติดเขต อ.งาว จ.ลำปาง และ อ.สอง จ.แพร่

ทิศตะวันออก ติดเขต แขวงไชยบุรี สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว และ อ. ท่าวังผา อ.เมือง อ.บ้านหลวง จ. น่าน

ทิศตะวันตก ติดเขต อ.วังเหนือ จ.ลำปาง



วิสัยทัศน์จังหวัดพะเยา “แหล่งผลิตเกษตรปลอดภัย สังคมเข้มแข็ง ภายใต้การเป็นประชาคมอาเซียน”



สภาพเศรษฐกิจ

มูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดพะเยา

หน่วย : ล้านบาท

ประเภทอุตสาหกรรม	ราคาประจำปี (ล้านบาท)			วิธีแบบปริมาณลูกโซ่ (ล้านบาท)		
	2559r	2560r	2561p	2559r	2560r	2561p
ภาคเกษตร	11,452	12,096	13,182	3,905	4,377	4,528
- เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	11,452	12,096	13,182	3,905	4,377	4,528
ภาคนอกเกษตร	22,451	23,332	24,116	14,204	14,485	14,760
- การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	188	99	144	140	71	104
- การผลิต	1,788	1,776	1,721	893	888	803
- ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	370	385	348	349	359	364
- การจัดหา การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	98	113	118	55	57	61
- การก่อสร้าง	2,000	1,858	1,868	1,441	1,318	1,304
- การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยายนต์	3,984	4,252	4,651	2,053	2,135	2,310
- การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	568	638	658	366	401	418
- ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	120	128	145	92	93	100
- ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	235	270	312	285	315	371
- กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	2,725	2,849	2,984	1,838	1,918	2,032
- กิจกรรมมอสังหาริมทรัพย์	1,338	1,407	1,594	1,418	1,491	1,683
- กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	8	8	9	8	7	8
- กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	46	51	51	30	33	32
- การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคม ภาคบังคับ	2,482	2,588	2,726	1,434	1,449	1,486
- การศึกษา	4,396	4,685	4,478	2,250	2,339	2,189
- กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	1,526	1,621	1,749	970	999	1,051
- ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	149	168	190	118	133	148
- กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	430	437	370	290	293	245
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP)	33,903	35,429	37,298	17,555	18,500	18,950
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดเฉลี่ยต่อหัว	85,940	91,079	97,306			
ประชากร (1,000 คน)	395	389	383			

ที่มา: สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ



อัตราการขยายตัวและโครงสร้าง GPP

	อัตราการขยายตัว			โครงสร้าง		
	2559r	2560r	2561p	2559r	2560r	2561p
ภาคเกษตร	(6.36)	12.07	3.45	33.78	34.14	35.34
- เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	(6.36)	12.07	3.45	33.78	34.14	35.34
ภาคนอกเกษตร	5.85	1.97	1.90	66.22	65.86	64.66
- การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	15.16	(48.99)	45.72	0.56	0.28	0.39
- การผลิต	(2.39)	(0.55)	(9.62)	5.27	5.01	4.61
- ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	6.08	2.82	1.46	1.09	1.09	0.93
- การจัดหา น้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	(1.64)	4.06	6.43	0.29	0.32	0.32
- ก่อสร้าง	44.57	(8.58)	(1.03)	5.90	5.24	5.01
- การขนส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์	0.23	3.97	8.18	11.75	12.00	12.47
- การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	3.03	9.76	4.05	1.67	1.80	1.76
- ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	0.26	1.21	8.22	0.35	0.36	0.39
- ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	(13.42)	10.70	17.79	0.69	0.76	0.84
- กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	8.57	4.40	5.92	8.04	8.04	8.00
- กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	17.83	5.21	12.81	3.95	3.97	4.27
- กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	(9.41)	(5.81)	10.15	0.02	0.02	0.02
- กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	(11.19)	9.70	(1.98)	0.14	0.14	0.14
- การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	(0.35)	1.04	2.52	7.32	7.30	7.31
- การศึกษา	2.29	3.98	(6.44)	12.97	13.22	12.01
- กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	1.93	3.00	5.15	4.50	4.57	4.69
- ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	47.01	12.53	11.61	0.44	0.48	0.51
- กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	1.33	0.88	(16.41)	1.27	1.23	0.99
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด	1.31	5.39	2.43	100.00	100.00	100.00

ที่มา : สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ



ผลตอบแทนแรงงานและสัดส่วนแรงงานแยกตามอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัดพะเยา

สาขา	GPP ณ ราคา ประจำปี 2560 (ล้านบาท)	สัดส่วน GPP	กำลัง แรงงาน (คน)	สัดส่วน กำลัง แรงงาน	ผลตอบแทน แรงงาน รายปี (บาท)	ผลตอบแทน แรงงาน รายเดือน (บาท)
ภาคเกษตร	13,182	35.3	111,754	49.6	117,955	9,830
- เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	13,182	35.3	111,754	49.6	117,955	9,830
ภาคนอกเกษตร	24,116	64.7	113,695	50.4	212,114	17,676
- การเหมืองแร่และเหมืองหิน	144	0.4	88	0.0	1,631,263	135,939
- การผลิต	1,721	4.6	16,199	7.2	106,246	8,854
- ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	348	0.9	236	0.1	1,472,698	122,725
- การจัดหา น้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	118	0.3	435	0.2	270,619	22,552
- ก่อสร้าง	1,868	5.0	15,567	6.9	119,989	9,999
- การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์	4,651	12.5	30,156	13.4	154,244	12,854
- การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	658	1.8	1,785	0.8	368,599	30,717
- ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	145	0.4	12,891	5.7	11,286	940
- ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	312	0.8	321	0.1	969,638	80,803
- กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	2,984	8.0	3,087	1.4	966,773	80,564
- กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	1,594	4.3	211	0.1	7,564,302	630,358
- กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	9	0.0	317	0.1	27,823	2,319
- กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	51	0.1	821	0.4	61,928	5,161
- การบริหารราชการ และ การป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	2,726	7.3	14,276	6.3	190,965	15,914
- การศึกษา	4,478	12.0	7,607	3.4	588,599	49,050
- กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	1,749	4.7	5,693	2.5	307,189	25,599
- ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	190	0.5	668	0.3	284,380	23,698
- กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	370	1.0	2,707	1.2	136,678	11,390
- กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล กิจกรรมการผลิตสินค้าและการบริการ	-	-	629	0.3	-	-
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด	37,298	100.0	225,449	100.0	165,440	13,787

ที่มา: 1. ข้อมูล GPP จากสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

2. ข้อมูลสำรวจภาวะการทำงานของประชากรจากสำนักงานสถิติแห่งชาติ

ผลตอบแทนแรงงาน

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดพะเยา ปี 2561 มีมูลค่าเพิ่ม ณ ราคาประจำปี เท่ากับ 37,289 ล้านบาท ส่วนใหญ่มาจากสาขาเกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง โดยมีสัดส่วนร้อยละ 35.34 ของ GPP รองลงมา ได้แก่ สาขาการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ คิดเป็นร้อยละ 12.47 และสาขาการศึกษา ร้อยละ 12.01 ตามลำดับ

ด้านผลตอบแทนแรงงาน พบว่า ค่าตอบแทนในสาขากิจกรรมอสังหาริมทรัพย์ มีสัดส่วนผลตอบแทนแรงงานสูงสุด โดยมีผลตอบแทน 630,358 บาทต่อเดือน รองลงมา ได้แก่ สาขาการเหมืองแร่และเหมืองหิน มีผลตอบแทน 135,939 บาทต่อเดือน และสาขาการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ มีผลตอบแทน 122,725 บาทต่อเดือน

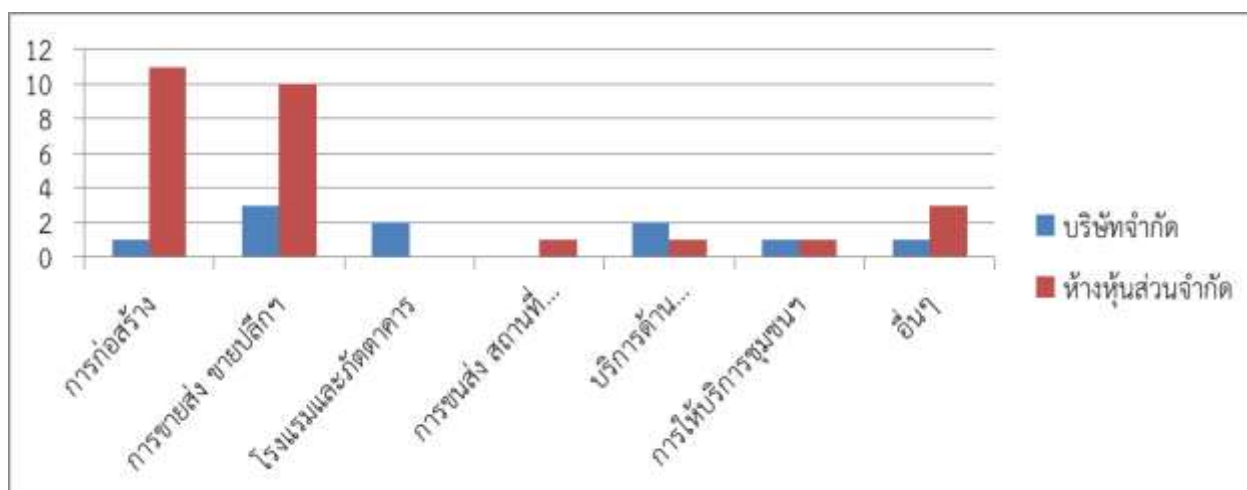


ตารางการจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ตามหมวดธุรกิจจังหวัดพะเยา ไตรมาสที่ 1 ปี 2563

อุตสาหกรรม	บริษัทจำกัด		ห้างหุ้นส่วนจำกัด		รวม	
	ราย	บาท	ราย	บาท	ราย	บาท
การผลิต	1	1,000,000	1	5,000,000	2	6,000,000
การเลี้ยงสัตว์	-	-	-	-	-	-
การไฟฟ้า แก๊สและการประปา	-	-	-	-	-	-
การก่อสร้าง	1	1,000,000	11	7,450,000	12	8,450,000
การขายส่งขายปลีก	3	3,000,000	10	13,010,000	13	16,010,000
โรงแรมและภัตตาคาร	2	2,000,000	-	-	2	2,000,000
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	-	-	1	1,000,000	1	1,000,000
การศึกษา	-	-	-	-	-	-
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และบริการทางธุรกิจ	2	2,000,000	1	1,000,000	3	3,000,000
การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคล	1	1,000,000	1	500,000	2	1,500,000
อื่นๆ	-	-	3	6,500,000	3	6,500,000
รวมทั้งสิ้น	10	10,000,000	28	34,460,000	38	44,460,000

ที่มา : สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดพะเยา

แผนภูมิการจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ตามหมวดธุรกิจจังหวัดพะเยา ไตรมาสที่ 1 ปี 2563

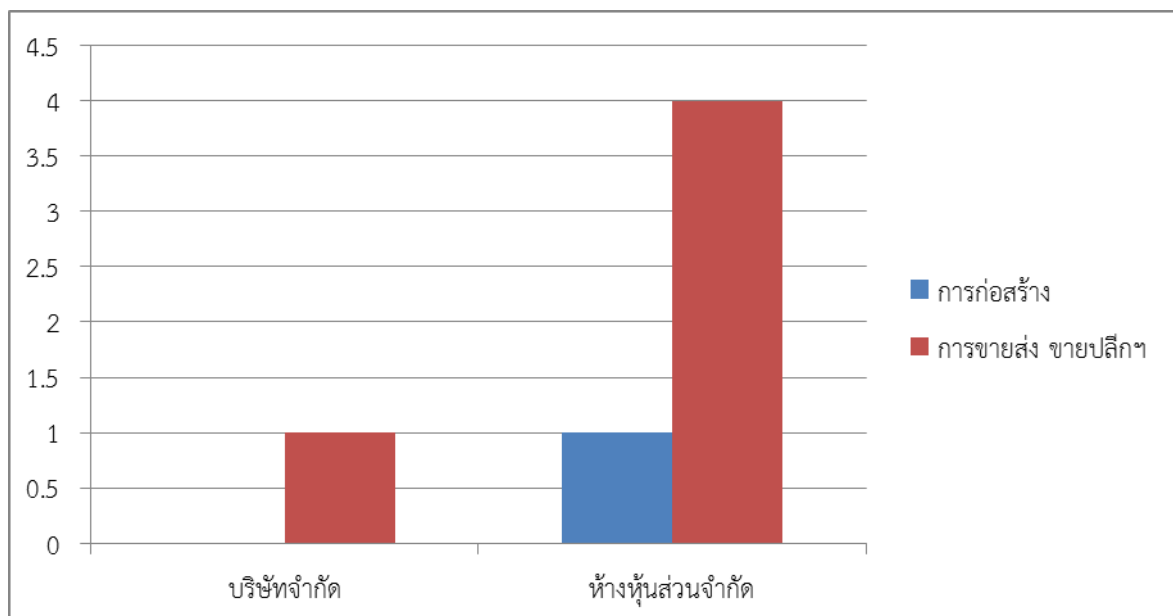


ตารางการจดทะเบียนอิเล็กทรอนิกส์ตามหมวดธุรกิจจังหวัดพะเยา ไตรมาสที่ 1 ปี 2563

อุตสาหกรรม	บริษัทจำกัด		ห้างหุ้นส่วนจำกัด		รวม	
	ราย	บาท	ราย	บาท	ราย	บาท
การผลิต	-	-	-	-	-	-
การเลี้ยงสัตว์	-	-	-	-	-	-
การไฟฟ้า แก๊สและการประปา	-	-	-	-	-	-
การก่อสร้าง	-	-	1	1,000,000	1	1,000,000
การขายส่งขายปลีกฯ	1	1,000,000	4	7,500,000	5	8,500,000
โรงแรมและภัตตาคาร	-	-	-	-	-	-
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	-	-	-	-	-	-
การศึกษา	-	-	-	-	-	-
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และบริการทางธุรกิจ	-	-	-	-	-	-
การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคล	-	-	1	1,000,000	1	1,000,000
อื่น ๆ	-	-	-	-	-	-
รวม	1	1,000,000	6	9,500,000	7	10,500,000

ที่มา : สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดพะเยา

แผนภูมิการจดทะเบียนอิเล็กทรอนิกส์ตามหมวดธุรกิจจังหวัดพะเยา ไตรมาสที่ 1 ปี 2563



ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง เช่น สถานการณ์ทางการเมืองไม่มีเสถียรภาพ จะส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักลงทุน นักลงทุนทั้งในและต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ รวมถึงชะลอการจ้างงาน ในขณะที่การผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่อง มีอาจชะลอตามภาวะการณ์ด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงาน การทำงานต่ำระดับ นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิต ฤดูกาล ทักษะคนทั้งของฝ่ายนายจ้างและผู้ใช้แรงงาน เหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาวะด้านแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงาน ฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้นการจะทราบความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาวะแรงงาน จึงต้องมีการพิจารณาศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลง เพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหา รวมถึงทำนายหรือคาดการณ์อนาคต อันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะต้องทำให้สนองตอบต่อความต้องการของทุกกลุ่มทั้งนายจ้าง ผู้ใช้แรงงาน รวมทั้งองค์กรต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน สถานการณ์แรงงานจังหวัดพะเยา ไตรมาส 1 ปี 2563 ฉบับนี้จะขอนำเสนอดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานดังนี้

$$1) \text{ อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัด} = \frac{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด}}$$

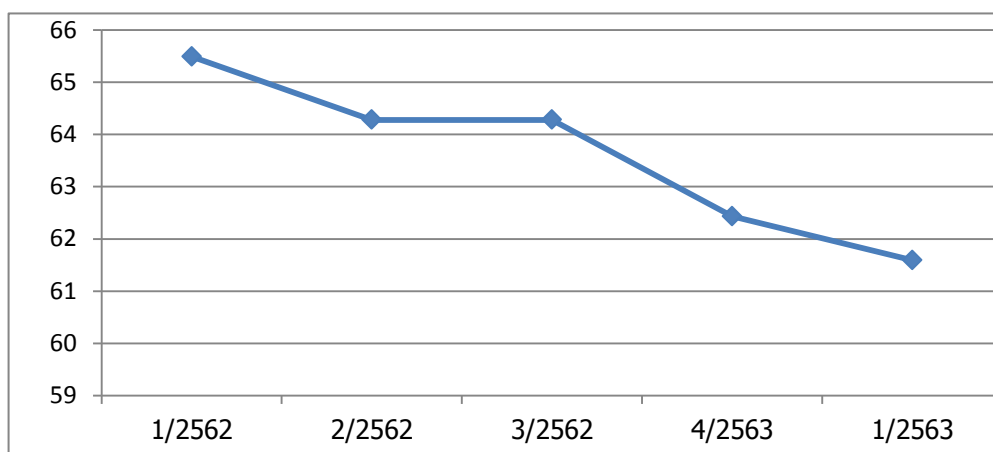
ตารางอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดพะเยา

ประเภท	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562	1/2563
กำลังแรงงานในจังหวัด	227,379	223,105	223,023	216,499	213,479
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด	347,219	347,086	346,941	346,761	346,596
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัด	65.49	64.28	64.28	62.43	61.59

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพะเยา

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นดัชนีชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของจังหวัดพะเยา เมื่อเทียบกับประชาชนวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดพะเยา เทียบกับประชาชนที่มีอายุ 15 ขึ้นไปจะพบว่าในไตรมาส 1 ปี 2563 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดพะเยา มีอัตราร้อยละ 61.59 มีอัตราการลดลงจากไตรมาส 4 ปี 2562 และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันในปีที่ผ่านมา (ไตรมาส 1 ปี 2562) พบว่ามีอัตราการลดลง เนื่องจากกำลังแรงงานและจำนวนประชากรที่มีอายุ 15 ปี ขึ้นไป มีจำนวนลดลงทุกปี

กราฟแสดงอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน



2) อัตราการจ้างงานจังหวัด/อัตราการมีงานทำต่อประชากรของจังหวัด

$$2.1) \text{ อัตราการมีงานทำของจังหวัด} = \frac{\text{ผู้มีงานทำ} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป}}$$

$$2.2) \text{ อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรของจังหวัด} = \frac{\text{จำนวนผู้ทำงานในภาคเกษตรของจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$$

$$2.3) \text{ อัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรของจังหวัด} = \frac{\text{จำนวนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรของจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$$

ตารางอัตราการจ้างงานจังหวัดใน/นอกภาคเกษตรในจังหวัดพะเยา

ประเภท	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562	1/2563
จำนวนผู้ทำงานในภาคเกษตรของจังหวัด	100,378	92,432	119,535	110,482	85,686
จำนวนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรของจังหวัด	123,601	127,962	102,403	104,993	119,425
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด	223,979	220,394	221,938	215,475	205,111
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด	347,219	347,086	346,941	346,761	346,596
อัตราการมีงานทำของจังหวัด	64.51	63.50	63.97	62.14	59.18
อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรของจังหวัด	44.82	41.94	53.86	51.27	41.78
อัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรของจังหวัด	55.18	58.06	46.14	48.73	58.22

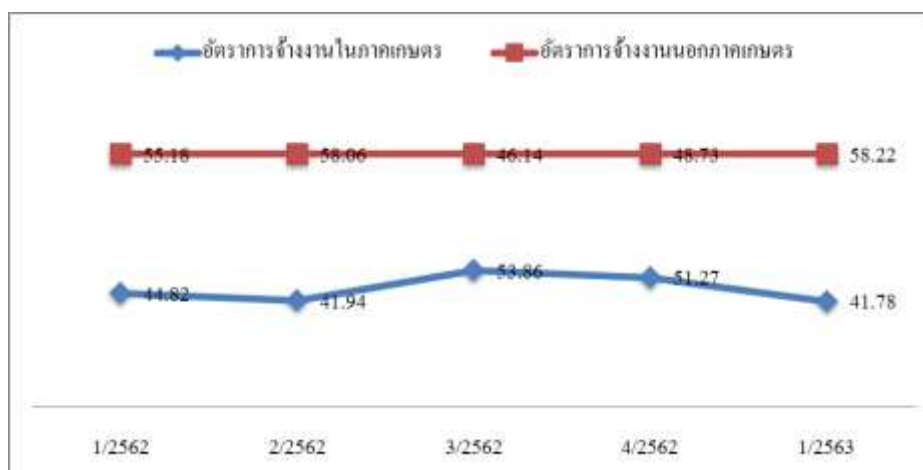
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพะเยา

อัตราการจ้างงานเป็นดัชนีชี้วัดที่แสดงให้เห็นว่าภาวะการมีงานทำในตลาดแรงงานของจังหวัดพะเยามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด ในไตรมาส 1 ปี 2563 พบว่าอัตราการมีงานทำอยู่ที่ร้อยละ 59.18 ลดลงจากไตรมาส 4 ปี 2562 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนที่อยู่ที่ร้อยละ 64.51

อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรของจังหวัดอยู่ที่ร้อยละ 41.78 โดยเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาพบว่าอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรของจังหวัดมีสัดส่วนลดลงอย่างเห็นได้ชัด และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่ามีสัดส่วนลดลง กล่าวคือไตรมาส 1 ปี 2562 มีร้อยละ 44.82 เนื่องจากปัจจุบันเกษตรกรได้มีการนำเครื่องยนต์และเทคโนโลยีทางการเกษตรเข้ามาใช้แทนกำลังแรงงานคน เช่น รถไถนา รถเกี่ยวข้าว จึงทำให้อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรของจังหวัดลดลง รวมทั้งผลผลิตทางการเกษตรมีราคาต่ำ จึงทำให้ประชาชนหันมาทำงานภาคอุตสาหกรรม

ส่วนอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรของจังหวัดอยู่ที่ร้อยละ 58.22 มีสัดส่วนเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 4 ปี 2562 ที่มีร้อยละ 48.73 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันกับปีที่ผ่านมาพบว่าอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรกรรมมีอัตราเพิ่มขึ้น

กราฟแสดงอัตราการจ้างงานในภาคเกษตร และอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตร



$$24) \text{ อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมของจังหวัด} = \frac{\text{ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมของจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$$

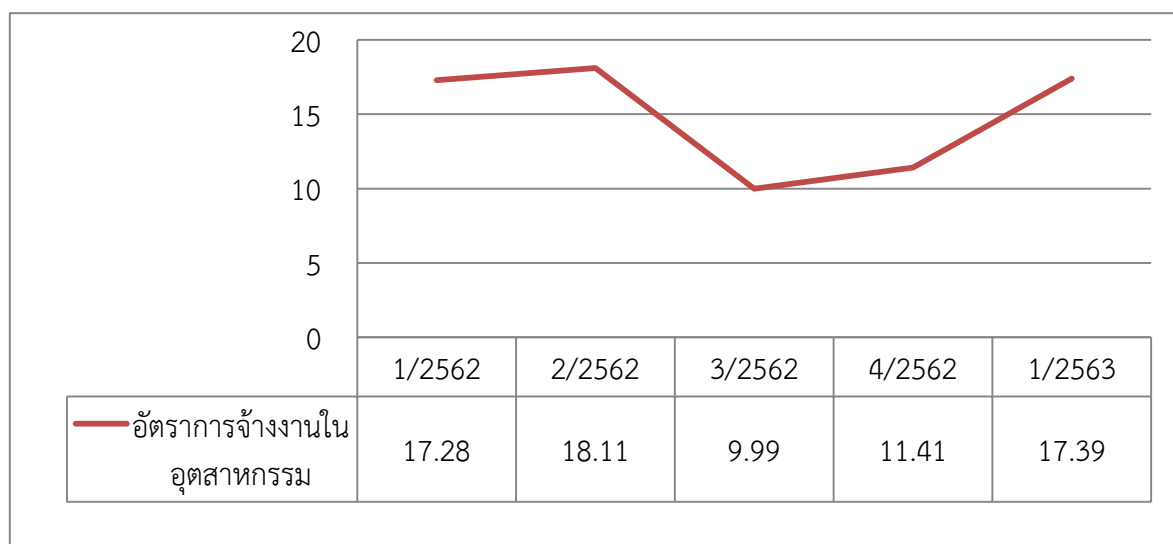
ตารางอัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมของจังหวัดพะเยา

	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562	1/2563
ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมของจังหวัด	38,704	39,912	22,178	24,580	35,670
1. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	359	-	-	174
2. การผลิต	18,868	18,873	9,701	11,629	14,206
3. ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ	-	-	422	113	239
4. การจัดหาน้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	402	215	-	161	315
5. การก่อสร้าง	19,434	20,465	12,055	12,677	20,736
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด	223,979	220,394	221,938	215,475	205,111
อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมของจังหวัด	17.28	18.11	9.99	11.41	17.39

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพะเยา

เมื่อพิจารณาอัตราการมีงานทำเฉพาะในส่วนภาคอุตสาหกรรม โดยคำนวณจากจำนวนผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมเปรียบเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดจะพบว่า อัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรมมีอัตราร้อยละ 17.39 ซึ่งเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ 4 ปี 2562 ที่มีอัตรา 11.41 เนื่องจากไตรมาสที่ 1 เป็นช่วงฤดูว่างเว้นจากการเก็บเกี่ยวผลผลิตทางการเกษตร และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาพบว่ามีอัตราใกล้เคียงกัน

กราฟแสดงอัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมของจังหวัดพะเยา



$$3) \text{ อัตราการว่างงานจังหวัด} = \frac{\text{จำนวนผู้ไม่มีงานทำในจังหวัด} \times 100}{\text{กำลังแรงงานของจังหวัด}}$$

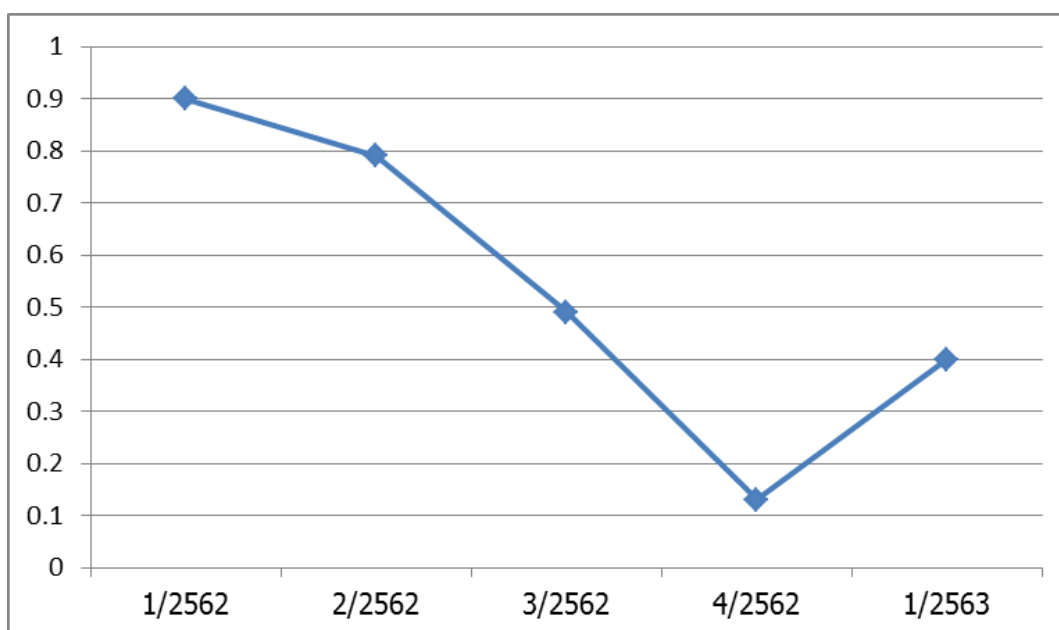
ตารางอัตราการว่างงานจังหวัดพะเยา

	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562	1/2563
จำนวนผู้ไม่มีงานทำในจังหวัด	2,048	1,766	1,084	287	848
กำลังแรงงานในจังหวัด	227,379	223,105	223,023	216,499	213,479
อัตราการว่างงานในจังหวัด	0.90	0.79	0.49	0.13	0.40

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพะเยา

อัตราการว่างงานจังหวัดพะเยา พบว่าในไตรมาส 1 ปี 2562 มีอัตราการว่างงานร้อยละ 0.40 ลดลงจากไตรมาสที่ 4 ปี 2562 ที่มีอัตราการว่างงานอยู่ที่ร้อยละ 0.13 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันกับปีที่ผ่านมา พบว่ามีอัตราลดลง กล่าวคือไตรมาส 1 ปี 2562 มีอัตราการว่างงาน 0.90 จะพบว่าอัตราการว่างงานของจังหวัดพะเยาแต่ละไตรมาสจะปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยในเรื่องฤดูกาล เนื่องจากจังหวัดพะเยาเป็นพื้นที่เกษตรกรรม ทั้งนี้แต่ละไตรมาสจะมีอัตราการว่างงานไม่สูงมากนัก

กราฟแสดงอัตราการว่างงานจังหวัดพะเยา



- 4) อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันในระบบประกันสังคม(มาตรา 33) (YOY) =
$$\frac{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ไตรมาส} - \text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ไตรมาสเดียวกันปีก่อน}}{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ไตรมาสเดียวกันปีก่อน}} \times 100$$

ตารางอัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)

	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562	1/2563
จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 (สปส.)	17,392	17,349	17,064	16,553	16,818
อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวน ผปต.ในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) (YOY)	3.14	-0.15	-0.44	-2.95	-3.3

กราฟแสดงอัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวน ผปต.ในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)

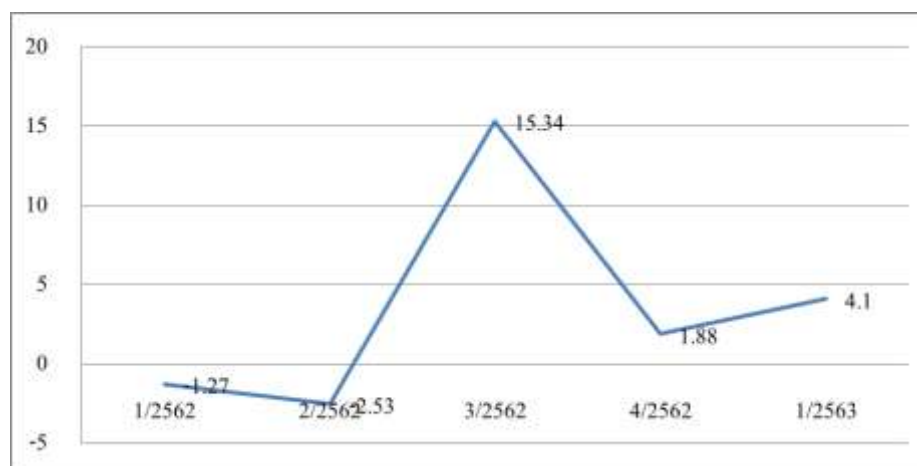


- 5) อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (YOY) =
$$\frac{\text{จำนวน ผปต. ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวน ผปต. ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสเดียวกันปีก่อน}}{\text{จำนวน ผปต. ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสเดียวกันปีก่อน}} \times 100$$

ตารางอัตราการเปลี่ยนแปลงผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน

	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562	1/2563
จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (สปส.)	780	926	940	975	812
อัตราการเปลี่ยนแปลงของ ผปต.ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (YOY) (สปส.)	-1.27	-2.53	15.34	1.88	4.10

กราฟแสดงอัตราการเปลี่ยนแปลงของ ผปต.ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน



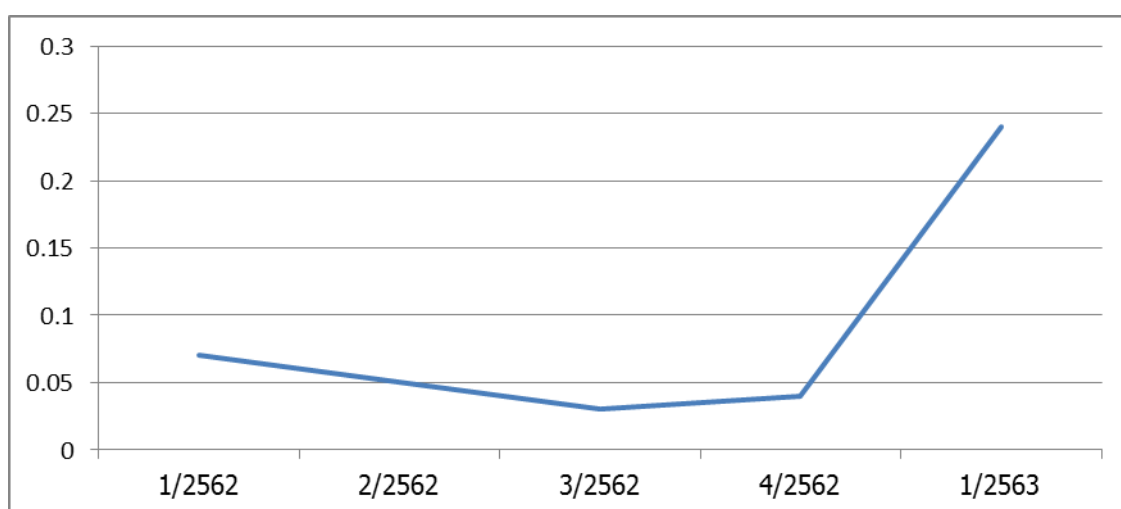
6) อัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคมมาตรา 33 =

$$\frac{\text{จำนวนผู้ประกันตนที่รับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสาเหตุเลิกจ้าง} \times 100}{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33}}$$

ตารางอัตราการเลิกจ้างในระบบประกันสังคมมาตรา 33 ของจังหวัดพะเยา

	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562	1/2563
จำนวน ผปต.ที่รับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสาเหตุเลิกจ้าง	12	9	5	7	40
จำนวน ผปต.มาตรา 33 (สปส.)	17,392	17,349	17,064	16,546	16,818
อัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคมมาตรา 33	0.07	0.05	0.03	0.04	0.24

กราฟแสดงอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคมมาตรา 33



7) อัตราการบรรจุนางของจังหวัด นำเสนอใน 2 สูตร คือ

7.1) อัตราการบรรจุนางต่อผู้สมัครงานจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุนางในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้สมัครงานในจังหวัด}}$

7.2) อัตราการบรรจุนางต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุนางในจังหวัด} \times 100}{\text{ตำแหน่งงานว่างในจังหวัด}}$

ตารางแสดงอัตราการบรรจุนางของจังหวัดพะเยา

	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562	1/2563
จำนวนผู้ได้รับการบรรจุนาง	299	506	441	275	152
ผู้สมัครงานในจังหวัด	204	642	283	336	149
จำนวนตำแหน่งงานว่าง	318	487	412	256	144
อัตราการบรรจุนางต่อผู้สมัครงานจังหวัด	146.57	78.82	155.83	81.84	102.01
อัตราการบรรจุนางต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัด	94.03	103.90	107.04	107.42	105.56

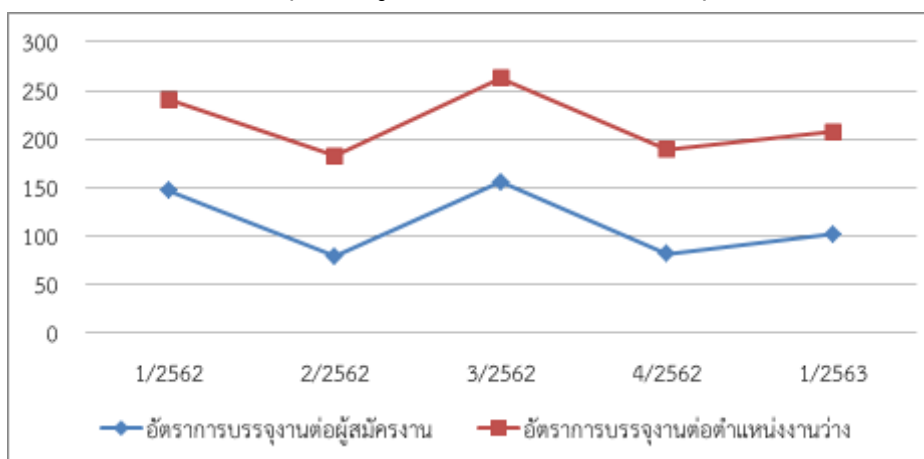
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพะเยา



อัตราการบรรจุน้ำมันในแต่ละไตรมาส เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุน้ำมันที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดพะเยา เทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดพะเยา ไตรมาส 1 ปี 2563 อยู่ที่ร้อยละ 105.56 แสดงถึงสถานประกอบการในจังหวัดพะเยายังคงมีความต้องการแรงงานอย่างต่อเนื่อง อย่างไรก็ตามอัตราการบรรจุน้ำมันต่อตำแหน่งงานว่างในไตรมาสนี้เพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มี ร้อยละ 94.03

สำหรับอัตราการบรรจุน้ำมันต่อผู้สมัครงานมีอัตราร้อยละ 102.01 จะเห็นได้ว่าส่วนใหญ่ผู้สมัครงานจะได้รับการบรรจุน้ำมัน และแนวโน้มผู้สมัครงานเพิ่มมากขึ้น

กราฟแสดงอัตราการบรรจุน้ำมันต่อผู้สมัครงาน และอัตราการบรรจุน้ำมันต่อตำแหน่งงานว่าง



8) อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัด

8.1) อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดในจังหวัด =

$$\frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าวทั้งหมดในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$$

8.2) อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ในจังหวัด =

$$\frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$$

ตารางแสดงอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดพะเยา

	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562	1/2563
ผู้มีงานทำในจังหวัด	223,979	220,394	221,938	215,475	205,111
จำนวนแรงงานต่างด้าวทั้งหมดในจังหวัด	1,595	1,474	1,473	1,445	1,193
จำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ในจังหวัด	1,350	1,236	1,253	1,263	1,022
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดในจังหวัด	0.71	0.67	0.66	0.67	0.58
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ในจังหวัด	0.60	0.56	0.56	0.59	0.50

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพะเยา



อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดในจังหวัด คิดเป็นร้อยละ 0.58 หมายถึง ผู้มีงานทำทุก ๆ 100 คน จะมีการจ้างแรงงานต่างด้าวประมาณ 0 - 1 คน และอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ 0.50 แสดงว่าผู้มีงานทำทุก ๆ 100 คน จะเป็นการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชา 0 - 1 คน

กราฟแสดงอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดในจังหวัด และอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ในจังหวัด



9) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัด

$$\frac{\text{จำนวน สปก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานในจังหวัด}}$$

10) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการในจังหวัด=

$$\frac{\text{จำนวน สปก. ที่ทำผิดกฎหมายความปลอดภัยในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจกฎหมายความปลอดภัยในจังหวัด}}$$

ตารางแสดงอัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดคุ้มครองแรงงาน/กฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน

	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562	1/2563
จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	88	67	27	28	68
จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	24	16	9	6	30
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย คุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการ	27.27	23.88	33.33	21.43	44.12
จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจและกำกับให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน	25	24	9	8	26
จำนวนสถานประกอบการที่ไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน	9	12	2	3	9
อัตราการไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัยของสถานประกอบการ	36.00	50.00	22.22	37.50	34.62

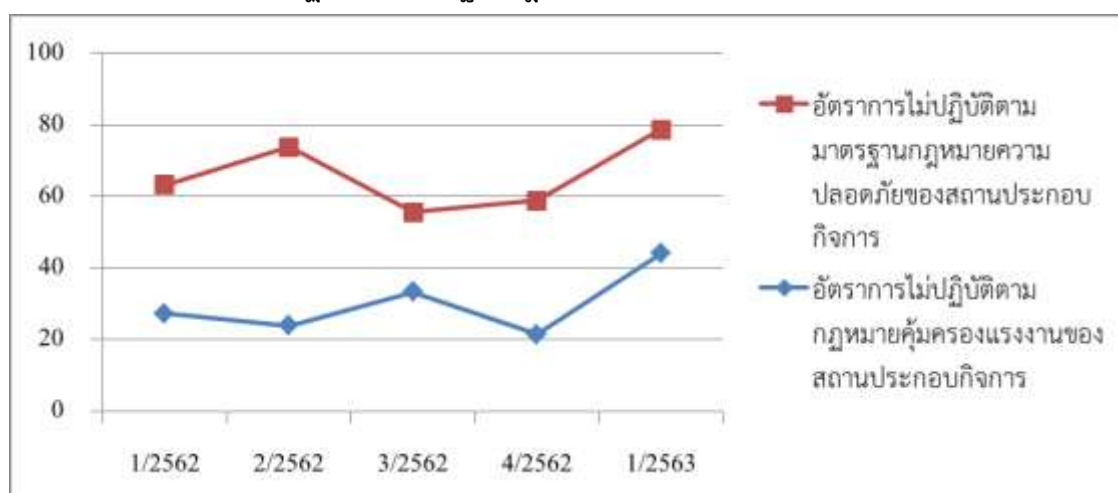
ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพะเยา



อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการ เป็นตัวบ่งบอกที่แสดงให้เห็นถึงภาพการดำเนินงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามกฎหมายสูงย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา ซึ่งพบว่าอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมดของจังหวัด พบว่าไตรมาส 1 ปี 2563 มีอัตรา 44.12 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ 4 ปี 2562 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา จากการตรวจพบว่าสถานประกอบการทั้ง 68 แห่ง ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย 38 แห่ง และปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย 30 แห่ง เป็นเรื่องค่าจ้างขั้นต่ำ 14 แห่ง และไม่จัดทำข้อบังคับในการทำงาน ทะเบียนลูกจ้าง ทะเบียนการจ่ายค่าจ้าง ประกาศวันหยุดตามประเพณี 16 แห่ง การดำเนินการเจ้าหน้าที่ได้ออกคำสั่งให้นายจ้างดำเนินการให้ถูกต้องทั้ง 30 แห่ง ทั้งนี้ นายจ้างได้ดำเนินการปฏิบัติตามคำสั่งทั้ง 30 แห่ง

อัตราการไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัยของสถานประกอบการ พบว่าไตรมาส 1 ปี 2563 มีอัตรา 34.62 จากการตรวจพบว่าสถานประกอบการ 26 แห่ง ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานจำนวน 17 แห่ง และปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน 9 แห่ง พนักงานตรวจความปลอดภัยดำเนินการออกคำสั่งให้นายจ้างปฏิบัติทั้ง 9 แห่ง ทั้งนี้ นายจ้างได้ดำเนินการปฏิบัติตามคำสั่ง 9 แห่ง

กราฟแสดงอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการ และอัตราการไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัยของสถานประกอบการ



11) อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง ในจังหวัดพะเยา =
$$\frac{\text{สปก.ที่เกิดข้อพิพาททั้งหมดในจังหวัด} \times 100,000}{\text{สปก.ทั้งหมดในจังหวัด}}$$

ตารางแสดงอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง ในจังหวัดพะเยา

	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562	1/2563
จำนวนสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานในจังหวัด	-	-	-	-	-
จำนวนสถานประกอบการทั้งหมดในจังหวัด	2,108	2,126	2,152	2,155	2,173
อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง ในจังหวัด	-	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพะเยา

12) อัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง ในจังหวัด =

$$\frac{\text{สปก.ที่เกิดข้อขัดแย้งในจังหวัด} \times 100,000}{\text{สปก.ทั้งหมดในจังหวัด}}$$

ตารางแสดงอัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่งในจังหวัดพะเยา

	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562	1/2563
จำนวนสถานประกอบการที่เกิดข้อขัดแย้งในจังหวัด	-	-	-	-	-
จำนวนสถานประกอบการทั้งหมดในจังหวัด	2,108	2,126	2,152	2,155	2,173
อัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่งในจังหวัด	-	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพะเยา

สำหรับข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ ซึ่งเกิดจากความขัดแย้งระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง ที่มีข้อพิพาทแรงงานตามกฎหมายแรงงาน เป็นตัวชี้วัดอีกตัวหนึ่งที่บ่งบอกถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างได้ ซึ่งจังหวัดพะเยาไม่มีข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ ซึ่งบ่งบอกได้ว่านายจ้างและลูกจ้างในจังหวัดพะเยามีความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน เนื่องจากจังหวัดพะเยาได้มีการตรวจเยี่ยมสถานประกอบการพร้อมทั้งส่งเสริมการสร้างสัมพันธ์ที่ดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้างตลอดเวลา

13) อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน = $\frac{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33, 39, 40 ในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด}}$

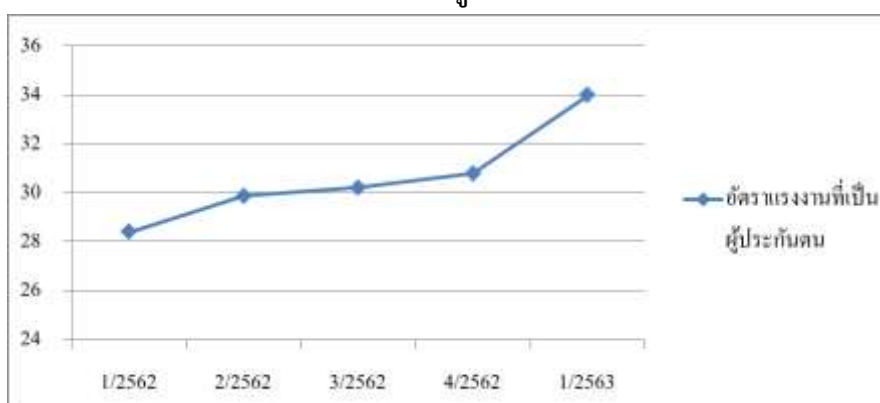
ตารางแสดงอัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด

	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562	1/2563
จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33, 39, 40 ในจังหวัด	63,591	65,834	67,031	66,334	69,687
จำนวนผู้มีงานในจังหวัด	223,979	220,394	221,938	215,475	205,111
อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด	28.39	29.87	30.20	30.78	33.98

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมพะเยา

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน คิดจากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคมตามมาตรา 33 39 และ 40 ต่อจำนวนผู้มีงานทำของสำนักงานสถิติแห่งชาติ เป็นอัตราที่แสดงให้เห็นว่าแรงงานไทยมีหลักประกันการทำงานที่ดีมีความมั่นคง ไตรมาส 1 ปี 2563 คิดเป็นร้อยละ 33.98 มีอัตราเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อน ที่มีร้อยละ 28.39

กราฟแสดงอัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนจังหวัดพะเยา



สถานการณ์แรงงานจังหวัดพะเยา

1. กำลังแรงงาน การมีงานทำ และการว่างงาน

1.1 โครงสร้างประชากร

ประชากรจังหวัดพะเยา จำแนกตามเพศและสถานภาพแรงงานไตรมาส 1 ปี 2563 (ม.ค. – มี.ค.63)

สถานภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรรวม	230,476	241,880	472,356
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	167,817	178,779	346,596
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	119,456	94,024	213,479
- ผู้มีงานทำ	114,059	91,051	205,111
- ผู้ว่างงาน	319	528	848
- กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	5,077	2,444	7,521
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	48,361	84,755	133,117
- ทำงานบ้าน	2,568	31,874	34,442
- เรียนหนังสือ	14,675	16,496	31,171
- อื่นๆ	31,118	36,385	67,503

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพะเยา

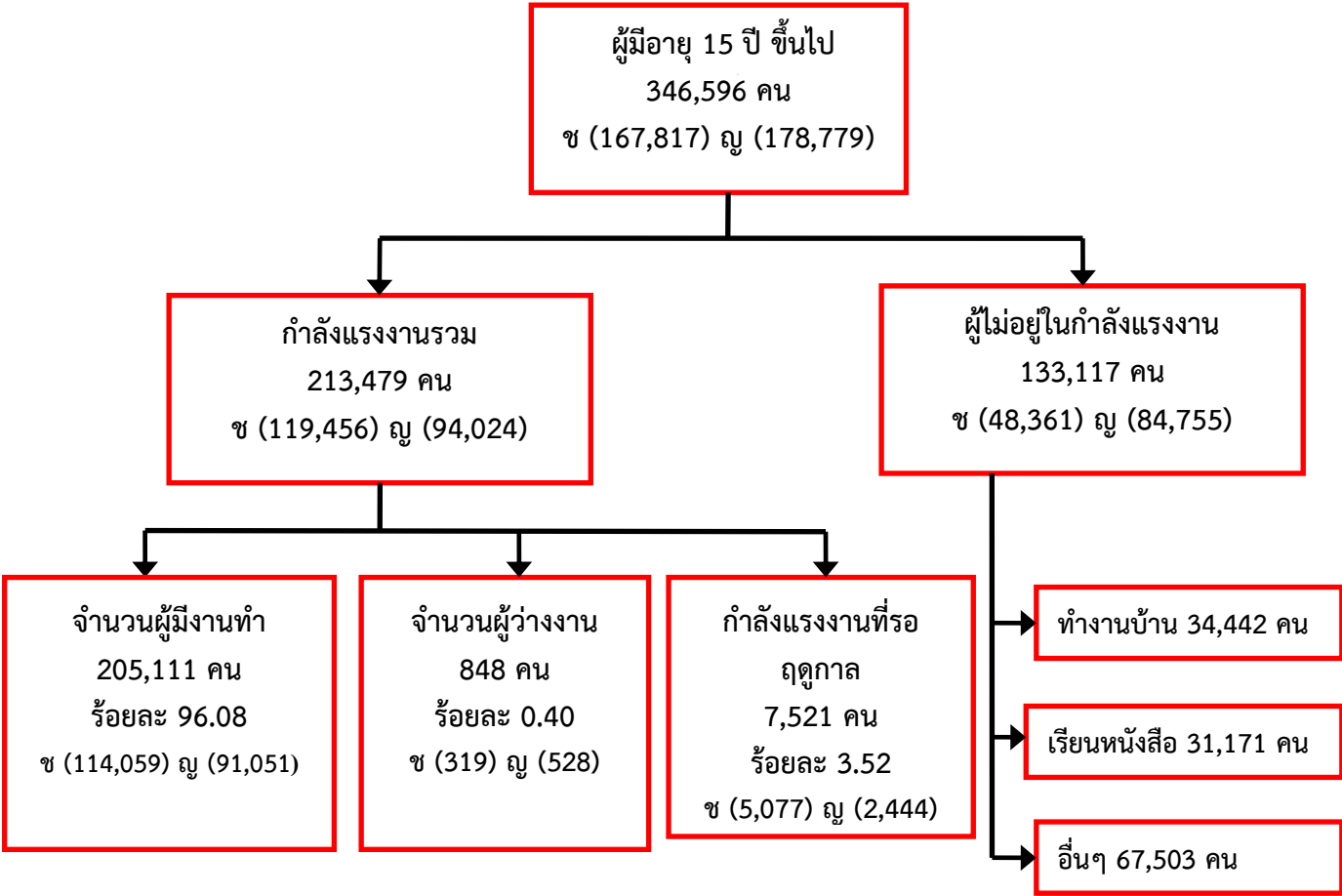
สำนักงานสถิติจังหวัดพะเยา ได้ดำเนินการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร โดยในช่วงเดือน มกราคม – มีนาคม 2563 จังหวัดพะเยามีประชากร 472,356 คน โดยสัดส่วนของประชากรเพศชายมีน้อยกว่า เพศหญิง กล่าวคือเพศชาย มีจำนวน 230,476 คน คิดเป็นร้อยละ 48.79 ขณะที่เพศหญิง มีจำนวน 241,880 คน คิดเป็นร้อยละ 51.21 โดยประชากรทั้งหมดพบว่าเป็นผู้อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ 15 ปี ขึ้นไปมีจำนวน 346,596 คน คิดเป็นร้อยละ 73.38 ของจำนวนประชากรทั้งหมด

ในกลุ่มผู้อยู่ในวัยทำงาน (ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป) จำนวน 346,596 คน พบว่าเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 213,479 คน โดยจำแนกเป็นผู้มีงานทำ 205,111 คน คิดเป็นร้อยละ 96.08 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด ขณะที่เป็นผู้ว่างงาน 848 คน คิดเป็นร้อยละ 0.40 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน เมื่อเปรียบเทียบการมีงานทำระหว่างเพศในไตรมาสนี้จะพบว่า เพศชายมีอัตราส่วนของการมีงานทำ หรืออัตราการจ้างงานมากกว่าเพศหญิง กล่าวคือเพศชายมีจำนวน 114,059 คน (ร้อยละ 55.61) ขณะที่เพศหญิงมีจำนวน 91,051 คน (ร้อยละ 44.39) และเมื่อพิจารณาในภาพรวมจะพบว่าอัตราการมีงานทำซึ่งคำนวณจากสัดส่วนผู้มีงานทำต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงาน มีอัตราร้อยละ 96.08 นั้นหมายความว่าผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 100 คน จะมีงานทำประมาณ 96 คน ซึ่งอัตราการจ้างงานในภาพรวมไตรมาสนี้มีสัดส่วนลดลงจากไตรมาสเดียวกันปีก่อน (มกราคม – มีนาคม 2562) ที่มีร้อยละ 98.50

ส่วนอัตราว่างงานซึ่งคำนวณจากผู้ว่างงานต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานมีอัตรา 0.40 โดยในไตรมาสนี้ผู้ว่างงาน จำนวน 848 คน เป็นเพศชาย 319 คน และเพศหญิง 528 คน ลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อน (ม.ค.-มี.ค.62) ที่มีจำนวน 2,048 คน สำหรับกำลังแรงงานที่รอฤดูกาล มีจำนวน 7,521 คน คิดเป็นร้อยละ 3.52 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด เป็นเพศชาย 5,077 คน (ร้อยละ 67.50) เพศหญิง 2,444 คน (ร้อยละ 32.50) สำหรับผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน มีจำนวน 133,117 คน พบว่าเป็นผู้ทำงานบ้าน จำนวน 34,442 คน (ร้อยละ 25.87) เรียนหนังสือ 31,171 คน (ร้อยละ 23.42) และอื่นๆ เช่น นักบวช, คนชรา คนพิการ จำนวน 67,503 คน (ร้อยละ 50.71)



โครงสร้างประชากรอายุ 15 ปี ขึ้นไป จังหวัดพะเยา ณ เดือนมีนาคม 2563



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพะเยา



1.2 จำนวนผู้มีงานทำ

จำนวนผู้มีงานทำจังหวัดพะเยา จำแนกตามอาชีพและเพศ ไตรมาส 1 ปี 2563 (มกราคม – มีนาคม 2563)

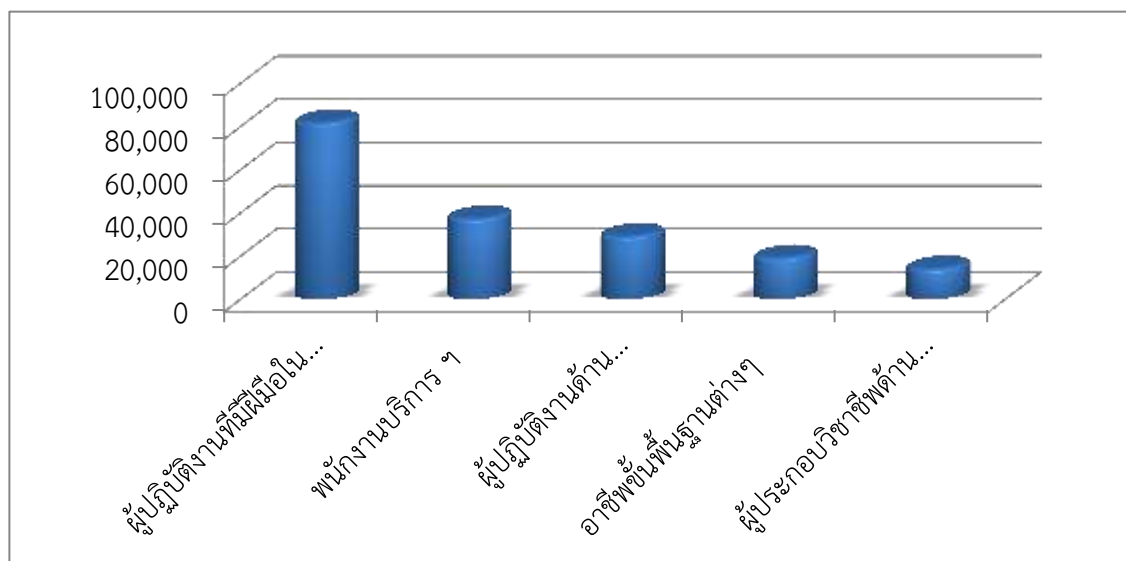
หน่วย : คน

ประเภทอาชีพ	ชาย	หญิง	รวม
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	5,711	692	6,404
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	6,685	7,518	14,203
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	2,110	3,465	5,575
4. เสมียน	1,393	3,110	4,503
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	13,749	23,663	37,412
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	46,518	35,355	81,873
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	22,644	6,576	29,220
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	5,403	1,337	6,740
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	9,847	9,335	19,182
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น ๆ	-	-	-
รวม	114,059	91,051	205,111

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพะเยา

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพในไตรมาส 1 ปี 2563 (ม.ค.-มี.ค.63) พบว่าอาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรกคือ (1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตรและการประมง จำนวน 81,873 คน ร้อยละ 39.92 (2) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวน 37,412 คน ร้อยละ 18.24 (3) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง จำนวน 29,220 คิดเป็นร้อยละ 14.25 (4) อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายและการให้บริการ จำนวน 19,182 คน คิดเป็นร้อยละ 9.35 (5) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 14,203 คน ร้อยละ 6.92

แผนภูมิผู้มีงานทำจังหวัดพะเยา จำแนกตามอาชีพ (5 อันดับแรก)
ไตรมาส 4 ปี 2562



จำนวนผู้มีงานทำจังหวัดพะเยา จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ ไตรมาส 1 ปี 2563 (ม.ค.-มี.ค.63)

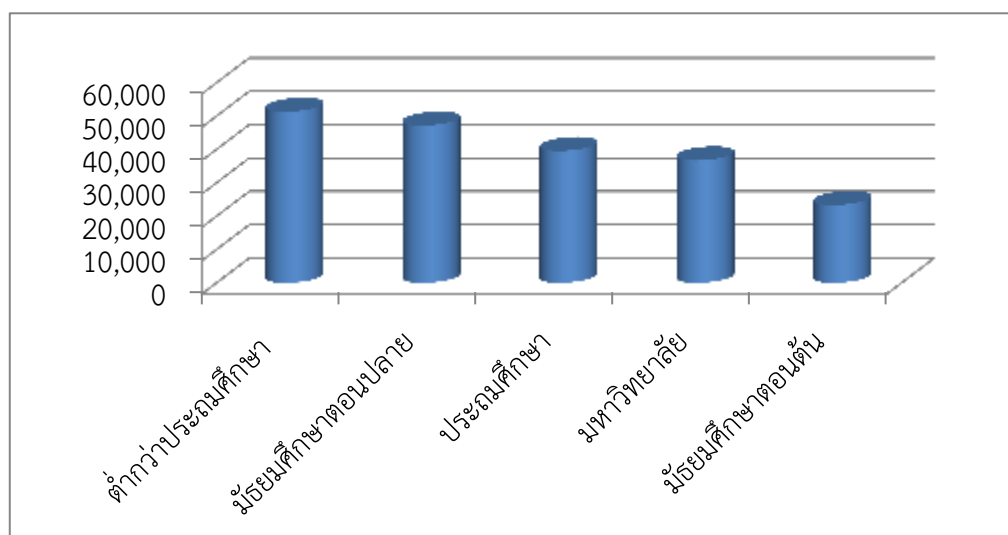
หน่วย : คน

ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	รวม
1. ไม่มีการศึกษา	2,879	4,055	6,933
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	28,829	22,509	51,339
3. ประถมศึกษา	22,447	17,127	39,573
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	15,123	8,226	23,349
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	25,080	22,117	47,197
- สายสามัญ	22,635	20,930	43,565
- สายอาชีวศึกษา	2,445	1,187	3,632
- สายวิชาการศึกษา	-	-	-
6. มหาวิทยาลัย	19,700	17,019	36,719
- สายวิชาการ	11,225	9,942	21,167
- สายวิชาชีพ	5,617	3,083	8,700
- สายวิชาการศึกษา	2,858	3,994	6,852
7. ไม่ทราบ	-	-	-
รวม	114,059	91,051	205,111

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพะเยา

หากศึกษาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำพบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาดำรงต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 51,339 คน คิดเป็นร้อยละ 25.03 ของจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด รองลงมาเป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 47,197 คน คิดเป็นร้อยละ 23.01 ระดับประถมศึกษา จำนวน 39,573 คน คิดเป็นร้อยละ 19.29 ระดับมหาวิทยาลัย จำนวน 36,719 คน คิดเป็นร้อยละ 17.90 ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 23,349 คน คิดเป็นร้อยละ 11.38 และไม่มีการศึกษา จำนวน 6,933 คน คิดเป็นร้อยละ 3.38

แผนภูมิผู้มีงานทำจังหวัดพะเยา จำแนกตามระดับการศึกษาไตรมาส 3 ปี 2562



จำนวนผู้มีงานทำจังหวัดพะเยา จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและเพศ ไตรมาส 1 ปี 2563

หน่วย: คน

ประเภทอุตสาหกรรม	ชาย	หญิง	รวม
ภาคเกษตรกรรม	48,941	36,746	85,686
1. เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	48,941	36,746	85,686
นอกภาคเกษตรกรรม			
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	174	-	174
3. การผลิต	6,763	7,442	14,206
4. การไฟฟ้า ก๊าซ และไอน้ำ	239	-	239
5. การจัดหา น้ำ บำบัดน้ำเสีย	315	-	315
6. การก่อสร้าง	18,848	1,888	20,736
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล ฯลฯ	13,425	13,017	26,442
8. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	1,326	138	1,463
9. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	3,500	11,785	15,285
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	144	151	295
11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	643	1,132	1,775
12. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	-	120	120
13. กิจกรรมทางวิชาชีพและเทคนิค	251	459	710
14. การบริหาร และการสนับสนุน	305	166	471
15. การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ	10,451	4,527	14,978
16. การศึกษา	5,831	8,484	14,314
17. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	871	1,708	2,579
18. ศิลปะ ความบันเทิง นันทนาการ	159	398	558
19. กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	1,874	1,553	3,426
20. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	1,340	1,340
รวม	114,059	91,051	205,111

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพะเยา

สำหรับผู้มีงานทำ 205,111 คน พบว่ามีผู้ที่ทำงานภาคเกษตรกรรม 85,686 คน คิดเป็นร้อยละ 41.78 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ซึ่งมีจำนวนลดลงจากไตรมาสเดียวกันปีก่อนหน้า (ม.ค.-มี.ค.62) ที่มีจำนวน 100,378 คน ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม มีจำนวน 119,425 คน (ร้อยละ 58.22 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) ลดลงจากไตรมาสเดียวกันปีก่อน (ม.ค.-มี.ค.62) ที่มีจำนวน 123,601 คน โดยกลุ่มผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมไตรมาส 1 ปี 2563 จะทำงานในสาขา 5 อันดับแรกได้แก่ (1) การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล ฯลฯ จำนวน 26,442 คน คิดเป็นร้อยละ 22.14 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมทั้งหมด (2) การก่อสร้าง จำนวน 20,736 คน (ร้อยละ 17.36) (3) กิจกรรมโรงแรมและอาหาร จำนวน 15,285 คน (ร้อยละ 12.80) (4) การบริหารราชการและป้องกันประเทศ จำนวน 14,978 คน (ร้อยละ 12.54) และ (5) การศึกษา จำนวน 14,314 คน (ร้อยละ 11.99)



จำนวนผู้มีงานทำจังหวัดพะเยา จำแนกตามสถานภาพการทำงาน ไตรมาส 1 ปี 2563 (ม.ค.-มี.ค.63)

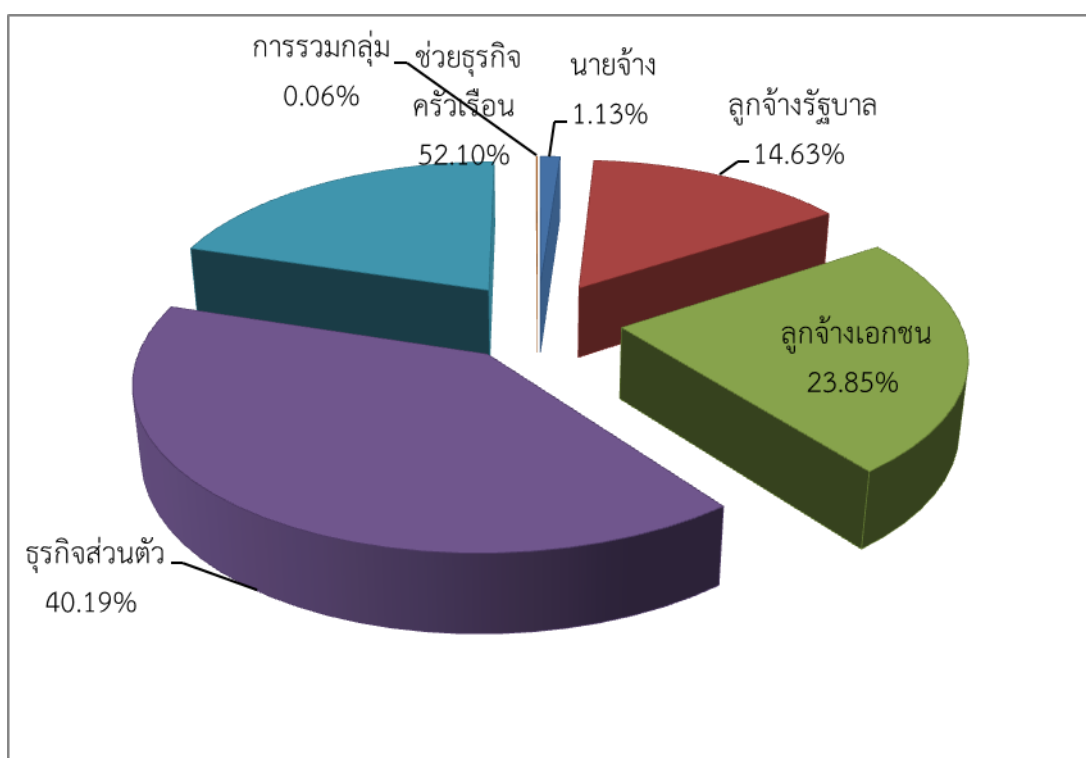
หน่วย : คน

สถานภาพการทำงาน	ชาย	หญิง	รวม
นายจ้าง	2,194	115	2,308
ลูกจ้างรัฐบาล	17,225	12,773	29,999
ลูกจ้างเอกชน	31,041	17,878	48,919
ทำงานส่วนตัว	51,936	30,500	82,436
ช่วยธุรกิจครอบครัว	11,663	29,665	41,328
การรวมกลุ่ม	-	121	121
รวม	114,059	91,051	205,111

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพะเยา

ในด้านสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำ พบว่าส่วนใหญ่ทำงานส่วนตัว มีจำนวน 82,436 คน คิดเป็นร้อยละ 40.19 รองลงมาคือลูกจ้างเอกชน มีจำนวน 48,919 คน คิดเป็นร้อยละ 23.85 ช่วยธุรกิจครอบครัว มีจำนวน 41,328 คน คิดเป็นร้อยละ 20.15 ลูกจ้างรัฐบาลมีจำนวน 29,999 คน คิดเป็นร้อยละ 14.63 ผู้มีงานทำที่มีสถานภาพเป็นนายจ้างมีจำนวน 2,308 คน คิดเป็นร้อยละ 1.13 และการรวมกลุ่ม มีจำนวน 121 คน คิดเป็นร้อยละ 0.06

แผนภูมิผู้มีงานทำจังหวัดพะเยา จำแนกตามสถานภาพการทำงาน ไตรมาส 1 ปี 2563



1.3) แรงงานนอกระบบ

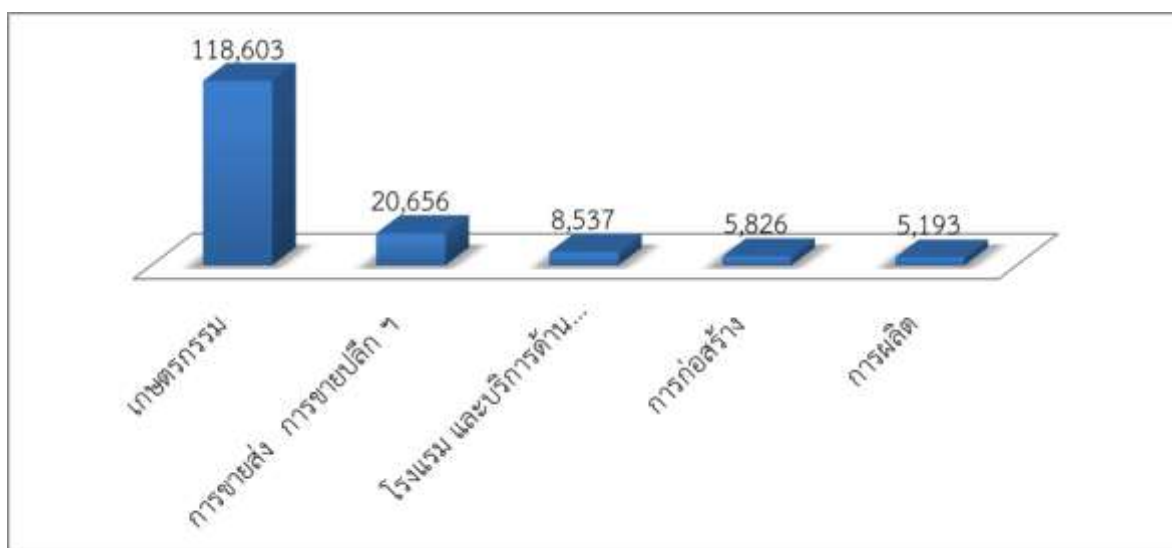
จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดพะเยาจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตร ปี 2562

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตร	ชาย	หญิง	รวม
1. เกษตรกรรม	68499	50105	118603
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-
3. การผลิต	2508	2685	5193
4. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	-	-
5. การจัดหา น้ำ บำบัดน้ำเสีย	-	-	-
6. การก่อสร้าง	5317	509	5826
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ฯลฯ	10247	10409	20656
8. การขนส่ง	516	-	516
9. โรงแรม และบริการด้านอาหาร	3250	5287	8537
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	-	-	-
11. กิจการทางการเงิน	-	110	110
12. กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	323	-	323
13. กิจกรรมทางวิชาชีพ	135	-	135
14. กิจกรรมการบริหาร	-	106	106
15. การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	741	-	741
16. การศึกษา	156	-	156
17. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	-	128	128
18. ศิลปะ ความบันเทิง นันทนาการ	-	234	234
19. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	707	1161	1868
20. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-
21. องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก	-	-	-
รวม	92,399	70,734	163,133

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพะเยา

แผนภูมิผู้อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดพะเยา จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตร
(5 อันดับแรก) ปี 2561



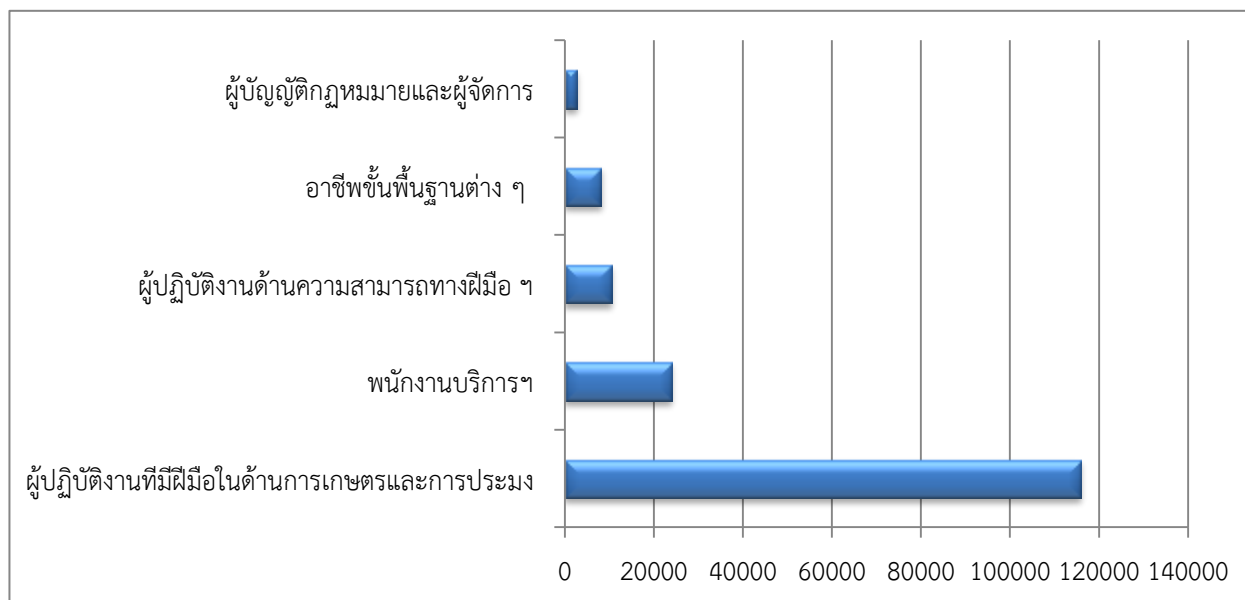
จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จังหวัดพะเยา จำแนกตามอาชีพ ปี 2562

หน่วย : คน

ประเภทอาชีพ	ชาย	หญิง	รวม
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	1,172	130	1,301
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	413	183	596
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	-	541	541
4. เสมียน	758	206	965
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	8,459	15,543	24,002
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	67,187	48,786	115,973
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	8,065	2,529	10,594
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	1,038	-	1,038
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	5,308	2,816	8,124
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-	-
รวม	92,399	70,734	163,133

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพะเยา

แผนภูมิผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดพะเยา จำแนกตามอาชีพ ปี 2562

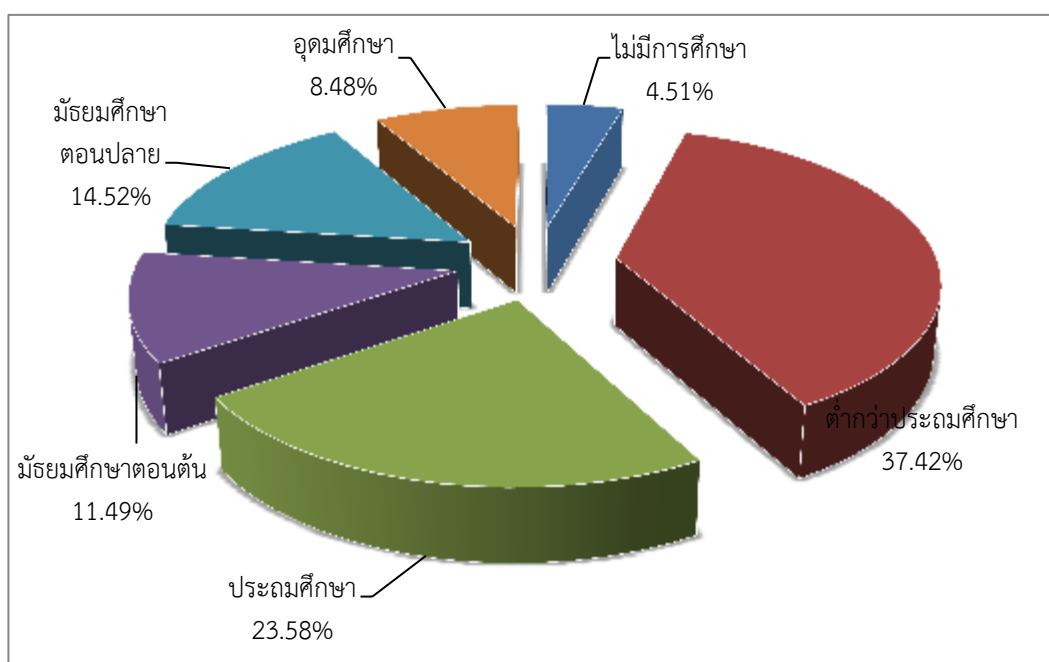


จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จังหวัดพะเยา จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2562

ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	รวม
ไม่มีการศึกษา	2,869	4,482	7,351
ต่ำกว่าประถมศึกษา	34,359	26,684	61,042
ประถมศึกษา	20,931	17,540	38,472
มัธยมศึกษาตอนต้น	10,860	7,889	18,749
มัธยมศึกษาตอนปลาย	15,021	8,670	23,691
อุดมศึกษา	8,358	5,470	13,828
ไม่ทราบ	-	-	-
รวม	92,399	70,734	163,133

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพะเยา

แผนภูมิจำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดพะเยาจำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2562

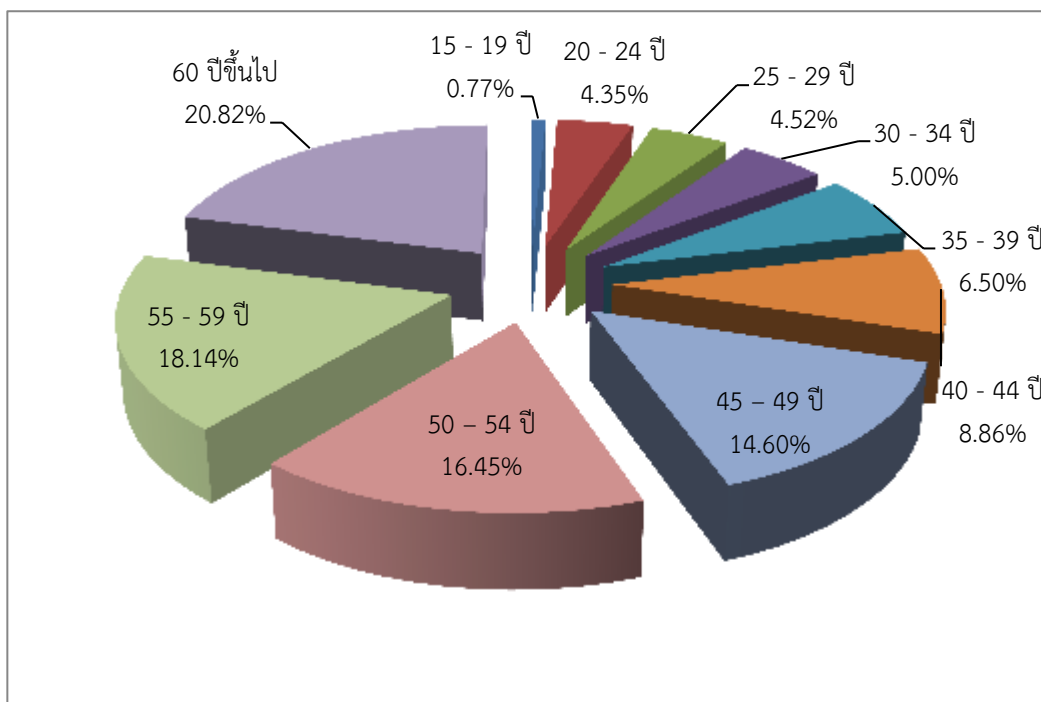


จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดพะเยา จำแนกตามอายุและเพศ ปี 2562

ช่วงอายุ	ชาย	หญิง	รวม
15 - 19 ปี	1,018	244	1,262
20 - 24 ปี	5,603	1,489	7,092
25 - 29 ปี	4,421	2,954	7,375
30 - 34 ปี	4,890	3,261	8,151
35 - 39 ปี	6,739	3,858	10,597
40 - 44 ปี	6,989	7,463	14,452
45 - 49 ปี	12,687	11,128	23,814
50 - 54 ปี	13,333	13,503	26,836
55 - 59 ปี	15,176	14,413	29,590
60 ปีขึ้นไป	21,542	12,422	33,964
รวม	92,399	70,734	163,133

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพะเยา

แผนภูมิผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จังหวัดพะเยา จำแนกตามอายุปี 2562



จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามสถานภาพการทำงาน ปี 2562

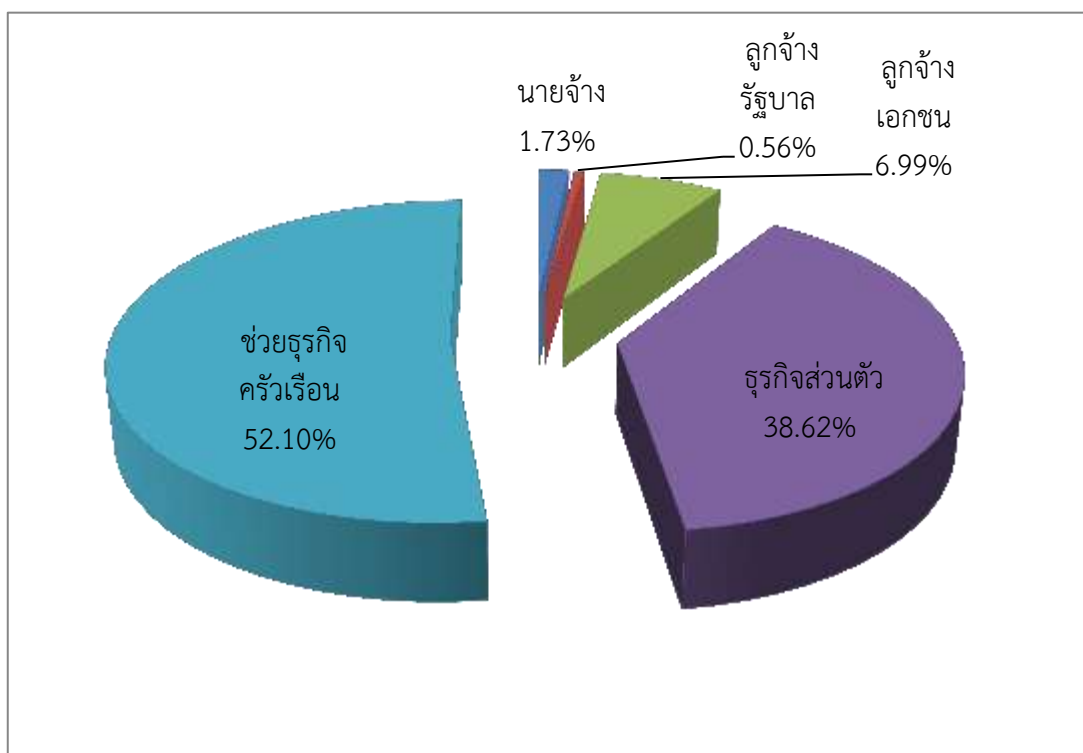
หน่วย : คน

สถานภาพการทำงาน	ชาย	หญิง	รวม
นายจ้าง	2,230	595	2,824
ประกอบธุรกิจส่วนตัว	60,826	24,169	84,995
ช่วยธุรกิจครัวเรือน	20,416	42,583	62,999
ลูกจ้างรัฐบาล	914	-	914
ลูกจ้างเอกชน	8,013	3,387	11,400
การรวมกลุ่ม	-	-	-
รวม	92,399	70,734	163,133

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพะเยา

ในด้านสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำ พบว่าส่วนใหญ่ประกอบธุรกิจส่วนตัว มีจำนวน 84,995 คน คิดเป็นร้อยละ 52.10 รองลงมาคือช่วยธุรกิจครัวเรือน มีจำนวน 62,999 คน คิดเป็นร้อยละ 38.62 ลูกจ้างเอกชน มีจำนวน 11,400 คน คิดเป็นร้อยละ 6.99 ผู้มีงานทำที่มีสถานภาพเป็นนายจ้างมีจำนวน 2,824 คน คิดเป็นร้อยละ 1.73 ลูกจ้างรัฐบาลมีจำนวน 914 คน คิดเป็นร้อยละ 0.56

แผนภูมิผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามสถานภาพการทำงาน ปี 2562



2. การส่งเสริมการมีงานทำ

2.1) การจัดหางานในประเทศ

จำนวนตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงานและการบรรจุนานาชาติพะเยา จำแนกตามเพศ ไตรมาส 1 ปี 2563

ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)			บรรจุนานาชาติ (คน)		
ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
55	66	23	144	63	86	149	66	86	152

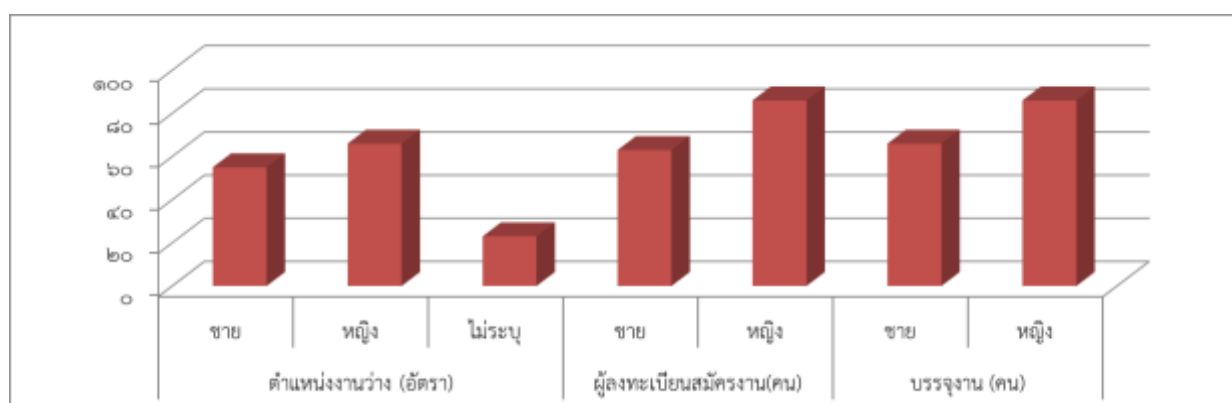
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพะเยา

ภารกิจส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ เป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดพะเยา การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางานมีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในจังหวัดพะเยา ในช่วงไตรมาสที่ 1 ปี 2563 (มกราคม – มีนาคม 2563) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดพะเยา 144 อัตรา ซึ่งมีสัดส่วนลดลง 112 อัตรา จากไตรมาสที่แล้ว ที่มีจำนวนตำแหน่งงานว่าง 256 อัตรา ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ไตรมาสนี้พบว่ามี 149 คน ลดลง 187 คน จากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 336 คน ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุนานาชาติมีจำนวน 152 คน ลดลง 123 คน จากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 275 คน

สำหรับตำแหน่งงานว่างไตรมาสที่พบว่าเป็นชาย 55 คน คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 38.19 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด ขณะที่เพศหญิงมี 66 อัตรา (ร้อยละ 45.83) และไม่ระบุเพศ 23 อัตรา (ร้อยละ 15.97) การที่ตำแหน่งงานว่างไม่ได้ระบุเพศแสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการหรือนายจ้างพิจารณาเห็นว่างานโดยทั่วไปไม่ว่าชายหรือหญิงก็สามารถทำได้เช่นกัน หรือไม่มีความแตกต่างในเรื่องเพศ ในอีกประการหนึ่งนายจ้างพิจารณาเห็นว่าการไม่ระบุเพศมีผลดีในด้านโอกาสการคัดเลือกมากกว่าการระบุเพศ

เมื่อพิจารณาถึงผู้มาลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสที่พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 149 คน เป็นชาย 63 คน คิดเป็นร้อยละ 42.28 และเป็นหญิง 86 คน คิดเป็นร้อยละ 57.72 และการบรรจุนานาชาติมีผู้ได้รับการบรรจุนานาชาติทั้งสิ้น 152 คน โดยสัดส่วนของเพศหญิงจะได้รับการบรรจุนานาชาติมากกว่าเพศชาย กล่าวคือผู้บรรจุนานาชาติที่เป็นเพศหญิงมีจำนวน 86 คน (ร้อยละ 56.58) ขณะที่เพศชายมีจำนวน 66 คน (ร้อยละ 43.42)

กราฟแสดงตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงานและการบรรจุนานาชาติพะเยา จำแนกตามเพศ ไตรมาส 1 ปี 2563



**ตารางแสดงจำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจังหวัดพะเยา
จำแนกตามการศึกษา ไตรมาส 1 ปี 2563 (มกราคม – มีนาคม 2563)**

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง งานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	21	-	7
มัธยมศึกษา	92	67	68
ปวช.	17	12	14
- พาณิชย	-	1	3
- ช่าง	-	1	4
- อื่นๆ	17	10	7
ปวส.	9	21	26
- พาณิชย	-	6	12
- ช่าง	-	5	6
- อื่นๆ	9	10	8
อนุปริญญา	1	-	2
ปริญญาตรี	4	49	35
ปริญญาโท	-	-	-
ปริญญาเอก	-	-	-
รวม	144	149	152

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพะเยา

หมายเหตุ : การบรรจุงานมีจำนวนมากกว่าตำแหน่งงานว่าง เนื่องจากการติดตามผลการบรรจุงานจากผู้สมัครงานรายเดิมของไตรมาสที่ผ่านมา

สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาไตรมาสนี้ พบว่าตำแหน่งงานว่างส่วนใหญ่เป็นระดับมัธยมศึกษา จำนวน 92 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 63.89 รองลงมาเป็นระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 21 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 14.58 ระดับ ปวช. จำนวน 17 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 11.81 ระดับปวส. จำนวน 9 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 6.25 ระดับปริญญาตรี จำนวน 4 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 2.77 และระดับอนุปริญญา จำนวน 1 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 0.69 แสดงให้เห็นว่าตลาดแรงงานในจังหวัดพะเยายังคงมีความต้องการผู้ที่จบการศึกษาในระดับประถมศึกษาถึงระดับ ปวส. มากกว่าผู้ที่จบการศึกษาระดับปริญญา

ขณะที่ผู้สมัครงานไตรมาสนี้ ส่วนใหญ่เป็นผู้สมัครงานที่มีวุฒิการศึกษาระดับมัธยมศึกษา จำนวน 67 คน คิดเป็นร้อยละ 44.97 ของผู้สมัครงานทั้งหมด รองลงมาเป็นระดับปริญญาตรี จำนวน 49 คน คิดเป็นร้อยละ 32.88 ระดับ ปวส. จำนวน 21 คน คิดเป็นร้อยละ 14.09 ระดับ ปวช. จำนวน 12 คน คิดเป็นร้อยละ 8.05

สำหรับผู้ได้รับการบรรจุงานส่วนใหญ่เป็นระดับมัธยมศึกษา จำนวน 68 คน คิดเป็นร้อยละ 44.74 รองลงมาเป็นระดับปริญญาตรี จำนวน 35 คน คิดเป็นร้อยละ 23.03 ระดับ ปวส. จำนวน 26 คน คิดเป็นร้อยละ 17.10 ระดับ ปวช. จำนวน 14 คน คิดเป็นร้อยละ 9.21 ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 4.61 และระดับอนุปริญญา มีจำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 1.32



**ตารางแสดงจำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจังหวัดพะเยา
จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 1 ปี 2563 (มกราคม – มีนาคม 2563)**

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่ง งานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	1	1	1
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	6	4	6
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	34	61	34
4. เสมียน เจ้าหน้าที่	14	26	16
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้า และตลาด	24	27	28
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	1	-	1
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	8	11	8
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบกร	15	7	12
9. อาชีพงานพื้นฐาน	41	12	46
รวม	144	149	152

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพะเยา

ด้านอาชีพพบว่าไตรมาสนี้ อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรกได้แก่ (1) อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 41 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 28.47 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด (2) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 34 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 23.61 (3) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 24 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 16.67 (4) ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบกร จำนวน 15 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 10.42 (5) เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 14 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 9.72

สำหรับอาชีพที่มีการสมัครงานมากที่สุด คือ ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 61 คน คิดเป็นร้อยละ 40.94 ของผู้สมัครงานทั้งหมด (2) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 27 คน คิดเป็นร้อยละ 18.12 (3) เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 26 คน คิดเป็นร้อยละ 17.45 (4) อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 12 คน คิดเป็นร้อยละ 0.05 (5) ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน 11 คน คิดเป็นร้อยละ 7.38

ส่วนการบรรจุงาน มีการบรรจุงานในอาชีพงานพื้นฐานมากที่สุด จำนวน 46 คน คิดเป็นร้อยละ 30.26 (2) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 34 คน คิดเป็นร้อยละ 22.37 (3) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 28 คน คิดเป็นร้อยละ 18.42 (4) เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 16 คน คิดเป็นร้อยละ 10.53 (5) ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบกร จำนวน 12 คน คิดเป็นร้อยละ 7.89



**ตารางแสดงจำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจังหวัดพะเยา
จำแนกตามอายุ ไตรมาส 1 ปี 2563 (มกราคม – มีนาคม 2563)**

ช่วงอายุ	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุงาน	
	อัตรา	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
15-17	4	2.72	2	1.34	2	1.31
18-24	131	89.12	80	53.69	20	13.15
25-29	8	5.44	36	24.18	18	11.84
30-39	4	2.72	22	14.76	72	47.36
40-49	-	-	7	4.69	35	23.06
50-59	-	-	2	1.34	5	3.28
60 ปีขึ้นไป	-	-	-	-	-	-
รวม	147	100.00	149	100.00	152	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพะเยา

ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานจังหวัดพะเยาในไตรมาสนี้ส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง 18-24 ปี จำนวน 131 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 89.12 (2) อายุระหว่าง 25-29 ปี จำนวน 8 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 5.44 (3) อายุระหว่าง 15-17 ปี และอายุระหว่าง 30-39 ปี มีจำนวนเท่ากัน คือ 4 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 2.72

สำหรับผู้ลงทะเบียนสมัครงานส่วนใหญ่ มีอายุระหว่าง 18-24 ปี จำนวน 80 คน คิดเป็นร้อยละ 53.69 (2) อายุระหว่าง 25-29 ปี จำนวน 36 คน คิดเป็นร้อยละ 24.18 (3) อายุระหว่าง 30-39 ปี จำนวน 22 คน คิดเป็นร้อยละ 14.76 (4) อายุ 40-49 ปี จำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 4.69 และ (5) อายุระหว่าง 15-17 ปี และอายุระหว่าง 50-59 ปี มีจำนวนเท่ากัน คือ 2 คน คิดเป็นร้อยละ 1.34

ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงาน ส่วนใหญ่มีอายุระหว่าง 30-39 ปี จำนวน 72 คน คิดเป็นร้อยละ 47.36 (2) อายุระหว่าง 40-49 ปี จำนวน 35 คน คิดเป็นร้อยละ 23.06 (3) อายุระหว่าง 18-24 ปี จำนวน 20 คน คิดเป็นร้อยละ 13.15 (4) อายุระหว่าง 25-29 ปี จำนวน 18 คน คิดเป็นร้อยละ 11.84 (5) อายุระหว่าง 50-59 ปี จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 3.28 และ (6) และอายุระหว่าง 15-17 ปี จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 1.31

สะท้อนให้เห็นว่าในไตรมาสนี้ ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานอยู่ระหว่าง 18-24 ปี ในขณะที่กำลังแรงงานส่วนใหญ่ของจังหวัดพะเยาที่ต้องการมีงานทำมากที่สุด มีอายุระหว่าง 18-24 ปี และส่วนใหญ่ที่ได้รับการบรรจุงาน ก็เป็นแรงงานที่มีอายุระหว่าง 30-39 ปี อาจเป็นเพราะสถานประกอบการมักจะพิจารณาแรงงานที่มีประสบการณ์ในการทำงานมาก่อน



ตารางแสดงจำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงานจังหวัดพะเยา
จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาสที่ 1 ปี 2563 (มกราคม – มีนาคม 2563)

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	บรรจุงาน (คน)
รวมภาคเกษตรกรรม	1	1
1. เกษตรกรรม ป่าไม้ และการประมง	1	1
รวมนอกภาคเกษตรกรรม	143	151
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-
3. การผลิต	28	26
4. การจัดหา น้ำ จัดการน้ำเสียและของเสียรวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	-	-
5. การก่อสร้าง	5	4
6. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ครัวเรือน	33	37
7. โรงแรม และภัตตาคาร	22	24
8. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	5	7
9. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	2	2
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	3	3
11. กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ	6	6
12. กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	14	15
13. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	10	10
14. การศึกษา	5	6
15. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	7	7
16. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	1	2
17. อสังหาริมทรัพย์	2	2
18. กิจกรรมการด้านในครัวเรือนกิจกรรมการผลิตสินค้า	-	-
19. ศิลปะ ความบันเทิง	-	-
20. ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ	-	-
รวม	144	152



2.2) แรงงานต่างด้าว

2.2.1 คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560

จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานจังหวัดพะเยา จำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว

ลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว	(คน)
มาตรา 59	
ประเภทตลอดชีพ	-
ประเภททั่วไป	117
ประเภทพิสูจน์สัญชาติเดิม	-
ประเภทนำเข้าตาม MOU	331
มาตรา 12	-
ประเภทส่งเสริมการลงทุน	-
มาตรา 63	-
ประเภทชนกลุ่มน้อย	54
ประเภทตามมติ ครม. 16 ม.ค.2561 (OSS)	691
มาตรา 14	-
ประเภทคนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในลักษณะไป-กลับหรือตามฤดูกาล	-
รวม	1,193

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพะเยา ณ วันที่ 25 มีนาคม 2563

หมายเหตุ : ไม่ได้แสดงเป็นไตรมาส เนื่องจากเป็นข้อมูลสะสม

จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ.2560 ในจังหวัดพะเยา มีจำนวน 1,193 คน จำแนกเป็นประเภทต่าง ๆ ดังนี้

1. มาตรา 59 ประเภทตลอดชีพ ได้แก่ คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและทำงานตามประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ 322 ลงวันที่ 13 ธันวาคม 2515 ซึ่งในจังหวัดพะเยาไม่มีคนต่างด้าวประเภทตลอดชีพ

2. มาตรา 59 ประเภททั่วไป ได้แก่คนต่างด้าวที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง โดยมีใช้ได้รับอนุญาตให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยว หรือผู้เดินทางผ่าน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎกระทรวง จำนวน 117 คน

3. มาตรา 59 ประเภทพิสูจน์สัญชาติ ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่หลบหนีเข้าเมืองได้รับผ่อนผันให้ทำงานและอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว ตามมติคณะรัฐมนตรี ได้ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและปรับสถานะการเข้าเมืองถูกกฎหมายเรียบร้อยแล้ว 2515 ซึ่งในจังหวัดพะเยาไม่มีคนต่างด้าวประเภทพิสูจน์สัญชาติ



4. มาตรา 59 ประเพณีนำเข้า MOU ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่เข้ามาทำงานตามตกลงระหว่างรัฐบาลไทย กับรัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน 331 คน

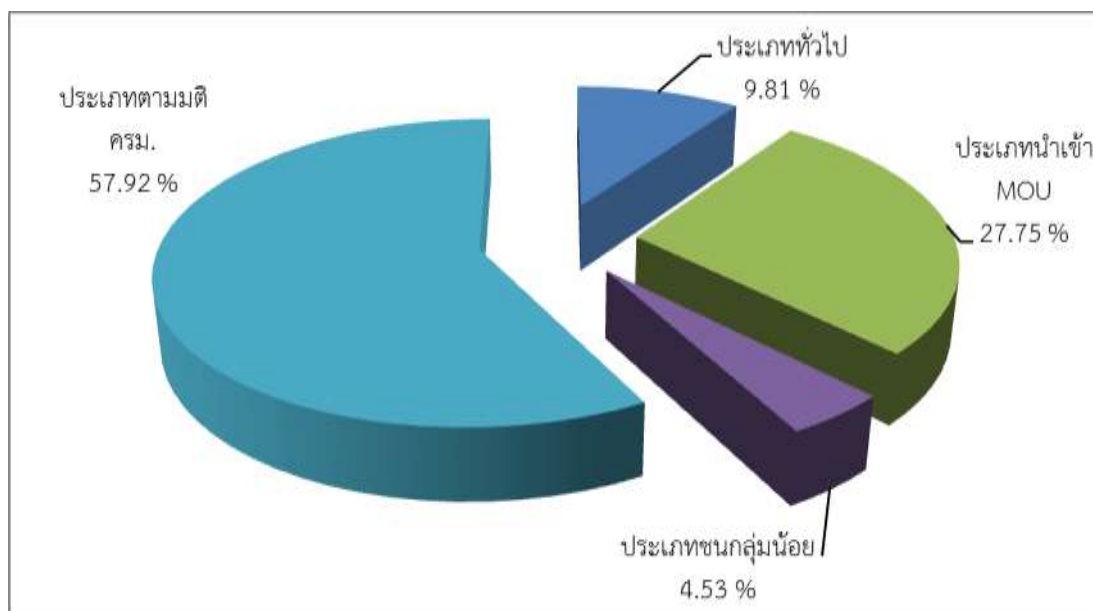
5. มาตรา 12 ประเพณีส่งเสริมการลงทุน ได้แก่ คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน (พระราชบัญญัติส่งเสริมการลงทุน พ.ศ.2520) หรือกฎหมายอื่น ได้แก่ พระราชบัญญัตินิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย พ.ศ.2555 และพระราชบัญญัติปิโตรเลียม พ.ศ.2514 เช่น นักลงทุน ช่างฝีมือ ผู้ชำนาญการ ซึ่งจังหวัดพะเยาไม่มีแรงงานต่างด้าวประเภทส่งเสริมการลงทุน

6. มาตรา 63 ประเพณีชนกลุ่มน้อย ได้แก่ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติและกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน จำนวน 54 คน

7. มาตรา 63 ประเพณีตามมติ ครม. 16 ม.ค.2561 (กลุ่ม OSS) มีจำนวน 691 คน

8. มาตรา 14 ประเพณีคนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในลักษณะไป-กลับ หรือตามฤดูกาล ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่เข้ามาทำงานบริเวณชายแดนในลักษณะ ไป-กลับ หรือตามฤดูกาลในพื้นที่ความตกลงว่าด้วยการสัญจรข้ามแดนระหว่างราชอาณาจักรไทยกับประเทศที่ติดกับราชอาณาจักรไทย ซึ่งในจังหวัดพะเยาไม่มี

แผนภูมิแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน จำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว



**จำนวนแรงงานต่างด้าวประเภททั่วไป (มาตรา 59) จังหวัดพะเยาจำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติ
ที่เข้ามาทำงานมากที่สุด (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) ไตรมาส 1 ปี 2563**

ประเภทอาชีพ	สัญชาติ (คน)											รวม
	ญี่ปุ่น	ไทยใหญ่	จีน	อินเดีย	อังกฤษ	เมียนมา	อเมริกัน	จีนไต้หวัน	ฟิลิปปินส์	ออสเตรเลีย	สัญชาติอื่นๆ	
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	2	-	7	1	7	-	17	-	44	-	19	97
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. เสมียน เจ้าหน้าที่	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	-	-	1	1	-	-	-	4	-	2	1	9
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9. อาชีพงานพื้นฐาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10. ผู้ฝึกงาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11. ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจสามารถจัดประเภทอาชีพ	-	-	-	-	-	-	3	-	3	-	5	11
รวม	2	-	8	2	7	-	20	4	47	2	25	117

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพะเยา

หมายเหตุ ไม่ได้แสดงเป็นไตรมาส เนื่องจากเป็นข้อมูลสะสม

หากพิจารณาแรงงานต่างด้าว จะพบว่าแรงงานต่างด้าวในจังหวัดพะเยา ส่วนใหญ่เป็นผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 97 คน คิดเป็นร้อยละ 82.91 รองลงมาเป็นผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจสามารถจัดประเภทอาชีพจำนวน 11 คน คิดเป็นร้อยละ 9.40 และผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ มีจำนวน 9 คน คิดเป็นร้อยละ 7.69 แสดงให้เห็นว่าตลาดแรงงานไทยในจังหวัดพะเยายังขาดแรงงานทักษะฝีมือที่มีความเชี่ยวชาญระดับสูง จึงต้องส่งเสริมพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานให้เทียบเท่ามาตรฐานสากลต่อไป

ถ้าพิจารณาแยกตามสัญชาติจะพบว่า แรงงานต่างด้าวในจังหวัดพะเยาส่วนใหญ่ มีสัญชาติฟิลิปปินส์มากที่สุด มีจำนวน 47 คน คิดเป็นร้อยละ 40.17 (2) สัญชาติอื่นๆ มีจำนวน 25 คน คิดเป็นร้อยละ 21.37 (3) สัญชาติอเมริกัน จำนวน 20 คน คิดเป็นร้อยละ 17.09 (4) สัญชาติจีน จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 6.84 (5) สัญชาติอังกฤษ มีจำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 5.98 (6) สัญชาติจีนไต้หวัน มีจำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 3.42 และ (7) สัญชาติญี่ปุ่น สัญชาติอินเดีย สัญชาติออสเตรเลีย มีจำนวนเท่ากันคือ มีจำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 1.71

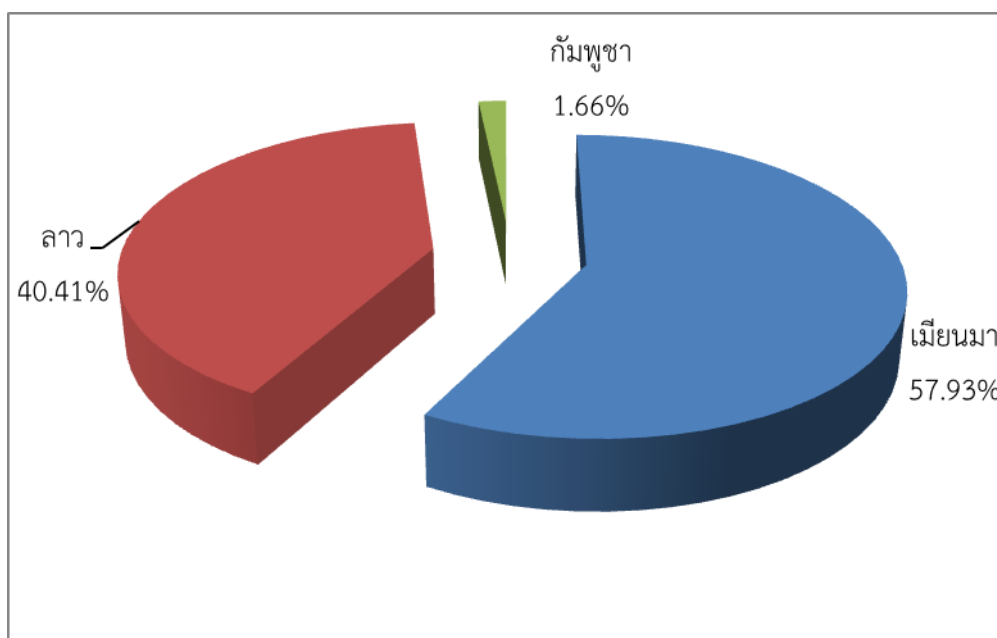


2.2.2 แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติที่ได้รับอนุญาตทำงานในจังหวัดพะเยาจำแนกตามสัญชาติ ณ วันที่ 25 มีนาคม 2563

สัญชาติ (คน)			รวม
เมียนมา	ลาว	กัมพูชา	
592	413	17	1,022

ที่มา : สำนักจัดหางานจังหวัดพะเยา ณ วันที่ 25 มีนาคม 2563

แผนภูมิแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานในจังหวัดพะเยา



2.3) การคาดประมาณความต้องการแรงงาน-ผู้สำเร็จการศึกษา

ผลการสำรวจข้อมูลอุปสงค์แรงงานในเชิงปริมาณ ปี 2560

1) จำนวนผู้ทำงานทั้งหมด

จากการสำรวจข้อมูลอุปสงค์และอุปทานเพื่อรองรับการจัดทำแผนพัฒนากำลังคนระดับจังหวัด ปี 2560 ซึ่งดำเนินการสำรวจสถานประกอบการใน 29 สาขาอุตสาหกรรม ในจังหวัด จำนวน 266 แห่ง (สถานประกอบการที่มีรายชื่ออยู่ในระบบประกันสังคมจังหวัดพะเยา ยกเว้นสถานศึกษา หน่วยงานภาครัฐ และรัฐวิสาหกิจ) พบว่าในปี 2560 มีผู้ทำงานจำนวนรวมทั้งสิ้น 8,744 คน เป็นชาย 5,702 คน (ร้อยละ 65.21) หญิง 3,042 คน (ร้อยละ 34.79) ทั้งนี้ผู้ทำงานส่วนใหญ่เป็นกลุ่มแรงงานไร้ฝีมือมากที่สุด จำนวน 4,424 คน (ร้อยละ 50.60) รองลงมาได้แก่กลุ่มแรงงานกึ่งฝีมือ จำนวน 3,908 คน (ร้อยละ 44.70) และกลุ่มแรงงานฝีมือ จำนวน 373 คน (ร้อยละ 4.27) ตามลำดับ

จำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดจำแนกตามเพศ ปี พ.ศ.2560

หน่วย : คน

ระดับฝีมือแรงงาน	ชาย		หญิง		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บริหาร	19	0.33	20	0.66	39	0.45
แรงงานฝีมือ	198	3.47	175	5.75	373	4.27
แรงงานกึ่งฝีมือ	2,253	39.51	1,655	54.41	3,908	44.69
แรงงานไร้ฝีมือ	3,232	56.69	1,192	39.18	4,424	50.59
รวม	5,702	100.00	3,042	100.00	8,744	100.00

ที่มา ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

เมื่อพิจารณาเป็นรายกิจการ พบว่า กิจการที่มีผู้ทำงานมากที่สุดได้แก่ กิจการขายส่ง ขายปลีก ขนส่งยานยนต์และจักรยานยนต์ โดยมีผู้ทำงานอยู่ถึง 4,215 คน (ร้อยละ 48.20 ของจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด) รองลงมาได้แก่กิจการอาหารและอาหารสัตว์ จำนวน 930 คน (ร้อยละ 10.64) และกิจการก่อสร้าง จำนวน 771 คน (ร้อยละ 8.82)

จำนวนผู้ทำงานทั้งหมดจำแนกประเภทกิจการ ปี พ.ศ. 2560

หน่วย : คน

ประเภทกิจการ	แรงงานไร้ฝีมือ	แรงงานกึ่งฝีมือ	แรงงานฝีมือ	ผู้เชี่ยวชาญ/ ผู้บริหาร	รวม
1. เกษตรกรรม การเลี้ยงสัตว์บกและสัตว์น้ำ	71	18	3	-	92
2. อาหารและอาหารสัตว์	745	168	17	-	930
3. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	57	26	11	4	98
4. การผลิตสิ่งทอ	5	3	-	-	8
5. การผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย	25	8	-	-	33
6. การผลิตรองเท้าและเครื่องหนัง	17	-	-	-	17
7. อัญมณีและเครื่องประดับ	-	-	-	-	-
8. การผลิตไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้ (ยกเว้นเฟอร์นิเจอร์)	7	-	-	-	7
9. เฟอร์นิเจอร์	49	6	-	-	55
10. การผลิตกระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ	-	-	-	-	-



ประเภทกิจการ	แรงงานไร้ฝีมือ	แรงงานกึ่งฝีมือ	แรงงานฝีมือ	ผู้เชี่ยวชาญ/ ผู้บริหาร	รวม
11. ปีโตรเลียม	-	-	-	-	-
12. ปีโตรเคมี	-	-	-	-	-
13. การผลิตเคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์เคมี	23	3	-	-	26
14. การผลิตยางพาราและผลิตภัณฑ์ยาง	-	2	-	-	2
15. ผลิตภัณฑ์พลาสติก	-	-	-	-	-
16. ผลิตภัณฑ์จากแร่โลหะ	208	76	15	1	300
17. การผลิตโลหะและผลิตภัณฑ์ประดิษฐ์	71	22	-	-	93
18. ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	-	-	-	-	-
19. ยานยนต์และชิ้นส่วน	4	36	15	2	57
20. อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ	140	33	-	-	173
21. ก่อสร้าง	578	188	1	4	771
22. ขยายส่ง ขยายปลีก ซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	1,854	2,205	147	9	4,215
23. ตัวแทนธุรกิจท่องเที่ยว	-	4	-	-	4
24. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	225	372	28	16	641
25. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	48	72	6	-	126
26. การเงินและการประกันภัย	100	259	61	-	420
27. อสังหาริมทรัพย์	8	4	-	-	12
28. บริการด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์	18	22	-	-	40
29. บริการอื่นๆ	171	381	69	3	624

เมื่อจำแนกจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดตามระดับการศึกษาที่จบ พบว่า ในปี 2560 มีผู้ทำงานที่จบการศึกษาระดับปริญญาตรี จำนวน 1,879 คน (ร้อยละ 21.49) รองลงมาได้แก่ ระดับ ปวส./อนุปริญญาตรี จำนวน 1,705 คน (ร้อยละ 19.50) และระดับ ปวช. จำนวน 1,590 คน (ร้อยละ 18.18) ตามลำดับ ทั้งนี้กลุ่มผู้ทำงานที่จบการศึกษาต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนปลายลงไป ส่วนใหญ่เป็นแรงงานไร้ฝีมือ ในขณะที่กลุ่มผู้ทำงานที่จบการศึกษาระดับ ปวช. ขึ้นไปส่วนใหญ่จะเป็นแรงงานกึ่งฝีมือ

จำนวนผู้ทำงานทั้งหมดในปี 2560 จำแนกตามระดับการศึกษา

หน่วย : คน

ระดับการศึกษา	แรงงานไร้ฝีมือ	แรงงานกึ่งฝีมือ	แรงงานฝีมือ	ผู้เชี่ยวชาญ/ ผู้บริหาร	รวม
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	1,287	89	12	-	1,388
มัธยมศึกษาตอนต้น	845	174	21	-	1,040
มัธยมศึกษาตอนปลาย	915	187	30	-	1,132
ปวช.	653	901	35	1	1,590
ปวส./อนุปริญญาตรี	537	1,072	92	4	1,705
ปริญญาตรี	192	1,485	175	27	1,879
ปริญญาโท	-	-	8	-	8
ปริญญาเอก	-	-	-	2	2
รวม	4,429	3,908	373	34	8,744



2) การเข้าออกงานของแรงงาน

ผลการสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในกิจการต่างๆในปี 2560 จังหวัดพะเยา พบว่า มีการรับแรงงานใหม่ทั้งสิ้น 582 คน โดยเป็นการรับเข้าทำงานเพื่อทดแทนแรงงานเก่าที่ออกไป จำนวน 418 คน (ร้อยละ 71.82) และรับเข้าทำงานในตำแหน่งงานใหม่ที่ขยายเพิ่ม 164 ราย (ร้อยละ 28.18) เมื่อพิจารณาตามราย กิจการพบว่า กิจการที่มีการรับแรงงานเข้าทำงานมากที่สุดได้แก่ กิจการการค้าส่ง ค้าปลีก ซ่อมยานยนต์และ จักรยานยนต์ โดยรับแรงงานเข้าทำงานจำนวน 180 คน รองลงมา ได้แก่ กิจการบริการอื่นๆ จำนวน 93 ราย และ กิจการที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน 74 รายตามลำดับ

จำนวนพนักงานที่รับเข้าทำงานใหม่ในปี 2560 จำแนกตามสาเหตุของการรับเข้าทำงานและประเภทกิจการ

หน่วย : คน

ประเภทกิจการ	สาเหตุที่รับเข้างาน			ร้อยละ		
	แทนคนเก่า	ตำแหน่งงานใหม่	รวม	แทนคนเก่า	ตำแหน่งงานใหม่	รวม
เกษตรกรรม การเลี้ยงสัตว์บกและสัตว์น้ำ	11	-	11	100.00	-	100.00
อาหารและอาหารสัตว์	53	15	68	77.94	22.06	100.00
การผลิตสิ่งทอ	-	2	2	-	100.00	100.00
เฟอร์นิเจอร์	-	22	22	-	100.00	100.00
การผลิตเคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์เคมี	-	5	5	-	100.00	100.00
ผลิตภัณฑ์จากแร่โลหะ	16	7	23	69.57	30.43	100.00
การผลิตโลหะและผลิตภัณฑ์ประดิษฐ์	3	11	14	27.27	78.57	100.00
ยานยนต์และชิ้นส่วน	-	1	1	-	100.00	100.00
อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ	1	-	1	100.00	-	100.00
ก่อสร้าง	38	12	50	76.00	24.00	100.00
ขายส่ง ขายปลีก ซ่อมยานยนต์และ จักรยานยนต์	159	21	180	88.33	11.67	100.00
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	54	20	74	72.97	27.03	100.00
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	11	-	11	100.00	-	100.00
การเงินและการประกันภัย	5	24	29	17.24	82.76	100.00
อสังหาริมทรัพย์	-	2	2	-	100.00	100.00
บริการด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์	2	4	6	33.33	66.67	100.00
บริการอื่นๆ	65	18	83	78.31	14.46	100.00

ที่มา ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน(PMANP) กระทรวงแรงงาน

การสำรวจการออกจากงานของแรงงานในปี 2560 จังหวัดพะเยา พบว่ามีแรงงานที่ออกจากงาน รวมทั้งสิ้น 465 ราย โดยส่วนใหญ่ 438 ราย (ร้อยละ 94.19) เป็นการลาออกของพนักงาน ส่วนการถูกให้ออกจาก งานโดยมิใช่การลาออกนั้น มีสาเหตุมาจากการลดตำแหน่งงาน 20 ราย (ร้อยละ 4.31) และการทำผิด 7 ราย (ร้อยละ 1.50) ทั้งนี้เมื่อจำแนกเป็นรายกิจการแล้ว พบว่ากิจการที่มีการออกจากงานมากที่สุด ได้แก่ กิจการ ยานยนต์และชิ้นส่วน โดยมีการออกจากงานมากถึง 116 ราย (ร้อยละ 24.95) รองลงมาได้แก่ กิจการที่พักแรม และบริการด้านอาหาร จำนวน 64 ราย ร้อยละ (13.76) และกิจการอาหารและอาหารสัตว์ จำนวน 55 ราย (ร้อยละ 11.83)



จำนวนพนักงานที่ออกจากงานในปี 2560 จำแนกตามสาเหตุของการออกจากงานและประเภทกิจการ

หน่วย:คน

ประเภทกิจการ	สาเหตุที่ออกจากงาน									
	ลาออก	ร้อยละ	ลดงาน	ร้อยละ	ทำผิด	ร้อยละ	เหตุผลอื่นๆ	ร้อยละ	รวม	ร้อยละ
เกษตรกรรม การเลี้ยงสัตว์บกและสัตว์น้ำ	22	100.00	-	-	-	-	-	-	22	100.00
อาหารและอาหารสัตว์	55	100.00	-	-	-	-	-	-	55	100.00
การผลิตสิ่งทอ	4	100.00	-	-	-	-	-	-	4	100.00
การผลิตรองเท้าและเครื่องหนัง	7	100.00	-	-	-	-	-	-	7	100.00
เฟอร์นิเจอร์	3	100.00	-	-	-	-	-	-	3	100.00
การผลิตยางพาราและผลิตภัณฑ์ยาง	2	100.00	-	-	-	-	-	-	2	100.00
ผลิตภัณฑ์จากแร่โลหะ	17	100.00	-	-	-	-	-	-	17	100.00
การผลิตโลหะและผลิตภัณฑ์ประดิษฐ์	16	100.00	-	-	-	-	-	-	16	100.00
ยานยนต์และชิ้นส่วน	2	100.00	-	-	-	-	-	-	2	100.00
อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ	9	100.00	-	-	-	-	-	-	9	100.00
ก่อสร้าง	24	100.00	-	-	-	-	-	-	24	100.00
ขายส่ง ขายปลีก ซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	116	100.00	-	-	-	-	-	-	116	100.00
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	64	100.00	-	-	-	-	-	-	64	100.00
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	19	100.00	-	-	-	-	-	-	19	100.00
การเงินและการประกันภัย	28	100.00	-	-	-	-	-	-	28	100.00
บริการด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์	2	100.00	-	-	-	-	-	-	2	100.00
บริการอื่นๆ	48	64.00	20	26.67	7	9.33	-	-	75	100.00
รวม	438	94.19	20	4.31	7	1.50	-	-	465	100.00

ที่มา ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

3) สาขาอาชีพที่มีความต้องการแรงงาน

ผลการสำรวจความต้องการแรงงานในปี 2560 จังหวัดพะเยา พบว่า สถานประกอบการมีความต้องการแรงงานรวมทั้งสิ้น 5 อัตรา เมื่อพิจารณาความต้องการแรงงานตามระดับการศึกษา พบว่า สถานประกอบการมีความต้องการแรงงานที่สำเร็จการศึกษาต่ำกว่า ม.3 และระดับ ปวส./อนุปริญญา มากที่สุด จำนวน 4 อัตรา (ร้อยละ 80) รองลงมาได้แก่ ระดับการศึกษามัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 1 อัตรา (ร้อยละ 20)

อาชีพที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด ได้แก่ อาชีพพนักงานขับรถยนต์ และพนักงานบัญชี จำนวน 8 อัตรา โดยเป็นความต้องการแรงงานที่มีระดับต่ำกว่า ม.3 และระดับ ปวส./อนุปริญญา มากที่สุด รองลงมาได้แก่ อาชีพพ่อครัว ; ผู้ปรุงอาหาร จำนวน 1 อัตรา

อาชีพที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี 2560

หน่วย : คน

ลำดับที่	ตำแหน่ง	ความต้องการแรงงาน							
		ต่ำกว่า ม.3	ม.3	ม.6	ปวช.	ปวส./อนุปริญญา	ปริญญาตรี	สูงกว่าปริญญาตรี	รวม
1	พนักงานขับรถยนต์	2	-	-	-	-	-	-	2
2	พนักงานบัญชี	-	-	-	-	2	-	-	2
3	พ่อครัว ; ผู้ปรุงอาหาร	-	1	-	-	-	-	-	1

ที่มา ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน



เมื่อพิจารณาความต้องการแรงงานตามทักษะฝีมือ พบว่า สถานประกอบการมีความต้องการแรงงานไร้ฝีมือและแรงงานกึ่งฝีมือมากที่สุด จำนวน 4 อัตรา (ร้อยละ 80) รองลงมา ได้แก่ แรงงานฝีมือ จำนวน 1 อัตรา (ร้อยละ 20) ตามลำดับ

สำหรับอาชีพที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด จำแนกตามทักษะฝีมือ คือ อาชีพพนักงานขับรถยนต์ และพนักงานบัญชี โดยส่วนใหญ่เป็นแรงงานไร้ฝีมือและแรงงานกึ่งฝีมือมากที่สุด รองลงมาได้แก่ อาชีพพ่อครัว ; ผู้ปรุงอาหาร เป็นแรงงานฝีมือ

อาชีพที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด จำแนกตามทักษะฝีมือ ปี 2560

หน่วย : คน

ลำดับ ที่	ตำแหน่งงาน	แรงงานไร้ ฝีมือ	แรงงานกึ่ง ฝีมือ	แรงงาน ฝีมือ	ผู้เชี่ยวชาญ/ ผู้บริหาร	รวม
1	พนักงานขับรถยนต์	2	-	-	-	2
2	พนักงานบัญชี	-	2	-	-	2
3	พ่อครัว ; ผู้ปรุงอาหาร	-	-	1	-	1

ที่มา ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

4) สาขาอาชีพที่ขาดแคลน

ผลการสำรวจการขาดแคลนแรงงานในปี 2560 จังหวัดพะเยา พบว่า มีจำนวนการขาดแคลนแรงงานทั้งสิ้น 5 อัตรา เมื่อพิจารณาการขาดแคลนแรงงานตามระดับการศึกษาพบว่า ระดับต่ำกว่า ม.3 และระดับ ปวส./อนุปริญญา มีการขาดแคลนแรงงาน จำนวน 4 อัตรา (ร้อยละ 80) ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น มีการขาดแคลนแรงงานจำนวน 1 อัตรา (ร้อยละ 20)

จำนวนแรงงานที่ขาดแคลน จำแนกตามวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน

ลำดับ ที่	ตำแหน่งงาน	การขาดแคลนแรงงาน							รวม
		ต่ำกว่า ม.3	ม.3	ม.6	ปวช.	ปวส.	ปริญญา ตรี	สูงกว่า ปริญญาตรี	
1	พนักงานขับรถยนต์	2	-	-	-	-	-	-	2
2	พนักงานบัญชี	-	-	-	-	2	-	-	2
3	พ่อครัว ; ผู้ปรุงอาหาร	-	1	-	-	-	-	-	1
รวม		2	1	-	-	2	-	-	5

ที่มา ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน



เมื่อพิจารณาสาขาอาชีพที่ขาดแคลนแรงงานตามทักษะฝีมือ พบว่า มีการขาดแคลนแรงงานไร้ฝีมือและแรงงานกึ่งฝีมือ จำนวน 4 อัตรา (ร้อยละ 80) รองลงมาได้แก่ แรงงานฝีมือจำนวน 1 อัตรา (ร้อยละ 20) ตามลำดับ

สำหรับอาชีพที่ขาดแคลนมากที่สุด จำแนกตามทักษะฝีมือ คือ อาชีพพนักงานขับรถยนต์และพนักงานบัญชี โดยเป็นการขาดแคลนแรงงานไร้ฝีมือและแรงงานกึ่งฝีมือมากที่สุด รองลงมาได้แก่ อาชีพพ่อครัว ; ผู้ปรุงอาหาร โดยเป็นการขาดแคลนแรงงานฝีมือ

จำนวนการขาดแคลนแรงงาน จำแนกตามทักษะฝีมือ

หน่วย : คน

ลำดับ ที่	ตำแหน่งงาน	การขาดแคลนแรงงาน				
		แรงงานไร้ ฝีมือ	แรงงานกึ่ง ฝีมือ	แรงงาน ฝีมือ	ผู้เชี่ยวชาญ /ผู้บริหาร	รวม
1	พนักงานขับรถยนต์	2	-	-	-	2
2	พนักงานบัญชี	-	2	-	-	2
3	พ่อครัว ; ผู้ปรุงอาหาร	-	-	1	-	1

ที่มา ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน



ผลการสำรวจข้อมูลอุปสงค์แรงงานในเชิงปริมาณ ปี 2561

จากการสำรวจข้อมูลอุปสงค์และอุปทานเพื่อรองรับการจัดทำแผนพัฒนากำลังคนระดับจังหวัด ปี 2561 ซึ่งดำเนินการสำรวจสถานประกอบการ จำนวน 1,044 แห่ง พบว่าสถานประกอบการมีความต้องการกำลังแรงงาน จำนวน 125 คน เมื่อจำแนกตามกลุ่มงานพบว่ากลุ่มงานที่มีความต้องการกำลังแรงงาน 3 อันดับแรก คือ (1) กลุ่มงานประเภทอื่นๆ มีความต้องการ 35 คน คิดเป็นร้อยละ 28.00 (2) งานบริการ จำนวน 27 คน คิดเป็นร้อยละ 21.6 และ (3) งานการผลิต จำนวน 23 คน คิดเป็นร้อยละ 18.4

ความต้องการกำลังแรงงานจำแนกตามกลุ่มงาน

ที่	กลุ่มงาน	จำนวนคน
1	งานบริหารองค์กร	5
2	งานการเงินการคลัง	2
3	งานบัญชี	4
4	งานส่งเสริมการขายในประเทศ	4
5	งานการตลาด	21
6	งานลูกค้าสัมพันธ์	2
7	งานขนส่ง	1
8	งานการผลิต	23
9	งานบริหารความปลอดภัย	1
10	งานบำรุงรักษา	-
11	งานบริการ	27
12	อื่นๆ	35
รวม		125

สำหรับความต้องการกำลังแรงงานจำแนกตามกลุ่มอุตสาหกรรม พบว่าสถานประกอบการมีความต้องการกำลังแรงงาน จำนวน 31 คน เมื่อจำแนกตามกลุ่มอุตสาหกรรม พบว่าประเภทกลุ่มอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงาน 3 อันดับแรก คือ (1) กลุ่มอุตสาหกรรมชิ้นส่วนและอะไหล่ยนต์ และกลุ่มอุตสาหกรรมอาหาร มีจำนวนเท่ากัน คือมีจำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 25.81 (2) กลุ่มอุตสาหกรรมแกรนิตและหินอ่อน และกลุ่มอุตสาหกรรมเครื่องจักรกลการเกษตร มีจำนวนเท่ากันคือมีจำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 16.13 และ (3) กลุ่มอุตสาหกรรมเคมี จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 6.45

ความต้องการกำลังแรงงานจำแนกตามกลุ่มอุตสาหกรรม

ที่	ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวนคน
1	กลุ่มอุตสาหกรรมแกรนิตและหินอ่อน	5
2	กลุ่มอุตสาหกรรมเคมี	2
3	กลุ่มอุตสาหกรรมเครื่องจักรกลการเกษตร	5
4	กลุ่มอุตสาหกรรมชิ้นส่วนและอะไหล่ยนต์	8
5	กลุ่มอุตสาหกรรมผู้ผลิตไฟฟ้า	1
6	กลุ่มอุตสาหกรรมไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และโทรคมนาคม	1
7	กลุ่มอุตสาหกรรมยานยนต์	1
8	กลุ่มอุตสาหกรรมอาหาร	8
รวม		31



สำหรับความต้องการกำลังแรงงานจำแนกตามกลุ่มภาคบริการ พบว่า สถานประกอบการมีความต้องการกำลังแรงงาน จำนวน 94 คน โดยสาขาที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด 3 อันดับแรก คือ (1) สาขาบริการจัดจำหน่าย ประเภทตัวแทนจำหน่าย โดยมีความต้องการแรงงาน จำนวน 21 คน คิดเป็นร้อยละ 22.34 (2) รองลงมาคือ สาขาบริการจัดจำหน่าย ประเภทบริการค้าปลีกค้าส่ง มีความต้องการแรงงาน 17 คน คิดเป็นร้อยละ 18.08 และ(3) สาขาบริการด้านอื่น ๆ ประเภทบริการด้านอื่นๆ มีความต้องการแรงงานจำนวน 13 คน คิดเป็นร้อยละ 13.83

ความต้องการกำลังแรงงานจำแนกตามกลุ่มภาคบริการ

ที่	สาขา	ประเภทบริการ	จำนวนคน
1	สาขาบริการทางธุรกิจ	โฆษณา	2
2	สาขาบริการสื่อสารโทรคมนาคม	โทรคมนาคม	3
3	สาขาบริการสื่อสารโทรคมนาคม	โสตทัศน	0
4	สาขาบริการก่อสร้างและวิศวกรรม	งานก่อสร้างและการติดตั้ง	11
5	สาขาบริการจัดจำหน่าย	บริการค้าปลีกค้าส่ง	17
6	สาขาบริการจัดจำหน่าย	ตัวแทนจำหน่าย	21
7	สาขาบริการจัดจำหน่าย	ธุรกิจแฟรนไชส์	3
8	สาขาบริการด้านการศึกษา	โรงเรียน	5
9	สาขาบริการด้านสิ่งแวดล้อม	บริการกำจัดมลภาวะต่างๆ	1
10	สาขาบริการด้านการเงิน	การธนาคาร	1
11	สาขาบริการด้านการเงิน	การเงินอื่นๆ	8
12	สาขาบริการที่เกี่ยวข้องกับสุขภาพและทางสังคม	โรงพยาบาล	1
13	สาขาบริการที่เกี่ยวข้องกับสุขภาพและทางสังคม	ธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับสุขภาพ	1
14	สาขาบริการท่องเที่ยวและการเดินทางที่เกี่ยวข้อง	ภัตตาคาร	6
15	สาขาบริการท่องเที่ยวและการเดินทางที่เกี่ยวข้อง	การค้าบริการ	1
16	สาขาบริการด้านอื่น ๆ	บริการด้านอื่น ๆ	13
รวม			94



สำหรับความต้องการกำลังแรงงานตามกลุ่มอุตสาหกรรมและภาคบริการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า สถานประกอบการต้องการกำลังแรงงานที่มีวุฒิมัธยมศึกษาต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 6 มากที่สุด จำนวน 54 คน คิดเป็นร้อยละ 43.2 (2) รองลงมาคือวุฒิมัธยมศึกษา ปวส. จำนวน 24 คน คิดเป็นร้อยละ 19.2 (3) วุฒิมัธยมศึกษา มัธยมศึกษาปีที่ 6 จำนวน 22 คน คิดเป็นร้อยละ 17.6 (4) วุฒิมัธยมศึกษาปริญญาตรี จำนวน 21 คน คิดเป็นร้อยละ 16.8 (5) และวุฒิมัศึกษาระดับ ปวช. จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 3.2

สรุปความต้องการกำลังแรงงานตามกลุ่มอุตสาหกรรม/ภาคบริการจำแนกตามวุฒิการศึกษา

ฝ่าย	งาน	ตำแหน่ง	จำนวน คน	วุฒิการศึกษา (คน)					
				ต่ำกว่า ม.6	ม.6	ปวช.	ปวส.	ป.ตรี	ป.โท/ สูงกว่า
ฝ่ายบริหารทั่วไป	งานบริหารองค์กร	ผู้จัดการ	2	0	0	0	0	2	0
ฝ่ายบริหารทั่วไป	งานบริหารองค์กร	พนักงาน (รายเดือน)	3	0	2	0	1	0	0
ฝ่ายการเงินและบัญชี	งานเลขานุการ	เลขานุการ/พนักงาน	1	0	0	0	1	0	0
ฝ่ายการเงินและบัญชี	งานการเงินการคลัง	พนักงาน (รายเดือน)	1	0	0	0	0	1	0
ฝ่ายการเงินและบัญชี	งานการเงินการคลัง	พนักงาน (รายวัน)	1	0	0	1	0	0	0
ฝ่ายการเงินและบัญชี	งานบัญชี	พนักงาน (รายเดือน)	3	0	0	0	0	3	0
ฝ่ายการเงินและบัญชี	งานบัญชี	พนักงาน (รายวัน)	1	0	0	1	0	0	0
ฝ่ายขายและการตลาด	งานส่งเสริมการขายในประเทศ	หัวหน้า	1	0	0	0	0	1	0
ฝ่ายขายและการตลาด	งานส่งเสริมการขายในประเทศ	พนักงาน (รายเดือน)	1	1	0	0	0	0	0
ฝ่ายขายและการตลาด	งานส่งเสริมการขายในประเทศ	พนักงาน (รายวัน)	2	0	2	0	0	0	0
ฝ่ายขายและการตลาด	งานการตลาด	ผู้ช่วยผู้จัดการ	1	0	0	0	0	1	0
ฝ่ายขายและการตลาด	งานการตลาด	พนักงาน (รายเดือน)	20	0	0	0	16	4	0
ฝ่ายขายและการตลาด	งานลูกค้าสัมพันธ์	พนักงาน (รายเดือน)	2	0	0	0	1	1	0
ฝ่ายคลังสินค้าและขนส่ง	งานขนส่ง	พนักงาน (รายวัน)	1	0	1	0	0	0	0
ฝ่ายผลิต	งานการผลิต	พนักงาน (รายเดือน)	2	0	1	0	0	1	0
ฝ่ายผลิต	งานการผลิต	พนักงาน (รายวัน)	21	18	3	0	0	0	0
ฝ่ายผลิต	งานบริหารความปลอดภัย	พนักงาน (รายวัน)	1	0	1	0	0	0	0
ฝ่ายบริการ	งานบริการ	พนักงาน (รายเดือน)	6	1	2	0	3	0	0
ฝ่ายบริการ	งานบริการ	พนักงาน (รายวัน)	21	19	2	0	0	0	0
อื่นๆ (โปรดระบุ)	อื่น ๆ	อื่น ๆ	34	15	8	2	2	7	0
รวม			125	54	22	4	24	21	0



สำหรับความต้องการกำลังแรงงานจำแนกตามตำแหน่งงาน พบว่าตำแหน่งที่สถานประกอบการต้องการมากที่สุด 3 อันดับแรก คือ (1) ตำแหน่ง พนักงาน (รายวัน) จำนวน 48 คน คิดเป็นร้อยละ 38.4 (2) ตำแหน่ง พนักงาน (รายเดือน) จำนวน 38 คน คิดเป็นร้อยละ 30.4 และ (3) ตำแหน่งอื่นๆ จำนวน 34 คน คิดเป็นร้อยละ 27.2

ความต้องการกำลังแรงงานจำแนกตามตำแหน่งงาน

ลำดับ	ตำแหน่ง	จำนวนคน
1	พนักงาน (รายวัน)	48
2	พนักงาน (รายเดือน)	38
3	อื่น ๆ	34
4	ผู้จัดการ	2
5	เลขาฯ/พนักงาน	1
6	ผู้ช่วยผู้จัดการ	1
7	หัวหน้า	1
รวม		125

ข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษา

จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับ ปวช. และ ปวส. ในจังหวัดพะเยา จำแนกสาขาวิชา ปีการศึกษา 2561

ลำดับที่	สาขาที่จบ	2560		2561	
		ปวช.	ปวส.	ปวช.	ปวส.
1	สาขาเกษตรศาสตร์	64	-	140	-
3	สาขาพืชศาสตร์	-	15	-	18
4	สาขาสัตวศาสตร์	-	17	-	21
5	สาขาการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ	-	-	-	3
7	สาขายานยนต์	171	-	109	7
8	สาขาไฟฟ้ากำลัง	75	84	69	85
9	สาขาอิเล็กทรอนิกส์	38	-	36	36
10	สาขาอิเล็กทรอนิกส์อุตสาหกรรม	-	17	17	5
11	สาขาการบัญชี	120	115	72	104
12	สาขาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ	63	52	17	24
13	สาขาเทคนิคคอมพิวเตอร์	-	-	3	-
14	สาขาคอมพิวเตอร์ซอฟต์แวร์	-	-	-	3
15	สาขาเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์	-	-	-	2
16	สาขาภาษาต่างประเทศ	-	-	8	-
17	สาขาการตลาด	32	18	30	9
18	สาขาเครื่องมือกล	29	53	32	-
19	สาขาช่างเชื่อมโลหะ	-	-	14	9
20	สาขาช่างก่อสร้าง	25	28	41	29
21	สาขาการเลขานุการ	10	21	7	13
22	สาขาอาหารและโภชนาการ	9	12	9	17
23	สาขาเทคนิคการผลิต	-	-	-	62
24	สาขาเทคนิคยานยนต์	-	95	-	81
26	สาขาเทคโนโลยีงานเชื่อมโครงสร้างโลหะ	-	14	-	-
31	สาขางานโครงสร้าง	9	-	-	-
32	สาขาเทคนิคอุตสาหกรรมการผลิต	-	-	-	7
33	สาขาธุรกิจค้าปลีกทั่วไป	-	38	-	17
34	สาขาเทคโนโลยีสารสนเทศ	-	-	8	-
	สาขาการท่องเที่ยว	-	-	-	3
รวม		645	579	612	555

ที่มา : วิทยาลัยเทคนิคพะเยา, วิทยาลัยเกษตรและเทคโนโลยีพะเยา, วิทยาลัยเทคนิคดอกคำใต้, วิทยาลัยเทคโนโลยีและการจัดการปง
วิทยาลัยยางค์กาญจนา, วิทยาลัยเทคโนโลยีซีเทคแปซิฟิก, วิทยาลัยเทคโนโลยีพะเยา, วิทยาลัยเทคนิคเชียงคำ



จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี ปีการศึกษา 2561 มหาวิทยาลัยพะเยา

ที่	สาขา	ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี		รวม (คน)
		ชาย	หญิง	
1	คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ	54	110	164
2	คณะเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	173	59	232
3	คณะนิติศาสตร์	73	123	196
4	คณะพยาบาลศาสตร์	7	104	111
5	คณะพลังงานและสิ่งแวดล้อม	19	33	52
6	คณะแพทยศาสตร์	124	618	742
7	คณะเภสัชศาสตร์	15	59	74
8	คณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์	129	184	313
9	คณะวิทยาการจัดการและสารสนเทศศาสตร์	190	459	649
10	คณะวิทยาศาสตร์	59	100	159
11	คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์	21	149	170
12	คณะวิศวกรรมศาสตร์	173	48	221
13	คณะศิลปศาสตร์	52	163	215
14	คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และศิลปกรรมศาสตร์	59	54	113
15	คณะสหเวชศาสตร์	27	88	115
16	วิทยาลัยการศึกษา	100	310	410
รวม		1,275	2,661	3,936

ในปีการศึกษา 2561 พบว่ามีจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี มหาวิทยาลัยพะเยา จำนวน 3,936 คน มีผู้สำเร็จการศึกษาคณะแพทยศาสตร์ มากที่สุด จำนวน 742 คน คิดเป็นร้อยละ 18.85 ของผู้ที่สำเร็จการศึกษาทั้งหมด รองลงมาคือคณะวิทยาการจัดการและสารสนเทศศาสตร์ จำนวน 649 คน คิดเป็นร้อยละ 16.49 และวิทยาลัยการศึกษา จำนวน 410 คน คิดเป็นร้อยละ 10.42

เมื่อเปรียบเทียบกับปีการศึกษา 2560 (4,018 คน) พบว่าในปี 2561 มีนักศึกษาที่จบการศึกษาในระดับปริญญาตรี ลดลงจำนวน 82 คน



จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท ปีการศึกษา 2561 มหาวิทยาลัยพะเยา

ที่	สาขา	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา ระดับปริญญาโท		รวม (คน)
		ชาย	หญิง	
1	คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ	3	-	3
2	คณะเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	1	-	1
3	คณะพลังงานและสิ่งแวดล้อม	3	2	5
4	คณะแพทยศาสตร์	5	-	5
5	คณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์	-	1	1
6	คณะวิทยาการจัดการและสารสนเทศศาสตร์	-	2	2
7	คณะวิทยาศาสตร์	-	1	1
8	คณะวิศวกรรมศาสตร์	1	-	1
9	คณะศิลปศาสตร์	1	2	3
10	วิทยาลัยการจัดการ	4	7	11
11	วิทยาลัยการศึกษา	3	3	6
รวม		21	18	39

จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท จากมหาวิทยาลัยพะเยา ปีการศึกษา 2561 มีจำนวนทั้งสิ้น 39 คน พบว่ามีผู้ที่สำเร็จการศึกษาคณะวิทยาการจัดการมากที่สุดจำนวน 11 คน คิดเป็นร้อยละ 28.21 รองลงมาคือคณะวิทยาการศึกษา จำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 15.38 และคณะพลังงานและสิ่งแวดล้อมและคณะแพทยศาสตร์มีจำนวนนักศึกษาที่จบเท่ากันคือ จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 12.82

เปรียบเทียบกับปีการศึกษา 2560 (56 คน) พบว่าในปี 2561 มีนักศึกษาที่จบการศึกษาในระดับปริญญาโทลดลงจำนวน 17 คน

จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก ปีการศึกษา 2561 มหาวิทยาลัยพะเยา

ที่	สาขา	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา ระดับปริญญาโท		รวม (คน)
		ชาย	หญิง	
1	คณะพลังงานและสิ่งแวดล้อม	2	1	3
2	คณะวิทยาการจัดการและสารสนเทศศาสตร์	1	2	3
3	คณะศิลปศาสตร์	2	-	12
4	วิทยาลัยการจัดการ	4	6	10
รวม		9	9	18

ที่มา : มหาวิทยาลัยพะเยา ข้อมูล ณ เดือนมิถุนายน 2562



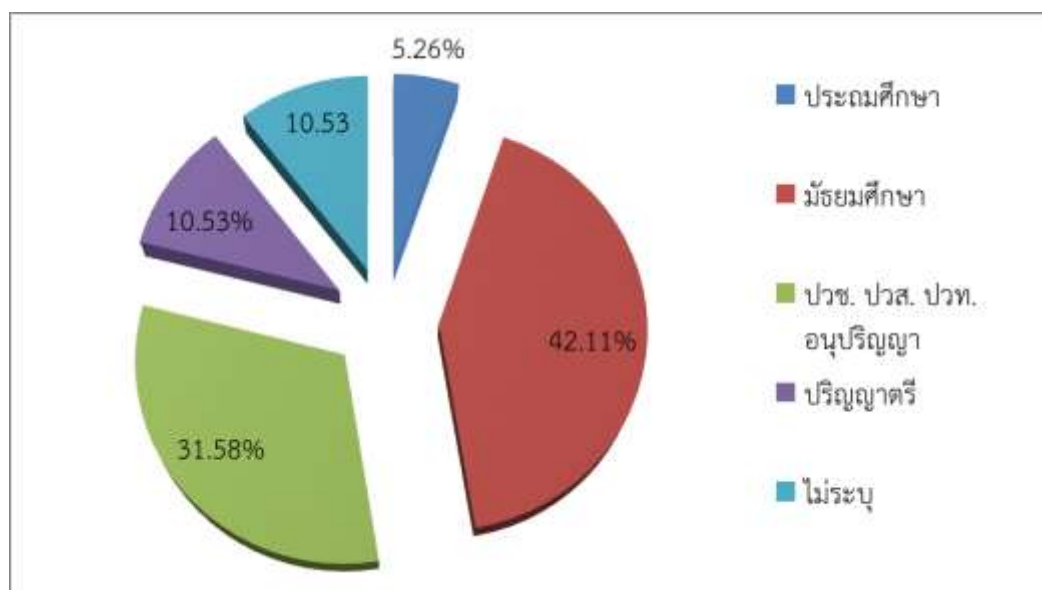
2.4) แรงงานไทยในต่างประเทศ

จำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศจังหวัดพะเยา
จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 1 ปี 2563 (มกราคม – มีนาคม 2563)

ระดับการศึกษา	ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม (คน)	ร้อยละของภาพรวม
ประถมศึกษา	2	-	2	5.26
มัธยมศึกษา	6	10	16	42.11
ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา	9	3	12	31.57
ปริญญาตรี	2	2	4	10.53
ปริญญาโท	-	-	-	-
ปริญญาเอก	-	-	-	-
ไม่ระบุ	4	-	4	10.53
รวม	23	15	38	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพะเยา

แผนภูมิแรงงานไทยจังหวัดพะเยา ที่แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 1 ปี 2563



แรงงานไทยที่ลงทะเบียนไปทำงานต่างประเทศในไตรมาส 1 ปี 2563 (มกราคม – มีนาคม 2563) มีผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 37 คน เป็นเพศชาย 23 คน เป็นเพศหญิง 15 คน ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา จำนวน 16 คน คิดเป็นร้อยละ 42.10 รองลงมาเป็นระดับปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา จำนวน 12 คน เช่นกันคิดเป็นร้อยละ 31.57 ระดับปริญญาตรีและไม่ระบุระดับการศึกษา มีจำนวนเท่ากันคือ 4 คน คิดเป็นร้อยละ 10.53 และระดับประถมศึกษา จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 5.26

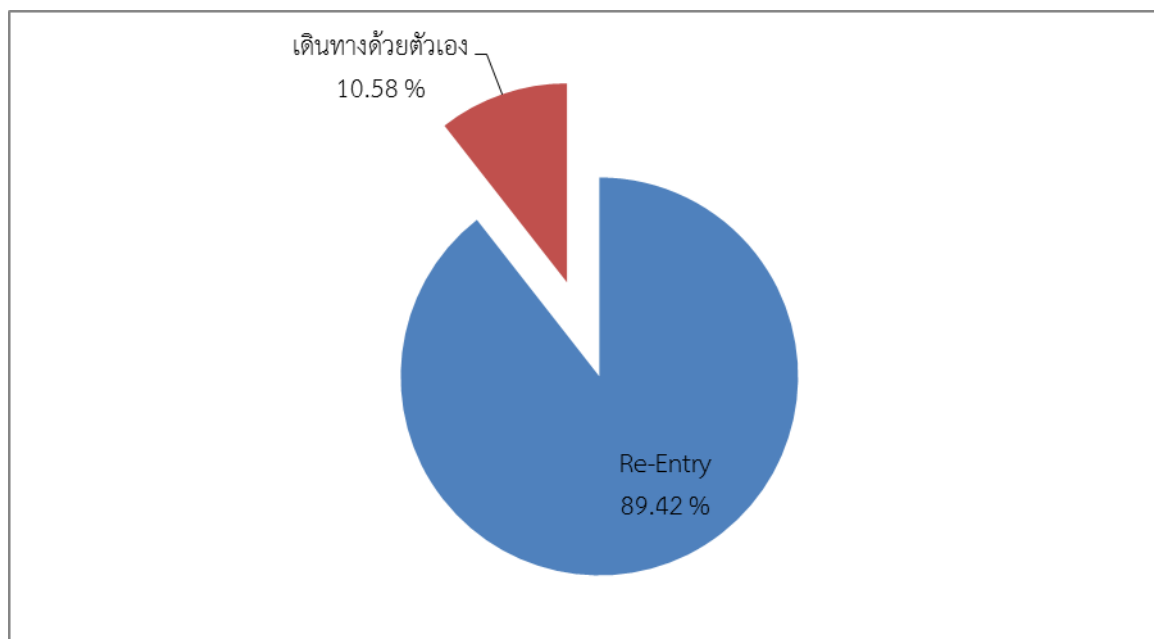
ข้อมูลดังกล่าวสะท้อนให้เห็นว่าแรงงานส่วนใหญ่นิยมไปทำงานต่างประเทศจะเป็นแรงงานที่มีวุฒิการศึกษาไม่สูงมากนัก ซึ่งอาจจะมีผลมาจากประเทศเหล่านั้นขาดแคลนแรงงานที่ไม่ต้องใช้วุฒิการศึกษาที่สูง เช่น งานก่อสร้าง กรรมกรหรือผู้รับใช้ในบ้านนั่นเอง

จำนวนแรงงานไทยในจังหวัดพะเยา ที่ได้รับอนุมัติให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามวิธีการเดินทาง ไตรมาส 1 ปี 2563 (มกราคม – มีนาคม 2563)

วิธีการเดินทาง	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1. บริษัทจัดหางานจัดส่ง	-	-
2. Re-Entry	93	89.43
3. เดินทางด้วยตัวเอง	11	10.57
4. นายจ้างพาไปฝึกงาน	-	-
5. นายจ้างพาไปทำงาน	-	-
6. กรมการจัดหางานจัดส่ง	-	-
รวม	104	100.00

ในส่วนของการขออนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศไตรมาส 1 ปี 2563 พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 104 คน หากพิจารณาตามวิธีการเดินทางพบว่าส่วนใหญ่เป็นประเภท Re-Entry คือกลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่งโดยการต่ออายุ สัญญา จำนวน 93 คน คิดเป็นร้อยละ 89.43 และเดินทางด้วยตนเอง จำนวน 11 คน คิดเป็นร้อยละ 10.57 เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ 4 ปี 2562 (ตุลาคม – ธันวาคม 2562) พบว่าผู้ได้รับอนุญาต ให้ไปทำงานต่างประเทศใน ไตรมาสนี้มีจำนวนเพิ่มขึ้น 31 คน

แผนภูมิจำนวนแรงงานไทยในจังหวัดพะเยา ที่ได้รับอนุมัติให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามวิธีการเดินทาง ไตรมาส 1 ปี 2563



3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพะเยาได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่าง ๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และการฝึกอาชีพเสริม เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่าง ๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน โดยภาพรวมของการฝึก ไตรมาส 1 ปี 2563 (มกราคม – มีนาคม 2563) ดังนี้

3.1 การฝึกเตรียมเข้าทำงาน

การฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดพะเยา จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 1 ปี 2563

กลุ่มอุตสาหกรรม	จำนวน (คน)	
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก
ช่างเครื่องกล	-	-
ช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์	-	-
รวม	-	-

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพะเยา

หลักสูตรการฝึกเตรียมเข้าทำงาน เป็นหลักสูตรการฝึกสำหรับผู้หางานที่ต้องการมีทักษะฝีมือในสาขาอาชีพต่างๆ ให้มีความพร้อมก่อนเริ่มทำงานใหม่ หรือหางานทำ ใช้เวลาฝึกตั้งแต่ 2 เดือนขึ้นไปพร้อมฝากเข้าฝึกงานในสถานประกอบการจริง เพื่อประสบการณ์และความมั่นใจในฝีมือตนเอง สำหรับการฝึกเตรียมเข้าทำงานในไตรมาส 1 ปี 2563 (มกราคม – มีนาคม 2563) พบว่าจังหวัดพะเยาไม่มีผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน

3.2 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน

การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดพะเยา จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 1 ปี 2563

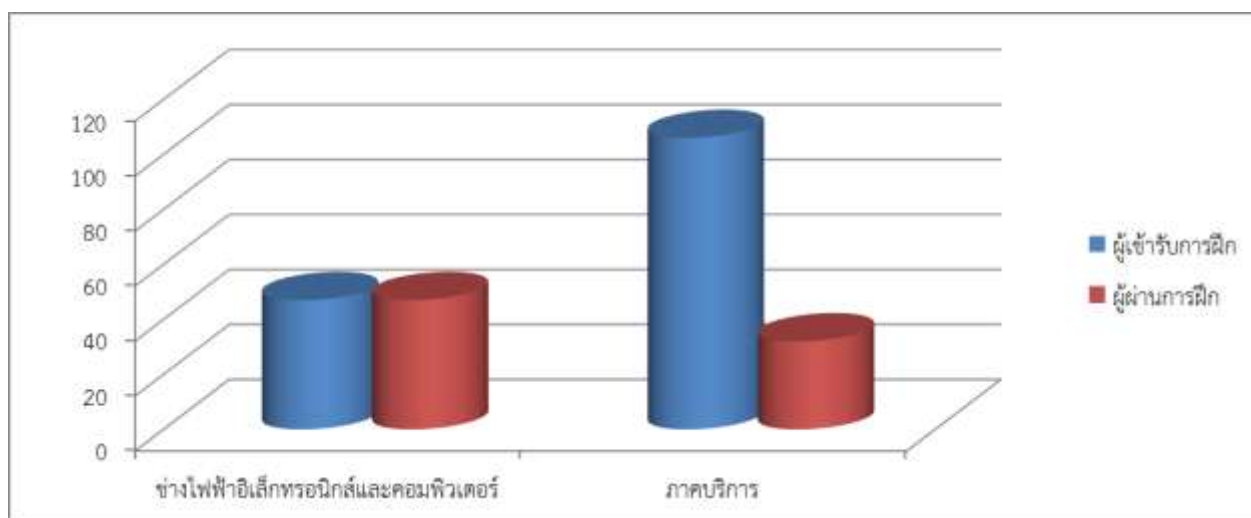
กลุ่มอุตสาหกรรม	จำนวน (คน)	
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก
ช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์	47	47
ภาคบริการ	106	32
รวม	153	79

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพะเยา

หมายเหตุ : ภาคบริการ ขณะนี้อยู่ระหว่างการฝึกอีกจำนวน 74 คน (เลื่อนการฝึกโดยไม่มีกำหนด เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (Covid-19))

สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในไตรมาส 1 ปี 2563 (มกราคม – มีนาคม 2563) พบว่ามีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้น 153 คน พบว่ามีผู้เข้ารับการฝึกภาคบริการมากที่สุด จำนวน 106 คน คิดเป็นร้อยละ 69.28 รองลงมาเป็นช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ จำนวน 47 คน คิดเป็นร้อยละ 30.72 ทั้งนี้มีผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 79 คน คิดเป็นร้อยละ 51.63 ของผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งหมด เนื่องจากภาคบริการ ขณะนี้อยู่ระหว่างการฝึกอีกจำนวน 74 คน (เลื่อนการฝึกโดยไม่มีกำหนด เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (Covid-19))

แผนภูมิการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดพะเยาจำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 1 ปี 2563



3.3 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

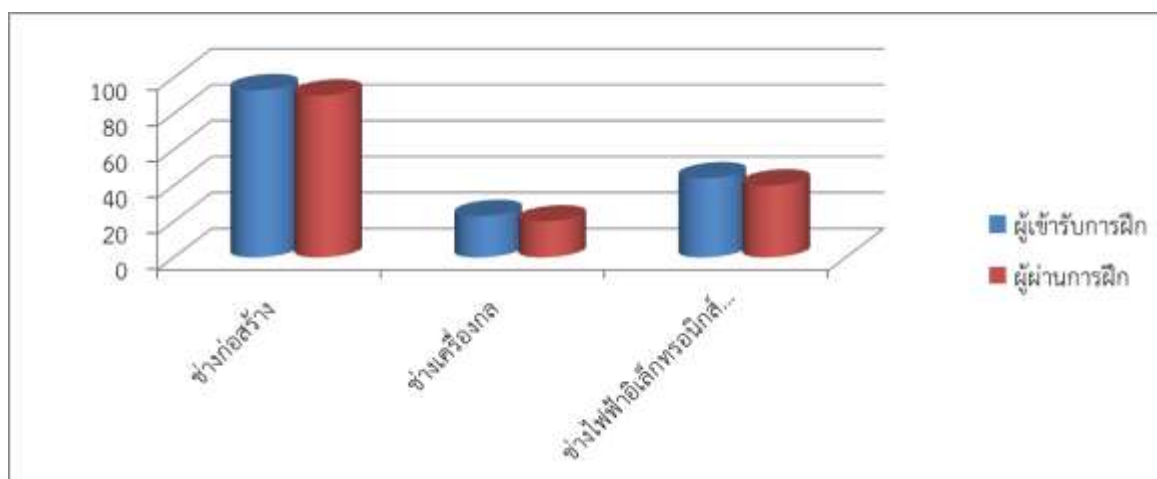
การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดพะเยา จำแนกตามกลุ่มอาชีพไตรมาส 1 ปี 2563

กลุ่มอุตสาหกรรม	จำนวน (คน)	
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก
ช่างก่อสร้าง	93	90
ช่างเครื่องกล	23	20
ช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์	44	40
รวม	160	150

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพะเยา

การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในไตรมาส 1 ปี 2563 นี้ มีผู้เข้ารับการทดสอบ จำนวน 160 คน พบว่ามีผู้เข้ารับการฝึกช่างก่อสร้างมากที่สุด จำนวน 93 คน คิดเป็นร้อยละ 58.13 ของผู้เข้ารับการทดสอบทั้งหมด รองลงมาเป็นช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ จำนวน 44 คน คิดเป็นร้อยละ 27.5 และช่างเครื่องกล จำนวน 23 คน คิดเป็นร้อยละ 14.38 ทั้งนี้มีผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน 150 คน คิดเป็นร้อยละ 93.75 ของผู้เข้ารับการทดสอบทั้งหมด

แผนภูมิการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดพะเยา จำแนกตามกลุ่มอาชีพไตรมาส 1 ปี 2563



3.4 การฝึกอาชีพเสริม

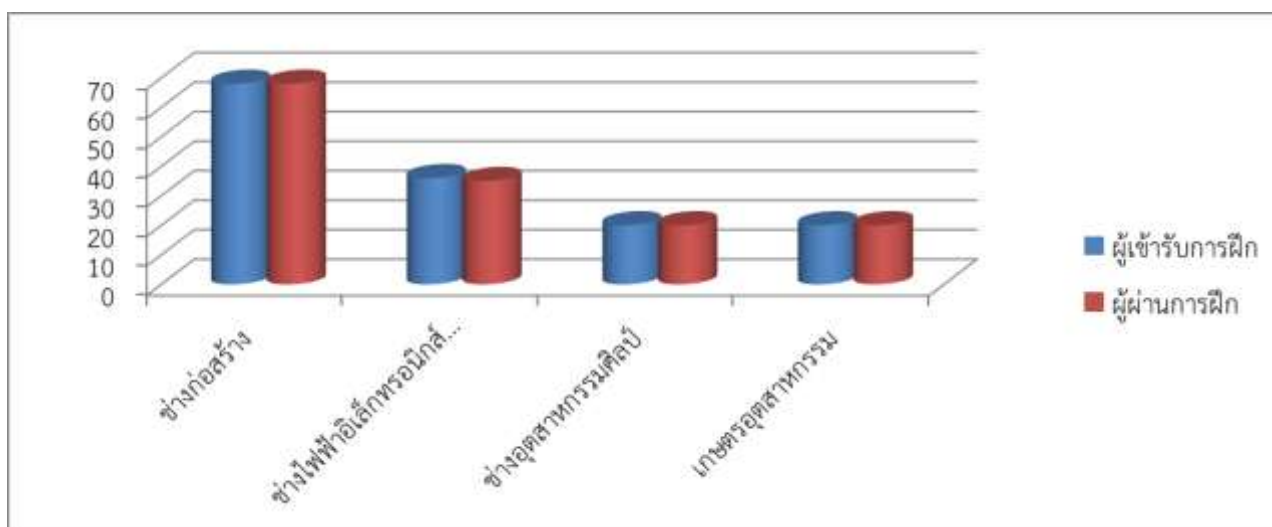
การฝึกอาชีพเสริมในจังหวัดพะเยา จำแนกตามกลุ่มอาชีพไตรมาส 1 ปี 2563

กลุ่มอุตสาหกรรม	จำนวน (คน)	
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก
ช่างก่อสร้าง	68	68
ช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์	36	35
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	20	20
เกษตรอุตสาหกรรม	20	20
รวม	144	143

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพะเยา

การฝึกอาชีพเสริมในไตรมาส 1 ปี 2563 นี้ มีผู้เข้ารับการฝึกอาชีพเสริม จำนวน 144 คน แยกเป็นช่างก่อสร้าง จำนวน 68 คน คิดเป็นร้อยละ 47.22 รองลงมาเป็นช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ จำนวน 36 คน คิดเป็นร้อยละ 24.99 สำหรับช่างอุตสาหกรรมศิลป์และเกษตรอุตสาหกรรม มีจำนวนเท่ากัน คือ ช่างละ 20 คน คิดเป็นร้อยละ 13.89 ทั้งนี้ผู้ผ่านการฝึกอาชีพเสริม จำนวน 143 คน คิดเป็นร้อยละ 99.31 ของผู้เข้ารับการฝึกทั้งหมด

แผนภูมิการฝึกอาชีพเสริมในจังหวัดพะเยา จำแนกตามกลุ่มอาชีพไตรมาส 1 ปี 2563



4. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

4.1) การตรวจแรงงาน

การตรวจแรงงานในจังหวัดพะเยา จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 1 ปี 2563 (มกราคม – มีนาคม 2563)

ขนาดสถาน ประกอบการ	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกหนังสือ เชิญพบ	ออกคำสั่ง ให้ดำเนินการ	เปรียบเทียบ ปรับ	ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
1 - 4 คน	25	23	35	-	58	16	9	-	-	9	-	-
5 - 9 คน	15	67	42	-	109	7	8	-	-	8	-	-
10 - 19 คน	21	119	136	-	255	12	9	-	-	9	-	-
20 - 49 คน	7	132	55	-	187	3	4	-	-	4	-	-
50 - 99 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
100 - 299 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
300 - 499 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
500 - 999 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คนขึ้นไป	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	68	341	268		609	38	30	-	-	30	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพะเยา ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2563

หมายเหตุ : สถานประกอบกิจการ 30 แห่ง ได้ปฏิบัติตามคำสั่งและปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานทั้ง 30 แห่ง



เรื่องที่สถานประกอบการในจังหวัดพะเยา ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ไตรมาส 1 ปี 2563 (มกราคม – มีนาคม 2563)

ประเภทอุตสาหกรรม	เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (แห่ง)											
	วันทำงาน	เวลาทำงาน	เวลาพัก	เงินประกัน ในการทำงาน	วันหยุด	ทะเบียน ลูกจ้าง	การจ่าย ค่าจ้าง	ค่าล่วงเวลา และค่าทำงาน	ค่าจ้าง ขั้นต่ำ	ข้อบังคับ	สิทธิการลา	ระยะเวลาการ จ่ายค่าจ้าง
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-
2. การประมง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. การผลิต	-	-	-	-	-	1	-	-	2	1	-	-
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6. การก่อสร้าง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ฯลฯ	-	-	-	-	7	1	-	-	12	1	-	-
8. โรงแรม และภัตตาคาร	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	-	-	-	-	3	-	-	-	-	-	-	-
11. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและกิจกรรมทางธุรกิจ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ ฯลฯ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13. การศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
14. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม ฯ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
17. องค์การระหว่างประเทศ อื่น ๆ และสมาชิก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
18. ไม่ทราบ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	-	-	-	-	13	4	-	-	14	2	-	-

หมายเหตุ: สถานประกอบการกิจการแต่ละแห่งที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องมีมากกว่า 1 เรื่อง

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพะเยา ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2563



4.2) การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดพะเยา จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 1 ปี 2563 (มกราคม – มีนาคม 2563)

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					รวบรวมข้อเท็จจริง เพื่อส่งเรื่อง ดำเนินคดี
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง				
									ส่งเอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้ เครื่องจักร	
1 - 4 คน	4	4	8	-	12	3	1	-	-	-	1	-	-
5 - 9 คน	10	45	29	-	74	7	3	-	-	-	3	-	-
10 - 19 คน	7	66	30	-	96	4	3	-	-	-	3	-	-
20 - 49 คน	4	85	22	-	107	2	2	-	-	-	2	-	-
50 - 99 คน	1	63	28	-	91	1	-	-	-	-	-	-	-
100 - 299 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
300 - 499 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
500 - 999 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คน+	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	26	263	117	-	380	17	9	-	-	-	9	-	-

หมายเหตุ : 1. สถานประกอบกิจการแต่ละแห่งที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง อาจมีการดำเนินการของเจ้าหน้าที่มากกว่า 1 กรณี

2. สถานประกอบกิจการ 9 แห่ง ได้ปฏิบัติถูกต้องตามคำสั่งของเจ้าหน้าที่ทั้ง 9 แห่งแล้ว

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพะเยา ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2563





การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดพะเยา จำแนกตามอุตสาหกรรม ไตรมาส 1 ปี 2563 (มกราคม – มีนาคม 2563)

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก. ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้าง ที่ผ่านการตรวจ (คน)	ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					รวบรวมข้อเท็จจริง เพื่อส่งเรื่องดำเนินคดี
			ปฏิบัติถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง				
						ส่งเอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดใช้เครื่องจักร	
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. การประมง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. การผลิต	3	58	2	1	-	-	-	1	-	-
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6. การก่อสร้าง	7	203	1	6	-	-	-	6	-	-
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	14	95	13	1	-	-	-	1	-	-
8. โรงแรม และภัตตาคาร	1	15	-	1	-	-	-	1	-	-
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	1	9	1	-	-	-	-	-	-	-
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ ฯลฯ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13. การศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
14. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
17. องค์กรระหว่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	26	380	17	9	-	-	-	9	-	-

4.3) แรงงานสัมพันธ์

จำนวนองค์การนายจ้างจังหวัดพะเยา ไตรมาส 1 ปี 2563

ประเภทองค์กร	จำนวน (แห่ง)
<u>องค์การนายจ้าง</u>	
สมาคมนายจ้าง	-
สหพันธ์นายจ้าง	-
สภาองค์การนายจ้าง	-
รวม	-

จำนวนองค์การลูกจ้างจังหวัดพะเยา ไตรมาส 1 ปี 2563

ประเภทองค์กร	จำนวน (แห่ง)
<u>องค์การลูกจ้าง</u>	
สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ	-
สหภาพแรงงานในกิจการเอกชน	-
สหพันธ์แรงงาน	-
สภาองค์การลูกจ้าง	-
รวม	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพะเยา ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2563



ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง ไตรมาส 1 ปี 2563 (มกราคม – มีนาคม 2563)

ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง	แห่ง	ครั้ง	คน
การแจ้ง/ยุติข้อเรียกร้อง	-	-	-
1. การแจ้งข้อเรียกร้อง	-	-	-
2. การยุติข้อเรียกร้อง	-	-	-
2.1 การยุติโดยไม่เกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
- ตกลงกันเอง	-	-	-
- ถอนข้อเรียกร้อง	-	-	-
- อื่น ๆ	-	-	-
2.2 การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
3. ข้อเรียกร้องยังไม่ยุติ	-	-	-
การเกิดข้อพิพาท/ยุติข้อพิพาท	-	-	-
1. การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
2. การยุติข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
- ยุติภายใน 5 วัน	-	-	-
- ยุติเกิน 5 วัน	-	-	-
- ชี้ขาดโดยบังคับ	-	-	-
- ชี้ขาดโดยสมัครใจ	-	-	-
- อื่น ๆ	-	-	-
3. ข้อพิพาทแรงงานยังไม่ยุติ	-	-	-
การเกิดข้อขัดแย้ง/ยุติข้อขัดแย้ง	-	-	-
1. การเกิดข้อขัดแย้ง	-	-	-
2. การยุติข้อขัดแย้ง	-	-	-
- ตกลงกันได้	-	-	-
- ถอนเรื่อง	-	-	-
- พ้องศาลแรงงาน	-	-	-
3. การผลงาน	-	-	-
4. ข้อขัดแย้งยังไม่ยุติ	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพะเยา ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2563



การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานจำแนกกิจกรรมที่ส่งเสริม
ไตรมาส 1 ปี 2563 (มกราคม – มีนาคม 2563)

กิจกรรมที่ส่งเสริม	แห่ง	คน
1. ส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด	6	315
2. ส่งเสริมมุมนมแม่	-	-
3. อบรมฯ ประชาสัมพันธ์ ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานประกอบการ กิจการ แยกได้ดังนี้	31	713
- ส่งเสริมการจัดทำระบบมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานประกอบการ	2	40
- ส่งเสริมการจัดทำโครงการโรงงานสีขาว	29	673
4. ตรวจติดตามเพื่อให้สถานประกอบการจ้างารรักษาระบบมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานประกอบการ	-	-
5. สถานประกอบการเข้าร่วมดำเนินการและผ่านเกณฑ์โครงการโรงงานสีขาว	13	478
6. ตรวจประเมินในสถานประกอบการจนกระทั่งผ่านเกณฑ์ตามที่กำหนด (มยส.)	-	-
7. ประชุมชี้แจงเกี่ยวกับการจัดทำระบบมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานประกอบการ	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพะเยา ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2563



4.4) การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน

การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน
จำแนกตามความร้ายแรงและขนาดสถานประกอบการ (ในกองทุน)
ไตรมาส 1 ปี 2563 (มกราคม – มีนาคม 2563)

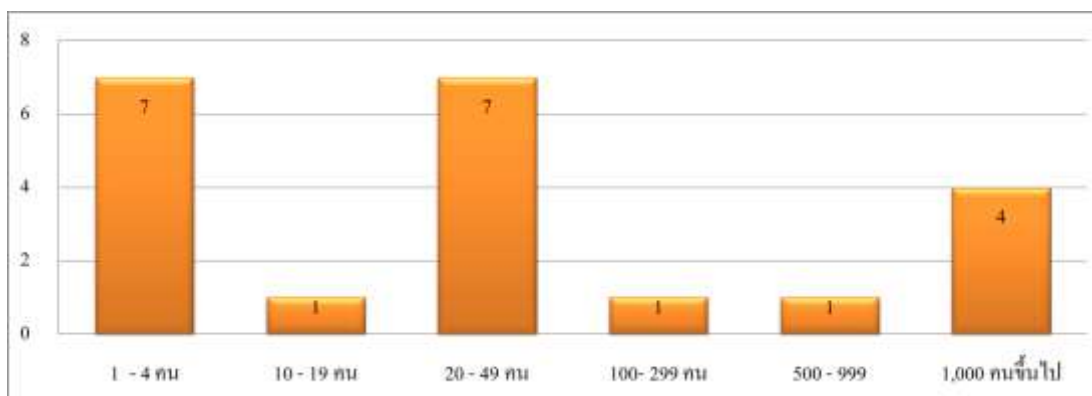
หน่วย : คน

ขนาดสถานประกอบการ กิจการ	ความร้ายแรง					
	เสียชีวิต	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะ บางส่วน	หยุดงานเกิน 3 วัน	หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	รวม
1 - 4 คน		-	-	1	6	7
5 - 9 คน	-	-	-	-	-	-
10 - 19 คน	-	-	-	-	1	1
20 - 49 คน	-	-	-	4	3	7
50 - 99 คน	-	-	-	-	-	-
100 - 299 คน	-	-	-	1	-	1
300 - 499 คน	-	-	-	-	-	-
500 - 999 คน	-	-	-	-	1	1
1,000 คนขึ้นไป	-	-	-	1	3	4
รวม	-	-	-	7	14	21

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพะเยา

สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในรอบไตรมาส 1 ปี 2563 (มกราคม – มีนาคม 2563) พบว่าการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องมาจากการทำงานทั้งสิ้น 21 คน โดยสถานประกอบการที่มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยสูงสุด คือสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 1-4 คน และ 20-49 คน โดยมีจำนวนลูกจ้างที่ประสบอันตรายเท่ากัน คือจำนวน 7 ราย คิดเป็นร้อยละ 33.33 รองลงมาเป็นสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 1,000 คนขึ้นไป มีลูกจ้างที่ประสบอันตราย จำนวน 4 ราย คิดเป็นร้อยละ 19.05 สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 10-19 คน, 100-299 คน, 300-499 คน, และ 500-999 คน มีลูกจ้างที่ประสบอันตรายจำนวนเท่ากัน คือ 1 ราย คิดเป็นร้อยละ 4.76 เมื่อพิจารณาผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงานทั้ง 21 คน แยกตามประเภทความร้ายแรงพบว่า หยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 7 ราย และหยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 14 ราย

แผนภูมิผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย เนื่องจากการทำงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ
ไตรมาส 1 ปี 2563



การประสูติอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจังหวัดพะเยา จำแนกตามความร้ายแรงและ
สาเหตุการประสูติอันตราย (ในกองทุน) ไตรมาส 1 ปี 2563 (มกราคม – มีนาคม 2563)

สาเหตุการประสูติอันตราย	ความร้ายแรง					
	ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสีย อวัยวะ บางส่วน	หยุดงาน เกิน 3 วัน	หยุดงาน ไม่เกิน 3 วัน	รวม
1. ตกจากที่สูง	-	-	-	1	-	1
2. หกล้ม ลื่นล้ม	-	-	-	2	1	3
3. อาคารหรือสิ่งก่อสร้างพังทลาย	-	-	-	-	-	-
4. วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ	-	-	-	3	2	5
5. วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน	-	-	-	1	1	2
6. วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดิ่ง	-	-	-	1	3	4
7. วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง	-	-	-	-	5	5
8. วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา	-	-	-	1	-	1
9. ยกหรือเคลื่อนย้ายของหนัก	-	-	-	-	-	-
10. ประสูติอันตรายจากท่าทางการทำงาน	-	-	-	-	-	-
11. อุบัติเหตุจากยานพาหนะ	-	-	-	-	-	-
12. วัตถุหรือสิ่งของระเบิด	-	-	-	-	-	-
13. ไฟฟ้าช็อต	-	-	-	-	-	-
14. ผลจากความร้อนสูง/สัมผัสของร้อน	-	-	-	-	-	-
15. ผลจากความเย็นจัด/สัมผัสของเย็น	-	-	-	-	-	-
16. สัมผัสสิ่งมีพิษ-สารเคมี	-	-	-	-	-	-
17. อันตรายจากรังสี	-	-	-	-	-	-
18. อันตรายจากแสง	-	-	-	-	-	-
19. ถูกทำร้ายร่างกาย	-	-	-	-	-	-
20. ถูกสัตว์ทำร้าย	-	-	-	-	-	-
21. โรคเนื่องจากการทำงาน	-	-	-	-	-	-
22. อื่นๆ	-	-	-	-	-	-
รวม	-	-	-	9	12	21

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพะเยา

สำหรับสาเหตุการประสูติอันตรายเนื่องจากการทำงาน สรุปได้ดังนี้

(1) วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ และวัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา มีจำนวนเท่ากันคือ มีจำนวน 5 ราย คิดเป็นร้อยละ 23.81 ของเหตุการณ์ประสูติอันตรายทั้งหมด (2) วัตถุหรือสิ่งของหนีบดิ่ง มีจำนวน 4 ราย คิดเป็นร้อยละ 19.05 (3) หกล้ม ลื่นล้ม มีจำนวน 3 ราย คิดเป็นร้อยละ 14.28 (4) วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน มีจำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 9.52 (5) ตกจากที่สูง และวัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา มีจำนวนเท่ากันคือ 1 คน คิดเป็นร้อยละ 4.76



5. การประกันสังคม

จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตนกองทุนเงินทดแทน จังหวัดพะเยา
จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม
ไตรมาส 1 ปี 2563 (มกราคม – มีนาคม 2563)

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน	
	สปก.(แห่ง)	ผปต.(คน)
1. การสำรวจ การทำเหมืองแร่	42	359
2. การผลิตอาหารเครื่องดื่ม	34	525
3. การผลิตสิ่งทอถัก เครื่องประดับ	8	228
4. การทำป่าไม้ ผลิตภัณฑ์จากไม้	9	67
5. ผลิตภัณฑ์จากกระดาษ การพิมพ์	3	29
6. ผลิตภัณฑ์เคมี น้ำมันปิโตรเลียม	6	58
7. ผลิตภัณฑ์จากแร่โลหะ	26	189
8. การผลิตโลหะขั้นมูลฐาน	5	10
9. ผลิตภัณฑ์จากโลหะ	10	35
10. ผลิตภัณฑ์ประกอบ ยานพาหนะ	58	432
11. สารานุกรม	2	66
12. การก่อสร้าง	70	630
13. การขนส่ง การคมนาคม	16	143
14. การค้า	305	2327
15. โรงแรม ภัตตาคาร	54	278
16. สถาบันการเงิน	93	766
17. สุขภาพและสังคมสงเคราะห์	20	447
18. การให้เช่า และอสังหาริมทรัพย์	11	30
19. บ้านเช่า นันทนาการ	8	19
20. การบริการ	15	141
21. การเลี้ยงสัตว์	6	60
22. งานอาชีพหรือบริการที่มีได้จัด	28	112
รวม	829	6,951

ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพะเยา

- หมายเหตุ: 1. ประเภทกิจการ กำหนดตามความเสี่ยงภัยของกองทุนเงินทดแทน
2. ไม่รวมสถานประกอบการส่วนราชการ
3. ข้อมูลสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 1 คนขึ้นไป



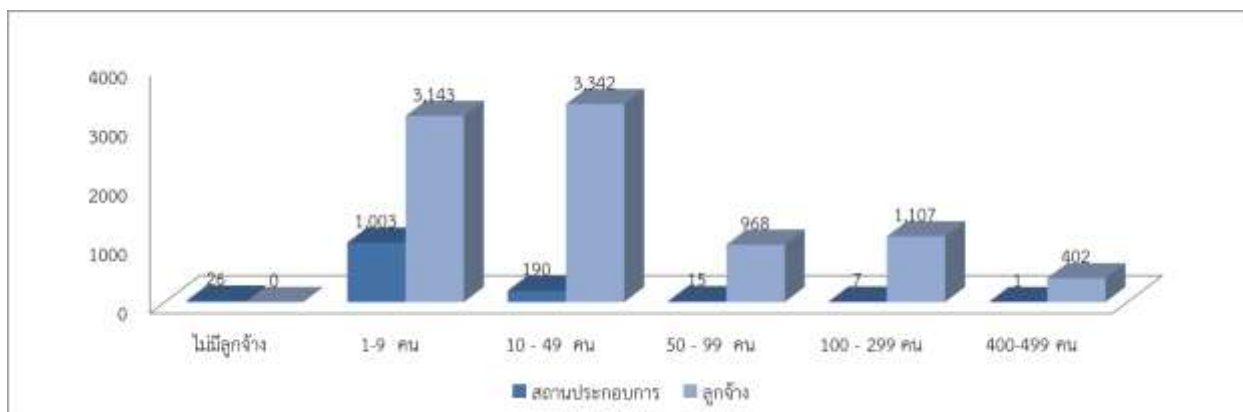
ตารางแสดงสถานประกอบการกองทุนเงินทดแทน/ผู้ประกันตน : แยกตามขนาดกิจการ
ไตรมาส 1 ปี 2563 (มกราคม – มีนาคม 2563)

จำนวน	สถานประกอบการ		ลูกจ้าง		
	แห่ง	ร้อยละ	ชาย	หญิง	รวม
ไม่มีลูกจ้าง	26	2.09	-	-	-
1-9 คน	1,003	80.76	1,667	1,476	3,143
10 - 49 คน	190	15.30	1,914	1,428	3,342
50 - 99 คน	15	1.21	563	405	968
100 - 299 คน	7	0.56	627	480	1,107
300 - 399 คน	1	0.08	55	347	402
รวม	1,242	100.00	4,826	4,136	8,962

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพะเยา

ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจที่สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพะเยา มีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงาน เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อยามแก่ชราอีกด้วย ข้อมูล ณ ไตรมาส 1 ปี 2563 พบว่าสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น 1,242 แห่ง โดยส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดต่ำกว่า 10 คน คือมีจำนวน 1,003 แห่ง มีจำนวนลูกจ้าง 3,143 คน รองลงมาเป็นสถานประกอบการขนาด 10 – 49 คน มีจำนวน 190 แห่ง มีจำนวนลูกจ้าง 3,342 คน สถานประกอบการที่ไม่มีลูกจ้าง จำนวน 26 แห่ง สถานประกอบการขนาด 50 – 99 คน จำนวน 15 แห่ง มีจำนวนลูกจ้าง 968 คน สถานประกอบการขนาด 100-299 คน จำนวน 7 แห่ง มีจำนวนลูกจ้าง 1,107 คน และขนาด 300 – 399 คน จำนวน 1 แห่ง มีลูกจ้างจำนวน 402 คน

แผนภูมิแสดงจำนวนสถานประกอบการกองทุนเงินทดแทน/ผู้ประกันตน แยกตามขนาดกิจการ
ไตรมาส 1 ปี 2563



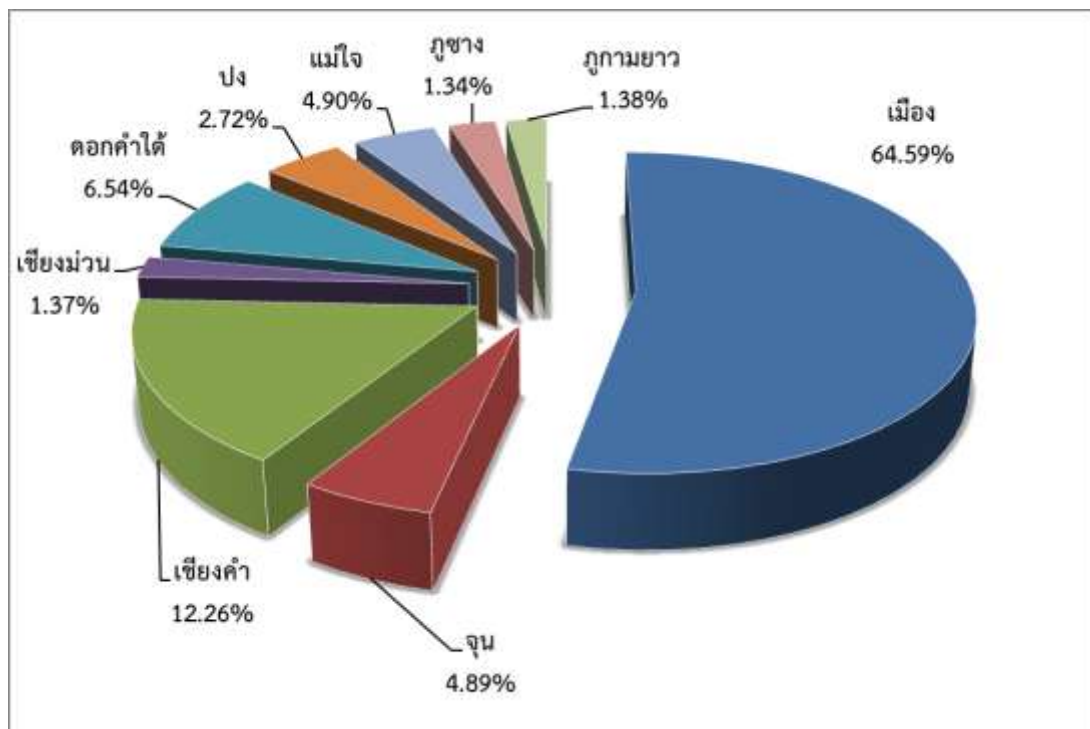
ตารางแสดงสถานประกอบการ/ผู้ประกันตนกองทุนเงินทดแทน:แยกรายอำเภอ ไตรมาส 1 ปี 2563

อำเภอ	จำนวนสถานประกอบการ		จำนวนผู้ประกันตน		
	แห่ง	ร้อยละ	ชาย	หญิง	รวม
เมือง	663	53.38	2,957	2,832	5,789
จุน	69	5.55	287	151	438
เชียงคำ	208	16.75	646	453	1,099
เชียงม่วน	26	2.09	77	46	123
ดอกคำใต้	103	8.29	318	268	586
ปง	56	4.51	148	96	244
แม่ใจ	57	4.59	261	178	439
ภูซาง	32	2.58	58	62	120
ภูพานยาว	28	2.25	74	50	124
รวม	1,242	100.00	4,826	4,136	8,962

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพะเยา

สถานประกอบการส่วนใหญ่ 3 อันดับแรกตั้งอยู่ในเขตอำเภอเมือง จำนวน 663 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 53.38 ของจำนวนสถานประกอบการทั้งหมด มีผู้ประกันตนจำนวน 5,789 คน รองลงมาคืออำเภอเชียงคำ จำนวน 208 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 16.75 มีผู้ประกันตนจำนวน 1,099 คน และอำเภอดอกคำใต้จำนวน 103 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 8.29 มีจำนวนผู้ประกันตน 586 คน

แผนภูมิแสดงสถานประกอบการแยกรายอำเภอ



ตารางแสดงจำนวนสถานประกอบการ/ผู้ประกันตน กองทุนประกันสังคมจังหวัดพะเยา

เดือน	สถานประกอบการ (แห่ง)	ผู้ประกันตน (คน)			
		มาตรา 33	มาตรา 39	มาตรา 40	รวม
ปี 2554	1,711	15,169	3,335	7,674	26,178
ปี 2555	1,725	15,262	4,046	16,280	35,588
ปี 2556	1,689	15,129	4,624	19,101	38,854
ปี 2557	1,669	14,545	4,994	26,176	45,715
ปี 2558	1,592	16,257	5,231	27,135	48,623
ปี 2559	1,620	16,382	5,399	25,628	47,409
ปี 2560	1,625	16,466	5,600	30,461	52,527
ปี 2561	1,682	17,057	6,604	37,327	60,988
ปี 2562	1,644	16,546	6,870	42,918	66,334
ปี 2563					
ไตรมาส 1	1,638	16,783	6,910	45,959	69,652

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพะเยา

- 1. ผู้ประกันตนมาตรา 33** หมายถึง บุคคลที่ทำงานอยู่ในสถานประกอบกิจการ มีนายจ้าง และมีอายุ 15 ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน 60 ปีบริบูรณ์ ทั้งนี้ความเป็นผู้ประกันตนมาตรา 33 จะสิ้นสุดลงเมื่อตาย สิ้นสภาพการเป็นลูกจ้าง (หรือลาออกจากการงานนั่นเอง)
- 2. ผู้ประกันตนมาตรา 39** หมายถึง บุคคลที่เคยเป็นผู้ประกันตนมาตรา 33 ส่งเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่า 12 เดือน และออกจากงานไม่เกิน 6 เดือน และสมัครใจส่งเงินสมทบต่อด้วยตนเอง
- 3. ผู้ประกันตนมาตรา 40** หมายถึง บุคคลที่มีใช้ลูกจ้างตามมาตรา 33 และไม่ใช่เป็นผู้ประกันตนโดยสมัครใจตามมาตรา 39 ส่วนใหญ่เป็นผู้ประกอบอาชีพอิสระและแรงงานนอกระบบ



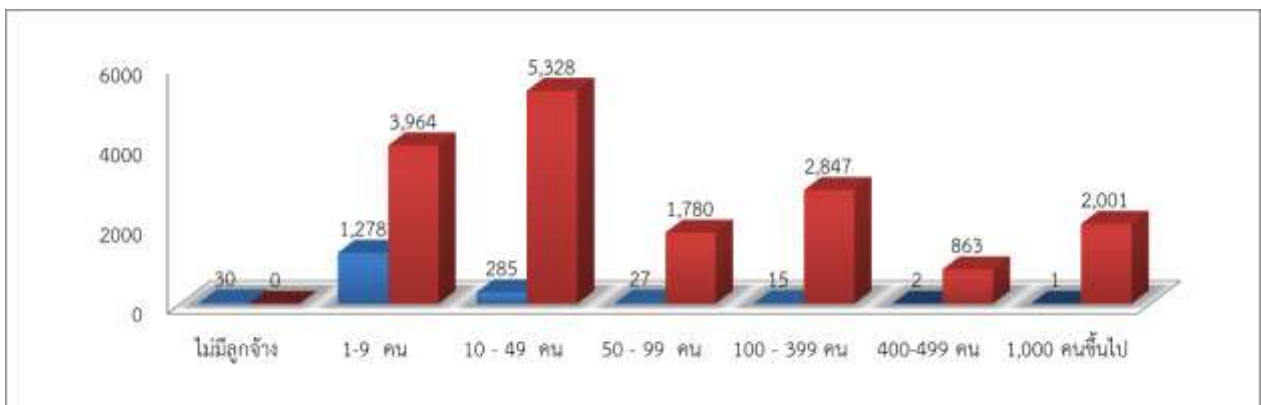
ตารางแสดงสถานประกอบการกองทุนประกันสังคม / ผู้ประกันตนมาตรา 33 : แยกตามขนาดกิจการ
ไตรมาส 1 ปี 2563 (มกราคม – มีนาคม 2563)

จำนวน	สถานประกอบการ		ลูกจ้าง		
	แห่ง	ร้อยละ	ชาย	หญิง	รวม
ไม่มีลูกจ้าง	30	1.83	-	-	-
1-9 คน	1,278	78.02	1,928	2,036	3,964
10 - 49 คน	285	17.40	2,878	2,450	5,328
50 - 99 คน	27	1.65	935	845	1,780
100 - 399 คน	15	0.92	1,652	1,195	2,847
400 - 999 คน	2	0.12	222	641	863
1,000 คนขึ้นไป	1	0.06	844	1,157	2,001
รวม	1,638	100.00	8,459	8,324	16,783

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพะเยา

สำหรับสถานประกอบการกองทุนประกันสังคม พบว่าสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนกองทุนประกันสังคมทั้งสิ้น 1,638 แห่ง โดยส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดต่ำกว่า 10 คน คือมีจำนวน 1,278 แห่ง ลูกจ้าง 3,964 คน (2) สถานประกอบการขนาด 10 – 49 คน มีจำนวน 285 แห่ง ลูกจ้าง 5,328 คน (3) สถานประกอบการขนาด 50 – 99 คน มีจำนวน 27 แห่ง ลูกจ้าง 1,780 คน (4) สถานประกอบการที่ไม่มีลูกจ้าง จำนวน 30 แห่ง (5) สถานประกอบการขนาด 100-399 คน มีจำนวน 15 แห่ง ลูกจ้าง 2,847 คน (6) สถานประกอบการขนาด 400-499 มีจำนวน 2 แห่ง ลูกจ้าง 863 คน (7) และขนาด 1,000 คนขึ้นไป มีจำนวน 1 แห่ง ลูกจ้าง 2,001 คน

แผนภูมิแสดงจำนวนสถานประกอบการกองทุนประกันสังคม/ผู้ประกันตน ม.33 แยกตามขนาดกิจการ
ไตรมาส 1 ปี 2563

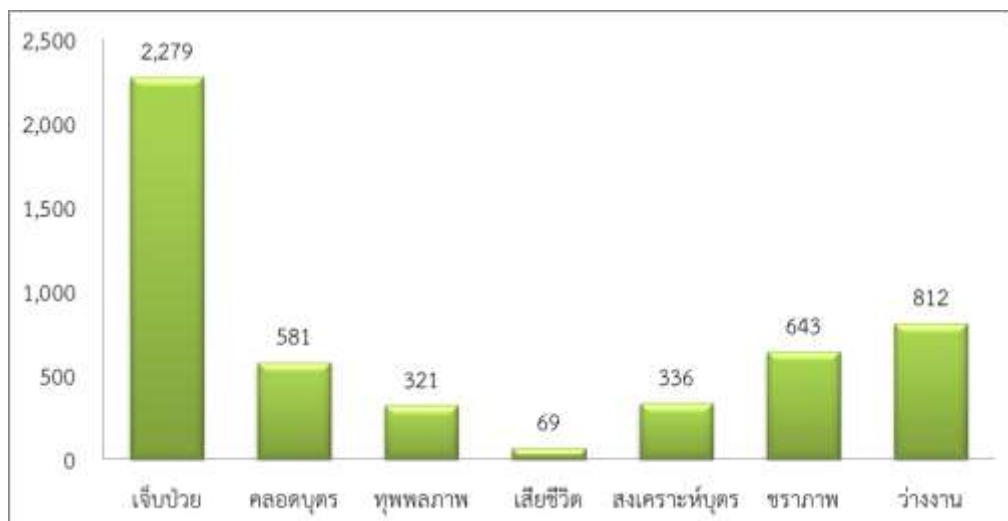


การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดพะเยา จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน
(ไม่เนื่องจากการทำงาน) ไตรมาส 1 ปี 2563 (มกราคม – มีนาคม 2563)

ประเภทประโยชน์ทดแทน	ราย	ล้านบาท
1. เจ็บป่วย	2,279	1,974,044.95
2. คลอดบุตร	581	6,305,863.00
3. ทูพพลภาพ	321	1,212,743.50
4. เสียชีวิต	69	2,760,043.00
5. สงเคราะห์บุตร	336	7,399,100.00
6. ชราภาพ	643	17,734,616.81
7. ว่างงาน	812	6,411,170.30
รวม	5,041	43,797,582

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพะเยา

แผนภูมิผู้ประกันตนที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคมในจังหวัดพะเยา จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน
ไตรมาส 1 ปี 2563



การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดพะเยา พิจารณาตามประเภทประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี 7 กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน พบว่า จำนวนผู้ให้บริการทั้งสิ้น 5,041 ราย คิดเป็นร้อยละ 30.47 ของผู้ประกันตนกองทุนประกันสังคม สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุด 3 อันดับแรกในไตรมาสนี้ ได้แก่ กรณีเจ็บป่วย มีผู้ประกันตนใช้บริการ 2,279 ราย คิดเป็นร้อยละ 45.21 ของผู้ให้บริการทั้งหมด รองลงมาได้แก่กรณีว่างงาน มีผู้ประกันตนใช้บริการ 812 ราย คิดเป็นร้อยละ 16.11 และกรณีชราภาพ มีผู้ประกันตนใช้บริการ 643 ราย คิดเป็นร้อยละ 12.76



ภาคผนวก

ตารางอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี 2563
ตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 10)
ซึ่งได้ประกาศให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2563

ลำดับ ที่	อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (บาท/วัน)	จำนวน (จังหวัด)	เขตท้องที่บังคับใช้
1	336	2	จังหวัดชลบุรีและภูเก็ต
2	335	1	จังหวัดระยอง
3	331	6	กรุงเทพมหานคร จังหวัดนครปฐม นนทบุรี ปทุมธานี สมุทรปราการ และสมุทรสาคร
4	330	1	จังหวัดฉะเชิงเทรา
5	325	14	จังหวัดกระบี่ ขอนแก่น เชียงใหม่ ตราด นครราชสีมา พระนครศรีอยุธยา พังงา ลพบุรี สงขลา สระบุรี สุพรรณบุรี สุราษฎร์ธานี หนองคาย และอุบลราชธานี
6	324	1	จังหวัดปราจีนบุรี
7	323	6	จังหวัดกาฬสินธุ์ จันทบุรี นครนายก มุกดาหาร สกลนคร และ สมุทรสงคราม
8	320	21	จังหวัดกาญจนบุรี ชัยนาท นครพนม นครสวรรค์ น่าน บึงกาฬ บุรีรัมย์ ประจวบคีรีขันธ์ พัทลุง พิจิตร พิษณุโลก เพชรบุรี เพชรบูรณ์ พะเยา ยโสธร ร้อยเอ็ด เลย สระแก้ว สุรินทร์ อ่างทอง อุตรดิตถ์ และอุดรธานี
9	315	22	จังหวัดกำแพงเพชร ชัยภูมิ ชุมพร เชียงราย ตรัง ตาก นครศรีธรรมราช พิจิตร แพร่ มหาสารคาม แม่ฮ่องสอน ระนอง ราชบุรี ลำปาง ลำพูน ศรีสะเกษ สตูล สิงห์บุรี สุโขทัย หนองบัวลำภู อุทัยธานี และอำนาจเจริญ
10	313	3	จังหวัดนราธิวาส ปัตตานี และยะลา
หมายเหตุ 1. คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 10) เมื่อวันที่ 11 ธันวาคม 2562 โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2563 เป็นต้นไป 2. ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับประกาศและงานทั่วไป เล่ม 136 ตอนพิเศษ 316 ง ลงวันที่ 27 ธันวาคม 2562 3. สามารถดาวน์โหลดประกาศฯ และคำชี้แจงได้ที่ www.mol.go.th			



ตาราง แสดงการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดพะเยา

เดือน/ปี ที่บังคับใช้	อัตราค่าจ้างวันละ	อัตราที่เพิ่มขึ้น
1 เมษายน 2537 - 30 กันยายน 2537	108	-
1 ตุลาคม 2537 - 30 มิถุนายน 2538	110	2
1 กรกฎาคม 2538 - 30 กันยายน 2539	118	8
1 ตุลาคม 2539 - 31 ธันวาคม 2540	128	10
1 มกราคม 2541 - 31 ธันวาคม 2543	130	2
1 มกราคม 2544 - 31 ธันวาคม 2547	133	3
1 มกราคม 2548 - 31 ธันวาคม 2548	137	4
1 มกราคม 2549 - 31 ธันวาคม 2549	140	3
1 มกราคม 2550 - 31 พฤษภาคม 2551	144	4
1 มิถุนายน 2551 - 31 ธันวาคม 2552	150	6
1 มกราคม 2553 - 31 ธันวาคม 2553	151	1
1 มกราคม 2554 - 31 มีนาคม 2555	159	8
1 เมษายน 2555 - 31 ธันวาคม 2555	222	63
1 มกราคม 2556 - 31 ธันวาคม 2559	300	78
1 มกราคม 2560 - 31 มีนาคม 2561	305	5
1 เมษายน 2561 - 31 ธันวาคม 2562	315	10
1 มกราคม 2563 - ปัจจุบัน	320	5

หมายเหตุ: อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ เป็นอัตราค่าจ้างที่มุ่งคุ้มครองแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือที่เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ ซึ่งเป็นลูกจ้างที่ทำงานในสถานประกอบการเอกชนทุกแห่งรวมทั้งแรงงานต่างด้าว เพื่อให้แรงงานเข้าใหม่เหล่านี้ดำรงชีพอยู่ได้ตามสมควรแก่ภาวะการครองชีพ สำหรับแรงงานที่เข้าสู่ตลาดแรงงานมาไม่น้อยกว่า 1 ปี จะเป็นแรงงานที่มีทักษะฝีมือมากขึ้น มีผลผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น นายจ้างควรพิจารณาปรับค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างมากกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ซึ่งอัตราค่าจ้างขั้นต่ำนี้ไม่มีผลบังคับใช้กับราชการส่วนกลาง ราชการ ส่วนภูมิภาค ราชการส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ นายจ้างที่จ้างลูกจ้างทำงานเกี่ยวกับงานบ้านอันมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย นายจ้างซึ่งจ้างลูกจ้างทำงานที่มีได้แสวงหากำไรในทางเศรษฐกิจ นายจ้างที่จ้างลูกจ้างในงานประมงทะเล นายจ้างที่จ้างลูกจ้างในงานบรรทุกหรือขนถ่ายสินค้า เรือเดินทะเล นายจ้างที่ตกลงจ้างผู้รับงานไปทำที่บ้าน นายจ้างที่จ้างลูกจ้างในงานเกษตรกรรมซึ่งมิได้จ้างลูกจ้างทำงานตลอดปี หรือมิได้ให้ลูกจ้างทำงานในลักษณะที่เป็นงานอุตสาหกรรมต่อเนื่องจากงานเกษตรกรรมดังกล่าว

อัตราค่าจ้างขั้นต่ำรายชั่วโมง

คณะกรรมการค่าจ้างมีมติเมื่อวันที่ 3 ตุลาคม 2555 กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำรายชั่วโมง ชั่วโมงละ 40 บาท สำหรับนักเรียน นิสิต นักศึกษาที่มีอายุตั้งแต่ 15 ปีขึ้นไป ที่ประสงค์จะทำงานประเภทไม่เต็มเวลาในกิจการขายสินค้าและบริการลูกค้า งานวิจัยตลาด งานร้านอาหาร งานห้างสรรพสินค้า งานบริการในร้านสะดวกซื้อ และงานคลังสินค้าซึ่งเป็นงานที่มีความปลอดภัยและไม่เสี่ยงอันตราย วันเรียนปกติไม่เกินวันละ 4 ชั่วโมง วันหยุดเรียน วันหยุดประจำปีสัปดาห์ วันหยุดนักขัตฤกษ์ไม่เกินวันละ 6 ชั่วโมง และในช่วงวันปิดภาคเรียนไม่เกิน วันละ 7 ชั่วโมง สัปดาห์ละไม่เกิน 36 ชั่วโมง



อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ตารางแสดงอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ที่	สาขาอาชีพ	อัตราค่าจ้างต่อวัน (บาท)		
		ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3
1	ช่างทาสีรถยนต์	440	515	585
2	ช่างเคาะตัวถังรถยนต์	465	560	650
3	ช่างซ่อมรถยนต์	400	490	585
4	ผู้ประกอบการอาหารไทย	400	510	-
5	พนักงานนวดไทย	440	580	720
6	นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม สປາตะวันตค (หัตถกรรมบำบัด)	490	650	-
7	ช่างซ่อมไมโครคอมพิวเตอร์	400	500	600
8	ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	400	500	600
9	ช่างไฟฟ้าอุตสาหกรรม	400	500	600
10	ช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก	400	500	600
11	ช่างอิเล็กทรอนิกส์ (โทรทัศน์)	400	500	-
12	ช่างเขียนแบบเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์	460	530	670
13	ช่างเชื่อมแม็ก	400	500	600
14	ช่างเชื่อมทิก	455	615	775
15	ช่างไม้ก่อสร้าง	385	495	605
16	ช่างก่ออิฐ	345	465	585
17	ช่างฉาบปูน	385	495	605
18	ช่างอะลูมิเนียมก่อสร้าง	365	475	585
19	ช่างเย็บ	345	410	550
20	ช่างเครื่องประดับ (ประดับอัญมณี)	440	605	825
21	ช่างเครื่องเรือนไม้	370	425	480
22	ช่างบุครุภัณฑ์	355	410	465
23	ช่างเชื่อมท่อพอลิเอทิลีนความหนาแน่นสูง	460	-	-
24	ช่างประกอบท่อ	400	-	-
25	ช่างทำแม่พิมพ์ฉีดโลหะ	480	-	-
26	ช่างสีเครื่องเรือน	385	495	-
27	ช่างขัดหิน	400	-	-
28	ช่างฉาบยิปซัม	400	-	-
29	ช่างมุงหลังคากระเบื้องคอนกรีต	340	400	-
30	ช่างบำรุงรักษารถยนต์	375	440	-
31	ช่างซ่อมเครื่องยนต์ดีเซล	400	490	585
32	ช่างเครื่องปรับอากาศรถยนต์ขนาดเล็ก	400	490	585
33	นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมสປາตะวันตค (สุคนธบำบัด)	540	715	-
34	นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมสປາตะวันตค (วาริบำบัด)	565	750	-
35	นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมสປາตะวันตค (โภชนบำบัด)	615	815	-



ที่	สาขาอาชีพ	อัตราค่าจ้างต่อวัน (บาท)		
		ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3
36	พนักงานประกอบอุปกรณ์ไฟฟ้าแสงสว่าง	360	430	-
37	พนักงานประกอบมอเตอร์สำหรับเครื่องใช้ไฟฟ้า	370	445	-
38	ช่างเทคนิคบำรุงรักษาเครื่องจักรกลสำหรับอุตสาหกรรมไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	410	490	-
39	ช่างเทคนิคระบบรักษาความปลอดภัย	400	480	-
40	ช่างกลึงสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	400	480	-
41	ช่างเชื่อมมิก-แม็กสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	400	480	-
42	ช่างเทคนิคบำรุงรักษาเครื่องจักรกลสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	400	480	-
43	ช่างเทคนิคเครื่องกลึงอัตโนมัติสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	400	480	-
44	ช่างเทคนิคพ่นสีตัวถังสำหรับอุตสาหกรรมผลิตรถยนต์	400	480	-
45	ช่างเทคนิคพ่นสีเลอร์ตัวถังสำหรับอุตสาหกรรมผลิตรถยนต์	400	480	-
46	พนักงานประกันคุณภาพผลิตภัณฑ์ยานยนต์ (ขั้นสุดท้าย)	400	480	-
47	ช่างเทคนิคเชื่อมสปอตตัวถังสำหรับอุตสาหกรรมผลิตรถยนต์	400	480	-
48	ช่างเจียรในพลอย	420	550	-
49	ช่างหล่อเครื่องประดับ	420	550	-
50	ช่างตกแต่งเครื่องประดับ	420	550	-
51	ช่างฝังอัญมณีบนเครื่องประดับ	420	550	-
52	พนักงานบริหารการขนส่งสินค้าทางถนน	460	550	-
53	ผู้ควบคุมรถยกสินค้าขนาดไม่เกิน 10 ตัน	400	475	-
54	ผู้ควบคุมสินค้าคลัง	385	465	-
55	ผู้ปฏิบัติการคลังสินค้า	375	455	-
56	ช่างเทคนิคเขียนแบบเครื่องกล	460	550	-
57	ช่างเชื่อมทิกสำหรับอุตสาหกรรมจักรกลและโลหะการ	500	600	-
58	ช่างเทคนิคระบบส่งกำลัง	450	540	-
59	ช่างเทคนิคระบบไฮดรอลิก	460	550	-
60	ช่างเชื่อมระบบท่อในอุตสาหกรรมเครื่องปรับอากาศและเครื่องทำความเย็น	400	485	-
61	ช่างเทคนิคเครื่องปรับอากาศขนาดใหญ่	385	470	-
62	ช่างเทคนิคห้องเย็นขนาดเล็ก	385	470	-
63	พนักงานประกอบเครื่องปรับอากาศ	370	455	-
64	ช่างเทคนิคเครื่องกัดอัตโนมัติ	450	540	-
65	ช่างเทคนิคเครื่องอัดรีด	430	550	-
66	ช่างเทคนิคเครื่องโรลล์อัดรีด	430	515	-
67	ช่างขัดเงาแม่พิมพ์	385	455	-
68	พนักงานหลอมเหล็กเตาอาร์คไฟฟ้า	480	480	-
69	พนักงานปรุงแต่งน้ำเหล็กในเตาปรุงเหล็ก (Ladle Furnace)	500	600	-
70	พนักงานหล่อเหล็ก	460	560	-
71	พนักงานควบคุมการหล่อเหล็ก	440	540	-
72	ช่างเทคนิคเครื่องฉีดพลาสติก	380	450	-
73	ช่างเทคนิคเครื่องเป่าถุงพลาสติก	380	450	-



ที่	สาขาอาชีพ	อัตราค่าจ้างต่อวัน (บาท)		
		ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3
74	ช่างเทคนิคเครื่องเป่าภาชนะกลวง	380	450	-
75	ช่างเทคนิคการซ่อมเครื่องเป่าถุงพลาสติก	410	480	-
76	พนักงานเตรียมวัตถุดิบสำหรับอุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์ไม้จริง	350	380	-
77	พนักงานผลิตชิ้นส่วนเฟอร์นิเจอร์ไม้จริงด้วยเครื่องจักรอัตโนมัติ	395	455	-
78	พนักงานประกอบเฟอร์นิเจอร์ไม้จริง	365	415	-
79	ช่างทำสีเฟอร์นิเจอร์ไม้จริง	375	415	-
80	พนักงานตัดวาดรองเท้า	370	405	-
81	พนักงานอัดพื้นรองเท้า	380	420	-
82	ช่างเย็บรองเท้า	380	420	-
83	พนักงานประกอบรองเท้า (เย็บ)	360	390	-

บทสรุปสำหรับผู้บริหารการสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือ ในภาคอุตสาหกรรม พ.ศ. 2562

การสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงาน

ทั่วไปแรกเข้าทำงานในภาคอุตสาหกรรม พ.ศ. 2562

สำนักงานแรงงานจังหวัดพะเยาได้ดำเนินการสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงานในภาคอุตสาหกรรม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อวิเคราะห์ค่าจ้าง รายได้ และค่าใช้จ่าย ที่จำเป็นเฉลี่ยของแรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงานในภาคอุตสาหกรรม พ.ศ. 2562 ซึ่งจะใช้เป็นข้อมูลสำคัญในการพิจารณาภาวะการครองชีพของแรงงานในจังหวัดพะเยา

โดยดำเนินการสำรวจข้อมูลแรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงาน กลุ่มเป้าหมายที่มีอายุการทำงานในตลาดแรงงานไม่เกิน 1 ปี จำนวนรวมทั้งสิ้น 165 ตัวอย่าง ในช่วงระหว่างวันที่ 1 เมษายน – 31 พฤษภาคม 2562 ซึ่งสรุปผลการสำรวจที่สำคัญดังนี้

1. รายได้รวมและค่าจ้างของแรงงาน

จากผลการสำรวจ ปี 2562พบว่าแรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงาน มีค่าจ้างเฉลี่ยวันละ 334.97 บาท ค่าเบี้ยขยันเฉลี่ยวันละ 24.88 บาท ค่าล่วงเวลาเฉลี่ยวันละ 57.60 บาท ค่ากะเฉลี่ยวันละ 73.33 บาท รายได้อื่นๆ(เกษตรกรรม, ค่าขาย, รับจ้างทั่วไป) เฉลี่ยวันละ 40.00 บาท ทำให้มีรายได้รวมเฉลี่ยวันละ 345.04 บาท

2. ค่าใช้จ่ายของแรงงาน

แรงงานมีค่าใช้จ่ายตามอัตราเฉลี่ยวันละ 277.94 บาท ค่าใช้จ่ายตามคุณภาพเฉลี่ยวันละ 294.39 บาท ซึ่งประกอบไปด้วยค่าใช้จ่ายด้านต่างๆ ดังนี้

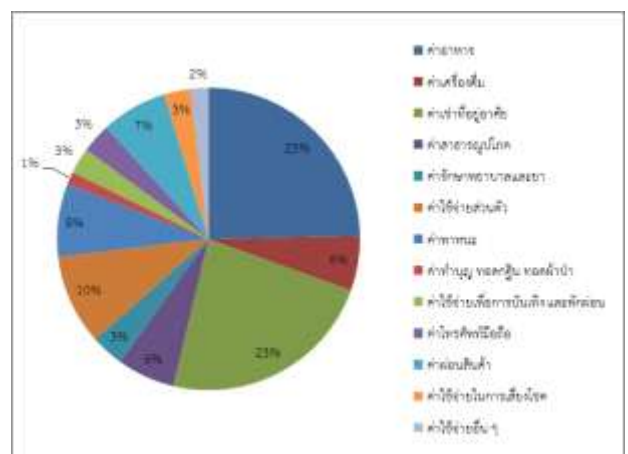
แผนภาพที่ 1 แสดงสัดส่วนค่าใช้จ่ายที่จำเป็นตามอัตราภาพ



แผนภาพที่ 2 แสดงสัดส่วนค่าใช้จ่ายที่จำเป็นตามคุณภาพ



แผนภาพที่ 3 แสดงสัดส่วนค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่นอกเหนือจากค่าใช้จ่ายที่จำเป็น



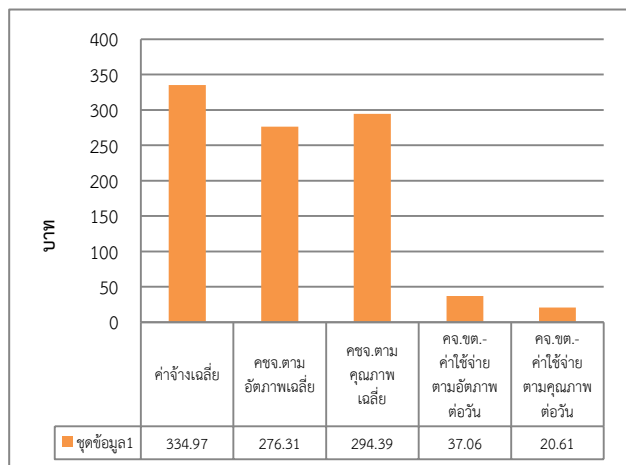
นอกจากค่าใช้จ่ายที่จำเป็นตามอัตราภาพ และตามคุณภาพแล้ว แรงงานยังมีค่าใช้จ่ายอื่นๆ นอกเหนือจากค่าใช้จ่ายที่จำเป็น ดังนี้ ค่าผ่อนสินค้าเฉลี่ยเดือนละ 734.32 บาท ค่าโทรศัพท์มือถือเฉลี่ยเดือนละ 327.85 บาท หรือคิดเฉลี่ยต่อเดือนเท่ากับ 1,062.17 บาท และคิดเฉลี่ยต่อวันเท่ากับ 35.41 บาท

3. การเปรียบเทียบรายได้กับค่าใช้จ่ายของแรงงาน

เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดพะเยา (วันละ 315 บาท) กับค่าใช้จ่ายที่จำเป็น และค่าใช้จ่ายนอกเหนือจากค่าใช้จ่ายที่จำเป็น พบว่า

1. แรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงานมีอัตราค่าจ้างขั้นต่ำมากกว่าค่าใช้จ่ายตามอัตราภาพ 37.06 บาทต่อวัน
2. แรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงานมีอัตราค่าจ้างขั้นต่ำมากกว่าค่าใช้จ่ายตามคุณภาพ 20.61 บาทต่อวัน
3. แรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงานมีอัตราค่าจ้างขั้นต่ำน้อยกว่าค่าใช้จ่ายที่รวมค่าใช้จ่ยอื่น ๆ นอกเหนือค่าใช้จ่ายที่จำเป็น 14.80 บาทต่อวัน

แผนภาพที่ 4 แสดงค่าจ้างและค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงาน



เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบค่าจ้างจริงที่แรงงานได้รับ (เฉลี่ยวันละ 334.97 บาท) กับค่าใช้จ่ายที่จำเป็นและค่าใช้จ่ายนอกเหนือจากค่าใช้จ่ายที่จำเป็นพบว่า

1. แรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงานมีค่าจ้างจริงมากกว่าค่าใช้จ่ายตามอัตราภาพ 57.03 บาทต่อวัน
2. แรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงานมีค่าจ้างจริงมากกว่าค่าใช้จ่ายตามคุณภาพ 40.58 บาทต่อวัน
3. แรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงานมีค่าจ้างจริงมากกว่าค่าใช้จ่ายที่รวมค่าใช้จ่ยอื่น ๆ นอกเหนือค่าใช้จ่ายที่จำเป็น 5.17 บาท

เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบรายได้รวมที่แรงงานได้รับ (เฉลี่ยวันละ 345.04 บาท) กับค่าใช้จ่ายที่จำเป็นและค่าใช้จ่ายนอกเหนือจากค่าใช้จ่ายที่จำเป็น พบว่า

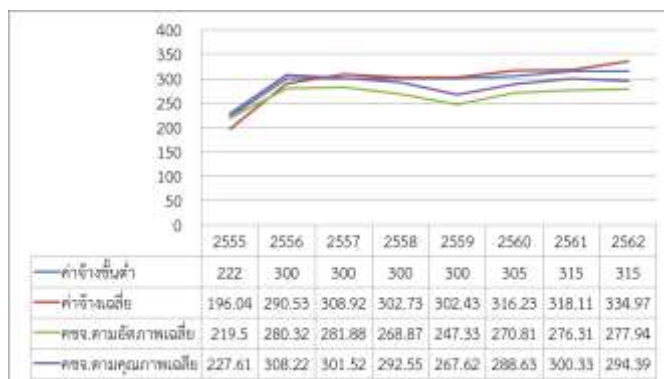
1. แรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงานมีรายได้รวมมากกว่าค่าใช้จ่ายตามอัตราภาพ 67.10 บาทต่อวัน
2. แรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงานมีรายได้รวมมากกว่าค่าใช้จ่ายตามคุณภาพ 50.65 บาทต่อวัน
3. แรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงานมีรายได้รวมมากกว่าค่าใช้จ่ายที่รวมค่าใช้จ่ยอื่น ๆ นอกเหนือค่าใช้จ่ายที่จำเป็น 15.24 บาทต่อวัน

ตารางที่ 1 การเปรียบเทียบค่าจ้างและค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงาน

พ.ศ.	ค่าจ้างขั้นต่ำเฉลี่ย (1)	ค่าจ้างจริงที่ได้รับเฉลี่ย (2)	ค่าใช้จ่ายตามอัตราเฉลี่ย (3)	ค่าใช้จ่ายตามคุณภาพเฉลี่ย (4)	(1)-(3)	(1)-(4)	(2)-(3)	(2)-(4)
2554	159	176.98	168.05	182.00	-9.05	-23.00	-8.93	-5.02
2555	222	196.04	219.50	227.61	2.5	-5.61	-23.46	-31.57
2556	300	290.53	280.32	308.22	19.68	-8.22	10.21	-17.69
2557	300	308.92	281.88	301.52	18.12	-1.52	27.04	7.40
2558	300	302.73	268.87	292.55	31.13	7.45	33.86	10.18
2559	300	302.43	247.33	267.62	52.67	32.38	55.10	34.81
2560	305	316.23	270.81	288.63	34.19	16.37	45.42	27.60
2561	315	318.11	276.31	300.33	38.69	14.67	41.80	17.78
2562	315	334.97	277.94	294.39	37.06	20.61	57.03	40.58



**แผนภาพที่ 5 แสดงยอดสะสมร้อยละการเปลี่ยนแปลง
ค่าจ้างและค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงาน**



เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบอัตราการเปลี่ยนแปลงของ
อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ค่าจ้างที่ลูกจ้างได้รับจริง ค่าใช้จ่ายตาม
อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ค่าใช้จ่ายตามคุณภาพ ตั้งแต่ปี 2554 – 2561
พบว่าในปี 2554-2555 อัตราค่าจ้างขั้นต่ำมีการปรับขึ้นใน
อัตราที่ไม่สูงนัก ในขณะที่ค่าใช้จ่ายที่จำเป็นในการครองชีพ
ของลูกจ้างปรับเพิ่มสูงกว่าค่าจ้างที่ลูกจ้างได้รับจริง และใน
ปี 2556 มีการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเพิ่มขึ้นในอัตราก้าว
กระโดด (300 บาททั่วประเทศ) จึงทำให้ลูกจ้างมีค่าจ้าง
เพิ่มขึ้น เพียงพอกับค่าใช้จ่ายที่จำเป็น และยังมีเงินเหลือ
แต่ทั้งนี้หากพิจารณาค่าใช้จ่ายอื่นๆ นอกเหนือจาก
จำเป็นแล้วนั้นก็ยังไม่เพียงพอ ในปี 2560 ได้มี
การปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นวันละ 305 บาท และใน
วันที่ 1 เมษายน 2561 ได้มีการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ
เพิ่มขึ้นเป็นวันละ 315 บาท

4. ความคิดเห็นเพิ่มเติมและข้อเสนอแนะ

มีผู้ให้ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ดังนี้

1. อยากให้มีประกันสังคมให้กับพนักงาน
2. อยากให้เพิ่มค่าจ้างขึ้น เพื่อจะได้เพียงพอ
กับค่าใช้จ่ายในชีวิตประจำวัน เพราะรายจ่ายจริงไม่
เพียงพอกับรายรับ

5. สรุป

แรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงานที่ได้รับอัตรา
ค่าจ้างขั้นต่ำ 315 บาทต่อวันของจังหวัดพะเยานั้น
ยังถือว่าเพียงพอสำหรับค่าใช้จ่ายที่จำเป็นตามอัตรา
และคุณภาพ แต่ทั้งนี้หากพิจารณาค่าใช้จ่ายอื่นๆ
นอกเหนือจากจำเป็นแล้วนั้น อัตราค่าจ้างขั้นต่ำใน
ปัจจุบันก็ยัง ถือว่าไม่เพียงพอ แต่เมื่อพิจารณารายได้
รวม (รวมค่าเบี้ยขยัน ค่าล่วงเวลา ค่ากะ และรายได้
อื่นๆ) ถือว่ายังคงเพียงพอกับค่าใช้จ่าย เพราะฉะนั้น
ลูกจ้างต้องมีความขยัน สามารถทำงานล่วงเวลาได้ และ
ต้องหารายได้เสริมอื่นๆ นอกเหนือจากทำงานในสถาน
ประกอบการจึงจะเพียงพอกับค่าใช้จ่าย



ที่ตั้งหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดพะเยา



สำนักงานแรงงานจังหวัดพะเยา

ชั้น 1 ศาลากลางจังหวัดพะเยา อ.เมือง จ.พะเยา 56000

โทร/โทรสาร 0 5444 9515 - 6

<https://phayao.mol.go.th>



สำนักงานจัดหางานจังหวัดพะเยา

5 ม.1 บ้านห้วยเคียนเหนือ ต.บ้านต้า อ.เมือง จ.พะเยา 56000

โทร/โทรสาร 0 5488 7261-5

www.doe.go.th/phayao



สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพะเยา

493 หมู่ 6 ต.แม่กา อ.เมือง จ.พะเยา 56000

โทร. 0 5446 6003 - 6

www.dsd.go.th/phayao



สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพะเยา

ชั้น 2 ศาลากลางจังหวัดพะเยา อ.เมือง จ.พะเยา 56000

โทร/โทรสาร 0 5444 9551

www.Phayao.labour.go.th



สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพะเยา

112/29 ถนนพากน้ำ ต.แม่ต้า อ.เมือง จ.พะเยา 56000

โทร. 0 5448 4001-2 โทรสาร. 0 5448 1995

www.sso.go.th/phayao

