



รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดพะเยา

ไตรมาส 2 ปี 2564

(เมษายน - มิถุนายน 2564)



สำนักงานแรงงานจังหวัดพะเยา
ศาลากลางจังหวัดพะเยา (หลังเก่า) ชั้น 1
ตำบลบ้านต๋อม อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา 56000
โทร. 0-5444 9515-6

คำนำ

สำนักงานแรงงานจังหวัดพะเยา จัดทำ “รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดพะเยา” ไตรมาส 2 ปี 2564 (เมษายน – มิถุนายน 2564) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อรวบรวมข้อมูล สถานการณ์ความเคลื่อนไหว ด้านแรงงานของจังหวัดพะเยา และวิเคราะห์สถานการณ์แรงงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน จังหวัดพะเยา นอกจากนั้นยังได้สรุปภาวะเศรษฐกิจของจังหวัดพะเยา และวิเคราะห์ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน เพื่อนำมาเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้กับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และผู้ที่สนใจได้รับทราบ และนำไปใช้ เพื่อเป็นประโยชน์ต่อไป ทั้งนี้ รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดพะเยา ฉบับนี้ได้ปรับปรุงตามคู่มือ การจัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัด (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 3) มกราคม 2564 โดยเน้นการ วิเคราะห์สถานการณ์แรงงานจากดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน ซึ่งเนื้อหาประกอบด้วย 5 ส่วน คือ

1. บทสรุปสำหรับผู้บริหาร
2. ข้อมูลทั่วไปและภาวะเศรษฐกิจของจังหวัดพะเยา
3. ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน
4. สถานการณ์แรงงานจังหวัดพะเยา
5. ภาคผนวก

ในการนี้ สำนักงานแรงงานจังหวัดพะเยา ได้รับการสนับสนุนข้อมูลจากหน่วยงานสังกัดกระทรวง แรงงานจังหวัดพะเยา ได้แก่ สำนักงานจัดหางานจังหวัดพะเยา สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดพะเยา สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพะเยา สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพะเยา และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ สำนักงานสถิติจังหวัดพะเยา สำนักงานคลังจังหวัดพะเยา สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพะเยา และสถานศึกษาในจังหวัดพะเยา ที่ได้ให้การสนับสนุนข้อมูลทำให้การจัดทำรายงาน “สถานการณ์แรงงาน จังหวัดพะเยา” ฉบับนี้มีความสมบูรณ์สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้ จึงขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้ สำนักงานแรงงานจังหวัดพะเยา หวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนผู้ที่สนใจทั่วไป และเพื่อให้เอกสารฉบับนี้ มีความครบถ้วนสมบูรณ์ยิ่งขึ้น สำนักงานแรงงานจังหวัดพะเยา ยินดีรับฟังข้อเสนอแนะ เพื่อนำไปปรับปรุงแก้ไขให้ดียิ่งขึ้นในฉบับต่อไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดพะเยา

สิงหาคม 2564

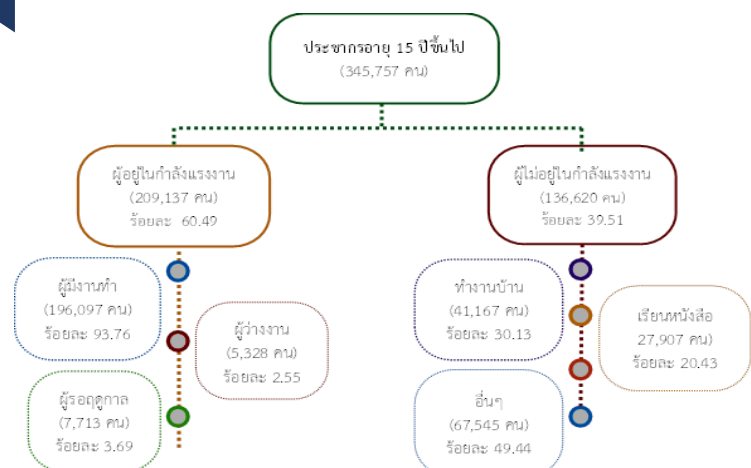
สารบัญ

	หน้า
บทสรุปผู้บริหาร	5
สภาพเศรษฐกิจ	9
ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน	13
สถานการณ์แรงงานจังหวัดพะเยา	
➤ กำลังแรงงาน การมีงานทำ และการว่างงาน	
- โครงสร้างประชากร	20
- จำนวนผู้มีงานทำ	21
- แรงงานนอกระบบ	23
➤ การส่งเสริมการมีงานทำ	
- การจัดหางานในประเทศ	24
- แรงงานต่างด้าว	27
- แรงงานไทยในต่างประเทศ	30
➤ การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	31
- การฝึกเตรียมเข้าทำงาน	31
- การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน	32
- การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	33
➤ การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ	
- การตรวจแรงงาน	33
- การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน	35
- แรงงานสัมพันธ์	36
- การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน	37
➤ การประกันสังคม	38
➤ ปัญหาด้านแรงงานที่สำคัญ	41
➤ ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงแรงงาน	41
➤ ข้อมูลอื่นๆ	
- ผลการสำรวจข้อมูลอุปสงค์แรงงานในเชิงปริมาณ ปี 2564	42
- ผลการสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงานในภาคอุตสาหกรรม พ.ศ.2564	43
➤ ตารางภาคผนวก	47-75



สถานการณ์แรงงานจังหวัดพะเยา ไตรมาส 2 ปี 2564

โครงสร้างประชากร



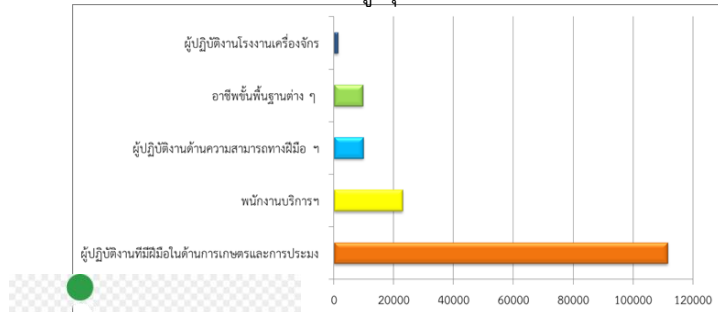
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพะเยา

แรงงานนอกระบบ

จังหวัดพะเยา

มีผู้ทำงานเป็นแรงงานนอกระบบ จำนวน 157,137 คน

โดยอาชีพมีการทำงานนอกระบบสูงสุด คือ ด้านเกษตรกรรมและด้านประมง



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพะเยา

การมีงานทำและการว่างงาน

อัตราการมีงานทำ

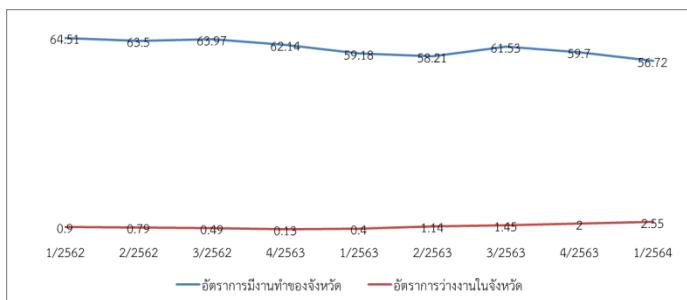
ร้อยละ 56.72

ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้า

อัตราการว่างงาน

ร้อยละ 2.55

เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้า

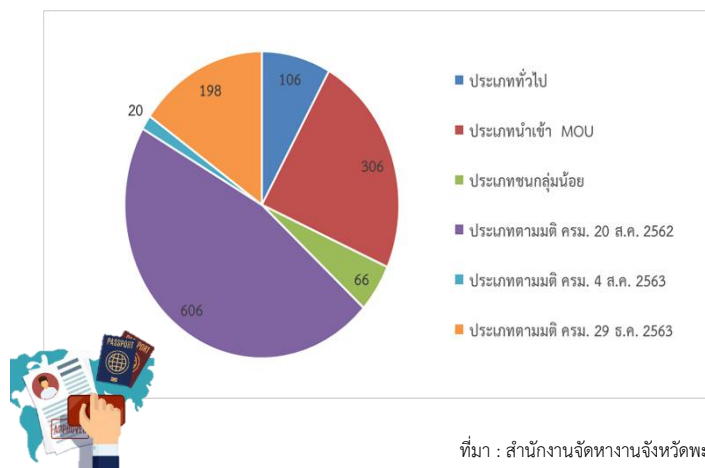


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพะเยา

แรงงานต่างด้าว

คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน

จำนวน 1,302 คน คิดเป็นร้อยละ 0.66 ของผู้มีงานทำทั้งหมด



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพะเยา

ผู้ประกันตน

จำนวนผู้ประกันตน 76,059 ราย

มาตรา 33

จำนวน 16,604 ราย

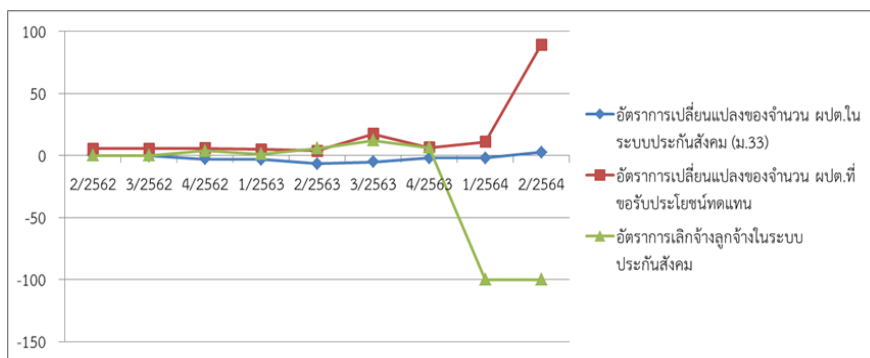
มาตรา 39

จำนวน 7,923 ราย

มาตรา 40

จำนวน 51,532 ราย

อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)
อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน
อัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม (YoY)



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพะเยา

บทสรุปผู้บริหาร

สภาพเศรษฐกิจโดยรวมของจังหวัดพะเยา

เศรษฐกิจของจังหวัดพะเยา ไตรมาส 2 ปี 2564 พบว่า อุตสาหกรรมที่มีผลิตภัณฑ์มวลรวมสูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ 1) เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง (ร้อยละ 30.61 ของ GPP) 2) การศึกษา (ร้อยละ 13.81 ของ GPP) 3) การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยาน (ร้อยละ 11.94 ของ GPP) ดัชนีผู้บริโภคของจังหวัดเดือนมิถุนายน 2564 เท่ากับ 101 เมื่อเทียบกับเดือนพฤษภาคม 2564 ไม่เปลี่ยนแปลง การจดทะเบียนนิติบุคคลจัดตั้งใหม่ มีจำนวน 67 ราย ทุนจดทะเบียน 69,030,000 บาท อุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนตั้งใหม่สูงสุดคือ อุตสาหกรรมประเภทการขายส่ง ขายปลีกฯ ในส่วนของการจดทะเบียนเลิกนิติบุคคล มีจำนวน 9 ราย ทุนจดทะเบียน 11,050,000 บาท อุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนเลิกสูงสุดคือ อุตสาหกรรมประเภทการขายส่ง ขายปลีกฯ เช่นกัน

สถานการณ์แรงงานของจังหวัดพะเยา ไตรมาส 1 ปี 2564

จากการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรในจังหวัดพะเยา ของสำนักงานสถิติจังหวัดพะเยา ขอนำเสนอไตรมาส 1 ปี 2564 (เนื่องจากข้อมูลไตรมาส 2 ปี 2564 อยู่ระหว่างการสำรวจข้อมูล) พบว่า ประชากรวัยแรงงาน ไตรมาส 1 ปี 2564 จังหวัดพะเยา มีประชากรที่อยู่ในวัยแรงงานหรือผู้ที่มีอายุ 15 ปี ขึ้นไป จำนวน 345,757 คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 209,137 คน ประกอบด้วย ผู้มีงานทำ 196,097 คน ผู้ว่างงาน 5,328 คน และผู้รอฤดูกาล 7,713 คน และเป็นผู้อยู่นอกกำลังแรงงาน 136,620 คน

การมีงานทำ ผู้มีงานทำในจังหวัดพะเยา จำนวน 196,097 คน (ร้อยละ 56.72 ของประชากรอายุ 15 ปี ขึ้นไป) เป็นผู้ที่มีงานทำในภาคเกษตร จำนวน 86,809 คน (ร้อยละ 44.27) นอกภาคเกษตร จำนวน 109,288 คน (ร้อยละ 55.73) โดยภาคนอกเกษตรทำงานในสาขา การขายส่ง ขายปลีก มากที่สุด จำนวน 24,219 คน (ร้อยละ 22.16) และผู้มีส่วนใหญ่มีการศึกษาต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 48,500 คน (ร้อยละ 24.73)

การว่างงาน จังหวัดพะเยา มีผู้ว่างงาน ประมาณ 5,328 คน หรือมีอัตราการว่างงานร้อยละ 2.58 ของผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน

แรงงานนอกระบบ จากข้อมูลเบื้องต้น ปี 2563 มีแรงงานนอกระบบจำนวน 157,137 คน (ร้อยละ 76.07) ของประชากรที่มีงานทำ โดยส่วนใหญ่จะทำงานในภาคเกษตร จำนวน 115,916 คน (ร้อยละ 73.77) นอกภาคเกษตร จำนวน 41,221 คน (ร้อยละ 26.23) **อุตสาหกรรมที่มีแรงงานนอกระบบ** สูงสุด คือ การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมยานยนต์ ฯลฯ จำนวน 115,916 คน (ร้อยละ 39.45) รองลงมา คือ ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน 9,072 คน (ร้อยละ 22.00) ส่วนอาชีพที่มีการทำงานนอกระบบสูงสุด คือ ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านเกษตรและประมง จำนวน 111,517 คน (ร้อยละ 70.97) สำหรับ ด้านการศึกษาแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับต่ำกว่าประถมศึกษาจำนวน 58,788 คน (ร้อยละ 22.94)

จากข้อมูลของสำนักงานจัดหางานจังหวัดพะเยา พบว่า

การบริการจัดหางานในประเทศ ในช่วงไตรมาสที่ 1 ปี 2564 นายจ้าง/สถานประกอบการได้แจ้ง ตำแหน่งงานว่าง จำนวน 233 อัตรา โดยมีผู้สมัครงาน 336 คน และการบรรจุงานจะมีอัตราบรรจุงานต่อ ตำแหน่งงานว่างร้อยละ 74.25 ส่วนตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาที่ต้องการสูงสุดคือ



มัธยมศึกษา มีความต้องการร้อยละ 47.63 (111 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับ ปวส. และระดับประถมศึกษา และต่ำกว่า ร้อยละ 19.31 (45 อัตรา) และร้อยละ 10.73 (25 อัตรา) ตามลำดับ สำหรับอาชีพที่มีการบรรจุงานมากที่สุด คือ อาชีพงานพื้นฐาน ร้อยละ 27.75 (48 คน) และอุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุด คือ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมยานยนต์ฯ ร้อยละ 36.48 (85 อัตรา)

การใช้แรงงานต่างด้าว จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือจำนวน 1,302 คน จำแนกเป็นกลุ่มต่าง ๆ ดังนี้

1. **คนต่างด้าวตลอดชีพ** ได้แก่ คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร และทำงานตามประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ 322 ลงวันที่ 13 ธันวาคม 2515 ซึ่งจังหวัดพะเยาไม่มีคนต่างด้าวตลอดชีพ

2. **คนต่างด้าวมาตรา 59 ประเภททั่วไป** ได้แก่ คนต่างด้าวที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองโดยมิใช่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยว หรือผู้เดินทางผ่าน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎกระทรวง จำนวน 106 คน

3. **คนต่างด้าวมาตรา 59 พิสูจน์สัญชาติ** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่หลบหนีเข้าเมืองได้รับผ่อนผันให้ทำงานและอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว ตามมติคณะรัฐมนตรี ได้ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและปรับสถานการณ์เข้าเมืองถูกกฎหมายเรียบร้อยแล้ว จังหวัดพะเยาไม่มีคนต่างด้าวประเภทพิสูจน์สัญชาติ

4. **คนต่างด้าวมาตรา 59 นำเข้าตาม MOU** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทย กับ รัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน 306 คน

5. **คนต่างด้าวมาตรา 62 ประเภทส่งเสริมการลงทุน** ได้แก่ คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน กฎหมายปิโตรเลียม หรือกฎหมายอื่น จังหวัดพะเยาไม่มีคนต่างด้าวประเภทส่งเสริมการลงทุน

6. **คนต่างด้าวมาตรา 63 ประเภทชนกลุ่มน้อย** ได้แก่ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติ และกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน จำนวน 66 คน

7. **คนต่างด้าวมาตรา 63 ตามมติ ครม. 20 สิงหาคม 2562** จำนวน 606 คน

8. **คนต่างด้าวมาตรา 63 ตามมติ ครม. 4 สิงหาคม 2563** จำนวน 20 คน

9. **คนต่างด้าวมาตรา 63 ตามมติ ครม. 29 ธันวาคม 2563** จำนวน 198 คน

10. **คนต่างด้าวมาตรา 64** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่เข้ามาทำงานบริเวณชายแดนในลักษณะไป-กลับ หรือตามฤดูกาลในพื้นที่ความตกลงว่าด้วยการสัญจรข้ามแดนระหว่างราชอาณาจักรไทยกับประเทศที่ติดกับราชอาณาจักรไทย ซึ่งจังหวัดพะเยาไม่มีคนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในลักษณะไป-กลับ หรือตามฤดูกาล

คนต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ที่ได้รับอนุญาตทำงานในจังหวัดพะเยา จำนวนทั้งสิ้น 1,109 คน จำแนกเป็นแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมาจำนวน 647 คน ลาวจำนวน 446 คน และกัมพูชาจำนวน 16 คน

แรงงานไทยในต่างประเทศ ในช่วงไตรมาสที่ 2 ปี 2564 จังหวัดพะเยา มีผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศจำนวน 4 คน โดยแรงงานที่ทำงานในต่างประเทศ ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับ ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา ส่วนวิธีการเดินทางพบว่า ไปโดยวิธี Re-Entry มีจำนวน 2 คน (ร้อยละ 50.00) และเดินทางด้วยตนเอง จำนวน 2 คน (ร้อยละ 50.00) ส่วนภูมิภาคที่แรงงานไทย



ไปทำงานส่วนใหญ่จะเดินทางไปทำงานในภูมิภาคยุโรป จำนวน 3 คน (ร้อยละ 75.00) และภูมิภาคเอเชีย เช่น ไต้หวัน สิงคโปร์ มาเลเซีย และสาธารณรัฐเกาหลี จำนวน 1 คน (ร้อยละ 25)

จากข้อมูลของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพะเยา พบว่า

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน มีการฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวน 11 คน โดยกลุ่มอาชีพที่มีการฝึกเตรียมเข้าทำงาน คือ ช่างเครื่องกล จำนวน 11 คน ยังไม่มีผู้ผ่านการฝึก เนื่องจากอยู่ระหว่างการฝึก

การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 90 คน โดยกลุ่มอาชีพที่ฝึกยกระดับฝีมือสูงสุด คือ กลุ่มธุรกิจและบริการ จำนวน 70 คน (ร้อยละ 77.78) รองลงมา คือ ช่างเครื่องกล จำนวน 20 คน (ร้อยละ 22.22) ทั้งนี้มีผู้ผ่านการยกระดับฝีมือแรงงาน 86 คน คิดเป็นร้อยละ 95.55

สำหรับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานทั้งสิ้น 40 คน โดยกลุ่มอาชีพที่มีการทดสอบมากที่สุด คือ ช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ จำนวน 21 คน (ร้อยละ 52.5) รองลงมา คือ ช่างเครื่องกล จำนวน 19 คน (ร้อยละ 47.5) ทั้งนี้มีผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน 30 คน คิดเป็นร้อยละ 75

จากข้อมูลของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพะเยา พบว่า

การตรวจคุ้มครองแรงงาน สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพะเยาได้ดำเนินการตรวจสถานประกอบกิจการทั้งสิ้น 44 แห่ง 61 ครั้ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจและได้รับการคุ้มครองรวม 539 คน จำแนกเป็นชาย 363 คน หญิง 176 คน จำแนกเป็นสถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คน จำนวน 34 แห่ง และขนาด 10 – 49 คน จำนวน 6 แห่ง และขนาด 50 คนขึ้นไป จำนวน 4 แห่ง

ผลการตรวจ จากการตรวจพบว่า สถานประกอบกิจการทั้ง 44 แห่ง ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย 24 แห่ง และปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย 20 แห่ง จำแนกเป็นเรื่องข้อบังคับ 2 แห่ง และไม่จัดทำข้อบังคับในการทำงาน ทะเบียนลูกจ้าง ทำเบียนการจ่ายค่าจ้าง ประกาศวันหยุดตามประเพณี 18 แห่ง การดำเนินการเจ้าหน้าที่ได้ออกคำสั่งให้นายจ้างดำเนินการให้ถูกต้องทั้ง 20 แห่ง ทั้งนี้ นายจ้างได้ดำเนินการปฏิบัติตามคำสั่ง 17 แห่ง (ประเภทการตรวจแรงงานรวมทั้งการตรวจปกติและตรวจกลุ่มเสี่ยง)

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพะเยาได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการทั้งสิ้น 24 แห่ง 31 ครั้ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจรวม 798 คน จำแนกเป็นชาย 573 และหญิง 225 คน

ผลการตรวจ จากการตรวจพบว่าสถานประกอบกิจการ 24 แห่ง ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย ความปลอดภัยในการทำงาน 16 แห่ง และปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน 8 แห่ง พนักงานตรวจความปลอดภัยดำเนินการออกคำสั่งให้นายจ้างปฏิบัติให้ถูกต้องทั้ง 8 แห่ง ทั้งนี้ นายจ้างได้ดำเนินการปฏิบัติตามคำสั่ง 3 แห่ง และอีก 5 แห่ง อยู่ระหว่างการปฏิบัติตามคำสั่ง

การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน ในช่วงไตรมาสที่ 2 ปี 2564 จังหวัดพะเยา มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำนวน 16 คน โดยประเภทของความร้ายแรง พบว่าส่วนใหญ่จะหยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 10 คน (ร้อยละ 62.5) และหยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 6 คน (ร้อยละ 37.5) ตามลำดับ

การเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งภายในจังหวัดพะเยา ในช่วงไตรมาสที่ 2 ปี 2564 ไม่มีการยื่นข้อร้องเรียน หรือมีข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งด้านแรงงาน

การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงาน สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพะเยา ได้ดำเนินการส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงาน ครอบครัว และสังคม จำนวน 20 แห่ง 624 คน ส่งเสริมชุมชนแม่ 1 แห่ง 26 คน รณรงค์ ประชาสัมพันธ์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดใน



สถานประกอบกิจการ จำนวน 19 แห่ง 216 คน และสถานประกอบกิจการเข้าร่วมดำเนินการและผ่าน
เกณฑ์โครงการโรงงานสีขาว จำนวน 10 แห่ง 47 คน

จากข้อมูลของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดพะเยา พบว่า

จังหวัดพะเยา มีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคม จำนวน 1,638 แห่ง ผู้ประกันตน
ทั้งสิ้น 16,604 คน และมีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล
จำนวน 2 แห่ง

สำหรับจำนวนผู้ใช้บริการมีจำนวน 6,248 คน (ร้อยละ 37.63) ของผู้ประกันตนทั้งหมด ประเภท
ประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุด ได้แก่ กรณีเจ็บป่วย มีจำนวน 3,085 คน หรือร้อยละ 49.38
ของผู้ใช้บริการทั้งหมด สำหรับปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน พบว่า การจ่ายเงินกรณีชราภาพ
มีการจ่ายเงินสูงสุด ถึง 21,314,688.01 บาท (ร้อยละ 32.04 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย)

สภาพเศรษฐกิจจังหวัดพะเยา

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของจังหวัดพะเยา



ประวัติความเป็นมา

พะเยาเป็นเมืองเก่าแก่เมืองหนึ่งแห่งล้านนาไทย เดิมชื่อว่า “ภูกามยาว” หรือ “พยาว” ก่อตั้งขึ้นเมื่อปี พ.ศ.1638 โดยพ่อขุนจอมธรรม กษัตริย์แห่งราชวงศ์ลัวะ จักราช และเจริญรุ่งเรืองพร้อมกับกรุงสุโขทัย ในพุทธศตวรรษที่ 18 สมัยพ่อขุนงำเมืองเป็นกษัตริย์ เมืองภูกามยาวมีความเจริญมาก มีฐานะเป็นเมืองเอก เรียกว่า “อาณาจักรพยาว” และในปี พ.ศ.1883 จึงถูกผนวกเข้าไว้ในอาณาจักรล้านนาไทยของราชวงศ์มังราย ต่อมาในปี พ.ศ. 2473 สมัยรัชกาลที่ 5 ได้จัดระเบียบการปกครองใหม่เป็นเจ้าเมืองข้าหลวงรวมหัวเมืองต่างๆ ให้ขึ้นกับมณฑล และในปี พ.ศ.2475 ได้ยุบตำแหน่งเจ้าผู้ครองนครทั้งหมด โดยเปลี่ยนเป็นอำเภอ ตำบล ทำให้เมืองพะเยาเป็นอำเภอหนึ่งของจังหวัดเชียงราย จนกระทั่งได้มีพระราชบัญญัติจัดตั้งจังหวัดพะเยาขึ้นในปี พ.ศ.2520 ทำให้อำเภอพะเยามีฐานะเป็นจังหวัดพะเยา เมื่อวันที่ 28 สิงหาคม 2520 เป็นจังหวัดที่ 72 ของประเทศไทย

สีประจำจังหวัด สีบานเย็น

ต้นไม้ประจำจังหวัด ต้นสารภีไทย

คำขวัญประจำจังหวัด กว๊านพะเยาแหล่งชีวิต ศักดิ์สิทธิ์พระเจ้าตนหลวง
บวงสรวงพ่อขุนงำเมือง งามลือเลื่องดอยบุษราคัม

ลักษณะภูมิประเทศ

จังหวัดพะเยามีลักษณะเป็นที่ราบสูง มีระดับความสูงตั้งแต่ 300 – 1,550 เมตร จากระดับน้ำทะเล มีพื้นที่ป่าไม้ประมาณ 1,602,500 ไร่ หรือร้อยละ 40.47 ของพื้นที่จังหวัดพะเยา ส่วนใหญ่เป็นป่าดงดิบและป่าไม้เบญจพรรณ ลักษณะภูมิอากาศเนื่องจากมีป่าไม้และภูเขาล้อมรอบจึงทำให้อากาศหนาวมากในฤดูหนาวและอากาศไม่ร้อนจัดในฤดูร้อน โดยมีทิวเขาฝิปันน้ำโอบล้อมเป็นกำแพงตามธรรมชาติ และเทือกเขาที่สำคัญได้แก่ ดอยภูลังกา ดอยสันปันน้ำ ดอยแม่สูก ดอยขุนแม่ต๋า และดอยขุนแม่ต้อม มีแม่น้ำสำคัญไหลผ่าน 3 สาย คือ แม่น้ำอิง แม่น้ำยม และแม่น้ำลาว



ลักษณะภูมิอากาศ

1. ฤดูร้อน อยู่ระหว่างเดือนมีนาคม ถึงเดือนพฤษภาคม อากาศร้อนจัดในเดือนพฤษภาคม อุณหภูมิวัดได้ 39.5 องศาเซลเซียส
2. ฤดูฝน อยู่ระหว่างเดือนพฤษภาคม ถึงเดือนตุลาคม ฝนตกหนาแน่นในเดือนพฤษภาคม ฝนตกตลอดปี ประมาณ 1,043.9 มิลลิเมตร
3. ฤดูหนาว อยู่ระหว่างเดือนพฤศจิกายน ถึงเดือนกุมภาพันธ์ อากาศหนาวจัดในเดือนพฤศจิกายน และมกราคม อุณหภูมิต่ำสุดวัดได้ 10.8 องศาเซลเซียส

การปกครอง

อำเภอ	ตำบล	หมู่บ้าน	เทศบาลเมือง	เทศบาลตำบล	อบต.
เมืองพะเยา	15	172	1	9	4
ดอกคำใต้	12	99	1	3	7
จุน	7	86	-	5	2
เชียงคำ	10	134	-	4	7
เชียงม่วน	3	34	-	1	2
ปง	7	88	-	3	6
แม่ใจ	6	66	-	6	1
ภูซาง	5	59	-	1	4
ภูกามยาว	3	41	-	1	3
รวม	68	779	2	33	36

หมายเหตุ : จังหวัดพะเยามีเขตชุมชน จำนวน 39 ชุมชน อยู่ในเขตอำเภอเมือง 13 ชุมชน และอำเภอดอกคำใต้ 26 ชุมชน

ที่ตั้งและอาณาเขต

จังหวัดพะเยา เป็นจังหวัดชายแดน ตั้งอยู่ทางภาคเหนือตอนบนของประเทศไทย มีเขตระหว่างเส้นรุ้ง ที่ 18 องศา 44 ลิปดาเหนือ ถึง 19 องศา 44 ลิปดาเหนือ และเส้นแวงที่ 99 องศา 40 ลิปดาตะวันออก ถึง 100 องศา 40 ลิปดาตะวันออก อยู่ห่างจากกรุงเทพมหานครตามทางหลวงแผ่นดินหมายเลข 1 (ถนนพหลโยธิน) ประมาณ 735 กิโลเมตร มีพื้นที่ประมาณ 6,335 ตารางกิโลเมตร หรือ 3,959,412 ไร่ โดยมีอาณาเขต ดังนี้

ทิศเหนือ ติดเขต อ.พาน อ.ป่าแดด อ. เทิง จ.เชียงราย

ทิศใต้ ติดเขต อ.งาว จ.ลำปาง และ อ.สอง จ.แพร่

ทิศตะวันออก ติดเขต แขวงไชยบุรี สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว และ อ.ท่าวังผา อ.เมือง อ.บ้านหลวง จ. น่าน

ทิศตะวันตก ติดเขต อ.วังเหนือ จ.ลำปาง

ส่วนที่ 2 ภาวะเศรษฐกิจการคลังของจังหวัด

2.1 รายงานภาวะเศรษฐกิจ

จากรายงานภาวะเศรษฐกิจการคลังจังหวัดพะเยา คาดการณ์ว่าเศรษฐกิจจังหวัดพะเยา ในปี 2564 ขยายตัวร้อยละ 1.5 (ช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 1.0 - 2.0) ต่อปี ขยายตัวจากที่คาดการณ์ ณ เดือนมีนาคม 2564 ที่คาดว่าจะอยู่ที่ร้อยละ 1.0) ตามการขยายตัวของด้านอุปทานและด้านอุปสงค์ โดย **ด้านอุปทาน** คาดว่าขยายตัวจากปีก่อนอยู่ที่ร้อยละ 0.5 จากการขยายตัวของการผลิตในภาคเกษตร ภาคอุตสาหกรรม และภาคบริการ **ด้านอุปสงค์** คาดว่าขยายตัวร้อยละ 2.6 จากการบริโภคภาคเอกชน การลงทุนภาคเอกชน และมูลค่าการค้าชายแดน โดยการใช้จ่ายภาครัฐ ยังคงเป็นแรงขับเคลื่อนเศรษฐกิจที่สำคัญ **ด้านรายได้เกษตรกร** คาดว่าขยายตัวจากปีก่อนอยู่ที่ร้อยละ 4.6 ตามราคาผลผลิตพืชหลักที่สำคัญ เช่น ข้าวเจ้า ข้าวเหนียว และยางพารา เป็นสำคัญ **ด้านเสถียรภาพทางเศรษฐกิจ** อัตราเงินเฟ้อทั่วไปคาดว่าจะอยู่ที่ร้อยละ 1.0 มีการจ้างงานทั้งสิ้น 210,520 คน เพิ่มขึ้น 2,734 คน คิดเป็นร้อยละ 1.3 เมื่อเทียบกับปีก่อน โดยมีรายละเอียดดังนี้

เศรษฐกิจด้านอุปทาน (การผลิต) ในปี 2564 คาดว่าขยายตัวร้อยละ 0.5 (ช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 0 - 1.0) ต่อปีหดตัวจากที่คาดการณ์ ณ เดือนมีนาคม 2564 ที่คาดว่าจะอยู่ที่ร้อยละ 1.1) ขยายตัวจากปีก่อนที่ร้อยละ -0.7 เป็นผลมาจากภาคบริการ ขยายตัวร้อยละ 0.5 ตามการเพิ่มขึ้นของยอดขายหมวดขายส่ง ขายปลีกเป็นสำคัญภาคเกษตร ขยายตัวเล็กน้อยตัวร้อยละ 0.4 จากการเพิ่มขึ้นของปริมาณผลผลิตพืชหลัก เช่น ข้าวเจ้า ข้าวเหนียว และยางพาราอย่างไรก็ดี หากเกิดปัญญากัญเฝ้า ภาวะฝนทิ้งช่วง ยังคงส่งผลกระทบต่อภาคเกษตร คาดว่าปริมาณน้ำในอ่างเก็บน้ำมีเพียงพอสำหรับพื้นที่ในเขตชลประทาน สำหรับพื้นที่นอกเขตชลประทาน สำหรับพื้นที่นอกเขตชลประทานอาจจะได้รับผลกระทบบ้าง **ภาคอุตสาหกรรม** ขยายตัวร้อยละ 0.6 จากการเพิ่มขึ้นของจำนวนทุนจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรม คอนกรีตผสมเสร็จและจำนวนโรงงานอุตสาหกรรม เช่น โรงงานผลิตชิ้นไม้สับ เป็นต้น

เศรษฐกิจด้านอุปสงค์ (การใช้จ่าย) ในปี 2564 คาดว่าขยายตัวร้อยละ 2.6 (ช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 2.1 - 3.1) ต่อปี หดตัวจากที่คาดการณ์ ณ เดือนมีนาคม 2564 ที่คาดว่าจะอยู่ที่ร้อยละ 4.3) หดตัวจากปีก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 6.4 โดยการใช้จ่ายภาครัฐ ยังคงเป็นแรงขับเคลื่อนเศรษฐกิจที่สำคัญ **การลงทุนภาคเอกชน** คาดว่าขยายตัวร้อยละ 0.6 ขยายตัวเล็กน้อยจากปีก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 0.8 ตามการเพิ่มขึ้นของพื้นที่อนุญาตก่อสร้างรวม ส่งผลให้การลงทุนภาคเอกชนในภาพรวมมีแนวโน้มขยายตัว **การบริโภคภาคเอกชน** คาดว่าขยายตัวร้อยละ 0.7 ขยายตัวจากปีก่อนที่หดตัวร้อยละ -3.4 ตามการเพิ่มขึ้นของภาษีมูลค่าเพิ่มหมวดขายส่ง ขายปลีก ที่เพิ่มขึ้น สำหรับเครื่องใช้อื่นๆ เช่น ปริมาณการใช้ไฟฟ้า ภาคครัวเรือน ยังขยายตัวได้อย่างต่อเนื่อง **มูลค่าการค้าชายแดน** คาดว่าขยายตัวอยู่ที่ร้อยละ 4.1 เนื่องจากจังหวัดพะเยามีการผ่อนปรนให้มีการนำเข้าหินปูนบด สินค้าเกษตร เช่น ข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ ลูกเดือย เป็นต้น และมีการส่งออกสินค้าประเภทน้ำมันเชื้อเพลิง (ทั้งชนิดเบนซิน/ดีเซล) สินค้าประเภทวัสดุก่อสร้าง สินค้าอุปโภคบริโภคเพิ่มขึ้น ผ่านจุดผ่านแดนถาวรบ้านฮวก

ด้านเสถียรภาพทางเศรษฐกิจ

ด้านระดับราคา ในปี 2564 คาดว่าอัตราเงินเฟ้อทั่วไปอยู่ที่ร้อยละ 1.0 ต่อปี (ช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 0.5 - 1.5) ต่อปี เพิ่มขึ้นจากที่คาดการณ์ ณ เดือนมีนาคม 2564 ที่คาดว่าจะอยู่ที่ร้อยละ -0.5) โดยมีปัจจัยจากราคาน้ำมันเชื้อเพลิงมีแนวโน้มปรับตัวตามสถานการณ์ตลาดโลก

ด้านการจ้างงาน ในปี 2564 คาดว่าอัตราเงินเฟ้อทั่วไปอยู่ที่ร้อยละ 1.3 ต่อปี (ช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 0.9 - 1.7) ต่อปี การจ้างงานในปี 2564 คาดว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 210,520 คน เพิ่มขึ้นจากปีก่อนที่มี



การจ้างงานทั้งสิ้น 207,786 คน ตามการเพิ่มขึ้นจากการจ้างงานภาคอุตสาหกรรม เนื่องจากการก่อสร้างและปรับปรุงถนนหลายสาย เช่น ถนนสายพลโยธินและโครงการขยายถนนรอบกว๊านพะเยา เป็นต้นและส่วนหนึ่งจากการก่อสร้างที่พักอาศัยบ้านเดี่ยวภายในอำเภอเมืองจังหวัดพะเยา อย่างไรก็ตาม มาตรการด้านสาธารณสุขในการจัดหาและการกระจายการฉีดวัคซีนให้แก่ประชาชนได้อย่างทั่วถึงและรวดเร็วเพื่อช่วยควบคุมและป้องกันการแพร่ระบาดของไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ช่วยลดผลกระทบต่อการจ้างงานเป็นสำคัญ

2.2 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดพะเยา

สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพะเยา ร่วมกับกลุ่มดัชนีราคาผู้บริโภคกองสารสนเทศและดัชนีเศรษฐกิจการค้า รายงานการเคลื่อนไหวดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดพะเยา เดือนมิถุนายน 2564 โดยสรุป ดังนี้

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดพะเยาเดือนมิถุนายน 2564 เท่ากับ 101 การเปลี่ยนแปลงดัชนีผู้บริโภคของจังหวัดพะเยาเดือนมิถุนายน 2564 เมื่อเทียบกับเดือนพฤษภาคม 2564 ไม่มีการเปลี่ยนแปลงเทียบกับเดือนมิถุนายน 2563 สูงขึ้นร้อยละ 2.4 เทียบเฉลี่ย 6 เดือน กับช่วงเดียวกันของปี 2563 (ม.ค.-มิ.ย.63) สูงขึ้นร้อยละ 1.6

2.3 การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่

ในไตรมาสที่ 2 ปี 2564 จังหวัดพะเยา มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งสิ้น 67 ราย แบ่งเป็นบริษัทจำกัดจำนวน 27 ราย ห้างหุ้นส่วนจำกัด 40 ราย อุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่สูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ (1) อุตสาหกรรม การขายส่ง ขายปลีกฯ 22 ราย (2) อุตสาหกรรมการก่อสร้าง 14 ราย และ (3) อุตสาหกรรมอื่นๆ 13 ราย

เมื่อพิจารณาทุนจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ พบว่า บริษัทจำกัดมีทุน จดทะเบียนทั้งสิ้น 34,700,000 บาท ห้างหุ้นส่วนจำกัด 34,330,000 บาท โดยอุตสาหกรรมที่มี ทุนจดทะเบียนมากที่สุด ได้แก่ อุตสาหกรรม การขายส่ง ขายปลีกฯ มีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 25,720,000 บาท รองลงมาเป็น อุตสาหกรรมการก่อสร้าง มีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 16,500,000 บาท รายละเอียดดังตารางที่ 4 (ภาคผนวก)

2.4 การจดทะเบียนเลิกนิติบุคคล

สำหรับการจดทะเบียนเลิกนิติบุคคลทั้งสิ้น 9 ราย แบ่งเป็นบริษัทจำกัดจำนวน 4 ราย เป็นห้างหุ้นส่วนจำกัด 6 ราย อุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนเลิกนิติบุคคล ได้แก่ (1) อุตสาหกรรม การขายส่ง ขายปลีกฯ 4 ราย (2) อุตสาหกรรมอื่นๆ 2 ราย และ (3) อุตสาหกรรมการผลิต,การก่อสร้าง และอุตสาหกรรมบริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการฯ มีจำนวนเท่ากัน คืออุตสาหกรรมละ 1 ราย

เมื่อพิจารณาทุนจดทะเบียนเลิกของนิติบุคคล พบว่า บริษัทจำกัดมีทุน จดทะเบียนทั้งสิ้น 6,000,000 บาท เป็นห้างหุ้นส่วนจำกัด 6,050,000 บาท โดยอุตสาหกรรมที่มี ทุนจดทะเบียนเลิกมากที่สุด ได้แก่ อุตสาหกรรมขายส่ง ขายปลีกฯ มีทุนจดทะเบียนเลิกทั้งสิ้น 3,500,000 บาท รองลงมาเป็น อุตสาหกรรมบริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการฯ มีทุนจดทะเบียนเลิกทั้งสิ้น 3,000,000 บาท และอุตสาหกรรมอื่นๆ มีทุนจดทะเบียนเลิก 2,500,000 บาท รายละเอียดดังตารางที่ 5 (ภาคผนวก)

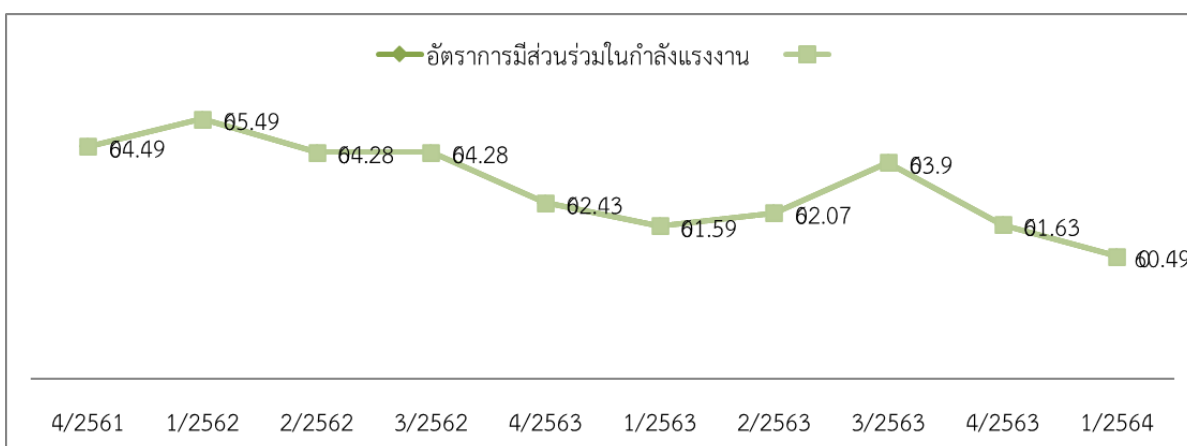
ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง เช่น สถานการณ์ทางการเมืองไม่มีเสถียรภาพ จะส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักธุรกิจ นักลงทุน ทั้งในและต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ รวมถึงชะลอการจ้างงาน ในขณะที่การผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่อง มีอาจชะลอตามภาวะการณ์ด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงาน นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิต ฤดูกาล ทักษะคติทั้งของฝ่ายนายจ้างและผู้ใช้แรงงาน เหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาวะด้านแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงาน ฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้นการจะทราบความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาวะแรงงาน จึงต้องมีการพิจารณา ศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลงเพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหา รวมถึงทำนายหรือคาดการณ์อนาคต อันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงาน ที่จะต้องทำให้สนองตอบต่อความต้องการของทุกกลุ่มทั้งนายจ้าง ผู้ใช้แรงงาน รวมทั้งองค์กรต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน สถานการณ์แรงงานจังหวัดพะเยา ไตรมาส 2 ปี 2564 ฉบับนี้จะขอนำเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงาน ดังนี้

1. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดพะเยา

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของจังหวัดพะเยา เมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดพะเยา เทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัดพะเยา จะพบว่าในไตรมาส 1 ปี 2564 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดพะเยา มีอัตราร้อยละ 60.49 ลดลงจากไตรมาส 4 ปี 2563 ที่มีอัตรา 61.63 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา ก็พบว่า มีอัตราลดลงเล็กน้อย กล่าวคือ ไตรมาส 1 ปี 2563 มีอัตรา 61.59 (แผนภูมิที่ 2 และตารางที่ 6 ภาคผนวก)

แผนภูมิที่ 2 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดพะเยา



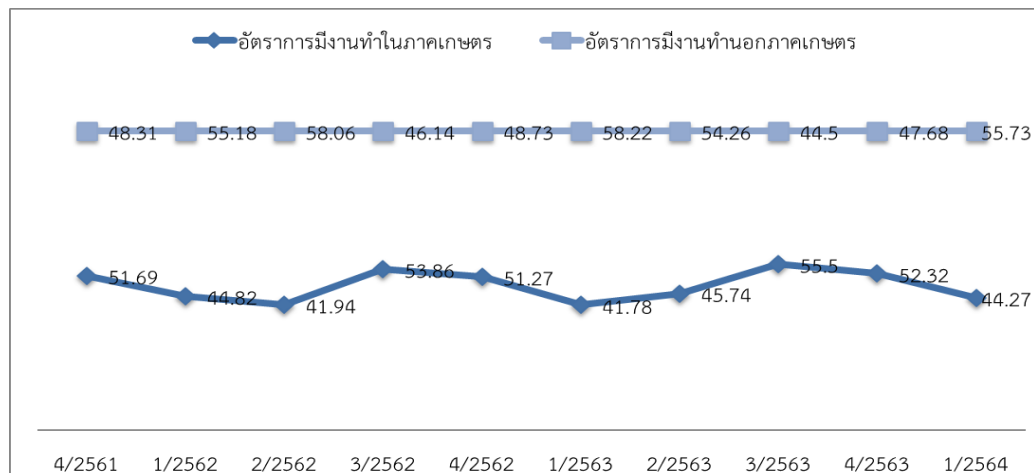
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพะเยา

2. อัตราการมีงานทำของจังหวัดพะเยา



อัตราการจ้างงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาวะการมีงานทำในตลาดแรงงานของจังหวัดพะเยา ว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด ในไตรมาส 1 ปี 2564 พบว่าอัตราการจ้างงานในจังหวัดอยู่ที่ร้อยละ 56.72 ลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่อยู่ร้อยละ 59.70 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันปีก่อนที่อยู่ร้อยละ 59.18 อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรจังหวัดพะเยา มีอัตราร้อยละ 44.27 โดยเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา จะพบว่า อัตราการมีงานทำในภาคเกษตรจังหวัดพะเยา มีอัตราลดลงจากไตรมาส 4 ปี 2563 ที่ร้อยละ 52.32 (แผนภูมิ 3) และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่าเพิ่มขึ้นเนื่องจากไตรมาส 1 เป็นช่วงฤดูการว่างเว้นจากการเพาะปลูก จึงทำให้การจ้างแรงงานในภาคเกษตรลดลง ส่วนอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรก็จะมีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้น กล่าวคือ ไตรมาส 1 ปี 2564 มีอัตรา 55.73 เพิ่มขึ้นจากไตรมาส 4 ปี 2563 ที่มีอัตรา 47.68 เนื่องจากผู้ใช้แรงงานในภาคเกษตรเคลื่อนย้ายเข้าไปอยู่นอกภาคเกษตรกรรม (แผนภูมิที่ 3 และตารางที่ 7 ภาคผนวก)

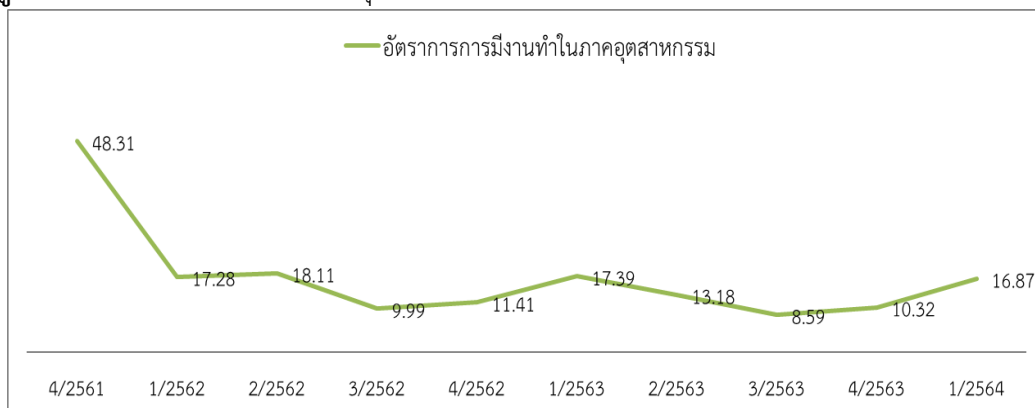
แผนภูมิที่ 3 อัตราการมีงานทำใน/นอกภาคเกษตรของจังหวัดพะเยา



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพะเยา

เมื่อพิจารณาอัตราการมีงานทำเฉพาะในส่วนภาคอุตสาหกรรม โดยคำนวณจากจำนวนผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมเปรียบเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดจะพบว่า อัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรมมีอัตราร้อยละ 16.87 ซึ่งเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ 4 ปี 2563 ที่มีอัตรา 10.32 (แผนภูมิที่ 4 และตารางที่ 8 ภาคผนวก)

แผนภูมิที่ 4 อัตราการมีงานทำในภาคอุตสาหกรรมของจังหวัดพะเยา



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพะเยา

โดยสรุปในภาพรวมจะพบว่าอัตราการมีงานทำหรือการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดพะเยา จะมีลักษณะการเคลื่อนย้ายแรงงานแบบเป็นวัฏจักรหรือวงจร ทั้งนี้เพราะพื้นที่จังหวัดพะเยา เป็นเขตเกษตรกรรม ประชากรซึ่งเป็นกำลังแรงงานของจังหวัดจะอาศัยอยู่ในภาคส่วนของเกษตรกรรมเพื่อช่วยครัวเรือนในการทำการเกษตรเป็นส่วนใหญ่ เมื่อหมดฤดูเก็บเกี่ยวผลผลิตก็จะเคลื่อนย้ายไปหางานทำในภาคอุตสาหกรรมในจังหวัดอื่น ๆ และจะเคลื่อนย้ายกลับมาภาคเกษตรกรรมอีกครั้งในฤดูเพาะปลูกวนเวียนในลักษณะเช่นนี้อย่างเป็นวัฏจักรทุกปี จึงอาจส่งผลต่อการขาดแคลนแรงงานในบางฤดูกาล

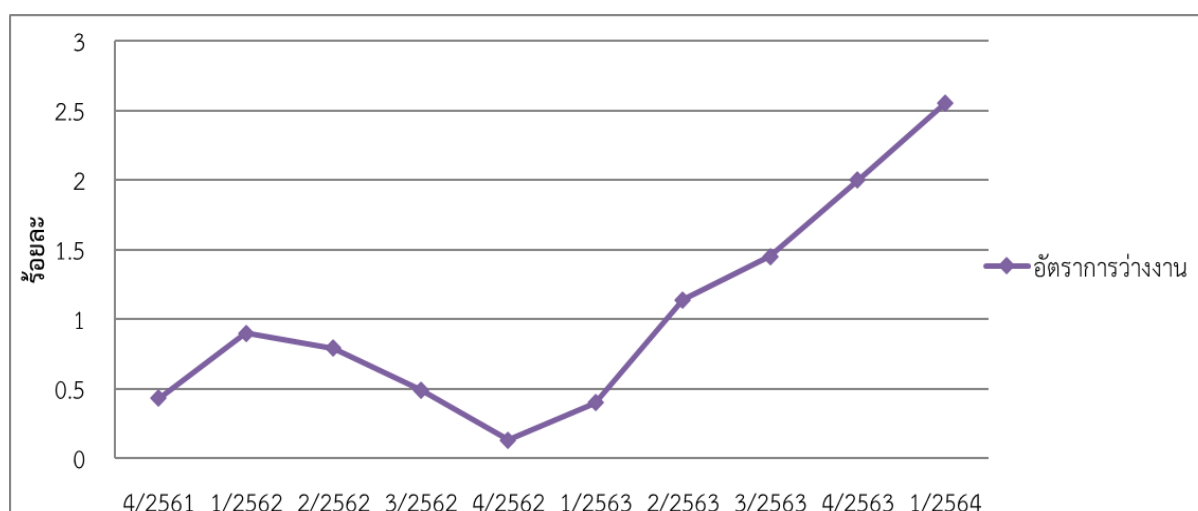
3. อัตราการว่างงานของจังหวัดพะเยา

การศึกษาอัตราการว่างงานในปีที่ผ่านมา จะพบว่าอัตราว่างงานของจังหวัดพะเยา แต่ละไตรมาสจะปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยในเรื่องฤดูกาล เนื่องจากจังหวัดพะเยาเป็นพื้นที่เกษตรกรรม อัตราการว่างงานในไตรมาส 1 จึงไม่สูงมากนัก และเริ่มเพิ่มขึ้นในไตรมาส 2 เนื่องจากเป็นช่วงที่กำลังแรงงานใหม่สำเร็จการศึกษาเริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงาน สำหรับไตรมาส 3 เป็นช่วงฤดูการเกษตร ประกอบกับกำลังแรงงานใหม่สำเร็จการศึกษาเริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงานจึงเป็นปัจจัยที่มีผลต่ออัตราการว่างงานที่สูงขึ้นเล็กน้อย และอัตราการว่างงานจะเริ่มขยับตัวสูงขึ้นอีกเล็กน้อยในไตรมาส 4 แต่ยังคงอยู่ในระดับทรงตัว ดังนั้นอัตราการว่างงานจึงเป็นเครื่องชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยฤดูกาล นอกจากนี้อัตราการว่างงานจะเกี่ยวข้องกับภาวะเศรษฐกิจและพื้นที่ กล่าวคือ แรงงานจะมีการเคลื่อนย้ายสู่ภาคเกษตรในไตรมาส ที่เป็นฤดูเพาะปลูก จังหวัดที่เป็นพื้นที่การเกษตรจะมีอัตราว่างงานต่ำ ขณะที่จังหวัดในพื้นที่ตั้งของอุตสาหกรรมจะมีอัตราว่างงานสูง

สำหรับจังหวัดพะเยา มีอัตราการว่างงานในปี 2563 ตั้งแต่ไตรมาสที่ 2 เป็นต้นมาจะเห็นได้ว่ามีอัตราการว่างงานสูงมากกว่าทุกปี เนื่องจากประเทศไทยประสบปัญหาการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ส่งผลทำให้ภาคอุตสาหกรรม รวมทั้งภาคบริการต้องหยุดกิจการชั่วคราว นักศึกษาที่จบการศึกษาใหม่จึงยังไม่สามารถหางานทำได้ จึงทำให้มีผู้ว่างงานมากกว่าทุกปี

สำหรับอัตราว่างงานในจังหวัดพะเยา ไตรมาส 1 ปี 2564 มีอัตราร้อยละ 2.55 ซึ่งมีอัตราเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 4 ปี 2563 (แผนภูมิที่ 5 และตารางที่ 9 ภาคผนวก)

แผนภูมิที่ 5 อัตราการว่างงานของจังหวัดพะเยา

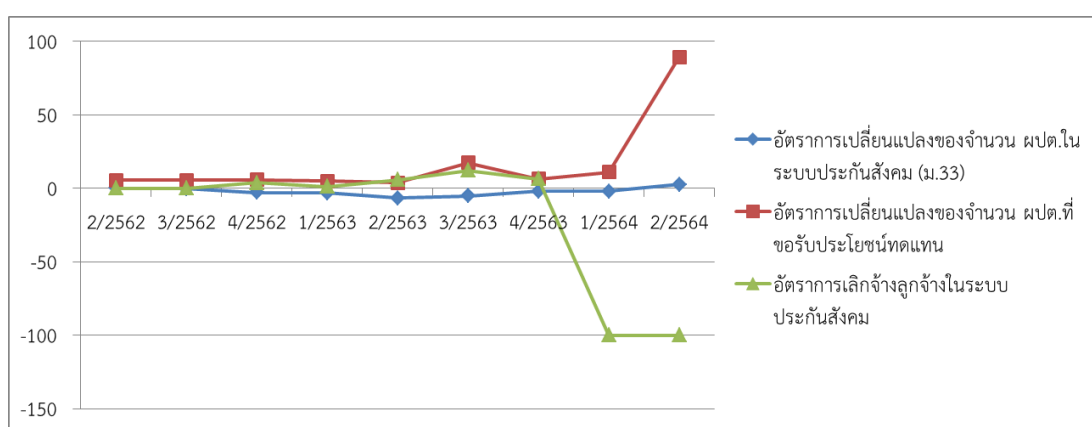


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพะเยา

4. อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม.33) อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม

จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ของสำนักงานประกันสังคม ไตรมาส 2 ปี 2564 มีจำนวน 16,604 คน อัตราเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตน (มาตรา 33) เพิ่มขึ้นจังหวัดพะเยาจากไตรมาสก่อนที่มีจำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 จำนวน 16,466 คน จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน 1,130 คน (ใช้ข้อมูลจากสำนักงานประกันสังคมจังหวัดพะเยา) อัตราเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ร้อยละ 89.28 เพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับไตรมาสก่อนของปีที่ผ่านมาที่มีผู้ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน จำนวน 597 คน ทั้งนี้ ไม่มีจำนวนผู้ประกันตนที่รับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสาเหตุเลิกจ้าง (แผนภูมิที่ 6 และตารางที่ 10 ภาคผนวก)

แผนภูมิที่ 6 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม.33), อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม

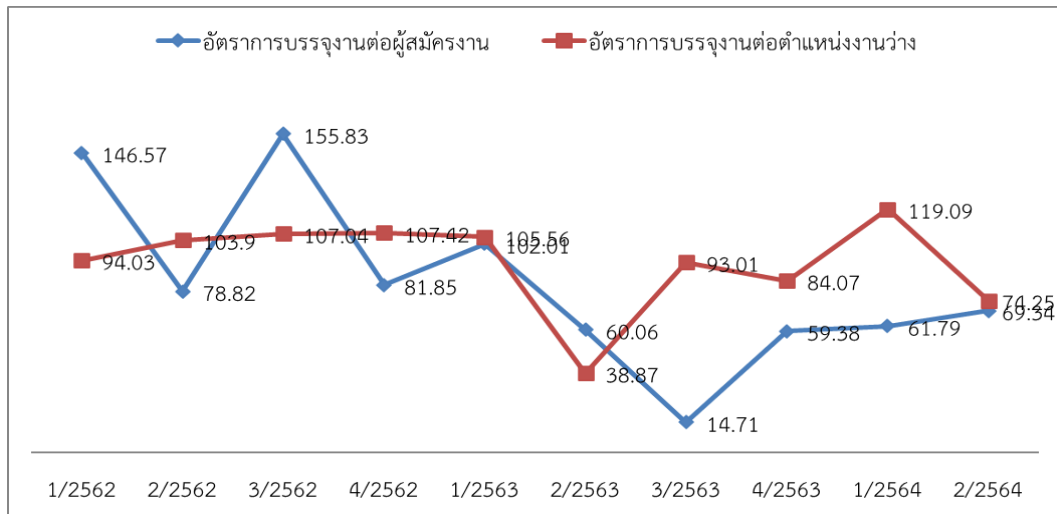


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพะเยา

5. อัตราการบรรจุนงาน

อัตราการบรรจุนงานในแต่ละไตรมาส เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุนงานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดพะเยาดำเนินการ เทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดพะเยา จะพบว่า อัตราการบรรจุนงานต่อตำแหน่งงานว่างไตรมาส 2 ปี 2564 อยู่ที่ร้อยละ 74.25 โดยมีอัตราต่ำกว่าไตรมาส 1 ปี 2564 ที่มีร้อยละ 119.09 อย่างไรก็ตามอัตราการบรรจุนงานต่อตำแหน่งงานว่างไตรมาสนี้มีส่วนที่เพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา ที่มีร้อยละ 38.87 เมื่อเปรียบเทียบสัดส่วนของผู้บรรจุนงานกับจำนวนผู้สมัครที่มีอัตราร้อยละ 69.34 พบว่า มีอัตราเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 1 ปี 2564 ที่มีอัตรา 61.79 (แผนภูมิที่ 7 และตาราง 11 ภาคผนวก)

แผนภูมิที่ 7 อัตราการบรรจุนางานของจังหวัดพะเยา

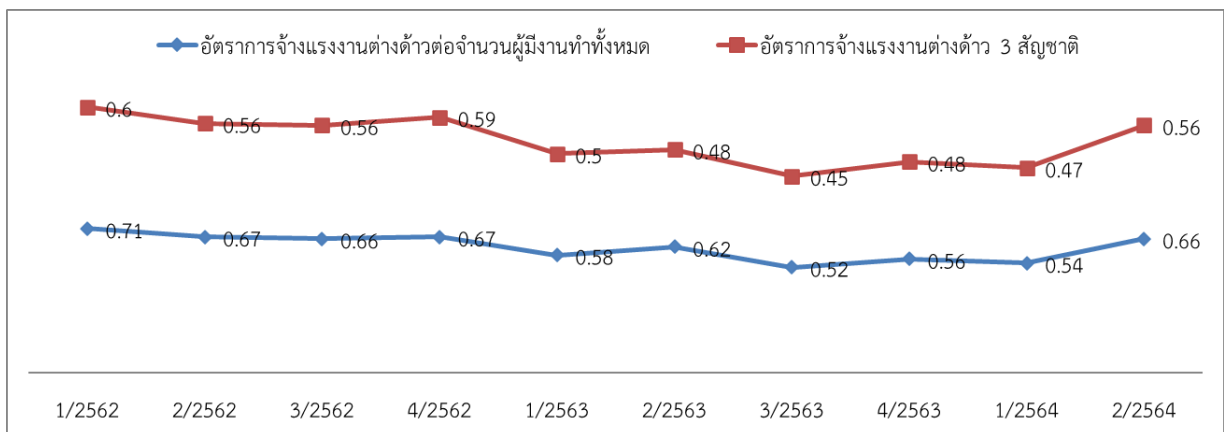


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพะเยา

6. อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าว

อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ 0.66 หมายถึง ผู้มีงานทำทุก ๆ 100 คน จะมีการจ้างแรงงาน ต่างด้าวประมาณ 0 - 1 คน และอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ 0.56 แสดงว่าผู้มีงานทำทุก ๆ 100 คน จะเป็นการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชา 0 - 1 คน (แผนภูมิที่ 8 และตารางที่ 12 ภาคผนวก)

แผนภูมิที่ 8 อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าวในจังหวัดพะเยา



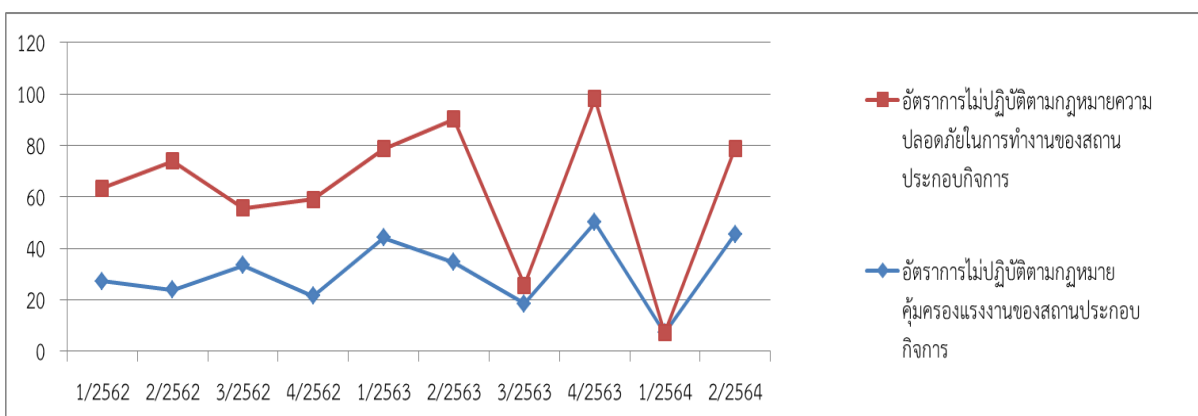
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพะเยา

7. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานสถานประกอบการกิจการการเป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่งให้เห็นถึงภาวะการด้านแรงงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา ซึ่งพบว่าอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดพะเยาต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมดของจังหวัดพะเยาในไตรมาส 2 ปี 2564 มีอัตราร้อยละ 45.45 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว และเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา (แผนภูมิที่ 9 และตารางที่ 13 ภาคผนวก) ทั้งนี้ การปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานส่วนใหญ่จะเป็นเรื่องของข้อบังคับการทำงาน ซึ่งกฎหมายกำหนดว่าสถานประกอบการต้องมีข้อบังคับการทำงาน เช่น การกำหนดวันเวลาทำงาน เวลาพัก วันหยุด และประกาศให้ลูกจ้างทราบ ในการนี้เจ้าหน้าที่ได้ออกคำสั่งให้นายจ้างดำเนินการให้ถูกต้อง และนายจ้างได้ดำเนินการปฏิบัติตามคำสั่งเรียบร้อยแล้ว

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน พบว่าไตรมาส 2 ปี 2564 อัตรา 33.33 (แผนภูมิที่ 9 และตารางที่ 13 ภาคผนวก)

แผนภูมิที่ 9 อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน/ความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ

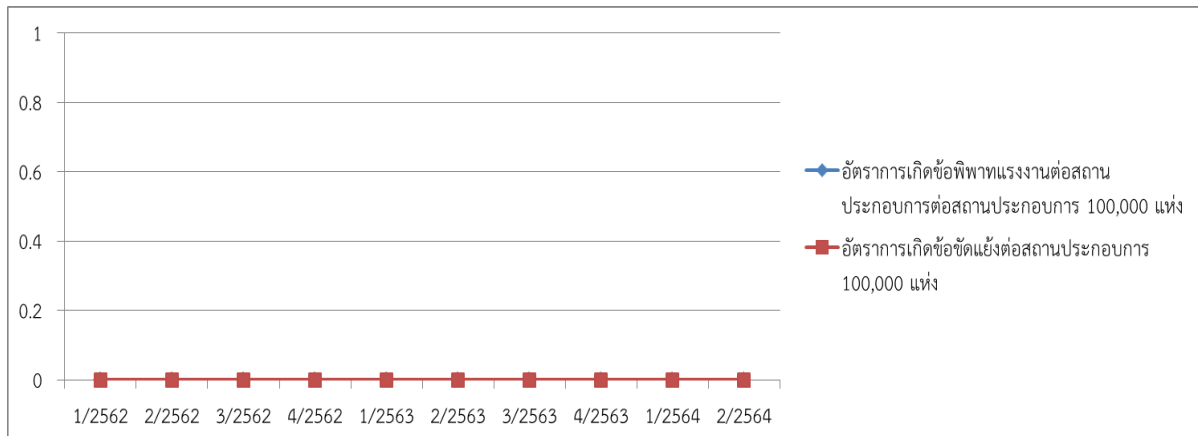


ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพะเยา

8. อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้ง ในสถานประกอบการ

การเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ เป็นตัวชี้วัดที่แสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง การเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานจะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มไปในทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้นมีผลมาจากการที่ลูกจ้างได้แจ้งข้อเรียกร้องต่อนายจ้าง และหากไม่สามารถยุติ หรือตกลงกันได้ก็จะเกิดเป็นข้อพิพาทแรงงานขึ้น สำหรับอัตราสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานในจังหวัดพะเยาต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง พบว่าจังหวัดพะเยา ไม่มีการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ ซึ่งแสดงให้เห็นว่าที่ผ่านมาความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในจังหวัดพะเยาอยู่ในระดับดีมาก (แผนภูมิที่ 10 และตารางที่ 14 ภาคผนวก)

แผนภูมิที่ 10 อัตราการเกิดข้อผิดพลาด/ข้อขัดแย้งแรงงานต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง

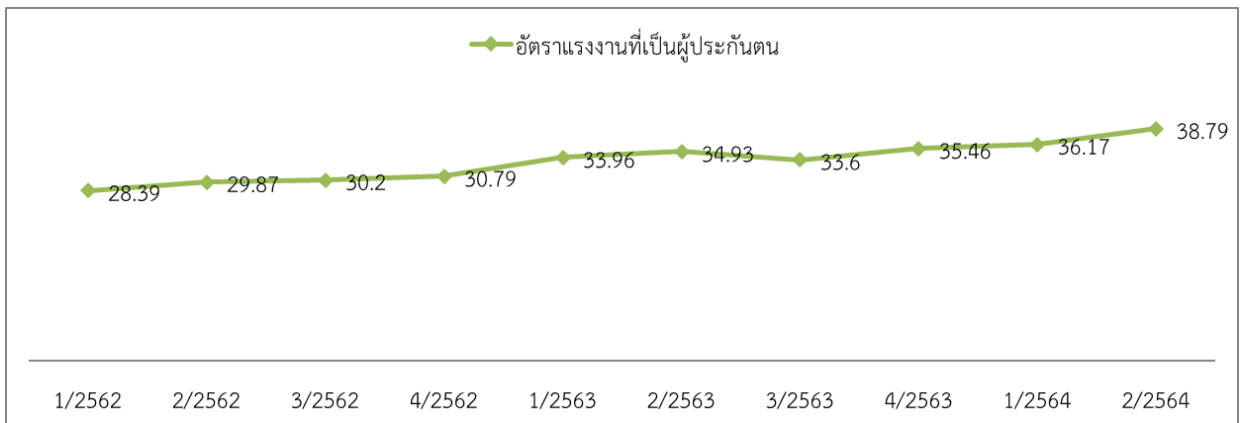


ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด

9. อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนคิดจากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคมตามมาตรา 33 , มาตรา 39 และมาตรา 40 ต่อจำนวนผู้มีงานทำของสำนักงานสถิติแห่งชาติ เป็นอัตราที่แสดงให้เห็นว่าแรงงานไทย มีหลักประกันการทำงานที่ดีมีความมั่นคง ไตรมาส 2 ปี 2564 คิดเป็นร้อยละ 38.79 อัตราขยายตัวไตรมาสที่แล้ว อยู่ที่ร้อยละ 36.17 และขยายตัวจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วที่อยู่ที่ย้อยละ 34.93 (แผนภูมิ 11 และตารางที่ 15 ภาคผนวก)

แผนภูมิที่ 11 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพะเยา

สถานการณ์แรงงานจังหวัด

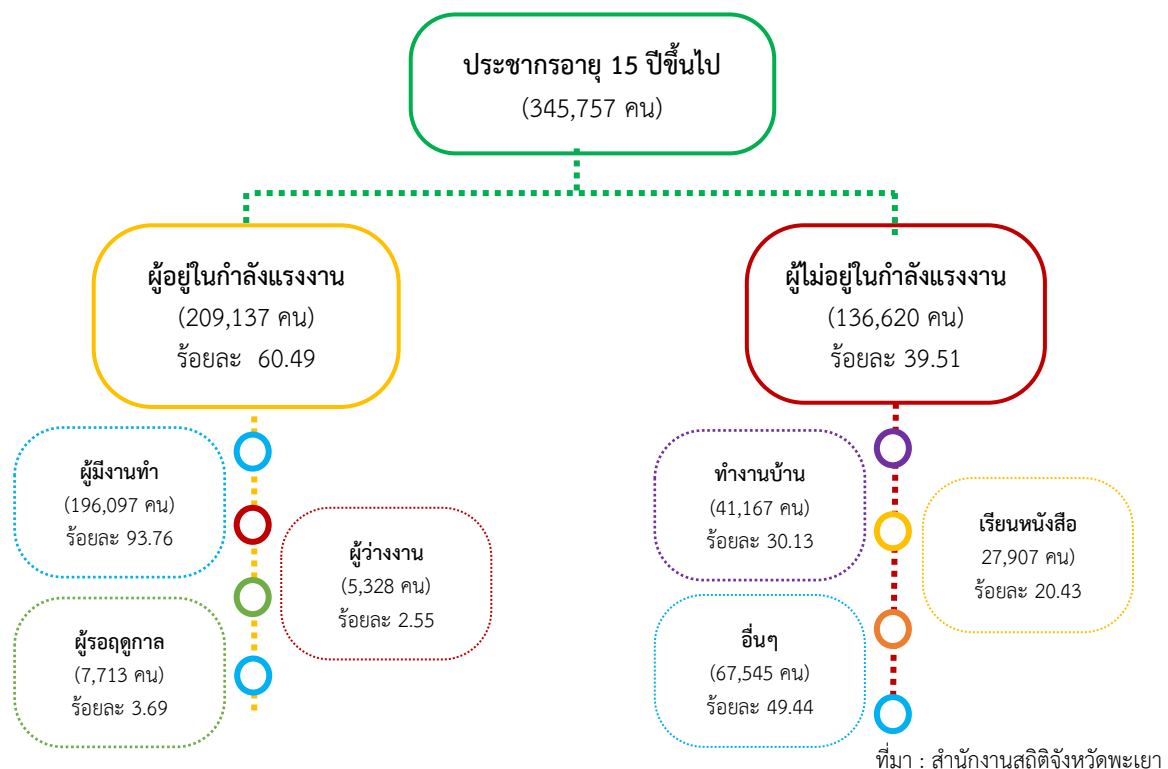
สถานการณ์แรงงานจังหวัดพะเยาไตรมาส 2 ปี 2564 ช่วงเดือนเมษายน – มิถุนายน 2564 ขอนำเสนอข้อมูลในประเด็นต่าง ๆ ตามลำดับ คือ 1) กำลังแรงงาน/การมีงานทำ/การว่างงาน เนื่องจากข้อมูลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร สำนักงานสถิติจังหวัดพะเยาอยู่ระหว่างการจัดเก็บข้อมูล จึงขอนำเสนอข้อมูลดังกล่าว ในช่วงไตรมาสที่ 1 ปี 2564 เดือนมกราคม – มีนาคม 2564 ไปพลางก่อน 2) การส่งเสริมการมีงานทำ 3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน 4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ 5) การประกันสังคม 6) ปัญหาด้านแรงงานที่สำคัญ 7) ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงแรงงาน

1. กำลังแรงงาน/การมีงานทำ/การว่างงาน

1.1 โครงสร้างประชากร

สำนักงานสถิติจังหวัดพะเยา ได้ดำเนินการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร ไตรมาส 1 ปี 2564 สรุปรายละเอียดได้ดังนี้ จังหวัดพะเยา มีประชากรที่อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ 15 ปีขึ้นไปจำนวน 345,757 คน (ชาย 167,380 คน หญิง 178,377 คน) จำแนกเป็น ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 209,137 คน (ชาย 119,357 คน หญิง 89,780 คน) คิดเป็นร้อยละ 60.49 ของผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ได้แก่ ผู้มีงานทำ 196,097 คน (ชาย 110,374 คน หญิง 85,723 คน) ผู้ว่างงาน 5,328 คน (ชาย 3,657 คน หญิง 1,672 คน) และผู้รอฤดูกาล 7,713 คน (ชาย 5,327 คน หญิง 2,386 คน) ขณะที่ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานมีจำนวน 136,620 คน (ชาย 48,023 คน หญิง 88,597 คน) จำแนกเป็น ผู้ทำงานบ้าน 41,167 คน เรียนหนังสือ 27,907 คน และอื่น ๆ 67,545 คน (คนชรา พระภิกษุ และคนที่ไม่สามารถทำงาน) (แผนภูมิที่ 12 และตารางที่ 16 ภาคผนวก)

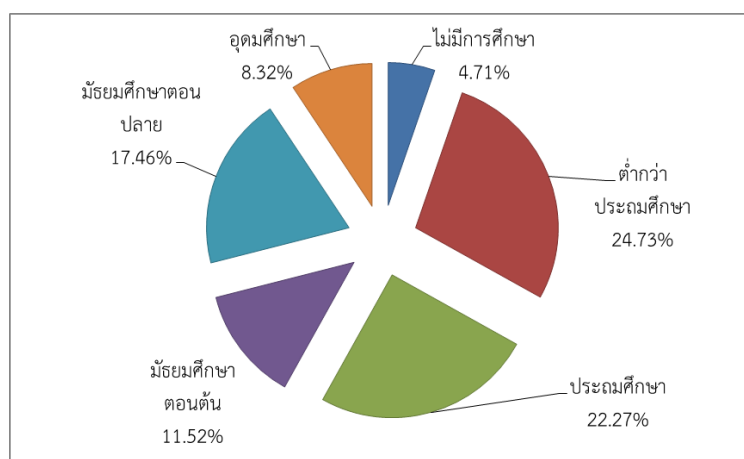
แผนภูมิที่ 12 โครงสร้างประชากรจังหวัดพะเยา ไตรมาส 1 ปี 2564



1.2 ผู้มีงานทำ

หากศึกษาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำพบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาต่ำกว่า ประถมศึกษา มีจำนวน 48,500 คน คิดเป็นร้อยละ 24.73 รองลงมาเป็นผู้มีการศึกษาระดับประถมศึกษา มีจำนวน 43,677 คน (ร้อยละ 22.27) ระดับอุดมศึกษา จำนวน 37,846 คน (ร้อยละ 19.30) ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 34,242 คน (ร้อยละ 17.46) ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 22,596 คน (ร้อยละ 11.52) และไม่มีการศึกษา จำนวน 9,237 คน (ร้อยละ 4.71) ตามลำดับ (แผนภูมิที่ 13 และตารางที่ 17 ภาคผนวก)

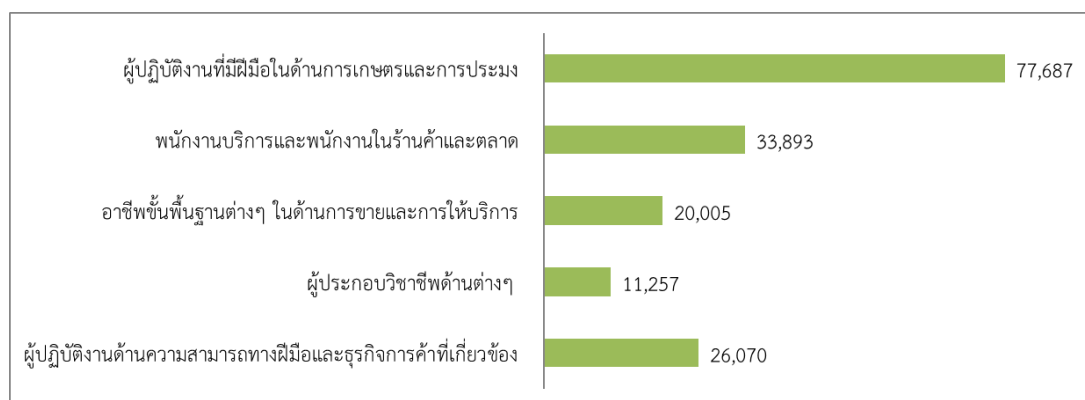
แผนภูมิที่ 13 ผู้มีงานทำจังหวัดพะเยา จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 1 ปี 2564



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพะเยา

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพ พบว่าอาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรกคือ (1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตรและการประมง จำนวน 77,687 คน ร้อยละ 39.62 (2) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด 33,893 คน ร้อยละ 17.28 (3) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง 26,070 คน ร้อยละ 13.29 (4) อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายและการให้บริการ 20,005 คน ร้อยละ 10.20 และ (5) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ 11,257 คน ร้อยละ 5.74 (แผนภูมิที่ 14 และตารางที่ 18 ภาคผนวก)

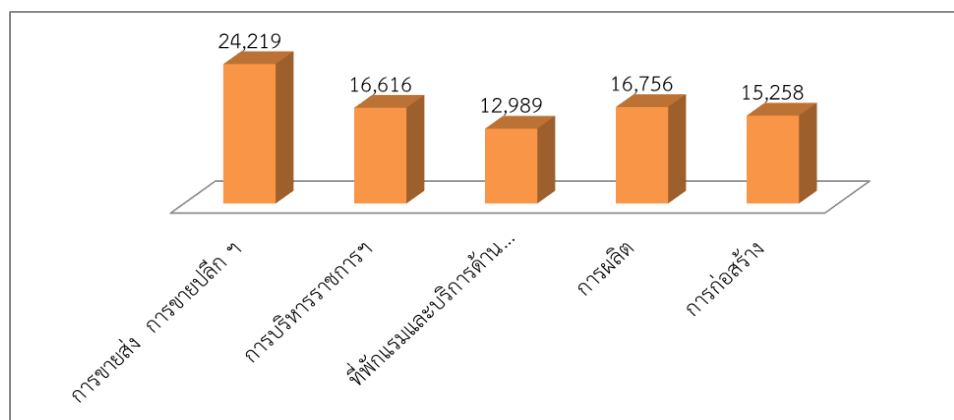
แผนภูมิที่ 14 ผู้มีงานทำจังหวัดพะเยา จำแนกตามอาชีพ (5 อันดับแรก) ไตรมาส 1 ปี 2564



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพะเยา

สำหรับผู้มีงานทำ 196,097 คน พบว่า ทำงานในภาคเกษตรกรรม 86,809 คน คิดเป็นร้อยละ 44.27 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมมีจำนวน 109,288 คน (ร้อยละ 55.73 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) เนื่องจากไตรมาสนี้เป็นฤดูกาลว่างเว้นจากการเพาะปลูก จึงส่งผลให้แรงงานจากภาคเกษตรกรรมย้ายเข้าไปอยู่ในภาคอุตสาหกรรมมากขึ้น โดยกลุ่มผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมจะทำงานในอุตสาหกรรม 5 อันดับแรก ดังต่อไปนี้ (1) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ฯ มากที่สุด จำนวน 24,219 คน คิดเป็นร้อยละ 22.16 ของผู้มีงานทำนอกภาคเกษตร (2) การผลิต 16,756 คน คิดเป็นร้อยละ 15.33 (3) การบริหารราชการและป้องกันประเทศ 15,454 คน คิดเป็นร้อยละ 14.14 (4) การก่อสร้าง 15,258 คน ร้อยละ 13.96 และ (5) ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร 12,989 คน ร้อยละ 11.88 (แผนภูมิที่ 15 และตารางที่ 19 ภาคผนวก)

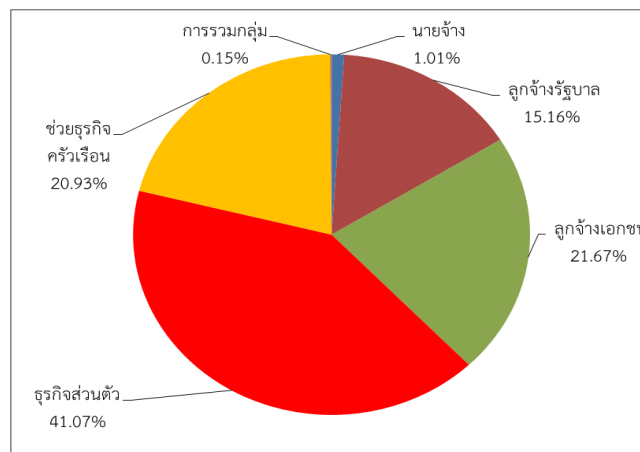
แผนภูมิที่ 15 ผู้มีงานทำจังหวัดพะเยา จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม (5 อันดับ) ไตรมาส 1 ปี 2564



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพะเยา

ในด้านสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำพบว่าส่วนใหญ่ (1) ประกอบธุรกิจส่วนตัวโดยไม่มีลูกจ้าง จำนวน 80,543 คน คิดเป็นร้อยละ 41.07 (2) ลูกจ้างเอกชน 42,486 คน คิดเป็นร้อยละ 21.67 (3) ช่วยธุรกิจครัวเรือน 41,051 คน คิดเป็นร้อยละ 20.93 (4) ลูกจ้างรัฐบาล 29,729 คน คิดเป็นร้อยละ 15.16 (5) ส่วนผู้มีงานทำที่มีสถานภาพเป็นนายจ้างมีเพียง 1,990 คน คิดเป็นร้อยละ 1.01 นอกจากนี้ยังพบว่าการรวมกลุ่ม 297 คน คิดเป็นร้อยละ 0.15 (แผนภูมิที่ 16 และตารางที่ 20 ภาคผนวก)

แผนภูมิที่ 16 ผู้มีงานทำจังหวัดพะเยา จำแนกตามสภาพการทำงาน ไตรมาส 1 ปี 2564

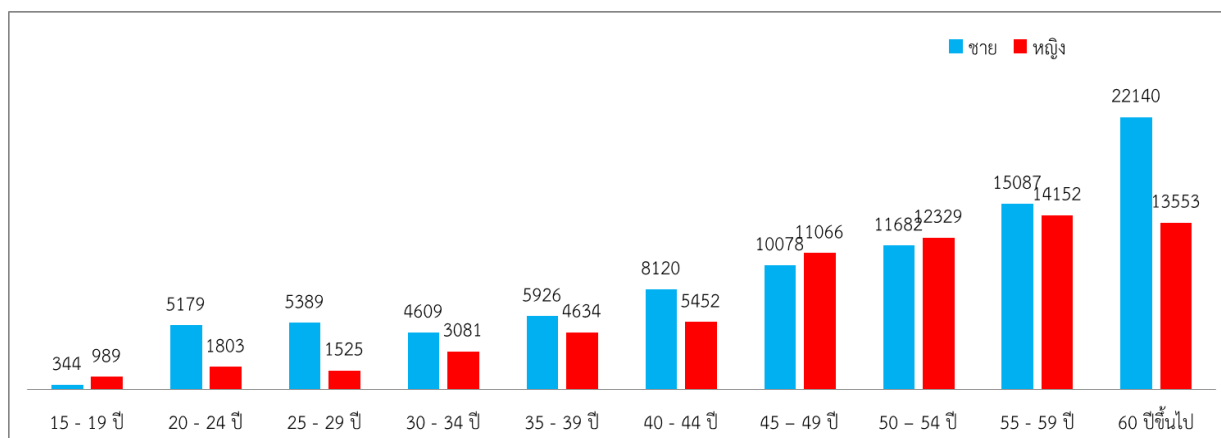


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพะเยา

1.4 แรงงานนอกระบบ

สำหรับแรงงานนอกระบบ ปี 2563 จากผลการศึกษาของสำนักงานสถิติจังหวัดพะเยา พบว่าปัจจุบัน จังหวัดพะเยามีแรงงานนอกระบบ จำนวน 157,137 คน จำแนกตามอายุ พบว่าส่วนใหญ่มีอายุในช่วง 60 ปีขึ้นไป กล่าวคือ ผู้มีอายุ 60 ปีขึ้นไป มีจำนวน 35,693 คน (ร้อยละ 22.71) รองลงมาคือผู้มีอายุ 55 – 59 ปี มีจำนวน 29,240 คน (ร้อยละ 18.61) และอายุ 50 – 54 ปี จำนวน 24,010 คน (ร้อยละ 15.28) ส่วนช่วงอายุ 15 – 19 ปี มีน้อยที่สุด จำนวน 1,333 คน (ร้อยละ 0.85) (แผนภูมิที่ 17 และตารางที่ 21 ภาคผนวก)

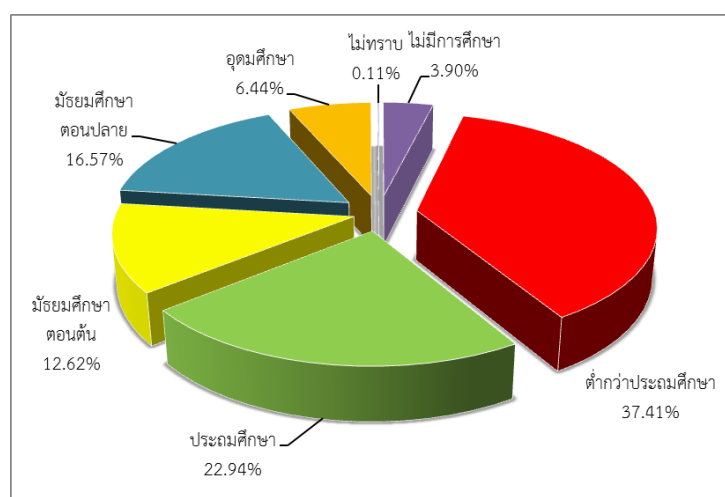
แผนภูมิที่ 17 แรงงานนอกระบบในจังหวัดพะเยา จำแนกตามช่วงอายุและเพศ ปี 2563



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพะเยา

สำหรับด้านการศึกษา พบว่าแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา คือมีจำนวน 58,788 คน (ร้อยละ 37.41) รองลงมาคือระดับประถมศึกษา จำนวน 36,049 คน (ร้อยละ 22.94) และระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 26,036 คน (ร้อยละ 16.57) (แผนภูมิที่ 18 และตารางที่ 22 ภาคผนวก)

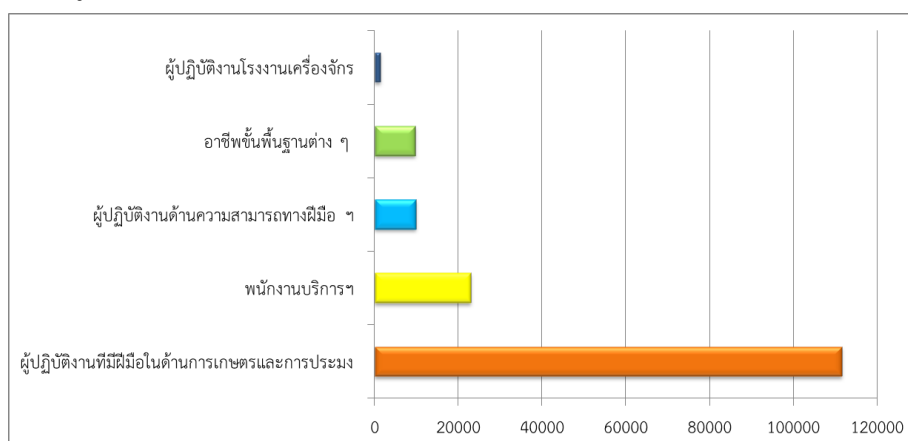
แผนภูมิที่ 18 แรงงานนอกระบบในจังหวัดพะเยา จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2563



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพะเยา

พิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอาชีพ พบว่ามีงานทำในอาชีพต่าง ๆ สูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านเกษตรและประมง จำนวน 111,517 คน (ร้อยละ 70.97) 2) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวน 22,949 คน (ร้อยละ 14.60) 3) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ และธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง จำนวน 9,810 คน (ร้อยละ 6.24) 4) อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ จำนวน 9,636 คน (ร้อยละ 6.13) และ 5) ผู้ปฏิบัติงานโรงงานและเครื่องจักร จำนวน 1,328 คน (ร้อยละ 0.84) (แผนภูมิที่ 19 และตารางที่ 23 ภาคผนวก)

แผนภูมิที่ 19 ผู้แรงงานนอกระบบในจังหวัดพะเยา จำแนกตามอาชีพ (5 อันดับแรก) ปี 2563



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพะเยา

2. การส่งเสริมการมีงานทำ

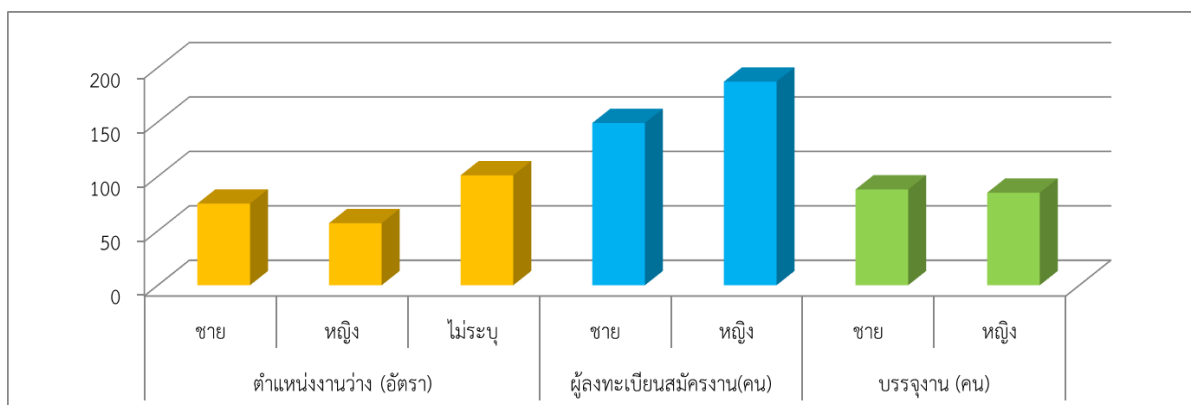
2.1 การจัดทำงานในประเทศ

ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ เป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดพะเยา การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางานมีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในจังหวัดพะเยา ในช่วงไตรมาสที่ 2 (เมษายน – มิถุนายน 2564) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดพะเยา จำนวน 233 อัตรา ซึ่งเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวนตำแหน่งงานว่าง จำนวน 222 อัตรา ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ไตรมาสนี้ พบว่ามีจำนวน 336 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 212 คน ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงานในไตรมาสนี้มีจำนวน 173 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 131 คน

สำหรับตำแหน่งงานว่างไตรมาสนี้พบว่านายจ้างต้องการตำแหน่งงาน เป็นเพศชาย 75 อัตรา ขณะที่เพศหญิงมี 57 อัตรา และไม่ระบุเพศ 101 อัตรา การที่ตำแหน่งงานว่างกว่าครึ่งไม่ระบุเพศแสดงให้เห็นว่า สถานประกอบการหรือนายจ้างพิจารณาเห็นว่างานโดยทั่วไปไม่ว่าชายหรือหญิงก็สามารถทำได้เช่นกัน หรือไม่มีความแตกต่างในเรื่องเพศ ในอีกประการหนึ่งนายจ้างพิจารณาเห็นว่าการไม่ระบุจะมีผลดีในด้านโอกาสการคัดเลือกมากกว่าการระบุเพศ

เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้ลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสนี้ที่พบว่า มีจำนวนทั้งสิ้น 336 คน เป็นชาย 149 คน และเป็นหญิง 187 คน และการบรรจุงานมีผู้ได้รับการบรรจุให้ม้งานทำทั้งสิ้น 173 คน โดยสัดส่วนของเพศชายจะได้รับการบรรจุงานมากกว่าเพศหญิง กล่าวคือผู้บรรจุงานที่เป็นเพศชาย 88 คน ขณะที่เพศหญิง 85 คน (แผนภูมิ 20 ตารางที่ 24 ภาคผนวก)

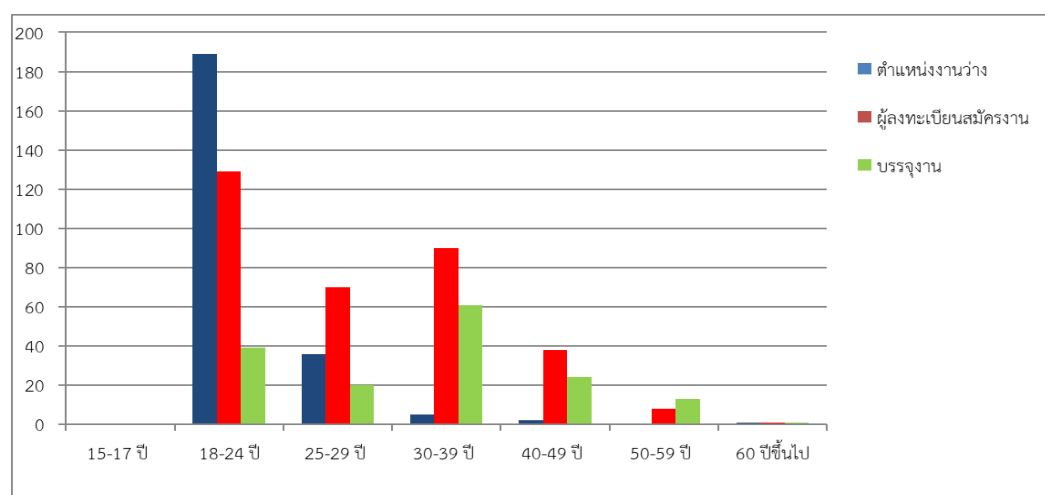
แผนภูมิที่ 20 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดพะเยา จำแนกตามเพศ ไตรมาส 2 ปี 2564



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพะเยา

สำหรับช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานในไตรมาสนี้ส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง 18 – 24 ปี โดยที่อายุ 18 – 24 ปี ตลาดแรงงานมีความต้องการสูงสุดโดยมีตำแหน่งงานว่าง 189 อัตรา (ร้อยละ 81.11) รองลงมาคืออายุ 25 – 29 ปี จำนวน 36 อัตรา (ร้อยละ 15.45) และอายุ 30 – 39 ปี จำนวน 5 อัตรา (ร้อยละ 2.14) ขณะเดียวกันผู้สมัครงานส่วนใหญ่จะมีอายุ 18-24 ปี มีจำนวน 129 คน (ร้อยละ 38.39) รองลงมาเป็นผู้สมัครงานที่มีอายุ 30-39 ปี มีจำนวน 90 คน (ร้อยละ 26.78) และอายุ 25 – 29 ปี มีจำนวน 70 คน (ร้อยละ 20.83) ขณะที่ผู้มีอายุ 30 – 39 ปี ได้รับการบรรจุงานสูงสุด จำนวน 64 คน (ร้อยละ 36.99) รองลงมาคือช่วงอายุ 18-24 ปี จำนวน 39 คน (ร้อยละ 22.54) และอายุ 25 – 29 ปี จำนวน 35 คน (ร้อยละ 20.23) (แผนภูมิที่ 21 และตารางที่ 25 (ภาคผนวก))

แผนภูมิที่ 21 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดพะเยา จำแนกตามช่วงอายุ ไตรมาส 2 ปี 2564



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพะเยา

สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาไตรมาสนี้พบว่า ตำแหน่งงานว่างมากกว่าร้อยละ 47.63 เป็นตำแหน่งงานในระดับมัธยมศึกษา สำหรับระดับปริญญาตรีขึ้นไปมีความต้องการน้อยมาก โดยเมื่อพิจารณารายละเอียดพบว่า ตำแหน่งงานว่างระดับที่ต้องการสูงสุด คือ ระดับมัธยมศึกษามีความต้องการร้อยละ 47.63 (111 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับ ปวส. มีความต้องการร้อยละ 19.31 (45 อัตรา) ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่ามีความต้องการ ร้อยละ 10.72 (25 อัตรา) ระดับ ปวช. มีความต้องการ

ร้อยละ 10.30 (24 อัตรา) สำหรับระดับปริญญาตรีขึ้นไปมีสัดส่วนน้อยที่สุดเพียงร้อยละ 8.58 (20 อัตรา) แสดงให้เห็นว่าขณะนี้ตลาดแรงงานในจังหวัดพะเยา มีความต้องการคนในระดับปริญญาตรีน้อยมาก

ขณะที่ผู้สมัครงานไตรมาสส่วนใหญ่เป็นระดับปริญญาตรี ร้อยละ 36.30 (122 คน) รองลงมาเป็นระดับมัธยมศึกษา ร้อยละ 26.19 (88 คน) ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่ามีความต้องการ ร้อยละ 18.75 (63 คน) ระดับปวส. มีความต้องการร้อยละ 15.17 (51 คน) และระดับปวช. ขึ้นไปมีสัดส่วนน้อยที่สุดเพียงร้อยละ 3.57 (12 คน)

สำหรับผู้บรรจงานระดับประถมศึกษาและต่ำกว่ามีการบรรจงานมากที่สุดจำนวน 58 คน (ร้อยละ 33.52) เมื่อเทียบกับระดับการศึกษาอื่นๆ รองลงมาเป็นระดับมัธยมศึกษา มีร้อยละ 25.43 (44 คน) และระดับปริญญาตรี มีร้อยละ 22.54 (39 คน) (ตารางที่ 26 ภาคผนวก)

ประเด็นที่น่าสังเกต คือ ผู้ลงทะเบียนสมัครงานทุกระดับการศึกษามีสัดส่วนสูงกว่าตำแหน่งงานว่าง ยกเว้นระดับมัธยมศึกษา และระดับ ปวช. ที่ผู้ลงทะเบียนสมัครงานต่ำกว่าตำแหน่งงานว่างมาก แสดงให้เห็นว่าตลาดแรงงานมีความต้องการแรงงานในระดับมัธยมศึกษา และระดับ ปวช. - ปวส. ฉะนั้น ระบบการศึกษาต้องเร่งผลิตคน ในระดับมัธยมศึกษาและระดับ ปวช. - ปวส. รองรับตลาดแรงงานควบคู่กับการสร้างค่านิยมในเรื่องการศึกษาให้เยาวชนเห็นคุณค่าของการศึกษาระดับอาชีวศึกษา ว่าไม่ได้ด้อยไปกว่าระดับปริญญาตรี และยังสามารถหางานได้มากและง่ายกว่า เนื่องจากเป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานมากกว่านั่นเอง ที่ผ่านมายุวชนมีค่านิยม และให้ความสำคัญกับการศึกษาต่อระดับปริญญาตรีสูงมาก เมื่อตำแหน่งงานว่างไม่สอดคล้องกับระดับการศึกษาของผู้สมัครงานที่จบ จึงส่งผลต่อการว่างงานได้

ด้านอาชีพพบว่าไตรมาสอาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรกคือ (1) อาชีพงานพื้นฐาน 56 อัตรา (ร้อยละ 24.03) (2) เสมียน/เจ้าหน้าที่ 53 อัตรา (ร้อยละ 22.75) (3) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 45 อัตรา (ร้อยละ 19.31) (4) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด 37 อัตรา (ร้อยละ 15.88) และ (5) ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ 17 อัตรา (ร้อยละ 7.30)

สำหรับอาชีพที่มีผู้สมัครงานสูงสุด 5 อันดับแรก คือ (1) อาชีพเสมียน/เจ้าหน้าที่ จำนวน 110 คน (ร้อยละ 32.74) (2) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 71 คน (ร้อยละ 21.13) (3) อาชีพงานพื้นฐาน 56 คน (ร้อยละ 16.66) (4) อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด 37 คน (ร้อยละ 11.01) และ (5) ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ 12 คน (ร้อยละ 3.57)

ส่วนการบรรจงาน มีการบรรจงานในอาชีพสูงสุด 5 อันดับแรก คือ (1) อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 48 คน (ร้อยละ 27.74) (2) อาชีพเสมียน/เจ้าหน้าที่ 38 คน (ร้อยละ 21.96) (3) ช่างเทคนิคผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 31 คน (ร้อยละ 17.91) (4) อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด 28 คน (ร้อยละ 16.18) และ (5) ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ 12 คน (ร้อยละ 6.93) (ตารางที่ 27 ภาคผนวก)

หากศึกษาในด้านอุตสาหกรรมพบว่า อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรก ในไตรมาส 2 ปี 2564 คือ (1) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน 85 อัตรา (ร้อยละ 36.48) (2) การผลิต 38 อัตรา (ร้อยละ 16.30) (3) โรงแรมและภัตตาคาร 23 อัตรา (ร้อยละ 9.87) (4) การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ 15 อัตรา (ร้อยละ 6.43) และ (5) การศึกษา 12 อัตรา (ร้อยละ 5.15)

ซึ่งสอดคล้องกับการบรรจุนานที่พบว่าอุตสาหกรรมที่บรรจุนานได้สูงสุดคือ (1) การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน 63 คน (ร้อยละ 36.41) (2) โรงแรมและภัตตาคาร 21 คน (ร้อยละ 12.13) (3) การผลิต 17 คน (ร้อยละ 9.82) (4) การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ 15 คน (ร้อยละ 8.67) และ (5) กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ 12 คน (ร้อยละ 6.94 (ตารางที่ 28 ภาคผนวก)

2.2 แรงงานต่างด้าว

2.2.1 คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตาม พรก.การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และฉบับที่ 2 พ.ศ. 2561

จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน จำนวน 1,302 คน จำแนกเป็นกลุ่มต่าง ๆ ดังนี้

1. **คนต่างด้าวตลอดชีพ** ได้แก่ คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร และทำงานตามประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ 322 ลงวันที่ 13 ธันวาคม 2515 ซึ่งจังหวัดพะเยาไม่มีคนต่างด้าวตลอดชีพ

2. **คนต่างด้าวมาตรา 59 ประเภททั่วไป** ได้แก่ คนต่างด้าวที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองโดยมิใช่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยว หรือผู้เดินทางผ่าน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎกระทรวง จำนวน 106 คน

3. **คนต่างด้าวมาตรา 59 พิสูจน์สัญชาติ** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่หลบหนีเข้าเมืองได้รับผ่อนผันให้ทำงานและอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว ตามมติคณะรัฐมนตรี ได้ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและปรับสถานการณ์เข้าเมืองถูกกฎหมายเรียบร้อยแล้ว ซึ่งจังหวัดพะเยาไม่มีคนต่างด้าวประเภทพิสูจน์สัญชาติ

4. **คนต่างด้าวมาตรา 59 นำเข้าตาม MOU** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทย กับ รัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน 306 คน

5. **คนต่างด้าวมาตรา 62 ประเภทส่งเสริมการลงทุน** ได้แก่ คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน กฎหมายปิโตรเลียม หรือกฎหมายอื่น ซึ่งจังหวัดพะเยาไม่มี

6. **คนต่างด้าวมาตรา 63 ประเภทชนกลุ่มน้อย** ได้แก่ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติ และกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน จำนวน 66 คน

7. **คนต่างด้าวมาตรา 63 ตามมติ ครม. 20 สิงหาคม 2562** จำนวน 606 คน

8. **คนต่างด้าวตามมติ ครม. 4 สิงหาคม 2563** จำนวน 20 คน

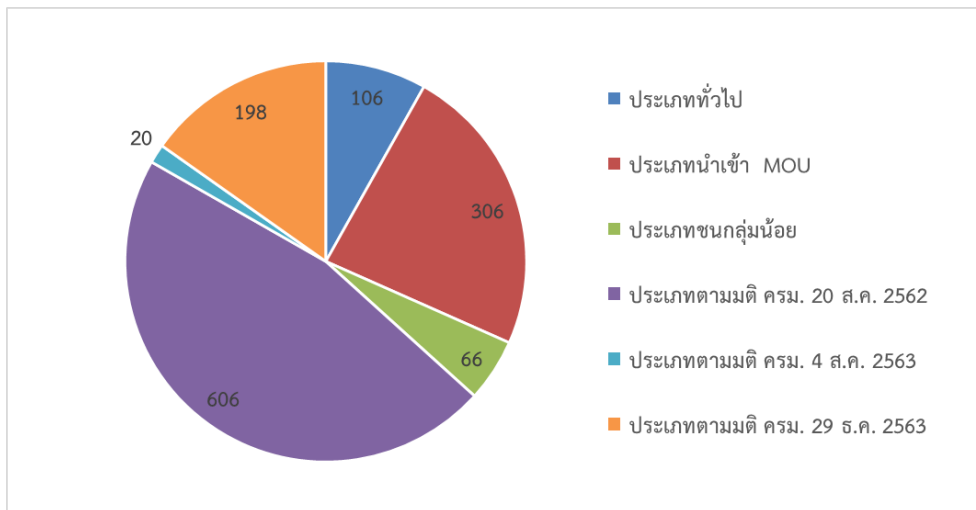
9. **คนต่างด้าวตามมติ ครม. 29 ธันวาคม 2563** จำนวน 198 คน

10. **คนต่างด้าวมาตรา 64** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่เข้ามาทำงานบริเวณชายแดนในลักษณะไป-กลับ หรือตามฤดูกาลในพื้นที่ความตกลงว่าด้วยการสัญจรข้ามแดนระหว่างราชอาณาจักรไทยกับประเทศที่ติดกับราชอาณาจักรไทย ซึ่งจังหวัดพะเยาไม่มี

คนต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ที่ได้รับอนุญาตทำงานในจังหวัดพะเยา จำนวนทั้งสิ้น 1,109 คน จำแนกเป็นแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา จำนวน 647 คน ลาว จำนวน 446 คน และกัมพูชา จำนวน 16 คน (แผนภูมิที่ 22 และตารางที่ 31 ภาคผนวก)



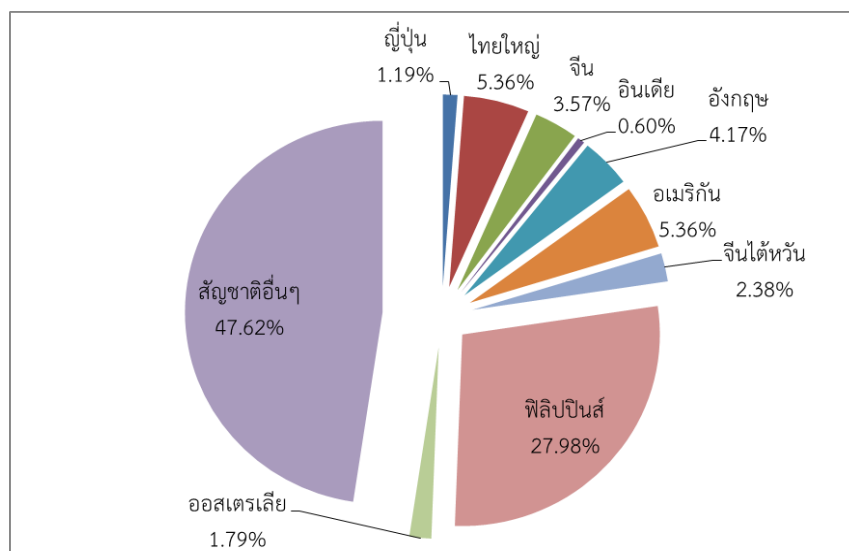
แผนภูมิที่ 22 แรงงานต่างด้าว จำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว ไตรมาส 2 ปี 2564



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพะเยา

ถ้าพิจารณาแยกตามสัญชาติจะพบว่า แรงงานต่างด้าวในจังหวัดพะเยาส่วนใหญ่ มีสัญชาติอื่นๆ มากที่สุด มีจำนวน 80 คน คิดเป็นร้อยละ 49.07 (2) สัญชาติฟิลิปปินส์ มีจำนวน 47 คน คิดเป็นร้อยละ 28.83 (3) สัญชาติอเมริกันและสัญชาติไทยใหญ่ มีจำนวนเท่ากันคือสัญชาติละ 9 คน คิดเป็นร้อยละ 5.52 (4) สัญชาติอังกฤษ จำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 4.29 (5) สัญชาติจีน จำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 3.68 (6) สัญชาติจีนไต้หวัน มีจำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 2.45 (7) สัญชาติออสเตรเลีย มีจำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 1.84 (8) สัญชาติญี่ปุ่น มีจำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 1.22 และ (9) สัญชาติอินเดีย มีจำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 0.61 (แผนภูมิที่ 23 และตารางที่ 30 ภาคผนวก)

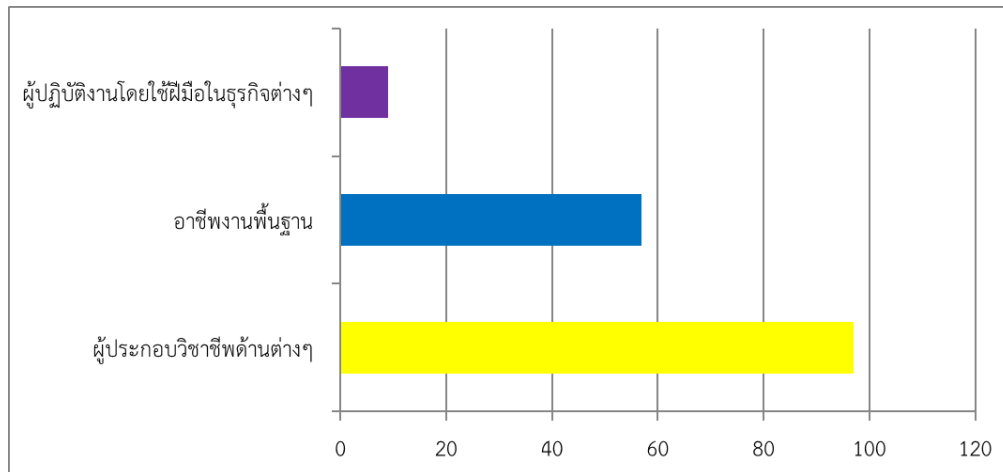
แผนภูมิที่ 23 แรงงานต่างด้าวประเภททั่วไป (มาตรา 59) จังหวัดพะเยา จำแนกตามสัญชาติที่เข้ามาทำงานมากที่สุด ไตรมาส 2 ปี 2564



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพะเยา

เมื่อศึกษาแรงงานต่างด้าวประเภททั่วไป มีจำนวน 163 คน โดยพิจารณาตำแหน่งงานที่ทำพบว่า มี 11 ตำแหน่ง อาชีพที่คนต่างด้าวทำมากที่สุด 3 อาชีพ ได้แก่ (1) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ 97 คน (ร้อยละ 59.50) (2) รองลงมาเป็นอาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 57 คน (ร้อยละ 34.69) (3) ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน 9 คน (ร้อยละ 5.25) ตัวเลขดังกล่าวแสดงให้เห็นว่าในการส่งเสริมการลงทุนจากต่างประเทศนั้นประเทศที่เป็นเจ้าของทุนจะส่งผู้บริหาร ผู้ประกอบวิชาชีพ (ผู้เชี่ยวชาญ) ช่างเทคนิค ภาครัฐ จึงควรส่งเสริมให้มีการถ่ายทอดเทคโนโลยีให้แก่แรงงานไทย ซึ่งจะทำให้แรงงานไทยสามารถพัฒนาศักยภาพให้มีขีดความสามารถในการแข่งขันเพิ่มขึ้นได้ (แผนภูมิที่ 24 และตารางที่ 30 ภาคผนวก)

แผนภูมิที่ 24 แรงงานต่างด้าวประเภททั่วไป (มาตรา 59) จังหวัดพะเยา จำแนกตามอาชีพที่เข้ามาทำงานมากที่สุด ไตรมาส 1 ปี 2564

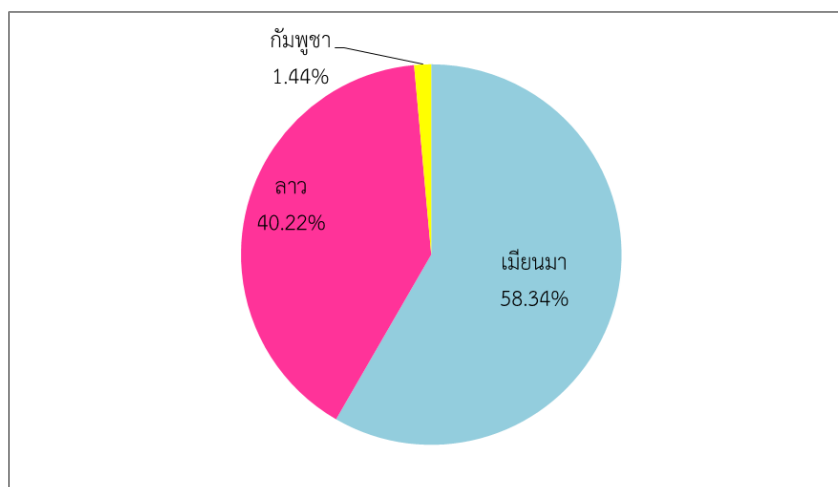


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพะเยา

2.2.2 แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติที่ได้รับอนุญาตทำงานจังหวัดพะเยา

แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ที่ได้รับอนุญาตทำงานในจังหวัดพะเยา จำนวนทั้งสิ้น 1,109 คน จำแนกเป็นแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมาจำนวน 647 คน ลาวจำนวน 446 คน กัมพูชาจำนวน 16 คน (แผนภูมิที่ 25 และตารางที่ 31 ภาคผนวก)

แผนภูมิที่ 25 แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานจังหวัดพะเยา จำแนกตาม สัญชาติ ไตรมาส 2 ปี 2564



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพะเยา

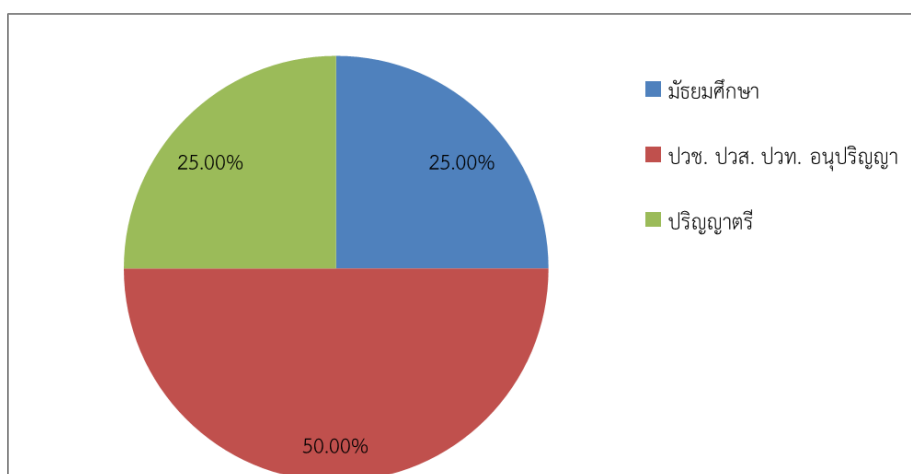
2.3 แรงงานไทยในต่างประเทศ

2.3.1 การแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ

แรงงานไทยที่ลงทะเบียนไปทำงานต่างประเทศในไตรมาสที่ 4 ปี 2564 จำนวน 4 คน เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่แล้ว พบว่ามีจำนวนลดลงมาก เนื่องจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ทั้งนี้ผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศเป็นเพศชาย จำนวน 2 คน เพศหญิง จำนวน 2 คน ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับปวช. ปวส. อนุปริญญา จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 50.00 รองลงมา คือ ระดับมัธยมศึกษา และระดับปริญญาตรี มีจำนวนระดับละ 1 คน (ร้อยละ 25.00 ของผู้แจ้งความประสงค์ทั้งหมด) (แผนภูมิที่ 26 และตารางที่ 32 ภาคผนวก)

ข้อมูลดังกล่าวสะท้อนให้เห็นว่าแรงงานส่วนใหญ่ที่นิยมไปทำงานต่างประเทศจะเป็นแรงงานระดับล่างหรือไร้ฝีมือ ซึ่งอาจจะมีผลมาจากประเทศเหล่านั้นขาดแคลนแรงงานไร้ทักษะฝีมือ เช่น งานก่อสร้าง กรรมกร หรือผู้รับใช้ในบ้านนั่นเอง และหากแรงงานเหล่านี้ออกไปทำงานต่างประเทศก็ส่งผลให้แรงงานในจังหวัดพะเยา ขาดแคลนแรงงานตามมา

แผนภูมิที่ 26 แรงงานไทยจังหวัดพะเยา ที่แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 2 ปี 2564



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพะเยา

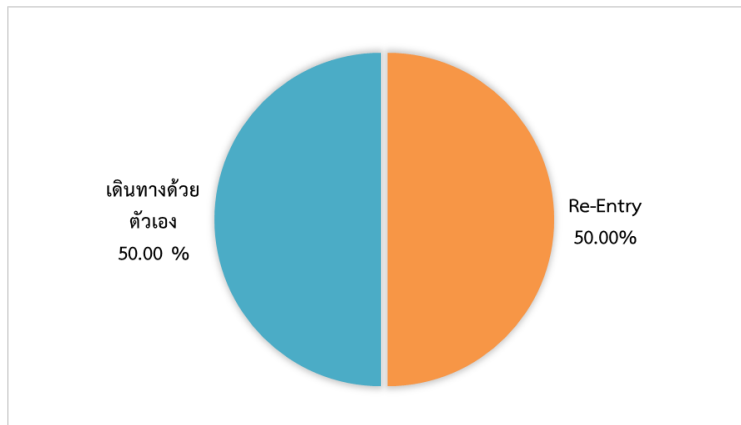
2.3.2 แรงงานไทยที่ได้รับอนุมัติไปทำงานต่างประเทศ

ในส่วนของการอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศไตรมาส 2 ปี 2564 พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 4 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ของผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ และหากพิจารณาตามวิธีการเดินทาง พบว่าเป็นประเภท Re-Entry คือกลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่งโดยการต่ออายุสัญญา 2 คน (ร้อยละ 50.00) และเดินทางด้วยตนเอง 2 คน (ร้อยละ 50.00) (แผนภูมิที่ 27 และตารางที่ 33 ภาคผนวก)

เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบกับไตรมาสที่แล้ว พบว่าผู้ได้รับอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศในภาพรวมไตรมาสนี้มีสัดส่วนลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 7 คน

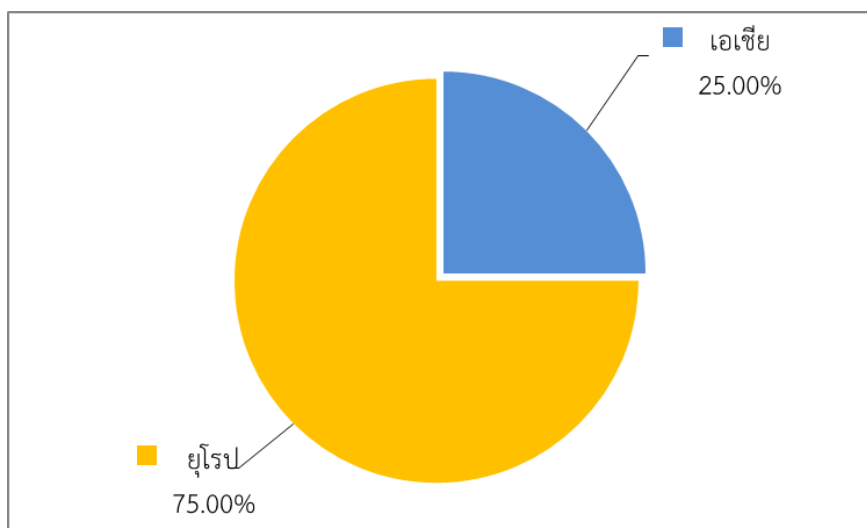
แรงงานไทยเดินทางไปทำงานตามที่ได้รับอนุญาตในไตรมาส 2 ปี 2564 ส่วนใหญ่จะไปทำงานในภูมิภาคยุโรป ได้แก่ ฟิลิปปินส์ ออสเตรเลีย โดยภูมิภาคยุโรป มีจำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 75.00 ของแรงงานไทยที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด รองลงมา คือ ภูมิภาคเอเชีย จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 25.00 (แผนภูมิที่ 28 และตารางที่ 34 ภาคผนวก)

แผนภูมิที่ 27 แรงงานไทยจังหวัดพะเยาที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามวิธีการเดินทาง ไตรมาส 2 ปี 2564



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพะเยา

แผนภูมิที่ 28 แรงงานไทยจังหวัดพะเยา ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาค
ที่ไปทำงาน ไตรมาส 2 ปี 2564



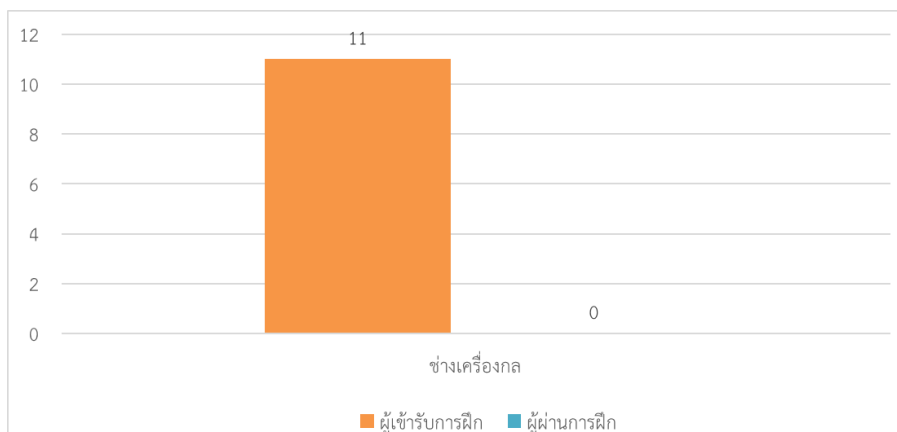
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพะเยา

3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ในรอบไตรมาส 2 ปี 25634 (เดือนเมษายน – มิถุนายน 2564) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพะเยาได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่าง ๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่าง ๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน โดยภาพรวมของการฝึกต่าง ๆ

หากพิจารณาตามกลุ่มอาชีพพบว่า มีผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวน 11 คน กลุ่มอาชีพที่มีการฝึกเตรียมเข้าทำงานในไตรมาสนี้มีเพียง 1 กลุ่มอาชีพ คือ กลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล จำนวน 11 คน ทั้งนี้เมื่อพิจารณาจำนวนผู้ผ่านการฝึก ยังอยู่ในช่วงระหว่างการฝึก (แผนภูมิที่ 29 และตารางที่ 35 ภาคผนวก)

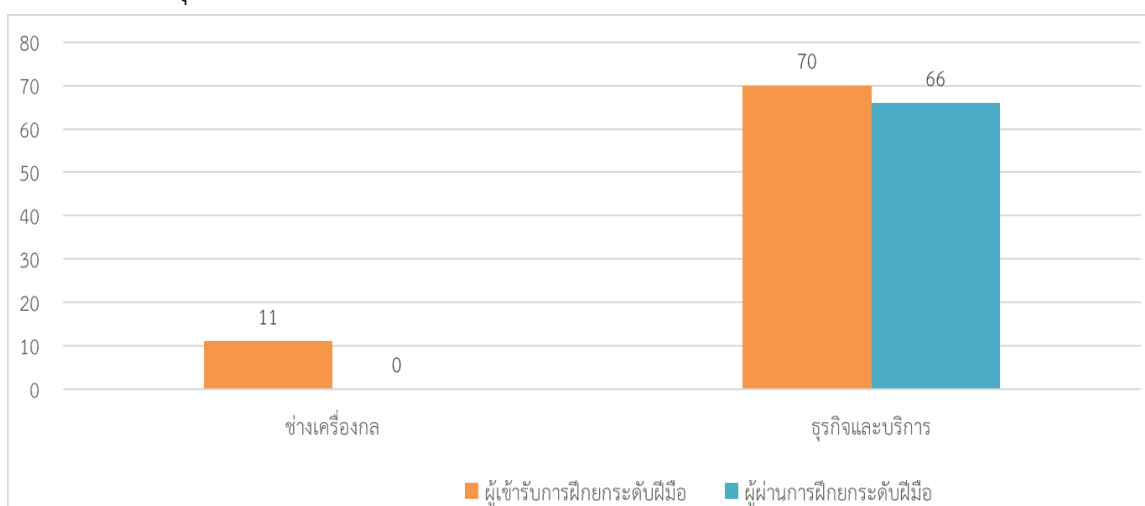
แผนภูมิที่ 29 การฝึกเตรียมเข้าทำงานและผ่านการฝึกในจังหวัดพะเยา จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 2 ปี 2564



ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพะเยา

สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในไตรมาส 2 ปี 2564 พบว่ามีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้น 90 พิจารณาตามกลุ่มอาชีพที่ฝึกพบว่ากลุ่มธุรกิจและบริการ มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานสูงสุด จำนวน 70 คน คิดเป็นร้อยละ 70.78 ของผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และช่างเครื่องกล จำนวน 20 คน (ร้อยละ 22.22) ผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในไตรมาสนี้ มีจำนวน 86 คน คิดเป็นร้อยละ 95.56 ของผู้เข้ารับการฝึกทั้งหมด กลุ่มอาชีพที่มีผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานสูงสุด คือ ธุรกิจและบริการ จำนวน 66 คน คิดเป็นร้อยละ 76.74 ของผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งหมด และช่างเครื่องกล จำนวน 20 คน (ร้อยละ 23.26) (แผนภูมิที่ 30 และตารางที่ 35 ภาคผนวก)

แผนภูมิที่ 30 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานและผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดพะเยา จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 2 ปี 2564

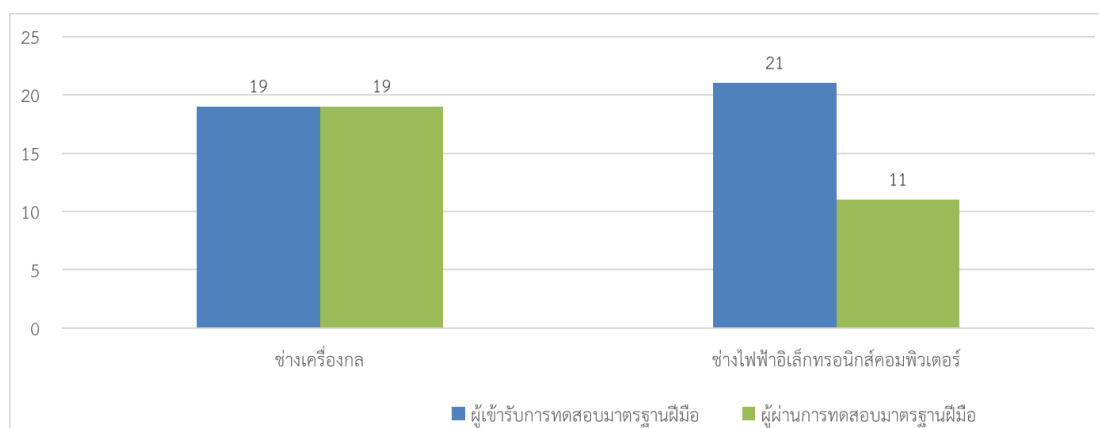


ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพะเยา

ส่วนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานซึ่งพบว่า ในไตรมาสนี้ มีผู้เข้ารับการทดสอบ 40 คน พบว่า กลุ่มอาชีพที่มีการทดสอบมากที่สุด คือ กลุ่มช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์คอมพิวเตอร์ 21 คน คิดเป็นร้อยละ 52.5 ของจำนวนผู้เข้ารับการทดสอบทั้งหมด และช่างเครื่องกล จำนวน 19 คน (ร้อยละ 47.5)

สำหรับผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน 30 คน คิดเป็นร้อยละ 75 ของผู้เข้ารับการฝึกทั้งหมด กลุ่มอาชีพที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานสูงสุด คือ ช่างเครื่องกล 19 คน คิดเป็นร้อยละ 63.33 ของจำนวนผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์คอมพิวเตอร์ 11 คน (ร้อยละ 36.67) (แผนภูมิที่ 35 และตารางที่ 35 ภาคผนวก)

แผนภูมิที่ 35 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดพะเยา จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 1 ปี 2564



ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพะเยา

4. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

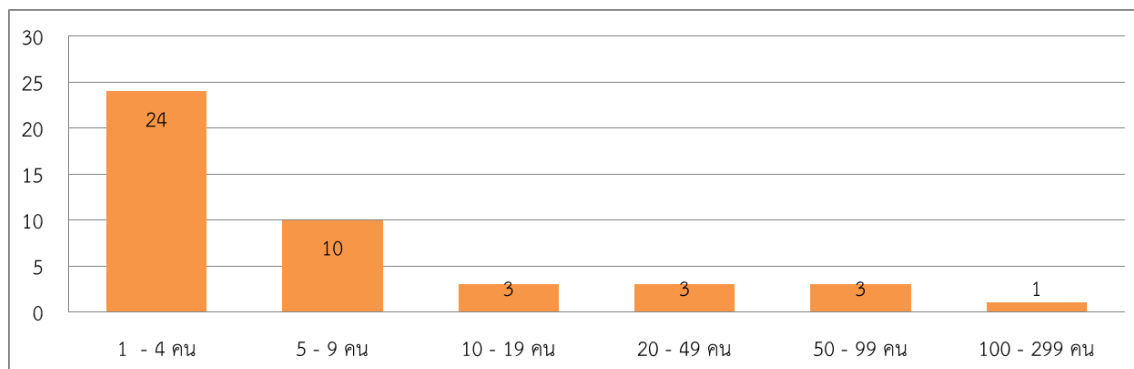
4.1 การตรวจแรงงาน

กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน และทัดเทียมมาตรฐานสากลแล้ว อีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลังการส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้วคือ ภารกิจด้านการคุ้มครองลูกจ้าง ให้ได้รับความเป็นธรรมในการทำงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพะเยา เป็นหน่วยงานที่มีบทบาทในการคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมจากการทำงาน ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน เพื่อไม่ให้ลูกเอาารัดเอาเปรียบจากนายจ้างโดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุด คือ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือไม่โอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง ทั้งนี้มาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต รวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้คือการตรวจสถานประกอบการเพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย

สำหรับในไตรมาส 2 ปี 2564 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพะเยา ได้ดำเนินการตรวจสถานประกอบการทั้งสิ้น 44 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวม 539 คน จำแนกเป็นชาย 363 คน (ร้อยละ 67.35 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) หญิง 176 คน (ร้อยละ 32.65 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก คือ

ต่ำกว่า 10 คน คิดเป็นร้อยละ 77.27 (34 แห่ง) รองลงมาเป็นสถานประกอบการขนาด 10 – 49 คน, 20-49 คน, 50-99 คน ร้อยละ 6.82 (ขนาดละ 3 แห่ง) ผลการตรวจพบว่าสถานประกอบการส่วนใหญ่ร้อยละ 54.55 (จำนวน 24 แห่ง) ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย ขณะที่สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย มีร้อยละ 45.45 (จำนวน 20 แห่ง) (แผนภูมิที่ 36 และตารางที่ 36 ภาคผนวก)

แผนภูมิที่ 36 การตรวจสอบสถานประกอบการจังหวัดพะเยา จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 2 ปี 2564



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพะเยา

เมื่อพิจารณาอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำนวน 20 แห่งพบว่าเป็นสถานประกอบการ ขนาดต่ำกว่า 10 คนลงมา จำนวน 16 แห่ง (ร้อยละ 80.00) รองลงมาขนาด 10-19 คน จำนวน 5 แห่ง (ร้อยละ 25.00) และขนาด 20-49 คน, 50-99 คน มีจำนวนเท่ากันคือขนาดละ 1 แห่ง (ร้อยละ 5) (ตารางที่ 36 ภาคผนวก)

สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำนวน 20 แห่ง สำหรับเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องมีทั้งสิ้น 21 เรื่อง และพบว่าเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง คือ เรื่องวันหยุด 17 แห่ง รองลงมาคือเรื่องทะเบียนลูกจ้าง จำนวน 2 แห่ง และเรื่องข้อบังคับ จำนวน 2 แห่ง ซึ่งความผิดเรื่องการไม่ปฏิบัติตามข้อบังคับในการทำงานมักพบว่าเป็นเพราะสถานประกอบการส่วนใหญ่ไม่ได้ติดประกาศข้อบังคับการทำงาน ซึ่งได้แก่ การกำหนดวันหยุด เวลาทำงาน เวลาพัก ฯลฯ ให้ลูกจ้างทราบทั่วกัน (ตารางที่ 37 ภาคผนวก)

เมื่อพิจารณาตามประเภทอุตสาหกรรมพบว่าอุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ได้แก่ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน ร้อยละ 61.90 (13 แห่ง) รองลงมาคืออุตสาหกรรมการผลิตและการก่อสร้าง มีจำนวนเท่ากันคือร้อยละ 14.29 (อุตสาหกรรมละ 3 แห่ง) และอุตสาหกรรมการเป็นสื่อกลางทางการเงิน ร้อยละ 9.52 (2 แห่ง) (ตารางที่ 37 ภาคผนวก)

เมื่อสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพะเยา ตรวจพบว่า สถานประกอบการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จะมีการดำเนินการเพื่อให้สถานประกอบการนั้นปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่ลูกจ้าง ได้แก่ การแนะนำให้ปฏิบัติในสิ่งที่ถูกต้อง การออกหนังสือเชิญพบ การออกคำสั่งให้ดำเนินการ การเปรียบเทียบปรับ หรือการส่งเรื่องดำเนินคดี ทั้งนี้ การจะดำเนินการในลักษณะใดจะพิจารณาตามความรุนแรงของปัญหา จากตัวเลขข้างต้นพบว่าเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย 20 แห่ง อัตราปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการกิจการร้อยละ 45.45 ส่วนใหญ่เป็นเรื่องวันหยุด ทะเบียนลูกจ้าง และข้อบังคับ ตามลำดับ การดำเนินการของเจ้าหน้าที่สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน เจ้าหน้าที่ได้ออก

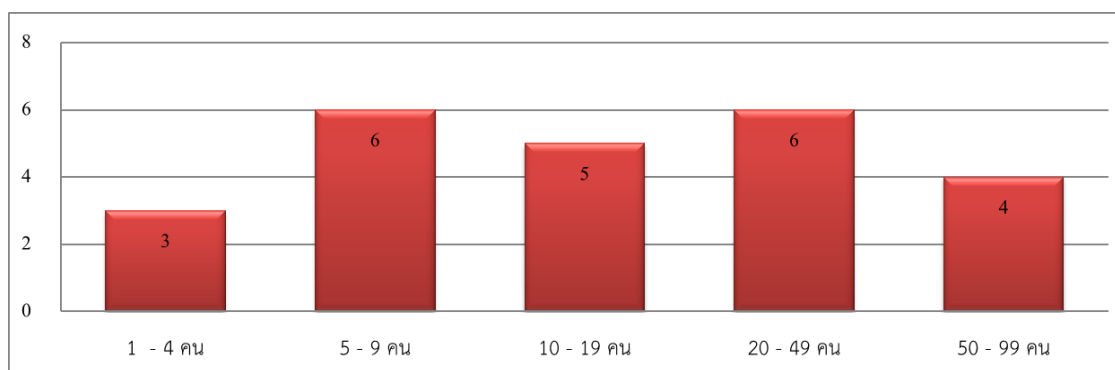
คำสั่งให้นายจ้างดำเนินการให้ถูกต้อง 20 แห่ง ทั้งนี้ นายจ้างได้ดำเนินการปฏิบัติตามคำสั่งและปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน 17 แห่ง และอยู่ระหว่างปฏิบัติตามคำสั่ง 3 แห่ง (ตารางที่ 37 ภาคผนวก)

4.2 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ยังเป็นอีกมาตรการหนึ่งที่ดีดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญ และตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดี ของผู้ใช้แรงงานตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี จะทำงานอย่างมีความสุขและจะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการอันนำไปสู่ผลกำไรตามมานั่นเอง ในไตรมาสที่ 2 ปี 2564 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพะเยา ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 24 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 798 คน โดยในไตรมาสนี้ มีการตรวจสถานประกอบการเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว 2 แห่ง (ไตรมาส 1 ปี 2564 ตรวจ 22 แห่ง) ขณะที่ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ 798 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว 289 คน (ไตรมาส 1 ปี 2564 ลูกจ้างผ่านการตรวจ 509 คน) ทั้งนี้พบว่าสถานประกอบการกิจการทั้ง 24 แห่ง ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำนวน 16 แห่ง และปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน 8 แห่ง (ตารางที่ 38 ภาคผนวก)

ขนาดสถานประกอบการที่มีการตรวจความปลอดภัยในการทำงานในไตรมาส 2 ปี 2564 ได้แก่ สถานประกอบการขนาด 5- 9 คน และ 20-49 คน มีจำนวนเท่ากันคือขนาดละ 6 แห่ง ร้อยละ 30.00 รองลงมาได้แก่ สถานประกอบการขนาด 10-19 คน จำนวน 5 แห่ง ร้อยละ 20.83 สถานประกอบการขนาด 50-99 คน จำนวน 4 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 16.67 สถานประกอบการขนาด 1 – 4 คน จำนวน 3 แห่ง ร้อยละ 12.50 (แผนภูมิที่ 37 และตารางที่ 40 (ภาคผนวก))

แผนภูมิที่ 37 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานจังหวัดพะเยา จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 2 ปี 2564

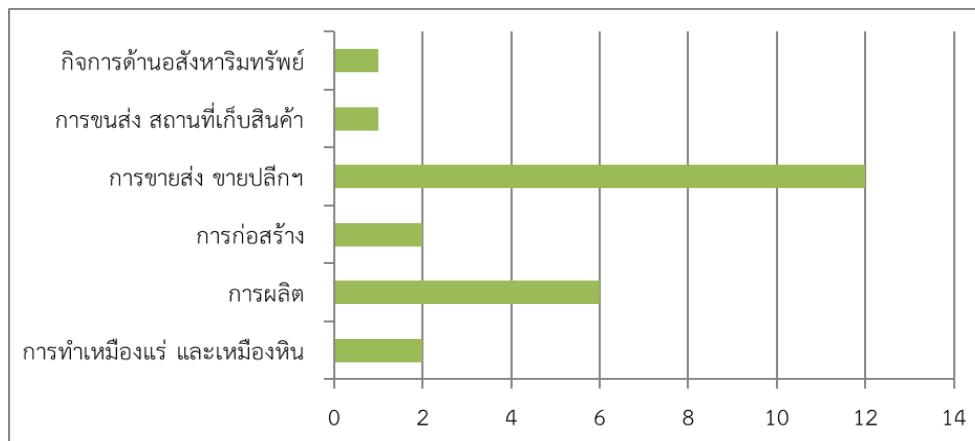


ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพะเยา

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการตรวจความปลอดภัยในการทำงานสูงสุดในไตรมาส 1 ปี 2564 ได้แก่ ประเภทการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน มีจำนวน 12 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 50.00 ของสถานประกอบการที่ตรวจทั้งหมด รองลงมาคือประเภทการผลิต จำนวน 6 แห่ง ร้อยละ 25.00 การทำเหมืองแร่และเหมืองหินมีจำนวนเท่ากับการก่อสร้างคืออุตสาหกรรมละ 3 แห่ง ร้อยละ 12.50 และการขนส่งสินค้า สถานีเก็บสินค้า และการคมนาคมมีจำนวน

เท่ากับกิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า คืออุตสาหกรรมละ 1 แห่ง ร้อยละ 4.17 (แผนภูมิที่ 38 และตารางที่ 39 ภาคผนวก)

แผนภูมิที่ 38 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานจังหวัดพะเยา จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 2 ปี 2564



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพะเยา

4.3 การแรงงานสัมพันธ์

4.3.1 องค์การนายจ้าง/ลูกจ้าง

นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและดูแลด้านความปลอดภัย ทั้งแก่ลูกจ้างและนายจ้างแล้ว กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพะเยา ยังมีการปฏิบัติงานส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับเศรษฐกิจ สังคม เพื่อป้องกันความขัดแย้ง และเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุขในวงการแรงงาน ให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน เพราะหากนายจ้าง ลูกจ้างมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดีย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้น เมื่อปัญหาข้อขัดแย้งไม่มีพลังในการขับเคลื่อนงานหรือทีมงานก็จะดีนำไปสู่การเพิ่มผลผลิตหรือเพิ่มผลิตภาพในการปฏิบัติงาน ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานมีความสุขในการทำงานคุณภาพชีวิตย่อมดีขึ้น ขณะเดียวกันนายจ้างก็มีความสุขเนื่องจากมีผลผลิตเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไรตามมา ทั้งนี้ ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้างจะมีการตั้งองค์การเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนตนเอง โดยเมื่อพิจารณาในส่วนองค์การนายจ้าง พบว่า จังหวัดพะเยาไม่มีองค์การนายจ้างและองค์การลูกจ้าง (ตารางที่ 40 ภาคผนวก)

4.3.2 ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง ในจังหวัดพะเยา ไตรมาส 2 ปี 2564

สำหรับการเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในรอบไตรมาส 2 ปี 2564 พบว่า ไม่มีการยื่นข้อร้องเรียน หรือมีข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งด้านแรงงาน (ตารางที่ 41 ภาคผนวก)

4.4 สวัสดิการแรงงาน

กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นนอกเหนือจากการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้การคุ้มครองให้ผู้ใช้แรงงานตามที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพะเยา ยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการ โดยในไตรมาส 2 ปี 2564 ได้ดำเนินการส่งเสริมให้สถานประกอบการจัดสวัสดิการในรูปแบบต่าง ๆ แก่ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงาน ดังนี้ (1) ส่งเสริมการให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด 20 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม 624 คน (2) มีส่งเสริมมุมนมแม่ 1 แห่ง ลูกจ้าง 26 คน (3) รณรงค์ ประชาสัมพันธ์ ความรู้

เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ 19 แห่ง ลูกจ้าง 216 คน และ (4) สถานประกอบการมีการเข้าร่วมดำเนินโครงการโรงงานสีขาว จำนวน 10 แห่ง ลูกจ้าง 47 คน (ตารางที่ 42 ภาคผนวก)

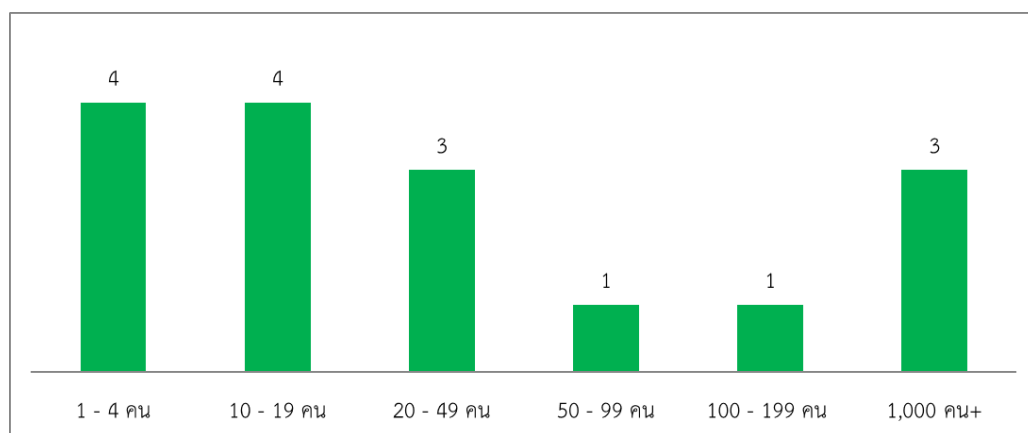
4.5 การเลิกจ้าง

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพะเยา รายงานสถานการณ์เลิกจ้าง ไตรมาส 2 ปี 2564 พบว่ามีจำนวนสถานประกอบการที่เลิกกิจการ จำนวน 2 แห่ง ทั้งนี้ ไม่มีลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง เนื่องจากลูกจ้างลาออกก่อนที่จะจ้างเลิกกิจการ (ตารางที่ 43 - 44 ภาคผนวก)

4.6 การประสบอันตราย/เจ็บป่วยในการทำงาน (กองทุนเงินทดแทน)

สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในรอบไตรมาส 2 ปี 2564 พบว่าการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องมาจากการทำงานมีทั้งสิ้น 16 คน โดยสถานประกอบการที่มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยสูงสุด คือ สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 1 - 4 คน และขนาดสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 10 - 19 คน มีจำนวนการประสบอันตรายเท่ากัน โดยมีจำนวนขนาดละ 4 คน คิดเป็นร้อยละ 25.00 รองลงมาคือขนาด 20 - 29 คน และขนาดสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 1,000 คนขึ้นไป มีจำนวนการประสบอันตรายขนาดละ 3 คน (คิดเป็นร้อยละ 18.75) ส่วนสถานประกอบการขนาด 50 - 99 คน และขนาด 100 - 199 คน มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานน้อยที่สุด คือ จำนวนขนาดละ 1 คน คิดเป็นร้อยละ 6.25 เท่านั้น (แผนภูมิที่ 39 และตารางที่ 45 (ภาคผนวก))

แผนภูมิที่ 39 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 2 ปี 2564



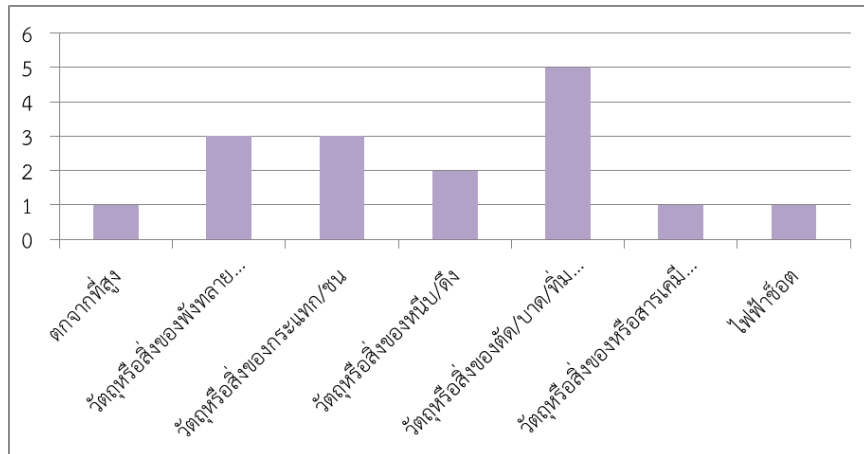
ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพะเยา

เมื่อพิจารณาผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน 16 คน ตามประเภทความร้ายแรง พบว่าส่วนใหญ่จะหยุดงานไม่เกิน 3 วัน กล่าวคือมีจำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 50.00 รองลงมาเป็นผู้หยุดหยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 43.75 และสูญเสียอวัยวะบางส่วน จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 6.25 สำหรับไตรมาสนี้ไม่มีผู้ประสบอันตรายร้ายแรง ถึงขั้นเสียชีวิต ทุพพลภาพ (ตารางที่ 46 ภาคผนวก)

สำหรับสาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน สรุปได้ดังนี้ (1) วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ตำแทง มีจำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 31.25 ของสาเหตุการประสบอันตรายทั้งหมด (2) วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ, วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน มีจำนวนเท่ากันคือสาเหตุละ 3 คน (คิดเป็นร้อยละ 18.75)

(3) วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดิ่ง มีจำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 12.5 (4) ตกจากที่สูง, วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีประเด็นเข้าตา, ไฟฟ้าช็อต มีจำนวนเท่ากันคือสาเหตุละ 1 คน คิดเป็นร้อยละ 6.25 (แผนภูมิ 40 และตารางที่ 46 ภาคผนวก)

แผนภูมิที่ 40 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจังหวัดพะเยา จำแนกตามสาเหตุการประสบอันตราย ไตรมาส 2 ปี 2564

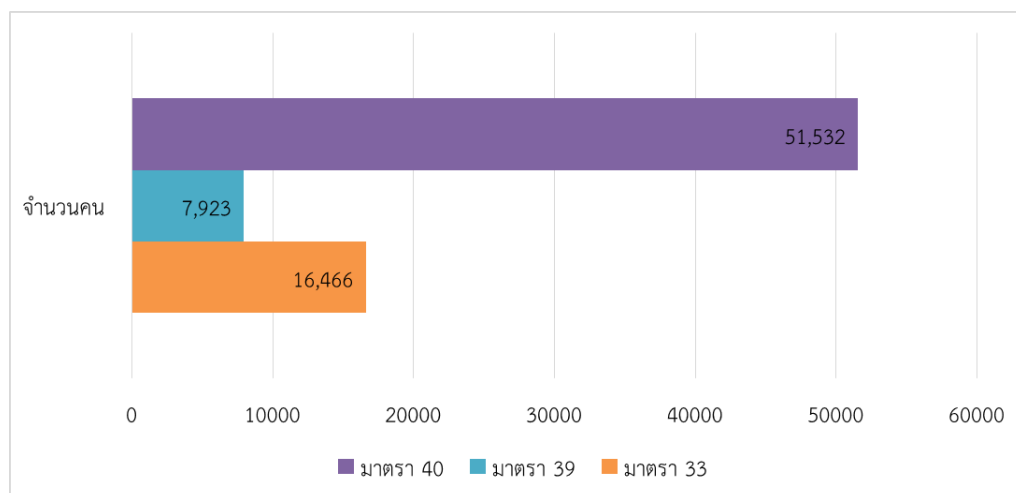


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพะเยา

5. การประกันสังคม

ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจที่กระทรวง โดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัดพะเยา มีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงาน เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อยามแก่ชราอีกด้วย ข้อมูล ณ สิ้นไตรมาส 2 ปี 2564 พบว่า ในจังหวัดพะเยา มีผู้ประกันตนทั้งสิ้น 76,059 คน จำแนกเป็นมาตรา 33 จำนวน 16,604 คน มาตรา 39 จำนวน 7,923 คน และมาตรา 40 จำนวน 51,532 คน (แผนภูมิที่ 41)

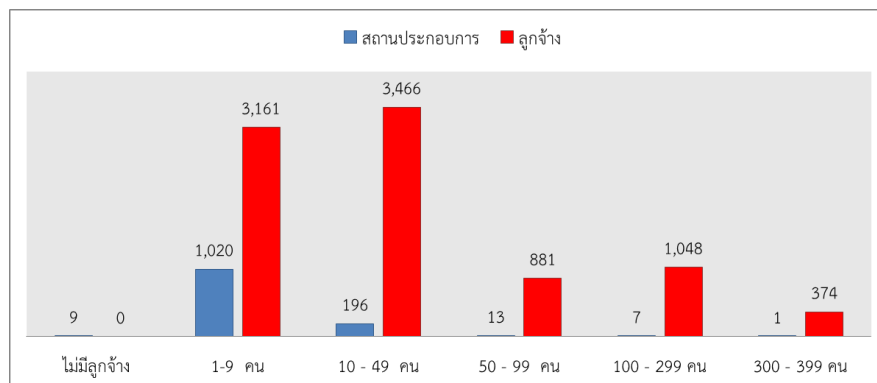
แผนภูมิที่ 41 ผู้ประกันในจังหวัดพะเยา จำแนกตามมาตรา ไตรมาส 2 ปี 2564



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพะเยา

สำหรับสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น 1,246 แห่ง ส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดต่ำกว่า 10 คน คือมีจำนวน 1,020 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 81.86 สำหรับผู้ประกันตนทั้งสิ้น 8,930 คน ส่วนใหญ่เป็นผู้ประกันตนในสถานประกอบการขนาด 10 – 49 คน จำนวน 3,466 คน คิดเป็นร้อยละ 38.81 (แผนภูมิที่ 42 และตารางที่ 48 ภาคผนวก)

แผนภูมิที่ 42 สถานประกอบการและผู้ประกันตนในจังหวัดพะเยา จำแนกตามมาตรา 2 ปี 2564

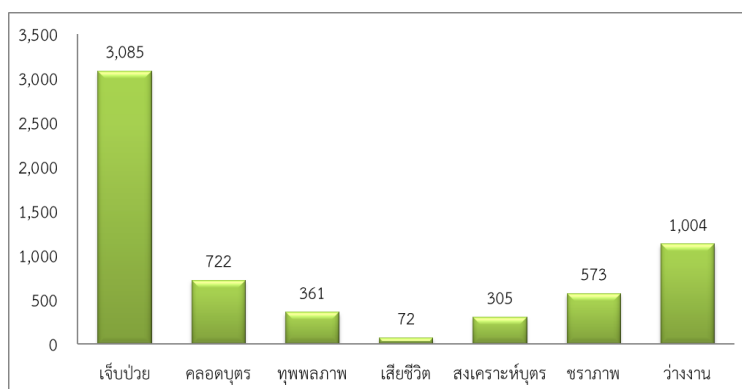


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพะเยา

ปัจจุบันจังหวัดพะเยา มีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาลจำนวน 2 แห่ง คือ โรงพยาบาลพะเยา และโรงพยาบาลเชียงคำ (ตารางที่ 49 ภาคผนวก)

จำนวนการใช้บริการของกองทุนประกันสังคม พิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี 7 กรณีได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน พบว่า จำนวนผู้ให้บริการมีทั้งสิ้น 6,248 ราย คิดเป็นร้อยละ 25.47 ของผู้ประกันตนทั้งหมด ซึ่งจำนวนผู้ให้บริการในไตรมาสนี้เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 5,575 คน สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดในไตรมาสนี้ ได้แก่ กรณีเจ็บป่วย มีผู้ประกันตนใช้บริการ 3,085 ราย คิดเป็นร้อยละ 49.37 ของผู้ให้บริการทั้งหมด รองลงมาได้แก่กรณี ว่างงาน จำนวน 1,130 คน คิดเป็นร้อยละ 18.08 กรณีคลอดบุตร จำนวน 722 คน คิดเป็นร้อยละ 11.55 กรณีชราภาพ จำนวน 573 คน คิดเป็นร้อยละ 9.17 กรณีทุพพลภาพ จำนวน 361 คน คิดเป็นร้อยละ 5.77 กรณีสงเคราะห์บุตร จำนวน 305 คน คิดเป็นร้อยละ 4.88 และกรณีเสียชีวิต จำนวน 72 คน คิดเป็นร้อยละ 1.15 (แผนภูมิที่ 43 และตารางที่ 50 ภาคผนวก)

แผนภูมิที่ 43 ผู้ประกันตนที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคมในจังหวัดพะเยา จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 2 ปี 2564

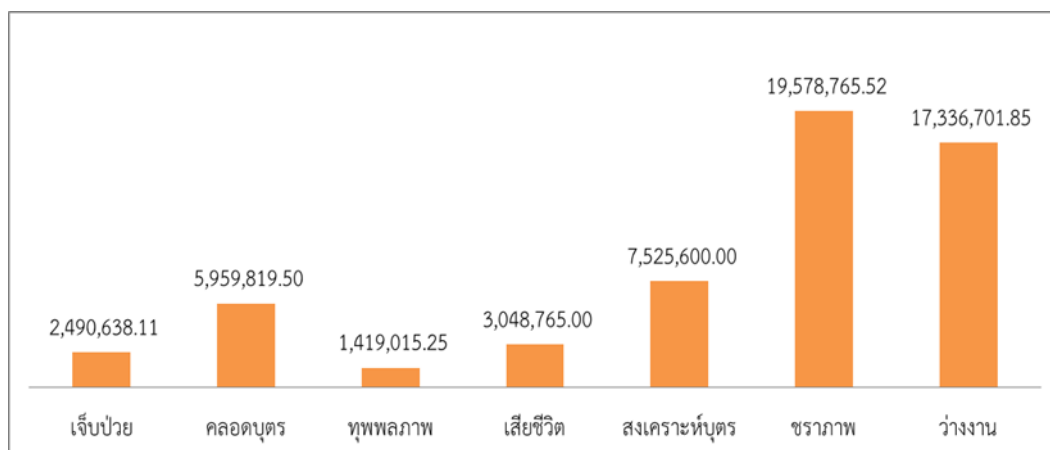


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพะเยา



หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จะพบว่าการจ่ายเงินทั้งสิ้น 66,503,781.40 บาท โดยกรณีชราภาพมีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 21,314,688.01 บาท คิดเป็นร้อยละ 32.03 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย รองลงมาคือกรณีว่างงาน จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 17,126,111.40 บาท (ร้อยละ 25.74) กรณีสงเคราะห์บุตร 14,734,350.00 บาท (ร้อยละ 22.15) กรณีคลอดบุตร 6,817,001.50 บาท (ร้อยละ 10.25) กรณีเสียชีวิต 3,089,134.4 บาท (ร้อยละ 4.64) กรณีทุพพลภาพ 2,379,303.55 บาท คิดเป็นร้อยละ 3.58 และกรณีเจ็บป่วย 1,043,191.85 บาท คิดเป็นร้อยละ 1.57 (แผนภูมิที่ 44 และตารางที่ 50 ภาคผนวก)

แผนภูมิที่ 44 การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนในจังหวัดพะเยา จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 2 ปี 2564



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพะเยา

6. ปัญหาด้านแรงงานที่สำคัญ

ในไตรมาส 2 ปี 2564 สำนักงานแรงงานจังหวัดพะเยา ดำเนินการตรวจบูรณาการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานจังหวัดพะเยา โดยบูรณาการร่วมกับหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดพะเยา ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพะเยา ตำรวจตระเวนชายแดนที่ 32 และกอ.รมน.จ.พะเยา ออกตรวจแรงงานในสถานประกอบกิจการแบบบูรณาการ สถานประกอบกิจการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการบังคับใช้แรงงาน และการค้ามนุษย์ด้านแรงงานจังหวัดพะเยา และได้ตรวจเยี่ยมแนะนำให้ความรู้แก่นายจ้าง ลูกจ้างในสถานประกอบกิจการ เรื่องมาตรการเฝ้าระวัง การป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ในสถานประกอบกิจการ จำนวน 5 ครั้ง 20 แห่ง จำนวนลูกจ้าง 348 คน แยกเป็นแรงงานไทย 322 คน (ชาย 185 คน หญิง 137 คน) แรงงานต่างด้าว 26 คน แยกเป็นสัญชาติเมียนมา 14 คน (ชาย 8 คน หญิง 6 คน) สัญชาติลาว 12 คน (ชาย 7 คน หญิง 5 คน)

ผลการดำเนินงาน จากผลการตรวจฯ ไม่พบการใช้แรงงานเด็กและไม่พบพฤติกรรมการใช้แรงงานบังคับแต่อย่างใด ทั้งนี้จากการสอบถามนายจ้างและลูกจ้าง พบว่าตั้งแต่สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) แรงงานต่างด้าวชาวเมียนมา ไม่เคยเดินทางกลับไปที่ประเทศพม่า แต่ก็ได้กำชับแรงงานทุกคน พร้อมทั้งแจกเอกสารเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ในการปฏิบัติตัวให้ถูกต้อง ตามมาตรการที่ภาครัฐกำหนด ซึ่งได้แปลเป็นภาษาเมียนมา ทั้งนี้ สำนักงานจัดหางานจังหวัดได้ลงระบบเพื่อรายงานตามขั้นตอนเรียบร้อยแล้ว

7. ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงแรงงาน

จังหวัดพะเยา ได้ดำเนินการจัดตั้งหน่วยบริการชุมชนแรงงานนอกระบบ โดยมีวัตถุประสงค์ส่งเสริมและขยายโอกาสในการประกอบอาชีพ การบริการข้อมูลข่าวสารด้านแรงงาน และรับเรื่องราวร้องทุกข์ ร้องเรียนของแรงงานนอกระบบ เพื่อให้แรงงานนอกระบบสามารถเข้าถึงบริการภาครัฐได้ง่าย เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบให้ดียิ่งขึ้น โดยได้จัดตั้งบริการชุมชนแรงงานนอกระบบ จำนวน 7 แห่งในพื้นที่ 7 อำเภอ ดังนี้

1. หน่วยบริการชุมชนแรงงานนอกระบบ อำเภอปง ตั้งอยู่ที่ บ้านเลขที่ 295 หมู่ที่ 5 ต.จิม อ.ปง จ.พะเยา
2. หน่วยบริการชุมชนแรงงานนอกระบบ อำเภอเชียงคำ ตั้งอยู่ที่ สถาบันการจัดการเงินทุนชุมชน บ้านสันปูเลย ม.8 ต.อ่าทอง อ.เชียงคำ จ.พะเยา
3. หน่วยบริการชุมชนแรงงานนอกระบบ อำเภอแม่ใจ ตั้งอยู่ที่ บ้านเลขที่ 198 ม.2 ต.แม่สุก อ.แม่ใจ จ.พะเยา
4. หน่วยบริการชุมชนแรงงานนอกระบบ อำเภอจุน ตั้งอยู่ที่ สำนักงานเทศบาลตำบลจุน อ.จุน จ.พะเยา
5. หน่วยบริการชุมชนแรงงานนอกระบบ อำเภอดอกคำใต้ ตั้งอยู่ที่ บ้านเลขที่ 122 ม.8 ต.บ้านปิน อ.ดอกคำใต้ จ.พะเยา
6. หน่วยบริการชุมชนแรงงานนอกระบบ อำเภอเมืองพะเยา ตั้งอยู่ที่ บ้านเลขที่ 93 ม.8 ต.แม่ใส อ.เมืองพะเยา จ.พะเยา
7. หน่วยบริการชุมชนแรงงานนอกระบบ อำเภอเชียงม่วน ตั้งอยู่ที่ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านม่วง อ.เชียงม่วน จ.พะเยา



8. ข้อมูลอื่นๆ

8.1 รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงานจังหวัดพะเยา ปี 2564

ผลการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดพะเยา พ.ศ. 2564 จากการสุ่มตัวอย่างทั้งใด 195 ตัวอย่าง พบว่าประมาณร้อยละ 1.03 ของกลุ่มตัวอย่างระบุถึงความต้องการแรงงานและขาดแคลนแรงงาน ณ ปัจจุบันที่สำรวจ และความต้องการแรงงานที่จะเกิดขึ้นภายใน 1 ปี

โครงสร้างประชากร กำลังแรงงานของจังหวัดพะเยา

238,358 คน



247,946 คน

ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป
(346,330 คน)

ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน
(216,217 คน)

ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน
(130,113 คน)

ผู้มีงานทำ
(206,599 คน)

ผู้ว่างงาน
(2,700 คน)

ทำงานบ้าน
(34,534 คน)

ผู้รอฤดูกาล
(6,918 คน)

อื่นๆ
(67,354)

เรียนหนังสือ
(28,224 คน)

ความต้องการแรงงาน

รวมจำนวนความต้องการแรงงานทั้งหมด 2 คน

แรงงานไทย 2 คน

แรงงานต่างด้าว 0 คน

ตำแหน่งงานที่ต้องการ จำนวน 2 ตำแหน่ง

1. พนักงานบริการและและผู้จำหน่ายสินค้า
2. อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในการขายและการให้บริการ

วุฒิการศึกษาที่ต้องการ

ต่ำกว่า ม.3 จำนวน 2 คน

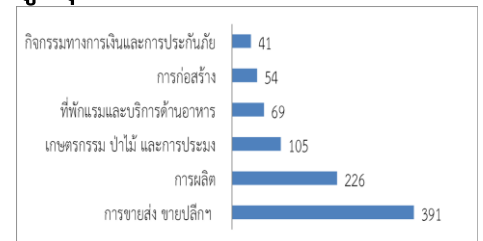
การจ้างงาน

รวมจำนวนการจ้างงานทั้งหมด 1,054 คน

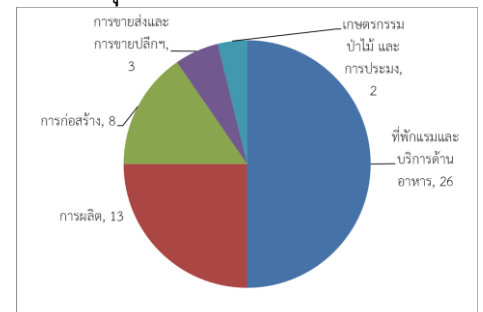
แรงงานไทย 1,002 คน แรงงานต่างด้าว 52 คน

ประเภทอุตสาหกรรมที่จ้างงาน
แรงงานไทย

สูงสุด 6 อันดับแรก



ประเภทอุตสาหกรรมที่จ้างงานแรงงานต่างด้าว



อุตสาหกรรมและตำแหน่งงานที่ต้องการแรงงาน

1. อุตสาหกรรมการผลิต

พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด

2. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร

อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในการขายและการให้บริการ

ช่วงอายุที่ต้องการ

ช่วงอายุ 30-44 ปี



8.2 การสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงานในภาคอุตสาหกรรม พ.ศ. 2564

สำนักงานแรงงานจังหวัดพะเยาได้ดำเนินการสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงานในภาคอุตสาหกรรม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อวิเคราะห์ค่าจ้าง รายได้ และค่าใช้จ่าย ที่จำเป็นเฉลี่ยของแรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงานในภาคอุตสาหกรรม พ.ศ. 2564 ซึ่งจะใช้เป็นข้อมูลสำคัญในการพิจารณาภาวะการครองชีพของแรงงานในจังหวัดพะเยา

โดยดำเนินการสำรวจข้อมูลแรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงาน กลุ่มเป้าหมายที่มีอายุการทำงานในตลาดแรงงานไม่เกิน 1 ปี จำนวนรวมทั้งสิ้น 140 ตัวอย่าง ในช่วงระหว่างวันที่ 1 เมษายน – 31 พฤษภาคม 2564 ซึ่งสรุปผลการสำรวจที่สำคัญดังนี้

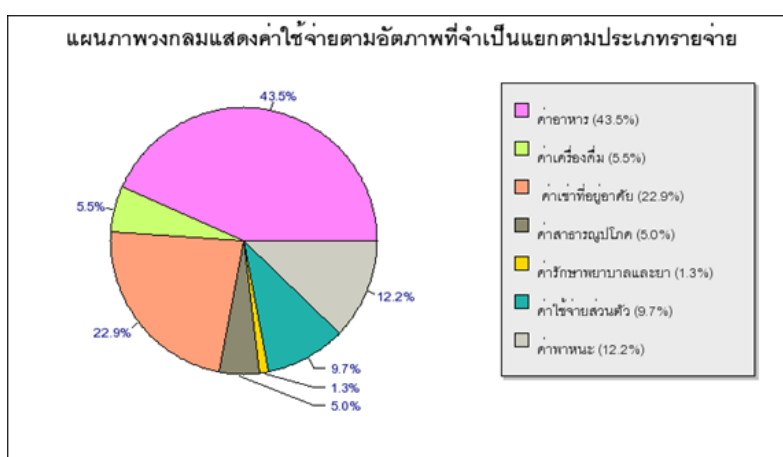
1. รายได้รวมและค่าจ้างของแรงงาน

จากผลการสำรวจ ปี 2564 พบว่าแรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงาน มีค่าจ้างเฉลี่ยวันละ 312.76 บาท ค่าเบี้ยขยันเฉลี่ยวันละ 33.22 บาท ค่าล่วงเวลาเฉลี่ยวันละ 148.96 บาท ทำให้มีรายได้รวมเฉลี่ยวันละ 330.50 บาท

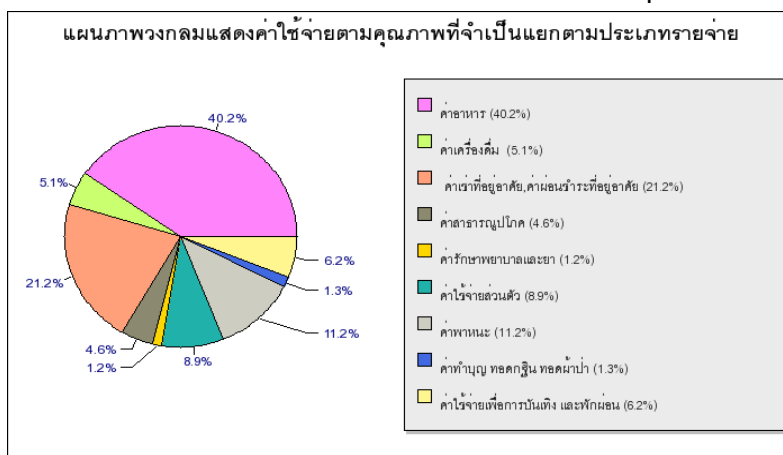
2. ค่าใช้จ่ายของแรงงาน

แรงงานมีค่าใช้จ่ายตามอัตภาพเฉลี่ยวันละ 249.24 บาท ค่าใช้จ่ายตามคุณภาพเฉลี่ยวันละ 269.46 บาท ซึ่งประกอบไปด้วยค่าใช้จ่ายด้านต่างๆ ดังนี้

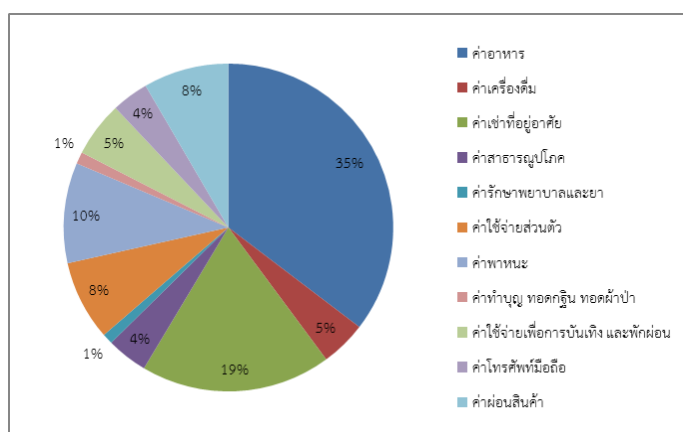
แผนภาพที่ 1 แสดงสัดส่วนค่าใช้จ่ายที่จำเป็นตามอัตภาพ



แผนภาพที่ 2 แสดงสัดส่วนค่าใช้จ่ายที่จำเป็นตามคุณภาพ



แผนภาพที่ 3 แสดงสัดส่วนค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่นอกเหนือจากค่าใช้จ่ายที่จำเป็น



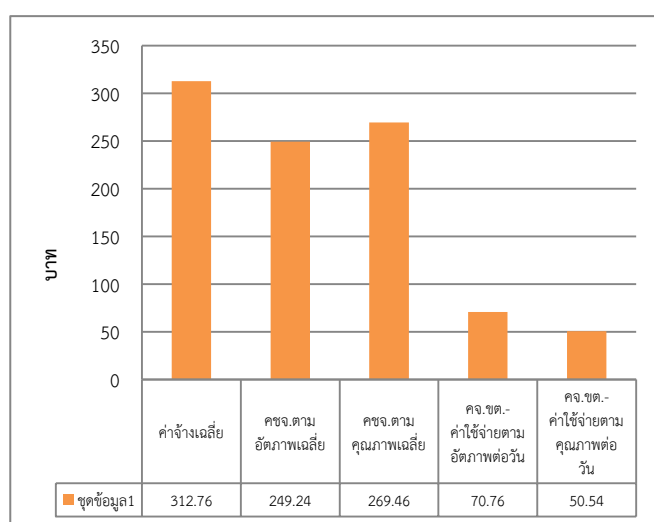
นอกจากค่าใช้จ่ายที่จำเป็นตามอัตรา และตามคุณภาพแล้ว แรงงานยังมีค่าใช้จ่ายอื่นๆ นอกเหนือจากค่าใช้จ่ายที่จำเป็น ดังนี้ ค่าโทรศัพท์มือถือเฉลี่ยเดือนละ 332.23 บาท ค่าผ่อนสินค้าเฉลี่ยเดือนละ 770.00 บาท หรือคิดเฉลี่ยต่อเดือนเท่ากับ 1,102.23 บาท และคิดเฉลี่ยต่อวันเท่ากับ 36.74 บาท

3. การเปรียบเทียบรายได้อัตราค่าจ้างกับค่าใช้จ่ายของแรงงาน

เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดพะเยา (วันละ 320 บาท) กับค่าใช้จ่ายที่จำเป็นและค่าใช้จ่ายนอกเหนือจากค่าใช้จ่ายที่จำเป็น พบว่า

1. แรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงานมีอัตราค่าจ้างขั้นต่ำมากกว่าค่าใช้จ่ายตามอัตรา 70.76 บาทต่อวัน
2. แรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงานมีอัตราค่าจ้างขั้นต่ำมากกว่าค่าใช้จ่ายตามคุณภาพ 50.54 บาทต่อวัน
3. แรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงานมีอัตราค่าจ้างขั้นต่ำมากกว่าค่าใช้จ่ายที่รวมค่าใช้จ่ายอื่นๆ นอกเหนือจากค่าใช้จ่ายที่จำเป็น 13.80 บาทต่อวัน

แผนภาพที่ 4 แสดงค่าจ้างและค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงาน



เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบค่าจ้างจริงที่แรงงานได้รับ (เฉลี่ยวันละ 312.76 บาท) กับค่าใช้จ่ายที่จำเป็นและค่าใช้จ่ายนอกเหนือจากค่าใช้จ่ายที่จำเป็นพบว่า

1. แรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงานมีค่าจ้างจริงมากกว่าค่าใช้จ่ายตามอัตรา 63.52 บาทต่อวัน
2. แรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงานมีค่าจ้างจริง มากกว่าค่าใช้จ่ายตามคุณภาพ 43.3 บาทต่อวัน
3. แรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงานมีค่าจ้างจริงมากกว่าค่าใช้จ่ายที่รวมค่าใช้จ่ายอื่น ๆ นอกเหนือค่าใช้จ่ายที่จำเป็น 6.56 บาท

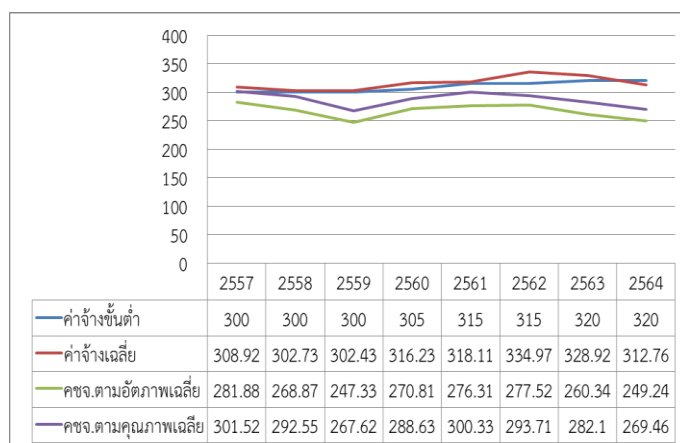
เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบรายได้รวมที่แรงงานได้รับ (เฉลี่ยวันละ 330.50 บาท) กับค่าใช้จ่ายที่จำเป็นและค่าใช้จ่ายนอกเหนือจากค่าใช้จ่ายที่จำเป็น พบว่า

1. แรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงานมีรายได้รวมมากกว่าค่าใช้จ่ายตามอัตรา 81.26 บาทต่อวัน
2. แรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงานมีรายได้รวมมากกว่าค่าใช้จ่ายตามคุณภาพ 61.04 บาทต่อวัน
3. แรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงานมีรายได้รวมมากกว่าค่าใช้จ่ายที่รวมค่าใช้จ่ายอื่น ๆ นอกเหนือค่าใช้จ่ายที่จำเป็น 24.30 บาทต่อวัน

ตารางที่ 1 การเปรียบเทียบค่าจ้างและค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงาน

พ.ศ.	ค่าจ้างขั้นต่ำเฉลี่ย (1)	ค่าจ้างจริงที่ได้รับเฉลี่ย (2)	ค่าใช้จ่ายตามอัตราเฉลี่ย (3)	ค่าใช้จ่ายตามคุณภาพเฉลี่ย (4)	(1)-(3)	(1)-(4)	(2)-(3)	(2)-(4)
2554	159	176.98	168.05	182.00	-9.05	-23.00	-8.93	-5.02
2555	222	196.04	219.50	227.61	2.5	-5.61	-23.46	-31.57
2556	300	290.53	280.32	308.22	19.68	-8.22	10.21	-17.69
2557	300	308.92	281.88	301.52	18.12	-1.52	27.04	7.40
2558	300	302.73	268.87	292.55	31.13	7.45	33.86	10.18
2559	300	302.43	247.33	267.62	52.67	32.38	55.10	34.81
2560	305	316.23	270.81	288.63	34.19	16.37	45.42	27.60
2561	315	318.11	276.31	300.33	38.69	14.67	41.80	17.78
2562	315	334.97	277.52	293.71	37.48	21.29	57.45	41.26
2563	320	328.92	260.34	282.10	59.66	37.9	68.58	46.82
2564	320	312.76	249.24	269.46	70.76	50.54	63.52	43.30

แผนภาพที่ 5 แสดงยอดสะสมร้อยละการเปลี่ยนแปลงค่าจ้างและค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงาน



เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบอัตราการเปลี่ยนแปลงของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ค่าจ้างที่ลูกจ้างได้รับจริง ค่าใช้จ่ายตามอัตรา ค่าใช้จ่ายตามคุณภาพ พบว่าปี 2556 มีการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเพิ่มขึ้นในอัตราก้าวกระโดด (300 บาททั่วประเทศ) จึงทำให้ลูกจ้างมีค่าจ้างเพิ่มขึ้น เพียงพอกับค่าใช้จ่ายที่จำเป็น และยังมีเงินเหลือ แต่ทั้งนี้หากพิจารณาค่าใช้จ่ายอื่น ๆ นอกเหนือความจำเป็นแล้วนั้นก็ยังไม่เพียงพอ ในปี 2560 ได้มีการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นวันละ 305 บาท และในวันที่ 1 เมษายน 2561 ได้มีการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเพิ่มขึ้นเป็นวันละ 315 บาท และในปี 2563 ได้มีการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเพิ่มขึ้นอีกเป็นวันละ 320 บาท ทำให้ลูกจ้างมีค่าจ้างที่เพิ่มขึ้น และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

4. สรุป

แรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงานที่ได้รับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ 320 บาทต่อวันของจังหวัดพะเยานั้น ถือว่าเพียงพอสำหรับค่าใช้จ่ายที่จำเป็นตามอัตราตามคุณภาพ และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ นอกเหนือความจำเป็น ก็ยังถือว่าเพียงพอ แต่อาจไม่มีเงินเหลือเก็บ แต่เมื่อพิจารณารายได้รวม (รวมค่าเบี้ยขยัน ค่าล่วงเวลา ค่ากะ และรายได้อื่นๆ) ถือว่ายังคงเพียงพอกับค่าใช้จ่าย และมีเงินเหลือเก็บไว้ใช้ยามฉุกเฉิน เพราะฉะนั้นลูกจ้างจึงต้องมีความขยัน สามารถทำงานล่วงเวลาได้ หรือต้องหารายได้เสริมอื่นๆ นอกเหนือจากทำงานในสถานประกอบการ

ภาคผนวก

สภาพเศรษฐกิจจังหวัด

1. ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด

ตารางที่ 1 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดพะเยา ปี 2560 - 2562

หน่วย : ล้านบาท

ประเภทอุตสาหกรรม	ราคาประจำปี (ล้านบาท)			วิธีแบบปริมาณลูกโซ่ (ล้านบาท)		
	2560r	2561r	2562p	2560r	2561r	2562p
ภาคเกษตร	11,720	11,196	11,247	4,242	3,859	3,719
- เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	11,720	11,196	11,247	4,242	3,859	3,719
ภาคนอกเกษตร	23,239	23,626	25,500	14,483	14,516	15,377
- การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	100	143	262	72	104	181
- การผลิต	1,740	1,666	1,778	888	791	833
- ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	385	348	388	359	364	401
- การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	105	108	137	60	62	79
- การก่อสร้าง	1,868	1,852	1,956	1,326	1,293	1,358
- การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	4,149	4,166	4,389	2,102	2,095	2,158
- การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	646	668	762	406	422	470
- ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	128	146	159	93	101	106
- ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	270	313	395	315	374	474
- กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	2,868	3,007	3,099	1,932	2,048	2,050
- กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	1,407	1,590	1,808	1,494	1,680	1,898
- กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	8	9	13	7	8	12
- กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	52	51	50	33	33	32
- การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	2,589	2,732	2,777	1,449	1,489	1,478
- การศึกษา	4,686	4,476	5,074	2,340	2,182	2,425
- กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	1,635	1,765	1,841	1,008	1,061	1,084
- ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	168	190	224	133	148	175
- กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	437	395	387	293	262	254
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP)	34,959	34,822	36,747	18,297	17,770	18,279
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดเฉลี่ยต่อหัว	89,873	90,847	97,282			
ประชากร (1,000 คน)	389	383	378			

ที่มา : สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

ตารางที่ 2 อัตราการขยายตัวและโครงสร้าง GPP

	อัตราการขยายตัว			โครงสร้าง		
	2560r	2561r	2562p	2560r	2561r	2562p
ภาคเกษตร	10.94	-9.03	-3.63	33.52	32.15	30.61
- เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	10.94	-9.03	-3.63	33.52	32.15	30.61
ภาคนอกเกษตร	2.18	0.23	5.93	66.48	67.85	69.39
- การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-48.70	44.55	75.03	0.29	0.41	0.71
- การผลิต	-0.55	-10.93	5.36	4.98	4.79	4.84
- ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	2.86	1.45	10.20	1.10	1.00	1.06
- การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	7.67	3.56	28.55	0.30	0.31	0.37
- ก่อสร้าง	-8.04	-2.45	5.04	5.34	5.32	5.32
- การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์	3.74	-0.33	3.01	11.87	11.96	11.94
- การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	11.09	3.94	11.35	1.85	1.92	2.07
- ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	1.26	8.44	5.77	0.37	0.42	0.43
- ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	11.04	18.65	26.89	0.77	0.90	1.08
- กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	5.10	6.00	0.14	8.20	8.64	8.43
- กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	5.35	12.51	12.96	4.02	4.57	4.92
- กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	-5.83	9.63	52.94	0.02	0.03	0.04
- กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	10.92	-1.76	-3.03	0.15	0.15	0.14
- การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	1.04	2.72	-0.69	7.40	7.85	7.56
- การศึกษา	3.99	-6.72	11.09	13.40	12.85	13.81
- กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	3.91	5.23	2.18	4.68	5.07	5.01
- ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	12.53	11.60	18.15	0.48	0.55	0.61
- กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	0.35	-10.69	-3.10	1.25	1.14	1.05
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด	5.10	-2.88	2.86	100.00	100.00	100.00

ที่มา : สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

ตารางที่ 3 ผลตอบแทนแรงงานและสัดส่วนแรงงานแยกตามอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัดพะเยา

สาขา	GPP ณ ราคา ประจำปี 2562 (ล้านบาท)	สัดส่วน GPP	กำลัง แรงงาน (คน)	สัดส่วน กำลัง แรงงาน	ผลตอบแทน แรงงาน รายปี (บาท)	ผลตอบแทน แรงงาน รายเดือน (บาท)
ภาคเกษตร	11,247	30.61	105,707	48.0	106,398	8,866
- เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	11,247	30.61	105,707	48.0	106,398	8,866
ภาคนอกเกษตร	25,500	69.39	114,740	52.0	222,242	18,520
- การเหมืองแร่และเหมืองหิน	262	0.71	90	0.0	2,917,189	243,099
- การผลิต	1,778	4.84	14,768	6.7	120,397	10,033
- ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	388	1.06	134	0.1	2,899,580	241,632
- การจัดหาไฟฟ้า การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	137	0.37	195	0.1	703,918	58,660
- ก่อสร้าง	1,956	5.32	16,157	7.3	121,059	10,088
- การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์	4,389	11.94	32,125	14.6	136,621	11,385
- การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	762	2.07	2,105	1.0	361,911	30,159
- ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	159	0.43	12,187	5.5	13,047	1,087
- ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	395	1.08	282	0.1	1,400,933	116,744
- กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	3,099	8.43	2,224	1.0	1,393,525	116,127
- กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	1,808	4.92	281	0.1	6,436,282	536,357
- กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	13	0.04	841	0.4	15,455	1,288
- กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	50	0.14	462	0.2	108,177	9,015
- การบริหารราชการ และ การป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	2,777	7.56	13,354	6.1	207,949	17,329
- การศึกษา	5,074	13.81	10,309	4.7	492,192	41,016
- กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	1,841	5.01	5,174	2.3	355,847	29,654
- ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	224	0.61	759	0.3	295,213	24,601
- กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	387	1.05	2,718	1.2	142,410	11,867
- กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล กิจกรรมการผลิตสินค้าและการบริการ	-	-	576	0.3	-	-
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด	36,747	100.0	220,447	100.0	166,693	13,891

ที่มา : 1. ข้อมูล GPP จากสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
2. ข้อมูลสำรวจภาวะการทำงานของประชากรจากสำนักงานสถิติแห่งชาติ



2. การจดทะเบียนนิติบุคคล

ตารางที่ 4 การจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ตามหมวดธุรกิจจังหวัดพะเยา ไตรมาสที่ 2 ปี 2564

อุตสาหกรรม	บริษัทจำกัด		ห้างหุ้นส่วนจำกัด		รวม	
	ราย	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท
การผลิต	3	3,000,000	2	800,000	5	3,800,000
การไฟฟ้า แก๊สและการประปา	-	-	-	-	-	-
การก่อสร้าง	3	3,000,000	11	13,500,000	14	16,500,000
การขายส่ง ขายปลีก	11	15,400,000	11	10,320,000	22	25,720,000
โรงแรมและภัตตาคาร	-	-	1	1,000,000	1	1,000,000
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	2	2,000,000	8	6,400,000	10	8,400,000
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และบริการทางธุรกิจ	1	5,000,000	1	1,000,000	2	6,000,000
การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่นๆ	-	-	-	-	-	-
อื่น ๆ	7	6,300,000	6	1,310,000	13	7,610,000
รวมทั้งสิ้น	27	34,700,000	40	34,330,000	67	69,030,000

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพะเยา

3. การจดทะเบียนเลิกนิติบุคคล

ตารางที่ 5 การจดทะเบียนของนิติบุคคลตามหมวดธุรกิจจังหวัดพะเยา ไตรมาสที่ 2 ปี 2564

อุตสาหกรรม	บริษัทจำกัด		ห้างหุ้นส่วนจำกัด		รวม	
	ราย	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท
การผลิต	-	-	1	50,000	1	50,000
การไฟฟ้า แก๊สและการประปา	-	-	-	-	-	-
การก่อสร้าง	-	-	1	2,000,000	1	2,000,000
การขายส่ง ขายปลีก	2	2,000,000	2	1,500,000	4	3,500,000
โรงแรมและภัตตาคาร	1	1,000,000	-	-	-	-
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	-	-	-	-	-	-
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และบริการทางธุรกิจ	1	3,000,000	-	-	1	3,000,000
การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่นๆ	-	-	-	-	-	-
อื่น ๆ	-	-	2	2,500,000	2	2,500,000
รวมทั้งสิ้น	4	6,000,000	6	6,050,000	9	11,050,000

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพะเยา

ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

1. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

ตารางที่ 6 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดพะเยา

หน่วยนับ : คน

	4/2561	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562	1/2563	2/2563	3/2563	4/2563	1/2564
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด	347,358	347,219	347,086	346,941	346,761	346,596	346,447	346,273	349,004	345,757
กำลังแรงงานในจังหวัด	224,018	227,379	223,105	223,023	216,499	213,479	215,038	221,271	215,080	209,137
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัด	64.49	65.49	64.28	64.28	62.43	61.59	62.07	63.90	61.63	60.49

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพะเยา

2. อัตราการทำงานของจังหวัด

ตารางที่ 7 อัตราการมีงานทำใน/นอกภาคเกษตรของจังหวัดพะเยา

หน่วยนับ : คน

	4/2561	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562	1/2563	2/2563	3/2563	4/2563	1/2564
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด	347,358	347,219	347,086	346,941	346,761	346,596	346,447	346,273	346,004	345,757
ผู้มีงานทำในจังหวัด	223,053	223,979	220,394	221,938	215,475	205,111	201,663	213,048	206,575	196,097
ผู้มีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัด	115,291	100,378	92,432	119,535	110,482	85,686	92,244	118,252	108,077	86,809
ผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรของจังหวัด	107,762	123,601	127,962	102,403	104,993	119,425	109,419	94,796	98,498	109,288
อัตราการมีงานทำของจังหวัด	64.21	64.51	63.50	63.97	62.14	59.18	58.21	61.53	59.70	56.72
อัตราการมีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัด	51.69	44.82	41.94	53.86	51.27	41.78	45.74	55.50	52.32	44.27
อัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตรของจังหวัด	48.31	55.18	58.06	46.14	48.73	58.22	54.26	44.50	47.68	55.73

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพะเยา

ตารางที่ 8 อัตราการมีงานทำในภาคอุตสาหกรรมของจังหวัดพะเยา

หน่วยนับ : คน

	4/2561	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562	1/2563	2/2563	3/2563	4/2563	1/2564
ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมของจังหวัด	107,762	38,704	39,912	22,178	24,580	35,670	26,572	18,302	21,319	33,072
1) การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	359	-	-	174	-	-	-	-
2) การผลิต	15,746	18,868	18,873	9,701	11,629	14,206	11,293	8,951	10,331	16,756
3) ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ	414	-	-	422	113	239	234	627	1,125	750
4) การจัดหาน้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	341	402	215	-	161	315	103	456	287	308
5) การก่อสร้าง	15,815	19,434	20,465	12,055	12,677	20,736	14,942	8,268	9,576	15,258
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด	223,053	223,979	220,394	221,938	215,475	205,111	201,663	213,048	206,575	196,097
อัตราการมีงานทำในอุตสาหกรรมของจังหวัด	48.31	17.28	18.11	9.99	11.41	17.39	13.18	8.59	10.32	16.87

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพะเยา



3. อัตราการว่างงานของจังหวัด

ตารางที่ 9 อัตราการว่างงานของจังหวัดพะเยา

หน่วยนับ : คน

	4/2561	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562	1/2563	2/2563	3/2563	4/2563	1/2564
กำลังแรงงานในจังหวัด	224,018	227,379	223,105	223,023	216,499	213,479	215,038	221,271	215,080	209,137
ผู้ว่างงานจังหวัด	965	2,048	1,766	1,084	287	848	2,447	3,206	4,300	5,328
อัตราการว่างงานในจังหวัด	0.43	0.90	0.79	0.49	0.13	0.40	1.14	1.45	2.00	2.55

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพะเยา

4. อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม.33), อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทน และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม

ตารางที่ 10 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม.33), อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทน และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม

หน่วยนับ : คน

	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562	1/2563	2/2563	3/2563	4/2563	1/2564	2/2564
ผู้ประกันตน มาตรา 33 ในจังหวัด	17,392	17,349	17,064	16,553	16,818	16,183	16,186	16,221	16,466	16,604
ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน	780	926	940	975	812	597	2,823	1,004	901	1,130
ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสาเหตุเลิกจ้าง	12	9	5	598	191	923	1,941	1,039	0	0
อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) (YoY)	3.14	-0.15	-0.44	-2.95	-3.30	-6.72	-5.15	-2.01	-2.09	2.60
อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (YoY)	-1.27	5.34	5.51	5.89	4.83	3.69	17.44	6.19	10.96	89.28
อัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม (YoY)	0.07	0.05	0.03	3.61	1.14	5.70	11.99	6.41	-100	-100

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพะเยา

5. อัตราการบรรจุงาน

ตารางที่ 11 อัตราการบรรจุงานของจังหวัด

หน่วยนับ : คน

	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562	1/2563	2/2563	3/2563	4/2563	1/2564	2/2564
ผู้ได้รับการบรรจุงาน	299	506	441	275	152	206	173	95	131	173
ผู้สมัครงานในจังหวัด	204	642	283	336	149	343	1176	160	212	336
จำนวนตำแหน่งงานว่าง	318	487	412	256	144	530	186	113	110	233
อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงานจังหวัด	146.57	78.82	155.83	81.85	102.01	60.06	14.71	59.38	61.79	69.34
อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัด	94.03	103.90	107.04	107.42	105.56	38.87	93.01	84.07	119.09	74.25

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพะเยา



6. อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าว

ตารางที่ 12 อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าวในจังหวัด

หน่วยนับ : คน

	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562	1/2563	2/2563	3/2563	4/2563	1/2564	2/2564
ผู้มีงานทำในจังหวัด	223,979	220,394	221,938	215,475	205,111	201,663	213,048	206,575	206,575	196,097
แรงงานต่างด้าวทั้งหมดในจังหวัด	1,595	1,474	1,473	1,445	1,193	1,243	1,109	1,156	1,110	1,302
แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา)	1,350	1,236	1,253	1,263	1,022	958	960	988	961	1,109
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว ต่อจำนวนผู้ที่มีงานทำทั้งหมด	0.71	0.67	0.66	0.67	0.58	0.62	0.52	0.56	0.54	0.66
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา)	0.60	0.56	0.56	0.59	0.50	0.48	0.45	0.48	0.47	0.56

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพะเยา

7. อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน/ความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ

ตารางที่ 13 อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน/ความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ

หน่วยนับ : คน

	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562	1/2563	2/2563	3/2563	4/2563	1/2564	2/2564
สถานประกอบการที่ไม่ปฏิบัติตาม กฎหมายคุ้มครองแรงงาน	24	16	9	6	30	38	5	23	3	20
สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ คุ้มครองแรงงาน	88	67	27	28	68	110	27	46	42	44
สถานประกอบการที่ไม่ปฏิบัติตาม กฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน	9	12	2	3	9	20	1	13	0	8
สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจความ ปลอดภัยในการทำงาน	25	24	9	8	26	36	14	27	22	24
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครอง แรงงานของสถานประกอบการ	27.27	23.88	33.33	21.43	44.12	34.55	18.52	50.00	7.14	45.45
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความ ปลอดภัยในการทำงานของสถาน ประกอบการ	36.00	50.00	22.22	37.50	34.62	55.56	7.14	48.15	0.00	33.33

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพะเยา

8. อัตราการเกิดข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งแรงงานต่อสถานประกอบการ

ตารางที่ 14 อัตราการเกิดข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งแรงงานต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง

หน่วยนับ : คน

	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562	1/2563	2/2563	3/2563	4/2563	1/2564	2/2564
สถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาท	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
สถานประกอบการที่เกิดข้อขัดแย้ง	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
สถานประกอบการทั้งหมดในจังหวัด	2,108	2,126	2,152	2,155	2,173	2,227	2,230	2,228	2,269	2,267
อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานต่อสถาน ประกอบการ 100,000 แห่ง	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0
อัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถาน ประกอบการ 100,000 แห่ง	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพะเยา



9. อัตราการแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด

ตารางที่ 15 อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด

หน่วยนับ : คน

	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562	1/2563	2/2563	3/2563	4/2563	1/2564	2/2564
ผู้มีงานทำในจังหวัด	223,979	220,394	221,938	215,475	205,111	201,663	213,048	206,575	20,6575	196,097
ผู้ประกันตนทั้งหมดในจังหวัด	63,591	65,834	67,031	66,334	69,652	70,438	71,590	73,246	74,725	76,059
ผู้ประกันตนมาตรา 33	17,392	17,349	17,064	16,546	16,783	16,179	16,186	16,221	16,466	16,604
ผู้ประกันตนมาตรา 39	6,723	6,814	6,852	6,870	6,910	7,196	7,184	7,337	7,660	7,923
ผู้ประกันตนมาตรา 40	39,476	41,671	43,115	42,918	45,959	47,063	48,220	49,688	50,599	51,532
อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตน	28.39	29.87	30.20	30.79	33.96	34.93	33.60	35.46	36.17	38.79

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพะเยา



สถานการณ์แรงงาน

1. กำลังแรงงาน/การมีงานทำ/การว่างงาน

ตารางที่ 16 ประชากรจังหวัดพะเยา จำแนกตามเพศ และสถานภาพแรงงานไทย ไตรมาส 1 ปี 2564

หน่วยนับ : คน

สถานภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	167,380	178,377	345,757
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	119,357	89,780	209,137
- ผู้มีงานทำ	110,374	85,723	196,097
- ผู้ว่างงาน	3,657	1,672	5,328
- กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	5,327	2,386	7,713
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	48,023	88,597	136,620
- ทำงานบ้าน	3,567	37,600	41,167
- เรียนหนังสือ	11,735	16,172	27,907
- อื่น ๆ	32,720	34,825	67,545

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพะเยา

ตารางที่ 17 ผู้มีงานทำจังหวัดพะเยา จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ ไตรมาส 1 ปี 2564

หน่วยนับ : คน

ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	รวม
ไม่มีการศึกษา	3,376	5,861	9,237
ต่ำกว่าประถมศึกษา	27,544	20,956	48,500
ประถมศึกษา	25,914	17,763	43,677
มัธยมศึกษาตอนต้น	14,142	8,455	22,596
มัธยมศึกษาตอนปลาย	20,302	13,940	34,242
- สายสามัญ	17,368	13,508	30,876
- สายอาชีวศึกษา	2,934	432	3,366
- สายวิชาการศึกษา	-	-	-
อุดมศึกษา	19,097	18,749	37,846
- สายวิชาการ	10,805	13,123	23,928
- สายวิชาชีพ	6,378	2,177	8,555
- สายวิชาการศึกษา	1,914	3,449	5,363
การศึกษาอื่น ๆ	-	-	-
ไม่ทราบ	-	-	-
รวม	110,374	85,723	196,097

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพะเยา



ตารางที่ 18 ผู้มีงานทำจังหวัดพะเยา จำแนกตามอาชีพและเพศ ไตรมาส 1 ปี 2564

หน่วยนับ : คน

ประเภทอาชีพ	ชาย	หญิง	รวม
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	5,804	1,918	7,721
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ	3,668	7,588	11,257
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	3,834	3,619	7,454
เสมียน	1,062	3,677	4,739
พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	13,829	20,064	33,893
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	46,054	31,633	77,687
ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	20,048	6,022	26,070
ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	5,601	1,669	7,270
อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	10,473	9,532	20,005
คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-	-
รวม	110,374	85,723	196,097

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพะเยา

ตารางที่ 19 ผู้มีงานทำจังหวัดพะเยา จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและเพศ ไตรมาส 1 ปี 2564

หน่วยนับ : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	ชาย	หญิง	รวม
ยอดรวม	110,374	85,723	196,097
ภาคเกษตรกรรม	50,890	35,919	86,809
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	50,890	35,919	86,809
นอกภาคเกษตรกรรม	59,484	49,804	109,288
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-
การผลิต	8,345	8,410	16,756
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ	586	164	750
การจัดหาน้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	177	131	308
การก่อสร้าง	14,108	1,150	15,258
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์	10,872	13,347	24,219
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	1,808	123	1,931
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	4,890	8,099	12,989



ประเภทอุตสาหกรรม	ชาย	หญิง	รวม
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	295	159	454
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	693	1,601	2,294
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	169	-	169
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	154	757	911
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	247	221	469
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ การประกันสังคม	10,170	5,284	15,454
การศึกษา	2,755	4,816	7,571
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	1,732	3,603	5,335
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	216	152	368
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	2,267	1,380	3,647
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล การผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน	-	406	406
กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ	-	-	-
ไม่ทราบ	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพะเยา

ตารางที่ 20 ผู้มีงานทำจังหวัดพะเยา จำแนกตามสภาพการทำงาน ไตรมาส 1 ปี 2564

หน่วยนับ : คน

สถานภาพการทำงาน	ชาย	หญิง	รวม
นายจ้าง	1,663	327	1,990
ลูกจ้างรัฐบาล	16,132	13,597	29,729
ลูกจ้างเอกชน	27,391	15,095	42,486
ทำงานส่วนตัว	52,915	27,628	80,543
ช่วยธุรกิจครอบครัว	12,127	28,924	41,051
การรวมกลุ่ม	146	151	297
รวม	110,374	85,723	196,097

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพะเยา

ตารางที่ 21 แรงงานนอกระบบในจังหวัดพะเยา จำแนกตามช่วงอายุและเพศ ปี 2563

หน่วยนับ : คน

ช่วงอายุ	ชาย	หญิง	รวม
15 - 19 ปี	344	989	1,333
20 - 24 ปี	5,179	1,803	6,982
25 - 29 ปี	5,389	1,525	6,914
30 - 34 ปี	4,609	3,081	7,690
35 - 39 ปี	5,926	4,634	10,560
40 - 44 ปี	8,120	5,452	13,572
45 - 49 ปี	10,078	11,066	21,144
50 - 54 ปี	11,682	12,329	24,010
55 - 59 ปี	15,087	14,152	29,240
60 ปีขึ้นไป	22,140	13,553	35,693
รวม	88,554	68,583	157,137

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพะเยา

ตารางที่ 22 แรงงานนอกระบบในจังหวัดพะเยา จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ ปี 2563

หน่วยนับ : คน

ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	รวม
ไม่มีการศึกษา	2,791	3,345	6,135
ต่ำกว่าประถมศึกษา	32,133	26,655	58,788
ประถมศึกษา	19,038	17,011	36,049
มัธยมศึกษาตอนต้น	12,700	7,124	19,823
มัธยมศึกษาตอนปลาย	15,157	10,879	26,036
- สายสามัญ	12,386	10,435	22,821
- สายอาชีวศึกษา	2,771	444	3,215
- สายวิชาการศึกษา	-	-	-
อุดมศึกษา	6,554	3,571	10,125
- สายวิชาการศึกษา	3,665	2,260	5,925
- สายวิชาชีพ	2,703	1,090	3,793
- สายวิชาการ	187	221	408
ไม่ทราบ	180	-	180
รวม	88,554	68,583	157,137

ตารางที่ 23 แรงงานนอกระบบในจังหวัดพะเยา จำแนกตามอาชีพและเพศ ปี 2563

หน่วยนับ : คน

ประเภทอาชีพ	ชาย	หญิง	รวม
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	415	127	541
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ	135	-	135
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	249	302	550
เสมียน	314	357	671
พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	8,866	14,083	22,949
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	63,653	47,864	111,517
ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	7,324	2,485	9,810
ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	1,328	-	1,328
อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	621	3,365	9,636
คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-	-
รวม	88,554	68,583	157,137

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพะเยา

2. การส่งเสริมการมีงานทำ

ตารางที่ 24 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดพะเยา จำแนกตามเพศ

ไตรมาส/ปี	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)			บรรจุงาน (คน)		
	ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
1/2563	55	66	23	144	63	86	149	66	86	152
2/2563	49	372	109	530	142	201	343	101	105	206
3/2563	167	89	920	1,176	82	104	186	81	92	173
4/2563	33	35	45	113	60	100	160	32	63	95
1/2564	71	41	110	222	98	114	212	71	60	131
2/2564	75	57	101	233	149	187	336	88	85	173

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพะเยา

ตารางที่ 25 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดพะเยา จำแนกตามช่วงอายุ ไตรมาส 2 ปี 2564

ช่วงอายุ(ปี)	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุงาน	
	อัตรา	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
15-17	-	-	-	-	-	-
18-24	189	81.11	129	38.39	39	22.54
25-29	36	15.45	70	20.83	35	20.23
30-39	5	2.14	90	26.78	64	36.99
40-49	2	0.85	38	11.33	26	15.02
50-59	0	0.00	8	2.38	8	4.65
60 ปีขึ้นไป	1	0.45	1	0.29	1	0.57
รวม	233	100.00	336	100.00	173	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพะเยา

ตารางที่ 26 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดพะเยา จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 2 ปี 2564

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	25	63	58
มัธยมศึกษา	111	88	44
ปวช.	24	12	6
- พาณิชย	-	4	-
- ช่าง	-	4	-
- อื่นๆ	24	4	6
ปวส.	45	51	26
- พาณิชย	-	10	-
- ช่าง	-	23	-
- อื่นๆ	45	18	26
อนุปริญญา	8	-	-
ปริญญาตรี	20	122	39
ปริญญาโท	-	-	-
ปริญญาเอก	-	-	-
อื่น ๆ	-	-	-
รวม	233	336	173

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพะเยา

ตารางที่ 27 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดพะเยา จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 2 ปี 2564

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	5	19	4
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	11	21	8
ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	45	71	31
เสมียน เจ้าหน้าที่	53	110	38
พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	37	37	28
ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	-	2	-
ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	9	8	4
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงาน ด้านการประกอบการ	17	12	12
อาชีพงานพื้นฐาน	56	56	48
รวม	233	336	173

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพะเยา

ตารางที่ 28 ตำแหน่งงานว่าง/การบรรจุงาน จังหวัดพะเยา จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 2 ปี 2564

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	บรรจุงาน (คน)
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ การป่าไม้ และการประมง	7	6
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-
การผลิต	38	17
การไฟฟ้า แก๊สและการประปา	-	-
การก่อสร้าง	7	6
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	85	63
โรงแรมและภัตตาคาร	23	21
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	9	6
ตัวกลางทางการเงิน	7	4
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	5	3
กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ	14	12
กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	2	2
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และบริการทางธุรกิจ	5	5
การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคม ภาคบังคับ	15	15

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	บรรจุงาน (คน)
การศึกษา	12	9
การบริการด้านสุขภาพและงานด้านสังคมสงเคราะห์	4	4
การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่นๆ	-	-
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-
องค์การระหว่างประเทศ และองค์การต่างประเทศอื่นๆ และสมาชิก	-	-
ไม่ระบุประเภทอุตสาหกรรม	-	-
รวม	233	173

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพะเยา

ตารางที่ 29 แรงงานต่างด้าว จำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว ไตรมาส 2 ปี 2564

ลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว	(คน)
มาตรา 59	
1. ประเภทตลอดชีพ	-
2. ประเภททั่วไป	106
3. ประเภทพิสูจน์สัญชาติเดิม	-
4. ประเภทนำเข้าตาม MOU	306
มาตรา 62	
5. ประเภทส่งเสริมการลงทุน	-
มาตรา 63	
6. ประเภทชนกลุ่มน้อย	66
7. ประเภทตามมติ ครม. 20 ส.ค.2562	606
8. ประเภทตามมติ ครม.4 ส.ค.2563	20
9. ประเภทตามมติ ครม.29 ธ.ค.2563	198
มาตรา 64	
10. ประเภทคนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในลักษณะไป-กลับหรือตามฤดูกาล	-
รวม	1,302

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพะเยา

ตารางที่ 30 แรงงานด้าวประเภททั่วไป (มาตรา 59) จังหวัดพะเยาจำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติ
ที่เข้ามาทำงานมากที่สุด (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) ไตรมาส 2 ปี 2564

ประเภทอาชีพ	สัญชาติ (คน)											
	ญ่ปุ่น	ไทยใหญ่	จีน	อินเดีย	อังกฤษ	เมียนมา	อเมริกัน	จีนไต้หวัน	ฟิลิปปินส์	ออสเตรเลีย	สัญชาติอื่น ๆ	รวม
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	2	-	5	-	7	-	9	-	47	1	26	97
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. เสมียน เจ้าหน้าที่	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ	-	-	1	1	-	-	-	4	-	2	1	9
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบกร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9. อาชีพงานพื้นฐาน	-	9	-	-	-	-	-	-	-	-	48	57
T ผู้ฝึกงาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
X ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจสามารถจัดประเภทอาชีพ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	2	9	6	1	7	-	9	4	47	3	80	163

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพะเยา



ตารางที่ 31 แร้งงานต่างด้าวที่ยื่นขอจดทะเบียน ณ ศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (OSS) จังหวัดพะเยา
จำแนกตามสัญชาติ ไตรมาส 2 ปี 2564 ณ วันที่ 25 มิถุนายน 2564

สัญชาติ (คน)			รวม
เมียนมา	ลาว	กัมพูชา	
647	446	16	1,109

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพะเยา

ตารางที่ 32 แร้งงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จังหวัดพะเยา
จำแนกตามเพศและระดับการศึกษา ไตรมาส 2 ปี 2564

ระดับการศึกษา	ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม (คน)	ร้อยละของภาพรวม
ประถมศึกษา	-	-	-	-
มัธยมศึกษา	1	-	1	25.00
ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา	1	1	2	50.00
ปริญญาตรี	-	1	1	25.00
ปริญญาโท	-	-	-	-
ปริญญาเอก	-	-	-	-
รวม	2	2	4	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพะเยา

ตารางที่ 33 แร้งงานไทยจังหวัดพะเยา ที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง
ไตรมาส 2 ปี 2564

วิธีการเดินทาง	จำนวน (คน)	ร้อยละ
บริษัทจัดหางานจัดส่ง	-	-
Re-Entry	2	50.00
เดินทางด้วยตัวเอง	2	50.00
นายจ้างพาไปฝึกงาน	-	-
นายจ้างพาไปทำงาน	-	-
กรมการจัดหางานจัดส่ง	4	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพะเยา

ตารางที่ 34 แรงงานไทยจังหวัดพะเยา ที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามภูมิภาคที่ไปทำงาน ไตรมาส 2 ปี 2564

ภูมิภาค	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เอเชีย	1	25.00
ตะวันออกกลาง	-	-
ยุโรป	3	75.00
ภูมิภาคอื่น ๆ	-	-
รวม	4	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพะเยา

3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ตารางที่ 35 การฝึกเตรียมเข้าทำงาน/การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน/การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
ในจังหวัดพะเยา จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 2 ปี 2564

กลุ่มอาชีพ	การฝึกเตรียมเข้าทำงาน		การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน		การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	
	ผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน (คน)	ผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงาน (คน)	ผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน (คน)	ผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน (คน)	ผู้เข้ารับการทดสอบ (คน)	ผู้ผ่านการทดสอบ (คน)
ช่างก่อสร้าง	-	-	-	-	-	-
ช่างอุตสาหกรรม	-	-	-	-	-	-
ช่างเครื่องกล	11	0	20	20	19	19
ช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์คอมพิวเตอร์	-	-	-	-	21	11
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	-	-	-	-
เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-	-	-	-
ธุรกิจและบริการ	-	-	70	66	-	-
รวม	11	0	90	86	40	30

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพะเยา

หมายเหตุ : การฝึกเตรียมเข้าทำงานอยู่ระหว่างการฝึก



4. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

ตารางที่ 36 การตรวจแรงงานในจังหวัดพะเยา จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 2 ปี 2564

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกหนังสือ เชิญพบ	ออกคำสั่ง ให้ดำเนินการ	เปรียบเทียบ ปรับ	ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
1 - 4 คน	24	20	28	-	48	13	11	-	-	11	-	-
5 - 9 คน	10	38	11	-	49	5	5	-	-	5	-	-
10 - 19 คน	3	34	10	-	44	1	2	-	-	2	-	-
20 - 49 คน	3	45	45	-	90	2	1	-	-	1	-	-
50 - 99 คน	3	147	39	-	186	2	1	-	-	1	-	-
100 - 299 คน	1	79	43	-	122	1	-	-	-	-	-	-
300 - 499 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
500 - 999 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คน ⁺	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	44	363	176	-	539	24	20	-	-	20	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพะเยา

หมายเหตุ : สถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน 20 แห่ง ได้ปฏิบัติตามคำสั่งและปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน 17 แห่ง อยู่ระหว่างปฏิบัติตามคำสั่ง 3 แห่ง

ตารางที่ 37 สถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำแนกตามอุตสาหกรรม และเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานในจังหวัดพะเยา ไตรมาส 2 ปี 2564

ประเภทอุตสาหกรรม	เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (แห่ง)											
	วันทำงาน	เวลาทำงาน	เวลาพัก	เงินประกัน ในการทำงาน	วันหยุด	สิทธิ การลา	การจ่าย ค่าจ้าง	ค่าล่วงเวลา และค่าทำงาน	ค่าจ้าง ขั้นต่ำ	ข้อบังคับ	สถานที่ จ่ายค่าจ้าง	ระยะเวลา การจ่ายค่าจ้าง
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. การประมง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. การผลิต	-	-	-	-	3	-	-	-	-	-	-	-
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6. การก่อสร้าง	-	-	-	-	3	-	-	-	-	-	-	-
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ฯลฯ	-	-	-	-	9	2	-	-	-	2	-	-
8. โรงแรม และภัตตาคาร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-
11. กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและกิจกรรมทางธุรกิจ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ ฯลฯ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13. การศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
14. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม ฯ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
17. องค์การระหว่างประเทศ อื่น ๆ และสมาชิก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
18. ไม่ทราบ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	-	-	-	-	17	2	-	-	-	2	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพะเยา

หมายเหตุ : สถานประกอบกิจการแต่ละแห่งที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องมีมากกว่า 1 เรื่อง

ตารางที่ 38 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดพะเยา จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 2 ปี 2564

ขนาดสถาน ประกอบการ	สถาน ประกอบการ ที่ผ่านการ ตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง				ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
									สั่ง เอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้ เครื่องจักร	
1 - 4 คน	3	4	-	-	4	3	-	-	-	-	-	-	-
5 - 9 คน	6	28	9	-	37	6	-	-	-	-	-	-	-
10 - 19 คน	5	54	28	-	80	1	4	-	-	-	4	-	-
20 - 49 คน	6	225	54	-	286	4	2	-	-	-	2	-	-
50 - 99 คน	4	262	225	-	391	2	2	-	-	-	2	-	-
100 - 299 คน	-	-	262	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
300 - 499 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
500 - 999 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คน+	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	24	573	225	-	798	16	8	-	-	-	8	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพะเยา

หมายเหตุ : 1. สถานประกอบกิจการแต่ละแห่งที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง อาจมีการดำเนินการของเจ้าหน้าที่มากกว่า 1 กรณี

2. สถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน 8 แห่ง ได้ปฏิบัติตามคำสั่งและปฏิบัติถูกต้อง 3 แห่ง และอยู่ระหว่างการปฏิบัติตามคำสั่ง 5 แห่ง

ตารางที่ 39 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดพะเยา จำแนกตามอุตสาหกรรม ไตรมาส 2 ปี 2564

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก. ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)	ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
			ปฏิบัติถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง				ส่งเรื่องดำเนินคดี
						ส่งเอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดใช้เครื่องจักร	
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. การประมง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	2	99	1	1	-	-	-	1	-	-
4. การผลิต	6	358	4	2	-	-	-	2	-	-
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6. การก่อสร้าง	2	65	1	1	-	-	-	1	-	-
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	12	153	8	4	-	-	-	4	-	-
8. โรงแรม และภัตตาคาร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	1	59	1	-	-	-	-	-	-	-
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า	1	64	1	-	-	-	-	-	-	-
12. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13. การศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
14. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
17. องค์การระหว่างประเทศ และองค์การต่างประเทศอื่น ๆและสมาชิก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
18. ไม่ทราบ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	24	798	16	8	-	-	-	8	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพะเยา

หมายเหตุ : 1. สถานประกอบกิจการแต่ละแห่งที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง อาจมีการดำเนินการของเจ้าหน้าที่มากกว่า 1 กรณี

ตารางที่ 40 องค์การนายจ้าง/ลูกจ้างในจังหวัดพะเยา

องค์การนายจ้าง	จำนวน (แห่ง)
สมาคมนายจ้าง	-
สหพันธ์นายจ้าง	-
สภาองค์การนายจ้าง	-
รวม	-

องค์การลูกจ้าง	จำนวน (แห่ง)
สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ	-
สหภาพแรงงานในกิจการเอกชน	-
สหพันธ์แรงงาน	-
สภาองค์กรลูกจ้าง	-
รวม	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพะเยา

ตารางที่ 41 ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง ในจังหวัดพะเยา ไตรมาส 2 ปี 2564

ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งการแจ้ง/ยุติข้อเรียกร้อง	แห่ง	ครั้ง	คน
1. การแจ้งข้อเรียกร้อง	-	-	-
2. การยุติข้อเรียกร้อง	-	-	-
2.1 การยุติโดยไม่เกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
- ตกลงกันเอง	-	-	-
- ถอนข้อเรียกร้อง	-	-	-
- อื่น ๆ	-	-	-
2.2 การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
3. ข้อเรียกร้องยังไม่ยุติ	-	-	-
การเกิดข้อพิพาท/ยุติข้อพิพาท			
1. การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
2. การยุติข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
- ยุติภายใน 5 วัน	-	-	-
- ยุติเกิน 5 วัน	-	-	-
- ชี้ขาดโดยบังคับ	-	-	-
- ชี้ขาดโดยสมัครใจ	-	-	-
- อื่น ๆ	-	-	-
3. ข้อพิพาทแรงงานยังไม่ยุติ	-	-	-
การเกิดข้อขัดแย้ง/ยุติข้อขัดแย้ง			
1. การเกิดข้อขัดแย้ง	-	-	-
2. การยุติข้อขัดแย้ง	-	-	-
- ตกลงกันได้	-	-	-
- ถอนเรื่อง	-	-	-
- ฟ้องศาลแรงงาน	-	-	-
3. การผลงาน	-	-	-
4. ข้อขัดแย้งยังไม่ยุติ	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพะเยา

ตารางที่ 42 การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานจำแนกกิจกรรมที่ส่งเสริม ในจังหวัดพะเยา ไตรมาส 2 ปี 2564

กิจกรรมที่ส่งเสริม	แห่ง	คน
1. ส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด	20	624
2. ส่งเสริมมุมนมแม่	1	26
3. รณรงค์ ประชาสัมพันธ์ ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ	19	216
4. ตรวจประเมินในสถานประกอบกิจการจนกระทั่งผ่านเกณฑ์ตามที่กำหนด (มยส.)	-	-
5. สถานประกอบกิจการเข้าร่วมดำเนินการโครงการโรงงานสีขาว	10	47
6. ประชุมชี้แจงเกี่ยวกับการจัดทำระบบมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพะเยา

ตารางที่ 43 สถานประกอบการที่เลิกกิจการ และลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดพะเยา

จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 2 ปี 2564

ขนาดสถานประกอบการ	จำนวน	
	สถานประกอบการที่เลิกกิจการ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง (คน)
1 - 9 คน	1	ไม่มีการเลิกจ้าง/ลูกจ้างลาออกก่อนที่นายจ้างเลิกกิจการ
10 - 19 คน	-	-
20 - 49 คน	1	ไม่มีการเลิกจ้าง/ลูกจ้างลาออกก่อนที่นายจ้างเลิกกิจการ
รวม	2	-

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพะเยา

ตารางที่ 44 สถานประกอบการที่เลิกกิจการ และลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดพะเยา จำแนกตามประเภทกิจการ ไตรมาส 2 ปี 2564

ประเภทกิจการ	จำนวนสถานประกอบการ	จำนวนผู้ถูกเลิกจ้าง
1. การค้าเครื่องไฟฟ้า ยานพาหนะ	-	-
2. ร้านสินค้าเบ็ดเตล็ด การค้าอื่นๆ	-	-
3. ร้านอาหาร โรงแรม ห้องเช่า	-	-
4. การก่อสร้าง	-	-
5. สถาบันการเงิน บริการด้านธุรกิจ	-	-
6. อื่น ๆ	2	ไม่มีการเลิกจ้าง

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพะเยา

ตารางที่ 45 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ และความร้ายแรงการประสบอันตราย ไตรมาส 2 ปี 2564

หน่วยนับ : คน

ขนาดสถาน ประกอบกิจการ	ความร้ายแรง					
	ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะ บางส่วน	หยุดงาน เกิน 3 วัน	หยุดงานไม่ เกิน 3 วัน	รวม
1 - 4 คน	-	-	-	2	2	4
5 - 9 คน	-	-	-	-	-	-
10 - 19 คน	-	-	-	-	4	4
20 - 49 คน	-	-	-	2	1	3
50 - 99 คน	-	-	-	1	-	1
100 - 199 คน	-	-	-	1	-	1
200 - 499 คน	-	-	-	-	-	-
500 - 999 คน	-	-	-	-	-	-
1,000 คน ⁺	-	-	-	-	3	3
รวม	-	-	-	6	10	16

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพะเยา

ตารางที่ 46 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามสาเหตุและความร้ายแรง การประสบอันตราย ไตรมาส 2 ปี 2564

หน่วยนับ : คน

สาเหตุการประสบอันตราย	ความร้ายแรง					
	ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะ บางส่วน	หยุดงานเกิน 3 วัน	หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	รวม
1. ตกจากที่สูง	-	-	-	1	-	1
2. หกล้ม สิ้นลม	-	-	-	-	-	-
3. อาคารหรือสิ่งก่อสร้างพังทับ	-	-	-	-	-	-
4. วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ	-	-	-	1	2	3
5. วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน	-	-	-	1	2	3
6. วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดิ่ง	-	-	-	2	-	2
7. วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ตำแทง	-	-	1	1	3	5
8. วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา	-	-	-	-	1	1
9. ยกหรือเคลื่อนย้ายของหนัก	-	-	-	-	-	-
10. ประสบอันตรายจากท่าทางการทำงาน	-	-	-	-	-	-
11. อุบัติเหตุจากยานพาหนะ	-	-	-	-	-	-
12. วัตถุหรือสิ่งของระเบิด	-	-	-	-	-	-
13. ไฟฟ้าช็อต	-	-	-	1	-	1
14. ผลจากความร้อนสูง/สัมผัสของร้อน	-	-	-	-	-	-
15. ผลจากความเย็นจัด/สัมผัสของเย็น	-	-	-	-	-	-
16. สัมผัสสิ่งมีพิษ-สารเคมี	-	-	-	-	-	-
17. อันตรายจากรังสี	-	-	-	-	-	-
18. อันตรายจากแสง	-	-	-	-	-	-
19. ถูกทำร้ายร่างกาย	-	-	-	-	-	-
20. ถูกสัตว์ทำร้าย	-	-	-	-	-	-
21. โรคเนื่องจากการทำงาน	-	-	-	-	-	-
22. อื่น ๆ	-	-	-	-	-	-
รวม	-	-	1	7	8	16

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพะเยา



5. การประกันสังคม

ตารางที่ 47 ผู้ประกันในจังหวัดพะเยา จำแนกตามมาตรา ไตรมาส 2 ปี 2564

	มาตรา 33	มาตรา 39	มาตรา 40
ผู้ประกันตนในจังหวัดพะเยา (คน)	16,604	7,923	51,532

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพะเยา

ตารางที่ 48 สถานประกอบการและผู้ประกันตนในจังหวัดพะเยา ไตรมาส 2 ปี 2564

ขนาดสปก.	สถานประกอบการ (แห่ง)	ผู้ประกันตนหญิง (คน)	ผู้ประกันตนชาย (คน)	รวมผู้ประกันตน (คน)
ไม่มีลูกจ้าง	9	0	0	0
1 – 9 คน	1,020	1,647	1,514	3,161
10 – 49 คน	196	2,006	1,460	3,466
50 – 99 คน	13	565	316	881
100 – 299 คน	7	685	363	1,048
300 – 399 คน	1	53	321	374
400 – 499 คน	-	-	-	-
1,000 คนขึ้นไป	-	-	-	-
รวม	1,246	4,956	3,974	8,930

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพะเยา

ตารางที่ 49 สถานพยาบาลในระบบประกันสังคมในจังหวัดพะเยา ไตรมาส 2 ปี 2564

ประเภทสถานพยาบาล	แห่ง
รัฐบาล	2
เอกชน	-
รวม	2

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพะเยา

ตารางที่ 50 การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดพะเยา จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน) ไตรมาส 2 ปี 2564

ประเภทประโยชน์ทดแทน	ผู้ประกันตน (ราย)	จำนวนเงิน (ล้านบาท)
เจ็บป่วย	3,085	1,043,191.85
คลอดบุตร	722	6,817,001.50
ทุพพลภาพ	361	2,379,303.55
ตาย	72	3,089,134.40
สงเคราะห์บุตร	305	14,734,350.00
ชราภาพ	573	21,314,688.01
ว่างงาน	1,130	17,126,111.40
รวม	6,248	66,503,781.40

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพะเยา



ที่ตั้งหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดพะเยา



สำนักงานแรงงานจังหวัดพะเยา

ชั้น 1 ศาลากลางจังหวัดพะเยา อ.เมือง จ.พะเยา 56000

โทร/โทรสาร 0 5444 9515 - 6

<https://phayao.mol.go.th>



สำนักงานจัดหางานจังหวัดพะเยา

5 ม.1 บ้านห้วยเคียนเหนือ ต.บ้านต้า อ.เมือง จ.พะเยา 56000

โทร/โทรสาร 0 5488 7261-5

<https://www.doe.go.th/phayao>



สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพะเยา

493 หมู่ 6 ต.แม่กา อ.เมือง จ.พะเยา 56000

โทร. 0 5446 6003 - 6

<http://www.dsd.go.th/Phayao>



สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพะเยา

ชั้น 2 ศาลากลางจังหวัดพะเยา อ.เมือง จ.พะเยา 56000

โทร/โทรสาร 0 5444 9551

<http://phayao.labour.go.th/>



สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพะเยา

112/29 ถนนพากน้ำ ต.แม่ต้า อ.เมือง จ.พะเยา 56000

โทร. 0 5448 4001-2 โทรสาร. 0 5448 1995

<https://www.sso.go.th/wpr/phayao>

