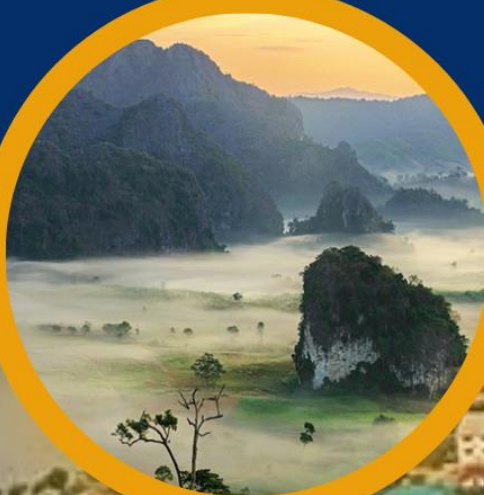




แผนปฏิบัติการ ด้านแรงงานจังหวัดพะเยา (พ.ศ. 2566 - 2570)

ฉบับทบทวน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



รวบรวมโดย

สำนักงานแรงงานจังหวัดพะเยา

ศาลากลางจังหวัดพะเยา (หลังเก่า) ชั้น 1
ต. บ้านต๋อม อ.เมืองพะเยา จ.พะเยา 56000
โทรศัพท์ 0 5444 9515 - 6
E - mail : phayao@mol.mail.go.th

คำนำ

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๖๕ ที่กำหนดให้รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกันเพื่อให้เกิดเป็นพลังผลักดันร่วมกันไปสู่เป้าหมาย ประกอบกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๑๖ และฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๙ ที่กำหนดให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และนโยบายของคณะรัฐมนตรีที่แถลงต่อรัฐสภามติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ เห็นชอบให้จำแนกแผนเป็น ๓ ระดับ โดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นแผนระดับที่ ๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ เป็นแผนระดับที่ ๒ และแผนปฏิบัติการด้าน.... ระยะที่.... (พ.ศ. -) และแผนรายปี เป็นแผนระดับที่ ๓

จังหวัดพะเยา จัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดพะเยา (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เมื่อปี ๒๕๖๕ ภายใต้การมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องโดยใช้กลไกของคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดพะเยา (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ประกอบด้วย หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาชน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนพัฒนาศักยภาพแรงงานในพื้นที่จังหวัดพะเยา โดยปี ๒๕๖๖ คณะทำงานฯ ร่วมกันทบทวนแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดพะเยา (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ให้สอดคล้องกับนโยบาย/แผนระดับต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง วิเคราะห์สภาพแวดล้อมเพื่อประเมินสถานการณ์ ปัญหา และแนวโน้มสถานการณ์ในพื้นที่จังหวัดพะเยารวมถึงพิจารณาโครงการ/กิจกรรมที่จะใช้ขับเคลื่อนการพัฒนาด้านแรงงานในจังหวัดพะเยา

สุดท้ายนี้ ในนามของสำนักงานแรงงานจังหวัดพะเยาขอขอบคุณหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ให้ความร่วมมือในการจัดทำแผนฯ จนสำเร็จลุล่วง และขอให้ร่วมมือกันผลักดันแผนฯ ไปสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ถึงจุดหมายที่ต้องการอย่างมีประสิทธิภาพมากที่สุด และหวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดพะเยา (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวนปี ๒๕๖๖ จะก่อให้เกิดประโยชน์ในการพัฒนาแรงงาน พัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของจังหวัดพะเยาให้มีศักยภาพพร้อมรองรับต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของจังหวัดพะเยาในอนาคต

สำนักงานแรงงานจังหวัดพะเยา

มิถุนายน ๒๕๖๖

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร	๑
ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐	๔
๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐ (แผนระดับที่ ๑)	๔
๒.๒ แผนระดับที่ ๒	๕
๒.๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	๕
๒.๒.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓	๘
๒.๒.๓ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	๑๒
๒.๓ แผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง	๑๓
๒.๓.๑ เป้าหมายและแนวทางการพัฒนาภาคเหนือ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐	๑๒
๒.๓.๒ แผนพัฒนากลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนบน ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	๑๔
๒.๓.๓ แผนพัฒนาจังหวัดพะเยา (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑๔
๒.๓.๔ แผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของกระทรวงแรงงาน	๑๕
ส่วนที่ ๓ ความสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของสหประชาชาติ (SDGs)	๑๗
ส่วนที่ ๔ สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดพะเยา (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	๒๐
๔.๑ การประเมินสถานการณ์ ปัญหา และความจำเป็นของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดพะเยา (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	๒๐
๔.๒ ภาพรวมของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดพะเยา (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	
ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๒๐
๔.๒.๑ วิสัยทัศน์	๒๐
๔.๒.๒ วัตถุประสงค์	๒๐
๔.๒.๓ พันธกิจ	๒๐
๔.๓.๔ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	๒๑
๔.๒.๕ แนวทางการดำเนินงาน/พัฒนา	๒๒
๔.๒.๖ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการนำแผนปฏิบัติการฯ ไปดำเนินการ	๒๒
๔.๒.๗ การติดตามและประเมินผล	๒๒
ส่วนที่ ๕ ประเด็นการพัฒนา เป้าหมาย และแนวทางภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดพะเยา (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	๒๔
๕.๑ ประเด็นการพัฒนาที่ ๑	๒๔
๕.๒ ประเด็นการพัฒนาที่ ๒	๒๕
๕.๓ ประเด็นการพัฒนาที่ ๓	๒๖
๕.๔ ประเด็นการพัฒนาที่ ๔	๒๗
๕.๕ ประเด็นการพัฒนาที่ ๕	๒๘
๕.๖ แผนผังความเชื่อมโยง	๓๐
ส่วนที่ ๖ แผนงาน/โครงการภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดพะเยา (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	๓๑

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
ภาคผนวก	๕๙
๑. ข้อมูลทั่วไปของจังหวัดพะเยา	๖๐
๒. สภาพเศรษฐกิจโดยรวมของจังหวัดพะเยา	๖๒
๓. สถานการณ์แรงงานของจังหวัดพะเยา	๖๔
๔. การทบทวนการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและสภาพแวดล้อมภายนอก (SWOT Analysis) แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดพะเยา (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	๗๑
๕. นโยบายกระทรวงแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๗๓
๖. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดพะเยา (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	๗๔
๗. ภาพประกอบการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดพะเยา (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	๗๖

แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดพะเยา (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

สำนักงานแรงงานจังหวัดพะเยา

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กระทรวงแรงงาน

ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๖๕ ที่กำหนดให้รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกันเพื่อให้เกิดเป็นพลังผลักดันร่วมกันไปสู่เป้าหมาย ประกอบกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๑๖ และฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๙ ที่กำหนดให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และนโยบายของคณะรัฐมนตรีที่แถลงต่อรัฐสภามติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ เห็นชอบให้จำแนกแผนเป็น ๓ ระดับ โดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นแผนระดับที่ ๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ เป็นแผนระดับที่ ๒ และแผนปฏิบัติการด้าน.... ระยะที่.... (พ.ศ. -) และแผนรายปี เป็นแผนระดับที่ ๓

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานจึงได้กำหนดให้สำนักงานแรงงานจังหวัดดำเนินการทบทวนแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัด (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยแผนงาน/โครงการที่บรรจุในแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัดฯ ต้องมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นด้านแรงงานที่กระทรวงแรงงานเกี่ยวข้อง ตลอดจนทิศทางการพัฒนาแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาภาค แผนพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด นโยบายและทิศทางการพัฒนาตามแผนของกระทรวงแรงงาน และสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้สำนักงานแรงงานจังหวัดซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนภารกิจด้านการพัฒนาแรงงานของจังหวัดมีแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัดที่ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นด้านแรงงานที่กระทรวงแรงงานเกี่ยวข้อง ตลอดจนทิศทางการพัฒนาของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาภาค แผนพัฒนาจังหวัด และกลุ่มจังหวัด นโยบายและทิศทางการพัฒนาตามแผนของกระทรวงแรงงาน และสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

๒. เพื่อใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผนงาน/โครงการและการของบประมาณของแต่ละจังหวัด และตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดพะเยา (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) สรุปได้ ดังนี้
เป้าหมายการพัฒนาด้านแรงงานของจังหวัดพะเยา “แรงงานในจังหวัดพะเยา มีศักยภาพ มีงานทำ ได้รับการคุ้มครอง และมีหลักประกันทางสังคมที่ดี”

พันธกิจ

๑. พัฒนาฝีมือและสร้างทักษะประชากรวัยแรงงาน และสถานประกอบการ ให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดและการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี
๒. สร้างโอกาสการมีงานทำที่ดีให้ประชาชนทุกกลุ่มวัย
๓. สร้างหลักประกันทางสังคม การคุ้มครอง และความปลอดภัยแรงงาน
๔. ป้องกันปัญหาอาชญากรรม และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน
๕. บริหารจัดการหน่วยงาน บุคลากร ด้วยหลักธรรมาภิบาลและเสริมสร้างการมีส่วนร่วมภายในหน่วยงาน

ประเด็นการพัฒนา

ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ : การพัฒนาฝีมือและสร้างทักษะประชากรวัยแรงงาน และสถานประกอบการ ให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดและการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี มีเป้าประสงค์ คือ ๑) แรงงาน มีผลิตภาพ มีสมรรถนะได้มาตรฐาน และมีทักษะฝีมือสอดคล้องกับความต้องการของตลาดและการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี ๒) สถานประกอบการมีความพร้อมด้านแรงงาน และมีความรับผิดชอบต่อสังคม ด้านแรงงาน ประกอบด้วยแนวทางการพัฒนา ๓ แนวทาง ได้แก่ ๑) พัฒนาฝีมือและสร้างทักษะประชากรวัยแรงงานให้เป็นแรงงานคุณภาพ ๒) พัฒนาและสนับสนุนให้สถานประกอบการเข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงาน

ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ : การสร้างโอกาสการมีงานทำที่ดีให้ประชาชนทุกกลุ่มวัย มีเป้าประสงค์ คือ แรงงานทุกช่วงวัยได้รับโอกาสการมีงานทำที่ดี มีทางเลือกในการประกอบอาชีพ และการจ้างงานที่เหมาะสม เป็นธรรม ประกอบด้วยแนวทางการพัฒนา ๔ แนวทาง ได้แก่ ๑) เพิ่มประสิทธิภาพของตลาดแรงงาน ๒) วางแผนกำลังแรงงานในระดับพื้นที่ เพื่อสร้างโอกาสการมีงานทำที่ดี ๓) บริการแนะแนวอาชีพและจัดหางานเชิงรุก ๔) ส่งเสริมให้กำลังแรงงานที่สามารถทำงานได้และพร้อมที่จะทำงานได้มีงานทำ มีรายได้ และได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย

ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ : การสร้างหลักประกันทางสังคม การคุ้มครอง และความปลอดภัยแรงงาน มีเป้าประสงค์ คือ ๑) แรงงานได้รับความคุ้มครองและสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย มีหลักประกันทางสังคมที่มั่นคง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี ๒) ยุติการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย ประกอบด้วยแนวทางการพัฒนา ๓ แนวทาง ได้แก่ ๑) การสร้างความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการมีหลักประกันทางสังคม ๒) การส่งเสริมและผลักดันให้แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายเข้าสู่ระบบหลักประกันทางสังคมเพิ่มมากขึ้น ๓) ดูแลให้มีการปฏิบัติและการบังคับใช้กฎหมาย ส่งเสริมให้แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิตามกฎหมาย

ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ : การป้องกันปัญหาอาชญากรรม และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน มีเป้าประสงค์ คือ ขจัดปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และปัญหาการใช้ยาเสพติดในกลุ่มผู้ใช้แรงงาน ประกอบด้วยแนวทางการพัฒนา ๓ แนวทาง ได้แก่ ๑) ดำเนินการมาตรการเชิงรุกในการจัดระเบียบแรงงานต่างด้าว ๒) ขจัดการใช้แรงงานผิดกฎหมายและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ๓) ดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในกลุ่มผู้ใช้แรงงาน

ประเด็นการพัฒนาที่ ๕ : การบริหารจัดการหน่วยงาน บุคลากร ด้วยหลักธรรมาภิบาลและเสริมสร้างการมีส่วนร่วมภายในหน่วยงาน มีเป้าประสงค์ คือ ๑) ส่งเสริมและยกระดับหน่วยงานให้มีระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพสูง ทันสมัยคล่องตัว และมีธรรมาภิบาล ๒) บุคลากรและภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการหน่วยงาน ประกอบด้วยแนวทางการพัฒนา ๒ แนวทาง ได้แก่ ๑) เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรด้วยการสื่อสารสร้างการรับรู้ ความเข้าใจและปรับปรุงระบบการให้บริการประชาชน ๒) สร้างกลไกความร่วมมือกับเครือข่ายด้านแรงงานให้เข้มแข็ง ทั้งระดับองค์กรและระดับพื้นที่

แนวทางการดำเนินการ/พัฒนา

๑) พัฒนาฝีมือและสร้างทักษะประชากรวัยแรงงาน ให้เป็นแรงงานคุณภาพโดยใช้มาตรฐานฝีมือมาตรฐานแรงงานไทย ระบบประกันคุณภาพ คุณวุฒิวิชาชีพ อัตราค่าจ้าง กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ศูนย์ฝึกอบรม และแพลตฟอร์มการฝึกอบรมเป็นเครื่องมือในการพัฒนา

๒) พัฒนาและสนับสนุนให้สถานประกอบการ ทั้งที่อยู่ในอุตสาหกรรมเป้าหมาย อุตสาหกรรมอื่น และสถานประกอบการบริการระดับเศรษฐกิจฐานราก เข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงาน คุณวุฒิวิชาชีพ รวมถึงการพัฒนาฝีมือแรงงานในสถานประกอบการทุกระดับทั้งวิสาหกิจรายย่อย ขนาดย่อม ขนาดกลาง และขนาดใหญ่

๓) เพิ่มประสิทธิภาพของตลาดแรงงาน โดยเผยแพร่แนวความคิดหรือสร้างค่านิยมให้ประชากรกลุ่มเป้าหมายในช่วงวัยศึกษาที่จะเข้าสู่ตลาดแรงงานในอนาคตให้สนใจศึกษาในสาขาที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน โดยเฉพาะกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมาย

๔) วางแผนกำลังแรงงานในระดับพื้นที่ เพื่อสร้างโอกาสการมีงานทำที่ดีให้ประชาชนในแต่ละกลุ่ม

๕) บริการแนะแนวอาชีพและจัดหางานเชิงรุก

๖) ส่งเสริมให้กำลังแรงงานที่สามารถทำงานได้และพร้อมที่จะทำงานได้มีงานทำ มีรายได้ และได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย

๗) การสร้างความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการมีหลักประกันทางสังคม

๘) การส่งเสริมและผลักดันให้แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายเข้าสู่ระบบหลักประกันทางสังคม
เพิ่มมากขึ้น

๙) ดูแลให้มีการปฏิบัติและการบังคับใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการคุ้มครองและความปลอดภัย
ของแรงงานอย่างเคร่งครัด ส่งเสริมให้แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิตามกฎหมาย

๑๐) ดำเนินการมาตรการเชิงรุกในการจัดระเบียบแรงงานต่างด้าว

๑๑) ขจัดการใช้แรงงานผิดกฎหมายและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

๑๒) ดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในกลุ่มผู้ใช้แรงงาน

๑๓) เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรด้วยการสื่อสารสร้างการรับรู้ ความเข้าใจและปรับปรุงระบบ
การให้บริการประชาชน

๑๔) สร้างกลไกความร่วมมือกับเครือข่ายด้านแรงงานให้เข้มแข็ง ทั้งระดับองค์กรและระดับพื้นที่

การติดตามและประเมินผล

กลไกหรือแนวทางที่สำนักงานแรงงานจังหวัดพะเยา และหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน
จังหวัดพะเยาใช้ในการติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดพะเยา (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ณ บัดนี้
ว่าสามารถนำไปสู่การไปสู่การปฏิบัติได้หรือไม่ แผนงาน/โครงการที่บรรจุไว้ในแผนปฏิบัติการฯ ที่ได้ดำเนินการแล้ว
ประสบความสำเร็จหรือล้มเหลว เกิดปัญหา อุปสรรคอย่างไร ก็คือการจัดให้มีการประชุมทบทวนแผนปฏิบัติการฯ
เป็นประจำทุกปี นอกจากติดตามประเมินผลที่กล่าวไปแล้วนั้น การประชุมก็ยังได้ทบทวนถึงสถานการณ์
ด้านแรงงาน สิ่งแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงที่อาจส่งผลกระทบต่อความสำเร็จของแผนอีกทางหนึ่งด้วย

๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐ (แผนระดับที่ ๑)

๑) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

(๑) เป้าหมาย

สร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

ข้อ ๑ การลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ โดยสร้างหลักประกันทางสังคม ที่ครอบคลุมและเหมาะสมกับคนทุกช่วงวัย รวมทั้งเพิ่มผลิตภาพและคุ้มครองแรงงานให้เป็นแรงงานฝีมือ ที่มีคุณภาพมีความปลอดภัยในการทำงาน

ข้อ ๓ การเสริมสร้างพลังทางสังคม ในมิติของการรองรับสังคมสูงวัยอย่างมีคุณภาพ

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

การดำเนินงานสามารถสนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม จังหวัดพะเยาพิจารณาจากกลุ่มวัยแรงงานในมิติต่าง ๆ โดยเฉพาะนอกระบบ ผู้ว่างงาน ผู้มีรายได้น้อย ผู้ด้อยโอกาส นอกจากนี้ยังครอบคลุมไปถึงผู้สูงอายุ ผู้พิการ นักเรียน/นักศึกษา ให้ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน และการเข้าสู่สวัสดิการประกันสังคม ตัวอย่างโครงการที่ดำเนินการเพื่อสนับสนุนให้บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ อาทิเช่น โครงการอบรมแรงงานสูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ โครงการส่งเสริมและพัฒนาแรงงานทุกช่วงวัย เพื่อการมีงานทำ

๒) ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง

(๑) เป้าหมาย

ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข เน้นการบริหารจัดการสภาวะแวดล้อมของประเทศ ให้มีความมั่นคง ปลอดภัย เอกราช อธิปไตย และมีความสงบเรียบร้อยในทุกระดับ ตั้งแต่ระดับชาติ สังคม ชุมชน มุ่งเน้นการพัฒนาคน เครื่องมือ เทคโนโลยี และระบบฐานข้อมูลขนาดใหญ่ให้มีความพร้อมสามารถรับมือกับภัยคุกคาม และภัยพิบัติได้ทุกรูปแบบ และทุกระดับความรุนแรง ควบคู่ไปกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาด้านความมั่นคง ที่มีอยู่ในปัจจุบัน และที่อาจจะเกิดขึ้นในอนาคตใช้กลไกการแก้ไขปัญหาแบบบูรณาการทั้งกับส่วนราชการ ภาคเอกชน ประชาสังคม และองค์กรที่ไม่ใช่รัฐ รวมถึงประเทศเพื่อนบ้านและมิตรประเทศทั่วโลกบนพื้นฐานของหลักธรรมาภิบาล

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

ข้อ ๔.๒ การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง โดย (๑) การแก้ไขปัญหาความมั่นคงในปัจจุบัน อาทิ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ การหลบหนีเข้าเมือง การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ปัญหาแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

การดำเนินงานสามารถสนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคงจังหวัดพะเยาพิจารณาจากระดับความสำเร็จของประเทศไทยในการแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าวและปัญหาการค้ามนุษย์วัดระดับรายงานการค้ามนุษย์ของกระทรวงการต่างประเทศสหรัฐอเมริกา TIP Report (Trafficking in Persons Report) และจำนวนวัยแรงงานที่มีปัญหาด้านยาเสพติด โดยมีโครงการที่สำคัญ อาทิเช่น โครงการขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ โครงการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานต่างด้าว โครงการตรวจสอบการทำงานของคนที่ต่างด้าว และสถานประกอบการ เป็นต้น

๓) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

(๑) เป้าหมาย

ประเทศไทยเป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว เศรษฐกิจเติบโตอย่างมีเสถียรภาพและยั่งยืน ประเทศไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้น

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

ข้อ ๔.๒ อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต โดยขับเคลื่อนประเทศไทยไปสู่ประเทศที่พัฒนาแล้วด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยีแห่งอนาคต เพิ่มบุคลากรที่มีทักษะ ความรู้ตามความต้องการของตลาด สนับสนุนการพัฒนาอุตสาหกรรมและบริการอย่างยั่งยืน

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

จังหวัดพะเยาพิจารณาจากผลิตภาพแรงงาน รวมทั้งแนวทางการพัฒนาของจังหวัดที่มุ่งเน้นการส่งเสริมท่องเที่ยวเชิงนิเวศ และการท่องเที่ยวโดยชุมชนอย่างยั่งยืน โดยมีโครงการที่สนับสนุนยุทธศาสตร์อาทิ โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน เป็นต้น

๔) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

(๑) เป้าหมาย

คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑ สังคมไทยมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อและสนับสนุนต่อการพัฒนาคนตลอดช่วงวัย

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต โดยเฉพาะช่วงวัยแรงงาน ยกระดับศักยภาพ ทักษะ และสมรรถนะแรงงานสอดคล้องกับความต้องการของตลาด และ ช่วงวัยผู้สูงอายุ ส่งเสริมเป็นพลังในการขับเคลื่อนประเทศ ส่งเสริมให้มีการทำงานหลังเกษียณ ผ่านการเสริมทักษะการดำรงชีวิตทักษะอาชีพในการหารายได้ มีงานทำที่เหมาะสมกับศักยภาพ

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

การดำเนินงานสามารถสนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ จังหวัดพะเยาพิจารณาจาก อัตราการเพิ่มขึ้นของผู้สูงอายุ และร้อยละของผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ และความการคำนึงถึงประโยชน์ต่อสาธารณะตัวอย่างโครงการ ได้แก่ ให้บริการจัดหางานแก่กลุ่มคนพิเศษ นักเรียน/นักศึกษา ผู้พิการ ผู้สูงอายุ ผู้พิการ เป็นต้น

๒.๒ แผนระดับที่ ๒

๒.๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

๑) ประเด็นความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม

(๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย

คนไทยทุกคนได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

จังหวัดพะเยาพิจารณาจากจำนวนแรงงานในระบบที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคม จำนวนลูกจ้างที่อยู่ในความคุ้มครองของกองทุนเงินทดแทน และแรงงานนอกระบบที่เข้าสู่ระบบประกันสังคม

(๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ : การคุ้มครองทางสังคมขั้นพื้นฐานและหลักประกัน

ทางเศรษฐกิจ สังคม และสุขภาพ

- แนวทางการพัฒนา

สร้างหลักประกันสวัสดิการสำหรับแรงงาน

- เป้าหมายของแผนย่อย

คนไทยทุกคน โดยเฉพาะกลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบางได้รับการคุ้มครอง และมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

จังหวัดพะเยามีแนวทางขับเคลื่อนการส่งเสริมให้แรงงานในพื้นที่จังหวัดเข้าสู่สวัสดิการทางสังคม โดยเน้นไปในกลุ่มแรงงานนอกระบบให้เข้าสู่ให้ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคม และจำนวนลูกจ้างที่อยู่ในความคุ้มครองของกองทุนเงินทดแทน ตัวอย่างโครงการ อาทิ เสริมสร้างพัฒนาเครือข่าย และแรงงานนอกระบบให้เข้าสู่ระบบประกันสังคมเพิ่มขึ้น

๒) ประเด็นพลังทางสังคม

(๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย

ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

จังหวัดพะเยาให้ความสำคัญ กับพลังทางสังคม การมีส่วนร่วมในการป้องกันปัญหาแรงงาน และการขับเคลื่อนให้แรงงานทุกกลุ่มวัย โดยเฉพาะผู้สูงอายุ ได้รับการคุ้มครองเพิ่มขึ้น อันเกิดจากการขับเคลื่อนและการมีส่วนร่วม

(๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ : การรองรับสังคมสูงวัยเชิงรุก

- แนวทางการพัฒนา

๑. เร่งส่งเสริมการเตรียมการก่อนยามสูงอายุเพื่อให้สูงวัยในทุกมิติอย่างมีคุณภาพ

๒. เพิ่มบทบาททางเศรษฐกิจและสังคมของผู้สูงอายุ

- เป้าหมายของแผนย่อย

๑. ประชากรไทยมีการเตรียมการก่อนยามสูงอายุเพื่อให้สูงวัยอย่างมีคุณภาพเพิ่มขึ้น

๒. ผู้สูงอายุมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

จังหวัดพะเยามีแนวทางขับเคลื่อนการเตรียมการก่อนยามสูงอายุเพื่อให้สูงวัยอย่างมีคุณภาพเพิ่มขึ้น ทั้งด้านเศรษฐกิจ และสังคม โดยพิจารณาจากการที่ภาคส่วนต่าง ๆ ได้เข้ามามีส่วนร่วมในการร่วมพัฒนาส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้กับผู้สูงอายุ ตัวอย่างโครงการ อาทิ โครงการส่งเสริมสวัสดิการแรงงานสูงวัยเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต และโครงการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับพะเยาเมืองแห่งการพำนักรักของผู้สูงอายุ

๓) ประเด็นการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

(๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย

คนไทยทุกช่วงวัยมีคุณภาพเพิ่มขึ้น ได้รับการพัฒนาอย่างสมดุลทั้งด้านร่างกาย สติปัญญาและคุณธรรมจริยธรรม เป็นผู้ที่มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ ๒๑ รักการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

จังหวัดพะเยาพิจารณาจากจำนวนแรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับการส่งเสริมพัฒนาทักษะตนเองด้านต่าง ๆ ในทุกกลุ่มวัย

(๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ : การพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน

- แนวทางการพัฒนา

ยกระดับศักยภาพ ทักษะและสมรรถนะของคนในช่วงวัยทำงานให้มีคุณภาพมาตรฐานสอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคลและความต้องการของตลาดงานรวมทั้งเทคโนโลยีสมัยใหม่ เพื่อสร้างความเข้มแข็งเศรษฐกิจและผลิตภาพเพิ่มขึ้นให้กับประเทศ

- เป้าหมายของแผนย่อย

แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง ตระหนักในความสำคัญที่จะพัฒนาตนเองให้เต็มศักยภาพ สามารถปรับตัวและเรียนรู้สิ่งใหม่ตามพลวัตของโครงสร้างอาชีพและความต้องการของตลาดแรงงานเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

จังหวัดพะเยามีแนวทางขับเคลื่อนการพัฒนาแรงงานในพื้นที่จังหวัดในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อบรรลุเป้าหมาย คือการส่งเสริมให้แรงงานมีทักษะฝีมือสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลง ตัวอย่างโครงการสำคัญ เช่น โครงการ ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ

๔) ประเด็นความมั่นคง

- (๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย

ประเทศชาติมีความมั่นคงในทุกมิติ และทุกระดับเพิ่มขึ้น ประชาชนอยู่ดีกินดี และมีความสุขดีขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

จังหวัดพะเยามีแนวทางขับเคลื่อนด้านความมั่นคง ในพื้นที่จังหวัดในส่วนที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ การคุ้มครองแรงงานให้ได้รับสิทธิตามกฎหมาย มีรายได้เป็นธรรม และการส่งเสริมการป้องกันปัญหาเสติดให้กับแรงงานทั้งในและนอกระบบ ตัวชี้วัดภายใต้แผนที่กำหนด คือ ร้อยละ ๘๐ ของแรงงานที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน ได้รับการปฏิบัติที่ถูกต้อง อาทิเช่น และโครงการตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการ

- (๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ : การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

- แนวทางการพัฒนา

การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์

- เป้าหมายของแผนย่อย

ปัญหาความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน (เช่น ปัญหาเสติด ความมั่นคงทางไซเบอร์ การค้ามนุษย์ ฯลฯ) ได้รับการแก้ไขจนไม่ส่งผลกระทบต่อการบริหารและพัฒนาประเทศ

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

จังหวัดพะเยามีแนวทางขับเคลื่อนด้านความมั่นคง ในพื้นที่จังหวัดในส่วนที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ ด้านการป้องกันปัญหาเสติดในสถานประกอบการ และแรงงานในและนอกระบบและการแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าวและปัญหาการค้ามนุษย์ เป็นสำคัญเพื่อบรรลุเป้าหมาย โดยมีแนวทางขับเคลื่อน คือ การส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการป้องกันปัญหาแรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน การคุ้มครองแรงงานให้ได้รับสิทธิตามกฎหมาย มีรายได้เป็นธรรม และการส่งเสริมการป้องกันปัญหาเสติดให้กับแรงงานทั้งในและนอกระบบ และตัวอย่างโครงการสำคัญ อาทิเช่น โครงการขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ

๕) ประเด็นอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต

- (๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย

ผลิตภาพการผลิตของภาคอุตสาหกรรมและภาคบริการเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บท

จังหวัดพะเยาพิจารณาได้จากร้อยละของผู้สมัครผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

(๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ : อุตสาหกรรมและการบริการแห่งอนาคต

- แนวทางการพัฒนา

วางแนวทางการผลิตและพัฒนาบุคลากรภาคอุตสาหกรรมและบริการ โดยเชื่อมโยงภาคการศึกษาภาคอุตสาหกรรมและบริการให้ตอบสนองความต้องการของแต่ละสาขาของอุตสาหกรรมและบริการ และจัดให้มีแผนพัฒนากำลังแรงงานทั้งประเทศในทุกระดับ ทั้งแรงงานในประเทศที่เป็นแรงงานฝีมือผู้เชี่ยวชาญ และผู้ประกอบการ และแรงงานต่างด้าว ตลอดจนส่งเสริมการนำเข้าบุคลากรที่ขาดแคลนจากต่างประเทศหรือบุคลากรที่มีทักษะในอุตสาหกรรมใหม่

- เป้าหมายของแผนย่อย

อุตสาหกรรมและบริการเทคโนโลยีดิจิทัล ข้อมูลและปัญญาประดิษฐ์ มีการขยายตัวเพิ่มมากขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

จังหวัดพะเยามีแนวทางขับเคลื่อนการพัฒนาแรงงานในพื้นที่จังหวัดในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อบรรลุเป้าหมาย คือการส่งเสริมให้แรงงานมีทักษะฝีมือสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลง การส่งเสริมแรงงานให้มีมาตรฐานฝีมือ และการพัฒนาองค์ความรู้ด้านอาชีพก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน เช่น โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน

๒.๒.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓

แผนพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เป็นแผนระดับที่ ๒ ซึ่งเป็นกลไกที่สำคัญในการแปลงยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติและใช้เป็นกรอบสำหรับจัดทำแผนระดับที่ ๓ เพื่อให้การดำเนินงานของภาคีการพัฒนาที่เกี่ยวข้องสามารถสนับสนุนการบรรลุ เป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติตามกรอบระยะเวลาที่กำหนดไว้ได้โดยพระราชบัญญัติสภาพัฒนาการเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ บัญญัติให้แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ มีผลบังคับใช้ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ส่งผลให้กรอบระยะเวลา ๕ ปีของแผนพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ เริ่มต้น ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ครอบคลุมปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ซึ่งเป็นระยะ ๕ ปีที่สองของยุทธศาสตร์ชาติเพื่อถ่ายทอดเป้าหมายหลักไปสู่ภาพของการขับเคลื่อนที่ชัดเจน ในลักษณะของวาระการพัฒนาที่เอื้อให้เกิดการทำงานร่วมกันของหลายหน่วยงานและหลายภาคส่วน ในการผลักดันการพัฒนาเรื่องใด เรื่องหนึ่งให้เกิดผลได้อย่างเป็นรูปธรรม แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ จึงได้กำหนดเป้าหมายหลักของการพัฒนา จำนวน ๕ ประการ และหมุดหมายการพัฒนา จำนวน ๑๓ หมุดหมาย ที่มีความสำคัญต่อการพลิกโฉมประเทศไทยสู่ “สังคมก้าวหน้า เศรษฐกิจสร้างมูลค่าอย่างยั่งยืน” โดยกระทรวงแรงงานมีภารกิจที่สอดคล้องและเชื่อมโยงกับแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ ดังนี้

๑) เป้าหมายหลัก

(๑.๑) การพัฒนาคนสำหรับโลกยุคใหม่ โดยพัฒนาให้คนไทย มีทักษะและคุณลักษณะที่เหมาะสมกับโลกยุคใหม่ ทั้งทักษะในด้านความรู้ทักษะทางพฤติกรรม และคุณลักษณะตามบรรทัดฐานที่ดีของสังคม เตรียมพร้อมกำลังคนที่มีคุณภาพสอดคล้องกับความต้องการ ของตลาดแรงงาน เอื้อต่อการปรับโครงสร้างเศรษฐกิจไปสู่ภาคการผลิตและบริการเป้าหมายที่มีศักยภาพ และผลิตภาพสูงขึ้น รวมทั้งพัฒนาหลักประกันและความคุ้มครองทางสังคมเพื่อส่งเสริมความมั่นคงในชีวิต

หมุดหมายที่ ๑๒ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต

เป้าหมายที่ ๑ คนไทยได้รับการพัฒนาอย่างเต็มศักยภาพ ในทุกช่วงวัยมีสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับโลกยุคใหม่ มีคุณลักษณะตามบรรทัดฐานที่ดีของสังคม มีคุณธรรม จริยธรรม และมีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงอย่างพลิกโฉมฉบับพลันของโลก สามารถดำรงชีวิตร่วมกัน ในสังคมได้อย่างสงบสุข ตัวชี้วัดที่ ๑.๕ ผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๔ ต่อปี กลยุทธ์ที่ ๑ คนไทยทุกช่วงวัยได้รับการพัฒนาในทุกมิติ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๔ พัฒนาวัยแรงงานให้มีสมรรถนะที่จำเป็น เพื่อการประกอบอาชีพและเชื่อมโยงกับโลกของการทำงานในอนาคต

เป้าหมายที่ ๒ กำลังคนมีสมรรถนะสูง สอดคล้องกับความต้องการ ของภาคการผลิตเป้าหมาย และสามารถสร้างงานอนาคต ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ดัชนีความสามารถในการแข่งขัน ของสภาเศรษฐกิจโลกด้านทักษะ คะแนนเพิ่มขึ้นร้อยละ ๒๐ เมื่อสิ้นสุดแผน กลยุทธ์ที่ ๒ การพัฒนากำลังคน สมรรถนะสูง กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๑ พัฒนากำลังคนสมรรถนะสูง สอดคล้องกับความต้องการของภาคการผลิต เป้าหมาย และสามารถสร้างงานอนาคต และกลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ เพิ่มกำลังคนที่มีคุณภาพเพื่อพัฒนา ภาคการผลิตเป้าหมาย

หมวดหมู่ที่ ๓ ไทยเป็นฐานการผลิตยานยนต์ไฟฟ้าที่สำคัญของโลก

เป้าหมายที่ ๒ ผู้ประกอบการเดิมสามารถปรับตัวไปสู่การผลิต ยานยนต์ไฟฟ้าและมีการลงทุนเทคโนโลยียานยนต์ไฟฟ้าที่สำคัญภายในประเทศ ตัวชี้วัดที่ ๒.๕ จำนวน แรงงานเดิมที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานด้านยานยนต์ไฟฟ้าและเข้ามาเป็นแรงงานในอุตสาหกรรมใหม่ เพิ่มขึ้น ๕,๐๐๐ คน ภายในปี ๒๕๗๐

เป้าหมายที่ ๓ การสร้างความพร้อมของปัจจัยสนับสนุนอย่างเป็นระบบ ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ แรงงานที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานด้านยานยนต์ไฟฟ้ามีจำนวนไม่น้อยกว่า ๓๐,๐๐๐ คน ภายในปี ๒๕๗๐ กลยุทธ์ที่ ๔ การผลิตและพัฒนาทักษะแรงงานให้สอดคล้องกับความต้องการของอุตสาหกรรม ยานยนต์ไฟฟ้า กลยุทธ์ย่อยที่ ๔.๑ พัฒนาบุคลากรรองรับยานยนต์ไฟฟ้า

(๑.๒) การมุ่งสู่สังคมแห่งโอกาสและความเป็นธรรม โดยลดความเหลื่อมล้ำ ทั้งในเชิงรายได้ความมั่งคั่ง และโอกาสในการแข่งขันของภาคธุรกิจ สนับสนุนช่วยเหลือกลุ่มเปราะบาง และผู้ด้อยโอกาส ให้มีโอกาสในการเลื่อนขั้นทางเศรษฐกิจและสังคม รวมถึงจัดให้มีบริการสาธารณะที่มีคุณภาพ อย่างทั่วถึงและเท่าเทียม

หมวดหมู่ที่ ๔ ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และมีความคุ้มครอง ทางสังคมที่เพียงพอ เหมาะสม

เป้าหมายที่ ๒ คนไทยทุกช่วงวัยได้รับความคุ้มครองทางสังคม ที่เพียงพอต่อการดำรงชีวิต ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ดัชนีรวมของความคุ้มครองทางสังคมมีค่าไม่ต่ำกว่า ๑๐๐ โดยดัชนีรวมของความคุ้มครองทางสังคม ประกอบด้วย ๓ มิติโดยมีตัวชี้วัดในแต่ละมิติดังนี้(๒) ความคุ้มครองทางสังคม สำหรับวัยแรงงาน (๑) แรงงานที่อยู่ในระบบประกันสังคม มีสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของกำลังแรงงานรวม (๒) จำนวนผู้ที่อยู่ในระบบการออมเพื่อการเกษียณภาคสมัครใจที่ภาครัฐจ่ายสมทบเพิ่มขึ้นไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๑๐๐ (๓) แรงงานที่อยู่ภายใต้การจ้างงานทุกประเภทได้รับความคุ้มครองโดยกฎหมายแรงงาน กลยุทธ์ที่ ๒ การสร้างโอกาสที่เสมอภาคแก่เด็กจากครัวเรือนยากจนข้ามรุ่น กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ ส่งเสริมโอกาส ทางการศึกษาและการพัฒนาทักษะอาชีพที่มีคุณภาพ กลยุทธ์ที่ ๓ การยกระดับความคุ้มครองทางสังคม สำหรับคนทุกช่วงวัย กลยุทธ์ย่อยที่ ๓.๒ ยกระดับความคุ้มครองทางสังคมเพื่อสร้างหลักประกันสำหรับ วัยแรงงาน พัฒนาระบบประกันสังคมให้สามารถตอบสนองความต้องการของแรงงานนอกระบบ โดยการปรับปรุงรูปแบบการจ่ายเงินสมทบและสิทธิประโยชน์ให้มีความหลากหลายและยืดหยุ่น พร้อมทั้งส่งเสริมการออมเพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับวัยเกษียณอายุด้วยการจูงใจให้แรงงานนอกระบบ เข้าร่วมระบบการออมภาคสมัครใจ ตลอดจนปรับปรุงหรือจัดทำกฎหมายเพื่อพัฒนาระบบการคุ้มครอง สวัสดิการแรงงานให้ครอบคลุมการจ้างงานรูปแบบใหม่ให้ผู้ที่อยู่ภายใต้การจ้างงานแบบชั่วคราวหรือการจ้างงาน ในระบบเศรษฐกิจแพลตฟอร์มสามารถได้รับความคุ้มครองที่เทียบเท่าหรือใกล้เคียงกับลูกจ้างตามกฎหมาย กลยุทธ์ที่ ๕ การบูรณาการฐานข้อมูลเพื่อลดความยากจนข้ามรุ่น และจัดความคุ้มครองทางสังคม กลยุทธ์ย่อยที่ ๕.๒ ส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากฐานข้อมูลในการออกแบบนโยบาย/มาตรการ และการติดตามประเมินผล เพื่อช่วยเหลือกลุ่มคนยากจนข้ามรุ่นเป้าหมาย จัดสวัสดิการทางสังคมอย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงแบ่งปัน ข้อมูลระหว่างภาคส่วนต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาควิชาการ เพื่อใช้ประโยชน์ ในส่วนที่เกี่ยวข้อง

(๑.๓) การเสริมสร้างความสามารถของประเทศในการรับมือ กับการเปลี่ยนแปลงและความเสี่ยงภายใต้บริบทโลกใหม่ โดยการสร้างความพร้อมในการรับมือและแสวงหา โอกาสจากการเป็นสังคมสูงวัย การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ภัยโรคระบาด และภัยคุกคามทางไซเบอร์ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและกลไกทางสถาบันที่เอื้อต่อการเปลี่ยนแปลงสู่ดิจิทัล รวมทั้งปรับปรุงโครงสร้าง และระบบการบริหารงานของภาครัฐให้สามารถตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงของบริบททางเศรษฐกิจ สังคม และเทคโนโลยีได้อย่างทันเวลา มีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล

หมวดหมู่ที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพและตอบโจทย์ ประชาชน

เป้าหมายที่ ๑ การบริการภาครัฐ มีคุณภาพ เข้าถึงได้ทั่วชีวิตที่ ๑.๑ ความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการของภาครัฐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ เป้าหมายที่ ๒ ภาครัฐ ที่มีขีดสมรรถนะสูง คล่องตัวทั่วชีวิตที่ ๒.๑ ผลการสำรวจรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ ในองค์ประกอบ ดัชนีรัฐบาล อิเล็กทรอนิกส์ดัชนีการมีส่วนร่วมทางอิเล็กทรอนิกส์ดัชนีทุนมนุษย์ และดัชนีการให้บริการภาครัฐออนไลน์ ไม่เกินอันดับที่ ๔๐ ของโลก และมีคะแนนไม่ต่ำกว่า ๐.๘๒ กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาคุณภาพการให้บริการภาครัฐ ที่ตอบโจทย์ สะดวก และประหยัด กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๒ ทบทวนกระบวนการทำงานของภาครัฐควบคู่กับ พัฒนาการบริการภาครัฐในรูปแบบดิจิทัลแบบเบ็ดเสร็จ กลยุทธ์ที่ ๒ ปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการ และโครงสร้างของภาครัฐให้ยืดหยุ่น เชื่อมโยง เปิดกว้าง และมีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง ที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ กลยุทธ์ที่ ๓ ปรับเปลี่ยนภาครัฐเป็นรัฐบาลดิจิทัลที่ใช้ข้อมูลในการบริหารจัดการเพื่อการพัฒนาประเทศ กลยุทธ์ย่อยที่ ๓.๒ ปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงานภาครัฐเป็นดิจิทัล กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างระบบบริหารภาครัฐที่ส่งเสริม การปรับเปลี่ยนและพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะที่จำเป็นในการให้บริการภาครัฐดิจิทัล และปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ มาตรการภาครัฐให้เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ กลยุทธ์ย่อยที่ ๔.๑ ปรับระบบการบริหารทรัพยากร บุคคลภาครัฐเพื่อดึงดูดและรักษาผู้มีศักยภาพมาขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ

๒) เป้าหมายรอง

(๒.๑) การปรับโครงสร้างการผลิตสู่เศรษฐกิจฐานนวัตกรรม โดยยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันของภาคการผลิตและบริการสำคัญให้สูงขึ้น และสามารถตอบโจทย์ พัฒนาการของเทคโนโลยีและสังคมยุคใหม่ และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เชื่อมโยงเศรษฐกิจท้องถิ่นและ ผู้ประกอบการรายย่อยกับห่วงโซ่มูลค่าของภาคการผลิตและบริการเป้าหมาย รวมถึงพัฒนาระบบนิเวศ ที่ส่งเสริมการค้าการลงทุนและนวัตกรรม

หมวดหมู่ที่ ๑ ไทยเป็นประเทศชั้นนำด้านสินค้าเกษตรและเกษตร แปรรูปมูลค่าสูง

เป้าหมายที่ ๓ เพิ่มศักยภาพและบทบาทของผู้ประกอบการเกษตร ในฐานะหุ้นส่วนเศรษฐกิจของห่วงโซ่อุปทาน ที่ได้รับส่วนแบ่งประโยชน์อย่างเหมาะสมและเป็นธรรม กลยุทธ์ที่ ๑๑ การยกระดับขีดความสามารถของเกษตรกรและสถาบันเกษตรกร กลยุทธ์ย่อยที่ ๑๑.๑ พัฒนา ต่อยอดองค์ความรู้ และทักษะในการบริหารจัดการฟาร์ม ความปลอดภัย และอาชีวอนามัยของเกษตรกร และการดำเนินธุรกิจการเกษตรในยุคดิจิทัล เพื่อยกระดับความสามารถเกษตรกรไปสู่การเป็นเกษตรกร อัจฉริยะที่มีศักยภาพสูงในการพัฒนากระบวนการผลิตและสร้างมูลค่าเพิ่มของสินค้าเกษตรให้เหมาะสม กับสภาพพื้นที่และความต้องการของตลาดได้อย่างต่อเนื่อง และยั่งยืน

หมวดหมู่ที่ ๒ ไทยเป็นจุดหมายของการท่องเที่ยวที่เน้นคุณภาพ และความยั่งยืน

เป้าหมายที่ ๒ การปรับโครงสร้างการท่องเที่ยวให้พึ่งพานักท่องเที่ยว ในประเทศ และมีการกระจายโอกาส ทางเศรษฐกิจมากขึ้น กลยุทธ์ที่ ๔ การสนับสนุนการพัฒนาทักษะ และศักยภาพของบุคลากรในภาคการท่องเที่ยวให้สอดคล้องกับการท่องเที่ยวคุณภาพสูงที่นำไปสู่ การสร้างคุณภาพและความยั่งยืน

กลยุทธ์ย่อยที่ ๔.๑ ยกระดับการพัฒนาทักษะและศักยภาพของบุคลากร ในภาคการท่องเที่ยวให้สอดคล้องกับความต้องการของธุรกิจและการท่องเที่ยวเชิงคุณภาพและยั่งยืน

หมวดหมู่ที่ ๕ ไทยเป็นประตูการค้าการลงทุนและยุทธศาสตร์ ทางโลจิสติกส์ที่สำคัญของภูมิภาค เป้าหมายที่ ๓ ไทยเป็นประตูและทางเชื่อมโครงข่ายคมนาคมและ โลจิสติกส์ของภูมิภาค กลยุทธ์ที่ ๓ ผลักดันการลงทุนเพื่อปรับโครงสร้างอุตสาหกรรมเป้าหมายสู่ไทยแลนด์ ๔.๐ กลยุทธ์ย่อยที่ ๓.๔ พัฒนาศูนย์กลางการคมนาคมระหว่างประเทศเพื่อสนับสนุนการค้าการลงทุนโดยปรับระบบ การพัฒนาบุคลากรและ หลักสูตรให้เป็นไปตามความต้องการของตลาดแรงงานและภาคธุรกิจ

หมวดหมู่ที่ ๖ ไทยเป็นศูนย์กลางอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ อัจฉริยะและ อุตสาหกรรมดิจิทัลของอาเซียน

เป้าหมายที่ ๓ อุตสาหกรรมดิจิทัลและอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ อัจฉริยะ ของประเทศมีความเข้มแข็งขึ้น ตัวชี้วัดที่ ๓.๓ มีแรงงานที่เป็นผู้เชี่ยวชาญทางดิจิทัล (ระดับ ๔) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖ ของจำนวนประชากรไทย ภายในปี ๒๕๗๐ กลยุทธ์ที่ ๔ การพัฒนาระบบนิเวศ เพื่อสนับสนุนการพัฒนา อุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ อุตสาหกรรมและบริการดิจิทัล กลยุทธ์ย่อยที่ ๔.๒ พัฒนากำลังคนเพื่อรองรับ การปรับตัวทางเทคโนโลยีในอนาคตของ ผู้ประกอบการในอุตสาหกรรม และบริการต่าง ๆ รวมถึงอุตสาหกรรม อิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ และอุตสาหกรรมและบริการดิจิทัลของประเทศ

หมวดหมู่ที่ ๗ ไทยมีวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมที่เข้มแข็ง มีศักยภาพ สูงและสามารถแข่งขันได้

เป้าหมายที่ ๒ วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมมีศักยภาพสูง ในการดำเนิน ธุรกิจ สามารถยกระดับและปรับตัวเข้าสู่การแข่งขัน ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ สัดส่วนผลิตภัณฑ์มวลรวม ในประเทศของ วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมต่อผลิตภัณฑ์มวลรวมภายในประเทศเพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ ๔๐ และสัดส่วนมูลค่า การส่งออกของวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมต่อการส่งออกทั้งประเทศ เพิ่มขึ้นเป็น ร้อยละ ๒๐ ในปี ๒๕๗๐ กลยุทธ์ที่ ๔ การส่งเสริมการพัฒนา วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม ให้เป็นผู้ประกอบการในยุคดิจิทัล กลยุทธ์ ย่อย ๔.๑ เสริมสร้างความรู้พื้นฐานทางธุรกิจ โดยเฉพาะความรู้ และทักษะของเยาวชนและผู้ประกอบการ ด้านดิจิทัล การเงิน การตลาดยุคใหม่ การเข้าถึงตลาดส่งออกในรูปแบบ ธุรกิจต่าง ๆ

หมวดหมู่ที่ ๘ ไทยมีพื้นที่และเมืองอัจฉริยะที่น่าอยู่ ปลอดภัย เดิมน้อย ได้อย่างยั่งยืน

เป้าหมายที่ ๑ การเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจของภาคและการลงทุน ในเขต เศรษฐกิจพิเศษขยายตัวเพิ่มขึ้น ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ มูลค่าการลงทุนในเขตเศรษฐกิจพิเศษเพิ่มขึ้นตาม เป้าหมายในแผน แม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นที่ ๙ เขตเศรษฐกิจพิเศษ โดยเขตพัฒนาพิเศษ ภาคตะวันออกมีมูลค่า การลงทุนรวม ๙๑,๕๐๐,๐๐๐ ล้านบาท พื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคใต้มีมูลค่าการลงทุน รวม ๑๐๐,๐๐๐ ล้านบาท และเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษชายแดนมีมูลค่าการลงทุนรวม ๑๐,๐๐๐ ล้านบาท

เป้าหมายที่ ๒ ความไม่เสมอภาคในการกระจายรายได้ของภาคลดลง ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ สัดส่วนผู้มีงานทำในแต่ละภาค เพิ่มขึ้นกว่าสัดส่วนผู้มีงานทำของภาคในปี ๒๕๖๓ ยกเว้น กรุงเทพมหานคร มีสัดส่วนผู้มีงานทำไม่เกินร้อยละ ๑๓ ของจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด กลยุทธ์ที่ ๑ การสร้างความเข้มแข็งเศรษฐกิจ ฐานราก กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๑ พัฒนาภาคให้เป็นฐานเศรษฐกิจสำคัญของประเทศ

๒.๒.๓ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕)

การเสริมสร้างความมั่นคงของมนุษย์ รองรับทุกนโยบายความมั่นคงแห่งชาติ โดยกำหนด เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัด และกลยุทธ์ ดังนี้

๑) เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ ประชาชนมีความสามัคคี มีความปลอดภัยในการดำรงชีวิต มีส่วนร่วม และมีความพร้อมเผชิญปัญหาและรับมือกับภัยคุกคามและปัญหาด้านความมั่นคง

๒) ตัวชี้วัด

(๑) ระดับการเสริมสร้างความสามัคคีของคนในชาติ

(๒) ระดับการมีส่วนร่วมของหน่วยงานของรัฐ ภาคเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรภาคประชาสังคม และประชาชนทั่วไป ในกิจกรรมสนับสนุนงานด้านความมั่นคง

๓) กลยุทธ์

(๑) ส่งเสริมให้คนไทยมีความสามัคคี สังคมมีความสงบสุข และประเทศมีการพัฒนา อย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

(๒) ส่งเสริมให้ประชาชนสามารถดำรงชีวิตโดยปกติและสามารถเข้าถึงกระบวนการยุติธรรม

(๓) พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพของชน ชุมชน พื้นที่ เพื่อให้มีภูมิคุ้มกันและ มีขีดความสามารถ ในการเฝ้าระวัง แจ้งเตือน ป้องกันและแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์โดยเฉพาะภัยคุกคามรูปแบบใหม่

(๔) พัฒนาศักยภาพของประชาชน โดยเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านความมั่นคงให้แก่ผู้บริหาร และผู้ที่ปฏิบัติงาน

(๕) ส่งเสริมการเรียนรู้ประวัติศาสตร์ชาติไทย ปลูกฝังวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น ค่านิยมที่ดีงาม ความภูมิใจในชาติ การจัดการความขัดแย้งโดยสันติวิธี

(๖) ส่งเสริมให้หน่วยงานของรัฐ ภาคเอกชน นักวิชาการ องค์กรภาคประชาสังคม องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรพัฒนาเอกชน และประชาชนทั่วไป ได้เข้ามามีบทบาทและส่วนร่วมในการสนับสนุน โครงการความร่วมมือต่าง ๆ และกิจกรรมด้านความมั่นคงในการขจัดหรือลดปัญหาด้านความมั่นคง

การป้องกันและแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์ รองรับนโยบายที่ ๕ : สร้างเสริมศักยภาพการป้องกัน และแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์ข้ามชาติ และนโยบายที่ ๘ : เสริมสร้างความเข้มแข็งและภูมิคุ้มกันความมั่นคงภายใน โดยกำหนดเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัด และกลยุทธ์ ดังนี้

๑) เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ ประชาชนกลุ่มเป้าหมายปลอดภัยจากการค้ามนุษย์ และแรงงาน ต่างด้าว/บุคคลซึ่งไม่มีสัญชาติไทยเข้าสู่ระบบการจ้างแรงงานที่ถูกต้องตามกฎหมายได้สิทธิประโยชน์ตามที่กฎหมายกำหนด

๒) ตัวชี้วัด

(๑) ระดับการปกป้องและคุ้มครองกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ สตรี เด็ก แรงงานไทย และแรงงาน ต่างด้าวจากขบวนการค้ามนุษย์

(๒) จำนวนแรงงานต่างด้าว/บุคคลซึ่งไม่มีสัญชาติไทยทำงานถูกต้องตามกฎหมาย

๓) กลยุทธ์

(๑) ส่งเสริมให้ประชาชนกลุ่มเป้าหมายเข้าถึงสิทธิของความเป็นมนุษย์ มีความรู้ สามารถ ป้องกันตนเองจากการค้ามนุษย์ ตลอดจนสนับสนุนให้เกิดเครือข่ายเฝ้าระวังปัญหาในระดับชุมชน

(๒) พัฒนาและส่งเสริมเครือข่ายความร่วมมือกับต่างประเทศ รวมทั้งเชื่อมโยงระบบ ฐานข้อมูลระดับประเทศในประเด็นการค้ามนุษย์

(๓) เร่งรัดการดำเนินคดีกับผู้กระทำความผิดฐานค้ามนุษย์

(๔) เสริมสร้างศักยภาพบุคลากรในการดำเนินคดีการค้ามนุษย์ รวมถึงในการช่วยเหลือ ปกป้องและคุ้มครองสตรี เด็ก แรงงานไทย และแรงงานต่างด้าวจากขบวนการค้ามนุษย์

(๕) จัดระบบการจ้างแรงงานให้สามารถคุ้มครองสิทธิประโยชน์ของแรงงานไทย และ แรงงานต่างด้าวตามที่กฎหมายกำหนด

การป้องกันและปราบปรามยาเสพติด รองรับนโยบายที่ ๕ : สร้างเสริมศักยภาพการป้องกัน และแก้ไขปัญหาภัยคุกคามข้ามชาติและนโยบายที่ ๘ : เสริมสร้างความเข้มแข็งและภูมิคุ้มกันความมั่นคงภายใน โดยกำหนดเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัด และกลยุทธ์ ดังนี้

๑) เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ การแพร่ระบาดของยาเสพติดลดลงและสังคมไทยมีความปลอดภัยจากยาเสพติด

๒) ตัวชี้วัด

(๑) ระดับความสำเร็จในการป้องกันและแก้ไขปัญหา ยาเสพติด

(๒) ระดับความสำเร็จของกลไกความร่วมมือระหว่างประเทศในการป้องกันและแก้ไขปัญหา ยาเสพติด

๓) กลยุทธ์

(๑) ส่งเสริมความร่วมมือระหว่างประเทศในการป้องกันและแก้ไขปัญหา ยาเสพติด โดยเฉพาะ การสกัดกั้นสารตั้งต้น เคมีภัณฑ์ การควบคุมแหล่งผลิตภายนอกประเทศ และการผลักดันการดำเนินงานตามแนว ปฏิบัติสหประชาชาติว่าด้วยการพัฒนาทางเลือก

(๒) สกัดกั้นการลักลอบนำเข้ายาเสพติด ปราบปรามผู้ค้า และเครือข่ายยาเสพติด โดยการ บังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัด

(๓) บำบัดฟื้นฟูผู้ใช้ ผู้เสพ ผู้ติดยาเสพติด ตามสภาพการเสพติด รวมทั้งติดตาม และให้ความช่วยเหลือดูแลผู้ผ่านการบำบัดฟื้นฟูอย่างเหมาะสม

(๔) รมรณรงค์ให้เด็ก เยาวชน ผู้ใช้แรงงาน และประชากรกลุ่มเสี่ยง ตระหนักรู้ถึงโทษ ของยาเสพติด เพื่อป้องกันการเข้าไปยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด โดยอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการเฝ้าระวัง และแก้ไข ปัญหา ยาเสพติดในระดับพื้นที่ โดยใช้กลไกประชารัฐ

(๕) ผลักดันความร่วมมือจากทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องในการขับเคลื่อนการป้องกันและแก้ไข ปัญหา ยาเสพติด

๒.๓ แผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๓.๑ เป้าหมายและแนวทางการพัฒนาภาคเหนือ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

ทิศทางการพัฒนาภาค มุ่งสู่การพัฒนาเป็นฐานเศรษฐกิจสร้างสรรค์ของประเทศ เชื่อมโยงกับ อนุภูมิภาค และเติบโตอย่างยั่งยืน ตามแนวคิด “เศรษฐกิจสร้างสรรค์ สานสัมพันธ์ระหว่างพื้นที่ สุขภาวะดี วิถีชีวิต ยั่งยืน โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนา ๔C ได้แก่ Creative พัฒนาเศรษฐกิจสร้างสรรค์มูลค่าสูง โดยการสร้าง ระบบนิเวศ เมือง และพื้นที่สร้างสรรค์ตลอดจนสามารถพัฒนาสู่การเป็นสินค้าและบริการสร้างสรรค์ Connect สร้างโอกาสในการเชื่อมโยงเศรษฐกิจภายในประเทศและกับอนุภูมิภาค ทั้งในส่วนของระเบียบ เศรษฐกิจพิเศษ เขตเศรษฐกิจพิเศษชายแดน เมืองสร้างสรรค์ และกลุ่มผู้คนสร้างสรรค์ Clean พัฒนาตาม แนววิถีใหม่ (New Normal) บนฐานการเติบโตอย่างยั่งยืนของการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม การดูแลความสะอาด ของเมือง และการใช้พลังงานสะอาด โดยคำนึงถึง Care ที่ให้ความสำคัญอย่างต่อเนื่องกับการดูแลผู้สูงอายุ และผู้ด้อยโอกาส ในสังคมและพัฒนาศักยภาพแรงงาน

เป้าหมายรวม

๑) อัตราการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจของภาคเหนือขยายตัวเพิ่มขึ้น

๒) สัมประสิทธิ์ความไม่เสมอภาค (Gini Coefficient) ในการกระจายรายได้ของภาคเหนือลดลง

แนวทางการพัฒนา

- ๑) พัฒนาการผลิตตามระบบเกษตรกรรมยั่งยืน เชื่อมโยงสู่อุตสาหกรรมแปรรูปมูลค่าสูง
- ๒) พัฒนาการท่องเที่ยวและบริการบนฐานภูมิปัญญาและวัฒนธรรม
- ๓) เสริมศักยภาพของเมืองและพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษชายแดนเพื่อรองรับการขยายตัวทางเศรษฐกิจ และเอื้อต่อการอยู่อาศัย
- ๔) พัฒนาและยกระดับคุณภาพชีวิต เพื่อแก้ไขปัญหาความยากจน พัฒนาผู้สูงอายุสู่การเป็นผู้สูงอายุที่มีศักยภาพ (Active Aging) และพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน

๒.๓.๒ แผนพัฒนากลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนบน ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

เป้าหมายการพัฒนา : “ภายในปี ๒๕๗๐ กลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนบน ๒ จะเป็นเมืองน่าอยู่อย่างยั่งยืน”

ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ : พัฒนาเป็นฐานเศรษฐกิจสร้างสรรค์มูลค่าสูง

วัตถุประสงค์ เพิ่มขีดความสามารถของบุคลากรและทรัพยากรในการดำเนินงาน เพื่อให้สามารถปรับตัว ภายใต้การเปลี่ยนแปลง ทั้งในภาคการค้า การลงทุน การท่องเที่ยว การเกษตร และภาคอุตสาหกรรมเกษตร ผ่านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน การจัดทำฐานข้อมูลการปรับใช้เทคโนโลยี ตลอดจนการสร้างเครือข่าย กับภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง

แนวทางการพัฒนา

- ๑) พัฒนาและยกระดับขีดความสามารถทางการแข่งขันของผู้ประกอบการกลุ่มจังหวัดฯ ทุกรูปแบบ (ให้ความรู้แก่ผู้ประกอบการ ด้านกฎหมาย ภาษีการค้าต่างประเทศ และการออกแบบผลิตภัณฑ์ที่มีความโดดเด่นในกลุ่มจังหวัด เช่น ผ้าทอ เครื่องเงิน)
- ๒) ขยายช่องทางการค้า การลงทุน ส่งเสริมการทำตลาดกับกลุ่มผู้บริโภค
- ๓) ยกระดับผลิตภัณฑ์ชุมชนต่อยอดภูมิปัญญาเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่ม
- ๔) สนับสนุนการออกแบบผลิตภัณฑ์และพัฒนาคุณภาพ
- ๕) สร้างและพัฒนาภาพลักษณ์ด้านการท่องเที่ยวในฐานจุดหมายปลายทางการท่องเที่ยว

ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ : ส่งเสริมและพัฒนาสุขภาวะวิถีใหม่สู่ความยั่งยืน (New Normal to Sustainable)

วัตถุประสงค์ ยกระดับเกษตรปลอดภัยให้เป็นเกษตรอินทรีย์ ส่งเสริมพืชที่มีสรรพคุณด้านการดูแลสุขภาพ ส่งเสริมการท่องเที่ยวด้านการให้บริการสุขภาพ เปิดช่องทางการรับรู้ข่าวสาร ด้านสุขภาพให้กับประชาชน เพื่อให้ประชาชนมีสุขภาพแข็งแรงและทานอาหารปลอดภัย

แนวทางการพัฒนา

- ๑) ส่งเสริมและเพิ่มขีดความสามารถการเป็นคลังอาหารปลอดภัย
- ๒) พัฒนาผลิตภัณฑ์ด้านสุขภาพและแปรรูป เช่น สมุนไพร ให้ได้มาตรฐาน
- ๓) ส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพกับนักท่องเที่ยวกลุ่มเป้าหมายเฉพาะโดยให้ผู้สูงอายุเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน

๒.๓.๓ แผนพัฒนาจังหวัดพะเยา (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

“เมืองพะเยาน่าอยู่ มุ่งสู่เศรษฐกิจสร้างสรรค์” พัฒนาจังหวัดพะเยาให้เป็นเมืองน่าอยู่สำหรับคนทุกกลุ่มในสังคม โดยมีคุณภาพชีวิตที่ดี สังคมมีความมั่นคง ปลอดภัย มีสิ่งแวดล้อมที่ดี บนพื้นฐานของอัตลักษณ์และการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน ซึ่งเป็นฐานของการสนับสนุนเศรษฐกิจสร้างสรรค์ ที่จะพัฒนาเกษตรให้มีมูลค่าสูง ส่งเสริมการท่องเที่ยว เชิงสร้างสรรค์ และพัฒนาศักยภาพการค้า การลงทุน เพื่อสร้างรายได้ให้กับจังหวัดพะเยาอย่างยั่งยืน

ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ : พัฒนาเกษตรกรให้มีมูลค่าสูง

วัตถุประสงค์

- ๑) จังหวัดพะเยามีพื้นที่เกษตรปลอดภัย เกษตรอินทรีย์เพิ่มขึ้น
- ๒) เกษตรปลอดภัย เกษตรอินทรีย์ได้มาตรฐานเพิ่มขึ้น (พืช สัตว์ ประมง)
- ๓) มูลค่าสินค้าเกษตรและสินค้าเกษตรแปรรูปเพิ่มขึ้น
- ๔) เกษตรกรมีช่องทางการตลาดสินค้าเกษตรที่หลากหลาย

แนวทางการพัฒนา : ส่งเสริม และพัฒนาสินค้าการเกษตรให้มีคุณภาพมาตรฐาน

ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ : ยกระดับคุณภาพชีวิต เสริมสร้างความมั่นคง

วัตถุประสงค์ ประชาชนคนพะเยาทุกช่วงวัยมีคุณภาพชีวิตที่ดี ผู้สูงอายุได้รับการพัฒนา

ชุมชนเข้มแข็ง สังคม มีความปลอดภัย มีความมั่นคงภายในและตามแนวชายแดน

แนวทางการพัฒนา

- ๑) เสริมสร้างความมั่นคงปลอดภัยในพื้นที่ตามแนวชายแดน
- ๒) พัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานทุกช่วงวัยให้มีความรู้ มีทักษะ อาชีพ รายได้ ได้รับสวัสดิการ

และความปลอดภัย

- ๓) ส่งเสริมให้ผู้มีรายได้น้อย ผู้ด้อยโอกาส ให้มีอาชีพ มีรายได้

- ๔) พัฒนาคุณภาพชีวิตและศักยภาพของกลุ่มผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ

ให้มีงานทำมีรายได้เพิ่มขึ้น

๒.๓.๔ แผนปฏิบัติการราชการระยะ ๕ ปี ของกระทรวงแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

วิสัยทัศน์

“แรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำ และมีหลักประกันทางสังคมที่ดี”

พันธกิจ

- ๑) พัฒนากำลังแรงงานให้เป็นแรงงานศักยภาพสูง
- ๒) ส่งเสริมการมีงานทำให้กับกำลังแรงงานทุกกลุ่ม
- ๓) สร้างหลักประกันทางสังคม การคุ้มครอง และความปลอดภัยในการทำงาน
- ๔) ส่งเสริมความร่วมมือระหว่างประเทศและความร่วมมือด้านความมั่นคง
- ๕) ส่งเสริมและพัฒนาองค์กร เป็นองค์กรประสิทธิภาพสูงพร้อมรับและปรับตัวเข้ากับการ

เปลี่ยนแปลง

- ๖) พัฒนาระบบการให้บริการด้านแรงงานด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล

เป้าหมายรวมของแผน

เป้าหมายที่ ๑ กำลังแรงงานมีศักยภาพสูง

ผลสัมฤทธิ์ กำลังแรงงานได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือเป็นแรงงานมีคุณภาพมาตรฐาน

สอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคลและความต้องการของตลาดงานทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ สร้างความเข้มแข็งเศรษฐกิจและผลิตภาพเพิ่มขึ้นให้กับประเทศ

เป้าหมายที่ ๒ กำลังแรงงานมีงานทำที่มีคุณค่า มีอาชีพ มีรายได้อย่างยั่งยืน

ผลสัมฤทธิ์ กำลังแรงงานในประเทศมีงานทำเป็นแรงงานที่มีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดี

(Quality of work life) และมีความสุข ปัญหาการว่างงานและการขาดแคลนแรงงานลดลง

เป้าหมายที่ ๓ แรงงานได้รับการคุ้มครองมีสวัสดิการและมีหลักประกันทางสังคมที่เหมาะสม

ผลสัมฤทธิ์ แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีครอบคลุม ๔ ด้าน คือ ด้านร่างกาย ด้านจิตใจ ด้านสังคม

และด้านเศรษฐกิจ

เป้าหมายที่ ๔ ความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศและผลกระทบต่อความมั่นคง
ในภาคแรงงานได้รับการป้องกันและแก้ไข

ผลสัมฤทธิ์ ปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคงในภาคแรงงานได้รับการแก้ไขและไม่เกิดขึ้นซ้ำ

เป้าหมายที่ ๕ เป็นองค์กรประสิทธิภาพสูง มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

ผลสัมฤทธิ์ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ปฏิบัติงานได้บรรลุตามวัตถุประสงค์และ
เป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เป็นที่ยอมรับของทุกภาคส่วน

เป้าหมายที่ ๖ ระบบสารสนเทศและบูรณาการข้อมูลด้านแรงงานมีประสิทธิภาพ

ผลสัมฤทธิ์ ประชาชนเข้าถึงข้อมูลด้านแรงงานได้ทุกที่ทุกเวลา (Access Labour information
anytime, anywhere)

แผนย่อยภายใต้แผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกระทรวงแรงงาน

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๑ การพัฒนาฝีมือและสร้างทักษะกำลังแรงงานและ
สถานประกอบการให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดและการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๒ ส่งเสริมและสร้างโอกาสการมีงานทำให้กำลังแรงงานทุกกลุ่ม

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๓ คัดกรอง ส่งเสริมสวัสดิการด้านแรงงาน และเพิ่มประสิทธิภาพ
หลักประกันทางสังคม ที่ครอบคลุมและเหมาะสมกับแรงงานทุกกลุ่ม

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๔ การบูรณาการความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศ
และความมั่นคงด้านแรงงาน

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๕ พัฒนาการบริหารจัดการองค์กรและบุคลากรให้มี
ประสิทธิภาพสูงด้วยหลักธรรมาภิบาล พร้อมรับและปรับตัวเข้ากับการเปลี่ยนแปลง

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๖ พัฒนาระบบสารสนเทศและการเชื่อมโยงข้อมูลด้านแรงงาน
ให้เป็นดิจิทัล

ส่วนที่ ๓ ความสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของสหประชาชาติ (SDGs) แห่งสหประชาชาติ

คณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดพะเยา (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ได้พิจารณาความสอดคล้องระหว่างแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดพะเยา (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของสหประชาชาติ (SDGs) แห่งสหประชาชาติ โดยสรุปความสอดคล้อง ดังนี้

แผนปฏิบัติการด้าน แรงงานจังหวัดพะเยา (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	ความสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของสหประชาชาติ (SDGs)	
	เป้าหมาย	เป้าหมายย่อย
๑. การพัฒนาฝีมือ และสร้างทักษะ ประชากรวัยแรงงาน และสถานประกอบการ ให้สอดคล้องกับ ความต้องการของตลาด และการเปลี่ยนแปลง ทางเทคโนโลยี	เป้าหมายที่ ๘ ส่งเสริมการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจที่ต่อเนื่อง ครอบคลุม และยั่งยืน การจ้างงานเต็มที่มีคุณภาพ และการมีงานที่มีคุณค่าสำหรับทุกคน	๘.๕ บรรลุการจ้างงานเต็มที่มีคุณภาพ และการมีงานที่มีคุณค่าสำหรับหญิงและชายทุกคน รวมถึงเยาวชนและผู้มีภาวะทุพพลภาพ และให้มีการจ่ายค่าจ้างที่เท่าเทียมสำหรับงานที่มีคุณค่าเท่าเทียมกัน ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๓
	เป้าหมายที่ ๙ สร้างโครงสร้างพื้นฐานที่มีความยืดหยุ่นต่อการเปลี่ยนแปลง ส่งเสริมการพัฒนาอุตสาหกรรมที่ครอบคลุมและยั่งยืน และส่งเสริมนวัตกรรม	๙.๒ ส่งเสริมการพัฒนาอุตสาหกรรมที่ครอบคลุมและยั่งยืนภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๓ ให้เพิ่มส่วนแบ่งของภาคอุตสาหกรรมในการจ้างงานและผลิตภัณฑ์มวลรวมของประเทศ โดยให้เป็นไปตามบริบทของประเทศ และให้เพิ่มส่วนแบ่งขึ้นเป็น ๒ เท่าในประเทศพัฒนาน้อยที่สุด
๒. การสร้างโอกาส การมีงานทำที่ดีให้ ประชาชนทุกกลุ่มวัย	เป้าหมายที่ ๔ สร้างหลักประกันว่าทุกคนมีการศึกษาที่มีคุณภาพอย่างครอบคลุมและเท่าเทียม และสนับสนุนโอกาสในการเรียนรู้ตลอดชีวิต	๔.๔ เพิ่มจำนวนเยาวชนและผู้ใหญ่ที่มีทักษะที่เกี่ยวข้องจำเป็น รวมถึงทักษะทางด้านเทคนิคและอาชีพสำหรับการจ้างงาน การมีงานที่มีคุณค่า และการเป็นผู้ประกอบการ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๓
	เป้าหมายที่ ๘ ส่งเสริมการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจที่ต่อเนื่อง ครอบคลุม และยั่งยืน การจ้างงานเต็มที่มีคุณภาพ และการมีงานที่มีคุณค่าสำหรับทุกคน	๘.๕ บรรลุการจ้างงานเต็มที่มีคุณภาพ และการมีงานที่มีคุณค่าสำหรับหญิงและชายทุกคน รวมถึงเยาวชนและผู้มีภาวะทุพพลภาพ และให้มีการจ่ายค่าจ้างที่เท่าเทียมสำหรับงานที่มีคุณค่าเท่าเทียมกัน ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๓
	เป้าหมายที่ ๙ สร้างโครงสร้างพื้นฐานที่มีความยืดหยุ่นต่อการเปลี่ยนแปลง ส่งเสริมการพัฒนาอุตสาหกรรม ที่ครอบคลุมและยั่งยืน และส่งเสริมนวัตกรรม	๙.๒ ส่งเสริมการพัฒนาอุตสาหกรรมที่ครอบคลุมและยั่งยืนภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๓ ให้เพิ่มส่วนแบ่งของภาคอุตสาหกรรมในการจ้างงานและผลิตภัณฑ์มวลรวมของประเทศ โดยให้เป็นไปตามบริบทของประเทศและให้เพิ่มส่วนแบ่งขึ้นเป็น ๒ เท่า ในประเทศพัฒนาน้อยที่สุด

แผนปฏิบัติการด้าน แรงงานจังหวัดพะเยา (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	ความสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของสหประชาชาติ (SDGs)	
	เป้าหมาย	เป้าหมายย่อย
๓. การสร้าง หลักประกันทางสังคม การคุ้มครอง และ ความปลอดภัย แรงงาน	เป้าหมายที่ ๑ ยุติความยากจน ทุกรูปแบบในทุกที่	๑.๑ ขจัดความยากจนขั้นรุนแรงของ ประชาชนในทุกพื้นที่ให้หมดไปภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๓ ซึ่งปัจจุบันความยากจนวัดจาก คนที่มีค่าใช้จ่ายดำรงชีพรายวันต่ำกว่า \$๑.๙๐ ต่อวัน
	เป้าหมายที่ ๔ สร้างหลักประกันว่า ทุกคนมีการศึกษาที่มีคุณภาพอย่าง ครอบคลุมและเท่าเทียม และสนับสนุน โอกาสในการเรียนรู้ตลอดชีวิต	๔.๔ เพิ่มจำนวนเยาวชนและผู้ใหญ่ที่มีทักษะ ที่เกี่ยวข้องจำเป็น รวมถึงทักษะทางด้าน เทคนิคและอาชีพสำหรับการจ้างงาน การมีงานที่มีคุณค่า และการเป็นผู้ประกอบการ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๓
	เป้าหมายที่ ๑๐ ลดความไม่เสมอภาค ภายในและระหว่างประเทศ	๑๐.๓ สร้างหลักประกันถึงโอกาสที่เท่าเทียม และลดความไม่เสมอภาคของผลลัพธ์ รวมถึง โดยการขจัดกฎหมาย นโยบาย และแนวทาง ปฏิบัติที่เลือกปฏิบัติ และส่งเสริมการออก กฎหมาย นโยบาย และการปฏิบัติที่เหมาะสม ในเรื่องดังกล่าว
		๑๐.๔ นำนโยบาย โดยเฉพาะนโยบายการคลัง ค่าจ้าง และการคุ้มครองทางสังคมมาใช้ และให้ บรรลุความเสมอภาคยิ่งขึ้นอย่างก้าวหน้า
๔. การป้องกันปัญหา ยาเสพติดและการค้า มนุษย์ด้านแรงงาน	เป้าหมายที่ ๘ ส่งเสริม การเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ ที่ต่อเนื่อง ครอบคลุม และยั่งยืน การจ้างงานเต็มที่และ มีผลิตภาพ และการมีงานที่มีคุณค่าสำหรับทุกคน	๘.๗ ดำเนินมาตรการที่มีประสิทธิภาพ โดยทันที เพื่อขจัดแรงงานที่ถูกบังคับ ยุติความเป็นทาสสมัยใหม่และการค้ามนุษย์ และยับยั้งและกำจัดการใช้แรงงานเด็กใน รูปแบบที่เลวร้ายที่สุด ซึ่งรวมถึงการเกณฑ์ และการใช้ทหารเด็ก และภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ยุติการใช้แรงงานเด็กในทุกรูปแบบ
		๘.๘ ปกป้องสิทธิแรงงานและส่งเสริม สภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัยและ มั่นคงสำหรับผู้ทำงานทุกคน รวมถึงผู้ทำงาน ต่างด้าว โดยเฉพาะหญิงต่างด้าว และผู้ที่ ทำงานเสี่ยงอันตราย
	เป้าหมายที่ ๑๖ ส่งเสริมสังคมที่สงบ สุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบ และครอบคลุมในทุกระดับ	๑๖.๒ ยุติการข่มเหง การแสวงหาประโยชน์อย่าง ไม่ถูกต้อง การค้ามนุษย์ และความรุนแรงและ การทรมานทุกรูปแบบที่มีต่อเด็ก
		๑๖.๖ ส่งเสริมและบังคับใช้กฎหมายและ นโยบายที่ไม่เลือกปฏิบัติเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

แผนปฏิบัติการด้าน แรงงานจังหวัดพะเยา (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	ความสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของสหประชาชาติ (SDGs)	
	เป้าหมาย	เป้าหมายย่อย
๕. การบริหารจัดการ หน่วยงาน บุคลากร ด้วยหลักธรรมาภิบาล และเสริมสร้างการมี ส่วนร่วมภายใน หน่วยงาน	เป้าหมายที่ ๑๖ ส่งเสริมสังคมที่สงบ สุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิผล	๑๖.๕ ลดการทุจริตในตำแหน่งหน้าที่และ การรับสินบนทุกรูปแบบ

ส่วนที่ ๔ สารสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดพะเยา (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๔.๑ การประเมินสถานการณ์ ปัญหา และความจำเป็นของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดพะเยา (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สำนักงานแรงงานจังหวัดพะเยาได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดพะเยา (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อเป็นกรอบแนวทางการพัฒนาแรงงาน สถานประกอบกิจการ และตลาดแรงงานของจังหวัดพะเยา ที่สอดคล้องกับสถานการณ์เศรษฐกิจและสังคม โดยเชื่อมโยงกับแผนระดับที่ ๑ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี แผนระดับที่ ๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ และนโยบายและแผนว่าด้วยความมั่นคงระดับชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนระดับ ๓ ในระนาบเดียวกัน ที่สอดคล้องกับบริบทสภาพแวดล้อมภายในและภายนอกทั้งในปัจจุบันและเป็นการดำเนินการตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของโลก (Sustainable Development Goals: SDGs) ที่เกี่ยวข้องด้านแรงงาน รวมถึงสามารถตอบสนองต่อการพัฒนาของประเทศ ภาคเหนือ กลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนบน และจังหวัดพะเยา โดยมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

๔.๒ ภาพรวมของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดพะเยา (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๔.๒.๑ วิสัยทัศน์

“แรงงานในจังหวัดพะเยา มีศักยภาพ มีงานทำ ได้รับการคุ้มครอง และมีหลักประกันทางสังคมที่ดี”

๔.๒.๒ วัตถุประสงค์

๑) เพื่อให้สำนักงานแรงงานจังหวัดซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนภารกิจด้านการพัฒนาแรงงานของจังหวัดมีแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัดที่ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นด้านแรงงานที่กระทรวงแรงงานเกี่ยวข้อง ตลอดจนทิศทางการพัฒนาของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาภาค แผนพัฒนาจังหวัด และกลุ่มจังหวัด นโยบายและทิศทางการพัฒนาตามแผนของกระทรวงแรงงาน และสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

๒) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผนงาน/โครงการและการของบประมาณของแต่ละจังหวัด และตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔.๒.๓ พันธกิจ

๑) พัฒนาฝีมือและสร้างทักษะประชากรวัยแรงงาน และสถานประกอบการให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดและการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี

๒) สร้างโอกาสการมีงานทำที่ดีให้ประชาชนทุกกลุ่มวัย

๓) สร้างหลักประกันทางสังคม การคุ้มครอง และความปลอดภัยแรงงาน

๔) ป้องกันปัญหาอาชญากรรม และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

๕) บริหารจัดการหน่วยงาน บุคลากร ด้วยหลักธรรมาภิบาลและเสริมสร้างการมีส่วนร่วมภายในหน่วยงาน

๔.๒.๔ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัดความสำเร็จตามเป้าหมายการพัฒนาด้านแรงงานของจังหวัดพะเยา จำแนกตามประเด็นการพัฒนาของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดพะเยา (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ดังนี้

ตาราง ตัวชี้วัดทั้งหมดภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดพะเยา (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ : การพัฒนาฝีมือและสร้างทักษะประชากรวัยแรงงาน และสถานประกอบการให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดและการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี					
๑. ร้อยละของผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติที่ได้รับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐
๒. ร้อยละของแรงงานฝีมือที่เข้ารับการทดสอบและผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐
๓. ร้อยละของสถานประกอบการที่ยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานฯ	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐
๔. ร้อยละของผู้ยื่นขอหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ และผ่านการประเมินความรู้ความสามารถ	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐
๕. จำนวนสถานประกอบการที่มีระบบบริหารจัดการด้านแรงงานที่ดีความรับผิดชอบต่อสังคมเพิ่มขึ้น	ร้อยละ ๕	ร้อยละ ๕	ร้อยละ ๕	ร้อยละ ๕	ร้อยละ ๕
ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ : การสร้างโอกาสการมีงานทำที่ดีให้ประชาชนทุกกลุ่มวัย					
๑. ร้อยละของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๐
ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ : การสร้างหลักประกันทางสังคม การคุ้มครอง					
๑. สัดส่วนผู้ประกันตนตามกฎหมายประกันสังคมต่อกำลังแรงงาน	๕๗,๑๘๔ คน	๕๘,๒๓๘ คน	๕๙,๒๙๒ คน	๖๐,๘๗๓ คน	๖๒,๑๙๐ คน
๒. จำนวนลูกจ้างผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับสิทธิประโยชน์ภายใต้กฎหมายประกันสังคม	๒๔,๓๐๐ คน	๒๔,๘๐๐ คน	๒๕,๔๐๐ คน	๒๕,๙๐๐ คน	๒๖,๕๐๐ คน
๓. จำนวนแรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับการตรวจคุ้มครองแรงงานให้ได้รับสิทธิตามกฎหมายแรงงาน	๑,๕๐๐ คน	๑,๕๐๐ คน	๑,๕๐๐ คน	๑,๕๐๐ คน	๑,๕๐๐ คน
๔. อัตราการประสอันตรายจากการทำงานลดลง	ลดลง ร้อยละ ๔	ลดลง ร้อยละ ๔	ลดลง ร้อยละ ๔	ลดลง ร้อยละ ๔	ลดลง ร้อยละ ๔

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ : การป้องกันปัญหายาเสพติด และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน					
๑. ร้อยละความสำเร็จของการให้บริการรับเรื่องร้องทุกข์และติดตามสิทธิประโยชน์แรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศ	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๑๐๐
๒. จำนวนแรงงานที่เป็นกลุ่มเสี่ยงได้รับการส่งเสริม พัฒนา และกำกับดูแลให้ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย	๕๐ คน	๕๐ คน	๕๐ คน	๕๐ คน	๕๐ คน
๓. จำนวนสถานประกอบกิจการที่นำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) ไปใช้บริหารจัดการด้านแรงงาน	๒๗ แห่ง	๒๗ แห่ง	๒๗ แห่ง	๒๗ แห่ง	๒๗ แห่ง
๔. ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้สามารถนำไปถ่ายทอดให้ประชาชนในพื้นที่ได้อย่างถูกต้อง	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๑๐๐
๕. จำนวนแรงงานได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	๕๕๐ คน	๕๕๐ คน	๕๕๐ คน	๕๕๐ คน	๕๕๐ คน
๖. จำนวนสถานประกอบกิจการที่มีระบบการจัดการด้านยาเสพติด	๑๔ แห่ง	๑๔ แห่ง	๑๔ แห่ง	๑๔ แห่ง	๑๔ แห่ง
ประเด็นการพัฒนาที่ ๕ : การบริหารจัดการหน่วยงาน บุคลากร ด้วยหลักธรรมาภิบาลและเสริมสร้างการมีส่วนร่วมภายในหน่วยงาน					
๑. คะแนนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	มากกว่า ร้อยละ ๘๕	มากกว่า ร้อยละ ๘๕	มากกว่า ร้อยละ ๘๕	มากกว่า ร้อยละ ๘๕	มากกว่า ร้อยละ ๘๕
๒. จำนวนบุคลากรสังกัดกระทรวงแรงงานที่ได้รับการพัฒนา และประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	๘๓ คน	๘๓ คน	๘๓ คน	๘๓ คน	๘๓ คน

๔.๒.๕ แนวทางการดำเนินการ/พัฒนา

๑) พัฒนาฝีมือและสร้างทักษะประชากรวัยแรงงาน ให้เป็นแรงงานคุณภาพโดยใช้มาตรฐานฝีมือมาตรฐานแรงงานไทย ระบบประกันคุณภาพ คุณวุฒิวิชาชีพ อัตราค่าจ้าง กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ศูนย์ฝึกอบรม และแพลตฟอร์มการฝึกอบรมเป็นเครื่องมือในการพัฒนา

๒) พัฒนาและสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการ ทั้งที่อยู่ในอุตสาหกรรมเป้าหมายอุตสาหกรรมอื่น และสถานประกอบกิจการระดับเศรษฐกิจฐานราก เข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงาน คุณวุฒิวิชาชีพ รวมถึงการพัฒนาฝีมือแรงงานในสถานประกอบการทุกระดับทั้งวิสาหกิจรายย่อย ขนาดย่อม ขนาดกลาง และขนาดใหญ่

๓) เพิ่มประสิทธิภาพของตลาดแรงงาน โดยเผยแพร่แนวความคิดหรือสร้างค่านิยมให้ประชากรกลุ่มเป้าหมายในช่วงวัยศึกษาที่จะเข้าสู่ตลาดแรงงานในอนาคตให้สนใจศึกษาในสาขาที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน โดยเฉพาะกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมาย

๔) วางแผนกำลังแรงงานในระดับพื้นที่ เพื่อสร้างโอกาสการมีงานทำที่ดีให้ประชาชนในแต่ละกลุ่ม

- ๕) บริการแนะแนวอาชีพและจัดหางานเชิงรุก
- ๖) ส่งเสริมให้กำลังแรงงานที่สามารถทำงานได้และพร้อมที่จะทำงานได้มีงานทำ มีรายได้ และได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย
- ๗) การสร้างความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการมีหลักประกันทางสังคม
- ๘) การส่งเสริมและผลักดันให้แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายเข้าสู่ระบบหลักประกันทางสังคม
- เพิ่มมากขึ้น
- ๙) ดูแลให้มีการปฏิบัติและการบังคับใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการคุ้มครองและความปลอดภัยของแรงงานอย่างเคร่งครัด ส่งเสริมให้แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิตามกฎหมาย
- ๑๐) ดำเนินการมาตรการเชิงรุกในการจัดระเบียบแรงงานต่างด้าว
- ๑๑) ขจัดการใช้แรงงานผิดกฎหมายและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน
- ๑๒) ดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในกลุ่มผู้ใช้แรงงาน
- ๑๓) เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรด้วยการสื่อสารสร้างการรับรู้ ความเข้าใจและปรับปรุงระบบการให้บริการประชาชน

๑๔) สร้างกลไกความร่วมมือกับเครือข่ายด้านแรงงานให้เข้มแข็ง ทั้งระดับองค์กรและระดับพื้นที่

๔.๒.๖ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการนำแผนปฏิบัติการฯ ไปดำเนินการ

- ๑) สำนักงานแรงงานจังหวัดพะเยา
- ๒) สำนักงานจัดหางานจังหวัดพะเยา
- ๓) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพะเยา
- ๔) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพะเยา
- ๕) สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพะเยา

๔.๒.๗ การติดตามและประเมินผล

กลไกหรือแนวทางที่สำนักงานแรงงานจังหวัดพะเยา และหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน จังหวัดพะเยาใช้ในการติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดพะเยา (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับนี้ว่าสามารถนำไปสู่การไปสู่การปฏิบัติได้หรือไม่ แผนงาน/โครงการที่บรรจุไว้ในแผนปฏิบัติการฯ ที่ได้ดำเนินการแล้ว ประสบความสำเร็จหรือล้มเหลว เกิดปัญหา อุปสรรคอย่างไร ก็คือการจัดให้มีการประชุมทบทวนแผนปฏิบัติการฯ เป็นประจำทุกปี นอกจากติดตามประเมินผลที่กล่าวไปแล้วนั้น การประชุมก็ยังได้ทบทวนถึงสถานการณ์ด้านแรงงาน สิ่งแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงที่อาจส่งผลกระทบต่อความสำเร็จของแผนอีกทางหนึ่งด้วย

**ส่วนที่ ๕ ประเด็นการพัฒนา เป้าหมาย และแนวทางภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดพะเยา
(พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

**๕.๑ ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ : การพัฒนาฝีมือและสร้างทักษะประชากรวัยแรงงาน และสถานประกอบการ
ให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดและการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี**

เป้าประสงค์

๑) แรงงานมีผลผลิตภาพ มีสมรรถนะได้มาตรฐาน และมีทักษะฝีมือสอดคล้องกับความต้องการ
ของตลาดและการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี

๒) สถานประกอบการมีความพร้อมด้านแรงงาน และมีความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน

แนวทางการพัฒนา

๑) พัฒนาฝีมือและสร้างทักษะประชากรวัยแรงงาน ให้เป็นแรงงานคุณภาพโดยใช้มาตรฐานฝีมือ
มาตรฐานแรงงานไทย ระบบประกันคุณภาพ คุณวุฒิวิชาชีพ อัตราค่าจ้าง กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ศูนย์ฝึกอบรม
และแพลตฟอร์มการฝึกอบรมเป็นเครื่องมือในการพัฒนา

๒) พัฒนาและสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการ ทั้งที่อยู่ในอุตสาหกรรมเป้าหมายอุตสาหกรรมอื่น
และสถานประกอบกิจการระดับเศรษฐกิจฐานราก เข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงาน คุณวุฒิวิชาชีพ รวมถึงการพัฒนา
ฝีมือแรงงานในสถานประกอบการทุกระดับทั้งวิสาหกิจรายย่อย ขนาดย่อม ขนาดกลาง และขนาดใหญ่

ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
๑. ร้อยละของผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐาน ฝีมือแรงงานแห่งชาติที่ได้รับอัตราค่าจ้าง ตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐
๒. ร้อยละของแรงงานฝีมือที่เข้ารับการทดสอบ และผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐
๓. ร้อยละของสถานประกอบการที่ยื่นแบบแสดง การส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานฯ	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐
๔. ร้อยละของผู้ยื่นขอหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ และผ่านการประเมินความรู้ความสามารถ	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐
๕. จำนวนสถานประกอบการที่มีระบบบริหาร จัดการด้านแรงงานที่ดีความรับผิดชอบต่อสังคมเพิ่มขึ้น	ร้อยละ ๕	ร้อยละ ๕	ร้อยละ ๕	ร้อยละ ๕	ร้อยละ ๕

โครงการ/กิจกรรม

๑) โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน/
กิจกรรมพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

๒) โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน/
กิจกรรมทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

๓) กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนให้ สถานประกอบกิจการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน

๔) กิจกรรมส่งเสริมและเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการรับรองความรู้ความสามารถตามกฎหมาย

๕) การส่งเสริมและพัฒนาให้สถานประกอบกิจการเข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย

๕.๒ ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ : การสร้างโอกาสการมีงานทำที่ดีให้ประชาชนทุกกลุ่มวัย

เป้าประสงค์

แรงงานทุกกลุ่ม ทุกเพศ ทุกช่วงวัย รวมถึงผู้พิการที่สามารถทำงานได้และพร้อมที่จะทำงาน ได้รับโอกาสการมีงานทำที่ดี มีทางเลือกในการประกอบอาชีพ และการจ้างงานที่เหมาะสม เป็นธรรม

แนวทางการพัฒนา

๑) เพิ่มประสิทธิภาพของตลาดแรงงาน โดยเผยแพร่แนวความคิดหรือสร้างค่านิยมให้ประชากรกลุ่มเป้าหมายในช่วงวัยศึกษาที่จะเข้าสู่ตลาดแรงงานในอนาคตให้สนใจศึกษาในสาขาที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน โดยเฉพาะกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมาย

๒) วางแผนกำลังแรงงานในระดับพื้นที่ เพื่อสร้างโอกาสการมีงานทำที่ดีให้ประชาชนในแต่ละกลุ่ม

๓) บริการแนะแนวอาชีพและจัดหางานเชิงรุก

๔) ส่งเสริมให้กำลังแรงงานที่สามารถทำงานได้และพร้อมที่จะทำงานได้มีงานทำ มีรายได้ และได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย

ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ : การสร้างโอกาสการมีงานทำที่ดีให้ประชาชนทุกกลุ่มวัย					
๑. ร้อยละของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๐

โครงการ/กิจกรรม

- ๑) กิจกรรม แนะแนวอาชีพให้นักเรียน นักศึกษา
- ๒) โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน
- ๓) กิจกรรมแนะแนวอาชีพและส่งเสริม
- ๔) กิจกรรมแนะแนวอาชีพเพื่อการมีงานทำ
- ๕) กิจกรรมแนะแนวอาชีพผู้ไม่อยู่ในระบบการจ้างงาน
- ๖) โครงการก้าวสู่งานที่ดีคนมีคุณภาพ (Smart Jobs Smart Workers)
- ๗) โครงการยกระดับการให้บริการจัดหางานในประเทศ
- ๘) กิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพให้ผู้สูงอายุ
- ๙) กิจกรรมส่งเสริมการมีงานทำของผู้สูงอายุ
- ๑๐) โครงการส่งเสริมพัฒนาศักยภาพประชาชนทุกช่วงวัย เพื่อการมีงานทำ มีรายได้ อย่างมั่นคงและยั่งยืน (งบพัฒนาจังหวัด)
- ๑๑) โครงการ SME เริ่มที่ศูนย์บาท (กองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ)

๕.๓ ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ : การสร้างหลักประกันทางสังคม การคุ้มครอง และความปลอดภัยแรงงาน
เป้าประสงค์

แรงงานได้รับความคุ้มครองและสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย มีหลักประกันทางสังคมที่มั่นคง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

แนวทางการพัฒนา

- ๑) การสร้างความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการมีหลักประกันทางสังคม
- ๒) การส่งเสริมและผลักดันให้แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายเข้าสู่ระบบหลักประกันทางสังคมเพิ่มมากขึ้น
- ๓) ดูแลให้มีการปฏิบัติและการบังคับใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการคุ้มครองและความปลอดภัยของแรงงานอย่างเคร่งครัด ส่งเสริมให้แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิตามกฎหมาย

ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ : การสร้างหลักประกันทางสังคม การคุ้มครอง					
๑. สัดส่วนผู้ประกันตนตามกฎหมายประกันสังคม ต่อกำลังแรงงาน	ร้อยละ ๔๒	ร้อยละ ๔๖	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๕๔	ร้อยละ ๕๘
๒. จำนวนลูกจ้างผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับ สิทธิประโยชน์ภายใต้กฎหมายประกันสังคม	๒๔,๓๐๐ คน	๒๔,๘๐๐ คน	๒๕,๔๐๐ คน	๒๕,๙๐๐ คน	๒๖,๕๐๐ คน
๓. จำนวนแรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับ การตรวจคุ้มครองแรงงานให้ได้รับสิทธิตาม กฎหมายแรงงาน	๑,๕๐๐ คน	๑,๕๐๐ คน	๑,๕๐๐ คน	๑,๕๐๐ คน	๑,๕๐๐ คน
๔. อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลง	ลดลง ร้อยละ ๔	ลดลง ร้อยละ ๔	ลดลง ร้อยละ ๔	ลดลง ร้อยละ ๔	ลดลง ร้อยละ ๔

โครงการ/กิจกรรม

- ๑) โครงการออกหน่วยบริการเคลื่อนที่บริการเบ็ดเสร็จ (Service Delivery Unit)/
- ๒) โครงการพัฒนาศักยภาพแกนนำเครือข่ายประกันสังคม
- ๓) โครงการประกันสังคมเยี่ยมผู้ประกันตนเจ็บป่วยในสถานพยาบาลและผู้ทุพพลภาพและผู้ป่วย
 หลังภาวะวิกฤต
 - ๔) โครงการประชุมชี้แจงให้ความรู้งานประกันสังคม
 - ๕) การให้ความรู้ด้านการประกันสังคมแก่แรงงานต่างด้าว/
 - ๖) การขึ้นทะเบียนประกันสังคมมาตรา ๔๐ และจ่ายเงินสมทบแบบยั่งยืน
 - ๗) การตรวจคุ้มครองแรงงานทั้งในระบบและนอกระบบให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย
 - ๘) การตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ให้ปฏิบัติตามมาตรฐาน
 กฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
 - ๙) การรับและวินิจฉัยคำร้อง (ตามมาตรา ๑๒๓) และกระบวนการให้คำปรึกษาเกี่ยวกับสิทธิตามกฎหมาย
 - ๑๐) โครงการขับเคลื่อนความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)
 ให้ครอบคลุมแรงงานทุกกลุ่ม
 - ๑๑) โครงการสร้างความตระหนักรู้ภาคีเครือข่าย เพื่อยกระดับมาตรฐานการคุ้มครองแรงงานใน
 สถานประกอบกิจการ SME

- ๑๒) การส่งเสริมสิทธิแรงงานนอกระบบ
- ๑๓) โครงการเสริมสร้างวินัยการทำงานในสถานประกอบการ
- ๑๔) โครงการเฝ้าระวังและติดตามสถานประกอบการที่หยุดกิจการชั่วคราวและมีแนวโน้มที่จะเลิกจ้างเนื่องจากสถานการณ์ด้านเศรษฐกิจ

๕.๔ ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ : การป้องกันปัญหายาเสพติด และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

เป้าประสงค์

ขจัดปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และปัญหาการใช้ยาเสพติดในกลุ่มผู้ใช้แรงงาน

แนวทางการพัฒนา

- ๑) ดำเนินการมาตรการเชิงรุกในการจัดระเบียบแรงงานต่างด้าว
- ๒) ขจัดการใช้แรงงานผิดกฎหมายและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน
- ๓) ดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในกลุ่มผู้ใช้แรงงาน

ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ : การป้องกันปัญหายาเสพติด และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน					
๑. ร้อยละความสำเร็จของการให้บริการรับเรื่องร้องทุกข์และติดตามสิทธิประโยชน์แรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศ	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๑๐๐
๒. จำนวนแรงงานที่เป็นกลุ่มเสี่ยงได้รับการส่งเสริม พัฒนา และกำกับดูแลให้ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย	๕๐ คน	๕๐ คน	๕๐ คน	๕๐ คน	๕๐ คน
๓. จำนวนสถานประกอบการที่นำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) ไปใช้บริหารจัดการด้านแรงงาน	๒๗ แห่ง	๒๗ แห่ง	๒๗ แห่ง	๒๗ แห่ง	๒๗ แห่ง
๔. ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้สามารถนำไปถ่ายทอดให้ประชาชนในพื้นที่ได้อย่างถูกต้อง	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๑๐๐
๕. จำนวนแรงงานได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	๕๕๐ คน	๕๕๐ คน	๕๕๐ คน	๕๕๐ คน	๕๕๐ คน
๖. จำนวนสถานประกอบการที่มีระบบการจัดการด้านยาเสพติด	๑๔ แห่ง	๑๔ แห่ง	๑๔ แห่ง	๑๔ แห่ง	๑๔ แห่ง

โครงการ/กิจกรรม

- ๑) กิจกรรมพิจารณาคำขอ และจัดทำทะเบียนคนต่างด้าวที่ยื่นขออนุญาตทำงาน
- ๒) กิจกรรมตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการ
- ๓) การให้บริการ รับเรื่องร้องทุกข์ และติดตามสิทธิประโยชน์แรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
- ๔) โครงการขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ
- ๕) กิจกรรมการให้ความคุ้มครองคนหางานตามกฎหมายจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน
- ๖) กิจกรรมรับและพิจารณาวินิจฉัยคำร้อง
- ๗) โครงการอาสาสมัครแรงงานด้านภัย ยาเสพติด

๘) โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ (TO BE NUMBER ONE)

๙) กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบมาตรฐานการป้องกัน

และแก้ไขปัญหายาเสพติด

๑๐) โครงการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด

๑๑) โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย กิจกรรมตรวจสอบสถานประกอบการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

๑๒) โครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบการ

๑๓) ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในกลุ่มแรงงานนอกระบบ

๑๔) การประเมินสถานการณ์ความเสี่ยงด้านยาเสพติดในสถานประกอบการ

๑๕) โครงการค้นหา ผู้เสพ ผู้ติดยาเสพติดในสถานประกอบการ

๑๖) โครงการโรงงานสีขาว

๑๗) มาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ (มยส.)

๑๘) การเสริมสร้างการมีส่วนร่วม เพื่อเฝ้าระวังการแพร่ระบาดของยาเสพติด

ในสถานประกอบการ

๑๙) การตรวจสอบสถานประกอบการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

๒๐) การป้องกันและแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์ด้านแรงงานในรูปแบบที่เลวร้าย

๒๑) ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสถานประกอบการด้านแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP)

เพื่อไปใช้ในการบริหารกิจการ/ธุรกิจ

๒๒) โครงการเฝ้าระวังและติดตามสถานประกอบการที่หยุดกิจการชั่วคราวและมีแนวโน้มที่จะเลิกจ้างเนื่องจากสถานการณ์ด้านเศรษฐกิจ

๕.๕ ประเด็นการพัฒนาที่ ๕ : การบริหารจัดการหน่วยงาน บุคลากร ด้วยหลักธรรมาภิบาลและเสริมสร้างการมีส่วนร่วมภายในหน่วยงาน

เป้าประสงค์

๑) ส่งเสริมและยกระดับหน่วยงานให้มีระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพสูง ทันสมัย คล่องตัว และมีธรรมาภิบาล

๒) บุคลากรและภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการหน่วยงาน

แนวทางการพัฒนา

๑) เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรด้วยการสื่อสารสร้างการรับรู้ ความเข้าใจและปรับปรุงระบบการให้บริการประชาชน

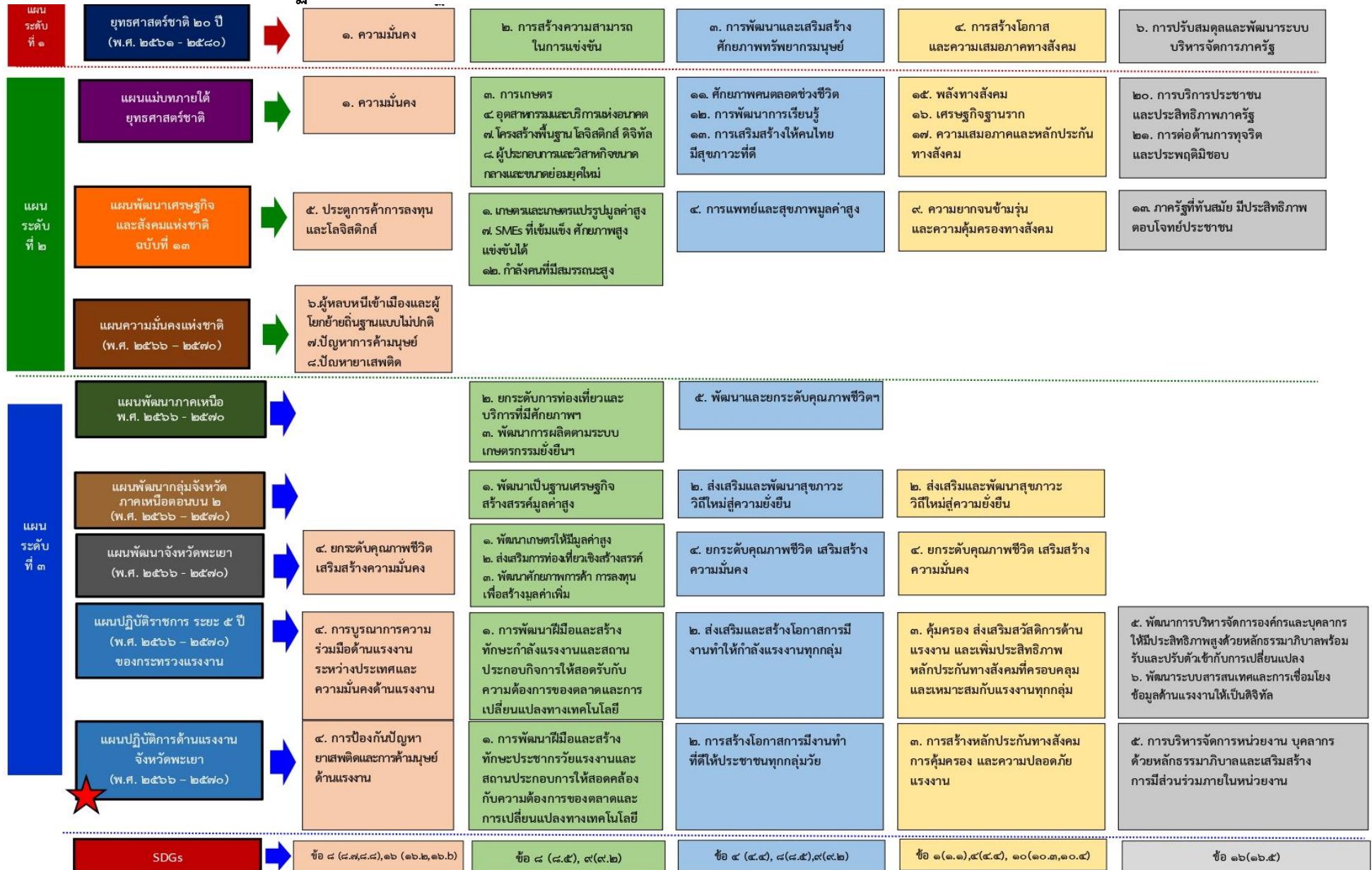
๒) สร้างกลไกความร่วมมือกับเครือข่ายด้านแรงงานให้เข้มแข็ง ทั้งระดับองค์กรและระดับพื้นที่
ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
ประเด็นการพัฒนาที่ ๕ : การบริหารจัดการหน่วยงาน บุคลากร ด้วยหลักธรรมาภิบาลและเสริมสร้างการมีส่วนร่วมภายในหน่วยงาน					
๑. คะแนนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	มากกว่า ร้อยละ ๘๕	มากกว่า ร้อยละ ๘๕	มากกว่า ร้อยละ ๘๕	มากกว่า ร้อยละ ๘๕	มากกว่า ร้อยละ ๘๕
๒. จำนวนบุคลากรสังกัดกระทรวงแรงงานที่ได้รับการพัฒนา และประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	๘๓ คน	๘๓ คน	๘๓ คน	๘๓ คน	๘๓ คน

โครงการ/กิจกรรม

- กิจกรรมการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๕.๖ แผนผังความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ แผน ๑๓ฯ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ในประเด็นการพัฒนาเร่งด่วน และทิศทางการพัฒนาจังหวัดด้านแรงงาน กับแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดพะเยา (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



ส่วนที่ ๖ แผนงาน/โครงการภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดพะเยา (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ การพัฒนาฝีมือและสร้างทักษะประชากรวัยแรงงาน และสถานประกอบการให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดและการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาฝีมือและสร้างทักษะประชากรวัยแรงงาน ให้เป็นแรงงานคุณภาพ โดยใช้มาตรฐานฝีมือ มาตรฐานแรงงานไทย ระบบประกันคุณภาพ คุณวุฒิวิชาชีพ อัตราค่าจ้าง กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ศูนย์ฝึกอบรม และแพลตฟอร์มการฝึกอบรมเป็นเครื่องมือในการพัฒนา

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด ระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย (คน)						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้อง ของโครงการสำคัญกับแผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อย ภายใต้แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของ แผนย่อย
๑. โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน/กิจกรรมพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ	๑. ร้อยละของผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติที่ได้รับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๑๐๐	๐.๐๕๘	๐.๐๕๘	๐.๐๕๘	๐.๐๕๘	๐.๐๕๘	๐.๒๙	สนพ.พย.	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด ระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย (คน)						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้อง ของโครงการสำคัญกับแผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อย ภายใต้แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของ แผนย่อย
๒. โครงการ ยกระดับแรงงาน ไทยให้ได้ มาตรฐานฝีมือ แรงงาน เพื่อรองรับการ แข่งขัน/กิจกรรม ทดสอบมาตรฐาน ฝีมือแรงงาน แห่งชาติ	๒. ร้อยละ ของแรงงาน ฝีมือ ที่เข้ารับการ ทดสอบ และผ่าน การทดสอบ มาตรฐาน ฝีมือแรงงาน	๔๐๐	๔๐๐	๔๐๐	๔๐๐	๔๐๐	๒๐๐๐	๐.๒๘	๐.๒๘	๐.๒๘	๐.๒๘	๐.๒๘	๑.๔	สนพ.พย.	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑
๓. การส่งเสริม และพัฒนาให้ สถานประกอบ กิจการเข้าสู่ ระบบมาตรฐาน แรงงานไทย	๓. จำนวน สถาน ประกอบการ ที่มีระบบ บริหาร จัดการด้าน แรงงานที่ดี ความ รับผิดชอบ ต่อสังคม เพิ่มขึ้น	๒๗	๒๗	๒๗	๒๗	๒๗	๑๓๕	-	-	-	-	-	-	สสค.พย.	๔	๑๗	๑๗๐๐๐๑

ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ การพัฒนาฝีมือและสร้างทักษะประชากรวัยแรงงาน และสถานประกอบการให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดและการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ พัฒนาและสนับสนุนให้สถานประกอบการ ทั้งที่อยู่ในอุตสาหกรรมเป้าหมายอุตสาหกรรมอื่น และสถานประกอบการระดับเศรษฐกิจฐานราก เข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงาน คุณวุฒิวิชาชีพ รวมถึงการพัฒนาฝีมือแรงงานในสถานประกอบการทุกระดับ ทั้งวิสาหกิจรายย่อย ขนาดย่อม ขนาดกลาง และขนาดใหญ่

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย (แห่ง)						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้อง ของโครงการสำคัญกับแผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อย ภายใต้แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติ ด้านที่	แผน แม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของ แผนย่อย
๑. กิจกรรม ส่งเสริมและ สนับสนุนให้ สถานประกอบ กิจการ ดำเนินการ พัฒนาฝีมือ แรงงาน	๓. ร้อยละ ของสถาน ประกอบการ ที่ยื่นแบบ แสดงการส่ง เงินสมทบ กองทุน พัฒนาฝีมือ แรงงาน ตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการ พัฒนาฝีมือ แรงงานฯ	๙	๙	๙	๙	๙	๔๕	-	-	-	-	-	-	สนพ.พย.	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย (แห่ง)						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้อง ของโครงการสำคัญกับแผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อย ภายใต้แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติ ด้านที่	แผน แม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของ แผนย่อย
๒. กิจกรรม ส่งเสริมและเพิ่ม ประสิทธิภาพ กระบวนการ รับรองความรู้ ความสามารถ ตามกฎหมาย	๔. ร้อยละ ของผู้ยื่น ขอหนังสือ รับรองความรู้ ความสามารถ และผ่านการ ประเมิน ความรู้ ความสามารถ	๒๐๐	๒๐๐	๒๐๐	๒๐๐	๒๐๐	๑๐๐๐	๐.๐๓	๐.๐๓	๐.๐๓	๐.๐๓	๐.๐๓	๐.๑๕	สนพ.พย.	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑

ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ การสร้างโอกาสการมีงานทำที่ดีให้ประชาชนทุกกลุ่มวัย

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพของตลาดแรงงาน โดยเผยแพร่แนวความคิดหรือสร้างค่านิยมให้ประชากรกลุ่มเป้าหมายในช่วงวัยศึกษาที่จะเข้าสู่ตลาดแรงงานในอนาคต ให้สนใจศึกษาในสาขาที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน โดยเฉพาะกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมาย

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด ระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย (คน)						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้อง ของโครงการสำคัญกับแผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อย ภายใต้แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติ ด้านที่	แผน แม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของ แผนย่อย
๑. กิจกรรม แนะแนวอาชีพ ให้นักเรียน นักศึกษา	๑. ร้อยละ ของ แรงงาน ทุกกลุ่ม เป้าหมาย มีงานทำ	๑,๖๐๐	๑,๖๐๐	๑,๖๐๐	๑,๖๐๐	๑,๖๐๐	๘,๐๐๐	๐.๐๑๓๕	๐.๐๑๔	๐.๐๑๕	๐.๐๑๖	๐.๐๑๗	๐.๐๗๕๕	สจจ.พย.	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑
๒. โครงการ เตรียมความ พร้อมเด็กก่อน เข้าสู่ ตลาดแรงงาน		๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๑๒๕	-	-	-	-	-	-	สสค.พย.	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑

ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ การสร้างโอกาสการมีงานทำที่ดีให้ประชาชนทุกกลุ่มวัย

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ วางแผนกำลังแรงงานในระดับพื้นที่ เพื่อสร้างโอกาสการมีงานทำที่ดีให้ประชาชนในแต่ละกลุ่ม

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด ระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย (คน)						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้อง ของโครงการสำคัญกับแผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อย ภายใต้แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่	แผน แม่บท ประเด็น ที่	เป้าหมาย ของ แผนย่อย
๑. โครงการ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร ตลาดแรงงาน	๑. ร้อยละ ของ แรงงาน ทุกกลุ่ม เป้าหมาย มีงานทำ	๗๘,๐๐๐	๗๘,๐๐๐	๗๘,๐๐๐	๗๘,๐๐๐	๗๘,๐๐๐	๓๙๐,๐๐๐	-	-	-	-	-	-	สจจ.พย.	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑

ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ การสร้างโอกาสการมีงานทำที่ดีให้ประชาชนทุกกลุ่มวัย

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ บริการแนะแนวอาชีพและจัดหางานเชิงรุก

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด ระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้อง ของโครงการสำคัญกับแผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อย ภายใต้แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติ ด้านที่	แผน แม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของ แผนย่อย
๑. กิจกรรม แนะแนวอาชีพ และส่งเสริม	๑. ร้อยละ ของ แรงงาน	๘๕	๕๐	๕๐	๕๐	๕๐	๒๕๐	๐.๑๗๐๕	๐.๑๗๙	๐.๑๘	๐.๑๘๙๕	๐.๑๙	๐.๙๐๙	สจจ.พย.	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑
๒. กิจกรรม แนะแนวอาชีพ เพื่อการมีงาน ทำ	ทุกกลุ่ม เป้าหมาย มีงานทำ	๑,๑๒๐	๑,๑๒๐	๑,๑๒๐	๑,๑๒๐	๑,๑๒๐	๕,๖๐๐	๐.๐๐๙	๐.๐๐๙	๐.๐๐๙	๐.๐๐๙	๐.๐๐๙	๐.๐๔๕	สจจ.พย.	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑
๓. กิจกรรม แนะแนวอาชีพ ผู้ไม่อยู่ใน ระบบ การจ้าง งาน		๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๑๕๐	๐.๐๔๓	๐.๐๔๓	๐.๐๔๓	๐.๐๔๓	๐.๐๔๓	๐.๒๑๕	สจจ.พย.	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑

ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ การสร้างโอกาสการมีงานทำที่ดีให้ประชาชนทุกกลุ่มวัย

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ส่งเสริมให้กำลังแรงงานที่สามารถทำงานได้และพร้อมที่จะทำงานได้มีงานทำ มีรายได้ และได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด ระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย (คน)						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้อง ของโครงการสำคัญกับแผน แม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อย ภายใต้แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติ ด้านที่	แผน แม่บท ประเด็น ที่	เป้าหมาย ของ แผนย่อย
๑. โครงการ ก้าวสู่งานที่ดี คนมีคุณภาพ (Smart Jobs Smart Workers)	๑. ร้อย ละของ แรงงาน ทุกกลุ่ม เป้าหมาย มีงานทำ	๔๐๐	๔๐๐	๔๐๐	๔๐๐	๔๐๐	๒,๐๐๐	๐.๐๐๒๕	๐.๐๐๓	๐.๐๐๓๕	๐.๐๐๔	๐.๐๐๔๕	๐.๐๑๗๕	สจจ.พย.	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑
๒. โครงการ ยกระดับการ ให้บริการจัดหา งานในประเทศ		๒,๓๐๒	๒,๓๐๒	๒,๓๐๒	๒,๓๐๒	๒,๓๐๒	๑๑,๕๑๐	๐.๕๔๑๗	๐.๕๔๑๗	๐.๕๔๑๗	๐.๕๔๑๗	๐.๕๔๑๗	๒.๗๐๘๕	สจจ.พย.	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑
๓. กิจกรรม ส่งเสริมการ ประกอบอาชีพ ให้ผู้สูงอายุ		๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๑๐๐	๐.๐๔๓๕	๐.๐๔๓๕	๐.๐๔๓๕	๐.๐๔๓๕	๐.๐๔๓๕	๐.๒๑๗๕	สจจ.พย.	๓	๑๑	๑๑๐๕๐๑

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด ระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย (คน/แห่ง , คน)						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้อง ของโครงการสำคัญกับแผน แม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อย ภายใต้แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติ ด้านที่	แผน แม่บท ประเด็น ที่	เป้าหมาย ของ แผนย่อย
๕. กิจกรรม ส่งเสริม การมีงานทำ ของผู้สูงอายุ		๑๐๘/๒๐	๑๐๘/๒๐	๑๐๘/๒๐	๑๐๘/๒๐	๑๐๘/๒๐	๕๔๐/๑๐๐	๐.๐๑๑๖	๐.๐๑๑๖	๐.๐๑๑๖	๐.๐๑๑๖	๐.๐๑๑๖	๐.๐๕๘	สจจ.พย.	๓	๑๑	๑๑๐๕๐๑
๖. โครงการ ส่งเสริมพัฒนา ศักยภาพ ประชาชน ทุกช่วงวัย เพื่อการมี งานทำ มีรายได้ อย่างมั่นคง และยั่งยืน (งบพัฒนา จังหวัด)		๑,๒๐๐	๑,๒๐๐	๑,๒๐๐	๑,๒๐๐	๑,๒๐๐	๖,๐๐๐	๑.๙๑๐๓	๓.๙	๓.๙	๓.๙	๓.๙	๑๗.๕๑๐๓	สจร.พย. สจจ.พย. สนพ.พย. สสค.พย. สปส.พย.	๔	๑๗	๑๑๐๔๐๑

ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ การสร้างหลักประกันทางสังคม การคุ้มครอง และความปลอดภัยแรงงาน
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ การสร้างความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการมีหลักประกันทางสังคม

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด ระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย (คน)						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้อง ของโครงการสำคัญกับแผน แม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อย ภายใต้แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติ ด้านที่	แผน แม่บท ประเด็น ที่	เป้าหมาย ของ แผนย่อย
๑. การขึ้นทะเบียนประกันสังคมมาตรา ๔๐ และจ่ายเงินสมทบแบบยั่งยืน	๑. สัดส่วนผู้ประกันตนตามกฎหมายประกันสังคมต่อกำลังแรงงาน	๕๗,๑๘๔	๕๘,๒๓๘	๕๙,๒๙๒	๖๐,๘๗๓	๖๒,๑๙๐	๒๙๗,๘๗๗	-	-	-	-	-	-	สปส.พย.	๔	๑๗	๑๗๐๐๐๑
๒. โครงการประชุมชี้แจงให้ความรู้งานประกันสังคม	๒. จำนวนลูกจ้างผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับสิทธิประโยชน์ภายใต้กฎหมายประกันสังคม	๔๐	๔๐	๔๐	๔๐	๔๐	๒๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	สปส.พย.	๔	๑๗	๑๗๐๐๐๑

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด ระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย (คน)						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้อง ของโครงการสำคัญกับแผน แม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อย ภายใต้แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติ ด้านที่	แผน แม่บท ประเด็น ที่	เป้าหมาย ของ แผนย่อย
๓. โครงการ ออกหน่วย บริการเคลื่อนที่ บริการเบ็ดเสร็จ (Service Delivery Unit)	๒. จำนวน ลูกจ้าง ผู้ประกันตน มีสิทธิ ได้รับสิทธิ ประโยชน์	๓๖	๓๖	๓๖	๓๖	๓๖	๑๘๐	๐.๐๓๕๓	๐.๐๓๕๓	๐.๐๓๕๓	๐.๐๓๕๓	๐.๐๓๕๓	๐.๑๗๖๕	สปส.พย.	๔	๑๗	๑๗๐๐๐๑
๔. โครงการ พัฒนา ศักยภาพแกน นำเครือข่าย ประกันสังคม	ภายใต้ กฎหมาย ประกันสังคม	๒/ ๒๐๐	๒/ ๒๐๐	๒/ ๒๐๐	๒/ ๒๐๐	๒/ ๒๐๐	๑๐/ ๑,๐๐๐	-	-	-	-	-	-	สปส.พย.	๔	๑๗	๑๗๐๐๐๑
๕. โครงการ ประกันสังคม เยี่ยม ผู้ประกันตน เจ็บป่วยใน สถานพยาบาล และผู้ทุพพล ภาพและ ผู้ป่วยหลัง ภาวะวิกฤต		๓๓๔	๓๓๔	๓๓๔	๓๓๔	๓๓๔	๑,๖๗๐	๐.๑๖๗	๐.๑๖๗	๐.๑๖๗	๐.๑๖๗	๐.๑๖๗	๐.๘๓๕	สปส.พย.	๔	๑๗	๑๗๐๐๐๑

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ การส่งเสริมและผลักดันให้แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายเข้าสู่ระบบหลัก

--	--	--	--

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด ระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย (ครึ่ง)						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ของโครงการสำคัญกับแผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อย ภายใต้แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติ ด้านที่	แผน แม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของ แผนย่อย
๑. การให้ความรู้ ด้านการ ประกันสังคมแก่ แรงงานต่างด้าว	๒. จำนวน ลูกจ้าง ผู้ประกันตน มีสิทธิ ได้รับสิทธิ ประโยชน์ ภายใต้ กฎหมาย ประกันสังคม	๑๑	๑๑	๑๑	๑๑	๑๑	๕๕	-	-	-	-	-	-	สปส.พย.	๔	๑๗	๑๗๐๐๐๑

ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ การสร้างหลักประกันทางสังคม การคุ้มครอง และความปลอดภัยแรงงาน

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ดูแลให้มีการปฏิบัติและการบังคับใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการคุ้มครอง และความปลอดภัยของแรงงานอย่างเคร่งครัด ส่งเสริมให้แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิตามกฎหมาย

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด ระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย (แห่ง/คน , คน)						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้อง ของโครงการสำคัญกับแผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อย ภายใต้แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติ ด้านที่	แผน แม่บท ประเด็น ที่	เป้าหมาย ของ แผนย่อย
๑. การตรวจ คุ้มครองแรงงาน ทั้งในระบบและ นอกระบบให้ ได้รับสิทธิ ประโยชน์ ตามกฎหมาย	๓. จำนวน แรงงาน ทั้งใน และนอก ระบบได้รับ การตรวจ คุ้มครอง	๑๑๐/ ๑,๒๐๐	๑๑๐/ ๑,๒๐๐	๑๑๐/ ๑,๒๐๐	๑๑๐/ ๑,๒๐๐	๑๑๐/ ๑,๒๐๐	๕๕๐/ ๖,๐๐๐	-	-	-	-	-	-	สสค.พย.	๔	๑๗	๑๗๐๐๐๑
๒. การตรวจ และกำกับสถาน ประกอบ กิจการ/ หน่วยงาน รัฐวิสาหกิจ ให้ ปฏิบัติตาม มาตรฐาน กฎหมายความ ปลอดภัย อาชี วอนามัย และ สภาพแวดล้อม ในการทำงาน	แรงงานให้ ได้รับสิทธิ ตาม กฎหมาย แรงงาน	๘๐/ ๑,๒๐๐	๘๐/ ๑,๒๐๐	๘๐/ ๑,๒๐๐	๘๐/ ๑,๒๐๐	๘๐/ ๑,๒๐๐	๔๐๐/ ๖,๐๐๐	-	-	-	-	-	-	สสค.พย.	๔	๑๗	๑๗๐๐๐๑

ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ การสร้างหลักประกันทางสังคม การคุ้มครอง และความปลอดภัยแรงงาน

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ดูแลให้มีการปฏิบัติและการบังคับใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการคุ้มครอง และความปลอดภัยของแรงงานอย่างเคร่งครัด ส่งเสริมให้แรงงานได้รับการคุ้มครอง สิทธิตามกฎหมาย

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด ระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย (แห่ง/คน , คน)						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้อง ของโครงการสำคัญกับแผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อย ภายใต้แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติ ด้านที่	แผน แม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของ แผนย่อย
๓.การรับและ วินิจฉัยคำร้อง (ตามมาตรา ๑๒๓) และ กระบวนการให้ คำปรึกษา เกี่ยวกับสิทธิ ตามกฎหมาย	๓. จำนวน แรงงาน ทั้งใน และนอก ระบบได้รับ การตรวจ คุ้มครอง แรงงานให้ ได้รับสิทธิ	๕๐	๕๐	๕๐	๕๐	๕๐	๒๕๐	-	-	-	-	-	-	สสค.พย.	๔	๑๗	๑๗๐๐๐๑
๔. โครงการ สร้างความ ตระหนักรู้ภาคี เครือข่าย เพื่อ ยกระดับ มาตรฐานการ คุ้มครองแรงงาน ในสถาน ประกอบกิจการ SME	ตาม กฎหมาย แรงงาน	๓๕๑	๓๕๑	๓๕๑	๓๕๑	๓๕๑	๑,๗๕๕	-	-	-	-	-	-	สสค.พย.	๔	๑๗	๑๗๐๐๐๑

ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ การสร้างหลักประกันทางสังคม การคุ้มครอง และความปลอดภัยแรงงาน

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ดูแลให้มีการปฏิบัติและการบังคับใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการคุ้มครอง และความปลอดภัยของแรงงานอย่างเคร่งครัด ส่งเสริมให้แรงงานได้รับการคุ้มครอง สิทธิตามกฎหมาย

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด ระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย (แห่ง/คน , คน)						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้อง ของโครงการสำคัญกับแผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อย ภายใต้แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติ ด้านที่	แผน แม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของ แผนย่อย
๕. การส่งเสริม สิทธิแรงงาน นอกระบบ	๓. จำนวน แรงงาน ทั้งใน	๓๐๐	๓๐๐	๓๐๐	๓๐๐	๓๐๐	๑,๕๐๐	-	-	-	-	-	-	สสค.พย.	๔	๑๗	๑๗๐๐๐๑
๖. โครงการเฝ้า ระวังและติดตาม สถานประกอบ กิจการที่หยุด กิจการชั่วคราว และมีแนวโน้มที่ จะเลิกจ้าง เนื่องจาก สถานการณ์ด้าน เศรษฐกิจ	และนอก ระบบได้รับ การตรวจ คุ้มครอง แรงงานให้ ได้รับสิทธิ ตาม กฎหมาย แรงงาน	๑๕	๑๕	๑๕	๑๕	๑๕	๗๕	-	-	-	-	-	-	สสค.พย.	๔	๑๗	๑๗๐๐๐๑

ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ การสร้างหลักประกันทางสังคม การคุ้มครอง และความปลอดภัยแรงงาน
 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ดูแลให้มีการปฏิบัติและการบังคับใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการคุ้มครอง และความปลอดภัยของแรงงานอย่างเคร่งครัด ส่งเสริมให้แรงงานได้รับการคุ้มครอง
 สิทธิตามกฎหมาย

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด ระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย (แห่ง/คน , คน)						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้อง ของโครงการสำคัญกับแผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อย ภายใต้แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติ ด้านที่	แผน แม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของ แผนย่อย
๑. โครงการ ขับเคลื่อนความ ปลอดภัยและอา ชีวอนามัยของ ประเทศไทย (Safety Thailand) ให้ ครอบคลุม แรงงานทุกกลุ่ม	๔. อัตรา การประสบ อันตราย จากการ ทำงาน ลดลง	๖	๖	๖	๖	๖	๓๐	-	-	-	-	-	-	สสค.พย.	๔	๑๗	๑๗๐๐๐๑
๒. โครงการ เสริมสร้างวินัย การทำงานใน สถานประกอบ กิจการ		๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๑๐๐	-	-	-	-	-	-	สสค.พย.	๔	๑๗	๑๗๐๐๐๑

ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ การป้องกันปัญหายาเสพติด และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน
 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ดำเนินการมาตรการเชิงรุกในการจัดระเบียบแรงงานต่างด้าว

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด ระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย (คน/ครั้ง , คน/แห่ง)						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้อง ของโครงการสำคัญกับแผน แม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อย ภายใต้แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของ แผนย่อย
๑. กิจกรรม พิจารณาคำขอ และจัดทำ ทะเบียนคนต่าง ด้าวที่ยื่นขอ อนุญาตทำงาน	๑. ร้อยละ ความสำเร็จ ของการ ให้บริการรับ เรื่องร้อง ทุกข์	๑๘๐/ ๕๔๕	๑๘๐/ ๕๔๕	๑๘๐/ ๕๔๕	๑๘๐/ ๕๔๕	๑๘๐/ ๕๔๕	๙๐๐/ ๒,๗๒๐	๐.๐๐๐๕	๐.๐๐๐๖	๐.๐๐๐๗	๐.๐๐๐๘	๐.๐๐๐๙	๐.๐๐๓๕	สจจ.พย.	๑	๑	๑๐๒๐๑
๒. กิจกรรม ตรวจสอบการ ทำงานของคน ต่างด้าวและ สถาน ประกอบการ	และติดตาม สิทธิ ประโยชน์ แรงงานไทย ที่เดินทาง ไปทำงาน ต่างประเทศ	๑๕๐/ ๔๐	๑๕๐/ ๔๐	๑๕๐/ ๔๐	๑๕๐/ ๔๐	๑๕๐/ ๔๐	๗๕๐/ ๒๐๐	๐.๐๐๕๕	๐.๐๐๖	๐.๐๐๖๕	๐.๐๐๗	๐.๐๐๗๕	๐.๐๓๒๕	สจจ.พย.	๑	๑	๑๐๒๐๑

ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ การป้องกันปัญหายาเสพติด และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน
 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ จัดการใช้แรงงานผิดกฎหมายและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด ระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย (ครั้ง)						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้อง ของโครงการสำคัญกับแผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อย ภายใต้แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของ แผนย่อย
๑. การให้บริการ รับเรื่องร้องทุกข์ และติดตาม สิทธิประโยชน์ แรงงานไทย ที่เดินทางไป ทำงาน ต่างประเทศ	๑. ร้อยละ ความสำเร็จ ของการ ให้บริการรับ เรื่องร้อง ทุกข์ และติดตาม สิทธิ	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๑๐๐	-	-	-	-	-	-	-	สรจ.พย.	๑	๒	๐๒๐๒๐๒
๒. กิจกรรมการ ให้ความคุ้มครอง คนหางานตาม กฎหมายจัดหา งานและ คุ้มครอง คนหางาน	ประโยชน์ แรงงานไทย ที่เดินทาง ไปทำงาน ต่างประเทศ	๖,๖๐๐	๖,๖๐๐	๖,๖๐๐	๖,๖๐๐	๖,๖๐๐	๓๓,๐๐	๐.๐๔๑๙	๐.๐๔๔	๐.๐๔๖	๐.๐๔๘	๐.๐๕	๐.๒๒๙๙	สจจ.พย.	๑	๑	๐๑๐๒๐๑

ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ การป้องกันปัญหาเสพติด และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ จัดการใช้แรงงานผิดกฎหมายและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด ระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย (คน , ครั้ง)						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้อง ของโครงการสำคัญกับแผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อย ภายใต้แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของ แผนย่อย
๓. โครงการ ขับเคลื่อนกลไก เชิงนโยบาย ในการป้องกัน และแก้ไขปัญหา การค้ามนุษย์ ด้านแรงงาน ไปสู่การปฏิบัติ	๒. จำนวน แรงงานที่ เป็นกลุ่ม เสี่ยงได้รับ การส่งเสริม พัฒนา และ กำกับดูแล ให้ได้รับ	๑๑	๑๑	๑๑	๑๑	๑๑	๕๕	๐.๐๓	๐.๐๓	๐.๐๓	๐.๐๓	๐.๐๓	๐.๑๕	สรจ.พย. สจจ.พย. สนพ.พย. สสค.พย. สปส.พย. ตม.พย.	๑	๑	๐๑๐๒๐๑
๔.การตรวจ สถานประกอบ กิจการที่เสี่ยงต่อ การใช้แรงงาน เด็ก แรงงาน บังคับ แรงงาน ขัดหนี้ และ การค้ามนุษย์ ด้านแรงงาน	การ คุ้มครอง ตาม กฎหมาย	๕๐	๕๐	๕๐	๕๐	๕๐	๒๕๐	-	-	-	-	-	-	สสค.พย.	๑	๑	๐๑๐๒๐๑

ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ การป้องกันปัญหายาเสพติด และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน
 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ จัดการใช้แรงงานผิดกฎหมายและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด ระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย (คน , ครั้ง)						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้อง ของโครงการสำคัญกับแผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อย ภายใต้แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของ แผนย่อย
๕. กิจกรรม รับและพิจารณา วินิจฉัยคำร้อง		๑๑๐	๑๑๐	๑๑๐	๑๑๐	๑๑๐	๕๕๐	๐.๐๐๔๕	๐.๐๐๔๕	๐.๐๐๔๕	๐.๐๐๔๕	๐.๐๐๔๕	๐.๐๒๒๓	สสค.พย.	๔	๑๗	๑๗๐๑๐๑
๖.โครงการเฝ้า ระวังและ ติดตามสถาน ประกอบกิจการ ที่หยุดกิจการ ชั่วคราวและมี แนวโน้มที่จะ เลิกจ้าง เนื่องจาก สถานการณ์ด้าน เศรษฐกิจ		๑๕	๑๕	๑๕	๑๕	๑๕	๗๕	-	-	-	-	-		สสค.พย.	๑	๑	๐๑๐๒๐๑

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด ระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย (คน , ครั้ง)						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้อง ของโครงการสำคัญกับแผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อย ภายใต้แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของ แผนย่อย
๘. ส่งเสริมและ พัฒนาศักยภาพ สถานประกอบ กิจการด้านแนว ปฏิบัติการใช้ แรงงาน ที่ดี (GLP) เพื่อ ไปใช้ในการ บริหารกิจการ/ ธุรกิจ	๓. จำนวน สถาน ประกอบ กิจการที่นำ แนว ปฏิบัติการ ใช้แรงงานที่ ดี (GLP) ไป ใช้บริหาร จัดการด้าน แรงงาน	๒๗	๒๗	๒๗	๒๗	๒๗	๑๓๕	-	-	-	-	-	-	สสค.พย	๑	๑	๐๑๐๒๐๑

ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ การป้องกันปัญหายาเสพติด และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน
 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในกลุ่มผู้ใช้แรงงาน

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด ระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย (คน , แห่ง , คน)						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้อง ของโครงการสำคัญกับแผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อย ภายใต้แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของ แผนย่อย
๑. กิจกรรม ประชุมเชิง ปฏิบัติการสถาน ประกอบกิจการ ที่เข้าสู่ระบบ มาตรฐานการ ป้องกันและ แก้ไขปัญห ยาเสพติด	๔. ร้อยละ ของผู้เข้ารับ การอบรม มีความรู้ สามารถ นำไป ถ่ายทอดให้ ประชาชน ในพื้นที่ ได้อย่าง	๔๐	๔๐	๔๐	๔๐	๔๐	๒๐๐	๐.๐๒	๐.๐๒	๐.๐๒	๐.๐๒	๐.๐๒	๐.๑	สสค.พย.	๑	๑	๐๑๐๒๐๑
๒. โครงการ ป้องกันและ ปราบปราม ยาเสพติด	ถูกต้อง	๕๐๐	๕๐๐	๕๐๐	๕๐๐	๕๐๐	๒,๕๐๐	๐.๔	๐.๔	๐.๔	๐.๔	๐.๔	๒.๐	สปส.พย.	๑	๑	๐๑๐๒๐๑

ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ การป้องกันปัญหายาเสพติด และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน
 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในกลุ่มผู้ใช้แรงงาน

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด ระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย (คน , ครั้ง)						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้อง ของโครงการสำคัญกับแผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อย ภายใต้แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของ แผนย่อย
๓. โครงการ ขับเคลื่อน การดำเนินงาน รณรงค์ป้องกัน และแก้ไขปัญห ยาเสพติด (TO BE NUMBER ONE) จังหวัดพะเยา กิจกรรมนำเสนอ ผลการดำเนินงาน ชมรม TO BE NUMBER ONE สถานประกอบการ ระดับภาค (งบพัฒนา จังหวัด)		๑	๑	๑	๑	๑	๕	๐.๐๑๘๓	๐.๐๕	๐.๐๕	๐.๐๕	๐.๐๕	๐.๒๑๘๓	สรจ.พย.	๑	๑	๐๑๐๒๐๑

ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ การป้องกันปัญหายาเสพติด และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในกลุ่มผู้ใช้แรงงาน

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด ระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย (คน , ครั้ง)						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้อง ของโครงการสำคัญกับแผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อย ภายใต้แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของ แผนย่อย
๔. โครงการ อาสาสมัคร แรงงานต้านภัย ยาเสพติด	๕. จำนวน แรงงาน ได้รับ ความรู้	๔๔๘	๔๔๘	๔๔๘	๔๔๘	๔๔๘	๒,๒๔๐	๐.๐๑๒๘	๐.๐๑๒๘	๐.๐๑๒๘	๐.๐๑๒๘	๐.๐๑๒๘	๐.๐๖๔	สรจ.พย.	๑	๑	๐๑๐๒๐๑
๕. ส่งเสริม ความรู้เกี่ยวกับ การป้องกันและ แก้ไขปัญหายา เสพติดในกลุ่ม แรงงาน นอกระบบ	เกี่ยวกับการ ป้องกันและ แก้ไขปัญหายา เสพติด	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๑๒๕	-	-	-	-	-	-	สสค.พย.	๑	๑	๐๑๐๒๐๑

ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ การป้องกันปัญหายาเสพติด และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในกลุ่มผู้ใช้แรงงาน

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด ระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย (คน , ครั้ง)						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้อง ของโครงการสำคัญกับแผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อย ภายใต้แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่	แผน แม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของ แผนย่อย
๖. โครงการ ป้องกันและ แก้ไขปัญห ยาเสพติดใน สถานประกอบการ (TO BE NUMBER ONE)	๖. จำนวน สถาน ประกอบ กิจการที่มี ระบบ การจัดการ ด้านยาเสพติด	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๐.๐๑๗๕	๐.๐๑๗๕	๐.๐๑๗๕	๐.๐๑๗๕	๐.๐๑๗๕	๐.๐๑๗๕	สรจ.พย.	๑	๑	๐๑๐๒๐๑
๗. โครงการ ส่งเสริมระบบ การจัดการด้าน ยาเสพติดใน สถานประกอบ กิจการ		๕๕๐	๕๕๐	๕๕๐	๕๕๐	๕๕๐	๓,๓๐๐	-	-	-	-	-	-	สสค.พย.	๑	๑	๐๑๐๒๐๑
๘. การประเมิน สถานการณ์ ความเสี่ยงด้าน ยาเสพติดใน สถานประกอบ กิจการ		๑	๑	๑	๑	๑	๕	-	-	-	-	-	-	สสค.พย.	๑	๑	๐๑๐๒๐๑

ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ การป้องกันปัญหายาเสพติด และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน
 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในกลุ่มผู้ใช้แรงงาน

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด ระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย (คน , ครั้ง)						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้อง ของโครงการสำคัญกับแผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อย ภายใต้แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของ แผนย่อย
๙. โครงการ ค้นหา ผู้เสพ ผู้ติดยาเสพติดใน สถานประกอบ กิจการ		๑	๑	๑	๑	๑	๕	-	-	-	-	-	-	สสค.พย.	๑	๑	๐๑๐๒๐๑
๑๐. โครงการ โรงงานสีขาว		๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	๖๐	-	-	-	-	-	-	สสค.พย.	๑	๑	๐๑๐๒๐๑
๑๑. มาตรฐาน การป้องกันและ แก้ไขปัญหายา เสพติดในสถาน ประกอบกิจการ (มยส.)		๒	๒	๒	๒	๒	๒	-	-	-	-	-	-	สสค.พย.	๑	๑	๐๑๐๒๐๑
๑๒. การเสริมสร้าง การมีส่วนร่วม เพื่อเฝ้าระวังการ แพร่ระบาดของ ยาเสพติด ในสถานประกอบ กิจการ		๑	๑	๑	๑	๑	๕	-	-	-	-	-	-	สสค.พย.	๑	๑	๐๑๐๒๐๑

ประเด็นการพัฒนาที่ ๕ การบริหารจัดการหน่วยงาน บุคลากร ด้วยหลักธรรมาภิบาลและเสริมสร้างการมีส่วนร่วมภายในหน่วยงาน
 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรด้วยการสื่อสารสร้างการรับรู้ ความเข้าใจและปรับปรุงระบบการให้บริการประชาชน

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด ระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย (ครั้ง)						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้อง ของโครงการสำคัญกับแผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อย ภายใต้แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของ แผนย่อย
๑. กิจกรรม การประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ	๑. คะแนน การประเมิน คุณธรรม และความ โปร่งใส ในการ ดำเนินงาน ของ หน่วยงาน ภาครัฐ	๑	๑	๑	๑	๑	๕	-	-	-	-	-	-	สรจ.พย. สจจ.พย. สนพ.พย. สสค.พย. สปส.พย.	๖	๒๑	๒๑๐๒๐๑

ประเด็นการพัฒนาที่ ๕ การบริหารจัดการหน่วยงาน บุคลากร ด้วยหลักธรรมาภิบาลและเสริมสร้างการมีส่วนร่วมภายในหน่วยงาน
 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกความร่วมมือกับเครือข่ายด้านแรงงานให้เข้มแข็ง ทั้งระดับองค์กรและระดับพื้นที่

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด ระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย (คน)						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้อง ของโครงการสำคัญกับแผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อย ภายใต้แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของ แผนย่อย
๑. กิจกรรม การประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ	๒. จำนวน บุคลากร สังกัด กระทรวง แรงงาน ที่ได้รับ การพัฒนา และประเมิน คุณธรรม และความ โปร่งใส ในการ ดำเนินงาน ของ หน่วยงาน	๘๓	๘๓	๘๓	๘๓	๘๓	๔๑๕	-	-	-	-	-	-	สรจ.พย. สจจ.พย. สนพ.พย. สสค.พย. สปส.พย.	๖	๒๑	๒๑๐๒๐๑

ภาคผนวก

๑. ข้อมูลทั่วไปของจังหวัดพะเยา

ประวัติความเป็นมา

จังหวัดพะเยาเป็นเมืองเก่าแก่เมืองหนึ่งแห่งล้านนาไทย เดิมชื่อว่า “ภูกามยาว” หรือ “พยาว” ก่อตั้งขึ้นเมื่อ ปี พ.ศ.๑๖๓๘ โดยพ่อขุนจอมธรรม กษัตริย์แห่งราชวงศ์ลัวะ จักราช และเจริญรุ่งเรืองพร้อมกับกรุงสุโขทัย ในพุทธศตวรรษที่ ๑๘ สมัยพ่อขุนงำเมืองเป็นกษัตริย์ เมืองภูกามยาวมีความเจริญมาก มีฐานะเป็นเมืองเอก เรียกว่า “อาณาจักรพยาว” และในปี พ.ศ.๑๘๘๓ จึงถูกผนวกเข้าไว้ในอาณาจักรล้านนาไทยของราชวงศ์มังราย ต่อมาในปี พ.ศ. ๒๔๗๓ สมัยรัชกาลที่ ๕ ได้จัดระเบียบการปกครองใหม่เป็นเจ้าเมืองข้าหลวง รวมหัวเมืองต่าง ๆ ให้ขึ้นกับมณฑล และในปี พ.ศ. ๒๔๗๕ ได้ยุบตำแหน่งเจ้าผู้ครองนครทั้งหมด โดยเปลี่ยนเป็นอำเภอ ตำบล ทำให้เมืองพะเยาเป็นอำเภอหนึ่งของจังหวัดเชียงราย จนกระทั่งได้มีพระราชบัญญัติจัดตั้งจังหวัดพะเยาขึ้นในปี พ.ศ. ๒๕๒๐ ทำให้อำเภอพะเยามีฐานะเป็นจังหวัดพะเยา เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๒๐ เป็นจังหวัดที่ ๗๒ ของประเทศไทย

สี่ประจําจังหวัด

สี่بانเย็น

ต้นไม้ประจําจังหวัด

ต้นสารภีไทย

คำขวัญประจําจังหวัด

กว๊านพะเยาแหล่งชีวิต

ศักดิ์สิทธิ์พระเจ้าตนหลวง

บวงสรวงพ่อขุนงำเมือง

งามลือเลื่องดอยบุษราคัม

ลักษณะภูมิประเทศ

จังหวัดพะเยามีลักษณะเป็นที่ราบสูง มีระดับความสูงตั้งแต่ ๓๐๐ - ๑,๕๕๐ เมตร จากระดับน้ำทะเล มีพื้นที่ป่าไม้ประมาณ ๑,๖๐๒,๕๐๐ ไร่ หรือร้อยละ ๔๐.๔๗ ของพื้นที่จังหวัดพะเยา ส่วนใหญ่เป็นป่าดงดิบ และป่าไม้เบญจพรรณ ลักษณะภูมิอากาศเนื่องจากมีป่าไม้และภูเขาล้อมรอบจึงทำให้อากาศหนาวมากในฤดูหนาว และอากาศไม่ร้อนจัดในฤดูร้อน โดยมีทิวเขาผีปันน้ำโอบล้อมเป็นกำแพงตามธรรมชาติ และเทือกเขาที่สำคัญ ได้แก่ ดอยภูลังกา ดอยสันปันน้ำ ดอยแม่สูก ดอยขุนแม่ต๋า และดอยขุนแม่ต้อม มีแม่น้ำสำคัญไหลผ่าน ๓ สาย คือ แม่น้ำอิง แม่น้ำยม และแม่น้ำลาว

ลักษณะภูมิอากาศ

๑. ฤดูร้อน อยู่ระหว่างเดือนมีนาคม ถึงเดือนพฤษภาคม อากาศร้อนจัดในเดือน พฤษภาคม อุณหภูมิวัดได้ ๓๙.๕ องศาเซลเซียส

๒. ฤดูฝน อยู่ระหว่างเดือนพฤษภาคม ถึงเดือนตุลาคม ฝนตกหนาแน่นในเดือนพฤษภาคม ฝนตกตลอดปี

๓. ฤดูหนาว อยู่ระหว่างเดือนพฤศจิกายน ถึงเดือนกุมภาพันธ์ อากาศหนาวจัดในเดือนพฤศจิกายนและมกราคม อุณหภูมิต่ำสุดวัดได้ ๑๐.๘ องศาเซลเซียส

เขตการปกครองและรูปแบบการปกครองของจังหวัดพะเยา

ที่	อำเภอ	เขตการปกครอง			รูปแบบการ ปกครอง(องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)			
		ตำบล	หมู่บ้าน	ชุมชน	อบจ.	เทศบาลเมือง	เทศบาลตำบล	อบต.
๑	เมืองพะเยา	๑๕	๑๗๒	๑๔	๑	๑	๙	๔
๒	ดอกคำใต้	๑๒	๙๙	๒๖	-	๑	๓	๗
๓	จุน	๗	๘๖	-	-	-	๕	๒
๔	เชียงคำ	๑๐	๑๓๕	-	-	-	๔	๗
๕	เชียงม่วน	๓	๓๔	-	-	-	๑	๒
๖	ปง	๗	๘๘	-	-	-	๓	๖
๗	แม่ใจ	๖	๖๖	-	-	-	๖	๑
๘	ภูซาง	๕	๕๙	-	-	-	๑	๔
๙	ภูกามยาว	๓	๔๑	-	-	-	๑	๓
รวม		๖๘	๗๘๐	๔๐	๑	๒	๓๓	๓๖

ที่ตั้งและอาณาเขต

จังหวัดพะเยา เป็นจังหวัดชายแดน ตั้งอยู่ทางภาคเหนือตอนบนของประเทศไทย มีเขตระหว่างเส้นรุ้ง ที่ ๑๘ องศา ๔๔ ลิปดาเหนือ ถึง ๑๙ องศา ๔๔ ลิปดาเหนือ และเส้นแวงที่ ๙๙ องศา ๔๐ ลิปดาตะวันออก ถึง ๑๐๐ องศา ๔๐ ลิปดาตะวันออก อยู่ห่างจากกรุงเทพมหานครตามทางหลวงแผ่นดินหมายเลข ๑ (ถนนพหลโยธิน) ประมาณ ๗๓๕ กิโลเมตร มีพื้นที่ประมาณ ๖,๓๓๕ ตารางกิโลเมตร หรือ ๓,๙๕๙,๔๑๒ ไร่ โดยมีอาณาเขต ดังนี้

ทิศเหนือ ติดเขต อำเภอฟาน อำเภอป่าแดด อำเภอเทิง จังหวัดเชียงราย

ทิศใต้ ติดเขต อำเภองาว จังหวัดลำปาง และอำเภอสอง จังหวัดแพร่

ทิศตะวันออก ติดเขต แขวงไชยบุรี สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว อำเภอท่าวังผา
อำเภอเมืองน่าน และอำเภอบ้านหลวง จังหวัดน่าน

ทิศตะวันตก ติดเขต อำเภอวังเหนือ จังหวัดลำปาง



แผนที่จังหวัดพะเยา และเขตติดต่อ

ข้อมูลจำนวนผู้สูงอายุ

ปี	ประชากรทั้งหมด	ตอนต้น ๖๐ - ๖๙ ปี		ตอนกลาง ๗๐ - ๗๙ ปี		ตอนปลาย ๘๐ ปีขึ้นไป		รวม	
		จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
๒๕๖๒	๓๖๐,๖๕๒	๖๐,๐๓๗	๑๖.๖๕	๒๔,๗๗๗	๖.๘๗	๑๑,๕๖๐	๓.๒๑	๙๖,๓๗๔	๒๖.๗๒
๒๕๖๓	๓๕๖,๖๓๕	๕๗,๔๒๖	๑๖.๑๐	๒๒,๗๙๓	๖.๓๙	๑๑,๐๘๑	๓.๑๑	๙๑,๓๐๐	๒๕.๖๐
๒๕๖๔	๓๕๙,๕๘๕	๕๙,๘๒๒	๑๖.๖๔	๒๔,๔๖๖	๖.๘๐	๑๑,๑๕๔	๓.๑๐	๙๕,๔๔๒	๒๖.๕๔
๒๕๖๕	๓๔๔,๕๕๐	๖๑,๐๘๗	๑๗.๗๓	๒๖,๐๖๘	๗.๕๗	๑๐,๘๕๖	๓.๑๕	๙๘,๐๑๑	๒๘.๔๕
๒๕๖๖	๓๔๕,๔๘๓	๖๓,๓๔๙	๑๘.๓๔	๒๘,๘๙๒	๘.๓๖	๑๒,๕๖๐	๓.๖๔	๑๐๔,๘๐๑	๓๐.๓๓

ที่มา : สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ณ วันที่ ๗ ก.พ. ๖๖

๒. สภาพเศรษฐกิจโดยรวมของจังหวัดพะเยา

๒.๑ รายงานประมาณการเศรษฐกิจจังหวัดพะเยา

จากรายงานประมาณการเศรษฐกิจจังหวัดพะเยา สำนักงานคลังจังหวัดพะเยา คาดการณ์ว่าเศรษฐกิจจังหวัดพะเยา ในปี ๒๕๖๖ ขยายตัวร้อยละ ๒.๔ (ช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ ๑.๙ - ๒.๙ ต่อปี ปรับเพิ่มขึ้นจากที่คาดการณ์ ณ เดือนธันวาคม ๒๕๖๕ ที่คาดว่าจะอยู่ที่ร้อยละ ๑.๘) ตามการขยายตัวของด้านอุปทานและด้านอุปสงค์ โดยด้านอุปทาน คาดว่าขยายตัวจากปีก่อนอยู่ที่ร้อยละ ๑.๐ จากการขยายตัวของการผลิตในภาคเกษตร ภาคอุตสาหกรรม และภาคบริการ ด้านอุปสงค์ คาดว่าขยายตัวร้อยละ ๑.๒ จากการบริโภคภาคเอกชน การลงทุนภาคเอกชน และมูลค่าการค้าชายแดน ด้านรายได้เกษตรกร คาดว่าขยายตัวจากปีก่อนอยู่ที่ร้อยละ ๓.๔ ตามราคาผลผลิตพืชหลักที่สำคัญ เช่น ข้าว ข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ ยางพารา และลิ้นจี่ เป็นสำคัญ ด้านเสถียรภาพทางเศรษฐกิจ อัตราเงินเฟ้อทั่วไปคาดว่าจะอยู่ที่ร้อยละ ๓.๐ มีการจ้างงานทั้งสิ้น ๑๘๔,๙๖๐ คน เพิ่มขึ้น ๓,๘๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๑ เมื่อเทียบกับปีก่อน จำนวนผู้มีงานทำปรับตัวลดลง โดยคาดว่าจะมีจำนวนประมาณ ๓,๘๑๐ คน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

เศรษฐกิจด้านอุปทาน (การผลิต) ในปี ๒๕๖๖ คาดว่าขยายตัวร้อยละ ๑.๐ (ช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ ๐.๕-๑.๕ ต่อปี ปรับเพิ่มขึ้นจากที่คาดการณ์ ณ เดือนธันวาคม ๒๕๖๕ ที่คาดว่าจะอยู่ที่ร้อยละ ๐.๗) เป็นผลมาจากภาคบริการ ขยายตัวร้อยละ ๑.๐ ตามการเพิ่มขึ้นของภาษีมูลค่าเพิ่มโรงแรมและภัตตาคาร ยอดขายหมวดขายส่งขายปลีกฯ เป็นสำคัญ ภาคเกษตร ขยายตัวร้อยละ ๐.๙ จากการเพิ่มขึ้นของปริมาณผลผลิต พืชหลักที่สำคัญ เช่น ข้าว ข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ มันสำปะหลัง อย่างไรก็ดี ปัญหาภัยแล้ง ภาวะฝนทิ้งช่วงยังคงส่งผลกระทบต่อภาคเกษตร สำหรับพื้นที่นอกเขตชลประทานอาจได้รับผลกระทบบ้าง ภาคอุตสาหกรรม ขยายตัวร้อยละ ๐.๗ จากการเพิ่มขึ้นของจำนวนโรงงานอุตสาหกรรม โดยเฉพาะโรงงานผลิตคอนกรีตผสมเสร็จ และปริมาณการใช้ไฟฟ้าภาคอุตสาหกรรม เป็นต้น

เศรษฐกิจด้านอุปสงค์ (การใช้จ่าย) ในปี ๒๕๖๖ คาดว่าขยายตัวร้อยละ ๑.๒ (ช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ ๐.๗-๑.๗ ต่อปี) ปรับเพิ่มขึ้นเล็กน้อยจากที่คาดการณ์ ณ เดือนธันวาคม ๒๕๖๕ ที่คาดว่าจะอยู่ที่ร้อยละ ๑.๑) **การใช้จ่ายภาครัฐ** ยังคงเป็นแรงขับเคลื่อนเศรษฐกิจที่สำคัญ **การบริโภคภาคเอกชน** คาดว่าขยายตัวร้อยละ ๑.๒ ตามการเพิ่มขึ้นของปริมาณมูลค่าเพิ่มหมวดขายส่ง ขายปลีกฯ ปริมาณการจำหน่ายสุรา และปริมาณ และปริมาณการใช้ไฟฟ้าของครัวเรือนที่เพิ่มขึ้น **การลงทุนภาคเอกชน** คาดว่าขยายตัวร้อยละ ๑.๐ ตามการเพิ่มขึ้นของจำนวนทุนจดทะเบียนธุรกิจนิติบุคคลใหม่ ภาษีมูลค่าเพิ่มหมวดก่อสร้าง และพื้นที่ขออนุญาตก่อสร้าง ส่งผลให้การลงทุนภาคเอกชนในภาพรวมมีแนวโน้มขยายตัว **มูลค่าการค้าชายแดน** คาดว่าสามารถขยายตัวร้อยละ ๑.๔ ขยายตัวได้อย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะมูลค่าการนำเข้าผ่านด่านพรมแดนบ้านฮวก อำเภอภูซาง จังหวัดพะเยา เนื่องจากจังหวัดพะเยามีการผ่อนปรนให้มีการนำเข้าหินปูนบดและสินค้าเกษตร เช่น เมล็ดข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ และลูกเดือย ที่ยังคงเป็นสินค้าที่ประเทศไทยมีความต้องการในปริมาณสูง ในส่วนของมูลค่าการส่งออกสินค้าประเภทน้ำมันเชื้อเพลิง (ทั้งชนิดเบนซิน/ดีเซล) สินค้าอุปโภคบริโภค และสินค้าประเภทวัสดุก่อสร้างชะลอตัวเนื่องจากความไม่แน่นอนทางเศรษฐกิจของประเทศลาว ทำให้ความต้องการสินค้าจากประเทศไทยยังคงไม่มีการเปลี่ยนแปลงมากนัก

ด้านเสถียรภาพทางเศรษฐกิจ ด้านระดับราคา ในปี ๒๕๖๖ คาดว่าอัตราเงินเฟ้อทั่วไปอยู่ที่ร้อยละ ๓.๐ ต่อปี (ช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ ๒.๕ - ๓.๕ ต่อปี ปรับลดลงจากที่คาดการณ์ ณ เดือนธันวาคม ๒๕๖๕ ที่คาดว่าจะอยู่ที่ร้อยละ ๕.๒ ต่อปี) ชะลอตัวลงและปรับเข้าสู่กรอบเป้าหมายเงินเฟ้อที่ร้อยละ ๑.๐-๓.๐ เนื่องจากราคาพลังงานน้ำมันเชื้อเพลิงที่ลดลง

ด้านการจ้างงาน ในปี ๒๕๖๖ จำนวนผู้มีงานทำปรับตัวลดลง โดยคาดว่าจะมีจำนวนประมาณ ๓,๘๑๐ คน ลดลงจากที่คาดการณ์ ณ เดือนธันวาคม ๒๕๖๕ ที่คาดว่าจะอยู่ที่จำนวน ๔,๒๓๓ คน เนื่องจากประชากรที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไปของจังหวัดพะเยา มีจำนวนลดลงทุกปี ส่งผลให้กำลังแรงงานในจังหวัดพะเยามีจำนวนลดลง ทำให้จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัดพะเยาลดลงตามไปด้วย

๒.๒ ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดพะเยา สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพะเยา ร่วมกับกลุ่มดัชนีราคาผู้บริโภค กองสารสนเทศและดัชนีเศรษฐกิจการค้า รายงานการเคลื่อนไหวดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดพะเยา เดือนมีนาคม ๒๕๖๖ เท่ากับ ๑๐๗.๔ เมื่อเทียบกับเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ (MOM) ลดลงร้อยละ ๐.๒ เทียบกับเดือนมีนาคม ๒๕๖๕ (YOY) สูงขึ้นร้อยละ ๒.๖ เทียบเฉลี่ย ๓ เดือน (ม.ค.-มี.ค. ๒๕๖๖) เทียบกับ (ม.ค.-มี.ค.๒๕๖๕) สูงขึ้นร้อยละ ๓.๔

๒.๓ การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ ในไตรมาสที่ ๑ ปี ๒๕๖๖ จังหวัดพะเยา มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งสิ้น จำนวน ๘๒ ราย แบ่งเป็นบริษัทจำกัด จำนวน ๓๗ ราย ห้างหุ้นส่วนจำกัด จำนวน ๔๕ ราย อุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่สูงสุด ๓ อันดับแรก ได้แก่ (๑) การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และจักรยานยนต์ ๓๒ ราย (๒) การบริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่นๆ ๑๕ ราย (๓) การก่อสร้าง ๑๔ ราย

เมื่อพิจารณาทุนจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ พบว่า บริษัทจำกัดมีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น ๕๐,๘๐๐,๐๐๐ บาท ห้างหุ้นส่วนจำกัด ๓๗,๗๐๐,๐๐๐ บาท โดยอุตสาหกรรมที่มีทุนจดทะเบียนมากที่สุด ได้แก่ การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ มีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น ๓๕,๒๐๐,๐๐๐ บาท รองลงมาเป็นการก่อสร้าง มีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น ๒๒,๐๐๐,๐๐๐ บาท (รายละเอียดดังตารางที่ ๒ ภาคผนวก)

๒.๔ การจดทะเบียนเลิกนิติบุคคล สำหรับการจดทะเบียนเลิกนิติบุคคลทั้งสิ้นจำนวน ๑๗ ราย แบ่งเป็นบริษัทจำกัด ๓ ราย เป็นห้างหุ้นส่วนจำกัด ๑๔ ราย อุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนเลิกนิติบุคคล ๓ อันดับแรก ได้แก่ (๑) การขายส่ง ขายปลีก ๗ ราย (๒) การบริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่นๆ ๖ ราย (๓) การผลิต ๒ ราย

เมื่อพิจารณาทุนจดทะเบียนเลิกของนิติบุคคล พบว่า บริษัทจำกัดมีทุนจดทะเบียนเลิกทั้งสิ้น ๒,๑๐๐,๐๐๐ บาท ห้างหุ้นส่วนจำกัด ๑๔,๐๖๕,๔๐๐ บาท โดยอุตสาหกรรมที่มีทุนจดทะเบียนเลิกมากที่สุด ๓ อันดับแรก ได้แก่ (๑) การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่นๆ มีทุนจดทะเบียนเลิกทั้งสิ้น ๓,๐๐๐,๐๐๐ บาท (๒) การขายส่ง ขายปลีก มีทุนจดทะเบียนเลิกทั้งสิ้น ๑,๑๐๐,๐๐๐ บาท (๓) การก่อสร้าง มีทุนจดทะเบียนเลิกทั้งสิ้น ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท

๒.๕ ข้อมูลผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดพะเยา (GPP)

ผลิตภัณฑ์มวลรวม	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (ล้านบาท)	๓๔,๙๕๕	๓๕,๓๒๕	๓๖,๑๒๖	๓๕,๐๑๘	๓๕,๔๒๕
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดต่อคน (บาท)	๘๙,๘๗๓	๙๒,๑๕๘	๙๕,๖๓๘	๙๔,๐๖๖	๙๖,๕๕๐
ประชากร (๑,๐๐๐ คน)	๓๘๙	๓๘๓	๓๗๘	๓๗๒	๓๖๗

ที่มา : สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.)

ข้อมูลผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดพะเยา (GPP) ปี ๒๕๖๔ พบว่า ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ๓๕,๔๒๕ ล้านบาท มากกว่าปี ๒๕๖๐ และ ๒๕๖๓ แต่น้อยกว่าปี ๒๕๖๑ – ๒๕๖๒ ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดต่อคน ปี ๒๕๖๔ คิดเป็น ๙๖,๕๕๐ บาท มากกว่าปี ๒๕๖๐ – ๒๕๖๓

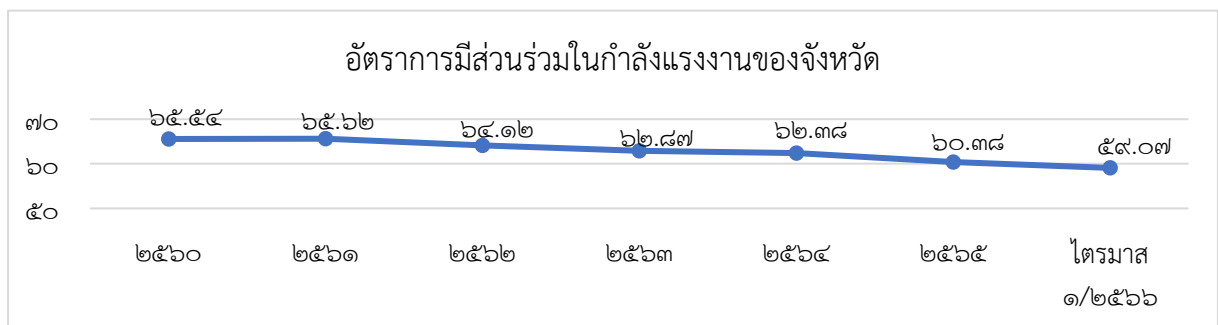
๓. สถานการณ์แรงงานของจังหวัดพะเยา

๓.๑) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดพะเยา

หน่วยนับ : คน

ประเภท	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	ไตรมาส ๑/๒๕๖๖
ประชากรในจังหวัด	๔๗๗,๑๐๐	๔๗๕,๒๑๕	๔๗๒,๓๕๖	๔๖๗,๓๕๖	๔๖๔,๕๐๕	๔๖๑,๔๓๑	๔๖๐,๕๕๒
ประชากรที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป ในจังหวัด	๓๔๗,๙๐๑	๓๔๗,๕๗๗	๓๔๗,๐๐๒	๓๔๖,๓๙๗	๓๔๕,๖๔๙	๓๔๖,๙๑๐	๓๐๔,๙๕๐
กำลังแรงงานในจังหวัด	๒๒๘,๐๐๖	๒๒๘,๐๖๓	๒๒๒,๕๐๒	๒๑๗,๗๖๕	๒๑๕,๖๒๗	๑๙๑,๓๓๖	๑๘๐,๑๒๓
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลัง แรงงานของจังหวัด	๖๕.๕๔	๖๕.๖๒	๖๔.๑๒	๖๒.๘๗	๖๒.๓๘	๖๐.๓๘	๕๙.๐๗

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพะเยา
ที่มาจำนวนประชากร : กรมการปกครอง

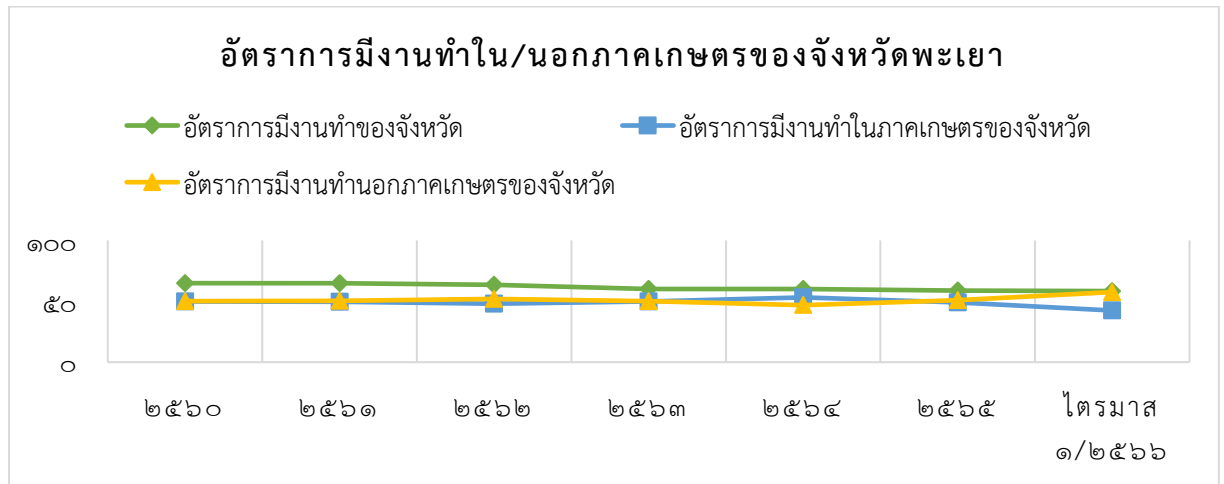


๓.๒) อัตราการมีงานทำใน/นอกภาคเกษตรของจังหวัดพะเยา

หน่วยนับ : คน

ประเภท	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	ไตรมาส ๑/๒๕๖๖
ประชากรที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไปใน จังหวัด	๓๔๗,๙๐๑	๓๔๗,๕๗๗	๓๔๗,๐๐๒	๓๔๖,๓๙๗	๓๔๕,๖๔๙	๓๔๖,๙๑๐	๓๐๔,๙๕๐
ผู้มีงานทำในจังหวัด	๒๒๕,๗๒๖	๒๒๕,๔๔๙	๒๒๐,๔๔๗	๒๐๘,๒๑๘	๒๐๗,๔๘๙	๑๘๕,๙๘๖	๑๗๘,๐๕๐
ผู้มีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัด	๑๑๒,๖๓๗	๑๑๑,๗๕๔	๑๐๕,๗๐๗	๑๐๓,๖๐๙	๑๑๐,๓๒๓	๙๑,๒๐๙	๗๕,๕๕๐
ผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรของจังหวัด	๑๑๓,๐๘๙	๑๑๓,๖๙๕	๑๑๔,๗๔๐	๑๐๔,๖๐๙	๙๗,๑๖๕	๙๔,๗๗๗	๑๐๒,๕๐๐
อัตราการมีงานทำของจังหวัด	๖๔.๘๘	๖๔.๘๖	๖๓.๕๓	๖๐.๑๑	๖๐.๐๓	๕๔.๖๙	๕๘.๓๙
อัตราการมีงานทำในภาคเกษตรของ จังหวัด	๔๙.๙๐	๔๙.๕๗	๔๗.๙๕	๔๙.๗๖	๕๓.๑๗	๔๙.๐๔	๔๒.๔๓
อัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตรของ จังหวัด	๕๐.๑๐	๕๐.๔๓	๕๒.๐๕	๕๐.๒๔	๔๖.๘๓	๕๐.๙๖	๕๗.๕๖

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพะเยา

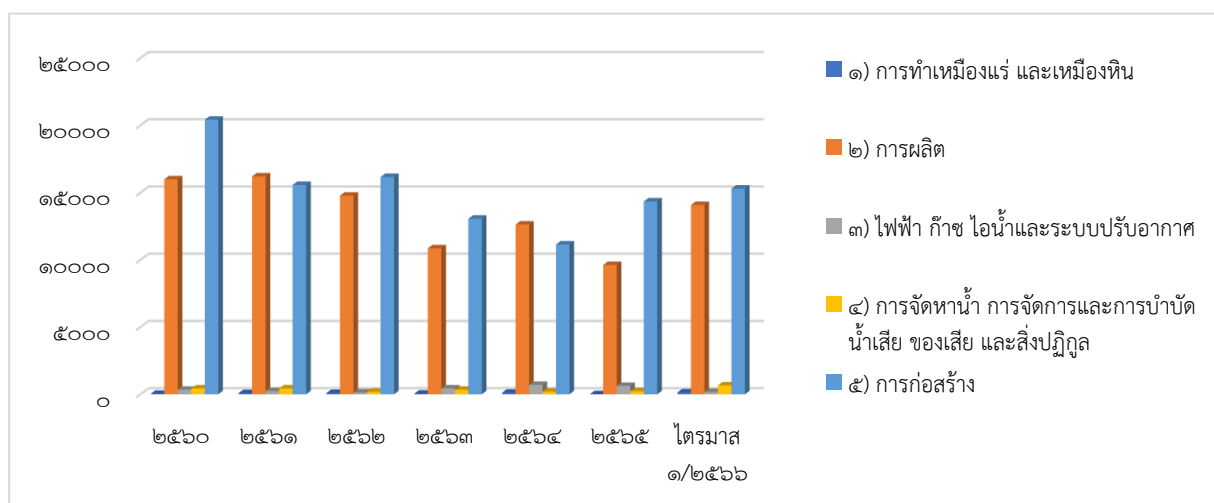


๓.๓) อัตราการจ้างงานทำในภาคอุตสาหกรรมของจังหวัดพะเยา

หน่วยนับ : คน

ประเภท	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	ไตรมาส ๑/๒๕๖๖
ผู้จ้างงานทำในภาคอุตสาหกรรมของจังหวัด	๓๗,๑๙๑	๓๒,๕๒๕	๓๑,๓๔๕	๒๔,๗๑๓	๒๔,๗๗๐	๒๔,๗๙๑	๓๐,๓๒๖
๑) การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	๓๑	๘๘	๙๐	๔๔	๑๑๐	-	๑๔๑
๒) การผลิต	๑๕,๙๗๙	๑๖,๑๙๙	๑๔,๗๖๘	๑๐,๘๕๐	๑๒,๖๑๗	๙,๖๑๓	๑๔,๐๗๑
๓) ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ	๓๓๘	๒๓๖	๑๓๔	๔๓๒	๗๐๓	๖๑๘	๑๖๙
๔) การจัดหา น้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	๔๒๙	๔๓๕	๑๙๕	๓๓๓	๒๐๔	๒๒๔	๖๕๔
๕) การก่อสร้าง	๒๐,๔๑๔	๑๕,๕๖๗	๑๖,๑๕๘	๑๓,๐๕๔	๑๑,๑๓๖	๑๔,๓๓๖	๑๕,๒๙๒
จำนวนผู้จ้างงานทำในจังหวัด	๒๒๕,๗๒๖	๒๒๕,๔๕๑	๒๒๐,๔๔๗	๒๐๘,๒๑๘	๒๐๗,๔๘๙	๑๘๕,๙๘๖	๑๗๘,๐๕๐
อัตราการจ้างงานทำในอุตสาหกรรมของจังหวัด	๑๖.๔๘	๑๔.๔๓	๑๔.๒๒	๑๑.๘๗	๑๑.๙๔	๑๓.๓๓	๑๗.๐๓

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพะเยา

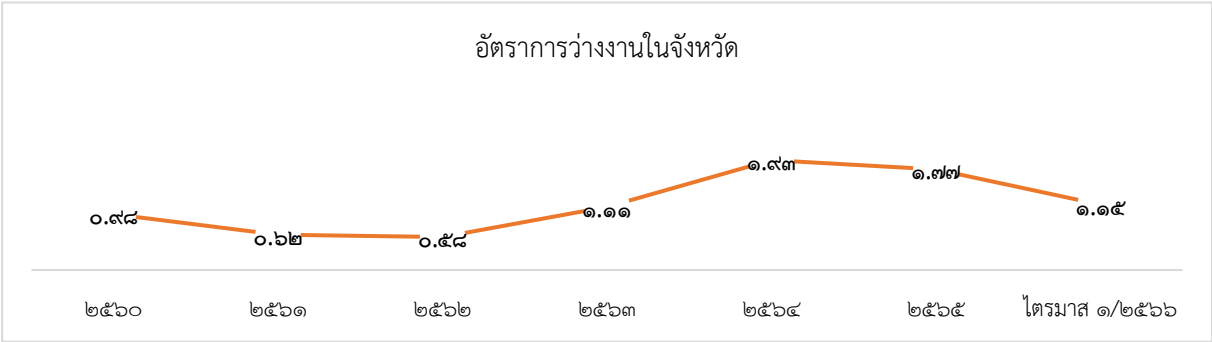


๓.๔) อัตราการว่างงานของจังหวัดพะเยา

หน่วยนับ : คน

ประเภท	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	ไตรมาส ๑/๒๕๖๖
กำลังแรงงานในจังหวัด	๒๓๑,๖๙๓	๒๒๘,๐๖๓	๒๒๒,๕๐๒	๒๑๗,๗๖๕	๒๑๕,๖๒๗	๑๙๑,๓๓๖	๑๘๐,๑๒๓
ผู้ว่างงานจังหวัด	๒,๒๘๐	๑,๔๐๕	๑,๒๙๖	๒,๔๒๗	๔,๑๕๙	๓,๓๘๘	๒,๐๗๓
อัตราการว่างงานในจังหวัด	๐.๙๘	๐.๖๒	๐.๕๘	๑.๑๑	๑.๙๓	๑.๗๗	๑.๑๕

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพะเยา

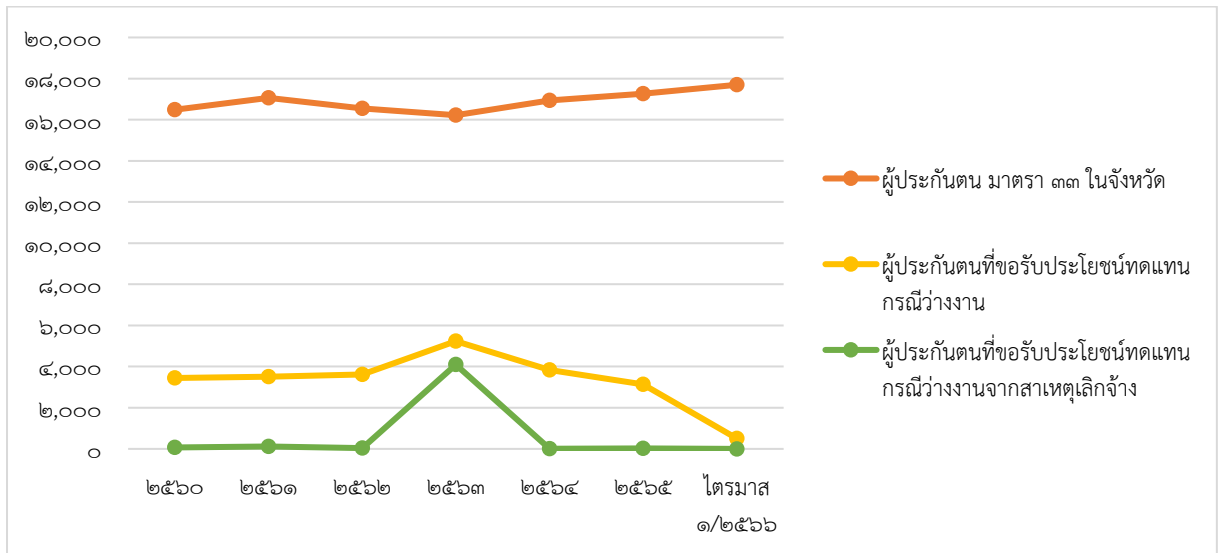


๓.๕) อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม.๓๓) ,อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทน และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม

หน่วยนับ : คน

ประเภท	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	ไตรมาส ๑/๒๕๖๖
ผู้ประกันตน มาตรา ๓๓ ในจังหวัด	๑๖,๔๘๓	๑๗,๐๕๗	๑๖,๕๔๖	๑๖,๒๒๑	๑๖,๙๓๒	๑๗,๒๗๐	๑๗,๖๙๘
ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน	๓,๔๔๔	๓,๕๑๒	๓,๖๒๑	๕,๒๓๖	๓,๘๓๙	๓,๑๓๗	๕๐๖
ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสาเหตุเลิกจ้าง	๗๔	๑๑๗	๓๓	๔,๐๙๔	๘	๑๖	๐
อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา ๓๓) (YoY)	๐.๖๒	๓.๔๘	๑.๗๘	-๑.๙๖	๔.๓๘	๒.๐๐	๒.๖๔
อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (YoY)	-๑.๒๓	๑.๙๗	๓๙.๗๕	๕๐.๑๖	-๒๖.๖๘	-๑๘.๒๙	-๓๐.๒๑
อัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคมมาตรา ๓๓ (YoY)	๐.๔๕	๐.๖๙	๐.๒๐	๒๕.๒๓	๐.๐๕	๐.๐๙	๐

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพะเยา

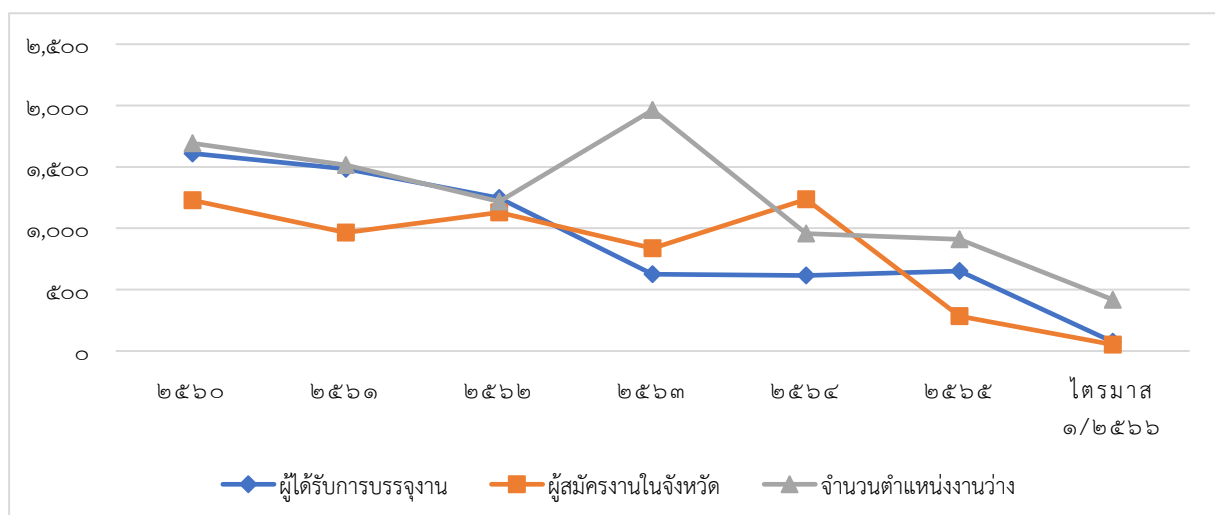


๓.๖) อัตราการบรรจุนางของจังหวัด

หน่วยนับ : คน

ประเภท	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	ไตรมาส ๑/๒๕๖๖
ผู้ได้รับการบรรจุนาง	๑,๖๑๐	๑,๔๘๔	๑,๒๔๖	๖๒๕	๖๑๕	๖๕๓	๗๔
ผู้สมัครนางในจังหวัด	๑,๒๒๙	๙๖๖	๑,๑๒๙	๘๓๘	๑,๒๓๖	๒๘๓	๕๒
จำนวนตำแหน่งนางว่าง	๑,๖๙๓	๑,๕๑๔	๑,๒๑๗	๑,๙๖๓	๙๕๖	๙๐๙	๔๑๘
อัตราการบรรจุนางต่อผู้สมัครนางจังหวัด	๑๓๑.๐๐	๑๕๓.๖๒	๑๑๐.๓๖	๗๔.๕๘	๔๙.๗๖	๒๓๐.๗๔	๑๔๒.๓๑
อัตราการบรรจุนางต่อตำแหน่งนางว่างจังหวัด	๙๕.๑๐	๙๘.๐๒	๑๐๒.๓๘	๓๑.๘๔	๖๔.๓๓	๗๑.๘๔	๑๗.๗๐

ที่มา : สำนักงานจัดหางางจังหวัดพะเยา

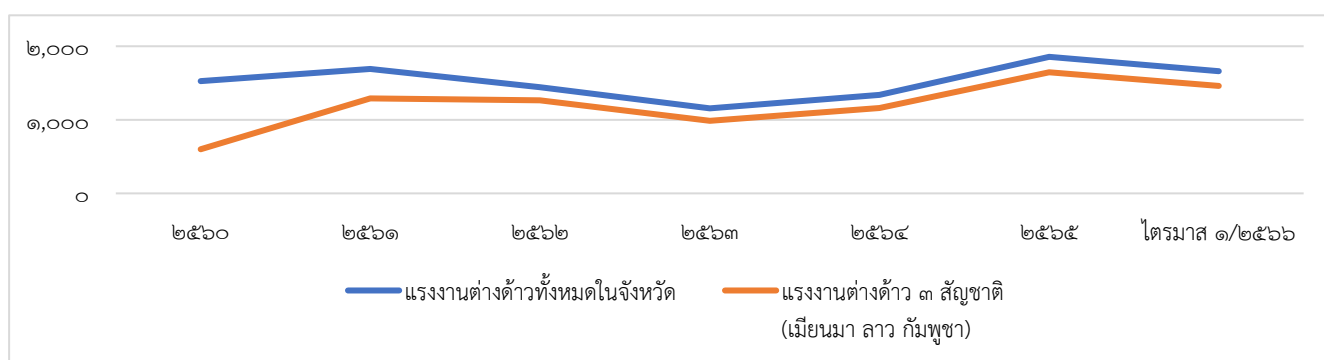


๓.๗) อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าวในจังหวัด

หน่วยนับ : คน

ประเภท	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	ไตรมาส ๑/๒๕๖๖
ผู้มีงานทำในจังหวัด	๒๒๕,๗๒๖	๒๒๕,๔๔๙	๒๒๐,๔๔๗	๒๐๘,๒๑๘	๒๐๗,๔๘๙	๑๘๕,๙๘๖	๑๗๐,๖๔๖
แรงงานต่างด้าวทั้งหมดในจังหวัด	๑,๕๒๖	๑,๖๙๐	๑,๔๔๕	๑,๑๕๖	๑,๓๓๙	๑,๘๕๖	๑,๖๖๐
แรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา)	๖๐๐	๑,๒๙๒	๑,๒๖๓	๙๘๘	๑,๑๕๙	๑,๖๔๖	๑,๔๕๙
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด	๐.๖๘	๐.๗๕	๐.๖๖	๐.๕๖	๐.๖๕	๑.๐๐	๐.๙๗
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา)	๐.๒๗	๐.๕๗	๐.๕๗	๐.๔๗	๐.๕๖	๐.๘๙	๐.๘๕

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพะเยา

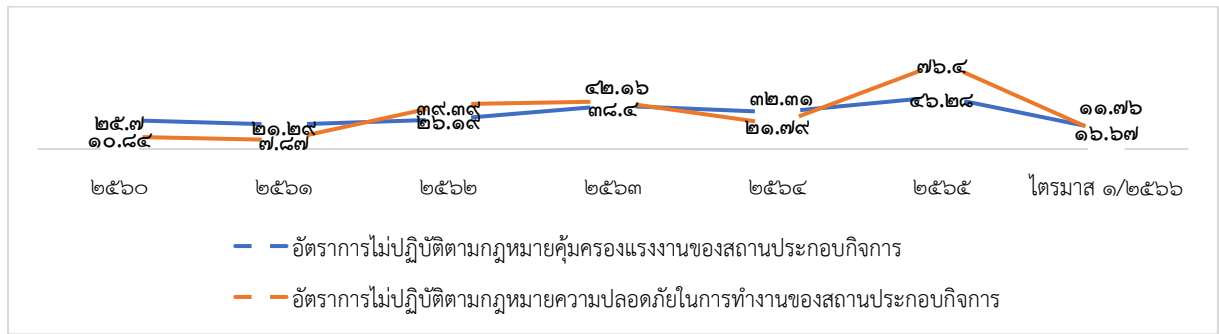


๓.๘) อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน/ความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการ

หน่วยนับ : คน

ประเภท	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	ไตรมาส ๑/๒๕๖๖
สถานประกอบกิจการที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	๖๔	๕๖	๕๕	๙๖	๔๒	๕๖	๖
สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน	๒๔๙	๒๖๓	๒๑๐	๒๕๐	๑๓๐	๑๒๑	๓๖
สถานประกอบกิจการที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน	๙	๗	๒๖	๔๓	๑๗	๖๘	๒
สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน	๘๓	๘๙	๖๖	๑๐๒	๗๘	๘๙	๑๗
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ	๒๕.๗๐	๒๑.๒๙	๒๖.๑๙	๓๘.๔๐	๓๒.๓๑	๔๖.๒๘	๑๖.๖๗
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการ	๑๐.๘๔	๗.๘๗	๓๙.๓๙	๔๒.๑๖	๒๑.๗๙	๗๖.๔๐	๑๑.๗๖

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพะเยา



๓.๙) อัตราการเกิดข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งแรงงานต่อสถานประกอบการ ๑๐๐,๐๐๐ แห่ง

หน่วยนับ : คน

ประเภท	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	ไตรมาส ๑/๒๕๖๖
สถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาท	-	-	-	-	-	-	-
สถานประกอบการที่เกิดข้อขัดแย้ง	-	-	-	-	-	-	-
สถานประกอบการทั้งหมดในจังหวัด	๒,๐๑๙	๒,๐๗๔	๒,๑๕๕	๒,๒๒๘	๒,๒๘๙	๒,๓๖๓	๒,๓๘๕
อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานต่อสถานประกอบการ ๑๐๐,๐๐๐ แห่ง	-	-	-	-	-	-	-
อัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบการ ๑๐๐,๐๐๐ แห่ง	-	-	-	-	-	-	-

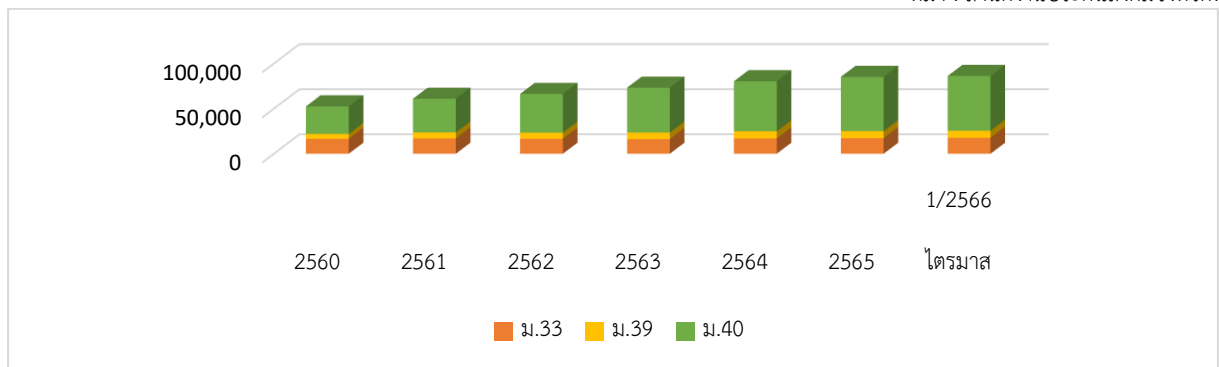
ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพะเยา

๓.๑๐) อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด

หน่วยนับ : คน

ประเภท	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	ไตรมาส ๑/๒๕๖๖
ผู้มีงานทำในจังหวัด	๒๒๕,๗๒๖	๒๒๕,๔๔๙	๒๒๐,๔๔๗	๒๐๘,๒๑๘	๒๐๗,๔๘๙	๑๘๕,๙๘๖	๑๗๐,๖๔๖
ผู้ประกันตนทั้งหมดในจังหวัด	๕๒,๕๔๔	๖๐,๙๘๘	๖๖,๓๓๔	๗๓,๒๔๖	๘๐,๔๐๘	๘๕,๒๓๒	๘๖,๓๑๖
ผู้ประกันตนมาตรา ๓๓	๑๖,๔๖๖	๑๗,๐๕๗	๑๖,๕๔๖	๑๖,๒๒๑	๑๖,๙๓๒	๑๗,๒๗๐	๑๗,๖๙๘
ผู้ประกันตนมาตรา ๓๙	๕,๖๐๐	๖,๖๐๔	๖,๘๗๐	๗,๓๓๗	๘,๐๓๘	๗,๘๕๙	๗,๘๕๙
ผู้ประกันตนมาตรา ๔๐	๓๐,๔๖๑	๓๗,๓๒๗	๔๒,๙๑๘	๔๙,๖๘๘	๕๕,๔๓๘	๖๐,๑๐๓	๖๐,๗๕๙
อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน	๒๓.๒๘	๒๗.๐๕	๓๐.๐๙	๓๕.๑๘	๓๘.๗๕	๔๕.๘๓	๕๐.๕๘

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพะเยา



๓.๑๑) จำนวนสถานประกอบการจังหวัดพะเยา

หน่วยนับ : คน

ปี	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕
จำนวน สถานประกอบการ	๑,๖๘๒	๑,๖๔๔	๑,๖๐๐	๑,๖๔๓	๑,๖๙๖

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพะเยา

๓.๑๒) จำนวนแรงงานนอกระบบ

หน่วยนับ : คน

ประเภท	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕
ผู้มีงานทำ	๒๓๓,๒๒๘	๒๒๖,๐๑๗	๒๒๑,๙๓๘	๒๑๓,๐๔๘	๒๑๕,๗๔๒	๑๘๖,๖๑๓
แรงงานนอกระบบ	๑๗๕,๐๘๔	๑๖๘,๑๗๖	๑๖๓,๑๓๓	๑๕๗,๑๓๗	๑๖๖,๕๐๑	๑๓๒,๓๕๐
ร้อยละ	๗๕.๐๗	๗๔.๔๑	๗๓.๕๐	๗๓.๗๖	๗๗.๑๘	๗๐.๙๒

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพะเยา

๓.๑๓) ความต้องการแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดพะเยา

ความต้องการแรงงาน	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖
สปก. ที่สำรวจ (ตัวอย่าง)	๑๙๕	๑๐๘	๑๐๕
สปก.ที่ต้องการแรงงาน (แห่ง)	๒	๑๖	๘
จำนวนความต้องการ (คน)	๒	๔๗	๑๖

ประเภท	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖
๑. ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโสและผู้บัญญัติกฎหมาย	-	๔	-
๒. เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับ ด้านต่างๆ	-	๑	๒
๓. เสมียน	-	๑	๓
๔. พนักงานบริการและเจ้าหน้าที่สายสินค้า	๑	๒๔	๕
๕. ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงาน ด้านการประกอบ	-	๙	-
๖. ผู้ประกอบวิชาชีพพื้นฐาน	๑	๘	๖
รวม	๒	๔๗	๑๖

๔. การทบทวนการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและสภาพแวดล้อมภายนอก (SWOT Analysis)

แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดพะเยา (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

จุดแข็ง (Strength : S)

- S๑ : มีแรงงานนอกระบบที่เข้มแข็งและมีศักยภาพ
- S๒ : หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานมีการบูรณาการการทำงานด้านแรงงานอย่างเข้มแข็ง
- S๓ : มีหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคีเครือข่ายให้ความร่วมมือและบูรณาการการทำงานภารกิจด้านแรงงาน
- S๔ : หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานสามารถจัดทำค่าของงบประมาณตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีของจังหวัดพะเยาอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี
- S๕ : บุคลากรสามารถประสานงานแต่ละเขตพื้นที่ได้อย่างรวดเร็ว
- S๖ : มีการสร้างช่องทางประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารและมีบุคลากรให้บริการผ่าน ช่องทางรับเรื่องราวร้องเรียน ร้องทุกข์ และช่องทางการให้บริการผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ อาทิ Website, Facebook, Youtube, Line, E-mail, Tiktok เป็นต้น
- S๗ : มีระบบ e – Service ของหน่วยงานที่ให้บริการประชาชนครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย
- S๘ : มีมหาวิทยาลัย และสถานศึกษาที่ส่งเสริมให้มีการเรียนสายวิชาชีพเพิ่มขึ้น ช่วยลดปัญหาการขาดแคลนแรงงานสายอาชีพ
- S๙ : มีศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงานอำเภอเชียงคำ สามารถให้บริการด้านแรงงานกับประชาชนในพื้นที่และพื้นที่ใกล้เคียงได้ (เช่น อำเภอเชียงคำ จุน ภูซาง ปง)
- S๑๐ : จุดผ่านแดนถาวรบ้านฮวก อำเภอภูซาง ติดต่อกับประเทศลาว ส่งผลต่อเศรษฐกิจการค้าและโอกาสการทำงาน
- S๑๑ : มีอาสาสมัครแรงงานและเครือข่ายด้านแรงงานในพื้นที่ มีความเข้มแข็ง สามารถช่วยประชาสัมพันธ์และนำบริการด้านแรงงานลงสู่ประชาชนในพื้นที่ได้รวดเร็ว

จุดอ่อน (Weakness : W)

- W๑ : หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานและหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนภายในจังหวัดมีฐานข้อมูลที่แตกต่างกันทำให้การนำข้อมูลมาใช้ประโยชน์ยังไม่ครบถ้วนสมบูรณ์
- W๒ : การขาดแคลนแรงงานไร้ฝีมือ/กึ่งฝีมือ ทำให้นายจ้างต้องจ้างแรงงานต่างด้าวมาทำงานทดแทน เช่น ด้านเกษตรกรรม ฟาร์มเลี้ยงสัตว์ เป็นต้น
- W๓ : ประชาชนวัยแรงงาน (ในพื้นที่ที่อยู่ห่างไกล) มีความรู้ความเข้าใจในการเข้าถึงสิทธิประโยชน์ด้านแรงงานไม่ทั่วถึง เช่น อำเภอปง อำเภอเชียงม่วน อำเภอเชียงคำ (ในเขตหมู่บ้านที่อยู่บนพื้นที่สูง)
- W๔ : สถานประกอบการในจังหวัดพะเยามีขนาดเล็ก และส่วนใหญ่เป็นธุรกิจในครัวเรือน
- W๕ : แรงงานนอกระบบบางส่วนที่ไม่มีการรวมกลุ่ม ทำให้ขาดโอกาสในการสร้างรายได้เพิ่ม ขาดความมั่นคงในอาชีพ ความปลอดภัยในการทำงาน และสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ
- W๖ : แรงงานนอกระบบที่ทำงานในภาคเกษตรกรรม เสี่ยงกับปัญหาสุขภาพ และความปลอดภัยในการทำงาน
- W๗ : จำนวนประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงานน้อยไม่สอดคล้องกับเป้าหมายในจังหวัด เนื่องจากปัญหาการขาดแคลนบุคลากรและงบประมาณดำเนินการ
- W๘ : ตำแหน่งงานว่างไม่ตรงตามความต้องการของแรงงาน

โอกาส (Opportunity : O)

O๑ : นโยบายของรัฐที่ต้องการลดความเหลื่อมล้ำฯ รวมถึงนโยบายกระทรวงแรงงาน ส่งผลดีต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตของแรงงานทั้งในและนอกระบบ

O๒ : มีโครงสร้างพื้นฐานขนาดใหญ่ เช่น รถไฟรางคู่ โครงการพัฒนากว๊านพะเยาอย่างยั่งยืน โครงการก่อสร้างท่าอากาศยานพะเยา เป็นต้น ส่งผลต่อโอกาสสร้างความเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจให้ จังหวัดเอื้อต่อการสร้างงานสร้างอาชีพให้กับประชาชน

O๓ : นโยบายของรัฐมุ่งขจัดปัญหาการค้ามนุษย์ ทำให้เอื้อต่อการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานจังหวัด

O๔ : นโยบายส่งเสริมการท่องเที่ยวโดยชุมชน ส่งผลให้มีการพัฒนาด้านแรงงานและสร้างรายได้ในชุมชน

O๕ : มีเครือข่ายภาครัฐ ภาคเอกชน มหาวิทยาลัย ที่สนับสนุนการพัฒนาด้านแรงงาน

O๖ : นโยบายการจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ ส่งผลให้แรงงานมีโอกาสในการไปทำงานต่างประเทศมากขึ้น

O๗ : แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ มีส่วนสนับสนุนขับเคลื่อนให้เกิดโอกาสการจ้างงานในจังหวัด

O๘ : การเปลี่ยนแปลงทางด้านเทคโนโลยี เพิ่มโอกาสทางการค้าให้กับสถานประกอบการ และกลุ่มแรงงานนอกระบบ

O๙ : นโยบายภาครัฐส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตของแรงงาน

O๑๐ : แรงงานรุ่นใหม่มีศักยภาพสามารถยกระดับฝีมือแรงงาน เพื่อรองรับเศรษฐกิจสร้างสรรค์

O๑๑ : นโยบายด้านการค้าแบบไร้พรมแดนส่งผลต่อการสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจเพิ่มขึ้น

อุปสรรค (Threat : T)

T๑ : โครงสร้างประชากรที่มีอายุต่ำกว่า ๑๕ ปีของจังหวัดพะเยาที่ลดลง เกิดการเป็นสังคมผู้สูงอายุโดยสมบูรณ์ ส่งผลต่อการขาดแคลนแรงงานในอนาคต

T๒ : การนำเทคโนโลยีสมัยใหม่เข้ามาใช้เพื่อลดต้นทุนในการผลิตภาคการเกษตรส่งผลต่อการจ้างงานของแรงงานนอกระบบลดลง

T๓ : แรงงานมีความต้องการไปทำงานต่างประเทศจำนวนมาก อาจเป็นช่องทางให้ถูกหลอกลวง และก่อให้เกิดปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

T๔ : อัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัดพะเยาส่งผลกระทบให้ผู้ประกอบการ ไปลงทุนในจังหวัดที่มีอัตราค่าจ้างต่ำกว่า เช่น จังหวัดเชียงราย

T๕ : ภัยธรรมชาติและโรคอุบัติการณ์ใหม่ ส่งผลต่อการจ้างงานและการพัฒนากำลังแรงงาน

T๖ : งบประมาณสำหรับการพัฒนาฝีมือแรงงานไม่เพียงพอกับการผลิตแรงงานให้เพียงพอความต้องการของตลาด

T๗ : ขาดบุคลากรในการถ่ายทอดความรู้ ความเชี่ยวชาญในทักษะอาชีพใหม่ๆ ส่งผลต่อการพัฒนาทักษะแรงงานที่ตรงต่อความต้องการของตลาดในอนาคต

T๘ : ไม่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากจังหวัดและกลุ่มภาคเหนือตอนบน เนื่องจากถูกมองว่าซ้ำซ้อนกับการกักตุน ในขณะเดียวกันงบประมาณที่ได้รับจากต้นสังกัดไม่เพียงพอกับความต้องการพัฒนาทักษะ และคุณภาพชีวิตแรงงานในจังหวัด



นโยบายกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

“MOL พลิกโฉมตลาดแรงงานไทย”

พลิกโฉมแรงงาน และสถานประกอบการ

1 ส่งเสริมการมีงานทำ และการจ้างงาน ยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงาน

- ผลักดันการขยายตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ แรงงานไทยในต่างประเทศ ได้รับสิทธิประโยชน์และความเป็นอยู่อย่างเป็นธรรม
- ประชาสัมพันธ์ และประสานการจัดทำข้อมูลประวัติของนายจ้าง ป้องกันแรงงาน ถูกหลอกลวงและอาชญากรรมจากการไปทำงานในต่างประเทศ
- กระตุ้นส่งเสริม/รักษาการจ้างงาน ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ
- สนับสนุนผู้ประกอบการให้จ้างถึงแหล่งเงินทุน สนับสนุนสินเชื่อดอกเบี้ยต่ำ
- จัดตั้งสถาบันการแพทย์เพื่อผู้ประกันตน / จัดหาที่อยู่อาศัยให้กับผู้ประกันตน เพื่อส่งเสริมการใช้ระบบประกันสังคมเป็นแรงจูงใจในการทำงาน

2 ยกระดับฝีมือและพัฒนาทักษะแรงงาน ลงทุนด้านการพัฒนาทุนมนุษย์เพื่อรองรับเศรษฐกิจใหม่

- ยกระดับผลิตภาพแรงงาน เปิดโอกาสให้ภาคเอกชนเข้ามามีส่วนร่วม ในการพัฒนาทักษะตามความต้องการ
- มุ่งเน้นการพัฒนาแรงงานสมรรถนะสูง ทักษะด้านดิจิทัล ในพื้นที่ EEC และอุตสาหกรรมเป้าหมาย
- ส่งเสริมการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานในเศรษฐกิจระดับชุมชน สืบค้าอุตสาหกรรมในชุมชน วิสาหกิจชุมชน

3 เฝ้าระวังดูแลแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานคนพิการ เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตให้ดีขึ้น และช่วยสร้างเศรษฐกิจของประเทศ

- สร้างแรงจูงใจให้ภาครัฐและภาคเอกชนจ้างงานแรงงานกลุ่มนี้มากขึ้น ให้เข้ามาเป็นแรงงานในระบบ
- สนับสนุนการฝึกอบรม และฝึกอบรมให้เหมาะสมกับแรงงานสูงอายุและ แรงงานคนพิการ

พลิกโฉมกระทรวงแรงงาน

1 เฝ้าระวังการพัฒนาระบบฐานข้อมูลขนาดใหญ่ และนำเทคโนโลยี มาปรับปรุงการบริหารจัดการ รองรับการเป็นรัฐบาลดิจิทัล

- พัฒนาแพลตฟอร์มและเชื่อมโยงระบบฐานข้อมูลด้านแรงงาน ระหว่างหน่วยงานภาครัฐและเอกชน เพื่อจับคู่อุปสงค์และอุปทานแรงงาน นำมาประมวลข้อมูลทักษะแรงงานให้เชื่อมโยงการจ้างงาน
- พัฒนาแพลตฟอร์มด้านการศึกษาและการพัฒนาทักษะแรงงานให้เชื่อมโยงการจ้างงาน
- พัฒนาระบบเพิ่มประสบการณ์ (Labor E-Portfolio) รองรับกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

2 สร้างงานวิจัย นวัตกรรม ให้สอดคล้องกับบริบทใหม่ของภาคแรงงาน เพื่อยกระดับการให้บริการ

3 พัฒนา ปรับปรุง แก้ไขกฎหมายแรงงานให้สอดคล้องกับเศรษฐกิจ สังคม และโครงสร้างภาคแรงงานของโลกใบใหม่

- ผลักดัน ร่างพ.ร.บ.คุ้มครองแรงงานอิสระ พ.ศ. มุ่งเป็นมาตรการจัดตั้งกองทุนส่งเสริม การพัฒนาคุณภาพชีวิตและคุ้มครองแรงงานนอกระบบ
- เร่งรัดปรับปรุงกฎหมายประกันสังคม ผลักดันการปรับปรุง พ.ร.บ. ประกันสังคม การบริหารภาพ (3 ข้อ)
- เร่งรัดปรับปรุง แก้ไขกฎหมายแรงงานในปัจจุบันให้รองรับรูปแบบการทำงานที่เปลี่ยนแปลงไป / พัฒนามาตรฐานแรงงานฉบับใหม่ เพื่อให้สามารถบังคับใช้กับรูปแบบการทำงานในโลกดิจิทัล

4 พัฒนานุเคราะห์กระทรวงแรงงานให้มีสมรรถนะสูงและมีธรรมาภิบาล

- สร้างบุคลากรชั้นนำ (ครูสอนหลักสูตร) สำหรับการพัฒนากิจการให้กับแรงงาน
- ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญ มีองค์ความรู้สามารถส่งเสริมการพัฒนา กิจการแรงงานของประเทศได้ นำไปสู่การพึ่งพาการเรียนรู้ ขับเคลื่อนการเรียนรู้ตลอดชีวิต
- สร้างเครือข่ายการทำงานร่วมกับภาคเอกชนที่เป็นพันธมิตรมากขึ้น นำไปสู่การพัฒนาแรงงานและ จัดความสามารรถในการแข่งขันของธุรกิจ มุ่งสู่การสร้างห่วงโซ่มูลค่าให้กับเศรษฐกิจของประเทศ

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน



๖. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดพะเยา (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)



คำสั่งจังหวัดพะเยา

ที่ ๑๒๗/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดพะเยา (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

ตามคำสั่งจังหวัดพะเยา ที่ ๔๗๐/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดพะเยา (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ให้มีหน้าที่ รวบรวมสนับสนุนข้อมูลประกอบการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดพะเยา (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ศึกษาวิเคราะห์ทิศทางการพัฒนาด้านแรงงานในเชิงพื้นที่ตามยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนากลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนบน ๒ และปัจจัยภายในภายนอก ที่เกี่ยวข้องตลอดจนสถานการณ์แรงงานในจังหวัด (SWOT) และปฏิบัติการกิจอื่นๆ ตามที่กระทรวงแรงงานและจังหวัดพะเยามอบหมาย

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดพะเยา (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ตรงกับความต้องการของประชาชนในพื้นที่เหมาะสมกับสภาพแวดล้อม สถานการณ์ของจังหวัด และสอดคล้องแผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนากลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนบน ๒ จังหวัดพะเยาจึงยกเลิกคำสั่งจังหวัดพะเยา ที่ ๔๗๐/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ และแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดพะเยา (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | |
|--|----------------|
| ๑.๑ รองผู้ว่าราชการจังหวัดพะเยา ที่กำกับดูแลงานด้านแรงงาน | ที่ปรึกษา |
| ๑.๒ แรงงานจังหวัดพะเยา | ประธานคณะทำงาน |
| ๑.๓ จัดหางานจังหวัดพะเยา หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๑.๔ ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพะเยา หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๑.๕ สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพะเยา หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๑.๖ ประกันสังคมจังหวัดพะเยา หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๑.๗ พัฒนาการจังหวัดพะเยา หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๑.๘ พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดพะเยา หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๑.๙ อุตสาหกรรมจังหวัดพะเยา หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๑.๑๐ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๑.๑๑ พาณิชย์จังหวัดพะเยา หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๑.๑๒ สถิติจังหวัดพะเยา หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๑.๑๓ ศึกษาธิการจังหวัดพะเยา หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๑.๑๔ ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยจังหวัดพะเยา หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๑.๑๕ ประธานคณะกรรมการอาชีพศึกษาจังหวัดพะเยา หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๑.๑๖ ประธานสภาอุตสาหกรรมจังหวัดพะเยา หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๑.๑๗ ประธานศูนย์ประสานงานแรงงานนอกระบบจังหวัดพะเยา (ภาคประชาชน) หรือผู้แทน | คณะทำงาน |

๑.๑๘ นักวิชาการ...

๑.๑๘ นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
สำนักงานแรงงานจังหวัดพะเยา
๑.๑๙ นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
สำนักงานแรงงานจังหวัดพะเยา

คณะทำงาน
และเลขานุการ
คณะทำงาน
และผู้ช่วยเลขานุการ

๒. อำนาจหน้าที่

๒.๑ รวบรวม สนับสนุน ข้อมูลประกอบการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดพะเยา
(พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๒.๒ ศึกษา วิเคราะห์สภาพแวดล้อมด้านแรงงานทั้งภายในและภายนอกจังหวัดพะเยา

๒.๓ วิเคราะห์ทิศทางการพัฒนาด้านแรงงานในเชิงพื้นที่ตามยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท
ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนากลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนบน ๒ และปัจจัยภายใน
ภายนอกที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนสถานการณ์แรงงานในจังหวัดพะเยา (SWOT)

๒.๔ ทบทวนแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดพะเยา (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ให้เหมาะสม
กับสภาพแวดล้อมและสถานการณ์ปัจจุบัน

๒.๕ ปฏิบัติภารกิจอื่น ๆ ตามที่กระทรวงแรงงานและจังหวัดพะเยามอบหมาย
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ว่าที่ร้อยตรี

(ณรงค์ โรจนโสทร)

ผู้ว่าราชการจังหวัดพะเยา

๗. ภาพประกอบการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดพะเยา (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๗.๑ ประชุมวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและภายนอก (SWOT Analysis)

เมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น. ประชุมวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและภายนอก (SWOT Analysis) เพื่อใช้ประกอบการทบทวนแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดพะเยา (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ร่วมกับหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดพะเยา โดยมี นางสาวกมลวรรณ บุญยืน แรงงานจังหวัดพะเยา เป็นประธาน ณ ห้องประชุมสำนักงานแรงงานจังหวัดพะเยา อาคารธรรมราชานุวัตร ชั้น ๒ วัดศรีโคมคำ พระอารามหลวง



๗.๒ การทบทวนแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดพะเยา (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ร่วมกับที่ปรึกษา

เมื่อวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๖ นางสาวกมลวรรณ บุญยืน แรงงานจังหวัดพะเยา พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่รับผิดชอบการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดพะเยา เข้าพบ นายบำรุง สังข์ขาว รองผู้ว่าราชการจังหวัดพะเยา เพื่อปรึกษาแนวทางการทบทวนแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดพะเยา (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ในฐานะที่ปรึกษาคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดพะเยา (พ.ศ. ๒๕๖๖ -๒๕๗๐)





ข่าวประชาสัมพันธ์



ประจำวัน ที่ 15 มิถุนายน 2566

สำนักงานแรงงานจังหวัดพะเยา

กว๊านพะเยาแหล่งชีวิต ศักดิ์สิทธิ์พระเจ้าตนหลวง บวงสรวงพ่อขุนงำเมือง งามลือเลื่องคอยบุษราคัม

สรจ.พะเยา ประชุมคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงาน
จังหวัดพะเยา (พ.ศ. 2566 -2570) เพื่อทบทวนแผนปฏิบัติการ
ด้านแรงงานจังหวัดพะเยา (ฉบับทบทวน ปี 2566)



วันพฤหัสบดีที่ 15 มิถุนายน 2566 เวลา 13.30 น.
นางสาวกมลวรรณ บุญยืน แรงงานจังหวัดพะเยา
เป็นประธานการประชุมคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการ
ด้านแรงงานจังหวัดพะเยา (พ.ศ. 2566 -2570) เพื่อทบทวน
แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดพะเยา (พ.ศ. 2566 -2570)
ฉบับทบทวน ปี 2566 เพื่อวิเคราะห์ทิศทางการพัฒนา
ด้านแรงงานในพื้นที่ และทบทวนแผนปฏิบัติการด้านแรงงาน
จังหวัดพะเยา ให้เหมาะสมกับสภาพแวดล้อมและสถานการณ์
ปัจจุบัน ณ ห้องประชุมจอมทอง ชั้น 4 ศาลากลางจังหวัดพะเยา
ต.บ้านต๋อม อ.เมืองพะเยา จ.พะเยา



สำนักงานแรงงานจังหวัดพะเยา

อาคารธรรมราชานุวัตร ชั้น 2 วัดศรีโคมคำพระอารามหลวง
ตำบลเวียง อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา 56000



0 5444 9515 - 6



phayao@mol.mail.go.th



สำนักงานแรงงาน จังหวัดพะเยา





**"แรงงานจังหวัดพะเยา
มีศักยภาพ มีงานทำ
ได้รับการคุ้มครอง
และมีหลักประกันทางสังคมที่ดี"**



ดาวน์โหลดแผนปฏิบัติการฯ