



รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดพะเยา ไตรมาส 4 ปี 2566 (ตุลาคม - ธันวาคม 2566)

สำนักงานแรงงานจังหวัดพะเยา

อาคารธรรมราชานุวัตร ชั้น 2 วัดศรีโคมคำ

พระอารามหลวง ต.เวียง อ.เมืองพะเยา

จ.พะเยา 56000

โทร.0-5444-9515-6

คำนำ

สำนักงานแรงงานจังหวัดพะเยา จัดทำ “รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดพะเยา” ไตรมาส 4 ปี 2566 (ตุลาคม - ธันวาคม 2566) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อรวบรวมข้อมูล สถานการณ์ความเคลื่อนไหวด้านแรงงานของจังหวัดพะเยา และวิเคราะห์สถานการณ์แรงงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน จังหวัดพะเยา นอกจากนั้นยังได้สรุปภาวะเศรษฐกิจของจังหวัดพะเยา และวิเคราะห์ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน เพื่อนำมาเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้กับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และผู้ที่สนใจได้รับทราบ และนำไปใช้เพื่อเป็นประโยชน์ต่อไป ทั้งนี้ รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดพะเยา ฉบับนี้ได้ปรับปรุงตามคู่มือการจัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัด (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 4) มกราคม 2565 โดยเน้นการวิเคราะห์สถานการณ์แรงงานจากดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน ซึ่งเนื้อหาประกอบด้วย 5 ส่วน คือ

1. บทสรุปสำหรับผู้บริหาร
2. ข้อมูลทั่วไปและภาวะเศรษฐกิจของจังหวัดพะเยา
3. ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน
4. สถานการณ์แรงงานจังหวัดพะเยา
5. ภาคผนวก

ในการนี้ สำนักงานแรงงานจังหวัดพะเยา ได้รับการสนับสนุนข้อมูลจากหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน จังหวัดพะเยา ได้แก่ สำนักงานจัดหางานจังหวัดพะเยา สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพะเยา สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพะเยา สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพะเยา และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ สำนักงานสถิติจังหวัดพะเยา สำนักงานคลังจังหวัดพะเยา สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพะเยา และสถานศึกษาในจังหวัดพะเยา ที่ได้ให้การสนับสนุนข้อมูลทำให้การจัดทำรายงานสถานการณ์แรงงาน จังหวัดพะเยา ไตรมาส 4 ปี 2566 (ตุลาคม - ธันวาคม 2566) ฉบับนี้มีความสมบูรณ์สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้ จึงขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้ สำนักงานแรงงานจังหวัดพะเยา หวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตลอดจนผู้ที่สนใจทั่วไป และเพื่อให้เอกสารฉบับนี้ มีความครบถ้วน สมบูรณ์ยิ่งขึ้น สำนักงานแรงงานจังหวัดพะเยายินดีรับฟังข้อเสนอแนะ เพื่อนำไปปรับปรุงแก้ไขให้ดียิ่งขึ้น ในฉบับต่อไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดพะเยา

กุมภาพันธ์ 2567

สารบัญ

	หน้า
บทสรุปผู้บริหาร	5
สภาพเศรษฐกิจจังหวัด	9
ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน	13
สถานการณ์แรงงานจังหวัดพะเยา	20
➤ กำลังแรงงาน การมีงานทำ และการว่างงาน	
- โครงสร้างประชากร	20
- จำนวนผู้มีงานทำ	21
- แรงงานนอกระบบ	23
➤ การส่งเสริมการมีงานทำ	
- การจัดหางานในประเทศ	24
- แรงงานต่างด้าว	27
- แรงงานไทยในต่างประเทศ	30
➤ การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	
- การฝึกเตรียมเข้าทำงาน	32
- การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน	32
- การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	33
➤ การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ	
- การตรวจแรงงาน	34
- การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน	35
- การแรงงานสัมพันธ์	36
- สวัสดิการแรงงาน	37
- การเลิกจ้าง	37
- การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน	37
➤ การประกันสังคม	38
➤ ข้อมูลอื่นๆ	
- รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงานจังหวัดพะเยา ปี 2566	41
- การสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงานในภาคอุตสาหกรรม พ.ศ.2566	43
➤ ตารางภาคผนวก	48-79

สถานการณ์แรงงานจังหวัดพะเยา ไตรมาส 4 ปี 2566

โครงสร้างประชากร

ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป
(303,275 คน)

ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน
(179,137 คน)
ร้อยละ 59.07

ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน
(124,138 คน)
ร้อยละ 40.93

ผู้มีงานทำ
(176,562 คน)
ร้อยละ 98.56

ผู้ว่างงาน
(2,418 คน)
ร้อยละ 1.35

ทำงานบ้าน
(33,928 คน)
ร้อยละ 27.33

เรียนหนังสือ
(29,513 คน)
ร้อยละ 23.77

ผู้รอฤดูกาล
(156 คน) ร้อยละ 0.09

อื่นๆ
(7,090 คน)
ร้อยละ 5.71

เด็ก/ชรา/ป่วย/พิการ
(53,607 คน)
ร้อยละ 43.19

การมีงานทำและการว่างงาน

อัตราการมีงานทำ ร้อยละ 58.22

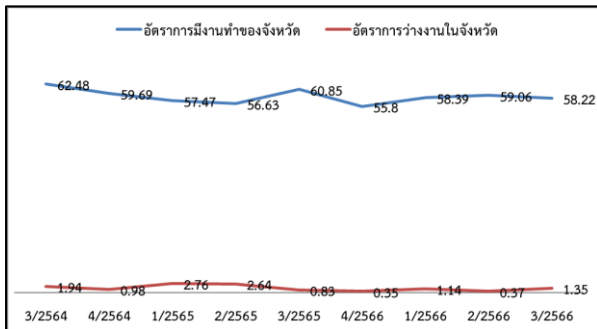
ลดลง

จากไตรมาสก่อน

อัตราการว่างงาน ร้อยละ 1.35

เพิ่มขึ้น

จากไตรมาสก่อน

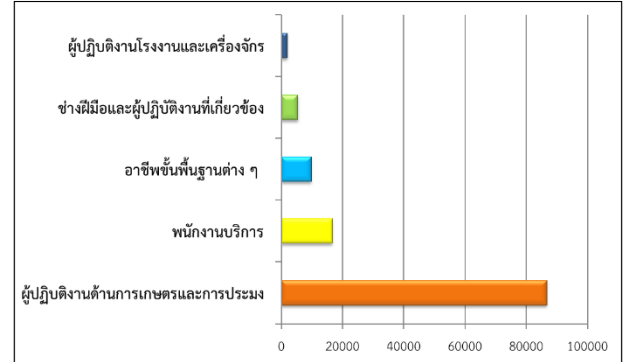


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพะเยา

แรงงานนอกระบบ

จังหวัดพะเยา

มีผู้ทำงานเป็นแรงงานนอกระบบ จำนวน 123,331 คน
โดยอาชีพที่มีการทำงานนอกระบบสูงสุด คือ ด้านเกษตรกรรมและด้านประมง



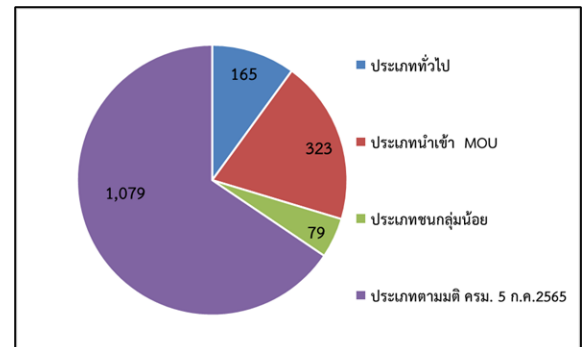
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพะเยา

แรงงานต่างด้าว



คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน

จำนวน 1,646 คน คิดเป็นร้อยละ 0.93 ของผู้มีงานทำทั้งหมด



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพะเยา

ผู้ประกอบการ

จำนวนสถานประกอบการ 1,742 แห่ง
จำนวนผู้ประกอบการ 87,893 ราย



มาตรา 33
จำนวน 18,115 ราย

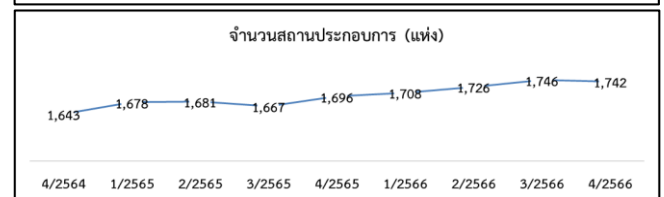
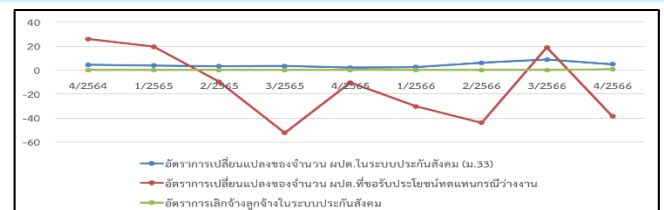


มาตรา 39
จำนวน 7,523 ราย



มาตรา 40
จำนวน 62,255 ราย

อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)
อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน
อัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม (YoY)



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพะเยา

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดพะเยา ไตรมาส 4 /2566

สภาพเศรษฐกิจโดยรวมของจังหวัดพะเยา

เศรษฐกิจของจังหวัดพะเยา ไตรมาส 3 ปี 2566 พบว่า ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดพะเยา ปี 2564 มีมูลค่าเพิ่ม ณ ราคาประจำปี เท่ากับ 35,425 ล้านบาท ส่วนใหญ่มาจากสาขาเกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง โดยมีสัดส่วนร้อยละ 29.06 ของ GPP รองลงมา ได้แก่ สาขาสาขาการศึกษา คิดเป็นร้อยละ 15.25 และการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ร้อยละ 10.87 ตามลำดับ

สำหรับดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดพะเยา ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดพะเยา เดือนธันวาคม 2566 เท่ากับ 107.2 เมื่อเทียบกับเดือนพฤศจิกายน 2566 (MOM) ลดลงร้อยละ 0.6 เทียบกับเดือนธันวาคม 2565 (YOY) ลดลงร้อยละ 0.3 เทียบเฉลี่ย 12 เดือน (ม.ค.-ธ.ค. 2566) เทียบกับ (ม.ค.-ธ.ค.2565) สูงขึ้นร้อยละ 0.8 ส่วนการจดทะเบียนนิติบุคคลจัดตั้งใหม่ มีจำนวน 40 ราย ทุนจดทะเบียน 41,529,783 บาท อุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนตั้งใหม่สูงสุดคือ อุตสาหกรรมประเภทการขายส่ง ขายปลีกฯ ในส่วนของการจดทะเบียนเลิกนิติบุคคล มีจำนวน 33 ราย ทุนจดทะเบียน 54,800,000 บาท อุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนเลิกสูงสุดคือ อุตสาหกรรมการขายส่ง ขายปลีกฯ

สถานการณ์แรงงานของจังหวัดพะเยา ไตรมาส 3 ปี 2566

ข้อมูลจำนวนประชากรจังหวัดพะเยา ณ เดือนธันวาคม 2566 พบว่า จังหวัดพะเยามีประชากรรวมทั้งสิ้น 458,287 คน แยกเป็นเพศชาย 224,408 คน และเพศหญิง 235,879 คน

และจากการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรในจังหวัดพะเยา ของสำนักงานสถิติจังหวัดพะเยา ไตรมาส 3 ปี 2566 (กรกฎาคม - กันยายน 2566) พบว่าประชากรวัยแรงงานของจังหวัดพะเยา มีประชากรที่อยู่ในวัยแรงงานหรือผู้ที่มิอายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 303,275 คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 179,137 คน ประกอบด้วย ผู้มีงานทำ 176,562 คน ผู้ว่างงาน 2,418 คน และผู้ที่รอฤดูกาล 156 คน และเป็นผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน 124,138 คน

การมีงานทำ ผู้มีงานทำในจังหวัดพะเยา มีจำนวน 176,562 คน (คิดเป็นร้อยละ 58.22 ของประชากรอายุ 15 ปี ขึ้นไป) เป็นผู้ที่มีงานทำในภาคเกษตร จำนวน 93,918 คน (ร้อยละ 53.19) นอกภาคเกษตร จำนวน 82,644 คน (ร้อยละ 46.81) โดยภาคนอกเกษตรทำงานในสาขาการขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ มากที่สุด จำนวน 25,449 คน (ร้อยละ 30.79) และผู้ที่มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับมหาวิทยาลัยมากที่สุด จำนวน 39,834 คน (ร้อยละ 22.56)

การว่างงาน จังหวัดพะเยา มีผู้ว่างงาน จำนวน 2,418 คน หรือมีอัตราการว่างงานร้อยละ 1.35 ของผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน

แรงงานนอกระบบ ข้อมูลจากสำนักงานสถิติจังหวัดพะเยา ปี 2566 มีจำนวนผู้ที่มีงานทำที่เป็นแรงงานนอกระบบ จำนวน 123,331 คน (ร้อยละ 26.91) ของประชากรทั้งหมด โดยส่วนใหญ่ทำงานในภาคเกษตร จำนวน 89,747 คน (ร้อยละ 72.77) รองลงมาคือการค้าบริการ 26,613 คน (ร้อยละ 21.58) และการผลิต 6,971 คน (ร้อยละ 5.65) ส่วนอาชีพที่แรงงานนอกระบบมีการทำงานสูงสุด คือ ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านเกษตรและประมง จำนวน 86,748 คน (ร้อยละ 70.34) สำหรับด้านการศึกษาส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 35,342 คน (ร้อยละ 28.66)

การบริการจัดหางานในประเทศ ข้อมูลจากสำนักงานจัดหางานจังหวัดพะเยา พบว่า ไตรมาสที่ 4 ปี 2566 นายจ้าง/สถานประกอบการได้แจ้งตำแหน่งงานว่าง จำนวน 70 อัตรา โดยไตรมาสนี้มีผู้สมัครงานจำนวน 7 คน และได้รับการบรรจุงาน 16 คน สาเหตุที่มีผู้บรรจุงานมากกว่าผู้ลงทะเบียนสมัครงาน เนื่องจากผู้ลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสก่อนหน้า ได้รับการบรรจุงานในไตรมาสนี้ โดยมีอัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างร้อยละ 22.86 ส่วนตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาที่ต้องการสูงสุดคือ ระดับมัธยมศึกษา มีความต้องการร้อยละ 40.00 (28 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับ ปวส. ร้อยละ 27.14 (19 อัตรา) สำหรับอาชีพที่ต้องการมากที่สุด คือ อาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง มีความต้องการร้อยละ 47.14 (33 อัตรา) รองลงมาคือ อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้า และตลาด ร้อยละ 28.57 (20 อัตรา) สำหรับช่วงอายุที่นายจ้างต้องการมากที่สุดคือ ช่วงอายุระหว่าง 18-24 ปี คิดเป็นร้อยละ 31.43 (22 อัตรา) รองลงมาคือ ช่วงอายุระหว่าง 25-29 ปี ร้อยละ 28.57 (20 อัตรา) ตามลำดับ

สำหรับผู้ลงทะเบียนสมัครงาน จำนวน 7 คน มีวุฒิการศึกษาระดับมัธยมศึกษามากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 37.5 (3 คน) รองลงมาคือระดับ ปวส. ร้อยละ 25.00 (2 คน) สำหรับอาชีพที่มีผู้สมัครงานมากที่สุด คือ อาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ 37.5 (3 คน) รองลงมาคือ เสมียน เจ้าหน้าที่, อาชีพงานพื้นฐาน มีจำนวนเท่ากัน คิดเป็นร้อยละ 25.00 (อาชีพละ 2 คน) สำหรับช่วงอายุที่มีผู้สมัครงานมากที่สุด คือ ช่วงอายุ 18 - 24 ปี และ 25 - 29 ปี มีจำนวนเท่ากัน ร้อยละ 37.5 (ช่วงอายุละ 3 คน) และช่วงอายุ 30 - 39 ปี ร้อยละ 25.00 (2 คน)

สำหรับผู้ที่ได้รับการบรรจุงาน จำนวน 16 คน มีวุฒิการศึกษาระดับมัธยมศึกษามากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 37.5 (6 คน) รองลงมาคือวุฒิการศึกษาระดับ ปวส. ร้อยละ 25.00 (4 คน) สำหรับอาชีพที่ได้รับการบรรจุงานมากที่สุด คือ อาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ 50.00 (8 คน) รองลงมาคือ อาชีพงานพื้นฐาน ร้อยละ 25.00 (4 คน) โดยช่วงอายุที่มีการบรรจุงานมากที่สุด คือ ช่วงอายุระหว่าง 18 - 24 ปี และ 30 - 39 ปี มีจำนวนเท่ากัน คิดเป็นร้อยละ 37.5 (ช่วงอายุละ 6 คน) รองลงมาคือช่วงอายุระหว่าง 25-29 ปี และ 40-49 ปี มีจำนวนเท่ากัน ร้อยละ 12.5 (ช่วงอายุละ 2 คน)

การใช้แรงงานต่างด้าว จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน จำนวน 1,699 คน จำแนกเป็นกลุ่มต่าง ๆ ดังนี้

1. **คนต่างด้าวตลอดชีพ** ได้แก่ คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร และทำงานตามประกาศของคณะปฏิบัติ ฉบับที่ 322 ลงวันที่ 13 ธันวาคม 2515 ซึ่งจังหวัดพะเยาไม่มีคนต่างด้าวตลอดชีพ

2. **คนต่างด้าวมาตรา 59 ประเภททั่วไป** ได้แก่ คนต่างด้าวที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองโดยมิใช่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยว หรือผู้เดินทางผ่าน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎกระทรวง จำนวน 165 คน

3. **คนต่างด้าวมาตรา 59 พิสูจน์สัญชาติ** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่หลบหนีเข้าเมืองได้รับผ่อนผันให้ทำงานและอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว ตามมติคณะรัฐมนตรีได้ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและปรับสถานะการเข้าเมืองถูกกฎหมายเรียบร้อยแล้ว ซึ่งจังหวัดพะเยาไม่มีคนต่างด้าวประเภทพิสูจน์สัญชาติ

4. **คนต่างด้าวมาตรา 59 นำเข้าตาม MOU** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทย กับ รัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน 323 คน

5. คนต่างด้าวมาตรา 62 ประเภทส่งเสริมการลงทุน ได้แก่ คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน กฎหมายปิโตรเลียม หรือกฎหมายอื่น ซึ่งจังหวัดพะเยาไม่มีคนต่างด้าวประเภทส่งเสริมการลงทุน

6. คนต่างด้าวมาตรา 63 ประเภทชนกลุ่มน้อย ได้แก่ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติ และกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงานจำนวน 79 คน

7. คนต่างด้าวตามมติ ครม. 5 กรกฎาคม 2565 จำนวน 1,079 คน

8. คนต่างด้าวมาตรา 64 ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่เข้ามาทำงานบริเวณชายแดนในลักษณะไป-กลับ หรือตามฤดูกาลในพื้นที่ความตกลงว่าด้วยการสัญจรข้ามแดนระหว่างราชอาณาจักรไทยกับประเทศที่ติดกับราชอาณาจักรไทย จังหวัดพะเยา ไม่มีคนต่างด้าวประเภทเข้ามาทำงานในลักษณะไป-กลับ หรือตามฤดูกาล

คนต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมาร์ ลาว กัมพูชา) ที่ได้รับอนุญาตทำงานในจังหวัดพะเยาทั้งสิ้น 1,402 คน จำแนกเป็นสัญชาติเมียนมาร์ 939 คน สัญชาติลาว 441 คน และสัญชาติกัมพูชา 22 คน

แรงงานไทยในต่างประเทศ ในช่วงไตรมาสที่ 4 ปี 2566 จังหวัดพะเยา มีผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ 24 คน โดยแรงงานที่ลงทะเบียนไปทำงานต่างประเทศ ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา 16 คน (ร้อยละ 66.67) รองลงมาคือระดับ ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา 4 คน (ร้อยละ 16.67) และระดับปริญญาตรี 4 คน (ร้อยละ 16.67) ส่วนวิธีการเดินทางพบว่า ไปโดยวิธี Re-Entry จำนวน 35 คน และเดินทางด้วยตนเอง จำนวน 5 คน

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน จากข้อมูลของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพะเยา พบว่า ไตรมาสที่ 4 ปี 2566 ไม่มีการฝึกเตรียมเข้าทำงาน

สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน พบว่ามีผู้เข้ารับการฝึกทั้งสิ้น จำนวน 68 คน โดยกลุ่มอาชีพที่มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน คือ ช่างเครื่องกล 60 คน (ร้อยละ 88.24) และช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ จำนวน 8 คน (ร้อยละ 11.76) ทั้งนี้ มีผู้ที่ผ่านการยกระดับฝีมือแรงงาน 60 คน คิดเป็นร้อยละ 88.24 ของจำนวนผู้เข้ารับการฝึกทั้งหมด

สำหรับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน พบว่าในไตรมาสนี้ มีผู้เข้ารับการทดสอบ คือ ช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ จำนวน 59 คน ทั้งนี้ มีผู้ที่ผ่านการยกระดับฝีมือแรงงาน 29 คน คิดเป็นร้อยละ 49.15

การตรวจคุ้มครองแรงงาน จากข้อมูลของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพะเยา พบว่า ไตรมาสที่ 4 ปี 2566 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพะเยา ได้ดำเนินการตรวจสถานประกอบกิจการทั้งสิ้น 26 แห่ง มีลูกจ้างผ่านการตรวจและได้รับการคุ้มครอง รวม 431 คน จำแนกเป็นชาย 274 คน หญิง 157 คน จำแนกเป็นสถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คน จำนวน 11 แห่ง ขนาด 10 - 49 คน จำนวน 14 แห่ง และขนาด 50 - 99 คน จำนวน 1 แห่ง

ผลการตรวจ จากการตรวจพบว่า สถานประกอบกิจการทั้ง 26 แห่ง ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย 25 แห่ง และปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย 1 แห่ง เป็นเรื่องข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน พนักงานตรวจแรงงานได้ดำเนินการออกคำสั่งให้นายจ้างดำเนินการให้ถูกต้อง ทั้งนี้ อยู่ระหว่างการปฏิบัติตามคำสั่ง (ประเภทการตรวจแรงงานรวมทั้งการตรวจปกติและตรวจกลุ่มเสี่ยง)

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ในไตรมาสที่ 4 ปี 2566 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพะเยา ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการทั้งสิ้น 18 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 495 คน จำแนกเป็นชาย 344 คน และหญิง 151 คน

ผลการตรวจ จากการตรวจพบว่า สถานประกอบกิจการ 18 แห่ง ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน 8 แห่ง และปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน 11 แห่ง พนักงานตรวจความปลอดภัยดำเนินการออกคำสั่งให้นายจ้างปฏิบัติทั้ง 11 แห่ง ทั้งนี้ นายจ้างได้ดำเนินการปฏิบัติตามคำสั่ง 7 แห่ง และอีก 4 แห่ง อยู่ระหว่างการปฏิบัติตามคำสั่ง

การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน ในช่วงไตรมาสที่ 4 ปี 2566 พบว่าจังหวัดพะเยา มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำนวน 17 คน โดยประเภทของความร้ายแรงส่วนใหญ่จะหยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 5 คน และหยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 12 คน

การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงาน สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพะเยา ได้ดำเนินการส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายที่กำหนด 19 แห่ง 535 คน และรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ 2 แห่ง 242 คน และค้นหาผู้เสพผู้ติดยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ 2 แห่ง จำนวน 125 คน

ด้านแรงงานสัมพันธ์ จังหวัดพะเยามีสถานประกอบกิจการจำนวน 2,380 แห่ง ในไตรมาสที่ 4 ไม่มีองค์กรนายจ้าง/องค์กรลูกจ้าง และไม่มีการยื่นข้อเรียกร้อง หรือมีข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งด้านแรงงาน

การประกันสังคม จากข้อมูลของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดพะเยา ในไตรมาสที่ 4 ปี 2566 มีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคม จำนวน 1,742 แห่ง มีผู้ประกันตนทั้งสิ้น 87,893 ราย แยกเป็นผู้ประกันตนมาตรา 33 จำนวน 18,115 ราย มาตรา 39 จำนวน 7,523 ราย และมาตรา 40 จำนวน 62,255 ราย และมีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน 3 แห่ง คือ โรงพยาบาลพะเยา โรงพยาบาลเชียงคำ และโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา

สำหรับจำนวนผู้ใช้บริการประโยชน์ทดแทน ทั้ง 7 กรณี มีจำนวน 4,899 คน คิดเป็นร้อยละ 27.04 ของผู้ประกันตนกองทุนประกันสังคม สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดได้แก่ กรณีเจ็บป่วย มีจำนวน 2,321 คน คิดเป็นร้อยละ 47.38 ของผู้ใช้บริการทั้งหมด สำหรับการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน พบว่า มีการจ่ายประโยชน์ทดแทนทั้งสิ้น 70,537,701 บาท พบว่า การจ่ายเงินกรณีชราภาพ มีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 34,189,823.48 บาท คิดเป็นร้อยละ 48.47 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย

สภาพเศรษฐกิจจังหวัดพะเยา

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของจังหวัดพะเยา



ประวัติความเป็นมา

พะเยาเป็นเมืองเก่าแก่เมืองหนึ่งแห่งล้านนาไทย เดิมชื่อว่า “ภูกามยาว” หรือ “พยาว” ก่อตั้งขึ้นเมื่อ ปี พ.ศ.1638 โดยพ่อขุนจอมธรรม กษัตริย์แห่งราชวงศ์ลีวะ จักราช และเจริญรุ่งเรืองพร้อมกับกรุงสุโขทัย ในพุทธศตวรรษที่ 18 สมัยพ่อขุนงำเมืองเป็นกษัตริย์ เมืองภูกามยาวมีความเจริญมาก มีฐานะเป็นเมืองเอก เรียกว่า “อาณาจักรพยาว” และในปี พ.ศ.1883 จึงถูกผนวกเข้าไว้ในอาณาจักรล้านนาไทยของราชวงศ์เม็งราย ต่อมาในปี พ.ศ. 2473 สมัยรัชกาลที่ 5 ได้จัดระเบียบการปกครองใหม่เป็นเจ้าเมืองข้าหลวง รวมหัวเมืองต่างๆ ให้ขึ้นกับมณฑล และในปี พ.ศ.2475 ได้ยุบตำแหน่งเจ้าผู้ครองนครทั้งหมด โดยเปลี่ยนเป็นอำเภอ ตำบล ทำให้เมืองพะเยาเป็นอำเภอหนึ่งของจังหวัดเชียงราย จนกระทั่งได้มีพระราชบัญญัติจัดตั้งจังหวัดพะเยา ขึ้นในปี พ.ศ.2520 ทำให้อำเภอพะเยามีฐานะเป็นจังหวัดพะเยา เมื่อวันที่ 28 สิงหาคม 2520 เป็นจังหวัดที่ 72 ของประเทศไทย

สีประจำจังหวัด สีบานเย็น

ต้นไม้ประจำจังหวัด ต้นสารภีไทย

คำขวัญประจำจังหวัด กว๊านพะเยาแหล่งชีวิต ศักดิ์สิทธิ์พระเจ้าตนหลวง
บวงสรวงพ่อขุนงำเมือง งามลือเลื่องดอยบุษราคัม

ลักษณะภูมิประเทศ

จังหวัดพะเยามีลักษณะเป็นที่ราบสูง มีระดับความสูงตั้งแต่ 300 – 1,550 เมตร จากระดับน้ำทะเล มีพื้นที่ป่าไม้ประมาณ 1,602,500 ไร่ หรือร้อยละ 40.47 ของพื้นที่จังหวัดพะเยา ส่วนใหญ่เป็นป่าดงดิบและป่าไม้เบญจพรรณ ลักษณะภูมิอากาศเนื่องจากมีป่าไม้และภูเขาล้อมรอบจึงทำให้อากาศหนาวมากในฤดูหนาวและอากาศไม่ร้อนจัดในฤดูร้อน โดยมีทิวเขาฝิ่ปันน้ำโอบล้อมเป็นกำแพงตามธรรมชาติ และเทือกเขาที่สำคัญได้แก่ ดอยภูลังกา ดอยสันปันน้ำ ดอยแม่สูก ดอยขุนแม่ต๋ำ และดอยขุนแม่ต๋อม มีแม่น้ำสำคัญไหลผ่าน 3 สาย คือ แม่น้ำอิง แม่น้ำยม และแม่น้ำลาว

ลักษณะภูมิอากาศ

1. ฤดูร้อน อยู่ระหว่างเดือนมีนาคม ถึงเดือนพฤษภาคม อากาศร้อนจัดในเดือนพฤษภาคม อุณหภูมิวัดได้ 39.5 องศาเซลเซียส
2. ฤดูฝน อยู่ระหว่างเดือนพฤษภาคม ถึงเดือนตุลาคม ฝนตกหนาแน่นในเดือนพฤษภาคม ฝนตกตลอดปี ประมาณ 1,043.9 มิลลิเมตร
3. ฤดูหนาว อยู่ระหว่างเดือนพฤศจิกายน ถึงเดือนกุมภาพันธ์ อากาศหนาวจัดในเดือนพฤศจิกายน และมกราคม อุณหภูมิต่ำสุดวัดได้ 10.8 องศาเซลเซียส

การปกครอง

อำเภอ	ตำบล	หมู่บ้าน	เทศบาลเมือง	เทศบาลตำบล	อบต.
เมืองพะเยา	15	172	1	9	4
ดอกคำใต้	12	99	1	3	7
จุน	7	86	-	5	2
เชียงคำ	10	139	-	4	7
เชียงม่วน	3	34	-	1	2
ปง	7	88	-	3	6
แม่ใจ	6	66	-	6	1
กุขาง	5	59	-	1	4
ภูพานยาว	3	41	-	1	3
รวม	68	784	2	33	36

หมายเหตุ : จังหวัดพะเยามีเขตชุมชน จำนวน 39 ชุมชน อยู่ในเขตอำเภอเมือง 13 ชุมชน และอำเภอดอกคำใต้ 26 ชุมชน

ที่ตั้งและอาณาเขต

จังหวัดพะเยา เป็นจังหวัดชายแดน ตั้งอยู่ทางภาคเหนือตอนบนของประเทศไทย มีเขตระหว่างเส้นรุ้ง ที่ 18 องศา 44 ลิปดาเหนือ ถึง 19 องศา 44 ลิปดาเหนือ และเส้นแวงที่ 99 องศา 40 ลิปดาตะวันออก ถึง 100 องศา 40 ลิปดาตะวันออก อยู่ห่างจากกรุงเทพมหานครตามทางหลวงแผ่นดินหมายเลข 1 (ถนนพหลโยธิน) ประมาณ 735 กิโลเมตร มีพื้นที่ประมาณ 6,335 ตารางกิโลเมตร หรือ 3,959,412 ไร่ โดยมีอาณาเขต ดังนี้

ทิศเหนือ ติดเขต อ.พาน อ.ป่าแดด อ. เทิง จ.เชียงราย

ทิศใต้ ติดเขต อ.งาว จ.ลำปาง และ อ.สอง จ.แพร่

ทิศตะวันออก ติดเขต แขวงไชยบุรี สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว และ อ.ท่าวังผา อ.เมือง อ.บ้านหลวง จ. น่าน

ทิศตะวันตก ติดเขต อ.วังเหนือ จ.ลำปาง

ส่วนที่ 2 เศรษฐกิจจังหวัดพะเยา

2.1 รายงานประมาณการเศรษฐกิจจังหวัดพะเยา

จากรายงานประมาณการเศรษฐกิจจังหวัดพะเยา สำนักงานคลังจังหวัดพะเยา คาดการณ์ว่าเศรษฐกิจจังหวัดพะเยา ในปี 2566 ขยายตัวร้อยละ 1.8 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 1.3 – 2.3 ต่อปี) ลดลงจากที่คาดการณ์ ณ เดือนกันยายน 2566 ที่คาดว่าจะอยู่ที่ร้อยละ 2.3) ตามการขยายตัวของด้านอุปทานและด้านอุปสงค์ โดยด้านอุปทาน คาดว่าขยายตัวจากปีก่อนอยู่ที่ร้อยละ 1.9 จากการขยายตัวของการผลิตในภาคอุตสาหกรรมและภาคบริการ ด้านอุปสงค์ คาดว่าขยายตัวร้อยละ 0.6 จากการบริโภคภาคเอกชน การลงทุนภาคเอกชน และการใช้จ่ายภาครัฐ ด้านรายได้เกษตรกร คาดว่าขยายตัวจากปีก่อนอยู่ที่ร้อยละ 21.7 ตามราคาผลผลิตพืชหลักที่สำคัญ เช่น ลำไย ลิ้นจี่ ข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ และข้าวเจ้า เป็นสำคัญ ด้านเสถียรภาพทางเศรษฐกิจ อัตราเงินเฟ้อทั่วไปคาดว่าจะอยู่ที่ร้อยละ 1.6 มีการจ้างงานทั้งสิ้น 209,518 คน คิดเป็นร้อยละ 12.7 เมื่อเทียบกับปีก่อน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

เศรษฐกิจด้านอุปทาน (การผลิต) ในปี 2566 คาดว่าขยายตัวร้อยละ 1.9 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 1.4 – 2.4 ต่อปี) ลดลงจากที่คาดการณ์ ณ เดือนกันยายน 2566 ที่คาดว่าจะอยู่ที่ร้อยละ 4.1) เป็นผลมาจากดัชนีปริมาณผลผลิตภาคอุตสาหกรรม คาดว่าขยายตัวร้อยละ 4.8 จากการเพิ่มขึ้นของจำนวนโรงงานอุตสาหกรรมและจำนวนทุนจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรม เป็นสำคัญ โดยส่วนใหญ่เป็นการลงทุนเพิ่มในอุตสาหกรรม เป็นสำคัญ โดยส่วนใหญ่เป็นการลงทุนเพิ่มในอุตสาหกรรมเกษตร ดัชนีปริมาณผลผลิตภาคบริการ คาดว่าขยายตัวร้อยละ 3.9 ตามการเพิ่มขึ้นของจำนวนผู้โดยสารผ่านสถานีขนส่งจำนวนนักท่องเที่ยว ปริมาณเงินฝากรวม และยอดขายหมวดขายส่งขายปลีกฯ และภาษีมูลค่าเพิ่มโรงแรมและภัตตาคาร เป็นสำคัญ ในส่วนของดัชนีปริมาณผลผลิตภาคเกษตรกรรม คาดว่าหดตัวร้อยละ 2.9 ตามการลดลงของผลผลิตพืชผลเกษตรที่สำคัญ เนื่องจากเกิดปรากฏการณ์เอลนีโญ ทำให้ปริมาณน้ำฝนน้อยกว่าปีก่อน ประกอบกับอากาศร้อนที่ยาวนานตั้งแต่ต้นปีถึงเดือนพฤษภาคม 2566 และฝนทิ้งช่วงส่งผลกระทบต่อกรเจริญเติบโตของพืช

เศรษฐกิจด้านอุปสงค์ (การใช้จ่าย) ในปี 2566 คาดว่าขยายตัวร้อยละ 0.6 (ช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 0.1-1.1 ต่อปี) ปรับลดลงจากที่คาดการณ์ ณ เดือนกันยายน 2566 ที่คาดว่าจะอยู่ที่ร้อยละ 1.4) ขยายตัวเนื่องจากดัชนีการบริโภคภาคเอกชน คาดว่าขยายตัวร้อยละ 2.7 ตามการเพิ่มขึ้นของปริมาณการจำหน่ายสุรา ปริมาณการใช้ไฟฟ้าของครัวเรือนและภาษีมูลค่าเพิ่มหมวดขนส่ง ขายปลีกฯ ที่เพิ่มขึ้นเนื่องจากเศรษฐกิจของประเทศไทยเริ่มปรับตัวดีขึ้น ดัชนีการลงทุนภาคเอกชน คาดว่าขยายตัวร้อยละ 4.3 ตามการเพิ่มขึ้นของจำนวนทุนจดทะเบียนธุรกิจนิติบุคคลใหม่และจำนวนรถยนต์พาณิชย์จดทะเบียนใหม่เป็นสำคัญ ส่งผลให้การลงทุนภาคเอกชนในภาพรวมมีแนวโน้มขยายตัวเพิ่มมากขึ้น ดัชนีการใช้จ่ายภาครัฐบาล คาดว่าขยายตัวร้อยละ 2.3 ชะลอตัวจากปีก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 5.6 โดยส่วนหนึ่งเป็นผลมาจากกระบวนการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2567 ที่ล่าช้ากว่าปีที่ผ่านมา ในส่วนของดัชนีมูลค่าการค้าขายแดนโดยเฉลี่ย คาดว่าหดตัวร้อยละ 5.6 เป็นผลมาจากความกังวลด้านเศรษฐกิจทั้งในประเทศและต่างประเทศที่ยังมีความไม่แน่นอนตลอดทั้งปี และการเผชิญภาวะวิกฤตทางการเงินของสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว ทำให้การซื้อขายสินค้าระหว่างประเทศลดลง ประกอบกับตั้งแต่เดือนตุลาคม 2566 สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว ไม่อนุญาตให้นำเข้าผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมผ่านด่านปางมอญ ซึ่งเป็นด่านตรงข้ามกับด่านพรมแดนบ้านฮวก อำเภอภูซาง จังหวัดพะเยา ทำให้ส่งผลกระทบต่อมูลค่าการส่งออกผ่านด่านชายแดนและการนำเข้าที่ลดลง เนื่องจากผู้ประกอบการนำเข้าหิน ชะลอการนำเข้าจากภาวะเศรษฐกิจ

ด้านเสถียรภาพทางเศรษฐกิจ ด้านระดับราคา ในปี 2566 คาดว่าอัตราเงินเฟ้อทั่วไปอยู่ที่ร้อยละ 1.6 ต่อปี (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 1.1 – 2.1 ต่อปี ปรับลดลงจากที่คาดการณ์ ณ เดือนกันยายน 2566 ที่คาดว่าอยู่ที่ร้อยละ 2.2) ชะลอตัวลงเนื่องจากแรงกดดันจากราคาสินค้าในหมวดพลังงานได้คลี่คลายลง ประกอบกับภาครัฐได้มีมาตรการบรรเทาภาวะการครองชีพของประชาชน

ด้านการจ้างงาน ในปี 2566 มีการจ้างงานเพิ่มขึ้นจากระดับเดียวกันของปีก่อนและไตรมาสก่อน โดยคาดว่าจะมีจำนวนประมาณ 209,518 คน (เพิ่มขึ้นจากที่คาดการณ์ ณ เดือนกันยายน 2566) ที่คาดว่าอยู่ที่จำนวน 174,890 คน) เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) คลี่คลายลงมีการเปิดประเทศ การฟื้นตัวของภาคการท่องเที่ยว ภาครัฐมีนโยบายส่งเสริมและสนับสนุนภาคการท่องเที่ยว ส่งผลให้ธุรกิจภาคการท่องเที่ยวและบริการมีการปรับตัวอย่างรวดเร็ว ประกอบกับมีโครงการก่อสร้างทางรถไฟสายเด่นชัย-เชียงใหม่ ในเขตพื้นที่จังหวัดพะเยา จึงทำให้จำนวนผู้ปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น และจำนวนผู้ว่างงานลดลง

2.2 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดพะเยา สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพะเยา ร่วมกับกลุ่มดัชนีราคาผู้บริโภค กองสารสนเทศและดัชนีเศรษฐกิจการค้า รายงานการเคลื่อนไหวดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดพะเยา เดือนธันวาคม 2566 เท่ากับ 107.2 เมื่อเทียบกับเดือนพฤศจิกายน 2566 (MOM) ลดลงร้อยละ 0.6 เทียบกับเดือนธันวาคม 2565 (YOY) ลดลงร้อยละ 0.3 เทียบเฉลี่ย 12 เดือน (ม.ค.-ธ.ค. 2566) เทียบกับ (ม.ค.-ธ.ค. 2565) สูงขึ้นร้อยละ 0.8

2.3 การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ ในไตรมาสที่ 4 ปี 2566 จังหวัดพะเยา มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งสิ้น จำนวน 40 ราย แยกเป็น บริษัทจำกัด จำนวน 23 ราย ห้างหุ้นส่วนจำกัด จำนวน 17 ราย อุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่สูงที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ (1) การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และจักรยานยนต์ 22 ราย (2) อื่นๆ 6 ราย และ (3) การก่อสร้าง 4 ราย

เมื่อพิจารณาทุนจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ พบว่า มีทุนจดทะเบียนตั้งใหม่ทั้งสิ้น 41,529,783 บาท แยกเป็น บริษัทจำกัดมีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 25,179,783 บาท ห้างหุ้นส่วนจำกัด 16,350,000 บาท โดยอุตสาหกรรมที่มีทุนจดทะเบียนมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์ มีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 23,779,783 บาท รองลงมาได้แก่ อุตสาหกรรมอื่นๆ มีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 6,100,000 บาท และการก่อสร้าง มีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 4,500,000 บาท (ตาราง ที่ 2 ภาคผนวก)

2.4 การจดทะเบียนเลิกนิติบุคคล สำหรับการจดทะเบียนเลิกนิติบุคคลทั้งสิ้นจำนวน 33 ราย แยกเป็นบริษัทจำกัด 15 ราย เป็นห้างหุ้นส่วนจำกัด 18 ราย อุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนเลิกนิติบุคคล สูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ (1) การขายส่ง ขายปลีก 13 ราย (2) การก่อสร้าง 7 ราย (3) อื่นๆ 5 ราย

เมื่อพิจารณาทุนจดทะเบียนเลิกของนิติบุคคล พบว่า มีทุนจดทะเบียนเลิกทั้งสิ้น 54,800,000 บาท แยกเป็น บริษัทจำกัดมีทุนจดทะเบียนเลิกทั้งสิ้น 36,200,000 บาท ห้างหุ้นส่วนจำกัด 18,600,000 บาท โดยอุตสาหกรรมที่มีทุนจดทะเบียนเลิก 3 อันดับแรก ได้แก่ (1) การขายส่ง ขายปลีก มีทุนจดทะเบียนเลิกทั้งสิ้น 25,100,000 บาท (2) การก่อสร้าง มีทุนจดทะเบียนเลิกทั้งสิ้น 11,300,000 บาท (3) การให้บริการ ชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่นๆ มีทุนจดทะเบียนเลิกทั้งสิ้น 3,800,000 บาท (ตารางที่ 3 ภาคผนวก)

ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

ภาวการณ์แรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง เช่น สถานการณ์ทางการเมืองไม่มีเสถียรภาพ จะส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักลงทุน นักลงทุน ทั้งในและต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ รวมถึงชะลอการจ้างงาน ในขณะที่การผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่อง มีอาจชะลอตามภาวการณ์ด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงาน นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิต ฤดูกาล ทัศนคติทั้งของฝ่ายนายจ้างและผู้ใช้แรงงาน เหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาวการณ์ด้านแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงาน ฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้น การจะทราบความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาวะแรงงาน จึงต้องมีการพิจารณาศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลงเพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหา รวมถึงทำนายหรือคาดการณ์อนาคต อันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะต้องทำให้สนองต่อความต้องการของทุกกลุ่มทั้งนายจ้าง ผู้ใช้แรงงาน รวมทั้งองค์กรต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน สถานการณ์แรงงานจังหวัดพะเยา ไตรมาส 4 ปี 2566 ฉบับนี้จะขอนำเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงาน ดังนี้

1. ผลผลิตภาพแรงงานจังหวัดพะเยา

ผลผลิตภาพแรงงานคือ การวัดค่าประสิทธิภาพของกระบวนการผลิต เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงความสามารถในการทำงานที่สามารถพัฒนาหรือเพิ่มศักยภาพให้สูงขึ้น คำนวณจากผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ณ ราคาคงที่ปี 2564 เทียบกับจำนวนผู้มีงานทำในจังหวัดปี 2564 โดยในปี 2564 มีผลผลิตภาพแรงงานอยู่ที่ 170,731 บาทต่อคนต่อปี เพิ่มขึ้นจากปี 2563 จำนวน 2,552 บาท

ผลผลิตภาพแรงงานจังหวัด

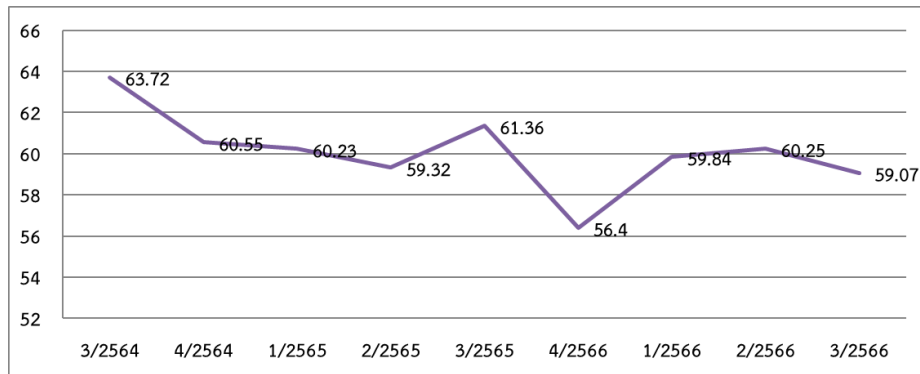
	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564
GPP ณ ราคาคงที่ในจังหวัด (ล้านบาท)	35,325	36,126	35,018	35,425
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด (คน)	225,449	220,447	208,218	207,489
ผลผลิตภาพแรงงานจังหวัด (บาท)	156,687	163,876	168,179	170,731

ที่มา : สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจฯ

2. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดพะเยา

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของจังหวัดพะเยา เมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดพะเยา เทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัดพะเยา จะพบว่าในไตรมาส 3 ปี 2566 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดพะเยา มีอัตราร้อยละ 59.07 ลดลงจากไตรมาส 2 ปี 2566 ที่มีอัตรา 60.25 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา ก็พบว่า มีอัตราลดลง กล่าวคือ ไตรมาส 3 ปี 2565 มีอัตรา 61.36 (แผนภูมิที่ 1 และตารางที่ 6 ภาคผนวก)

แผนภูมิที่ 1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดพะเยา



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพะเยา

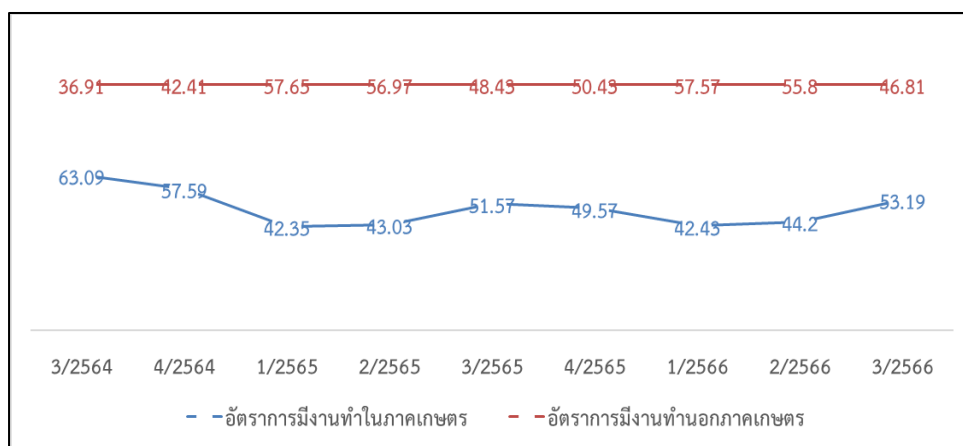
3. อัตราการมีงานทำของจังหวัดพะเยา

อัตราการมีงานทำเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาวะการมีงานทำในตลาดแรงงานของจังหวัดพะเยาว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด ซึ่งในไตรมาส 3 ปี 2566 พบว่าอัตราการมีงานทำในจังหวัดอยู่ที่ร้อยละ 58.22 ลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่อยู่ร้อยละ 59.06 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันปีก่อนที่อยู่ร้อยละ 60.85

อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรจังหวัดพะเยา มีอัตราร้อยละ 53.19 โดยเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา จะพบว่า อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรจังหวัดพะเยา มีอัตราเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 2 ปี 2566 ที่มีร้อยละ 44.20 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่ามีอัตราเพิ่มขึ้น กล่าวคือ ในไตรมาส 3 ปี 2565 มีอัตราร้อยละ 51.57

ส่วนอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรมีสัดส่วนที่ลดลง กล่าวคือ ไตรมาส 3 ปี 2566 มีอัตราการมีงานทำอยู่ที่ร้อยละ 46.81 ลดลงจากไตรมาส 2 ปี 2566 ที่มีอัตรา 55.80 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่ามีอัตราลดลง กล่าวคือ ในไตรมาส 3 ปี 2565 มีอัตราร้อยละ 48.43 (แผนภูมิที่ 2 และตารางที่ 7 ภาคผนวก)

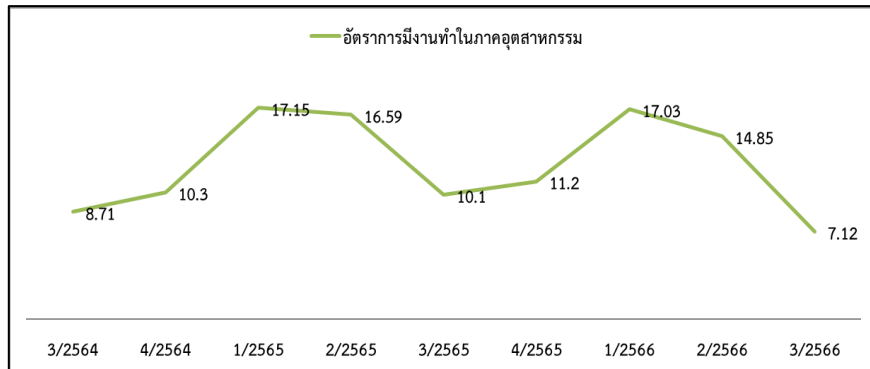
แผนภูมิที่ 2 อัตราการมีงานทำใน/นอกภาคเกษตรของจังหวัดพะเยา



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพะเยา

เมื่อพิจารณาอัตราการจ้างงานทำเฉพาะในส่วนภาคอุตสาหกรรม โดยคำนวณจากจำนวนผู้จ้างงานทำในภาคอุตสาหกรรมเปรียบเทียบกับจำนวนผู้จ้างงานทำทั้งหมดจะพบว่า อัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรมมีอัตราร้อยละ 7.12 ซึ่งลดลงจากไตรมาสที่ 2 ปี 2566 ที่มีอัตราร้อยละ 14.85 (แผนภูมิที่ 3 และตารางที่ 8 ภาคผนวก)

แผนภูมิที่ 3 อัตราการจ้างงานทำในภาคอุตสาหกรรมของจังหวัดพะเยา



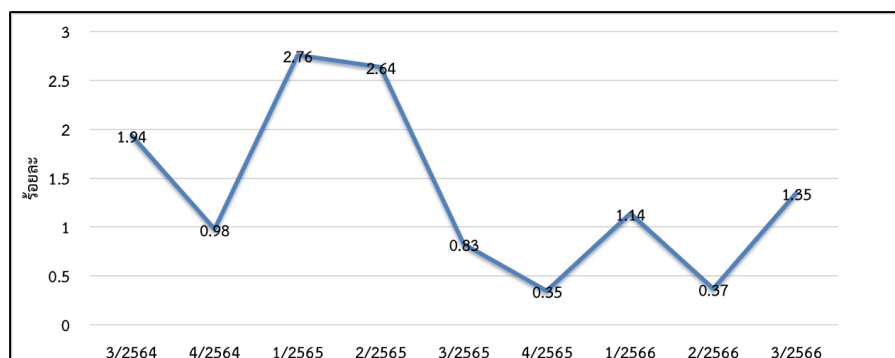
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพะเยา

โดยสรุปในภาพรวมจะพบว่าอัตราการจ้างงานทำหรือการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดพะเยาจะมีลักษณะการเคลื่อนย้ายแรงงานแบบเป็นวัฏจักรหรือวงจร ทั้งนี้ เพราะพื้นที่จังหวัดพะเยาเป็นเขตพื้นที่เกษตรกรรม ประชากรซึ่งเป็นกำลังแรงงานของจังหวัดจะอาศัยอยู่ในภาคส่วนของเกษตรกรรมเพื่อช่วยครัวเรือนในการทำการเกษตรเป็นส่วนใหญ่ เมื่อหมดฤดูเก็บเกี่ยวผลผลิตก็จะเคลื่อนย้ายไปหางานทำในภาคอุตสาหกรรมในจังหวัดอื่นๆ และจะเคลื่อนย้ายกลับมาภาคเกษตรกรรมอีกครั้งในฤดูเพาะปลูกวนเวียนในลักษณะเช่นนี้ อย่างเป็นวัฏจักรทุกปี จึงอาจส่งผลกระทบต่ออัตราการขาดแคลนแรงงานในบางฤดูกาล

4. อัตราการว่างงานของจังหวัดพะเยา

สำหรับอัตราการว่างงานในจังหวัดพะเยา ไตรมาส 3 ปี 2566 มีอัตราร้อยละ 1.35 ซึ่งมีอัตราเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 2 ปี 2566 เนื่องจากไตรมาสที่ 3 เป็นช่วงว่างเว้นจากการเก็บเกี่ยวผลผลิตทางการเกษตร และเมื่อศึกษาอัตราการว่างงานในปีที่ผ่านมา พบว่าอัตราว่างงานของจังหวัดพะเยาแต่ละไตรมาสจะปรับตัวตามปัจจัยในเรื่องฤดูกาล เนื่องจากจังหวัดพะเยาเป็นพื้นที่เกษตรกรรม นอกจากนี้อัตราการว่างงานจะเกี่ยวข้องกับภาวะเศรษฐกิจและพื้นที่ กล่าวคือ แรงงานจะมีการเคลื่อนย้ายสู่ภาคเกษตรในไตรมาสที่เป็นฤดูเพาะปลูกจังหวัดที่เป็นพื้นที่การเกษตรจะมีอัตราว่างงานต่ำ ขณะที่จังหวัดที่เป็นพื้นที่ตั้งของอุตสาหกรรมจะมีอัตราว่างงานสูง (แผนภูมิที่ 4 และตารางที่ 9 ภาคผนวก)

แผนภูมิที่ 4 อัตราการว่างงานของจังหวัดพะเยา

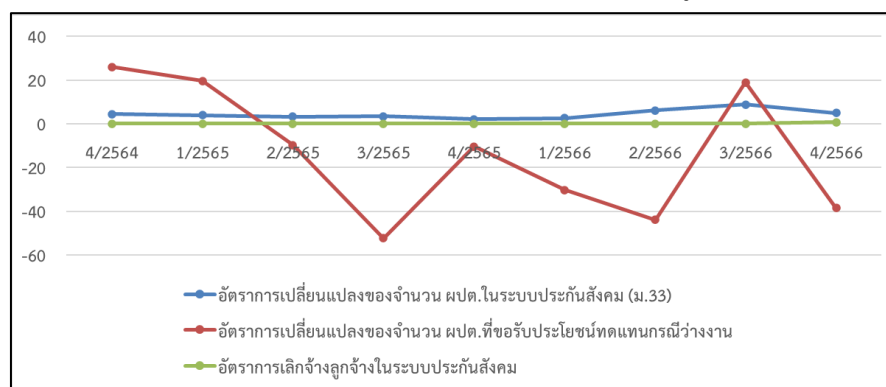


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพะเยา

5. อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม.33) อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม

จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ของสำนักงานประกันสังคม ไตรมาส 4 ปี 2566 มีจำนวน 18,115 คน อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตน (มาตรา 33) ลดลงร้อยละ 0.65 ลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมา ที่มีจำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 จำนวน 18,233 คน จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน 410 คน (ใช้ข้อมูลจากสำนักงานประกันสังคมจังหวัดพะเยา) อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ลดลงร้อยละ 30.74 เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา ที่มีผู้ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน จำนวน 592 คน ทั้งนี้ ในไตรมาสนี้มีผู้ประกันตนที่รับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสาเหตุเลิกจ้าง จำนวน 12 คน (แผนภูมิที่ 5 และตารางที่ 10 ภาคผนวก)

แผนภูมิที่ 5 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม.33), อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม

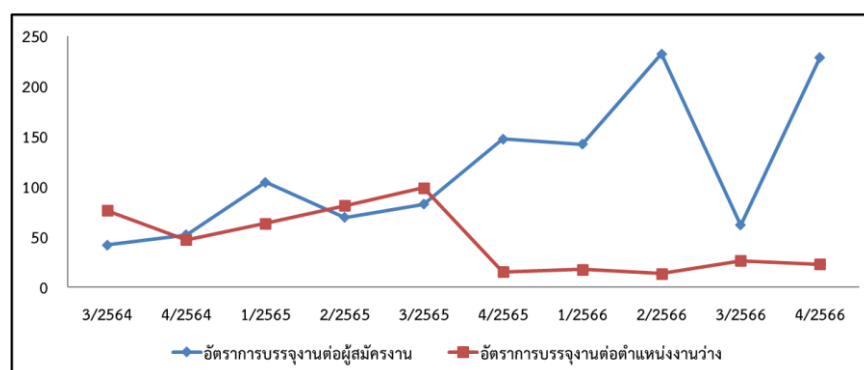


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพะเยา

6. อัตราการบรรจุนาน

อัตราการบรรจุนานในแต่ละไตรมาส เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวะการจ้างงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุนานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดพะเยาดำเนินการ เทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่าง ที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดพะเยา จะพบว่า อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่าง ไตรมาส 4 ปี 2566 อยู่ที่ร้อยละ 22.85 โดยมีอัตราลดลงจากไตรมาส 3 ปี 2566 ที่มีร้อยละ 26.57 ขณะเดียวกันก็มีสัดส่วนเพิ่มขึ้น เมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา ที่มีร้อยละ 15.27 (แผนภูมิที่ 6 และตาราง 11 ภาคผนวก)

แผนภูมิที่ 6 อัตราการบรรจุนานของจังหวัดพะเยา

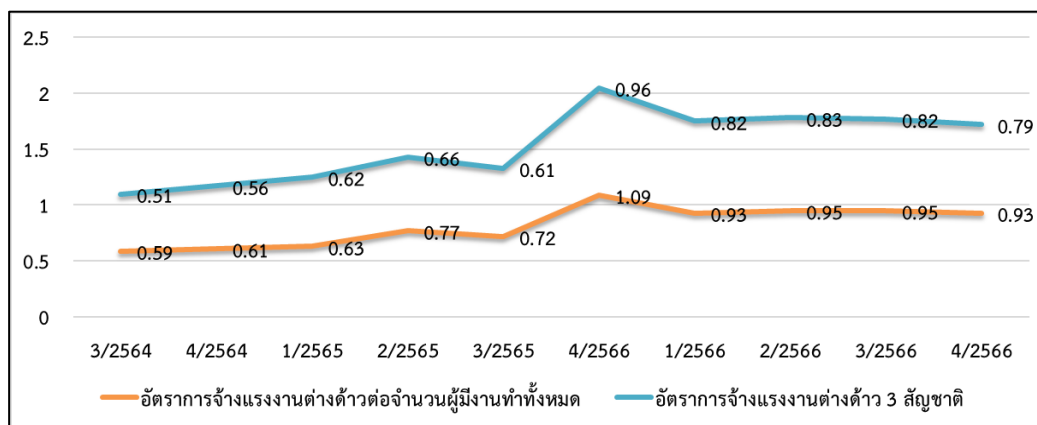


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพะเยา

7. อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าว

อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ 0.93 หมายถึง ผู้มีงานทำทุก ๆ 100 คน จะมีการจ้างแรงงาน ต่างด้าวประมาณ 0 - 1 คน และอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ 0.79 แสดงว่าผู้มีงานทำทุก ๆ 100 คน จะเป็นการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชา 0 - 1 คน (แผนภูมิที่ 7 และตารางที่ 12 ภาคผนวก)

แผนภูมิที่ 7 อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าวในจังหวัดพะเยา



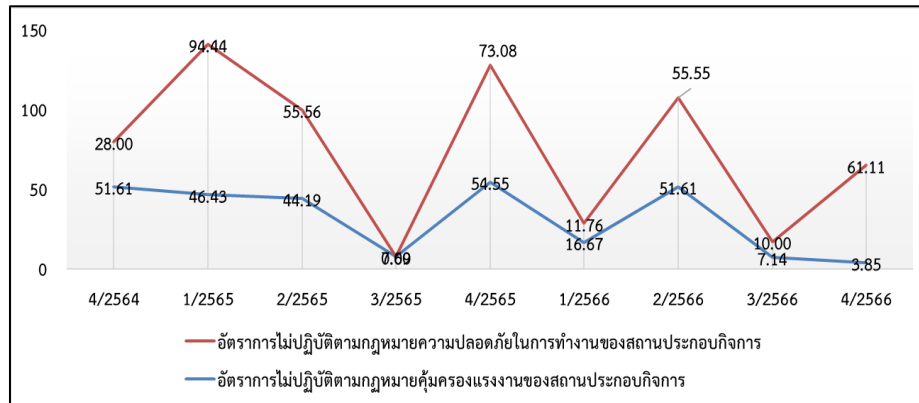
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพะเยา

8. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการ

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานสถานประกอบกิจการการเป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่งซึ่งแสดงให้เห็นถึงภาวะการด้านแรงงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามกฎหมายย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา ซึ่งพบว่าอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดพะเยาต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมดของจังหวัดในไตรมาส 4 ปี 2566 มีอัตราร้อยละ 3.85 ลดลงจากไตรมาสที่แล้ว และช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา (แผนภูมิที่ 9 และตารางที่ 13 ภาคผนวก) ทั้งนี้ การปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานส่วนใหญ่จะเป็นเรื่องข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน พนักงานตรวจแรงงานได้ดำเนินการออกคำสั่งให้นายจ้างดำเนินการให้ถูกต้อง ทั้งนี้ นายจ้างอยู่ระหว่างปฏิบัติตามคำสั่ง

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน พบว่าไตรมาส 4 ปี 2566 มีอัตราร้อยละ 61.11 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมา และมีอัตราลดลงเมื่อเทียบกับช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา ทั้งนี้ พนักงานตรวจความปลอดภัยดำเนินการออกคำสั่งให้นายจ้างปฏิบัติ ทั้งนี้ นายจ้างได้ปฏิบัติตามคำสั่งและปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายแล้ว (แผนภูมิที่ 8 และตารางที่ 13 ภาคผนวก)

แผนภูมิที่ 8 อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน/ความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการ

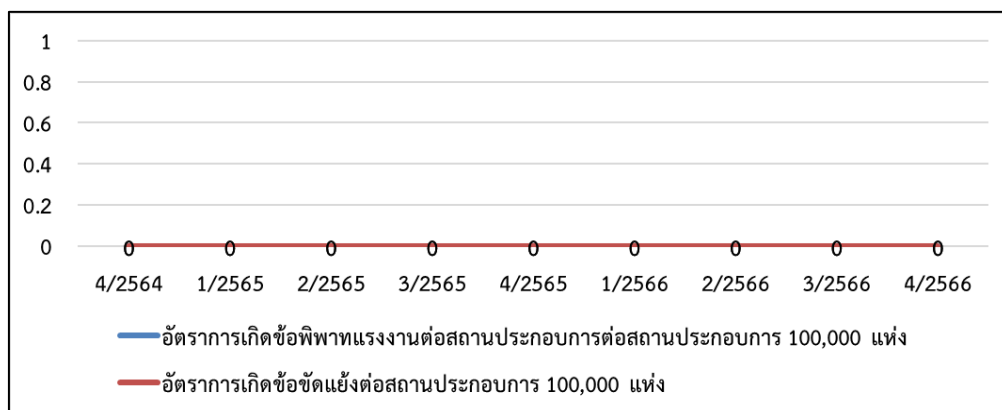


ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพะเยา

9. อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้ง ในสถานประกอบการ

การเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ เป็นตัวชี้วัดที่แสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง การเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานจะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มไปในทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้น มีผลมาจากการที่ลูกจ้างได้แจ้งข้อเรียกร้องต่อนายจ้าง และหากไม่สามารถยุติหรือตกลงกันได้ก็จะเกิดเป็นข้อพิพาทแรงงานขึ้น สำหรับอัตราสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานในจังหวัดพะเยา ต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง พบว่าจังหวัดพะเยา ไม่มีการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ ซึ่งแสดงให้เห็นว่าที่ผ่านมามีความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในจังหวัดพะเยา อยู่ในระดับดีมาก (แผนภูมิที่ 9 และตารางที่ 14 ภาคผนวก)

แผนภูมิที่ 9 อัตราการเกิดข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งแรงงานต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง

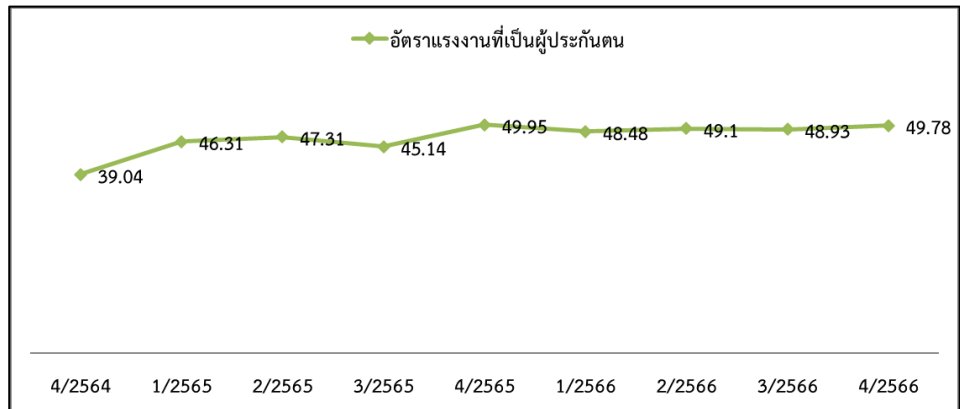


ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด

10. อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนคิดจากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคมตามมาตรา 33 มาตรา 39 และมาตรา 40 ต่อจำนวนผู้มีงานทำของสำนักงานสถิติแห่งชาติ เป็นอัตราที่แสดงให้เห็นว่าแรงงานไทย มีหลักประกันการทำงานที่ดีมีความมั่นคง ไตรมาส 4 ปี 2566 คิดเป็นร้อยละ 49.78 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมา ที่มีร้อยละ 48.94 และใกล้เคียงกับไตรมาสเดียวกันของปีก่อนที่อยู่ร้อยละ 49.95 (แผนภูมิที่ 10 และตารางที่ 15 ภาคผนวก)

แผนภูมิที่ 10 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพะเยา

สถานการณ์แรงงานจังหวัดพะเยา

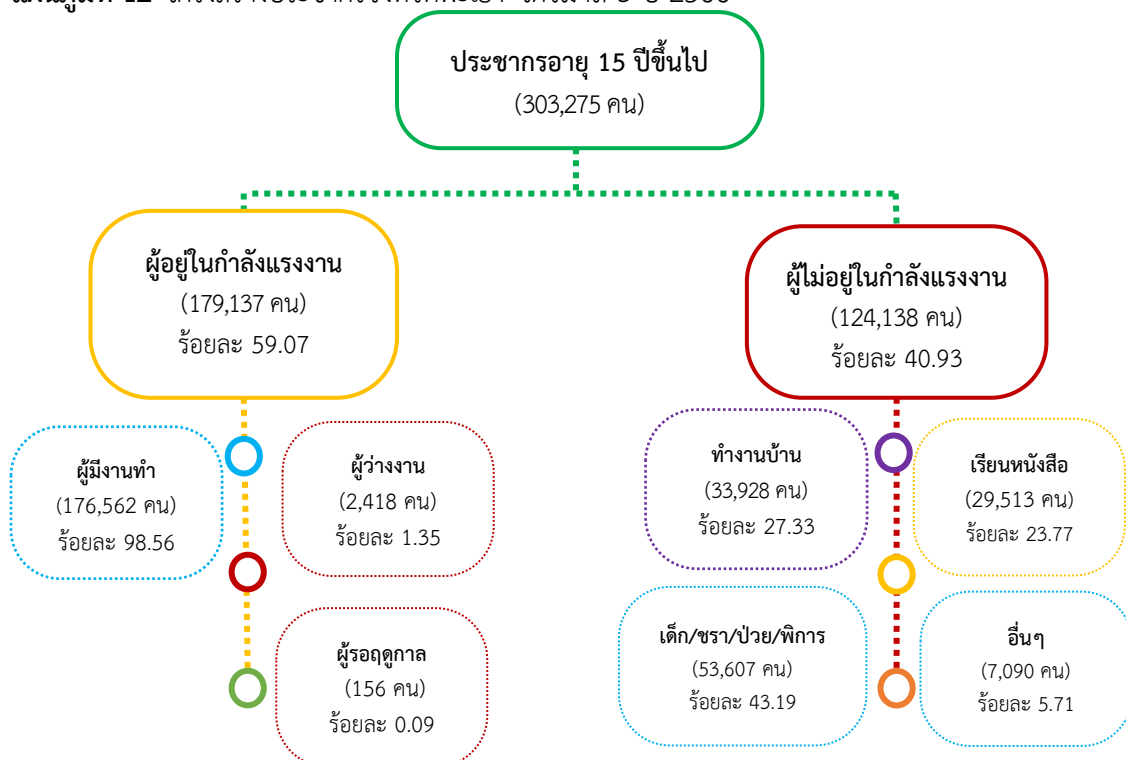
สถานการณ์แรงงานจังหวัดพะเยา ไตรมาส 4 ปี 2566 ช่วงเดือนตุลาคม - ธันวาคม 2566 ขอนำเสนอในประเด็นต่างๆ ตามลำดับ คือ (1) กำลังแรงงาน/การมีงานทำ/การว่างงาน ซึ่งขอนำเสนอข้อมูลไตรมาสที่ 3 ปี 2566 (กรกฎาคม - กันยายน 2566) ไปพลางก่อน เนื่องจากสำนักงานสถิติจังหวัดพะเยาอยู่ระหว่างดำเนินการสำรวจข้อมูลภาวะการทำงานของประชากร (2) การส่งเสริมการมีงานทำ (3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน (4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ (5) การประกันสังคม

1. กำลังแรงงาน/การมีงานทำ/การว่างงาน

1.1 โครงสร้างประชากร

สำนักงานสถิติจังหวัดพะเยา ได้ดำเนินการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร ไตรมาส 3 ปี 2566 สรุปรายละเอียด ดังนี้ จังหวัดพะเยา มีประชากรที่อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 303,275 คน (ชาย 143,676 คน หญิง 159,599 คน) จำแนกเป็น ผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน 179,137 คน (ชาย 99,997 คน หญิง 79,140 คน) คิดเป็นร้อยละ 59.07 ของผู้ที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ได้แก่ ผู้มีงานทำ 176,562 คน (ชาย 98,352 คน หญิง 78,210 คน) ผู้ว่างงาน 2,418 คน (ชาย 1,644 คน หญิง 774 คน) และผู้ที่รอฤดูกาล 156 คน (หญิง 156 คน) ขณะที่ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานมีจำนวน 124,138 คน (ชาย 43,679 คน หญิง 80,459 คน) จำแนกเป็น ทำงานบ้าน 33,928 คน เรียนหนังสือ 29,513 คน เด็ก/ชรา/ป่วย/พิการ จนไม่สามารถทำงานได้ 53,607 คน และอื่นๆ 7,090 คน (พระภิกษุ และคนที่ไม่สามารถทำงาน) (แผนภูมิที่ 12 และตารางที่ 16 ภาคผนวก)

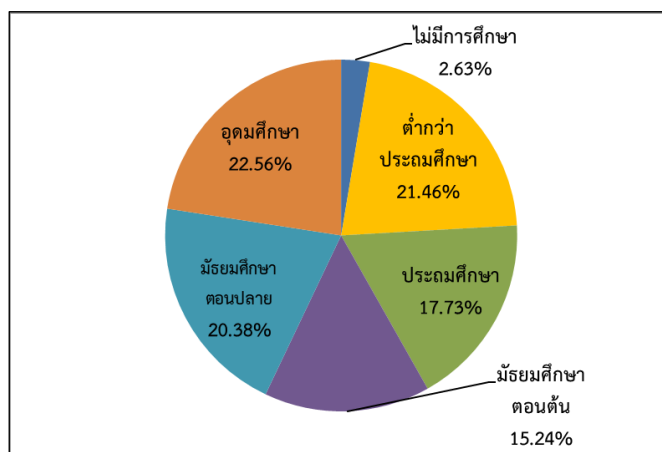
แผนภูมิที่ 12 โครงสร้างประชากรจังหวัดพะเยา ไตรมาส 3 ปี 2566



1.2 จำนวนผู้มีงานทำ

หากศึกษาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำพบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีวุฒิการศึกษา ระดับมหาวิทยาลัยมากที่สุด มีจำนวน 39,834 คน คิดเป็นร้อยละ 22.56 รองลงมาเป็นผู้มีวุฒิการศึกษา ระดับต่ำกว่าประถมศึกษา มีจำนวน 37,893 คน (คิดเป็นร้อยละ 21.46) ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 35,976 คน (คิดเป็นร้อยละ 20.38) ระดับประถมศึกษา จำนวน 31,312 คน (คิดเป็นร้อยละ 17.73) ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 26,905 คน (คิดเป็นร้อยละ 15.24) และไม่มีการศึกษา จำนวน 4,642 คน (คิดเป็นร้อยละ 2.63) ตามลำดับ (แผนภูมิที่ 13 และตารางที่ 17 ภาคผนวก)

แผนภูมิที่ 13 ผู้มีงานทำจังหวัดพะเยา จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 3 ปี 2566

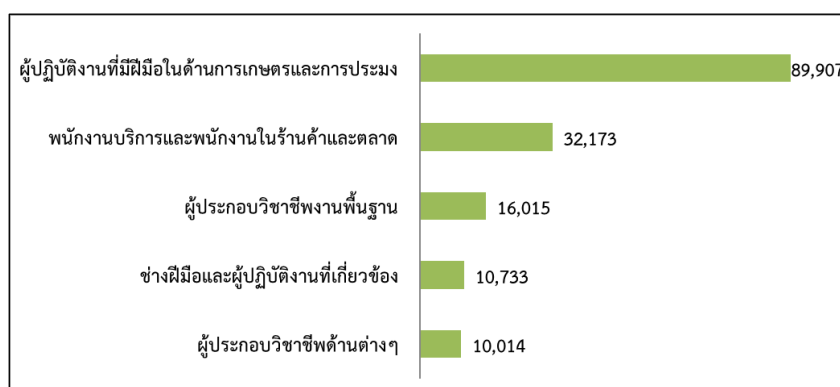


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพะเยา

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพ พบว่าอาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรก คือ (1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้และการประมง จำนวน 89,907 คน คิดเป็น ร้อยละ 50.92 (2) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด 32,173 คน ร้อยละ 18.22 (3) ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน 16,015 คน ร้อยละ 9.07 (4) ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 10,733 คน ร้อยละ 6.08 และ (5) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ 10,014 คน ร้อยละ 5.67 (แผนภูมิที่ 14 และตารางที่ 18 ภาคผนวก)

แผนภูมิที่ 14 ผู้มีงานทำจังหวัดพะเยา จำแนกตามอาชีพ (5 อันดับแรก) ไตรมาส 3 ปี 2566

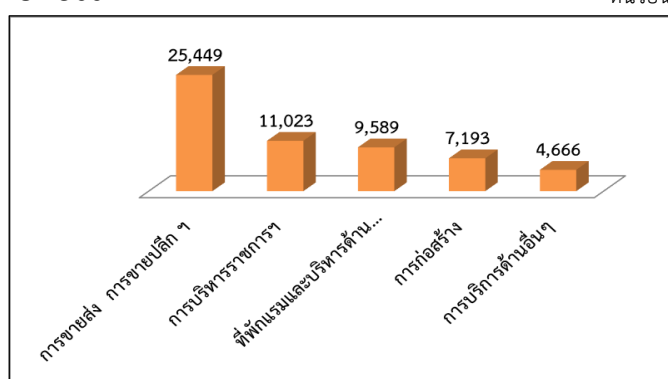
หน่วยนับ : คน



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพะเยา

สำหรับผู้มีงานทำ 176,562 คน พบว่า ทำงานในภาคเกษตรกรรม 93,918 คน คิดเป็นร้อยละ 53.19 ของจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมมีจำนวน 82,644 คน (ร้อยละ 46.81 ของจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด) เนื่องจากเป็นฤดูกาลเก็บเกี่ยวผลผลิตทางการเกษตร จึงส่งผลให้แรงงานจากภาคอุตสาหกรรมย้ายเข้าไปอยู่ในภาคการเกษตรมากขึ้น โดยกลุ่มผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมจะทำงานในอุตสาหกรรม 5 อันดับแรก ดังต่อไปนี้ (1) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ จำนวน 25,449 คน คิดเป็นร้อยละ 30.79 ของผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรกรรม (2) การบริหารราชการฯ จำนวน 11,023 คน คิดเป็นร้อยละ 13.34 (3) ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน 9,589 คน คิดเป็นร้อยละ 11.60 (4) การก่อสร้าง จำนวน 7,193 คน คิดเป็นร้อยละ 8.70 และ (5) การบริการด้านอื่นๆ จำนวน 4,666 คน คิดเป็นร้อยละ 5.65 (แผนภูมิที่ 15 และตารางที่ 19 ภาคผนวก)

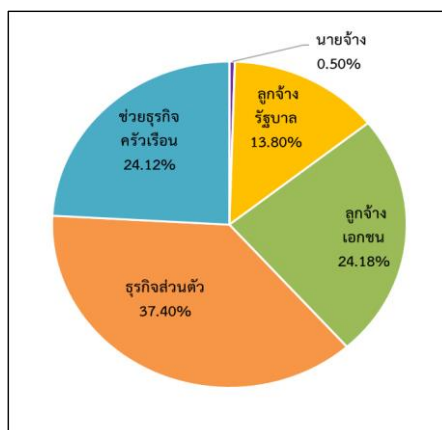
แผนภูมิที่ 15 ผู้มีงานทำจังหวัดพะเยา จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม (5 อันดับ) ไตรมาส 3 ปี 2566



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพะเยา

ในด้านสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำพบว่าส่วนใหญ่ (1) ประกอบธุรกิจส่วนตัว โดยไม่มีลูกจ้าง จำนวน 66,042 คน คิดเป็นร้อยละ 37.40 (2) ลูกจ้างเอกชน จำนวน 42,694 คน คิดเป็นร้อยละ 24.18 (3) ช่วยธุรกิจครัวเรือน จำนวน 42,588 คน คิดเป็นร้อยละ 24.12 (4) ลูกจ้างรัฐบาล 24,364 คน คิดเป็นร้อยละ 13.80 (5) ส่วนผู้มีงานทำที่มีสถานภาพเป็นนายจ้างมีเพียง 875 คน คิดเป็นร้อยละ 0.50 (แผนภูมิที่ 16 และตารางที่ 20 ภาคผนวก)

แผนภูมิที่ 16 ผู้มีงานทำจังหวัดพะเยา จำแนกตามสภาพการทำงาน ไตรมาส 3 ปี 2566



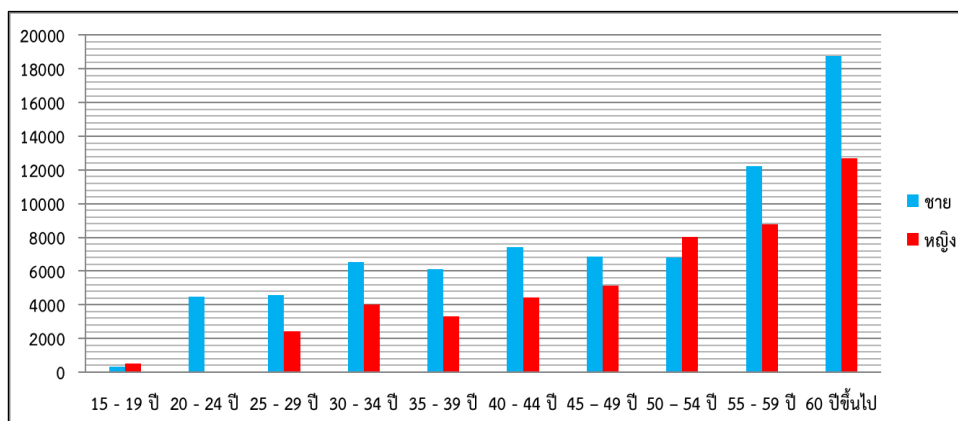
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพะเยา

1.3 แรงงานนอกระบบ

สำหรับแรงงานนอกระบบ ปี 2566 จากผลการศึกษาของสำนักงานสถิติจังหวัดพะเยา พบว่า ปัจจุบันจังหวัดพะเยามีแรงงานนอกระบบ จำนวน 123,331 คน จำแนกตามอายุ 3 อันดับแรก พบว่า ส่วนใหญ่มีอายุในช่วง 60 ปีขึ้นไป กล่าวคือ ผู้มีอายุ 60 ปีขึ้นไป มีจำนวน 31,460 คน (ร้อยละ 25.51) รองลงมาคือ ผู้ที่มีอายุระหว่าง 55 – 59 ปี มีจำนวน 20,987 คน (ร้อยละ 17.02) และผู้ที่มีอายุระหว่าง 50 – 54 ปี จำนวน 14,797 คน (ร้อยละ 11.99) ส่วนช่วงอายุ 15 – 19 ปี มีจำนวนน้อยที่สุด จำนวน 825 คน (ร้อยละ 0.67) (แผนภูมิที่ 17 และตารางที่ 21 ภาคผนวก)

แผนภูมิที่ 17 แรงงานนอกระบบในจังหวัดพะเยา จำแนกตามช่วงอายุและเพศ ปี 2566

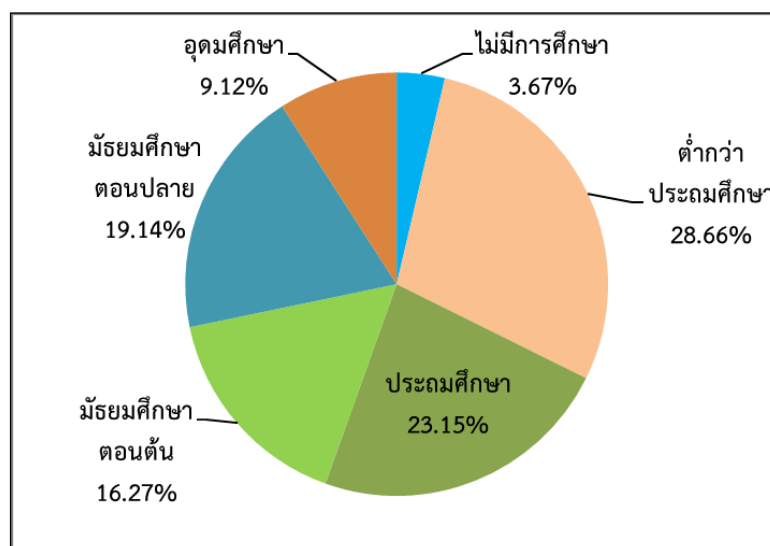
หน่วยนับ : คน



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพะเยา

สำหรับด้านการศึกษา พบว่าแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่ 3 อันดับแรก มีการศึกษาในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา คือ มีจำนวน 35,342 คน (ร้อยละ 28.66) รองลงมาคือระดับประถมศึกษา จำนวน 28,549 คน (ร้อยละ 23.15) และระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 23,603 คน (ร้อยละ 19.14) (แผนภูมิที่ 18 และตารางที่ 22 ภาคผนวก)

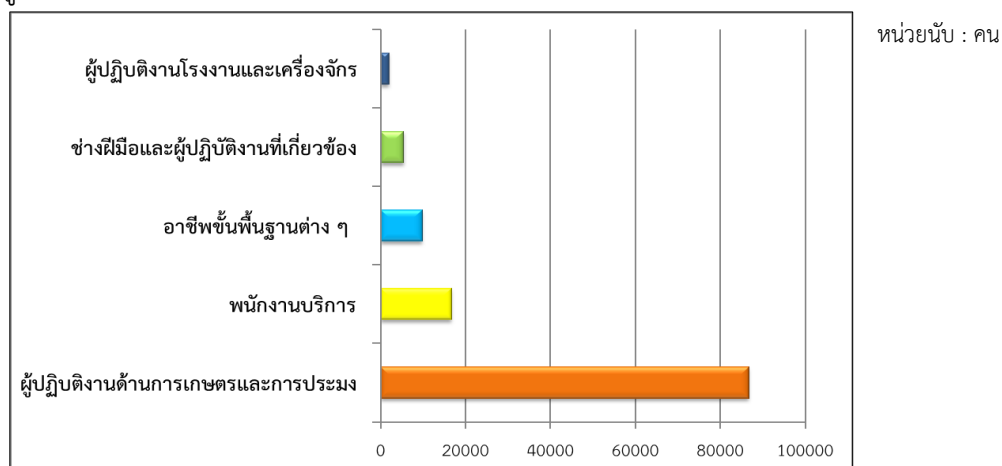
แผนภูมิที่ 18 แรงงานนอกระบบในจังหวัดพะเยา จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2566



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพะเยา

พิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอาชีพ พบว่ามีงานทำในอาชีพต่าง ๆ สูงสุด 5 อันดับแรก คือ (1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านเกษตรและประมง จำนวน 86,748 คน (ร้อยละ 70.34) (2) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวน 16,665 คน (ร้อยละ 13.51) (3) อาชีพพื้นฐานต่างๆ จำนวน 9,818 คน (ร้อยละ 7.96) (4) ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 5,446 คน (ร้อยละ 4.42) และ (5) ผู้ปฏิบัติงานโรงงานและเครื่องจักร จำนวน 1,967 คน (ร้อยละ 1.59) (แผนภูมิที่ 19 และตารางที่ 23 ภาคผนวก)

แผนภูมิที่ 19 ผู้แรงงานนอกระบบในจังหวัดพะเยา จำแนกตามอาชีพ (5 อันดับแรก) ปี 2566



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพะเยา

2. การส่งเสริมการมีงานทำ

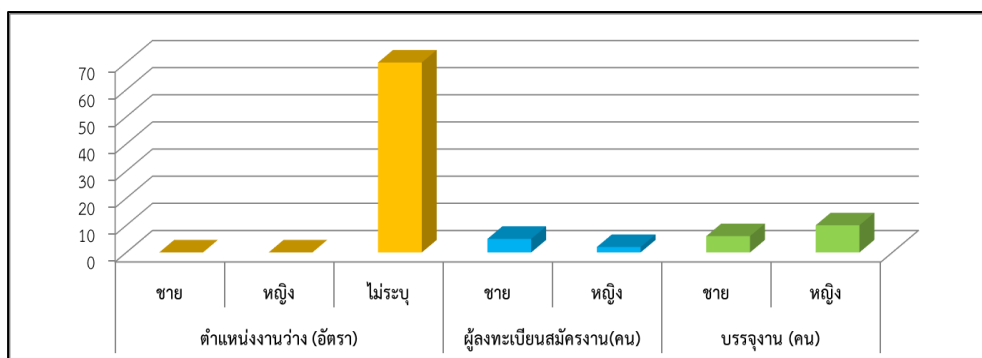
2.1 การจัดหางานในประเทศ

ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ เป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดพะเยา การส่งเสริมการมีงานทำในรูปของการจัดหางานมีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในจังหวัดพะเยา ในช่วงไตรมาสที่ 4 (ตุลาคม - ธันวาคม 2566) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดพะเยา จำนวน 70 อัตรา ซึ่งลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวนตำแหน่งงานว่าง จำนวน 429 อัตรา ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน พบว่ามีจำนวน 7 คน ลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 184 คน ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงาน มีจำนวน 16 คน ลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 114 คน

สำหรับตำแหน่งงานว่างไตรมาสนี้พบว่านายจ้างต้องการตำแหน่งงาน ที่ไม่ระบุเพศ ทั้ง 70 อัตรา การที่ตำแหน่งงานว่างไม่ระบุเพศ แสดงให้เห็นว่า สถานประกอบการหรือนายจ้างพิจารณาเห็นว่างานโดยทั่วไปไม่ว่าชายหรือหญิงก็สามารถทำได้เช่นกัน หรือไม่มีความแตกต่างในเรื่องเพศ หรือในอีกประการหนึ่งนายจ้างพิจารณาเห็นว่าการไม่ระบุเพศ จะมีผลดีในด้านโอกาสการคัดเลือกมากกว่าการระบุเพศ

เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้มาลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสนี้ที่พบว่า มีจำนวนทั้งสิ้น 7 คน เป็นชาย 5 คน และเป็นหญิง 2 คน และการบรรจุงานมีผู้ได้รับการบรรจุให้มีงานทำทั้งสิ้น 16 คน โดยสัดส่วนของเพศหญิงจะได้รับการบรรจุงานมากกว่าเพศชาย กล่าวคือ ผู้บรรจุงานที่เป็นเพศหญิง 10 คน ขณะที่เพศชาย 6 คน (แผนภูมิ 20 ตารางที่ 24 ภาคผนวก)

แผนภูมิที่ 20 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดพะเยา จำแนกตามเพศ ไตรมาส 4 ปี 2566



หน่วยนับ : คน

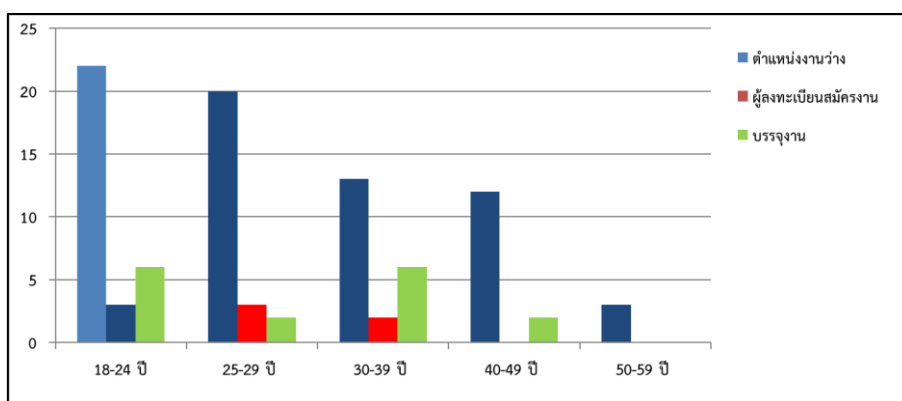
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพะเยา

สำหรับช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานในไตรมาสนี้ จะมีอายุระหว่าง 18-24 ปี มีความต้องการจำนวน 22 อัตรา (ร้อยละ 31.43) รองลงมาคืออายุ 25-29 ปี จำนวน 20 อัตรา (ร้อยละ 28.57) อายุ 30-39 ปี จำนวน 13 อัตรา (ร้อยละ 18.57) อายุ 40-49 ปี จำนวน 12 อัตรา (ร้อยละ 17.14) และ อายุ 50-59 ปี จำนวน 3 อัตรา (ร้อยละ 4.29)

สำหรับผู้สมัครงานในไตรมาสนี้ส่วนใหญ่มีอายุ 18-24 ปี และ 25-29 ปี มีจำนวนเท่ากัน คือ ช่วงอายุละ 3 คน (ร้อยละ 37.50) และผู้สมัครงานที่มีอายุ 30-39 ปี จำนวน 2 คน (ร้อยละ 25.00)

ขณะที่ผู้มีอายุระหว่าง 18-24 ปี และอายุ 30-39 ปี ได้รับการบรรจุงานสูงสุด คือ ช่วงอายุละ 6 คน (ร้อยละ 37.50) และอายุ 25-29 ปี และ 40 – 49 ปี มีจำนวนเท่ากัน คือช่วงอายุละ 2 คน (ร้อยละ 12.50) (แผนภูมิที่ 21 และตารางที่ 25 (ภาคผนวก))

แผนภูมิที่ 21 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดพะเยา จำแนกตามช่วงอายุ ไตรมาส 4 ปี 2566



หน่วยนับ : คน

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพะเยา

สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาไตรมาสที่ 4 พบว่า ตำแหน่งงานว่างที่ต้องการสูงสุด คือ ระดับมัธยมศึกษา มีความต้องการร้อยละ 40.00 (28 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับ ปวส. มีความต้องการร้อยละ 27.14 (19 อัตรา) ระดับ ปวช. มีความต้องการร้อยละ 25.71 (18 อัตรา) ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า มีความต้องการน้อยที่สุด ร้อยละ 7.14 (5 อัตรา) แสดงให้เห็นว่า ในไตรมาสนี้ ตลาดแรงงานในจังหวัดพะเยา มีความต้องการผู้ที่มีวุฒิการศึกษาในระดับมัธยมศึกษา มากกว่าผู้ที่มีวุฒิการศึกษาในระดับอนุปริญญา หรือปริญญาตรี

สำหรับผู้ลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสนี้ เป็นผู้ที่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาและปริญญาตรีมากที่สุด ซึ่งมีจำนวนผู้ลงทะเบียนสมัครงานเท่ากัน คือ ร้อยละ 37.5 (ระดับละ 3 คน) และรองลงมาเป็นระดับ ปวส. ร้อยละ 25.00 (2 คน)

สำหรับผู้ได้รับการบรรจุงาน เป็นผู้ที่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษามากที่สุด ร้อยละ 37.5 (6 คน) รองลงมาเป็นระดับ ปวส. ร้อยละ 25.00 (4 คน) และระดับ ปวช. และระดับปริญญาตรี มีการบรรจุงานเท่ากับ ร้อยละ 18.75 (ระดับละ 3 อัตรา) (ตารางที่ 26 ภาคผนวก)

ด้านอาชีพ พบว่า ไตรมาสนี้อาชีพที่มีความต้องการสูงสุด คือ (1) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 33 อัตรา (ร้อยละ 47.14) (2) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด 20 อัตรา (ร้อยละ 28.57) (3) อาชีพงานพื้นฐาน 15 อัตรา (ร้อยละ 21.43) และ (4) เสมียน เจ้าหน้าที่ 2 อัตรา (ร้อยละ 0.71)

สำหรับอาชีพที่มีผู้สมัครงานสูงสุดในไตรมาสนี้ คือ (1) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 3 คน (ร้อยละ 37.5) (2) เสมียน เจ้าหน้าที่ และอาชีพงานพื้นฐาน มีจำนวนผู้ลงทะเบียนสมัครงานเท่ากัน คือ อาชีพละ 2 คน (ร้อยละ 25.00) และ (3) ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ 1 คน (ร้อยละ 12.5)

สำหรับการบรรจุงาน อาชีพที่มีการบรรจุงานสูงสุด คือ (1) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 8 คน (ร้อยละ 50.00) (2) อาชีพงานพื้นฐาน 4 คน (ร้อยละ 25.00) และ (3) ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ, ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ, เสมียน เจ้าหน้าที่, พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด มีจำนวนผู้ที่ได้รับการบรรจุงานเท่ากัน คือ อาชีพละ 1 คน (ร้อยละ 6.25) (ตารางที่ 27 ภาคผนวก)

หากศึกษาในด้านอุตสาหกรรม พบว่า อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุดในไตรมาสนี้ คือ (1) การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ จำนวน 30 อัตรา (ร้อยละ 42.86) (2) กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย, การบริหารราชการ ป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคม ภาคบังคับ มีจำนวนตำแหน่งงานว่างเท่ากัน คือตำแหน่งละ 15 อัตรา (ร้อยละ 21.43) (3) ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร 8 อัตรา (ร้อยละ 11.43) และ (4) การศึกษา 2 อัตรา (ร้อยละ 2.86) (ตารางที่ 28 ภาคผนวก)

สำหรับการบรรจุงาน พบว่า อุตสาหกรรมที่บรรจุงานสูงสุดคือ (1) การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ 7 คน (ร้อยละ 43.75) (2) ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร, กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย, อสังหาริมทรัพย์ มีจำนวนผู้ที่ได้รับการบรรจุงานเท่ากัน คืออุตสาหกรรมละ 2 คน (ร้อยละ 32.00) และ (3) การผลิต, การบริหารราชการ ป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคม ภาคบังคับ มีจำนวนผู้ที่ได้รับการบรรจุงานเท่ากัน คืออุตสาหกรรมละ 1 คน (ร้อยละ 6.25) (ตารางที่ 28 ภาคผนวก)

2.2 แรงงานต่างด้าว

2.2.1 คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตาม พรก.การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ.2560 และฉบับที่ 2 พ.ศ. 2561

จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน จำนวน 1,646 คน จำแนกเป็นกลุ่มต่างๆ ดังนี้

1. **คนต่างด้าวตลอดชีพ** ได้แก่ คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร และทำงานตามประกาศของคณะปฏิบัติ ฉบับที่ 322 ลงวันที่ 13 ธันวาคม 2515 ซึ่งจังหวัดพะเยาไม่มีคนต่างด้าวตลอดชีพ

2. **คนต่างด้าวมาตรา 59 ประเภททั่วไป** ได้แก่ คนต่างด้าวที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองโดยมิใช่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยว หรือผู้เดินทางผ่าน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎกระทรวง จำนวน 165 คน

3. **คนต่างด้าวมาตรา 59 พิสูจน์สัญชาติ** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่หลบหนีเข้าเมืองได้รับผ่อนผันให้ทำงานและอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว ตามมติคณะรัฐมนตรีได้ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและปรับสถานะการเข้าเมืองถูกกฎหมายเรียบร้อยแล้ว จังหวัดพะเยาไม่มีคนต่างด้าวประเภทพิสูจน์สัญชาติ

4. **คนต่างด้าวมาตรา 59 นำเข้าตาม MOU** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทย กับ รัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน 323 คน

5. **คนต่างด้าวมาตรา 62 ประเภทส่งเสริมการลงทุน** ได้แก่ คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน กฎหมายปิโตรเลียม หรือกฎหมายอื่น ซึ่งจังหวัดพะเยาไม่มีคนต่างด้าวประเภทส่งเสริมการลงทุน

6. **คนต่างด้าวมาตรา 63 ประเภทชนกลุ่มน้อย** ได้แก่ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติ และกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน จำนวน 79 คน

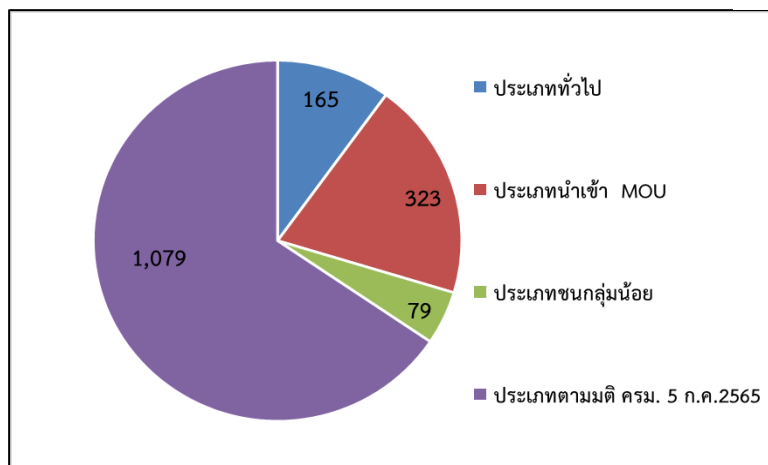
7. **คนต่างด้าวตามมติ ครม. 5 กรกฎาคม 2565** จำนวน 1,079 คน

8. **คนต่างด้าวมาตรา 64** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่เข้ามาทำงานบริเวณชายแดนในลักษณะไป-กลับ หรือตามฤดูกาลในพื้นที่ความตกลงว่าด้วยการสัญจรข้ามแดนระหว่างราชอาณาจักรไทยกับประเทศที่ติดกับราชอาณาจักรไทย จังหวัดพะเยา ไม่มีคนต่างด้าวประเภทเข้ามาทำงานในลักษณะไป-กลับ หรือตามฤดูกาล

คนต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมาร์ ลาว กัมพูชา) ที่ได้รับอนุญาตทำงานในจังหวัดพะเยาทั้งสิ้น 1,402 คน จำแนกเป็นสัญชาติเมียนมาร์ 939 คน สัญชาติลาว 441 คน และสัญชาติกัมพูชา 22 คน

แผนภูมิที่ 22 แรงงานต่างด้าว จำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว ไตรมาส 4 ปี 2566

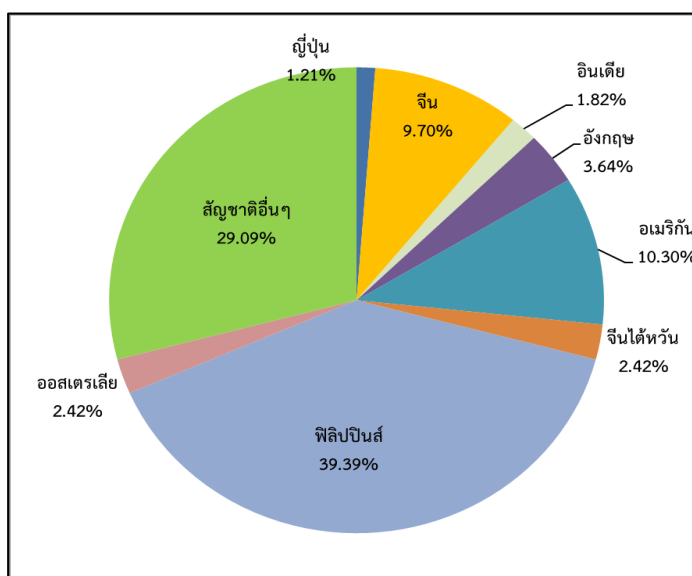
หน่วยนับ : คน



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพะเยา

ถ้าพิจารณาแยกตามสัญชาติจะพบว่า แรงงานต่างด้าวในจังหวัดพะเยาส่วนใหญ่ มีสัญชาติฟิลิปปินส์ มากที่สุด มีจำนวน 65 คน คิดเป็นร้อยละ 39.40 (2) สัญชาติอื่นๆ มีจำนวน 48 คน คิดเป็นร้อยละ 29.09 (3) สัญชาติอเมริกัน มีจำนวน 17 คน คิดเป็นร้อยละ 10.30 (4) สัญชาติจีน มีจำนวน 16 คน คิดเป็นร้อยละ 9.70 (5) สัญชาติอังกฤษ มีจำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 2.42 (6) สัญชาติจีนไต้หวันและสัญชาติ ออสเตรเลีย มีจำนวนเท่ากัน คือสัญชาติละ 4 คน คิดเป็นร้อยละ 2.63 (7) สัญชาติอินเดีย มีจำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 1.82 และ (8) สัญชาติญี่ปุ่น มีจำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 1.21 (แผนภูมิที่ 23 และตารางที่ 30 ภาคผนวก)

แผนภูมิที่ 23 แรงงานต่างด้าวประเภททั่วไป (มาตรา 59) จังหวัดพะเยา จำแนกตามสัญชาติที่เข้ามาทำงานมากที่สุด ไตรมาส 4 ปี 2566

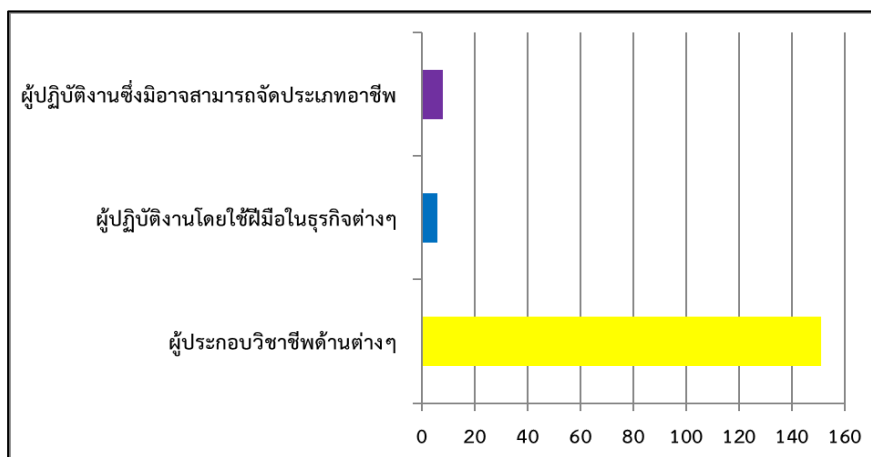


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพะเยา

เมื่อศึกษาแรงงานต่างด้าวประเภททั่วไป ที่มีจำนวน 165 คน โดยพิจารณาอาชีพที่ทำ พบว่า อาชีพที่คนต่างด้าวทำมากที่สุด 3 อาชีพ ได้แก่ (1) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 151 คน (ร้อยละ 91.52) (2) ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจสามารถจัดประเภทอาชีพ จำนวน 8 คน (ร้อยละ 4.85) และ (3) ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน 6 คน (ร้อยละ 3.64) (แผนภูมิที่ 24 และตารางที่ 30 ภาคผนวก)

แผนภูมิที่ 24 แรงงานต่างด้าวประเภททั่วไป (มาตรา 59) จังหวัดพะเยา จำแนกตามอาชีพที่เข้ามาทำงานมากที่สุด ไตรมาส 4 ปี 2566

หน่วยนับ : คน

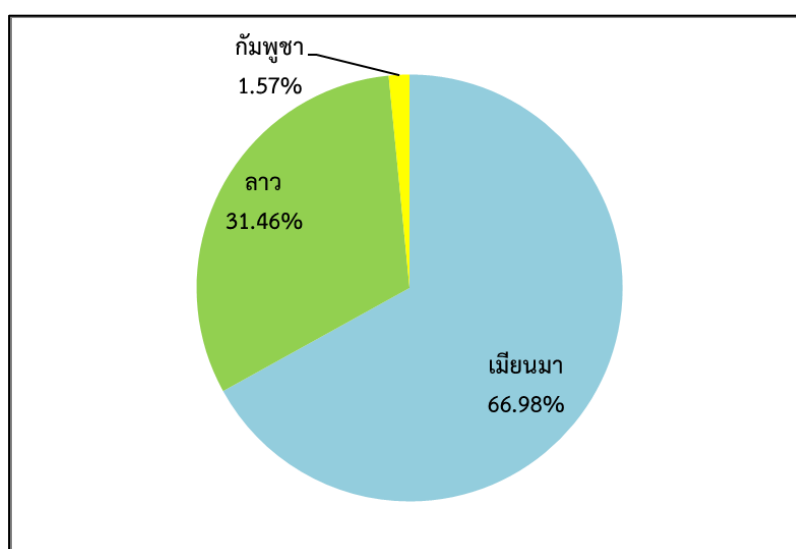


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพะเยา

2.2.2 แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติที่ได้รับอนุญาตทำงานจังหวัดพะเยา

แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ที่ได้รับอนุญาตทำงานในจังหวัดพะเยา จำนวนทั้งสิ้น 1,402 คน จำแนกเป็นแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา จำนวน 939 คน สัญชาติลาว จำนวน 441 คน และสัญชาติกัมพูชา จำนวน 22 คน (แผนภูมิที่ 25 และตารางที่ 31 ภาคผนวก)

แผนภูมิที่ 25 แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานจังหวัดพะเยา จำแนกตาม สัญชาติ ไตรมาส 4 ปี 2566



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพะเยา

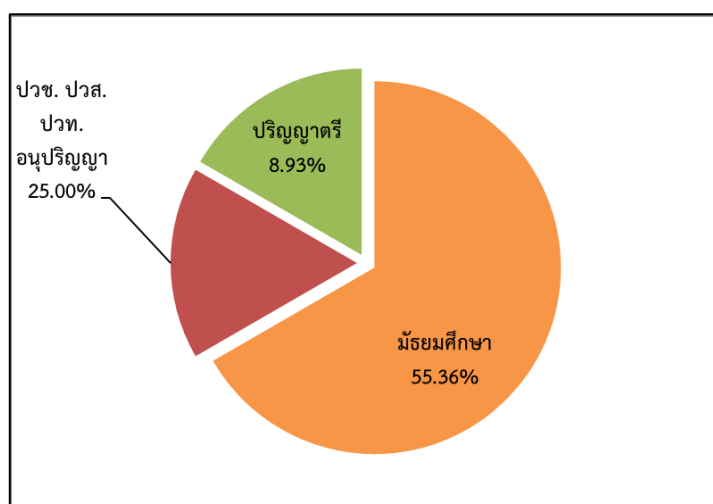


2.3 แรงงานไทยในต่างประเทศ

2.3.1 การแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ

แรงงานไทยที่ลงทะเบียนไปทำงานต่างประเทศในไตรมาสที่ 4 ปี 2566 จำนวน 24 คน เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่แล้ว ที่มีจำนวน 56 คน พบว่ามีจำนวนลดลง จำนวน 32 คน ทั้งนี้ ผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศเป็นเพศชาย จำนวน 10 คน เพศหญิง จำนวน 14 คน ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับระดับมัธยมศึกษา จำนวน 16 คน คิดเป็นร้อยละ 66.67 รองลงมา คือ ระดับ ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 16.67 และระดับปริญญาตรี จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 16.67 (แผนภูมิที่ 26 และตารางที่ 32 ภาคผนวก)

แผนภูมิที่ 26 แรงงานไทยจังหวัดพะเยา ที่แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 4 ปี 2566



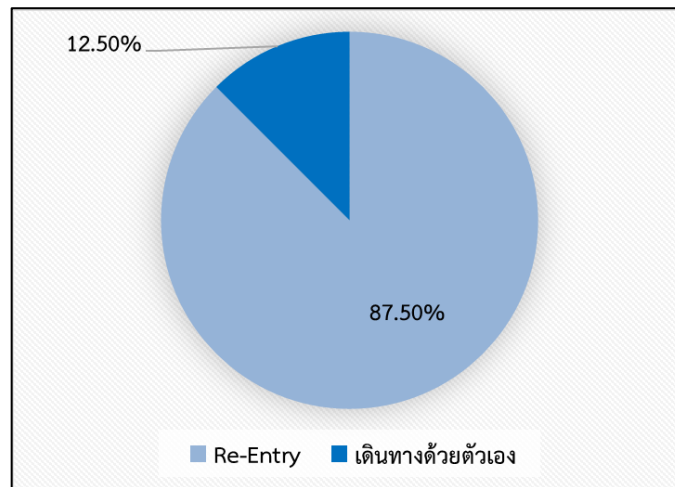
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพะเยา

2.3.2 แรงงานไทยที่ได้รับอนุมัติไปทำงานต่างประเทศ

ในส่วนของการอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศไตรมาส 4 ปี 2566 พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 40 คน และหากพิจารณาตามวิธีการเดินทางพบว่าเป็นประเภท Re-Entry คือ กลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่ง โดยการต่ออายุสัญญา มีจำนวน 35 คน (ร้อยละ 87.5) และเดินทางด้วยตนเอง มีจำนวน 5 คน (ร้อยละ 12.50) (แผนภูมิที่ 27 และตารางที่ 33 ภาคผนวก)

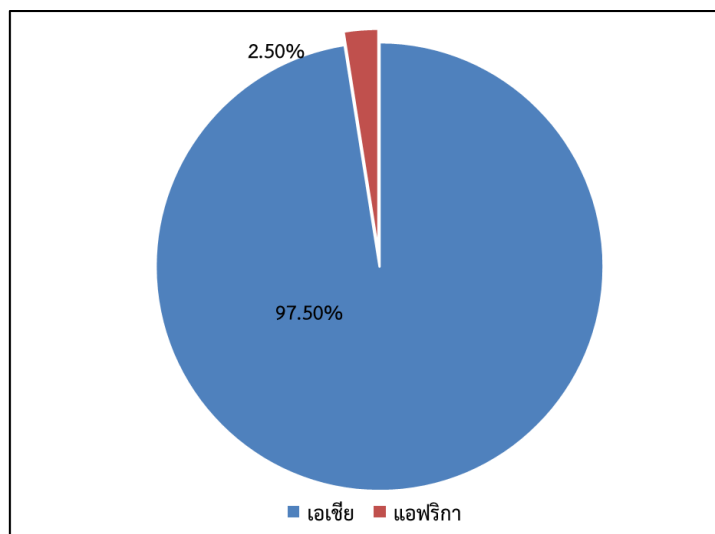
เมื่อจำแนกตามภูมิภาคที่ไปทำงาน พบว่าส่วนใหญ่ไปทำงานในภูมิภาคเอเชีย จำนวน 39 คน (ประเทศเกาหลีใต้ ฮ่องกง ญี่ปุ่น) คิดเป็นร้อยละ 97.5 ของแรงงานไทยที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด รองลงมาเป็นภูมิภาคแอฟริกา มีจำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 2.50 (แผนภูมิที่ 28 และตารางที่ 34 ภาคผนวก)

แผนภูมิที่ 27 แรงงานไทยจังหวัดพะเยาที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามวิธีการเดินทาง ไตรมาส 4 ปี 2566



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพะเยา

แผนภูมิที่ 28 แรงงานไทยจังหวัดพะเยา ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาค
ที่ไปทำงาน ไตรมาส 4 ปี 2566



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพะเยา

3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ในรอบไตรมาส 4 ปี 2566 (เดือนตุลาคม - ธันวาคม 2566) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพะเยา ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่าง ๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่าง ๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน โดยภาพรวมของการฝึกต่างๆ ดังนี้

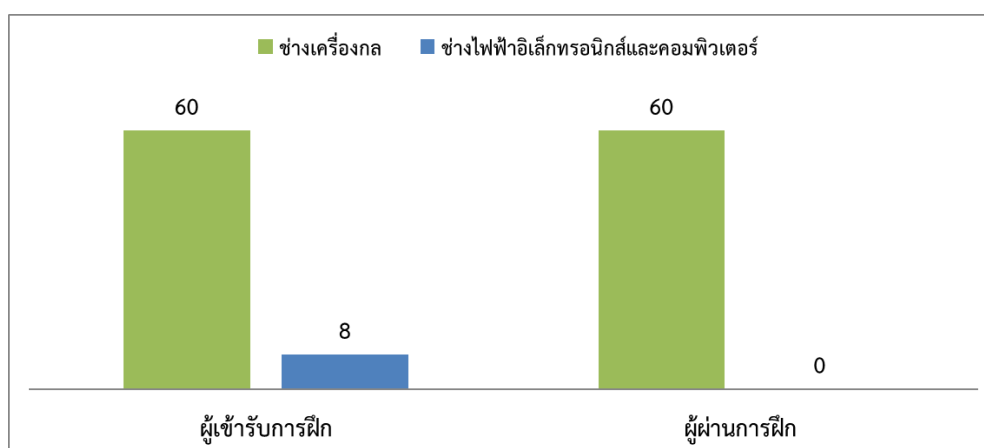
การฝึกเตรียมเข้าทำงาน พบว่า ในไตรมาสนี้ ไม่มีผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน

การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน พบว่ามีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้น 68 คน พิจารณากลุ่มอาชีพที่ฝึกพบว่ากลุ่มช่างเครื่องกล มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานสูงสุด จำนวน 60 คน คิดเป็นร้อยละ 88.24 รองลงมา คือ ช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 11.76

สำหรับผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในไตรมาสนี้ มีจำนวน 60 คน เป็นช่างเครื่องกล คิดเป็นร้อยละ 88.24 ของผู้ผ่านการยกระดับฝีมือแรงงานทั้งหมด สำหรับช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ ยังอยู่ระหว่างการฝึกอบรม (แผนภูมิที่ 29 และตาราง ที่ 35 ภาคผนวก)

แผนภูมิที่ 29 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานและผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดพะเยา จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2566

หน่วยนับ : คน



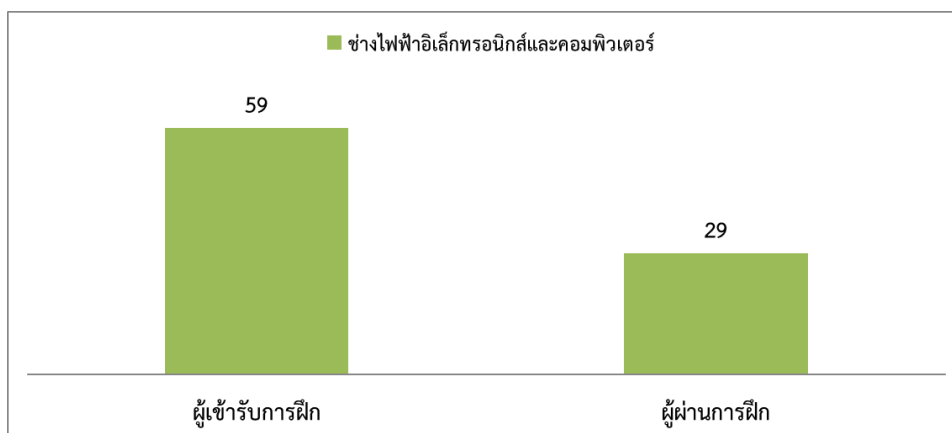
ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพะเยา

การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน พบว่า ในไตรมาสนี้ มีผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ทั้งสิ้น 59 คน พิจารณาตามกลุ่มอาชีพที่ฝึกพบว่า เป็นช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ จำนวน 59 คน

สำหรับผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ในไตรมาสนี้ มีจำนวน 29 คน คิดเป็นร้อยละ 49.15 ของผู้ผ่านการยกระดับฝีมือแรงงานทั้งหมด (แผนภูมิที่ 30 และตาราง ที่ 35 ภาคผนวก)

แผนภูมิที่ 30 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดพะเยา
จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2566

หน่วยนับ : คน



ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพะเยา

4. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

4.1 การตรวจแรงงาน

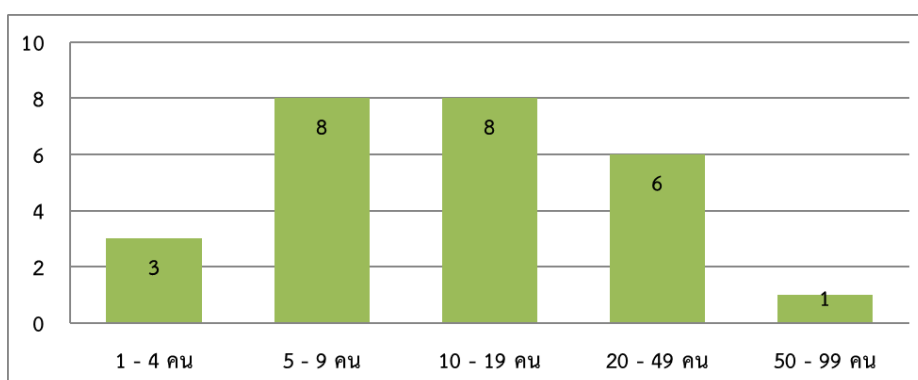
กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน และทดเทียมมาตรฐานสากลแล้ว อีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลังการส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้วคือ ภารกิจด้านการคุ้มครองลูกจ้าง ให้ได้รับความเป็นธรรมในการทำงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพะเยา เป็นหน่วยงานที่มีบทบาทในการคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมจากการทำงาน ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน เพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้างโดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุด คือ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือไม่โอนเอียงไปด้านใด ด้านหนึ่ง ทั้งนี้ มาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต รวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงาน ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้คือการตรวจสถานประกอบการเพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย

สำหรับในไตรมาส 4 ปี 2566 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพะเยา ได้ดำเนินการตรวจสถานประกอบการทั้งสิ้น 26 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวมทั้งสิ้น 431 คน จำแนกเป็นชาย 274 คน (ร้อยละ 63.57) หญิง 157 คน (ร้อยละ 36.43) ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดขนาด 10 - 49 คน จำนวน 14 แห่ง (ร้อยละ 53.85) รองลงมา เป็นสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คน จำนวน 11 แห่ง (ร้อยละ 42.31) และสถานประกอบการขนาด 50 - 99 คน จำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 3.85) ผลการตรวจพบว่าสถานประกอบการร้อยละ 96.15 (จำนวน 25 แห่ง) ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย ขณะที่สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย มีร้อยละ 3.85 (จำนวน 1 แห่ง) (แผนภูมิที่ 31 และตารางที่ 36 ภาคผนวก)

เมื่อพิจารณาอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำนวน 1 แห่ง พบว่าเป็นสถานประกอบการขนาด 10 - 19 คน (ตารางที่ 36 ภาคผนวก)

แผนภูมิที่ 31 การตรวจสถานประกอบการจังหวัดพะเยา จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 4 ปี 2566

หน่วยนับ : แห่ง



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพะเยา

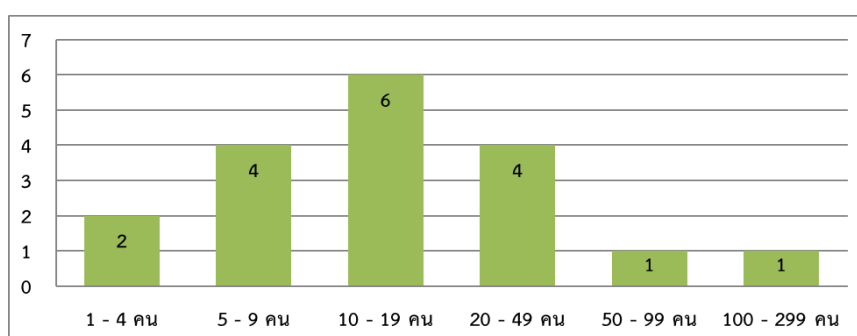
เมื่อสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพะเยา ตรวจพบว่า สถานประกอบการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จะมีการดำเนินการเพื่อให้สถานประกอบการนั้นปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่ลูกจ้าง ได้แก่ การแนะนำให้ปฏิบัติในสิ่งที่ถูกต้อง การออกหนังสือเชิญพบ การออกคำสั่งให้ดำเนินการ การเปรียบเทียบปรับ หรือการส่งเรื่องดำเนินคดี ทั้งนี้ การจะดำเนินการในลักษณะใดจะพิจารณาตามความรุนแรงของปัญหา จากตัวเลขข้างต้นพบว่าเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย 1 แห่ง อัตราปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ คิดเป็นร้อยละ 3.84 เป็นเรื่องข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน พนักงานตรวจแรงงานได้ดำเนินการออกคำสั่งให้นายจ้างดำเนินการให้ถูกต้อง ทั้งนี้ นายจ้างอยู่ระหว่างการปฏิบัติตามคำสั่ง (ตารางที่ 36 ภาคผนวก)

4.2 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้การตรวจความปลอดภัยในการทำงานยังเป็นอีกมาตรการหนึ่งที่ทำเนิการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญ และตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดี ของผู้ใช้แรงงานตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี ก็จะทำางอย่างมีความสุขและส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการอันนำไปสู่ผลกำไรตามมานั่นเอง ในไตรมาสที่ 4 ปี 2566 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพะเยา ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 18 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 495 คน แยกเป็นชาย 344 คน (ร้อยละ 69.49) หญิง 151 คน (ร้อยละ 30.51) ทั้งนี้ พบว่าสถานประกอบกิจการทั้ง 18 แห่ง ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำนวน 7 แห่ง และปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำนวน 11 แห่ง (ตารางที่ 38 ภาคผนวก)

ขนาดสถานประกอบการที่มีการตรวจความปลอดภัยในการทำงานในไตรมาส 4 ปี 2566 ได้แก่ สถานประกอบการขนาด 10-19 คน จำนวน 6 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 33.33 รองลงมา คือ สถานประกอบการขนาด 5-9 คน และขนาด 20-49 คน มีจำนวนเท่ากัน คือ ขนาดละ 4 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 22.22 สถานประกอบการขนาด 1-4 คน จำนวน 2 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 11.11 และสถานประกอบการขนาด 50-99 และ 100-299 มีจำนวนเท่ากัน คือ ขนาดละ 1 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 5.56 (แผนภูมิที่ 31 และตารางที่ 38 (ภาคผนวก))

แผนภูมิที่ 31 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานจังหวัดพะเยา จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 4 ปี 2566

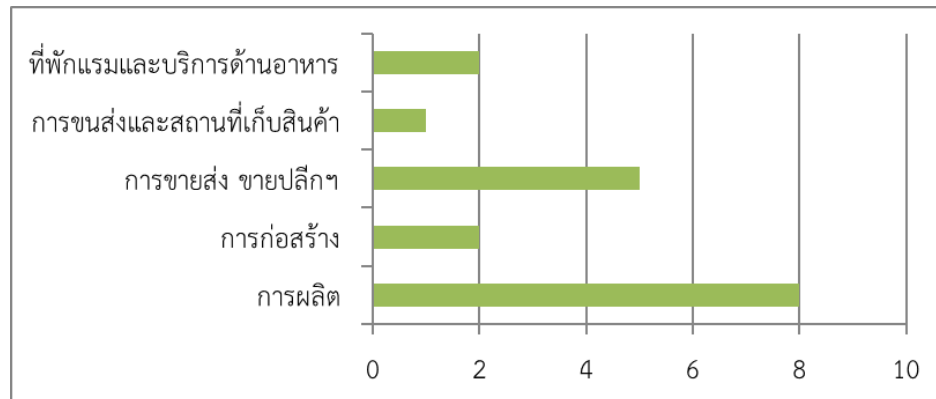


ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพะเยา

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการตรวจความปลอดภัยในการทำงานสูงสุดในไตรมาส 4 ปี 2566 ได้แก่ (1) การผลิต จำนวน 8 แห่ง (ร้อยละ 44.44) (2) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ จำนวน 5 แห่ง (ร้อยละ 27.78) (3) การก่อสร้าง และที่พักแรมและบริการด้านอาหาร มีจำนวนเท่ากัน คือ ประเภทละ 2 แห่ง (ร้อยละ 11.11) และ (4) การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า จำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 5.56) (แผนภูมิที่ 32 และตารางที่ 39 ภาคผนวก)

แผนภูมิที่ 32 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานจังหวัดพะเยา จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 4 ปี 2566

หน่วยนับ : แห่ง



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพะเยา

4.3 การแรงงานสัมพันธ์

4.3.1 องค์การนายจ้าง/ลูกจ้าง

นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและดูแลด้านความปลอดภัย ทั้งแก่ลูกจ้างและนายจ้างแล้ว กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพะเยา ยังมีการกิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ให้เหมาะสม และสอดคล้องกับเศรษฐกิจ สังคม เพื่อป้องกันความขัดแย้ง และเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุขในวงการแรงงาน ให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน เพราะหากนายจ้าง ลูกจ้างมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดีย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้น เมื่อปัญหาข้อขัดแย้งไม่มีพลังในการขับเคลื่อนงานหรือทีมงานก็จะนำไปสู่การเพิ่มผลผลิตหรือเพิ่มผลิตภาพในการปฏิบัติงาน ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานมีความสุขในการทำงานคุณภาพชีวิตย่อมดีขึ้น ขณะเดียวกัน นายจ้างก็มีความสุขเนื่องจากมีผลผลิตเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไรตามมา ทั้งนี้ ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้าง จะมีการตั้งองค์กรเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนตนเอง โดยเมื่อพิจารณาในส่วนองค์กรนายจ้าง พบว่า จังหวัดพะเยา ไม่มีองค์กรนายจ้างและองค์กรลูกจ้าง (ตารางที่ 40 ภาคผนวก)

4.3.2 ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง ในจังหวัดพะเยา ไตรมาส 4 ปี 2566

สำหรับการเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในรอบไตรมาส 3 ปี 2566 พบว่าไม่มีการยื่นข้อร้องเรียน หรือมีข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งด้านแรงงาน (ตารางที่ 41 ภาคผนวก)

4.4 สวัสดิการแรงงาน

กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้งานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นนอกเหนือจากการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้การคุ้มครองให้ผู้ใช้งานตามที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพะเยา ยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการ โดยในไตรมาส 4 ปี 2566 ได้ดำเนินการส่งเสริมให้สถานประกอบการจัดสวัสดิการในรูปแบบต่างๆ แก่ลูกจ้างหรือผู้ใช้งาน ดังนี้ (1) ส่งเสริมการให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด จำนวน 19 แห่ง ลูกจ้าง 535 คน (2) รณรงค์ ประชาสัมพันธ์ ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ จำนวน 26 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม 242 คน (3) ค้นหาผู้เสพยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ จำนวน 2 แห่ง ลูกจ้าง 125 คน (ตารางที่ 42 ภาคผนวก)

4.5 การเลิกจ้าง

จากข้อมูลสำนักงานประกันสังคมจังหวัดพะเยา ไตรมาส 4 ปี 2566 พบว่า มีสถานประกอบการที่เลิกกิจการ จำนวน 3 แห่ง ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง จำนวน 12 คน

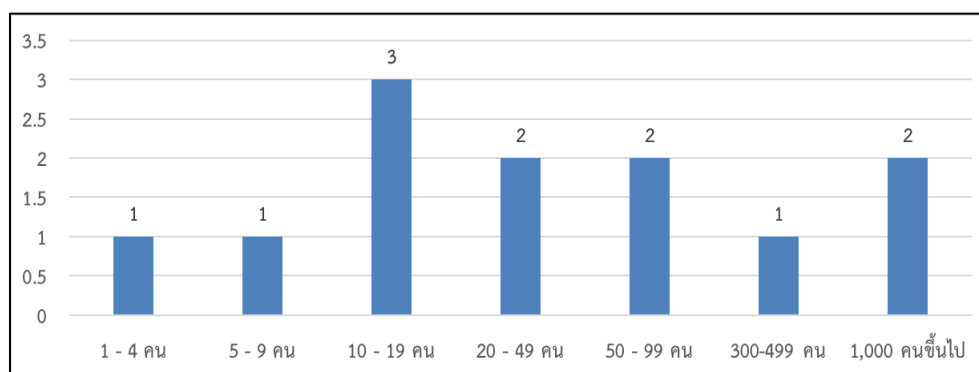
สำหรับสถานประกอบการที่เลิกกิจการ จำนวน 3 แห่ง พบว่า เป็นขนาดสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 1-9 คน จำนวน 2 แห่ง เป็นสถานประกอบการประเภทร้านค้าเบ็ดเตล็ด การค้าอื่นๆ ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง จำนวน 1 คน และสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 10-19 คน จำนวน 1 แห่ง เป็นสถานประกอบการประเภทการก่อสร้าง ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง จำนวน 11 คน (ตารางที่ 43 - 44 ภาคผนวก)

4.6 การประสบอันตราย/เจ็บป่วยในการทำงาน (กองทุนเงินทดแทน)

สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในรอบไตรมาส 4 ปี 2566 พบว่า การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องมาจากการทำงานมีทั้งสิ้น 12 คน โดยสถานประกอบการที่มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยสูงสุด คือ สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 10-19 คน จำนวน 3 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 25.00 รองลงมาเป็นสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 20-49 คน, ขนาด 50-99 คน และขนาด 1,000 คนขึ้นไป มีจำนวนเท่ากัน คือขนาดละ 2 คน คิดเป็นร้อยละ 16.67 และขนาด 1-4 คน, ขนาด 5-9 คน, ขนาด 300-499 คน มีจำนวนเท่ากัน คือขนาดละ 1 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 8.33 (แผนภูมิที่ 33 และตารางที่ 45 (ภาคผนวก))

แผนภูมิที่ 33 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 4 ปี 2566

หน่วยนับ : แห่ง



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพะเยา

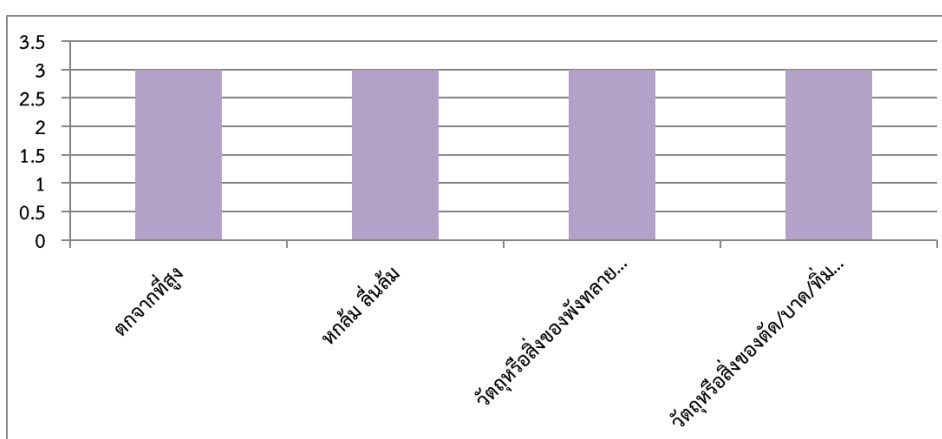


เมื่อพิจารณาผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน 12 คน ตามประเภทความร้ายแรง พบว่าหยุดงานเกิน 3 วัน มีจำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 58.33 และหยุดงานไม่เกิน 3 วัน มีจำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 41.67 สำหรับไตรมาสนี้ ไม่มีผู้ประสบอันตรายร้ายแรงถึงขั้นเสียชีวิต ทุพพลภาพ หรือสูญเสียอวัยวะบางส่วน (ตารางที่ 46 ภาคผนวก)

สำหรับสาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน สรุปได้ดังนี้ (1) ตกจากที่สูง มีจำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 25.00 ของสาเหตุการประสบอันตรายทั้งหมด (2) หกล้ม ลื่นล้ม มีจำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 25.00 (3) วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ มีจำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 25.00 (4) วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง มีจำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 25.00 (แผนภูมิ 34 และตารางที่ 46 ภาคผนวก)

แผนภูมิที่ 34 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจังหวัดพะเยา จำแนกตามสาเหตุการประสบอันตราย ไตรมาส 4 ปี 2566

หน่วยนับ : คน



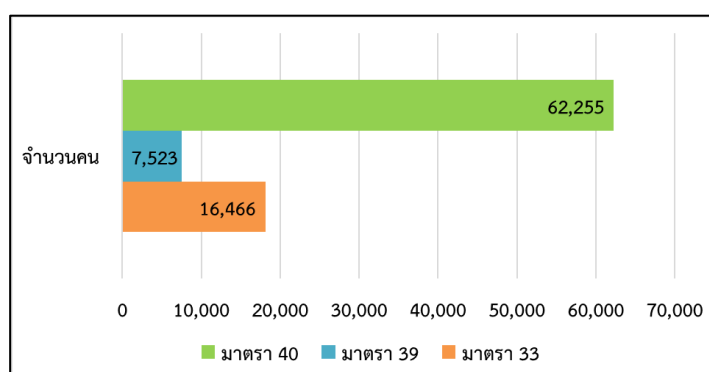
ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพะเยา

5. การประกันสังคม

ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจที่กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัดมีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงาน เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อยามแก่ชรา ข้อมูลสำนักงานประกันสังคมจังหวัดพะเยา ณ สิ้นไตรมาส 4 ปี 2566 (ธันวาคม 2566) พบว่า ในจังหวัดพะเยา มีผู้ประกันตนทั้งสิ้น 87,893 คน จำแนกเป็นมาตรา 33 จำนวน 18,115 คน มาตรา 39 จำนวน 7,523 คน และมาตรา 40 จำนวน 62,255 คน (แผนภูมิที่ 35 และตารางที่ 47 ภาคผนวก)

แผนภูมิที่ 35 ผู้ประกันตนในจังหวัดพะเยา จำแนกตามมาตรา ไตรมาส 4 ปี 2566

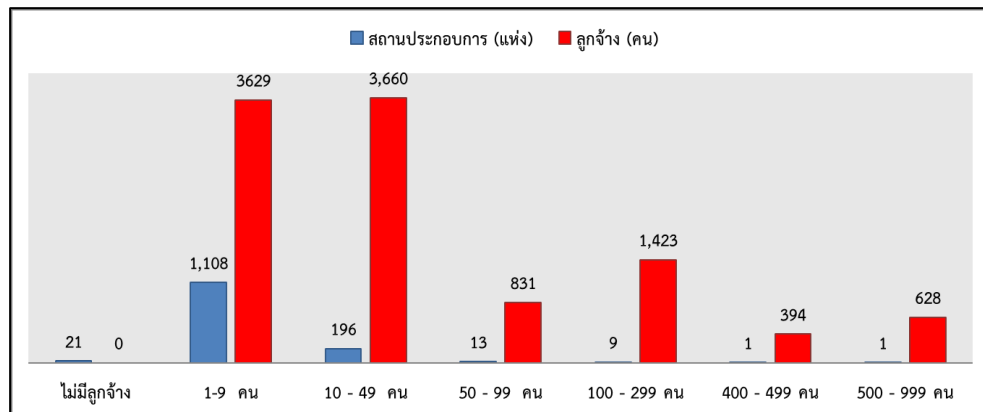
หน่วยนับ : คน



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพะเยา

สำหรับสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนกองทุนเงินทดแทนทั้งสิ้น 1,349 แห่ง ส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คน มีจำนวน 1,108 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 82.13 ของจำนวนสถานประกอบการทั้งหมด สำหรับผู้ประกันตนทั้งสิ้น มีจำนวนทั้งสิ้น 10,565 คน ส่วนใหญ่เป็นผู้ประกันตนในสถานประกอบการขนาด 10 – 49 คน จำนวน 3,660 คน คิดเป็นร้อยละ 34.64 ของจำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด (แผนภูมิที่ 36 และตารางที่ 48 ภาคผนวก)

แผนภูมิที่ 36 สถานประกอบการและผู้ประกันตนในจังหวัดพะเยา ไตรมาส 4 ปี 2566



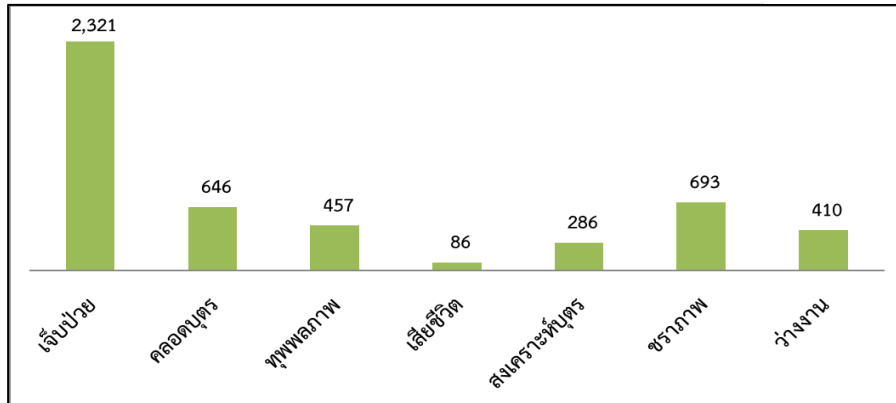
ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพะเยา

ปัจจุบัน จังหวัดพะเยามีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาลจำนวน 3 แห่ง คือ โรงพยาบาลพะเยา โรงพยาบาลเชียงคำ และโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา (ตารางที่ 50 ภาคผนวก)

จำนวนการใช้บริการของกองทุนประกันสังคม พิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี 7 กรณีได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน พบว่า จำนวนผู้ให้บริการมีทั้งสิ้น 4,899 ราย คิดเป็นร้อยละ 27.04 ของผู้ประกันตนกองทุนประกันสังคม ซึ่งจำนวนผู้ให้บริการในไตรมาสนี้ ลดลงจากไตรมาสที่แล้ว ที่มีจำนวน 5,050 คน สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดในไตรมาสนี้ ได้แก่ (1) กรณีเจ็บป่วย จำนวน 2,321 ราย คิดเป็นร้อยละ 47.37 ของผู้ให้บริการทั้งหมด (2) กรณีชราภาพ จำนวน 693 คน คิดเป็นร้อยละ 14.15 (3) กรณีคลอดบุตร จำนวน 646 คน คิดเป็นร้อยละ 13.19 (4) กรณีทุพพลภาพ จำนวน 457 คน คิดเป็นร้อยละ 9.32 (5) กรณีว่างงาน จำนวน 410 คน คิดเป็นร้อยละ 8.36 (6) กรณีสงเคราะห์บุตร จำนวน 286 คน คิดเป็นร้อยละ 5.84 และ (7) กรณีเสียชีวิต จำนวน 86 คน คิดเป็นร้อยละ 1.76 (แผนภูมิที่ 37 และตารางที่ 51 ภาคผนวก)

แผนภูมิที่ 37 ผู้ประกันตนที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคมในจังหวัดพะเยา จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 4 ปี 2566

หน่วยนับ : คน

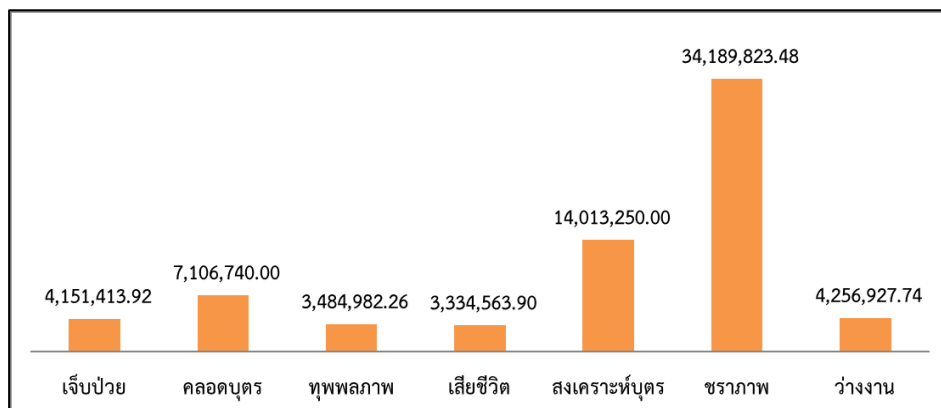


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพะเยา

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน พบว่ามีการจ่ายเงินทั้งสิ้น 70,537,701 บาท ดังนี้ (1) กรณีชราภาพ มีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 34,189,823.48 บาท คิดเป็นร้อยละ 48.47 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย (2) กรณีสงเคราะห์บุตร จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 14,013,250.00 บาท คิดเป็นร้อยละ 19.87 (3) กรณีคลอดบุตร 7,106,740.00 บาท คิดเป็นร้อยละ 10.07 (4) กรณีว่างงาน 4,256,927.74 บาท คิดเป็นร้อยละ 6.03 (5) กรณีเจ็บป่วย 4,151,413.92 บาท คิดเป็นร้อยละ 5.88 (6) กรณีทูพพลภาพ 3,484,982.26 บาท คิดเป็นร้อยละ 4.94 และ (7) กรณีเสียชีวิต 3,334,563.90 บาท คิดเป็นร้อยละ 4.73 (แผนภูมิที่ 38 และตารางที่ 51 ภาคผนวก)

แผนภูมิที่ 38 การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนในจังหวัดพะเยา จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 4 ปี 2566

หน่วยนับ : บาท



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพะเยา

6. ข้อมูลอื่นๆ

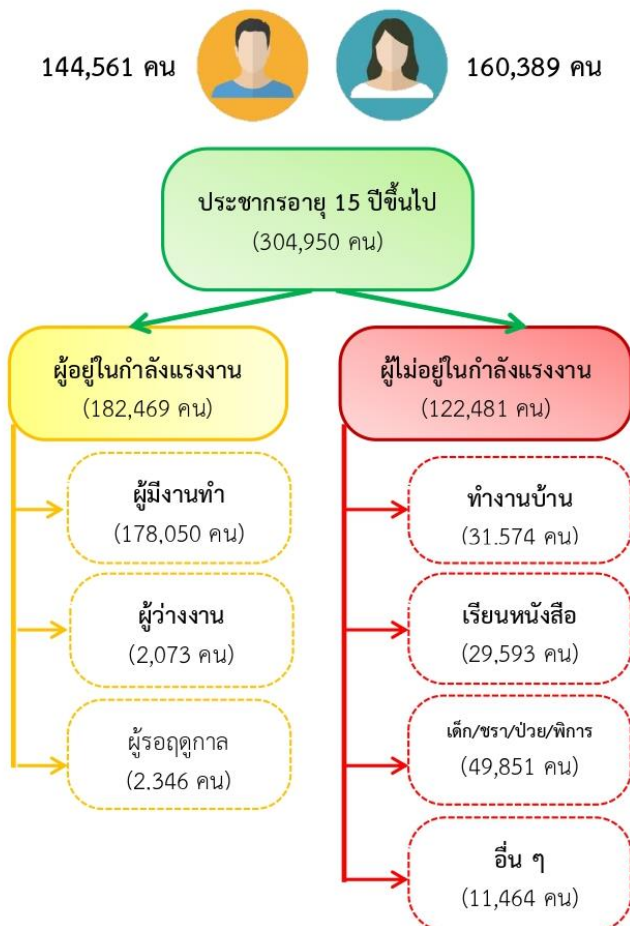
6.1 รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงานจังหวัดพะเยา ปี 2566



รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงาน จังหวัดพะเยา ปี 2566

ผลการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการ
ในจังหวัดพะเยา ปี พ.ศ. 2566 จากกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด 105 ตัวอย่าง พบว่าประมาณร้อยละ 7.62
ของกลุ่มตัวอย่างระบุถึงความต้องการแรงงานและการขาดแคลนแรงงาน ณ ปัจจุบัน ที่ทำการสำรวจ
และประมาณร้อยละ 11.42 ระบุถึงความต้องการแรงงานที่จะเกิดขึ้นภายใน 1 ปี

โครงสร้างประชากร กำลังแรงงานของจังหวัดพะเยา



การจ้างงาน

รวมจำนวนการจ้างงานทั้งหมด 771 คน



แรงงานไทย 742 คน

แรงงานต่างด้าว 29 คน

ความต้องการแรงงาน

รวมจำนวนความต้องการแรงงานทั้งหมด 16 คน



แรงงานไทย 16 คน

แรงงานต่างด้าว - คน

ประเภทอุตสาหกรรมที่จ้างงาน
แรงงานไทยสูงสุด 5 อันดับแรก





รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงาน จังหวัดพะเยา ปี 2566

ประเภทอุตสาหกรรมที่จ้างงาน แรงงานต่างด้าว



ประเภทอุตสาหกรรมที่ต้องการแรงงาน



อุตสาหกรรมและตำแหน่งงาน ที่ต้องการแรงงานมากที่สุด

การขายส่งและการขายปลีก

พนักงานบริการ
และผู้จำหน่ายสินค้า 4 คน

เสมียน 2 คน



อุตสาหกรรมการก่อสร้าง

ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน 3 คน



การบริหารและการบริการสนับสนุน

ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ 1 คน

เสมียน 1 คน

ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน 1 คน



กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์

ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ 2 คน



การผลิต

ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน 1 คน



วุฒิการศึกษาและตำแหน่งงานที่ต้องการแรงงานมากที่สุด

ระดับ ม.3

- การก่อสร้าง จำนวน 3 คน
- การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า จำนวน 2 คน
- การผลิต จำนวน 1 คน

ระดับ ม.6

- การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า จำนวน 1 คน
- กิจกรรมการบริหารและการบริการฯ จำนวน 1 คน

ระดับ ปวช.

- กิจกรรมการบริหารและการบริการฯ จำนวน 2 คน
- กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ จำนวน 2 คน

ระดับ ปวส. / อนุปริญญา

- การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า จำนวน 2 คน

ระดับปริญญาตรี

- การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า จำนวน 2 คน



6.2 การสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงานในภาคอุตสาหกรรม พ.ศ. 2566

สำนักงานแรงงานจังหวัดพะเยาได้ดำเนินการสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงานในภาคอุตสาหกรรม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อวิเคราะห์ค่าจ้าง รายได้ และค่าใช้จ่าย ที่จำเป็นเฉลี่ยของแรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงานในภาคอุตสาหกรรม พ.ศ. 2566 ซึ่งจะใช้เป็นข้อมูลสำคัญในการพิจารณาภาวะการครองชีพของแรงงานในจังหวัดพะเยา โดยดำเนินการสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงานกลุ่มเป้าหมายที่มีอายุการทำงานในสถานประกอบการไม่เกิน 3 ปี จำนวนทั้งสิ้น 118 ตัวอย่าง ในช่วงระหว่างวันที่ 8 มีนาคม – 31 พฤษภาคม 2566 ซึ่งสรุปผลการสำรวจ ดังนี้

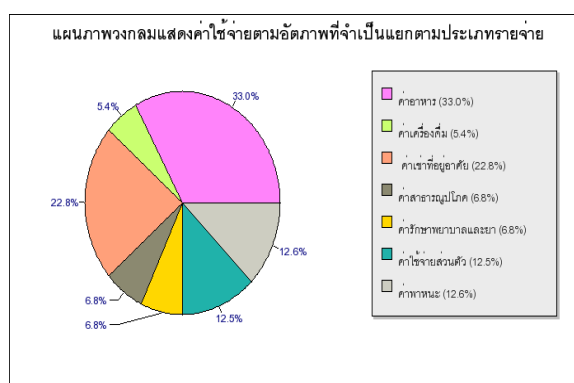
1. ค่าจ้างและรายได้รวมของแรงงาน

จากผลการสำรวจ ปี 2566 พบว่าแรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงาน มีค่าจ้างเฉลี่ยวันละ 374.55 บาท ค่าเบี้ยขยันเฉลี่ยวันละ 36.67 บาท ค่าล่วงเวลาเฉลี่ยวันละ 69.91 บาท ทำให้มีรายได้รวมเฉลี่ยวันละ 387.11 บาท

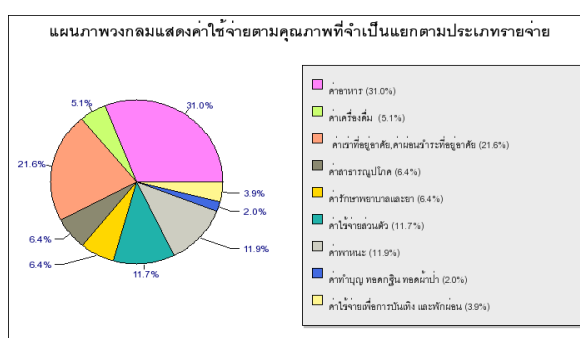
2. ค่าใช้จ่ายของแรงงาน

แรงงานมีค่าใช้จ่ายตามอัตภาพเฉลี่ยวันละ 310.33 บาท ค่าใช้จ่ายตามคุณภาพเฉลี่ยวันละ 330.39 บาท ซึ่งประกอบไปด้วยค่าใช้จ่ายด้านต่างๆ ดังนี้

แผนภาพที่ 1 แสดงสัดส่วนค่าใช้จ่ายที่จำเป็นตามอัตภาพ

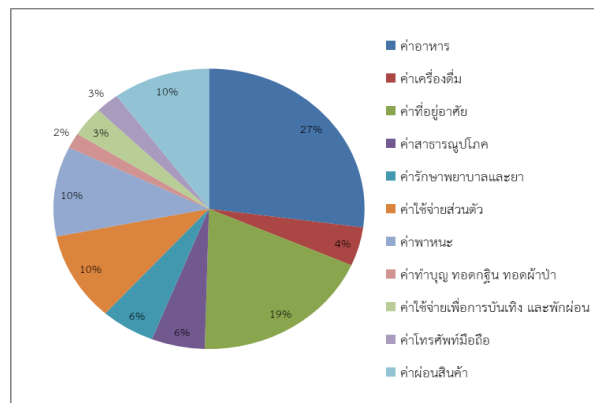


แผนภาพที่ 2 แสดงสัดส่วนค่าใช้จ่ายที่จำเป็นตามคุณภาพ



นอกจากค่าใช้จ่ายที่จำเป็นตามอัตรา และตามคุณภาพแล้ว แรงงานยังมีค่าใช้จ่ายอื่นๆ นอกเหนือจากค่าใช้จ่ายที่จำเป็น เช่น ค่าโทรศัพท์มือถือเฉลี่ยเดือนละ 280.27 บาท ค่าผ่อนสินค้าเฉลี่ยเดือนละ 1,146.55 บาท หรือคิดเฉลี่ยต่อเดือนเท่ากับ 1,426.82 บาท และคิดเฉลี่ยต่อวันเท่ากับ 47.56 บาท

แผนภาพที่ 3 แสดงสัดส่วนค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่นอกเหนือจากค่าใช้จ่ายที่จำเป็น

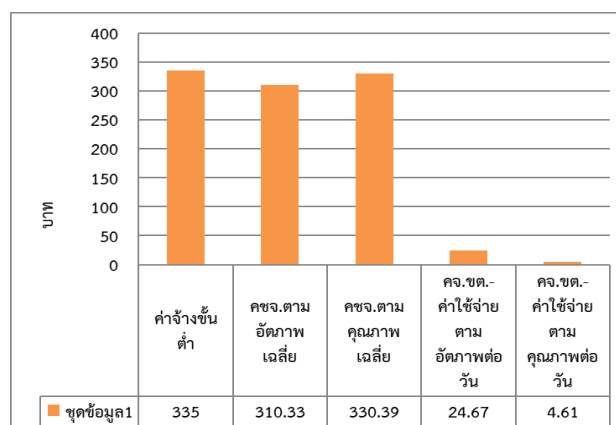


3. การเปรียบเทียบรายได้กับค่าใช้จ่ายของแรงงาน

✦ เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดพะเยา (วันละ 335 บาท) กับค่าใช้จ่ายที่จำเป็น และค่าใช้จ่ายนอกเหนือจากค่าใช้จ่ายที่จำเป็น พบว่า

1. แรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงานมีอัตราค่าจ้างขั้นต่ำมากกว่าค่าใช้จ่ายตามอัตรา 24.67 บาทต่อวัน
2. แรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงานมีอัตราค่าจ้างขั้นต่ำมากกว่าค่าใช้จ่ายตามคุณภาพ 4.61 บาทต่อวัน
3. แรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงานมีอัตราค่าจ้างขั้นต่ำน้อยกว่าค่าใช้จ่ายที่รวมค่าใช้จ่ายอื่นๆ นอกเหนือค่าใช้จ่ายที่จำเป็น 42.95 บาทต่อวัน

แผนภาพที่ 4 แสดงค่าจ้างและค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงาน



✦ เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบค่าจ้างที่แรงงานได้รับ (เฉลี่ยวันละ 374.55 บาท) กับค่าใช้จ่ายที่จำเป็น และค่าใช้จ่ายนอกเหนือจากค่าใช้จ่ายที่จำเป็น พบว่า

1. แรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงานมีค่าจ้างมากกว่าค่าใช้จ่ายตามอัตรา 64.22 บาทต่อวัน
2. แรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงานมีค่าจ้างมากกว่าค่าใช้จ่ายตามคุณภาพ 44.16 บาทต่อวัน
3. แรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงานมีค่าจ้างน้อยกว่าค่าใช้จ่ายที่รวมค่าใช้จ่ยอื่นๆ นอกเหนือค่าใช้จ่ายที่จำเป็น 3.40 บาทต่อวัน

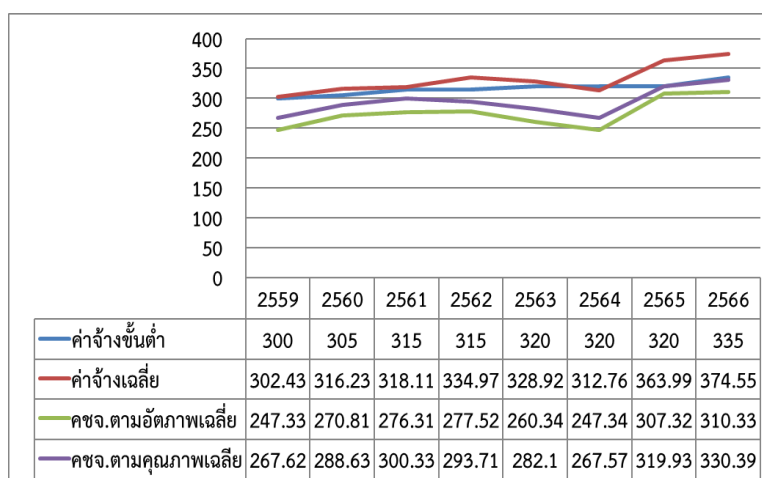
ตารางการเปรียบเทียบค่าจ้างและค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงาน

พ.ศ.	ค่าจ้างขั้นต่ำเฉลี่ย (1)	ค่าจ้างจริงที่ได้รับเฉลี่ย (2)	ค่าใช้จ่ายตามอัตราเฉลี่ย (3)	ค่าใช้จ่ายตามคุณภาพเฉลี่ย (4)	(1)-(3)	(1)-(4)	(2)-(3)	(2)-(4)
2556	300	290.53	280.32	308.22	19.68	-8.22	10.21	-17.69
2557	300	308.92	281.88	301.52	18.12	-1.52	27.04	7.40
2558	300	302.73	268.87	292.55	31.13	7.45	33.86	10.18
2559	300	302.43	247.33	267.62	52.67	32.38	55.10	34.81
2560	305	316.23	270.81	288.63	34.19	16.37	45.42	27.60
2561	315	318.11	276.31	300.33	38.69	14.67	41.80	17.78
2562	315	334.97	277.52	293.71	37.48	21.29	57.45	41.26
2563	320	328.92	260.34	282.10	59.66	37.9	68.58	46.82
2564	320	312.76	247.34	267.57	72.66	52.43	65.42	45.19
2565	320	363.99	307.32	319.93	12.68	0.07	56.67	44.06
2566	335	374.55	310.33	330.39	24.67	4.61	64.22	44.16

✦ เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบรายได้รวมที่แรงงานได้รับ (รวมค่าเบี้ยขยัน ค่าล่วงเวลา และรายได้อื่นๆ เฉลี่ยวันละ 387.11 บาท) กับค่าใช้จ่ายที่จำเป็นและค่าใช้จ่ายนอกเหนือจากค่าใช้จ่ายที่จำเป็น พบว่า

1. แรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงานมีรายได้รวมมากกว่าค่าใช้จ่ายตามอัตรา 76.78 บาทต่อวัน
2. แรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงานมีรายได้รวมมากกว่าค่าใช้จ่ายตามคุณภาพ 56.72 บาทต่อวัน
3. แรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงานมีรายได้รวมมากกว่าค่าใช้จ่ายที่รวมค่าใช้จ่ยอื่นๆ นอกเหนือค่าใช้จ่ายที่จำเป็น 9.16 บาทต่อวัน

แผนภาพที่ 5 แสดงยอดสะสมร้อยละการเปลี่ยนแปลงค่าจ้างและค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงาน



4. สรุป

เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบอัตราการเปลี่ยนแปลงของอัตราค่าจ้าง ขั้นต่ำค่าจ้างที่ลูกจ้างได้รับจริง ค่าใช้จ่ายตามอัตรา ค่าใช้จ่ายตามคุณภาพ พบว่าปี 2566 ได้มีการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นวันละ 335 บาท ทำให้ลูกจ้างมีค่าจ้างที่เพิ่มขึ้น ถือว่าเพียงพอสำหรับค่าใช้จ่ายที่จำเป็นตามอัตราและตามคุณภาพ แต่ถ้ารวมค่าใช้จ่ายอื่นๆ นอกเหนือความจำเป็น ถือว่ายังไม่เพียงพอ แต่เมื่อพิจารณารายได้รวม เฉลี่ยวันละ 387.11 บาทต่อวัน (รวมค่าเบี้ยขยัน ค่าล่วงเวลา และรายได้อื่นๆ) ก็ยังถือว่าเพียงพอสำหรับค่าใช้จ่าย เพราะฉะนั้นลูกจ้างจึงต้องมีความขยัน สามารถทำงานล่วงเวลาได้ หรือต้องหารายได้เสริมอื่นๆ นอกเหนือจากทำงานในสถานประกอบการ

ตารางภาคผนวก

สภาพเศรษฐกิจ

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดพะเยา

ตารางที่ 1 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดพะเยา ปี 2564

หน่วย : ล้านบาท

ประเภทอุตสาหกรรม	ราคาประจำปี (ล้านบาท)			วิธีแบบปริมาณลูกโซ่ (ล้านบาท)		
	2562	2563	2564	2562	2563	2564
ภาคเกษตร	11,084	10,464	10,296	3,678	3,539	3,588
- เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	11,084	10,464	10,296	3,678	3,539	3,588
ภาคนอกเกษตร	25,042	24,554	25,129	15,093	14,614	14,828
- การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	262	146	166	183	99	110
- การผลิต	1,670	1,917	2,348	779	800	906
- ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	388	407	437	402	400	405
- การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	133	144	147	77	89	87
- การก่อสร้าง	1,990	1,969	1,913	1,381	1,378	1,318
- การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	4,325	4,159	3,850	2,117	2,034	1,939
- การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	755	728	861	465	446	526
- ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	157	128	127	105	99	105
- ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	392	323	367	470	389	445
- กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	2,961	2,934	2,904	1,969	1,979	2,033
- กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	1,636	1,455	1,339	1,719	1,513	1,390
- กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	15	17	18	14	15	16
- กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	50	32	30	31	20	18
- การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	2,796	2,707	2,643	1,489	1,415	1,350
- การศึกษา	5,070	5,101	5,403	2,423	2,404	2,501
- กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	1,849	1,843	1,991	1,089	1,067	1,126
- ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	224	200	232	176	156	180
- กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	368	343	354	241	225	231
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP)	36,126	35,018	35,425	17,976	17,372	17,623
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดเฉลี่ยต่อหัว	95,638	94,066	96,550			
ประชากร (1,000 คน)	378	372	367			

ที่มา : สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ



อัตราการขยายตัวและโครงสร้าง GPP

	อัตราการขยายตัว			โครงสร้าง		
	2562	2563	2564	2562	2563	2564
ภาคเกษตร	-8.28	-3.79	1.41	30.68	29.88	29.06
- เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	-8.28	-3.79	1.41	30.68	29.88	29.06
ภาคนอกเกษตร	3.78	-3.18	1.46	69.32	70.12	70.94
- การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	75.53	-45.56	10.32	0.72	0.42	0.47
- การผลิต	-1.4	2.7	13.2	4.62	5.47	6.63
- ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	10.4	-0.43	1.09	1.07	1.16	1.23
- การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	18.07	15.54	-2.89	0.37	0.41	0.41
- ก่อสร้าง	6.06	-0.22	-4.32	5.51	5.62	5.4
- การขนส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์	-0.96	-3.91	-4.64	11.97	11.88	10.87
- การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	10.27	-3.96	17.96	2.09	2.08	2.43
- ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	4.00	-5.14	5.3	0.44	0.37	0.36
- ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	24.33	-17.28	14.49	1.08	0.92	1.04
- กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	-3.99	0.53	2.75	8.2	8.38	8.2
- กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	2.26	-11.96	-8.12	4.53	4.16	3.78
- กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	73.23	8.69	4.23	0.04	0.05	0.05
- กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	-0.64	-35.31	-10.46	0.14	0.09	0.08
- การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	1.38	-4.96	-4.58	7.74	7.73	7.46
- การศึกษา	11.04	-0.81	4.06	14.03	14.57	15.25
- กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	2.70	-1.98	5.56	5.12	5.26	5.62
- ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	18.35	-11.21	15.59	0.62	0.57	0.65
- กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	-1.73	-6.34	2.26	1.02	0.98	1.00
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด	-0.2	-3.36	1.45	100.00	100.00	100.00

ที่มา : สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ



ผลตอบแทนแรงงานและสัดส่วนแรงงานแยกตามอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัดพะเยา

สาขา	GPP ณ ราคา ประจำปี 2564 (ล้าน บาท)	สัดส่วน GPP	กำลัง แรงงาน (คน)	สัดส่วน กำลัง แรงงาน	ผลตอบแทน แรงงาน รายปี (บาท)	ผลตอบแทน แรงงาน รายเดือน (บาท)
ภาคเกษตร	10,296	29.1	112,956	54.5	91,150	7,596
- เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	10,296	29.1	112,956	54.5	91,150	7,596
ภาคนอกเกษตร	25,129	70.9	94,379	45.5	266,262	22,189
- การเหมืองแร่และเหมืองหิน	166	0.5	110	0.1	1,514,539	126,212
- การผลิต	2,348	6.6	12,511	6.0	187,648	15,637
- ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	437	1.2	464	0.2	942,452	78,538
- การจัดหา การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	147	0.4	217	0.1	677,284	56,440
- ก่อสร้าง	1,913	5.4	11,442	5.5	167,183	13,932
- การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์	3,850	10.9	23,158	11.2	166,264	13,855
- การขนส่งและสถานที่เกี่ยวข้อง	861	2.4	1,957	0.9	439,765	36,647
- ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	127	0.4	11,518	5.6	11,018	918
- ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	367	1.0	534	0.3	687,483	57,290
- กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	2,904	8.2	2,061	1.0	1,408,919	117,410
- กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	1,339	3.8	42	0.0	31,615,125	2,634,594
- กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	18	0.1	792	0.4	22,306	1,859
- กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	30	0.1	536	0.3	55,939	4,662
- การบริหารราชการ และ การป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	2,643	7.5	13,701	6.6	192,921	16,077
- การศึกษา	5,403	15.3	6,991	3.4	772,830	64,402
- กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	1,991	5.6	3,978	1.9	500,388	41,699
- ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	232	0.7	664	0.3	349,582	29,132
- กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	354	1.0	3,149	1.5	112,366	9,364
- กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล กิจกรรมการผลิตสินค้าและการบริการ	-	-	553	0.3	-	-
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด	35,425	100.0	207,335	100.0	170,861	14,238

ที่มา :-

1. ข้อมูล GPP จากสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
2. ข้อมูลสำรวจภาวะการทำงานของประชากรจากสำนักงานสถิติแห่งชาติ



2. การจดทะเบียนนิติบุคคล

ตารางที่ 2 การจดทะเบียนตั้งใหม่ของนิติบุคคล แยกตามหมวดธุรกิจจังหวัดพะเยา ไตรมาสที่ 4 ปี 2566

อุตสาหกรรม	บริษัทจำกัด		ห้างหุ้นส่วนจำกัด		รวม	
	ราย	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท
การผลิต	-	-	-	-	-	-
การไฟฟ้า แก๊สและการประปา	1	1,000,000	2	1,500,000	3	2,500,000
การก่อสร้าง	1	1,000,000	3	3,500,000	4	4,500,000
การขายส่ง ขายปลีกฯ	15	17,579,783	7	6,200,000	22	23,779,783
โรงแรมและภัตตาคาร	1	1,000,000	1	1,000,000	2	2,000,000
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	1	500,000	-	-	1	500,000
การศึกษา	1	2,000,000	-	-	1	2,000,000
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	-	-	-	-	-	-
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และบริการทางธุรกิจ	-	-	1	150,000	1	150,000
การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่นๆ	-	-	-	-	-	-
บันเทิงและนันทนาการ	-	-	-	-	-	-
อื่น ๆ	3	2,100,000	3	4,000,000	6	6,100,000
รวมทั้งสิ้น	23	25,179,783	17	16,350,000	40	41,529,783

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพะเยา

3. การจดทะเบียนเลิกนิติบุคคล

ตารางที่ 3 การจดทะเบียนเลิกของนิติบุคคล แยกตามหมวดธุรกิจจังหวัดพะเยา ไตรมาสที่ 4 ปี 2566

อุตสาหกรรม	บริษัทจำกัด		ห้างหุ้นส่วนจำกัด		รวม	
	ราย	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท
การผลิต	-	-	1	1,000,000	1	1,000,000
การไฟฟ้า แก๊สและการประปา	-	-	-	-	-	-
การก่อสร้าง	2	6,000,000	5	5,300,000	7	11,300,000
การขายส่ง ขายปลีกฯ	8	21,700,000	5	3,400,000	13	25,100,000
โรงแรมและภัตตาคาร	-	-	1	5,000,000	1	5,000,000
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	-	-	1	1,000,000	1	1,000,000
การศึกษา	-	-	-	-	-	-
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	-	-	-	-	-	-
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และบริการทางธุรกิจ	1	500,000	-	-	1	500,000
การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่นๆ	3	7,000,000	1	100,000	4	7,100,000
อื่น ๆ	1	1,000,000	4	2,800,000	5	3,800,000
รวมทั้งสิ้น	15	36,200,000	18	18,600,000	33	54,800,000

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพะเยา

ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

1. ผลผลิตภาพแรงงานจังหวัดพะเยา

ตารางที่ 5 ผลผลิตภาพแรงงานจังหวัด

	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564
GPP ณ ราคาคงที่ในจังหวัด (ล้านบาท)	35,325	36,126	35,018	35,425
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด (คน)	225,449	220,447	208,218	207,489
ผลผลิตภาพแรงงานจังหวัด (บาท)	156,687	163,876	168,179	170,731

ที่มา : สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจฯ

2. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

ตารางที่ 6 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดพะเยา

หน่วยนับ : คน

	3/2564	4/2564	1/2565	2/2565	3/2565	4/2565	1/2566	2/2566	3/2566
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด	345,302	345,026	308,380	307,539	306,694	305,812	304,950	304,114	303,275
กำลังแรงงานในจังหวัด	220,021	208,914	185,724	182,433	188,181	172,485	182,469	183,236	179,137
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัด	63.72	60.55	60.23	59.32	61.36	56.40	59.84	60.25	59.07

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพะเยา

3. อัตราการทำงานของจังหวัด

ตารางที่ 7 อัตราการมีงานทำใน/นอกภาคเกษตรของจังหวัดพะเยา

หน่วยนับ : คน

	3/2564	4/2564	1/2565	2/2565	3/2565	4/2565	1/2566	2/2566	3/2566
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด	345,302	345,026	308,380	307,539	306,694	305,812	304,950	304,114	303,275
ผู้มีงานทำในจังหวัด	215,742	205,960	177,215	174,156	186,613	170,646	178,050	179,615	176,562
ผู้มีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัด	136,115	118,612	75,045	74,943	96,236	84,581	75,550	79,398	93,918
ผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรของจังหวัด	79,627	87,350	102,171	99,213	90,377	86,065	102,500	100,217	82,644
อัตราการมีงานทำของจังหวัด	62.48	59.69	57.47	56.63	60.85	55.80	58.39	59.06	58.22
อัตราการมีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัด	63.09	57.59	42.35	43.03	51.57	49.57	42.43	44.20	53.19
อัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตรของจังหวัด	36.91	42.41	57.65	56.97	48.43	50.43	57.57	55.80	46.81

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพะเยา



ตารางที่ 8 อัตราการมีงานทำในภาคอุตสาหกรรมของจังหวัดพะเยา

หน่วยนับ : คน

	3/2564	4/2564	1/2565	2/2565	3/2565	4/2565	1/2566	2/2566	3/2566
ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมของจังหวัด	18,795	21,214	30,399	28,890	18,858	19,114	30,327	26,668	12,569
1) การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	439	-	-	-	-	199	141	-	153
2) การผลิต	11,200	9,907	12,122	9,209	7,414	9,892	14,071	10,265	4,030
3) ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ	213	169	1,300	840	162	91	169	125	304
4) การจัดหาน้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	110	337	169	390	-	195	654	865	889
5) การก่อสร้าง	6,833	10,801	16,808	18,451	11,282	8,737	15,292	15,413	7,193
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด	215,742	205,960	177,215	174,156	186,613	170,646	178,050	179,615	176,562
อัตราการมีงานทำในอุตสาหกรรมของจังหวัด	8.71	10.30	17.15	16.59	10.10	11.20	17.03	14.85	7.12

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพะเยา

4. อัตราการว่างงานของจังหวัด

ตารางที่ 9 อัตราการว่างงานของจังหวัดพะเยา

หน่วยนับ : คน

	3/2564	4/2564	1/2565	2/2565	3/2565	4/2565	1/2566	2/2566	3/2566
กำลังแรงงานในจังหวัด	220,021	208,914	185,724	182,433	188,275	172,485	182,469	183,236	178,980
ผู้ว่างงานในจังหวัด	4,279	2,043	5,127	4,815	1,567	604	2,073	683	2,418
อัตราการว่างงานในจังหวัด	1.94	0.98	2.76	2.64	0.83	0.35	1.14	0.37	1.35

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพะเยา

5. อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม.33), อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทน และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม

ตารางที่ 10 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม.33), อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทน และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม

หน่วยนับ : คน

	4/2564	1/2565	2/2565	3/2565	4/2565	1/2566	2/2566	3/2566	4/2566
ผู้ประกันตน มาตรา 33 ในจังหวัด	16,932	17,243	17,146	16,757	17,270	17,698	18,202	18,233	18,115
ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน	743	725	1,021	498	666	506	573	592	410
ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสาเหตุเลิกจ้าง	8	8	0	0	0	0	0	0	12
อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) (YoY)	4.38	3.85	3.26	3.46	2	2.64	6.16	8.81	4.89
อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (YoY)	26.01	19.53	-9.65	-52.34	-10.36	-30.21	-43.88	18.88	-38.44
อัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม (YoY)	0.05	0.05	0	0	0	0	0	0	0.67

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพะเยา



6. อัตราการบรรจุนาน

ตารางที่ 11 อัตราการบรรจุนานของจังหวัด

หน่วยนับ : คน

	3/2564	4/2564	1/2565	2/2565	3/2565	4/2565	1/2566	2/2566	3/2566	4/2566
ผู้ได้รับการบรรจุนาน	196	115	91	118	413	31	74	123	114	16
ผู้สมัครงานในจังหวัด	467	221	87	170	5	21	52	53	184	7
จำนวนตำแหน่งงานว่าง	257	244	143	145	418	203	418	891	429	70
อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงานจังหวัด	41.97	52.04	104.60	69.41	82.60	147.62	142.31	232.08	61.96	228.57
อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างในจังหวัด	76.26	47.13	63.64	81.38	98.80	15.27	17.70	13.80	26.57	22.85

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพะเยา

7. อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าว

ตารางที่ 12 อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าวในจังหวัด

หน่วยนับ : คน

	3/2564	4/2564	1/2565	2/2565	3/2565	4/2565	1/2566	2/2566	3/2566	4/2566
ผู้มีงานทำในจังหวัด	215,742	205,960	177,215	174,156	186,613	170,646	178,050	178,050	179,615	176,562
แรงงานต่างด้าวทั้งหมดในจังหวัด	1,265	1,265	1,111	1,337	1,345	1,856	1,660	1,683	1,699	1,646
แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา)	1,095	1,159	1,106	1,144	1,138	1,646	1,459	1,477	1,468	1,402
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด	0.59	0.61	0.63	0.77	0.72	1.09	0.93	0.95	0.95	0.93
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา)	0.51	0.56	0.62	0.66	0.61	0.96	0.82	0.83	0.82	0.79

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพะเยา

8. อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน/ความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการ

ตารางที่ 13 อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน/ความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการ

	3/2564	4/2564	1/2565	2/2565	3/2565	4/2565	1/2566	2/2566	3/2566	4/2566
สถานประกอบกิจการที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	3	16	13	19	1	12	6	16	2	1
สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน	13	31	28	43	13	22	36	31	28	26
สถานประกอบกิจการที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน	2	7	17	15	0	19	2	15	1	11
สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน	7	25	18	27	10	26	17	27	10	18
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ	23.08	51.61	46.43	44.19	7.69	54.55	16.67	51.61	7.14	3.85
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการ	28.57	28.00	94.44	55.56	0.00	73.08	11.76	55.55	10.00	61.11

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพะเยา



9. อัตราการเกิดข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งแรงงานต่อสถานประกอบการ

ตารางที่ 14 อัตราการเกิดข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งแรงงานต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง

หน่วยนับ : คน

	3/2564	4/2564	1/2565	2/2565	3/2565	4/2565	1/2566	2/2566	3/2566	4/2566
สถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาท	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
สถานประกอบการที่เกิดข้อขัดแย้ง	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
สถานประกอบการทั้งหมดในจังหวัด	2,289	2,228	2,338	2,352	2,360	2,363	2,385	2,401	2,421	2,380
อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานต่อ สถานประกอบการ 100,000 แห่ง	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
อัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถาน ประกอบการ 100,000 แห่ง	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพะเยา

10. อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด

ตารางที่ 15 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด

หน่วยนับ : คน

	3/2564	4/2564	1/2565	2/2565	3/2565	4/2565	1/2566	2/2566	3/2566	4/2566
ผู้มีงานทำในจังหวัด	215,742	205,960	177,215	174,156	186,613	170,646	178,050	178,050	176,562	176,562
ผู้ประกันตนทั้งหมดในจังหวัด	78,514	80,408	82,064	82,396	84,246	85,232	86,316	87,412	87,878	87,893
ผู้ประกันตนมาตรา 33	16,196	16,932	17,243	17,146	16,757	17,270	17,698	18,202	18,233	18,115
ผู้ประกันตนมาตรา 39	8,034	8,038	7,974	7,906	7,944	7,859	7,859	7,763	7,643	7,523
ผู้ประกันตนมาตรา 40	54,284	55,438	56,847	57,344	59,545	60,103	60,759	61,447	62,002	62,255
อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน	36.39	39.04	46.31	47.31	45.14	49.95	48.48	49.09	48.94	49.78

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพะเยา



สถานการณ์แรงงาน

1. กำลังแรงงาน/การมีงานทำ/การว่างงาน

ตารางที่ 16 ประชากรจังหวัดพะเยา จำแนกตามเพศ และสถานภาพแรงงานไทย ไตรมาส 3 ปี 2566

หน่วยนับ : คน

สถานภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	143,676	159,599	303,275
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	99,997	79,140	179,137
- ผู้มีงานทำ	98,352	78,210	179,562
- ผู้ว่างงาน	1,644	774	2,418
- กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	-	156	156
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	43,679	80,459	124,138
- ทำงานบ้าน	4,248	29,680	33,928
- เรียนหนังสือ	13,886	15,626	29,513
- เด็ก/ชรา/ป่วย/พิการจนไม่สามารถทำงานได้	21,461	32,146	53,607
- อื่น ๆ	4,084	3,006	7,090

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพะเยา

ตารางที่ 17 ผู้มีงานทำจังหวัดพะเยา จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ ไตรมาส 3 ปี 2566

หน่วยนับ : คน

ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	รวม
ไม่มีการศึกษา	2,311	2,331	4,642
ต่ำกว่าประถมศึกษา	21,799	16,094	37,893
ประถมศึกษา	18,550	12,762	31,312
มัธยมศึกษาตอนต้น	15,539	11,366	26,905
มัธยมศึกษาตอนปลาย	23,115	12,861	35,976
- สายสามัญ	21,000	11,726	32,726
- สายอาชีวศึกษา	2,115	1,135	3,250
- สายวิชาการศึกษา	-	-	-
มหาวิทยาลัย	17,038	22,796	39,834
- สายวิชาการ	10,899	14,659	25,558
- สายวิชาชีพ	5,310	3,273	8,583
- สายวิชาการศึกษา	829	4,864	5,693
รวม	98,352	78,210	176,562

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพะเยา



ตารางที่ 18 ผู้มีงานทำจังหวัดพะเยา จำแนกตามอาชีพและเพศ ไตรมาส 3 ปี 2566

หน่วยนับ : คน

ประเภทอาชีพ	ชาย	หญิง	รวม
ผู้จัดการ ข้าราชการอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย	3,611	1,021	4,631
ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	1,898	8,116	10,014
ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	1,724	1,758	3,482
เสมียน	1,653	3,953	5,605
พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	11,579	20,594	32,173
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	56,546	33,361	89,907
ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	9,412	1,321	10,733
ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	3,201	802	4,002
อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	8,729	7,286	16,015
คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-	-
รวม	98,352	78,210	176,562

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพะเยา

ตารางที่ 19 ผู้มีงานทำจังหวัดพะเยา จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและเพศ ไตรมาส 3 ปี 2566

หน่วยนับ : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	ชาย	หญิง	รวม
ยอดรวม	98352	78210	176562
ภาคเกษตรกรรม	57947	35971	93918
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	57947	35971	93918
นอกภาคเกษตรกรรม			
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	153	153
การผลิต	2093	1937	4030
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ	304	-	304
การจัดหาน้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	699	191	889
การก่อสร้าง	6572	621	7193
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์	11092	14357	25449
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	1061	634	1695
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	3567	6022	9589
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	120	-	120
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	779	265	1044
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	92	578	670



ประเภทอุตสาหกรรม	ชาย	หญิง	รวม
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	637	-	637
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	1054	573	1627
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ การประกันสังคม	6563	4460	11023
การศึกษา	1919	7380	9299
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	754	2626	3379
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	312	435	748
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	2785	1880	4666
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล การผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน	-	127	127

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพะเยา

ตารางที่ 20 ผู้มีงานทำจังหวัดพะเยา จำแนกตามสภาพการทำงาน ไตรมาส 3 ปี 2566

หน่วยนับ : คน

สถานภาพการทำงาน	ชาย	หญิง	รวม
นายจ้าง	875	-	875
ลูกจ้างรัฐบาล	10,500	13,863	24,364
ลูกจ้างเอกชน	24,413	18,281	42,694
ทำงานส่วนตัว	48,137	17,905	66,042
ช่วยธุรกิจครอบครัว	14,426	28,161	42,588
การรวมกลุ่ม	-	-	-
รวม	98,352	78,210	176,562

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพะเยา

ตารางที่ 21 แรงงานนอกระบบในจังหวัดพะเยา จำแนกตามช่วงอายุและเพศ ปี 2566

หน่วยนับ : คน

ช่วงอายุ	ชาย	หญิง	รวม
15 - 19 ปี	317	508	825
20 - 24 ปี	4,490	-	4,490
25 - 29 ปี	4,554	2,402	6,956
30 - 34 ปี	6,538	4,009	10,547
35 - 39 ปี	6,108	3,294	9,403
40 - 44 ปี	7,432	4,413	11,845
45 - 49 ปี	6,868	5,153	12,021
50 - 54 ปี	6,789	8,008	14,797
55 - 59 ปี	12,235	8,752	20,987
60 ปีขึ้นไป	18,769	12,691	31,460
รวม	74,099	49,231	123,331



ตารางที่ 22 แรงงานนอกระบบในจังหวัดพะเยา จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ ปี 2566

หน่วยนับ : คน

ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	รวม
ไม่มีการศึกษา	2,193	2,331	4,523
ต่ำกว่าประถมศึกษา	20,487	14,855	35,342
ประถมศึกษา	16,657	11,892	28,549
มัธยมศึกษาตอนต้น	12,816	7,255	20,071
มัธยมศึกษาตอนปลาย	14,903	8,700	23,603
- สายสามัญ	13,185	8,177	21,362
- สายอาชีวศึกษา	1,718	523	2,241
- สายวิชาการศึกษา	-	-	-
อุดมศึกษา	7,044	4,199	11,243
- สายวิชาการศึกษา	4,593	3,557	8,150
- สายวิชาชีพ	2,220	208	2,429
- สายวิชาการ	231	434	664
ไม่ทราบ	-	-	-
รวม	74,099	49,231	123,331

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพะเยา

ตารางที่ 23 แรงงานนอกระบบในจังหวัดพะเยา จำแนกตามอาชีพและเพศ ปี 2566

หน่วยนับ : คน

ประเภทอาชีพ	ชาย	หญิง	รวม
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	704	248	952
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ	440	646	1,086
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	-	323	323
เสมียน	134	191	325
พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	6,190	10,476	16,665
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	54,860	31,888	86,748
ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	4,427	1,019	5,446
ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	1,529	438	1,967
อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	5,815	4,003	9,818
คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-	-
รวม	74,099	49,231	123,331

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพะเยา

2. การส่งเสริมการมีงานทำ

ตารางที่ 24 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดพะเยา จำแนกตามเพศ

ไตรมาส/ปี	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)			บรรจุงาน (คน)		
	ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
3/2564	86	58	113	257	192	275	467	108	88	196
4/2564	47	47	150	244	110	111	221	54	61	115
1/2565	41	27	75	143	40	47	87	53	38	91
2/2565	34	24	87	145	57	113	170	52	66	118
3/2565	11	34	373	418	2	3	5	143	270	413
4/2565	19	4	182	203	7	14	21	11	20	31
1/2566	145	81	192	418	15	37	52	23	51	74
2/2566	60	22	809	891	17	36	53	58	65	123
3/2566	20	41	368	429	78	106	184	66	48	114
4/2566	0	0	70	70	5	2	7	6	10	16

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพะเยา

ตารางที่ 25 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดพะเยา จำแนกตามช่วงอายุ ไตรมาส 4 ปี 2566

ช่วงอายุ (ปี)	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุงาน	
	อัตรา	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
15-17	-	-	-	-	-	-
18-24	22	31.43	3	37.50	6	37.50
25-29	20	28.57	3	37.50	2	12.50
30-39	13	18.57	2	25.00	6	37.50
40-49	12	17.14	-	-	2	12.50
50-59	3	4.29	-	-	-	-
60 ปีขึ้นไป	-	-	-	-	-	-
รวม	70	100.00	8	100.00	16	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพะเยา

ตารางที่ 26 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดพะเยา จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 4 ปี 2566

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	5	-	-
มัธยมศึกษา	28	3	6
ปวช.	18	-	-
- พาณิชย	-	-	-
- ช่าง	-	-	-
- อื่นๆ	18	-	3
ปวส.	19	2	4
- พาณิชย	-	-	-
- ช่าง	-	-	-
- อื่นๆ	19	2	4
อนุปริญญา	-	-	-
ปริญญาตรี	-	3	3
ปริญญาโท	-	-	-
ปริญญาเอก	-	-	-
อื่น ๆ	-	-	-
รวม	70	8	16

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพะเยา

ตารางที่ 27 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดพะเยา จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2566

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	-	1	1
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	-	-	1
ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	33	3	8
เสมียน เจ้าหน้าที่	2	2	1
พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	20	-	1
ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	-	-	-
ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	-	-	-
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	-	-	-
อาชีพงานพื้นฐาน	15	2	4
รวม	70	8	16

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพะเยา



ตารางที่ 28 ตำแหน่งงานว่าง/การบรรจุงาน จังหวัดพะเยา จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 4 ปี 2566

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	บรรจุงาน (คน)
รวมภาคเกษตรกรรม	-	-
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ การป่าไม้ และการประมง	-	-
รวมนอกภาคเกษตรกรรม	70	16
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-
การผลิต	-	1
การจัดหาน้ำ จัดการน้ำเสียและของเสียรวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	-	-
การก่อสร้าง	-	-
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	30	7
โรงแรมและภัตตาคาร	8	2
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	-	-
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	15	2
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	-	-
กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ	-	-
กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	-	-
การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	15	1
การศึกษา	2	1
การบริการด้านสุขภาพและงานด้านสังคมสงเคราะห์	-	-
กิจกรรมด้านอื่นๆ	-	-
อสังหาริมทรัพย์	-	2
กิจกรรมการด้านในครัวเรือนกิจกรรมการผลิตสินค้า	-	-
ศิลปะ ความบันเทิง	-	-
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ	-	-
รวม	70	16

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพะเยา



ตารางที่ 29 แรงงานต่างด้าว จำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว ไตรมาส 4 ปี 2566

ลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว	(คน)
มาตรา 59	
1.ประเภทตลอดชีพ	-
2. ประเภททั่วไป	165
3. ประเภทพิสูจน์สัญชาติเดิม	-
4. ประเภทนำเข้าตาม MOU	323
มาตรา 52	
5. ประเภทส่งเสริมการลงทุน	-
มาตรา 53	
6. ประเภทชนกลุ่มน้อย	79
7. ประเภทตามมติ ครม. 5 ธ.ค. 2565	1,079
มาตรา 14	
11. ประเภทคนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในลักษณะไป-กลับหรือตามฤดูกาล	-
รวม	1,646

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพะเยา

ตารางที่ 30 แรงงานต่างด้าวประเภททั่วไป (มาตรา 59) จังหวัดพะเยาจำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติ ที่เข้ามาทำงานมากที่สุด (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) ไตรมาส 4 ปี 2566

ประเภทอาชีพ	สัญชาติ (คน)										
	ญี่ปุ่น	ไทยใหญ่	จีน	อินเดีย	อังกฤษ	เมียนมา	อมรกัน	จีนไต้หวัน	ฟิลิปปินส์	ออสเตรเลีย	สัญชาติอื่น ๆ
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	2	-	15	2	6	-	15	-	64	4	43
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. เสมียน เจ้าหน้าที่	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	-	-	1	1	-	-	-	4	-	-	-
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9. อาชีพงานพื้นฐาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-



ประเภทอาชีพ	สัญชาติ (คน)										
	ญี่ปุ่น	ไทยใหญ่	จีน	อินเดีย	อังกฤษ	เมียนมา	อเมริกัน	จีนไต้หวัน	ฟิลิปปินส์	ออสเตรเลีย	สัญชาติอื่น ๆ
10. ผู้ฝึกงาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11. ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจสามารถจัดประเภทอาชีพ	-	-	-	-	-	-	2	-	1	-	5
รวม	2	-	16	3	6	-	17	4	65	4	48

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพะเยา

ตารางที่ 31 จำนวนแรงงานต่างด้าว 4 สัญชาติที่ได้รับอนุญาตทำงานในจังหวัดพะเยา
ณ วันที่ 25 ธันวาคม 2566

สัญชาติ (คน)			รวม
เมียนมา	ลาว	กัมพูชา	
939	441	22	1,402

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพะเยา

ตารางที่ 32 แรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จังหวัดพะเยา
จำแนกตามเพศและระดับการศึกษา ไตรมาส 4 ปี 2566

ระดับการศึกษา	ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม (คน)	ร้อยละของภาพรวม
ประถมศึกษา	-	-	-	-
มัธยมศึกษา	6	10	16	66.67
ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา	3	1	4	16.67
ปริญญาตรี	1	3	4	16.67
ปริญญาโท	-	-	-	-
ปริญญาเอก	-	-	-	-
รวม	10	14	24	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพะเยา

ตารางที่ 33 แรงงานไทยจังหวัดพะเยา ที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง ไตรมาส 4 ปี 2566

วิธีการเดินทาง	จำนวน (คน)	ร้อยละ
บริษัทจัดหางานจัดส่ง	-	-
Re-Entry	35	87.50
เดินทางด้วยตัวเอง	5	12.50
นายจ้างพาไปฝึกงาน	-	-
นายจ้างพาไปทำงาน	-	-
กรมการจัดหางานจัดส่ง	-	-
รวม	40	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพะเยา

ตารางที่ 34 แรงงานไทยจังหวัดพะเยา ที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาคที่ไปทำงาน ไตรมาส 4 ปี 2566

ภูมิภาค	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เอเชีย	39	97.50
ออสเตรเลีย	-	-
อเมริกา	-	-
ยุโรป	-	-
แอฟริกา	1	2.50
รวม	40	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพะเยา

3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ตารางที่ 35 การฝึกเตรียมเข้าทำงาน/การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน/การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
ในจังหวัดพะเยา จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2566

กลุ่มอาชีพ	การฝึกเตรียมเข้าทำงาน		การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน		การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	
	ผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน (คน)	ผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงาน (คน)	ผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน (คน)	ผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน (คน)	ผู้เข้ารับการทดสอบ (คน)	ผู้ผ่านการทดสอบ (คน)
ช่างก่อสร้าง	-	-			-	-
ช่างอุตสาหกรรม	-	-			-	-
ช่างเครื่องกล	-	-	60	60	-	-
ช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์คอมพิวเตอร์	-	-	8	0	59	29
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-			-	-
เกษตรอุตสาหกรรม	-	-			-	-
ธุรกิจและบริการ	-	-			-	-
รวม	-	-	68	60	59	29

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพะเยา

หมายเหตุ : การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน หลักสูตร หลักสูตรช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์
อยู่ระหว่างฝึกอบรม จำนวน 8 คน



4. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

ตารางที่ 36 การตรวจแรงงานในจังหวัดพะเยา จำแนกตามขนาดสถานประกอบกิจการ ไตรมาส 4 ปี 2566

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกหนังสือ เชิญพบ	ออกคำสั่ง ให้ดำเนินการ	เปรียบเทียบ ปรับ	ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
1 - 4 คน	3	6	3	-	9	3	-	-	-	-	-	-
5 - 9 คน	8	35	18	-	53	8	-	-	-	-	-	-
10 - 19 คน	8	59	45	-	104	7	1	-	-	1	-	-
20 - 49 คน	6	124	77	-	201	6	-	-	-	-	-	-
50 - 99 คน	1	50	50	-	64	1	-	-	-	-	-	-
100 - 299 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
300 - 499 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
500 - 999 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คน ⁺	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	26	274	157	-	431	25	1	-	-	1	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพะเยา

หมายเหตุ : สถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง 2 แห่ง ได้ปฏิบัติตามคำสั่งและปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานแล้ว

ตารางที่ 37 สถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำแนกตามอุตสาหกรรม และเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานในจังหวัดพะเยา ไตรมาส 4 ปี 2566

ประเภทอุตสาหกรรม	เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (แห่ง)											
	วันทำงาน	เวลาทำงาน	เวลาพัก	เงินประกัน ในการทำงาน	วันหยุด	ทะเบียน ลูกจ้าง	การจ่าย ค่าจ้าง	ค่าล่วงเวลา และค่าทำงาน	ค่าจ้าง ขั้นต่ำ	ข้อบังคับ	สิทธิ การลา	ระยะเวลา การจ่ายค่าจ้าง
1. เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3. การผลิต	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5. การจัดหาสินค้า การจัดการน้ำเสียและของเสีย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6. การก่อสร้าง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ฯลฯ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-
8. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9. โรงแรม และภัตตาคาร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10. กิจกรรมการเงินและการประกันภัย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและกิจกรรมทางธุรกิจ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ ฯลฯ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13. การศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
14. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
15. กิจกรรมด้านบริการด้านอื่นๆ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
17. องค์การระหว่างประเทศ อื่น ๆ และสมาชิก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
18. ไม่ทราบ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพะเยา

ตารางที่ 38 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดพะเยา จำแนกตามขนาดสถานประกอบกิจการ ไตรมาส 4 ปี 2566

ขนาดสถาน ประกอบการ	สถาน ประกอบการ ที่ผ่านการ ตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง				ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
									สั่ง เอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้ เครื่องจักร	
1 - 4 คน	2	4	0	-	4	0	2	-	-	-	2	-	-
5 - 9 คน	4	21	6	-	27	1	3	-	-	-	3	-	-
10 - 19 คน	6	65	20	-	85	3	3	-	-	-	3	-	-
20 - 49 คน	4	71	57	-	128	2	2	-	-	-	2	-	-
50 - 99 คน	1	50	14	-	64	1	-	-	-	-	-	-	-
100 - 299 คน	1	133	54	-	187	-	1	-	-	-	1	-	-
300 - 499 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
500 - 999 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คน+	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	18	344	151	-	495	7	11	-	-	-	11	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพะเยา

ตารางที่ 39 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดพะเยา จำแนกตามอุตสาหกรรม ไตรมาส 4 ปี 2566

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก. ที่ผ่านการ ตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการ ตรวจ (คน)	ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
			ปฏิบัติถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง				ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
						ส่งเอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดใช้เครื่องจักร	
1. เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3. การผลิต	8	140	5	3	-	-	-	3	-	-
4. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5. การจัดหา การจัดการน้ำเสียและของเสีย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6. การก่อสร้าง	2	206	-	2	-	-	-	2	-	-
7. การขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ฯลฯ	5	47	1	4	-	-	-	4	-	-
8. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	1	18	-	1	-	-	-	1	-	-
9. โรงแรม และภัตตาคาร	2	84	1	1	-	-	-	1	-	-
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11. กิจกรรมการเงินและการประกันภัย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12. กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13. กิจกรรมวิชาชีพวิทยาศาสตร์และทางวิชาการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
14. กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
15. การศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
16. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
17. ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
18. กิจกรรมการบริการด้านอื่นๆ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
19. การจ้างงานในครัวเรือน ผลิตภัณฑ์และบริการที่ทำขึ้นเอง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	18	495	7	11	-	-	-	11	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพะเยา

ตารางที่ 40 องค์กรนายจ้าง/ลูกจ้างในจังหวัดพะเยา

องค์กรนายจ้าง	จำนวน (แห่ง)
สมาคมนายจ้าง	-
สหพันธ์นายจ้าง	-
สภาองค์กรนายจ้าง	-
รวม	-

องค์กรลูกจ้าง	จำนวน (แห่ง)
สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ	-
สหภาพแรงงานในกิจการเอกชน	-
สหพันธ์แรงงาน	-
สภาองค์กรลูกจ้าง	-
รวม	-

ตารางที่ 41 ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง ในจังหวัดพะเยา ไตรมาส 4 ปี 2566

ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งการแจ้ง/ยุติข้อเรียกร้อง	แห่ง	ครั้ง	คน
1. การแจ้งข้อเรียกร้อง	-	-	-
2. การยุติข้อเรียกร้อง	-	-	-
2.1 การยุติโดยไม่เกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
- ตกลงกันเอง	-	-	-
- ถอนข้อเรียกร้อง	-	-	-
- อื่น ๆ	-	-	-
2.2 การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
3. ข้อเรียกร้องยังไม่ยุติ	-	-	-
การเกิดข้อพิพาท/ยุติข้อพิพาท			
1. การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
2. การยุติข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
- ยุติภายใน 5 วัน	-	-	-
- ยุติเกิน 5 วัน	-	-	-
- ชี้ขาดโดยบังคับ	-	-	-
- ชี้ขาดโดยสมัครใจ	-	-	-
- อื่น ๆ	-	-	-
3. ข้อพิพาทแรงงานยังไม่ยุติ	-	-	-
การเกิดข้อขัดแย้ง/ยุติข้อขัดแย้ง			
1. การเกิดข้อขัดแย้ง	-	-	-
2. การยุติข้อขัดแย้ง	-	-	-
- ตกลงกันได้	-	-	-
- ถอนเรื่อง	-	-	-
- ฟ้องศาลแรงงาน	-	-	-
3. การผลงาน	-	-	-
4. ข้อขัดแย้งยังไม่ยุติ	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพะเยา



ตารางที่ 42 การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานจำแนกกิจกรรมที่ส่งเสริม ในจังหวัดพะเยา ไตรมาส 4 ปี 2566

กิจกรรมที่ส่งเสริม	แห่ง	คน
1. ส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด	19	535
2. ส่งเสริมมุมนมแม่	-	-
3. รณรงค์ ประชาสัมพันธ์ ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ	26	242
4. ตรวจประเมินในสถานประกอบกิจการจนกระทั่งผ่านเกณฑ์ (มยส.)	-	-
5. สถานประกอบกิจการเข้าร่วมดำเนินการโครงการโรงงานสีขาว	-	-
6. รณรงค์ ประชาสัมพันธ์ ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในกลุ่มแรงงานนอกระบบ	-	-
7. ประชุมเชิงปฏิบัติการสถานประกอบกิจการที่เข้าสู่ระบบมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	-	-
8. จัดกิจกรรมรณรงค์สร้างการมีส่วนร่วม เพื่อเฝ้าระวังการแพร่ระบาดของยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ	-	-
9. กิจกรรมค้นหาผู้เสพยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ	2	125
10. ส่งเสริมสวัสดิการแรงงานพันธุ์ดี ตามวิถีเศรษฐกิจพอเพียง	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพะเยา

ตารางที่ 43 สถานประกอบการที่เลิกกิจการ และลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดพะเยา
จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 4 ปี 2566

ขนาดสถานประกอบการ	จำนวน	
	สถานประกอบการที่เลิกกิจการ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง (คน)
1 - 9 คน	2	1
10 - 19 คน	1	11
20 - 49 คน	-	-
50 - 99 คน	-	-
100 - 199 คน	-	-
200 - 499 คน	-	-
500 - 999 คน	-	-
1,000 คนขึ้นไป	-	-
รวม	3	12

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพะเยา

ตารางที่ 44 สถานประกอบการที่เลิกกิจการ และลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดพะเยา จำแนกตามประเภทกิจการ ไตรมาส 4 ปี 2566

ประเภทกิจการ	จำนวนสถานประกอบการ	จำนวนผู้ถูกเลิกจ้าง
1. การค้าเครื่องไฟฟ้า ยานพาหนะ	-	-
2. ร้านสินค้าเบ็ดเตล็ด การค้าอื่นๆ	2	1
3. ร้านขายอาหาร โรงแรม ห้องเช่า	-	-
4. การก่อสร้าง	1	11
5. สถาบันการเงิน บริการด้านธุรกิจ	-	-
6. อื่น ๆ	-	-

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพะเยา

ตารางที่ 45 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการและความร้ายแรงการประสบอันตราย ไตรมาส 4 ปี 2566

หน่วยนับ : คน

ขนาดสถานประกอบการ	ความร้ายแรง					
	ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะบางส่วน	หยุดงานเกิน 3 วัน	หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	รวม
1 - 4 คน	-	-	-	-	1	1
5 - 9 คน	-	-	-	1	-	1
10 - 19 คน	-	-	-	2	1	3
20 - 49 คน	-	-	-	1	1	2
50 - 99 คน	-	-	-	2	-	2
100 - 299 คน	-	-	-	-	-	-
300 - 499 คน	-	-	-	1	-	1
500 - 999 คน	-	-	-	-	-	-
1,000 คน ⁺	-	-	-	-	2	2
รวม	-	-	-	7	5	12

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพะเยา

ตารางที่ 46 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามสาเหตุและความร้ายแรง
การประสบอันตราย ไตรมาส 4 ปี 2566

หน่วยนับ : คน

สาเหตุการประสบอันตราย	ความร้ายแรง					
	ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะบางส่วน	หยุดงานเกิน 3 วัน	หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	รวม
1. ตกจากที่สูง	-	-	-	2	-	2
2. ทกล้ม ลื่นล้ม	-	-	-	2	1	3
3. อาคารหรือสิ่งก่อสร้างพังทลาย	-	-	-	-	-	-
4. วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ	-	-	-	-	3	3
5. วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน	-	-	-	-	-	2
6. วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดิ่ง	-	-	-	-	-	2
7. วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง	-	-	-	2	1	3
8. วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา	-	-	-	-	-	-
9. ยกหรือเคลื่อนย้ายของหนัก	-	-	-	-	-	-
10. ประสบอันตรายจากท่าทางการทำงาน	-	-	-	-	-	-
11. อุบัติเหตุจากรถจักรยานยนต์	-	-	-	-	-	-
12. วัตถุหรือสิ่งของระเบิด	-	-	-	-	-	-
13. ไฟฟ้าช็อต	-	-	-	-	-	-
14. ผลจากความร้อนสูง/สัมผัสของร้อน	-	-	-	-	-	-
15. ผลจากความเย็นจัด/สัมผัสของเย็น	-	-	-	-	-	-
16. สัมผัสสิ่งมีพิษ-สารเคมี	-	-	-	-	-	-
17. อันตรายจากรังสี	-	-	-	-	-	-
18. อันตรายจากแสง	-	-	-	-	-	-
19. ถูกทำร้ายร่างกาย	-	-	-	-	-	-
20. ถูกสัตว์ทำร้าย	-	-	-	-	-	-
21. โรคเนื่องจากการทำงาน	-	-	-	-	-	-
22. อื่น ๆ	-	-	-	-	-	-
รวม	-	-	-	7	5	12

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพะเยา

5. การประกันสังคม

ตารางที่ 47 ผู้ประกันตนในจังหวัดพะเยา จำแนกตามมาตรา ไตรมาส 4 ปี 2566

	มาตรา 33	มาตรา 39	มาตรา 40	รวม
ผู้ประกันตนในจังหวัดพะเยา (คน)	18,115	7,523	62,255	87,893

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพะเยา



ตารางที่ 48 สถานประกอบการและผู้ประกันตนในจังหวัดพะเยา กองทุนเงินทดแทน แยกตามขนาด
สถานประกอบการ ไตรมาส 4 ปี 2566

ขนาด สปก.	สถานประกอบการ (แห่ง)	ผู้ประกันตนหญิง (คน)	ผู้ประกันตนชาย (คน)	รวมผู้ประกันตน (คน)
ไม่มีลูกจ้าง	21	-	-	-
1 – 9 คน	1,108	1,864	1,765	3,629
10 – 49 คน	196	2,108	1,552	3,660
50 – 99 คน	13	541	290	831
100 – 299 คน	9	815	608	1,423
400 – 499 คน	1	52	342	394
500 – 999 คน	1	546	82	628
รวม	1,349	5,926	4,639	10,565

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพะเยา

ตารางที่ 49 จำนวนสถานประกอบการ/ลูกจ้างในจังหวัดพะเยา กองทุนเงินทดแทน แยกรายอำเภอ
ไตรมาส 4 ปี 2566

อำเภอ	สถานประกอบการ (แห่ง)	ลูกจ้างชาย (คน)	ลูกจ้างหญิง (คน)	รวมลูกจ้าง (คน)
อำเภอเมืองพะเยา	700	3,614	2,986	6,600
อำเภอจุน	72	342	180	522
อำเภอเชียงคำ	221	722	507	1,229
อำเภอเชียงม่วน	31	226	120	346
อำเภอดอกคำใต้	114	356	324	680
อำเภอปง	57	157	119	276
อำเภอแม่ใจ	68	279	216	495
อำเภอภูซาง	51	137	114	251
อำเภอภูกามยาว	35	93	73	166
รวม	1,349	5,926	4,639	10,565

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพะเยา

ตารางที่ 50 สถานพยาบาลในระบบประกันสังคมในจังหวัดพะเยา ไตรมาส 4 ปี 2566

ประเภทสถานพยาบาล	แห่ง
รัฐบาล	3
เอกชน	-
รวม	3

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพะเยา

ตารางที่ 51 การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดพะเยา จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน
ไตรมาส 4 ปี 2566

ประเภทประโยชน์ทดแทน	ผู้ประกันตน (ราย)	จำนวนเงิน (ล้านบาท)
เจ็บป่วย	2,321	4,151,413.92
คลอดบุตร	646	7,106,740.00
ทุพพลภาพ	457	3,484,982.26
ตาย	86	3,334,563.90
สงเคราะห์บุตร	286	14,013,250.00
ชราภาพ	693	34,189,823.48
ว่างงาน	410	4,256,927.74
รวม	4,899	70,537,701

ที่มา :สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพะเยา

ที่ตั้งหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดพะเยา



สำนักงานแรงงานจังหวัดพะเยา
อาคารธรรมราชานุวัตร ชั้น 2 วัดศรีโคมคำ พระอารามหลวง
ต.เวียง อ.เมืองพะเยา จ.พะเยา 56000
โทร/โทรสาร 0 5444 9515 - 6
<https://phayao.mol.go.th>



สำนักงานจัดหางานจังหวัดพะเยา
5 ม.1 บ้านห้วยเคียนเหนือ ต.บ้านด้า อ.เมือง จ.พะเยา 56000
โทร/โทรสาร 0 5488 7261-5
<https://www.doe.go.th/phayao>



สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพะเยา
493 หมู่ 6 ต.แม่กา อ.เมือง จ.พะเยา 56000
โทร. 0 5446 6003 - 6
<http://www.dsd.go.th/Phayao>



สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพะเยา
อาคารที่พักผู้ปฏิบัติธรรม ชั้น 2 วัดศรีโคมคำ พระอารามหลวง
ต.เวียง อ.เมือง จ.พะเยา 56000
โทร/โทรสาร 0 5444 9551
<http://phayao.labour.go.th/>



สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพะเยา
112/29 ถนนพากน้ำ ต.แม่ต๋ำ อ.เมือง จ.พะเยา 56000
โทร. 0 5448 4001-2 โทรสาร. 0 5448 1995
<https://www.sso.go.th/wpr/phayao>

