



รายงานสถานการณ์ และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดพะเยา ไตรมาส 4 ปี 2567 ตุลาคม - ธันวาคม 2567



☎ 054-449515-6

🌐 www.phayao.mol.go.th

📍 สำนักงานแรงงานจังหวัดพะเยา ศาลากลาง
จังหวัดพะเยา ชั้น 1 อาคารหลังเก่า ต.บ้านต๋อม
อ.เมืองพะเยา จ.พะเยา 56000

คำนำ

สำนักงานแรงงานจังหวัดพะเยา จัดทำ “รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดพะเยา” ไตรมาส 4 ปี 2567 (ตุลาคม - ธันวาคม 2567) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อรวบรวมข้อมูล สถานการณ์ความเคลื่อนไหว ด้านแรงงานของจังหวัดพะเยา และวิเคราะห์สถานการณ์แรงงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน จังหวัดพะเยา รวมทั้งสรุปภาวะเศรษฐกิจของจังหวัดพะเยา และวิเคราะห์ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน เพื่อนำมา เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้กับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และผู้ที่สนใจได้รับทราบ และนำข้อมูลไปใช้ ประโยชน์ต่อไป ทั้งนี้ รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดพะเยาฉบับนี้ได้ปรับปรุงตามคู่มือการจัดทำ รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัด (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 4) มกราคม 2565 โดยเน้นการวิเคราะห์ สถานการณ์แรงงานจากดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน ซึ่งเนื้อหาประกอบด้วย 5 ส่วน คือ

1. บทสรุปสำหรับผู้บริหาร
2. ข้อมูลทั่วไปและภาวะเศรษฐกิจของจังหวัดพะเยา
3. ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน
4. สถานการณ์แรงงานจังหวัดพะเยา
5. ภาคผนวก

ในการนี้ สำนักงานแรงงานจังหวัดพะเยา ได้รับการสนับสนุนข้อมูลจากหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน จังหวัดพะเยา ได้แก่ สำนักงานจัดหางานจังหวัดพะเยา สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพะเยา สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพะเยา และสำนักงานประกันสังคมจังหวัดพะเยา นอกจากนี้ ยังได้รับความอนุเคราะห์ข้อมูลจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ สำนักงานสถิติจังหวัดพะเยา สำนักงานคลัง จังหวัดพะเยา สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพะเยา และสถานศึกษาในจังหวัดพะเยา เพื่อให้การจัดทำรายงาน สถานการณ์แรงงานจังหวัดพะเยา ไตรมาส 4 ปี 2567 (ตุลาคม - ธันวาคม 2567) ฉบับนี้ ให้มีความสมบูรณ์ สามารถนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ได้ จึงขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

สำนักงานแรงงานจังหวัดพะเยา หวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้องตลอดจนผู้ที่สนใจทั่วไป และเพื่อให้เอกสารฉบับนี้ มีความครบถ้วนสมบูรณ์ยิ่งขึ้น สำนักงานแรงงานจังหวัดพะเยายินดีรับฟังข้อเสนอแนะ เพื่อปรับปรุงแก้ไขให้ดียิ่งขึ้นในฉบับต่อไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดพะเยา

กุมภาพันธ์ 2567

สารบัญ

	หน้า
บทสรุปผู้บริหาร	5
สภาพทั่วไปจังหวัด	9
ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน	13
สถานการณ์แรงงานจังหวัดพะเยา	20
➤ กำลังแรงงาน การมีงานทำ และการว่างงาน	
- โครงสร้างประชากร	20
- จำนวนผู้มีงานทำ	21
- แรงงานนอกระบบ	23
➤ การส่งเสริมการมีงานทำ	
- การจัดหางานในประเทศ	24
- แรงงานต่างด้าว	27
- แรงงานไทยในต่างประเทศ	30
➤ การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	
- การฝึกเตรียมเข้าทำงาน	32
- การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน	32
- การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	33
➤ การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ	
- การตรวจแรงงาน	34
- การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน	35
- การแรงงานสัมพันธ์	36
- สวัสดิการแรงงาน	37
- การเลิกจ้าง	37
- การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน	37
➤ การประกันสังคม	38
➤ ข้อมูลอื่นๆ	
- รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงานจังหวัดพะเยา ปี 2566	41
- การสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงานในภาคอุตสาหกรรม พ.ศ.2566	43
➤ ตารางภาคผนวก	48-79

สถานการณ์แรงงานจังหวัดพะเยา ไตรมาส 4 ปี 2567

โครงสร้างประชากร

จำนวนประชากร
454,764 คน

ต่ำกว่า 15 ปี
(155,761 คน)

ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป (299,003 คน)

ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน
(180,457 คน) ร้อยละ 60.35

ผู้อยู่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน
(118,546 คน) ร้อยละ 39.65

ผู้มีงานทำ
(178,039 คน)
ร้อยละ 98.66

ผู้ว่างงาน
(2,418 คน)
ร้อยละ 1.34

ทำงานบ้าน (27,879 คน)
ร้อยละ 23.51

เรียนหนังสือ
(29,978 คน)
ร้อยละ 25.29

เด็ก/ชรา/ป่วย/พิการ
(49,487 คน) ร้อยละ 41.74

ผู้ดูแลเด็ก/ชรา/ป่วย/
พิการ (2,790 คน)
ร้อยละ 2.35

ผู้รอฤดูกาล

อื่นๆ (8,424 คน) ร้อยละ 7.11

การมีงานทำและการว่างงาน

อัตราการมีงานทำ ร้อยละ 59.54

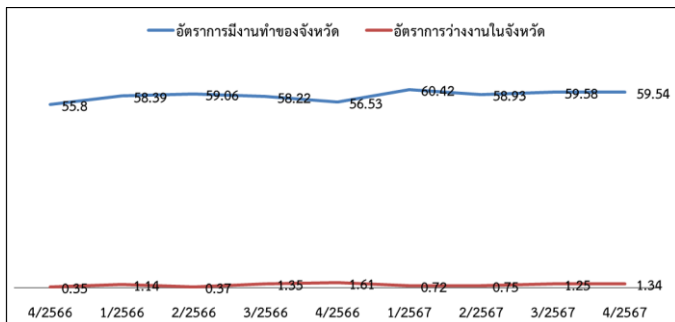
ลดลง

จากไตรมาสก่อน

อัตราการว่างงาน ร้อยละ 1.34

เพิ่มขึ้น

จากไตรมาสก่อน

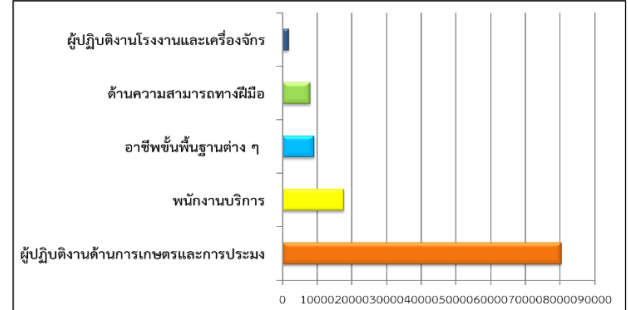


แรงงานนอกระบบ

จังหวัดพะเยา

มีผู้ทำงานเป็นแรงงานนอกระบบ จำนวน 119,187 คน

โดยอาชีพที่มีการทำงานนอกระบบสูงสุด คือ ด้านเกษตรกรรมและด้านประมง

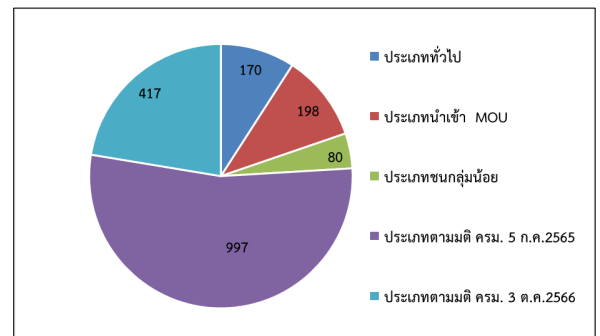


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพะเยา

แรงงานต่างด้าว

คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน

จำนวน 1,862 คน คิดเป็นร้อยละ 1.05 ของผู้มีงานทำทั้งหมด



ผู้ประกอบการ

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพะเยา

จำนวนผู้ประกอบการ 91,667 ราย



มาตรา 33

จำนวน 18,631 ราย



มาตรา 39

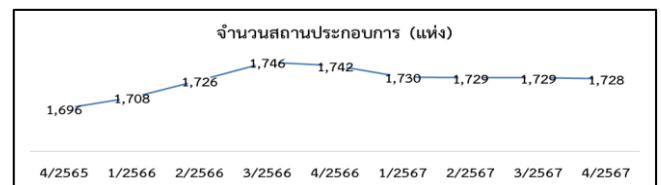
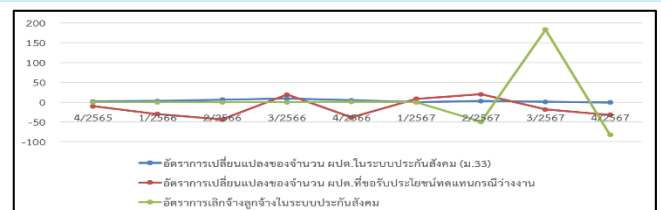
จำนวน 7,098 ราย



มาตรา 40

จำนวน 65,938 ราย

อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)
อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน
อัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม (YoY)



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพะเยา

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดพะเยา ไตรมาส 3/2567

สภาพเศรษฐกิจโดยรวมของจังหวัดพะเยา

เศรษฐกิจของจังหวัดพะเยา ไตรมาส 3 ปี 2567 พบว่า ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดพะเยา ปี 2565 มีมูลค่าเพิ่ม ณ ราคาประจำปี เท่ากับ 36,377 ล้านบาท ส่วนใหญ่มาจากสาขาเกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง โดยมีสัดส่วนร้อยละ 30.40 ของ GPP รองลงมา ได้แก่ สาขาสาขาการศึกษา คิดเป็นร้อยละ 15.40 และการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ร้อยละ 10.50 ตามลำดับ

สำหรับดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดพะเยา ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดพะเยา เดือนธันวาคม 2567 เท่ากับ 109.7 เมื่อเทียบกับเดือนพฤศจิกายน 2567 (MOM) ลดลงร้อยละ 0.3 เทียบกับเดือนธันวาคม 2566 (YOY) สูงขึ้นร้อยละ 2.3 เทียบเฉลี่ย 12 เดือน (ม.ค.-ธ.ค.2567) เทียบกับ (ม.ค.-ธ.ค.2566) สูงขึ้นร้อยละ 1.8 ส่วนการจดทะเบียนนิติบุคคลจัดตั้งใหม่ มีจำนวน 46 รายทุนจดทะเบียน 75,310,000 บาท อุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนตั้งใหม่สูงสุดคือ อุตสาหกรรมประเภทการขายส่ง ขายปลีกฯ ในส่วนของการจดทะเบียนเลิกนิติบุคคล มีจำนวน 31 ราย ทุนจดทะเบียน 34,200,000 บาท อุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนเลิกสูงสุดคือ อุตสาหกรรมการขายส่ง ขายปลีกฯ

สถานการณ์แรงงานของจังหวัดพะเยา ไตรมาส 4 ปี 2567

ข้อมูลจำนวนประชากรจังหวัดพะเยา ณ เดือนธันวาคม 2567 พบว่า จังหวัดพะเยามีประชากรรวมทั้งสิ้น 454,764 คน แยกเป็นเพศชาย 220,378 คน และเพศหญิง 234,386 คน

และจากการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรในจังหวัดพะเยา ของสำนักงานสถิติจังหวัดพะเยา ไตรมาส 4 ปี 2567 (ตุลาคม - ธันวาคม 2567) พบว่าประชากรวัยแรงงานของจังหวัดพะเยา มีประชากรที่อยู่ในวัยแรงงานหรือผู้ที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 299,003 คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 180,457 คน ประกอบด้วย ผู้มีงานทำ 178,039 คน ผู้ว่างงาน 2,418 คน และเป็นผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน 118,546 คน

การมีงานทำ ผู้มีงานทำในจังหวัดพะเยา มีจำนวน 178,039 คน (คิดเป็นร้อยละ 59.54 ของประชากรอายุ 15 ปี ขึ้นไป) เป็นผู้มีงานทำในภาคเกษตร จำนวน 78,790 คน (ร้อยละ 44.25) นอกภาคเกษตร จำนวน 99,249 คน (ร้อยละ 55.75) โดยภาคนอกเกษตรทำงานในสาขาการขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ มากที่สุด จำนวน 28,920 คน (ร้อยละ 29.14) และผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับมหาวิทยาลัยมากที่สุด จำนวน 48,757 คน (ร้อยละ 27.39)

การว่างงาน จังหวัดพะเยา มีผู้ว่างงาน จำนวน 2,418 คน หรือมีอัตราการว่างงานร้อยละ 1.34 ของผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน

แรงงานนอกระบบ ข้อมูลจากสำนักงานสถิติจังหวัดพะเยา ปี 2567 มีจำนวนผู้มีงานทำที่เป็นแรงงานนอกระบบ จำนวน 119,187 คน (ร้อยละ 26.00) ของประชากรทั้งหมด โดยส่วนใหญ่ทำงานในภาคเกษตร จำนวน 85,452 คน (ร้อยละ 71.69) รองลงมาคือการค้าบริการ 24,263 คน (ร้อยละ 20.36) และการผลิต 9,472 คน (ร้อยละ 7.95) ส่วนอาชีพที่แรงงานนอกระบบมีการทำงานสูงสุด คือ ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านเกษตรและประมง จำนวน 80,354 คน (ร้อยละ 67.42) สำหรับด้านการศึกษาส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 31,726 คน (ร้อยละ 26.62)

การบริการจัดหางานในประเทศ ข้อมูลจากสำนักงานจัดหางานจังหวัดพะเยา พบว่า ไตรมาสที่ 4 ปี 2567 นายจ้าง/สถานประกอบการได้แจ้งตำแหน่งงานว่าง จำนวน 156 อัตรา โดยไตรมาสนี้มีผู้สมัครงาน จำนวน 46 คน และมีผู้ได้รับการบรรจุงาน 65 คน สำหรับจำนวนผู้ที่ได้รับการบรรจุงาน มีจำนวนมากกว่า ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน เป็นเพราะผู้ลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสก่อนหน้านี้ ได้รับการบรรจุงาน ในไตรมาส โดยมีอัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างร้อยละ 41.67 ส่วนตำแหน่งงานว่างตามระดับ การศึกษาที่ต้องการสูงสุด คือ ระดับมัธยมศึกษา มีความต้องการ ร้อยละ 41.02 (64 อัตรา) รองลงมาเป็น ระดับ ปวช. ร้อยละ 25.64 (40 อัตรา) สำหรับอาชีพที่ต้องการมากที่สุด คือ พนักงานบริการ พนักงานขาย ในร้านค้าและตลาด ร้อยละ 38.46 (60 อัตรา) รองลงมาเป็นอาชีพงานพื้นฐาน มีความต้องการร้อยละ 25.00 (39 อัตรา) สำหรับช่วงอายุที่นายจ้างต้องการมากที่สุดคือ ช่วงอายุระหว่าง 18-24 ปี คิดเป็นร้อยละ 39.10 (61 อัตรา) รองลงมาคือ ช่วงอายุระหว่าง 25-29 ปี ร้อยละ 30.13 (47 อัตรา) ตามลำดับ

สำหรับผู้ลงทะเบียนสมัครงาน จำนวน 46 คน มีวุฒิการศึกษาระดับมัธยมศึกษามากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 73.91 (34 คน) รองลงมาคือระดับปริญญาตรี คิดเป็นร้อยละ 10.87 (5 คน) สำหรับอาชีพที่มี ผู้สมัครงานมากที่สุด คืออาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด คิดเป็นร้อยละ 58.70 (27 คน) รองลงมาเป็นอาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง คิดเป็นร้อยละ 30.43 (14 คน) สำหรับช่วงอายุ ที่มีผู้สมัครงานมากที่สุด คือช่วงอายุ 18-24 ปี ร้อยละ 80.43 (37 คน) และช่วงอายุ 15-17 ปี คิดเป็นร้อยละ 8.70 (4 คน)

สำหรับผู้ที่ได้รับการบรรจุงาน จำนวน 65 คน มีวุฒิการศึกษาระดับมัธยมศึกษามากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 78.46 (51 คน) รองลงมาคือวุฒิการศึกษาระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า ร้อยละ 7.69 (5 คน) สำหรับอาชีพที่ได้รับการบรรจุงานมากที่สุด คือ อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด ร้อยละ 50.77 (33 คน) รองลงมาคือ อาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ 23.08 (15 คน) โดยช่วงอายุที่มีการบรรจุงานมากที่สุด คือ ช่วงอายุระหว่าง 18 - 24 ปี คิดเป็นร้อยละ 52.31 (34 คน) รองลงมา คือช่วงอายุระหว่าง 30 - 39 ปี คิดเป็นร้อยละ 15.38 (10 คน)

การใช้แรงงานต่างด้าว จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน จำนวน 1,862 คน จำแนกเป็นกลุ่มต่าง ๆ ดังนี้

1. **คนต่างด้าวตลอดชีพ** ได้แก่ คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร และทำงาน ตามประกาศของคณะปฏิบัติ ฉบับที่ 322 ลงวันที่ 13 ธันวาคม 2515 ซึ่งจังหวัดพะเยาไม่มีคนต่างด้าวตลอดชีพ

2. **คนต่างด้าวมาตรา 59 ประเภททั่วไป** ได้แก่ คนต่างด้าวที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับ อนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองโดยมิใช่ได้รับอนุญาต ให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยว หรือผู้เดินทางผ่าน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎกระทรวง จำนวน 170 คน

3. **คนต่างด้าวมาตรา 59 พิสูจน์สัญชาติ** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่หลบหนีเข้าเมืองได้รับผ่อนผันให้ทำงานและอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว ตามมติคณะรัฐมนตรี ได้ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและปรับสถานะการเข้าเมืองถูกกฎหมายเรียบร้อยแล้ว ซึ่งจังหวัดพะเยา ไม่มีคนต่างด้าวประเภทพิสูจน์สัญชาติ

4. **คนต่างด้าวมาตรา 59 นำเข้าตาม MOU** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทย กับ รัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน 198 คน

5. คนต่างด้าวมาตรา 62 ประเภทส่งเสริมการลงทุน ได้แก่ คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน กฎหมายปิโตรเลียม หรือกฎหมายอื่น ซึ่งจังหวัดพะเยาไม่มีคนต่างด้าวประเภทส่งเสริมการลงทุน

6. คนต่างด้าวมาตรา 63 ประเภทชนกลุ่มน้อย ได้แก่ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติ และกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงานจำนวน 80 คน

7. คนต่างด้าวตามมติ ครม. 5 กรกฎาคม 2565 จำนวน 997 คน

8. คนต่างด้าวตามมติ ครม. 3 ตุลาคม 2566 จำนวน 417 คน

9. คนต่างด้าวมาตรา 64 ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมาร์ ลาว และกัมพูชา ที่เข้ามาทำงานบริเวณชายแดนในลักษณะไป-กลับ หรือตามฤดูกาลในพื้นที่ความตกลงว่าด้วยการสัญจรข้ามแดนระหว่างราชอาณาจักรไทยกับประเทศที่ติดกับราชอาณาจักรไทย จังหวัดพะเยา ไม่มีคนต่างด้าวประเภทเข้ามาทำงานในลักษณะไป-กลับ หรือตามฤดูกาล

คนต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมาร์ ลาว กัมพูชา) ที่ได้รับอนุญาตทำงานในจังหวัดพะเยาทั้งสิ้น 1,612 คน จำแนกเป็นสัญชาติเมียนมาร์ 1,157 คน สัญชาติลาว 415 คน และสัญชาติกัมพูชา 40 คน

แรงงานไทยในต่างประเทศ ในช่วงไตรมาสที่ 4 ปี 2567 จังหวัดพะเยา มีผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ 25 คน โดยแรงงานที่ลงทะเบียนไปทำงานต่างประเทศ ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา จำนวน 16 คน (ร้อยละ 64.00) รองลงมาเป็นระดับปริญญาตรี จำนวน 4 คน (ร้อยละ 16.00) ระดับ ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา จำนวน 3 คน (ร้อยละ 12.00) และระดับประถมศึกษา จำนวน 2 คน (ร้อยละ 8.00) สำหรับผู้ที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ มีจำนวน 45 คน ส่วนวิธีการเดินทาง พบว่าไปโดยวิธี Re-Entry จำนวน 42 คน (ร้อยละ 93.33) และเดินทางด้วยตนเอง จำนวน 3 คน (ร้อยละ 6.67)

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน จากข้อมูลของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพะเยา พบว่า ไตรมาสที่ 4 ปี 2567 ไม่มีการฝึกเตรียมเข้าทำงาน

สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน พบว่ามีผู้เข้ารับการฝึกทั้งสิ้น จำนวน 60 คน โดยกลุ่มอาชีพที่มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน คือ ช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ 40 คน (ร้อยละ 66.67) รองลงมาเป็นภาคบริการ จำนวน 20 คน (ร้อยละ 33.33) ทั้งนี้ มีผู้ที่ผ่านการยกระดับฝีมือแรงงาน 59 คน คิดเป็นร้อยละ 98.33 ของจำนวนผู้เข้ารับการฝึกทั้งหมด

สำหรับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน พบว่าในไตรมาสนี้ มีผู้เข้ารับการทดสอบทั้งสิ้น 71 คน คือ ช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ ทั้งนี้ มีผู้ที่ผ่านการยกระดับฝีมือแรงงาน 56 คน คิดเป็นร้อยละ 78.87

การตรวจคุ้มครองแรงงาน จากข้อมูลของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพะเยา พบว่า ไตรมาสที่ 4 ปี 2567 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพะเยา ได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น 52 แห่ง มีลูกจ้างผ่านการตรวจและได้รับการคุ้มครอง รวม 451 คน จำแนกเป็นเพศชาย 245 คน เพศหญิง 206 คน จำแนกเป็นสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คน จำนวน 42 แห่ง และขนาด 10 - 49 คน จำนวน 9 แห่ง และขนาด 50 - 99 คน จำนวน 1 แห่ง

ผลการตรวจ จากการตรวจพบว่า สถานประกอบกิจการทั้ง 52 แห่ง ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย 47 แห่ง และปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย 5 แห่ง เป็นเรื่องวันหยุดตามประเพณี และค่าจ้างขั้นต่ำ พนักงานตรวจแรงงาน ได้ดำเนินการออกคำสั่งให้นายจ้างดำเนินการให้ถูกต้อง ทั้งนี้ นายจ้างได้ดำเนินการปฏิบัติตามคำสั่งและปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานเรียบร้อยแล้ว (ประเภทการตรวจแรงงานรวมทั้ง การตรวจปกติและตรวจกลุ่มเสี่ยง)

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ในไตรมาสที่ 4 ปี 2567 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครอง แรงงานจังหวัดพะเยา ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการทั้งสิ้น 13 แห่ง มีลูกจ้าง ที่ผ่านการตรวจ จำนวน 238 คน จำแนกเป็นเพศชาย 129 คน และเพศหญิง 109 คน

ผลการตรวจ จากการตรวจพบว่า สถานประกอบกิจการ 13 แห่ง ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย ความปลอดภัยในการทำงาน 6 แห่ง และปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน 7 แห่ง พนักงานตรวจความปลอดภัยดำเนินการออกคำสั่งให้นายจ้างปฏิบัติทั้ง 7 แห่ง ทั้งนี้ นายจ้างได้ดำเนินการ ปฏิบัติตามคำสั่ง 6 แห่ง และอีก 1 แห่ง อยู่ระหว่างปฏิบัติตามคำสั่ง และพนักงานตรวจความปลอดภัย ดำเนินคดีโดยการเปรียบเทียบปรับ 1 แห่ง ทั้งนี้ นายจ้างได้ดำเนินการชำระค่าปรับเรียบร้อยแล้ว

การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน ในช่วงไตรมาสที่ 3 ปี 2567 พบว่าจังหวัดพะเยา มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำนวน 10 คน โดยประเภทของความร้ายแรง ส่วนใหญ่จะหยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 2 คน และหยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 8 คน

การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงาน สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพะเยา ได้ดำเนินการส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงาน ครอบครัว และสังคม 15 แห่ง 371 คน กำกับให้มีการจัดตั้ง คณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการ 5 แห่ง และรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ ความรู้เกี่ยวกับการ ป้องกันและแก้ไขปัญหาอาสพัตติในสถานประกอบกิจการ 26 แห่ง 341 คน และค้นหาผู้สพพัตติยาสพัตติ ในสถานประกอบกิจการ จำนวน 247 คน

ด้านแรงงานสัมพันธ์ จังหวัดพะเยามีสถานประกอบกิจการจำนวน 2,347 แห่ง ในไตรมาสที่ 4 ปี 2567 ไม่มีองค์กรนายจ้าง/องค์กรลูกจ้าง และไม่มีการยื่นข้อเรียกร้อง หรือมีข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง ด้านแรงงาน

การประกันสังคม จากข้อมูลของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดพะเยา ในไตรมาสที่ 4 ปี 2567 มีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคม จำนวน 1,728 แห่ง มีผู้ประกันตนทั้งสิ้น 91,667 ราย แยกเป็น ผู้ประกันตนมาตรา 33 จำนวน 18,631 ราย มาตรา 39 จำนวน 7,098 ราย และมาตรา 40 จำนวน 65,938 ราย และมีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน 3 แห่ง คือ โรงพยาบาลพะเยา โรงพยาบาลเชียงคำ และโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา

สำหรับจำนวนผู้ใช้บริการประโยชน์ทดแทน ทั้ง 7 กรณี มีจำนวน 4,432 คน คิดเป็นร้อยละ 17.22 ของผู้ประกันตนกองทุนประกันสังคม สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุด ได้แก่ กรณีเจ็บป่วย มีจำนวน 2,025 คน คิดเป็นร้อยละ 45.69 ของผู้ใช้บริการทั้งหมด สำหรับการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน พบว่า มีการจ่ายประโยชน์ทดแทนทั้งสิ้น 71,022,866 บาท พบว่า การจ่ายเงินกรณีชราภาพ มีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 40,019,353.56 บาท คิดเป็นร้อยละ 56.35 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย

สภาพทั่วไปจังหวัดพะเยา

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของจังหวัดพะเยา

จังหวัดพะเยา เป็นจังหวัดทางภาคเหนือ ได้ชื่อมาจากเทือกเขา ภูเขา หรือ ภูมายาว เป็นเมืองเก่าที่มีพัฒนาการมาตั้งแต่ก่อนพุทธศตวรรษที่ 18 มีสถานที่ท่องเที่ยวหลายแห่ง ที่รู้จักกันดี เช่น กว๊านพะเยา สำหรับประวัติความเป็นมาของจังหวัดพะเยา สุจิตต์ วงษ์เทศ เคยนำเสนอไว้ในหนังสือ จังหวัดพะเยามาจากไหน สำนักพิมพ์มติชน. 2552 มีเนื้อหาบางส่วน ดังนี้

เมืองพะเยา มีพัฒนาการมาแล้วตั้งแต่ก่อน พ.ศ. 1700 (ก่อนพุทธศตวรรษที่ 18) ต่อมาเป็นศูนย์กลางของแคว้นพะเยา นับเป็นรัฐเอกเทศร่วม สมัยแคว้นสุโขทัย และแคว้นเชียงแสน-เชียงรายหลัง พ.ศ. 1800 (หลังพุทธศตวรรษที่ 19) เมืองพะเยาตั้งอยู่บริเวณที่ราบลุ่มแม่น้ำอิง (หรือแม่น้ำสายตา) ปลายทิวเขาภูมายาว (หรือดอยขมภูหรือดอยดวน) มีหนองเอี้ยง (ปัจจุบันคือกว๊านพะเยา) เป็นแหล่งน้ำที่มีความอุดมสมบูรณ์

คำว่าพะเยา ในชื่อจังหวัดพะเยาและเมืองพะเยา สะกดแบบเก่าสุดว่า พยาว มาจากชื่อ ทิวเขาภูมายาว หรือ ภูมายาว เป็นทิวเขาประจำเมือง มีเมืองตั้งอยู่ตอนปลายของทิวเขา

ประวัติความเป็นมา

บริเวณที่ตั้งของตัวเมืองพะเยา ในปัจจุบัน อยู่ติดกับกว๊านพะเยา มีประวัติความเป็นมา คือ เดิมเป็นที่ตั้งของเมือง ภูมายาว หรือ พะยาว ที่ก่อตั้งขึ้นเมื่อพุทธศตวรรษที่ 16 โดยกษัตริย์องค์แรกคือ พญาจอมธรรม ซึ่งเป็นราชบุตรองค์หนึ่ง จากเมืองหิรัญนครเงินยางเชียงแสน และเป็นบรรพบุรุษของกษัตริย์เมืองพะยาว อีกหลายองค์ เช่น พญาเจือง วีรบุรุษแห่งเผ่าไท-ลาวในพื้นที่ลุ่มแม่น้ำโขง และพญาเจ้าเมืองซึ่งได้กระทำสัตย์สาบานเป็นไมตรีต่อกันกับพญามังรายแห่งนครพิงค์ เชียงใหม่ และพญาร่วงรามคำแหงแห่งสุโขทัย ภายหลังมีการเปลี่ยนแปลงอำนาจ และตกอยู่ภายใต้อิทธิพลของอาณาจักรล้านนา ในสมัยพญาคำฟู เมื่อถึงสมัยกรุงรัตนโกสินทร์ ใน พ.ศ. 2386 ตรงกับสมัยรัชกาลที่ 3 เมืองพะเยาถูกตั้งขึ้นใหม่พร้อมเมืองเชียงราย และเมืองจาวเพื่อเป็นเมืองหน้าด่านต่อสู้กับกองทัพพม่าที่ตั้งอยู่ที่เมืองเชียงแสน โดยให้เมืองพะเยาขึ้นตรงต่อนครลำปาง (พื้นที่บางส่วนของจังหวัดพะเยาปัจจุบัน ได้แก่ อำเภอเชียงม่วน อำเภอปง อำเภอเชียงคำ และอำเภอภูซางขึ้นตรงต่อนครน่าน) และในท้ายที่สุดก่อนที่พะเยาจะถูกยกฐานะขึ้นเป็นจังหวัดพะเยา อยู่ใต้การปกครองของจังหวัดเชียงรายในฐานะ อำเภอพะเยา และเมื่อวันที่ 28 สิงหาคม พ.ศ. 2520 อำเภอพะเยาได้ยกฐานะขึ้นเป็น จังหวัดพะเยา นับเป็นจังหวัดที่ 72 ของประเทศไทย

สี่ประจําจังหวัด

สี่บานเย็น

ต้นไม้ประจําจังหวัด

ต้นสารภี เป็นไม้ยืนต้นสูง 10–15 เมตร ไม่ผลัดใบ เรือนยอดเป็นพุ่มทึบ มียางสีขาว ใบเป็นใบเดี่ยวเรียงตรงข้าม รูปไข่กลับแกมขอบขนาน เส้นแขนงใบไม่ชัดเจน แต่เส้นใบย่อยแบบร่างแห เห็นชัดทั้งสองข้าง ออกดอกเป็นกระจุกตามกิ่ง สีขาว กลิ่นหอม ร่วงง่าย มีเกสรเพศผู้สีเหลือง

คำขวัญประจําจังหวัด

กว๊านพะเยาแหล่งชีวิต ศักดิ์สิทธิ์พระเจ้าตนหลวง

บวงสรวงพ่อขุนงำเมือง งามลือเลื่องดอยบุษราคัม

ตราประจําจังหวัด

ตราสัญลักษณ์ประจําจังหวัดพะเยามี พระเจ้าตนหลวง วัดศรีโคมคำ พระพุทธรูปคู่มืออันเป็นหลักรวมใจของชาวพะเยา ลายกนกเปลว บนพื้นเบื้องหลัง องค์พระพุทธรูป หมายถึง ความรุ่งเรืองของ 7 อำเภอ (เดิม) ได้แก่ อำเภอเมือง ดอกคำใต้ แม่ใจ เชียงคำ เชียงม่วน ปง และ จุน เบื้องล่างริมของดวงตราเป็นกว๊านพะเยาซึ่งมีชื่อเสียง เป็นรู้จักกันดี และมีขอรวงข้าว ประกอบอยู่ทั้งสองข้าง ซึ่งหมายถึง ลักษณะของความเป็นอยู่ข้าวอุ่นน้ำ



ลักษณะภูมิประเทศ



จังหวัดพะเยา มีความสูงระหว่าง 300 - 1,550 เมตร จากระดับน้ำทะเลปานกลาง ลักษณะภูมิประเทศ ล้อมรอบไปด้วยเทือกเขา ทั้งทิศตะวันออก ทิศตะวันตก ทิศใต้ และตอนกลางของจังหวัด เทือกเขาเหล่านี้ จะทอดตัวเป็นแนวยาวจากเหนือลงใต้ มีที่ราบเหมาะแก่การเพาะปลูกอยู่สองข้างเทือกเขาและระหว่างลำน้ำ มีเนื้อที่ภูเขาสูงและสูงมากที่สุด ประมาณร้อยละ 47 ของพื้นที่จังหวัด มีพื้นที่เนินเขาผสมที่ราบ ประมาณ ร้อยละ 35 และมีที่ราบลุ่มน้อยที่สุดประมาณร้อยละ 18 เท่านั้น

นอกจากนี้ หากแบ่งภูมิประเทศตามลักษณะของกลุ่มน้ำ จะพบได้ว่าจังหวัดพะเยา มีพื้นที่อยู่ทั้งในเขต กลุ่มน้ำโขง และกลุ่มน้ำเจ้าพระยา ส่วนที่อยู่ในกลุ่มน้ำโขง คือ พื้นที่อำเภอแม่ใจ อำเภอเมืองพะเยา อำเภอดอกคำใต้ อำเภอจุน อำเภอปง (บางส่วน) และอำเภอเชียงคำ ส่วนที่อยู่ในเขตลุ่มแม่น้ำเจ้าพระยา คือ อำเภอปง (บางส่วน) และอำเภอเชียงม่วน ซึ่งเป็นแหล่งต้นน้ำของแม่น้ำยม

เทือกเขาที่สำคัญ ได้แก่ เทือกเขาดอยภูลังกา ดอยสันปันน้ำ ดอยแม่สูก ดอยขุนแม่ฝาด ดอยขุนแม่ต้า และดอยขุนแม่ต้อม แม่น้ำสำคัญที่ไหลผ่านจังหวัดพะเยามี 3 สาย คือ แม่น้ำอิง แม่น้ำลาว และแม่น้ำยม

ลักษณะภูมิอากาศ

สภาพอากาศ ของจังหวัดพะเยาแบ่งได้เป็น 3 ฤดู คือ

1. ฤดูร้อน อยู่ระหว่าง เดือนมีนาคมถึงเดือนพฤษภาคม อากาศร้อนจัดในเดือนพฤษภาคมอุณหภูมิสูงสุด วัดได้ประมาณ 39.5 องศาเซลเซียส
2. ฤดูฝน อยู่ระหว่าง เดือนพฤษภาคมถึงเดือนตุลาคม ฝนตกหนาแน่นในเดือนพฤษภาคม ฝนตกตลอดปี ประมาณ 1,043.9 มิลลิเมตร มีวันฝนตก 101 วัน
3. ฤดูหนาว อยู่ระหว่างเดือนพฤศจิกายน ถึงเดือนกุมภาพันธ์ อากาศหนาวจัดในเดือนพฤศจิกายน และเดือนมกราคม อุณหภูมิต่ำสุดในเดือนธันวาคม วัดได้ประมาณ 10.8 องศาเซลเซียส ในเดือนธันวาคม

ที่มา : 1. "กว่าจะเป็นจังหวัดพะเยา". จากหนังสือ จังหวัดพะเยามาจากไหน โดย สุจิตต์ วงษ์เทศ. สำนักพิมพ์มติชน. 2552, เว็บไซต์ บริษัท มติชน จำกัด (มหาชน) <https://www.silpa-mag.com>

2. เว็บไซต์จังหวัดพะเยา <http://www.phayao.go.th/allnew>

ที่ตั้งและอาณาเขต



จังหวัดพะเยา เป็นจังหวัดชายแดน ตั้งอยู่ทางภาคเหนือตอนบนของประเทศไทย อยู่ห่างจากกรุงเทพมหานคร ตามทางหลวงแผ่นดินหมายเลข 1 (ถนนพหลโยธิน) ประมาณ 735 กิโลเมตร มีพื้นที่ประมาณ 6,335 ตารางกิโลเมตร หรือ 3,959,412 ไร่ โดยมีอาณาเขต ดังนี้

ทิศเหนือ ติดเขต อ.พาน อ.ป่าแดด อ. เทิง จ.เชียงราย

ทิศใต้ ติดเขต อ.งาว จ.ลำปาง และ อ.สอง จ. แพร่

ทิศตะวันออก ติดเขต แขวงไชยบุรี สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว และ อ.ท่าวังผา อ.เมือง
อ.บ้านหลวง จ. น่าน

ทิศตะวันตก ติดเขต อ.วังเหนือ จ.ลำปาง

การปกครอง

จังหวัดพะเยา แบ่งเขตการปกครองเป็น 9 อำเภอ 68 ตำบล 785 หมู่บ้าน การปกครองส่วนท้องถิ่น 72 แห่ง ดังนี้

อำเภอ	เขตการปกครอง		รูปแบบการปกครอง (องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)			
	ตำบล	หมู่บ้าน	อบจ.	เทศบาลเมือง	เทศบาลตำบล	อบต.
เมืองพะเยา	15	172	1	1	9	4
ดอกคำใต้	12	99	-	1	3	7
จุน	7	86	-	-	5	2
เชียงคำ	10	139	-	-	4	7
เชียงม่วน	3	34	-	-	1	2
ปง	7	89	-	-	3	6
แม่ใจ	6	66	-	-	6	1
ภูซาง	5	59	-	-	1	4
ภูกามยาว	3	41	-	-	1	3
รวม	68	785	1	2	33	36

ที่มา : ที่ทำการปกครองจังหวัดพะเยา, กรกฎาคม 2566



ส่วนที่ 2 เศรษฐกิจจังหวัดพะเยา

2.1 รายงานประมาณการเศรษฐกิจจังหวัดพะเยา

ข้อมูลรายงานประมาณการเศรษฐกิจจังหวัดพะเยา ณ เดือนธันวาคม 2567 สำนักงานคลังจังหวัดพะเยา คาดการณ์ว่าเศรษฐกิจจังหวัดพะเยา ในปี 2567 ขยายตัวร้อยละ 1.6 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 1.1 ถึง 2.1) เพิ่มขึ้นจากที่คาดการณ์ ณ เดือนกันยายน 2567 ที่คาดว่าจะอยู่ที่ร้อยละ 1.4) โดย **ด้านอุปทาน** คาดว่าขยายตัวจากปีก่อนอยู่ที่ร้อยละ 3.1 จากการขยายตัวของการผลิตภาคบริการและภาคอุตสาหกรรม เป็นสำคัญ **ด้านอุปสงค์** คาดว่าขยายตัวร้อยละ 1.9 จากการบริโภคภาคเอกชน และการใช้จ่ายภาครัฐบาล **ด้านรายได้เกษตรกร** คาดว่าขยายตัวจากปีก่อนอยู่ที่ร้อยละ 2.6 ตามราคาสินค้าเกษตรที่ยังอยู่ในเกณฑ์ดี ได้แก่ ราคาลิ้นจี่ ราคาลำไย และข้าวเหนียว ราคาลำไย และราคายางพารา เป็นสำคัญ **ด้านเสถียรภาพทางเศรษฐกิจ** อัตราเงินเฟ้อทั่วไป คาดว่าอยู่ที่ร้อยละ 0.9 การจ้างงานทั้งสิ้น 174,056 คน คิดเป็นร้อยละ -1.27 เมื่อเทียบกับปีก่อน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ด้านอุปทาน (การผลิต) ในปี 2567 คาดว่าขยายตัวร้อยละ 3.1 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 2.6 ถึง 3.6) เพิ่มขึ้นจากที่คาดการณ์ ณ เดือนกันยายน 2567 ที่คาดว่าจะอยู่ที่ร้อยละ 3.4) เป็นผลมาจาก **ดัชนีปริมาณผลผลิตภาคบริการ** คาดว่าขยายตัวร้อยละ 4.5 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 4.0 ถึง 5.0) เพิ่มขึ้นจากที่คาดการณ์ ณ เดือนกันยายน 2567 ที่คาดว่าจะอยู่ที่ร้อยละ 5.0) ตามการเพิ่มขึ้นของจำนวนนักท่องเที่ยว ยอดขายหมวดขายส่ง ขายปลีกฯ ภาษีมูลค่าเพิ่มโรงแรมและภัตตาคาร เป็นสำคัญ **ดัชนีปริมาณผลผลิตภาคอุตสาหกรรม** คาดว่าขยายตัวร้อยละ 2.6 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 2.1 ถึง 3.1) เพิ่มขึ้นจากที่คาดการณ์ ณ เดือนกันยายน 2567 ที่คาดว่าจะอยู่ที่ร้อยละ 2.6) จากการเพิ่มขึ้นของจำนวนทุนจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรม ปริมาณการใช้ไฟฟ้าภาคอุตสาหกรรม และจำนวนโรงงานอุตสาหกรรม เป็นสำคัญ **ในขณะที่ดัชนีปริมาณผลผลิตภาคเกษตรกรรม** คาดว่าหดตัวร้อยละ -0.5 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ -1.0 ถึง -0.0) เพิ่มขึ้นจากที่คาดการณ์ ณ เดือนกันยายน 2567 ที่คาดว่าจะอยู่ที่ร้อยละ -0.6) จากปริมาณผลผลิตข้าวเจ้า และข้าวเหนียวที่ลดลง เป็นสำคัญ จากเหตุการณ์น้ำท่วมพื้นที่จังหวัดพะเยา ช่วงเดือนสิงหาคม - กันยายน พ.ศ. 2567

ด้านอุปสงค์ (การใช้จ่าย) ในปี 2567 คาดว่าขยายตัวร้อยละ 1.9 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 1.4 ถึง 2.4) เพิ่มขึ้นจากที่คาดการณ์ ณ เดือนกันยายน 2567 ที่คาดว่าจะอยู่ที่ร้อยละ 0.7) เนื่องจาก **ดัชนีการบริโภคภาคเอกชน** คาดว่าขยายตัวร้อยละ 2.7 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 2.2 ถึง 3.2) เพิ่มขึ้นจากที่คาดการณ์ ณ เดือนกันยายน 2567 ที่คาดว่าจะอยู่ที่ร้อยละ 2.1) ตามการเพิ่มขึ้นของภาษีมูลค่าเพิ่มหมวดขายส่ง ขายปลีก เป็นสำคัญ **ดัชนีการลงทุนภาคเอกชน** คาดว่าขยายตัวร้อยละ 0.8 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 0.3 ถึง 1.3) เพิ่มขึ้นจากที่คาดการณ์ ณ เดือนกันยายน 2567 ที่คาดว่าจะอยู่ที่ร้อยละ 4.4) ตามการเพิ่มขึ้นของสินเชื่อเพื่อการลงทุนและภาษีมูลค่าเพิ่มหมวดก่อสร้าง เป็นสำคัญ **ดัชนีการใช้จ่ายภาครัฐบาล** คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 13.7 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 13.2 ถึง - 14.2) เพิ่มขึ้นจากที่คาดการณ์ ณ เดือนกันยายน 2567 ที่คาดว่าจะอยู่ที่ร้อยละ -0.6) ส่วนหนึ่งจากเบิกจ่ายลงทุนของงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ส่งผลให้การเบิกจ่ายลดลงเมื่อเทียบกับปีก่อน **ในขณะที่ดัชนีมูลค่าการค้าชายแดนโดยเฉลี่ย** คาดว่าหดตัวร้อยละ -5.9 (โดยมีช่วงคาดการณ์ลดลงที่ร้อยละ -6.4 ถึง -(-5.4)) เพิ่มขึ้นจากที่คาดการณ์ ณ เดือนกันยายน 2567 ที่คาดว่าจะอยู่ที่ร้อยละ -2.5) ส่วนหนึ่งจากภาวะเงินกีดกันค่า ประกอบการแขวงไชยบุรี มีการแจ้งการห้ามนำเข้าสินค้าที่ไม่จำเป็นจากต่างประเทศเข้ามาจำหน่าย ทำให้มูลค่าส่งออกผ่านชายแดนลดลง

ด้านเสถียรภาพทางเศรษฐกิจ ด้านระดับราคา ในปี 2567 คาดว่าอัตราเงินเฟ้อทั่วไปขยายตัวอยู่ที่ร้อยละ 0.9 ต่อปี (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 0.4 ถึง 1.4 ต่อปี เพิ่มขึ้นจากที่คาดการณ์ ณ เดือนกันยายน 2567 ที่คาดว่าจะอยู่ที่ร้อยละ 0.7) ส่วนหนึ่งจากดัชนีราคาสินค้าทุกกลุ่มที่ยังสูง เช่น ราคาพลังงานในประเทศและตลาดโลก ราคาพืชผลทางการเกษตรในประเทศ เป็นต้น

ด้านการจ้างงาน ในปี 2567 โดยคาดว่าจะมีจำนวนประมาณ 174,056 คน (ลดลงจากที่คาดการณ์ ณ เดือนกันยายน 2567) ที่คาดว่าจะอยู่ที่จำนวน 176,069 คน) เนื่องจากปรากฏการณ์ลานีญา อาจเกิดการแปรปรวนของสภาพอากาศมีความเสี่ยงที่จะเกิดภัยธรรมชาติ อิทธิพลของมรสุมอาจทำให้ฝนตกหนักทุกพื้นที่ ประกอบกับการเกิดสถานการณ์ความไม่สงบในประเทศอิสราเอล ทำให้มีแรงงานกลับสู่ภูมิลำเนา และนโยบายปรับค่าแรงขั้นต่ำ 400 บาท ทั่วประเทศ อาจส่งผลให้มีผู้ว่างงานเพิ่มขึ้น

2.2 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดพะเยา สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพะเยา ร่วมกับกลุ่มดัชนีราคาผู้บริโภค กองสารสนเทศและดัชนีเศรษฐกิจการค้า รายงานการเคลื่อนไหวดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดพะเยา เดือนธันวาคม 2567 เท่ากับ 109.7 เมื่อเทียบกับเดือนพฤศจิกายน 2567 (MOM) ลดลงร้อยละ -0.3 เทียบกับเดือนธันวาคม 2566 (YOY) สูงขึ้นร้อยละ 2.3 เทียบเฉลี่ย 12 เดือน (ม.ค.-ธ.ค. 2567) เทียบกับ (ม.ค.-ธ.ค. 2566) สูงขึ้นร้อยละ 1.8

2.3 การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ ในไตรมาสที่ 4 ปี 2567 จังหวัดพะเยา มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ จำนวน 46 ราย แยกเป็น บริษัทจำกัด 26 ราย ห้างหุ้นส่วนจำกัด 20 ราย อุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่สูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ (1) การขายส่งขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และจักรยายนต์ 18 ราย (2) การก่อสร้าง 10 ราย และ (3) อื่นๆ 7 ราย เมื่อพิจารณาทุนจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ พบว่า มีทุนจดทะเบียนตั้งใหม่ 75,310,000 บาท แยกเป็น บริษัทจำกัด มีทุนจดทะเบียน 36,210,000 บาท ห้างหุ้นส่วนจำกัด 39,100,000 บาท โดยอุตสาหกรรมที่มีทุนจดทะเบียนมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ (1) การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และรถจักรยายนต์ มีทุนจดทะเบียน 35,800,000 บาท (2) การก่อสร้าง มีทุนจดทะเบียน 15,600,000 บาท และ (3) อื่นๆ มีทุนจดทะเบียน 8,000,000 บาท (ตารางที่ 2 ภาคผนวก)

2.4 การจดทะเบียนเลิกนิติบุคคล สำหรับการจดทะเบียนเลิกนิติบุคคล มีจำนวน 31 ราย แยกเป็นบริษัทจำกัด 14 ราย เป็นห้างหุ้นส่วนจำกัด 17 ราย อุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนเลิกนิติบุคคล ได้แก่ (1) การขายส่ง ขายปลีกฯ 19 ราย (2) การผลิต, การก่อสร้าง, การให้บริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่นๆ มีจำนวนเท่ากัน คืออุตสาหกรรมละ 3 ราย (3) กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย 1 ราย เมื่อพิจารณาทุนจดทะเบียนเลิกของ นิติบุคคล พบว่า มีทุนจดทะเบียนเลิก 34,200,000 บาท แยกเป็น บริษัทจำกัด มีทุนจดทะเบียนเลิก 17,200,000 บาท ห้างหุ้นส่วนจำกัด 17,000,000 บาท โดยอุตสาหกรรมที่มีทุนจดทะเบียนเลิก 3 อันดับแรก ได้แก่ (1) การขายส่ง ขายปลีกฯ มีทุนจดทะเบียนเลิก 23,100,000 บาท (2) การก่อสร้าง มีทุนจดทะเบียนเลิก 3,000,000 บาท (3) การให้บริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่นๆ มีทุนจดทะเบียนเลิก 2,100,000 บาท (ตารางที่ 3 ภาคผนวก)

ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

ภาว๋าด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง เช่น สถานการณ์ทางการเมืองไม่มีเสถียรภาพ จะส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักธุรกิจ นักลงทุน ทั้งในและต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ รวมถึงชะลอการจ้างงาน ในขณะที่การผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่อง มีอาจชะลอตามภาวการณ์ด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงาน นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิต ฤดูกาล ทักษะคนทั้งของฝ่ายนายจ้างและผู้ใ้แรงงาน เหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาว๋าด้านแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงาน ฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้น การจะทราบความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาว๋าด้านแรงงาน จึงต้องมีการพิจารณาศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลงเพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหา รวมถึงทำนายหรือคาดการณ์อนาคต อันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะต้องทำให้สนองตอบต่อความต้องการของทุกกลุ่มทั้งนายจ้าง ผู้ใช้แรงงาน รวมทั้งองค์กรต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน สถานการณ์แรงงานจังหวัดพะเยา ไตรมาส 4 ปี 2567 ฉบับนี้จะขอนำเสนอตัวชี้วัดภาว๋าด้านแรงงาน ดังนี้

1. ผลิตภาพแรงงานจังหวัดพะเยา

ผลิตภาพแรงงานคือ การวัดค่าประสิทธิภาพของกระบวนการผลิต เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงความสามารถในการทำงานที่สามารถพัฒนาหรือเพิ่มศักยภาพให้สูงขึ้น คำนวณจากผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ณ ราคาคงที่ปี 2565 เทียบกับจำนวนผู้มีงานทำในจังหวัดปี 2565 โดยในปี 2565 มีผลิตภาพแรงงานอยู่ที่ 205,336 บาท ต่อคนต่อปี เพิ่มขึ้นจากปี 2564 จำนวน 36,079 บาท

ผลิตภาพแรงงานจังหวัด

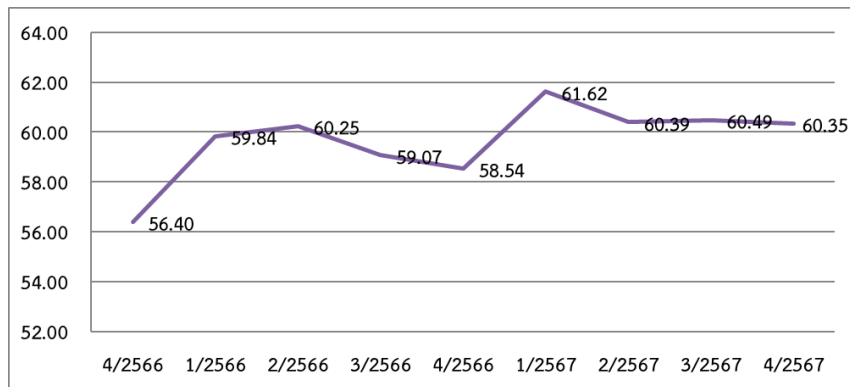
	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565
GPP ณ ราคาคงที่ในจังหวัด (ล้านบาท)	35,325	36,126	35,073	35,093	36,377
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด (คน)	225,449	220,447	206,599	207,335	177,158
ผลิตภาพแรงงานจังหวัด (บาท)	156,687	163,876	169,763	169,257	205,336

ที่มา : สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจฯ

2. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดพะเยา

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของจังหวัดพะเยา เมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดพะเยา เทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัดพะเยา จะพบว่าในไตรมาส 4 ปี 2567 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดพะเยา มีอัตราร้อยละ 60.35 ลดลงเล็กน้อยจากไตรมาส 3 ปี 2567 ที่มีอัตรา 60.49 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา ก็พบว่า มีอัตราเพิ่มขึ้น กล่าวคือ ไตรมาส 4 ปี 2566 มีอัตรา 58.54 (แผนภูมิที่ 1 และตารางที่ 7 ภาคผนวก)

แผนภูมิที่ 1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดพะเยา



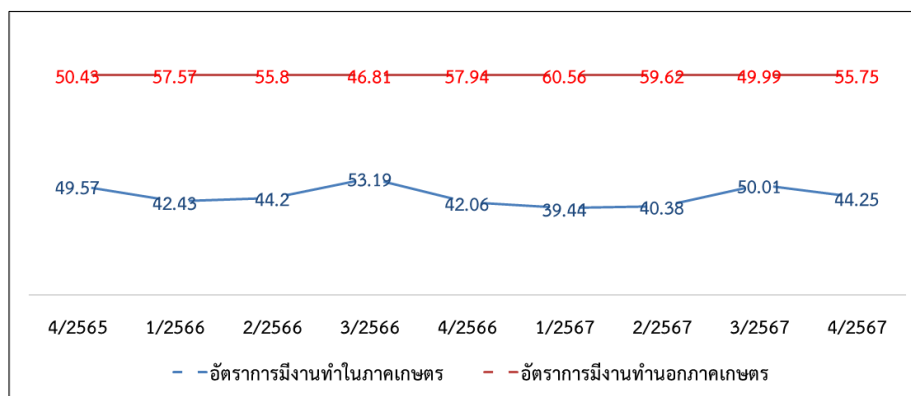
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพะเยา

3. อัตราการมีงานทำของจังหวัดพะเยา

อัตราการมีงานทำเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาวะการมีงานทำในตลาดแรงงานของจังหวัดพะเยา ว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด ซึ่งในไตรมาส 4 ปี 2567 พบว่าอัตราการมีงานทำในจังหวัดอยู่ที่ร้อยละ 59.54 มีอัตราใกล้เคียงจากไตรมาสที่ผ่านมา ที่อยู่ที่ร้อยละ 59.58 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันปีก่อนที่อยู่ที่ร้อยละ 56.53 อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรจังหวัดพะเยา มีอัตราร้อยละ 44.25 โดยเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา พบว่า อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรจังหวัดพะเยา มีอัตราลดลงจากไตรมาส 3 ปี 2567 ที่มีร้อยละ 50.01 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่ามีอัตราเพิ่มขึ้น กล่าวคือ ในไตรมาส 4 ปี 2566 มีอัตราร้อยละ 42.06

ส่วนอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรมีสัดส่วนที่ลดลง กล่าวคือ ไตรมาส 4 ปี 2567 มีอัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตรอยู่ที่ร้อยละ 55.75 เพิ่มขึ้นจากไตรมาส 3 ปี 2567 ที่มีอัตรา 49.99 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่ามีอัตราลดลง กล่าวคือ ในไตรมาส 4 ปี 2566 มีอัตราร้อยละ 57.94 (แผนภูมิที่ 2 และตารางที่ 8 ภาคผนวก)

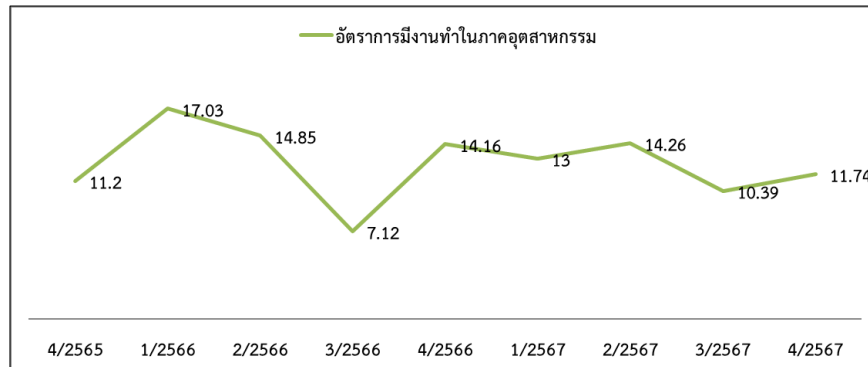
แผนภูมิที่ 2 อัตราการมีงานทำใน/นอกภาคเกษตรของจังหวัดพะเยา



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพะเยา

เมื่อพิจารณาอัตราการจ้างงานทำเฉพาะในส่วนภาคอุตสาหกรรม โดยคำนวณจากจำนวนผู้จ้างงานทำในภาคอุตสาหกรรมเปรียบเทียบกับจำนวนผู้จ้างงานทำทั้งหมดจะพบว่า อัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรมมีอัตราร้อยละ 11.74 ซึ่งเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ 3 ปี 2567 ที่มีอัตราร้อยละ 10.39 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่ามีอัตราเพิ่มขึ้น กล่าวคือ ในไตรมาส 4 ปี 2566 มีอัตราร้อยละ 14.16 (แผนภูมิที่ 3 และตารางที่ 9 ภาคผนวก)

แผนภูมิที่ 3 อัตราการจ้างงานทำในภาคอุตสาหกรรมของจังหวัดพะเยา



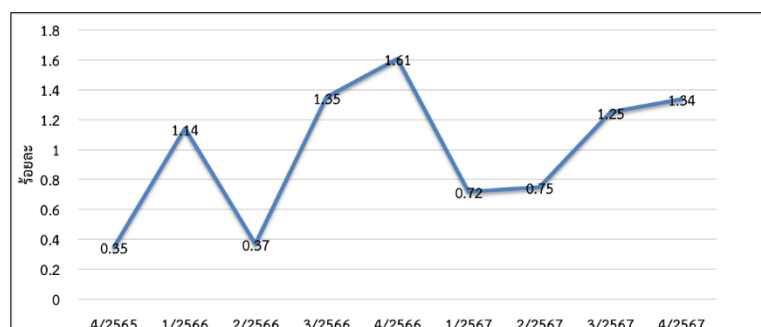
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพะเยา

โดยสรุปในภาพรวมจะพบว่าอัตราการจ้างงานทำหรือการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดพะเยาจะมีลักษณะการเคลื่อนย้ายแรงงานแบบเป็นวัฏจักรหรือวงจร ทั้งนี้ เพราะพื้นที่จังหวัดพะเยาเป็นเขตพื้นที่เกษตรกรรม ประชากรซึ่งเป็นกำลังแรงงานของจังหวัดจะอาศัยอยู่ในภาคส่วนของเกษตรกรรมเพื่อช่วยครัวเรือนในการทำการเกษตรเป็นส่วนใหญ่ เมื่อหมดฤดูเก็บเกี่ยวผลผลิตก็จะเคลื่อนย้ายไปหางานทำในภาคอุตสาหกรรมในจังหวัดอื่นๆ และจะเคลื่อนย้ายกลับมาภาคเกษตรกรรมอีกครั้งในฤดูเพาะปลูกจนเวียนในลักษณะเช่นนี้ อย่างเป็นวัฏจักรทุกปี จึงอาจส่งผลกระทบต่ออัตราการขาดแคลนแรงงานในบางฤดูกาล

4. อัตราการว่างงานของจังหวัดพะเยา

สำหรับอัตราการว่างงานในจังหวัดพะเยา ไตรมาส 4 ปี 2567 มีอัตราร้อยละ 1.34 ซึ่งมีอัตราเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 3 ปี 2567 เล็กน้อย และเมื่อศึกษาอัตราการว่างงานในปีที่ผ่านมา พบว่าอัตราว่างงานของจังหวัดพะเยาแต่ละไตรมาสจะปรับตัว ตามปัจจัยในเรื่องฤดูกาล เนื่องจากจังหวัดพะเยาเป็นพื้นที่เกษตรกรรม นอกจากนี้อัตราการว่างงานจะเกี่ยวข้องกับภาวะเศรษฐกิจและพื้นที่ กล่าวคือ แรงงานจะมีการเคลื่อนย้ายสู่ภาคเกษตรในไตรมาสที่เป็นฤดูเพาะปลูก จังหวัดที่เป็นพื้นที่การเกษตรจะมีอัตราว่างงานต่ำ ขณะที่จังหวัดที่เป็นพื้นที่ตั้งของอุตสาหกรรมจะมีอัตราว่างงานสูง (แผนภูมิที่ 4 และตารางที่ 10 ภาคผนวก)

แผนภูมิที่ 4 อัตราการว่างงานของจังหวัดพะเยา

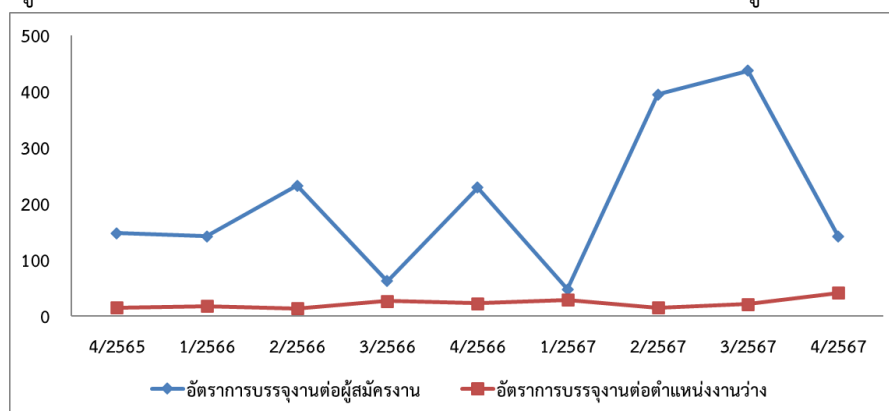


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพะเยา

5. อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม.33) อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม

จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ของสำนักงานประกันสังคม ไตรมาส 4 ปี 2567 มีจำนวน 18,631 คน อัตราเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตน (มาตรา 33) ลดลงร้อยละ 0.62 จากไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 จำนวน 18,748 คน มีจำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจำนวน 297 คน (ใช้ข้อมูลจากสำนักงานประกันสังคมจังหวัดพะเยา) อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ลดลงร้อยละ 31.88 เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีผู้ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน จำนวน 436 คน ทั้งนี้ ในไตรมาสนี้มีผู้ประกันตนที่รับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสาเหตุเลิกจ้าง จำนวน 3 คน ลดลงร้อยละ 82.35 เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีผู้ขอรับประโยชน์ทดแทนจำนวน 17 คน (แผนภูมิที่ 5 และตารางที่ 11 ภาคผนวก)

แผนภูมิที่ 5 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม.33), อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม

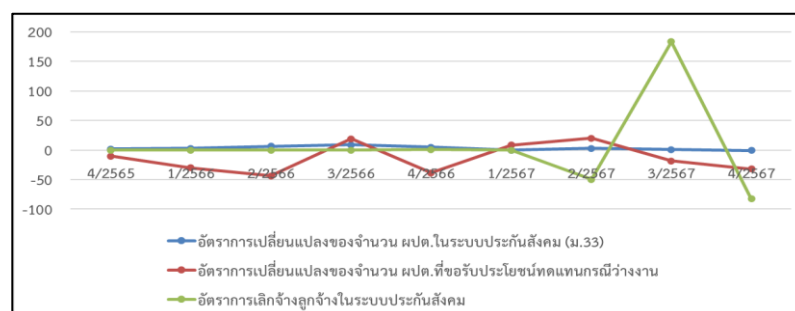


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพะเยา

6. อัตราการบรรจุนาน

อัตราการบรรจุนานในแต่ละไตรมาส เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวะการจ้างงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุนานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดพะเยาดำเนินการ เทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดพะเยา จะพบว่า อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่าง ไตรมาส 4 ปี 2567 อยู่ที่ร้อยละ 141.30 โดยมีอัตราการลดลงจากไตรมาส 3 ปี 2567 ที่มีร้อยละ 436.59 ขณะเดียวกันมีสัดส่วนลดลง เมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา ที่มีร้อยละ 228.57 (แผนภูมิที่ 6 และตาราง 12 ภาคผนวก)

แผนภูมิที่ 6 อัตราการบรรจุนานของจังหวัดพะเยา

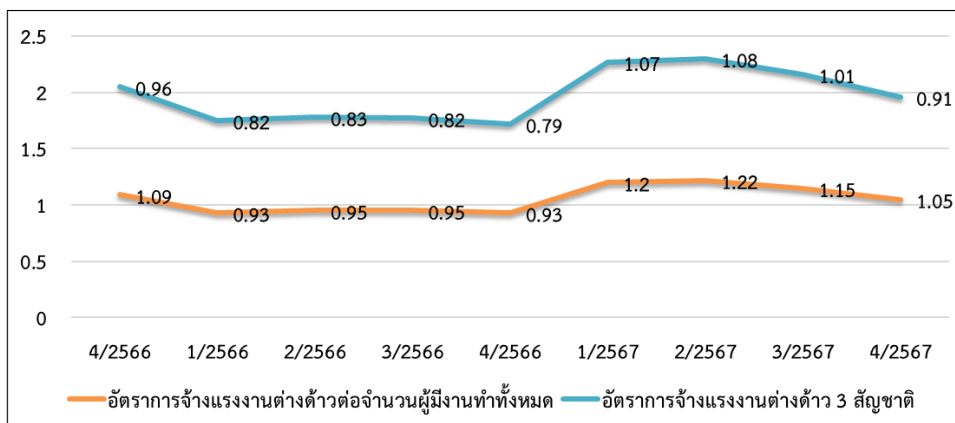


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพะเยา

7. อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าว

อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ 1.05 หมายถึง ผู้มีงานทำทุก ๆ 100 คน จะมีการจ้างแรงงาน ต่างด้าวประมาณ 1 - 2 คน และอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมาร์ ลาว กัมพูชา) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ 0.91 แสดงว่าผู้มีงานทำทุก ๆ 100 คน จะเป็นการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมาร์ ลาว กัมพูชา 0 - 1 คน (แผนภูมิที่ 7 และตารางที่ 13 ภาคผนวก)

แผนภูมิที่ 7 อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าวในจังหวัดพะเยา



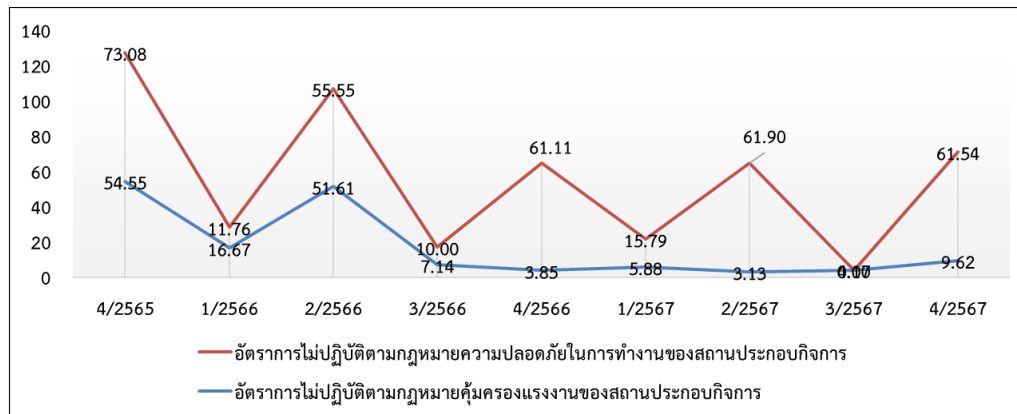
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพะเยา

8. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานสถานประกอบการเป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่ง que แสดงให้เห็นถึงภาวะการณ่ด้านแรงงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามกฎหมายย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา ซึ่งพบว่าอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดพะเยาต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมดของจังหวัดในไตรมาส 4 ปี 2567 มีอัตราร้อยละ 9.62 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว และเพิ่มขึ้นจากช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา ที่มีร้อยละ 3.85 (แผนภูมิที่ 9 และตารางที่ 14 ภาคผนวก) ทั้งนี้ การปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานเป็นเรื่องวันหยุดตามประเพณี และค่าจ้างขั้นต่ำ พนักงานตรวจแรงงานได้ดำเนินการออกคำสั่งให้นายจ้างดำเนินการให้ถูกต้อง ทั้งนี้ นายจ้างได้ดำเนินการปฏิบัติตามคำสั่ง และปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานเรียบร้อยแล้ว

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน พบว่าไตรมาส 4 ปี 2567 มีอัตราร้อยละ 61.54 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมา และมีอัตราใกล้เคียงกับช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีอัตราร้อยละ 61.11 (แผนภูมิที่ 8 และตารางที่ 14 ภาคผนวก)

แผนภูมิที่ 8 อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน/ความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการ

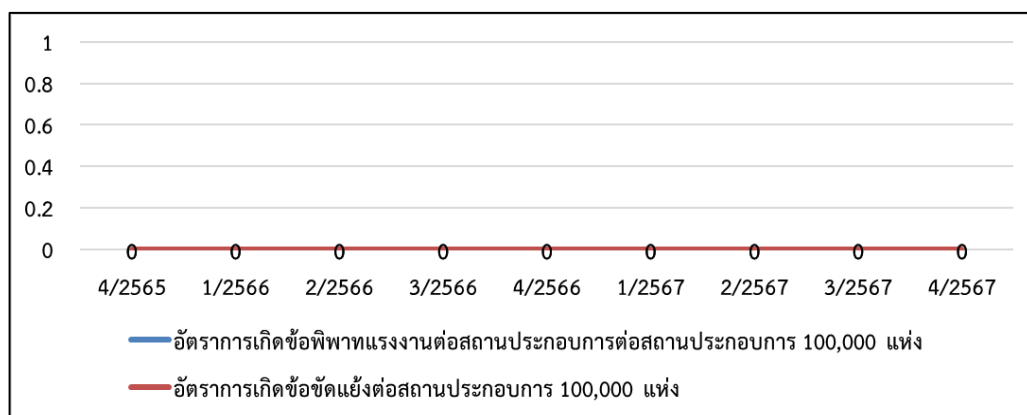


ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพะเยา

9. อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้ง ในสถานประกอบการ

การเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ เป็นตัวชี้วัดที่แสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง การเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานจะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มไปในทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้น มีผลมาจากการที่ลูกจ้างได้แจ้งข้อเรียกร้องต่อนายจ้าง และหากไม่สามารถยุติหรือตกลงกันได้ก็จะเกิดเป็นข้อพิพาทแรงงานขึ้น สำหรับอัตราสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานในจังหวัดพะเยา ต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง พบว่าจังหวัดพะเยา ไม่มีการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ ซึ่งแสดงให้เห็นว่าที่ผ่านมาความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในจังหวัดพะเยา อยู่ในระดับดีมาก (แผนภูมิที่ 9 และตารางที่ 15 ภาคผนวก)

แผนภูมิที่ 9 อัตราการเกิดข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งแรงงานต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง

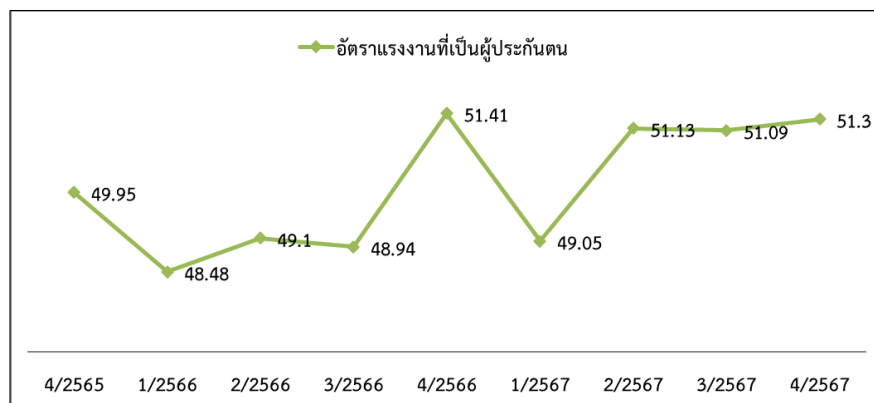


ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด

10. อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนคิดจากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคมตามมาตรา 33 มาตรา 39 และมาตรา 40 ต่อจำนวนผู้มีงานทำของสำนักงานสถิติแห่งชาติ เป็นอัตราที่แสดงให้เห็นว่าแรงงานไทย มีหลักประกันการทำงานที่ดีมีความมั่นคง ไตรมาส 4 ปี 2567 คิดเป็นร้อยละ 51.30 มีจำนวนใกล้เคียงกับไตรมาส ที่ผ่านมา ที่มีร้อยละ 51.09 และใกล้เคียงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนที่อยู่ที่ร้อยละ 51.41 (แผนภูมิที่ 10 และตารางที่ 16 ภาคผนวก)

แผนภูมิที่ 10 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพะเยา

สถานการณ์แรงงานจังหวัดพะเยา

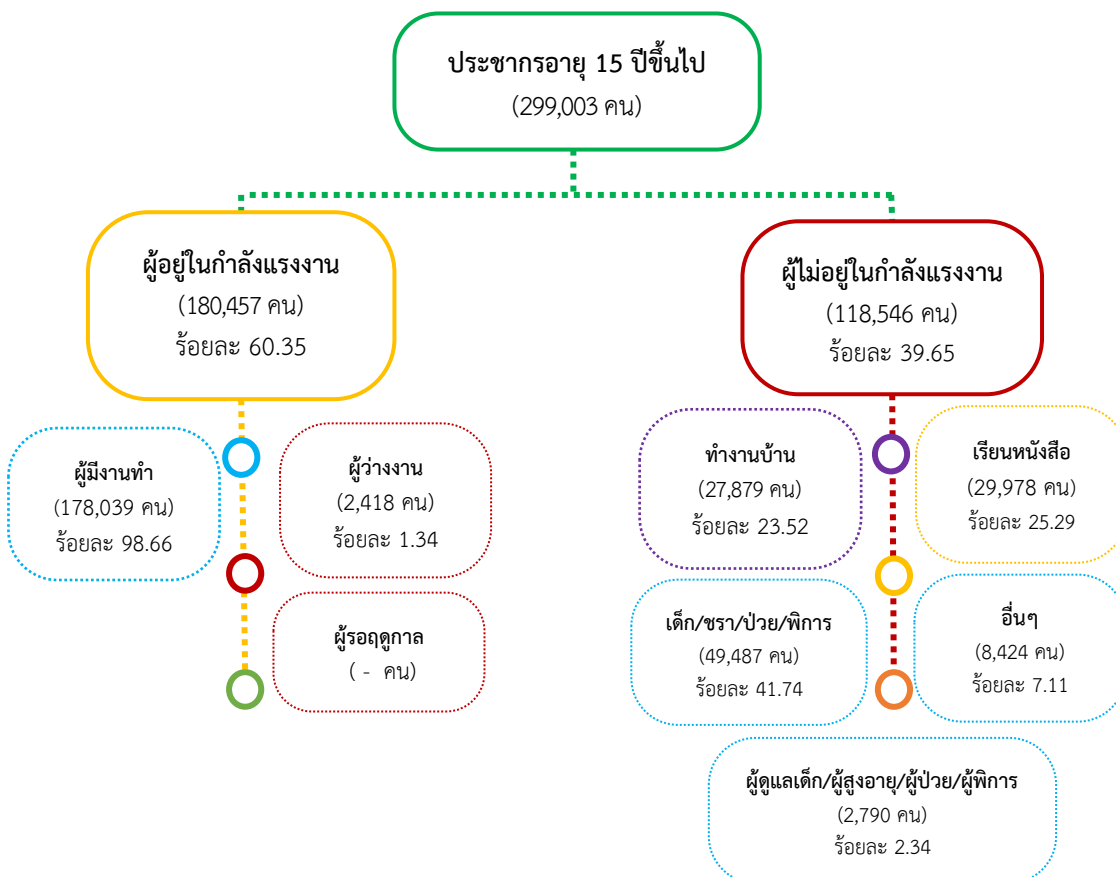
สถานการณ์แรงงานจังหวัดพะเยาไตรมาส 4 ปี 2567 ช่วงเดือนตุลาคม - ธันวาคม 2567 ขอนำเสนอในประเด็นต่างๆ ตามลำดับ คือ (1) กำลังแรงงาน/การมีงานทำ/การว่างงาน ซึ่งขอนำเสนอข้อมูล ไตรมาสที่ 3 ปี 2567 (กรกฎาคม - กันยายน 2567) ไปพลางก่อน เนื่องจากสำนักงานสถิติจังหวัดพะเยา อยู่ระหว่างดำเนินการสำรวจข้อมูลภาวะการทำงานของประชากร (2) การส่งเสริมการมีงานทำ (3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน (4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ และ (5) การประกันสังคม

1. กำลังแรงงาน/การมีงานทำ/การว่างงาน

1.1 โครงสร้างประชากร

สำนักงานสถิติจังหวัดพะเยา ได้ดำเนินการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร ไตรมาส 4 ปี 2567 สรุปรายละเอียด ดังนี้ จังหวัดพะเยา มีประชากรที่อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 299,003 คน (ชาย 141,437 คน หญิง 157,566 คน) จำแนกเป็น ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 180,457 คน (ชาย 100,491 คน หญิง 79,966 คน) คิดเป็นร้อยละ 60.35 ของผู้ที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ได้แก่ ผู้มีงานทำ 178,039 คน (ชาย 98,893 คน หญิง 79,146 คน) ผู้ว่างงาน 2,418 คน (ชาย 1,598 คน หญิง 820 คน) และในไตรมาสนี้ไม่มีผู้ที่รอฤดูกาล ขณะที่ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานมีจำนวน 118,546 คน (ชาย 40,946 คน หญิง 77,600 คน) จำแนกเป็น ทำงานบ้าน 27,879 คน เรียนหนังสือ 29,978 คน เด็ก/ชรา/ป่วย/พิการ จนไม่สามารถทำงานได้ 49,487 คน ผู้ดูแลเด็ก/ผู้สูงอายุ/ผู้ป่วย/ผู้พิการ 2,790 คน และอื่นๆ 8,424 คน (พระภิกษุ และคนที่ไม่สามารถทำงาน) (แผนภูมิที่ 12 และตารางที่ 17 ภาคผนวก)

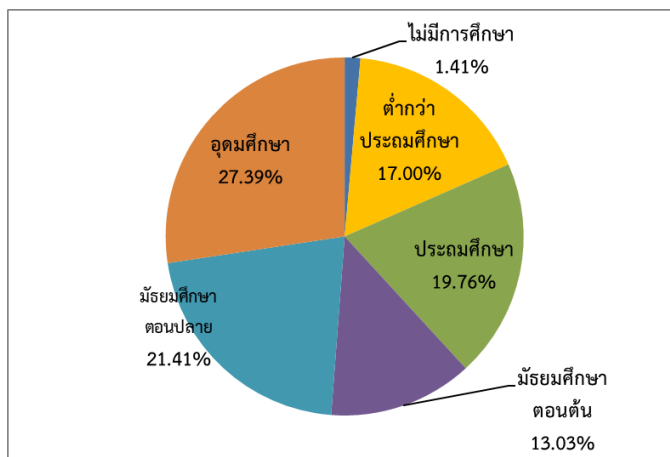
แผนภูมิที่ 12 โครงสร้างประชากรจังหวัดพะเยา ไตรมาส 4 ปี 2567



1.2 จำนวนผู้มีงานทำ

หากศึกษาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำพบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีวุฒิการศึกษา ระดับมหาวิทยาลัยมากที่สุด มีจำนวน 48,757 คน คิดเป็นร้อยละ 27.39 รองลงมาเป็นผู้มีวุฒิการศึกษา ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย มีจำนวน 38,121 คน (คิดเป็นร้อยละ 21.41) ระดับประถมศึกษา จำนวน 35,187 คน (คิดเป็นร้อยละ 19.76) ระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 30,264 คน (คิดเป็น ร้อยละ 16.99) ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 23,193 คน (คิดเป็นร้อยละ 13.03) และไม่มีการศึกษา จำนวน 2,517 คน (คิดเป็นร้อยละ 1.41) ตามลำดับ (แผนภูมิที่ 13 และตารางที่ 18 ภาคผนวก)

แผนภูมิที่ 13 ผู้มีงานทำจังหวัดพะเยา จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 4 ปี 2567

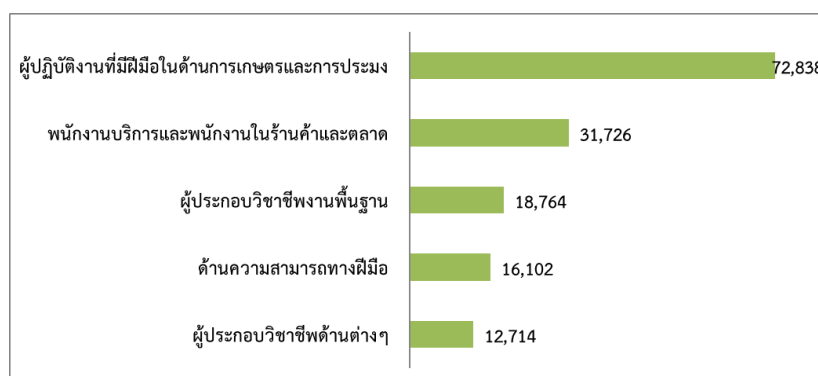


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพะเยา

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพ พบว่าอาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรก คือ (1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร และการประมง จำนวน 72,838 คน คิดเป็น ร้อยละ 40.91 (2) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด 31,726 คน ร้อยละ 17.82 (3) ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน 18,764 คน ร้อยละ 10.54 (4) ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 16,102 คน ร้อยละ 9.04 และ (5) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ 12,714 คน ร้อยละ 7.14 (แผนภูมิที่ 14 และตารางที่ 19 ภาคผนวก)

แผนภูมิที่ 14 ผู้มีงานทำจังหวัดพะเยา จำแนกตามอาชีพ (5 อันดับแรก) ไตรมาส 4 ปี 2567

หน่วยนับ : คน

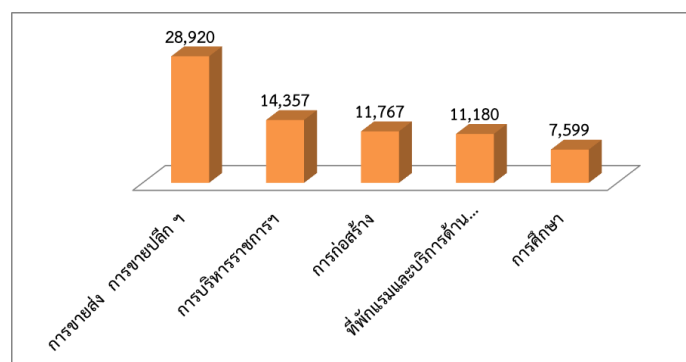


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพะเยา

สำหรับผู้มีงานทำ 178,039 คน พบว่า ทำงานในภาคเกษตรกรรม 78,790 คน คิดเป็นร้อยละ 44.25 ของจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมมีจำนวน 99,249 คน (ร้อยละ 55.75 ของจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด) โดยกลุ่มผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมจะทำงานในอุตสาหกรรม 5 อันดับแรก ดังต่อไปนี้ (1) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์รถจักรยานยนต์ จำนวน 28,920 คน คิดเป็นร้อยละ 29.14 ของผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรกรรม (2) การบริหารราชการ จำนวน 14,357 คน คิดเป็นร้อยละ 14.47 (3) การก่อสร้าง จำนวน 11,767 คน คิดเป็นร้อยละ 11.86 (4) ที่พักแรมและการบริการด้านอาหาร จำนวน 11,180 คน คิดเป็นร้อยละ 11.26 (5) การศึกษา จำนวน 7,599 คน คิดเป็นร้อยละ 7.66 (แผนภูมิที่ 15 และตารางที่ 20 ภาคผนวก)

แผนภูมิที่ 15 ผู้มีงานทำจังหวัดพะเยา จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม (5 อันดับ)
ไตรมาส 4 ปี 2567

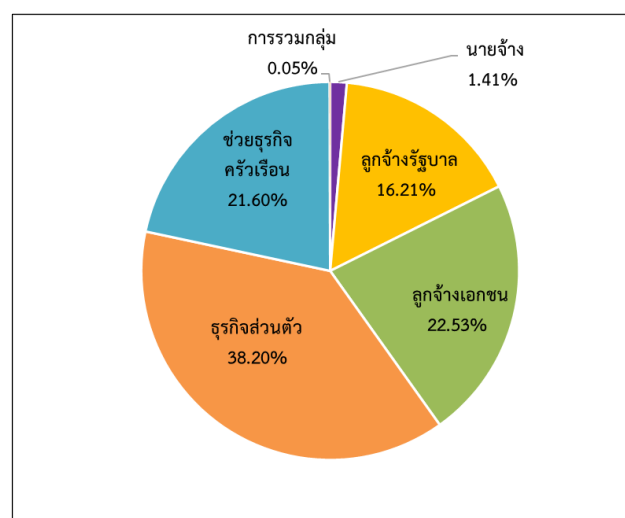
หน่วยนับ : คน



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพะเยา

ในด้านสภาพการทำงานของผู้มีงานทำพบว่าส่วนใหญ่ (1) ประกอบธุรกิจส่วนตัว โดยไม่มีลูกจ้าง จำนวน 68,016 คน คิดเป็นร้อยละ 38.20 (2) ลูกจ้างเอกชน จำนวน 40,120 คน คิดเป็นร้อยละ 22.53 (3) ช่วยธุรกิจครอบครัว จำนวน 38,450 คน คิดเป็นร้อยละ 21.60 (4) ลูกจ้างรัฐบาล 28,852 คน คิดเป็นร้อยละ 16.21 (5) ส่วนผู้มีงานทำที่มีสภาพเป็นนายจ้างมีเพียง 2,511 คน คิดเป็นร้อยละ 1.41 และ (6) การรวมกลุ่ม 90 คน คิดเป็นร้อยละ 0.05 (แผนภูมิที่ 16 และตารางที่ 21 ภาคผนวก)

แผนภูมิที่ 16 ผู้มีงานทำจังหวัดพะเยา จำแนกตามสภาพการทำงาน ไตรมาส 4 ปี 2567

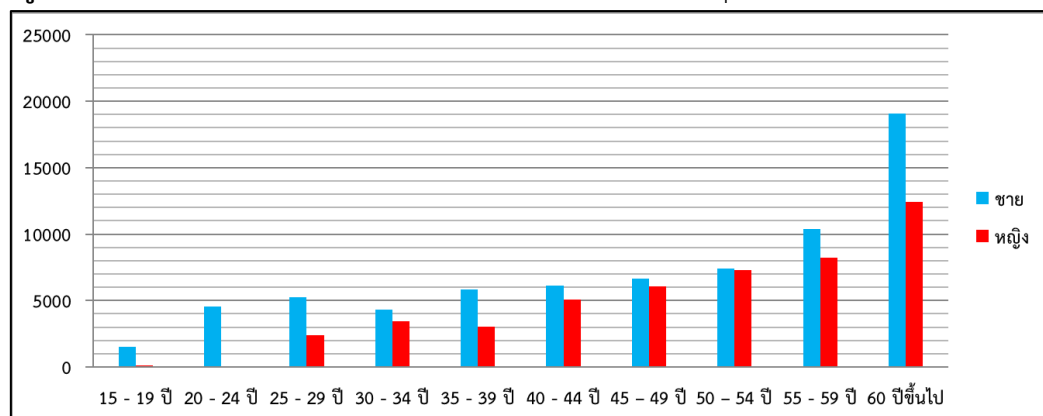


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพะเยา

1.3 แรงงานนอกระบบ

สำหรับแรงงานนอกระบบ ปี 2567 จากผลการศึกษาของสำนักงานสถิติจังหวัดพะเยา พบว่า ปัจจุบันจังหวัดพะเยามีแรงงานนอกระบบ จำนวน 119,187 คน จำแนกตามอายุ 3 อันดับแรก พบว่า ส่วนใหญ่มีอายุในช่วง 60 ปีขึ้นไป กล่าวคือ ผู้มีอายุ 60 ปีขึ้นไป มีจำนวน 31,512 คน (ร้อยละ 26.44) รองลงมาคือ ผู้ที่มีอายุระหว่าง 55 – 59 ปี มีจำนวน 18,594 คน (ร้อยละ 15.60) และผู้ที่มีอายุระหว่าง 50 - 54 ปี จำนวน 14,705 คน (ร้อยละ 12.34) ส่วนช่วงอายุ 15 – 19 ปี มีจำนวนน้อยที่สุด จำนวน 1,669 คน (ร้อยละ 1.40) (แผนภูมิที่ 17 และตารางที่ 22 ภาคผนวก)

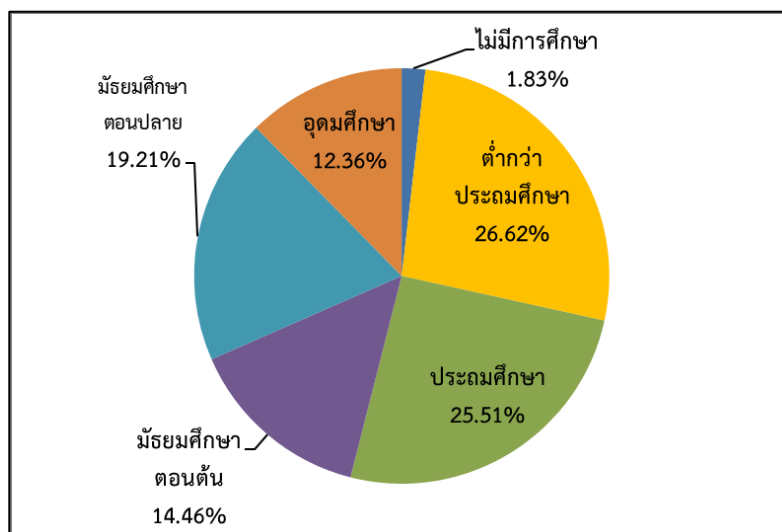
แผนภูมิที่ 17 แรงงานนอกระบบในจังหวัดพะเยา จำแนกตามช่วงอายุและเพศ ปี 2567



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพะเยา

สำหรับด้านการศึกษา พบว่าแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่ 3 อันดับแรก มีการศึกษาในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา คือ มีจำนวน 31,726 คน (ร้อยละ 26.62) รองลงมาคือระดับประถมศึกษา จำนวน 30,410 คน (ร้อยละ 25.51) และระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 22,900 คน (ร้อยละ 19.21) (แผนภูมิที่ 18 และตารางที่ 23 ภาคผนวก)

แผนภูมิที่ 18 แรงงานนอกระบบในจังหวัดพะเยา จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2567

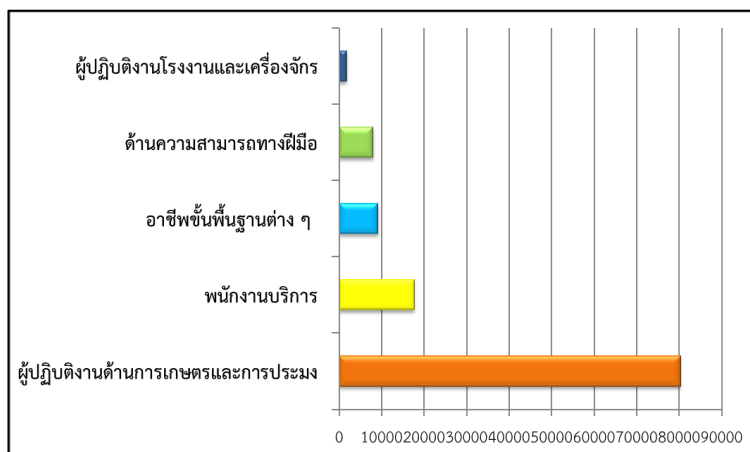


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพะเยา

พิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอาชีพ พบว่าม้งงานทำในอาชีพต่าง ๆ สูงสุด 5 อันดับแรก คือ (1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านเกษตรและประมง จำนวน 80,354 คน (ร้อยละ 67.42) (2) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวน 17,678 คน (ร้อยละ 14.83) (3) อาชีพพื้นฐานต่างๆ จำนวน 9,165 คน (ร้อยละ 7.96) (4) ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 7,945 คน (ร้อยละ 6.67) และ (5) ผู้ปฏิบัติงานโรงงานและเครื่องจักร จำนวน 1,745 คน (ร้อยละ 1.46) (แผนภูมิที่ 19 และตารางที่ 24 ภาคผนวก)

แผนภูมิที่ 19 ผู้แรงงานนอกระบบในจังหวัดพะเยา จำแนกตามอาชีพ (5 อันดับแรก) ปี 2567

หน่วยนับ : คน



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพะเยา

2. การส่งเสริมการมีงานทำ

2.1 การจัดหางานในประเทศ

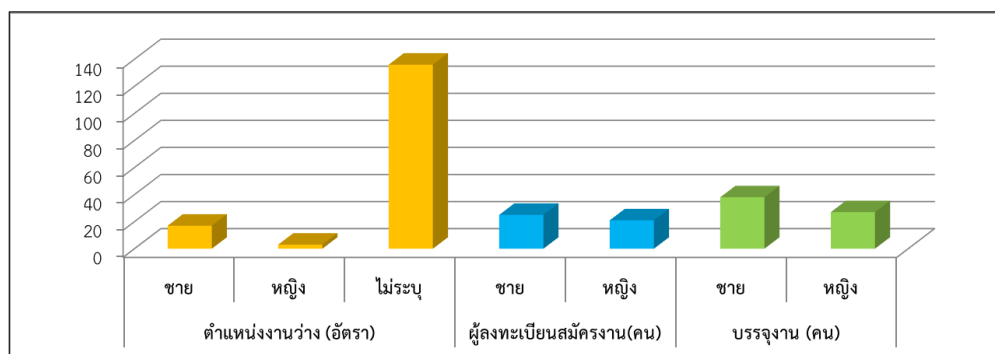
ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ เป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดพะเยา การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางานมีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในจังหวัดพะเยา ในช่วงไตรมาสที่ 4 ปี 2567 (ตุลาคม - ธันวาคม 2567) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดพะเยา จำนวน 156 อัตรา ซึ่งลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวนตำแหน่งงานว่าง จำนวน 827 อัตรา ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน พบว่ามีจำนวน 46 คน เพิ่มขึ้นเล็กน้อยจากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 41 คน ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงาน มีจำนวน 65 คน ลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 179 คน

สำหรับตำแหน่งงานว่างไตรมาสนี้ พบว่า นายจ้างต้องการตำแหน่งงาน จำนวน 156 อัตรา เป็นเพศชาย จำนวน 17 อัตรา เพศหญิง จำนวน 3 อัตรา และไม่ระบุเพศ 136 อัตรา การที่ตำแหน่งงานว่างไม่ได้ระบุเพศ แสดงให้เห็นว่า สถานประกอบการหรือนายจ้างพิจารณาเห็นว่างานโดยทั่วไป ไม่ว่าชายหรือหญิงก็สามารถทำได้เช่นกัน หรือไม่มีความแตกต่างในเรื่องเพศ หรือในอีกประการหนึ่ง นายจ้างพิจารณาเห็นว่า การไม่ระบุเพศ จะมีผลในด้านโอกาสการคัดเลือกมากกว่าการระบุเพศ

เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้มาลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสนี้ พบว่า มีจำนวนทั้งสิ้น 46 คน เป็นเพศชาย 25 คน และเป็นเพศหญิง 21 คน และการบรรจุงาน มีผู้ได้รับการบรรจุทั้งสิ้น 65 คน โดยสัดส่วนของเพศชายจะได้รับการบรรจุงานมากกว่าเพศหญิง กล่าวคือ ผู้บรรจุงานที่เป็นเพศชาย 38 คน ขณะที่เพศหญิง 27 คน (แผนภูมิ 20 ตารางที่ 25 ภาคผนวก)

แผนภูมิที่ 20 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจงาน จังหวัดพะเยา จำแนกตามเพศ ไตรมาส 4 ปี 2567

หน่วยนับ : คน



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพะเยา

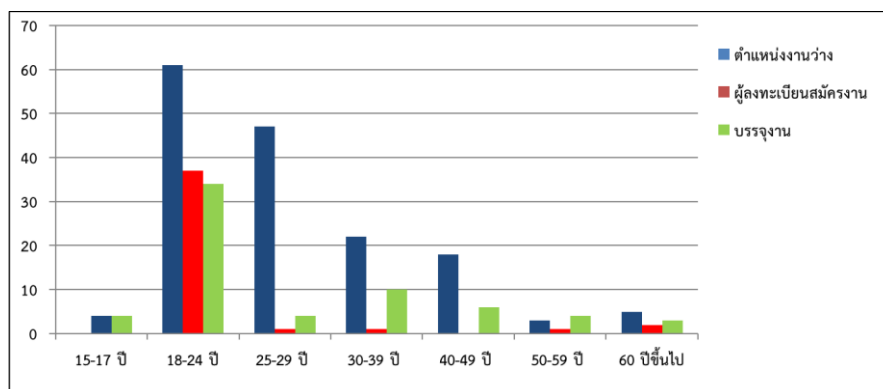
สำหรับช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานในไตรมาสนี้ จะมีอายุระหว่าง 18-24 ปี มีความต้องการจำนวน 61 อัตรา (ร้อยละ 39.10) รองลงมาคืออายุ 25-29 ปี จำนวน 47 อัตรา (ร้อยละ 30.13) อายุ 30-39 ปี จำนวน 22 อัตรา (ร้อยละ 14.10) อายุ 40-49 ปี จำนวน 18 อัตรา (ร้อยละ 11.54) อายุ 60 ปีขึ้นไป จำนวน 5 อัตรา (ร้อยละ 3.21) และอายุ 50-59 ปี จำนวน 3 อัตรา (ร้อยละ 1.92)

สำหรับผู้สมัครงานในไตรมาสนี้ส่วนใหญ่มีอายุ 18-24 ปี จำนวน 37 คน (ร้อยละ 80.43) รองลงมา ผู้สมัครงานที่มีอายุ 15-17 ปี จำนวน 4 คน (ร้อยละ 8.70) และอายุ 60 ปีขึ้นไป จำนวน 2 คน (ร้อยละ 4.35) และอายุ 25-29 ปี, อายุ 30-39 ปี, อายุ 50-59 ปี มีจำนวนเท่ากันคือ ช่วงอายุละ 1 คน (ร้อยละ 2.17)

ขณะที่ผู้มีอายุระหว่าง 18-24 ปี ได้รับการบรรจงานสูงสุด จำนวน 34 คน (ร้อยละ 52.31) รองลงมา เป็นผู้มีอายุ 30-39 ปี จำนวน 10 คน (ร้อยละ 15.38) อายุ 40-49 ปี จำนวน 6 คน (ร้อยละ 9.23) อายุ 15-17 ปี, อายุ 25-29 ปี, อายุ 50-59 ปี มีจำนวนเท่ากัน คือช่วงอายุละ 4 คน (ร้อยละ 6.15) และอายุ 60 ปีขึ้นไป จำนวน 3 คน (ร้อยละ 4.62) (แผนภูมิที่ 21 และตารางที่ 26 (ภาคผนวก))

แผนภูมิที่ 21 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจงาน จังหวัดพะเยา จำแนกตามช่วงอายุ ไตรมาส 4 ปี 2567

หน่วยนับ : คน



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพะเยา

สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาไตรมาสที่ 4 ปี 2567 พบว่า ตำแหน่งงานว่างที่ต้องการสูงสุด คือ ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 64 อัตรา (ร้อยละ 41.02) รองลงมาเป็นระดับ ปวช. จำนวน 40 อัตรา (ร้อยละ 25.64) ระดับ ปวส. จำนวน 21 อัตรา (ร้อยละ 13.46) ระดับประถมศึกษา และต่ำกว่า จำนวน 17 อัตรา (ร้อยละ 10.89) ระดับอนุปริญญา จำนวน 11 อัตรา (ร้อยละ 7.05) ระดับปริญญาตรี จำนวน 3 อัตรา (ร้อยละ 1.92) แสดงให้เห็นว่า ในไตรมาสนี้ ตลาดแรงงานในจังหวัดพะเยา มีความต้องการผู้ที่มีวุฒิการศึกษาในระดับมัธยมศึกษามากกว่าผู้ที่มีวุฒิการศึกษาในระดับอนุปริญญา หรือปริญญาตรี

สำหรับผู้ลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสนี้ เป็นผู้ที่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษามากที่สุด ซึ่งมีจำนวนผู้ลงทะเบียนสมัครงาน จำนวน 34 คน (ร้อยละ 73.91) รองลงมาเป็นระดับปริญญาตรี จำนวน 5 คน (ร้อยละ 10.87) ระดับ ปวช. จำนวน 3 คน (ร้อยละ 6.52) ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า มีจำนวนเท่ากับ ระดับ ปวส. คือระดับละ 2 คน (ร้อยละ 4.35)

สำหรับผู้ได้รับการบรรจุงาน เป็นผู้ที่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษามากที่สุด จำนวน 51 คน (ร้อยละ 78.46) รองลงมาเป็นระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า และระดับ ปวช. มีจำนวนเท่ากัน คือระดับละ 5 คน (ร้อยละ 7.69) ระดับ ปวส. และระดับปริญญาตรี มีจำนวนเท่ากัน คือระดับละ 2 คน (ร้อยละ 3.06) (ตารางที่ 27 ภาคผนวก)

ด้านอาชีพ พบว่า ไตรมาสนี้ อาชีพที่มีความต้องการสูงสุด คือ (1) พนักงานบริการและพนักงานขายในร้านค้าและตลาด 60 อัตรา (ร้อยละ 38.46) (2) อาชีพงานพื้นฐาน 39 อัตรา (ร้อยละ 24.99) (3) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 29 อัตรา (ร้อยละ 18.59) (4) เสมียน เจ้าหน้าที่ 17 อัตรา (ร้อยละ 10.90) (5) ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบกร 7 อัตรา (ร้อยละ 4.48) (6) ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ, ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ มีจำนวนเท่ากัน คืออาชีพละ 2 อัตรา (ร้อยละ 1.28)

สำหรับอาชีพที่มีผู้สมัครงานสูงสุดในไตรมาสนี้ คือ (1) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้า และตลาด จำนวน 27 คน (ร้อยละ 58.69) (2) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 14 คน (ร้อยละ 30.43) (3) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 2 คน (ร้อยละ 4.35) (4) ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ, อาชีพงานพื้นฐาน มีจำนวนเท่ากัน คือ อาชีพละ 1 คน (ร้อยละ 2.17)

สำหรับการบรรจุงาน อาชีพที่มีการบรรจุงานสูงสุด คือ (1) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้า และตลาด จำนวน 33 คน (ร้อยละ 50.77) (2) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 15 คน (ร้อยละ 23.07) (3) อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 10 คน (ร้อยละ 15.38) (2) เสมียน เจ้าหน้าที่ มีจำนวน เท่ากัน คือ อาชีพละ 32 คน (ร้อยละ 17.88) (3) (4) ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ, เสมียน เจ้าหน้าที่, ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบกร มีจำนวน เท่ากัน คืออาชีพละ 2 คน (ร้อยละ 3.08) (5) ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ 1 คน (ร้อยละ 1.54) (ตารางที่ 28 ภาคผนวก)

หากศึกษาในด้านอุตสาหกรรม พบว่า อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างในไตรมาสนี้ คือ (1) การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ 56 อัตรา (ร้อยละ 35.90) (2) ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร 55 อัตรา (ร้อยละ 35.26) (3) การผลิต 20 อัตรา (ร้อยละ 12.82) (4) การบริหารราชการ ป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ 16 อัตรา (ร้อยละ 10.26) (5) การศึกษา 4 อัตรา (ร้อยละ 2.56 (ตารางที่ 29 ภาคผนวก)

สำหรับการบรรจุงาน พบว่า อุตสาหกรรมที่บรรจุงาน คือ (1) ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน 32 คน (ร้อยละ 49.23) (2) การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ 13 คน

(ร้อยละ 19.99) (3) การผลิต จำนวน 12 คน (ร้อยละ 18.46) (4) การบริหารราชการ ป้องกันประเทศ รวมทั้ง การประกันสังคมภาคบังคับ 2 แห่ง (ร้อยละ 3.08) (5) ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร, การศึกษา มีจำนวนเท่ากัน คืออาชีพละ 1 คน (ร้อยละ 1.54) (ตารางที่ 29 ภาคผนวก)

2.2 แรงงานต่างด้าว

2.2.1 คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตาม พรก.การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ.2560 และฉบับที่ 2 พ.ศ. 2561

จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน จำนวน 1,981 คน จำแนกเป็นกลุ่มต่างๆ ดังนี้

1. **คนต่างด้าวตลอดชีพ** ได้แก่ คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร และทำงาน ตามประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ 322 ลงวันที่ 13 ธันวาคม 2515 ซึ่งจังหวัดพะเยาไม่มีคนต่างด้าวตลอดชีพ

2. **คนต่างด้าวมาตรา 59 ประเภททั่วไป** ได้แก่ คนต่างด้าวที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับ อนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองโดยมิใช่ได้รับอนุญาต ให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยว หรือผู้เดินทางผ่าน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎกระทรวง จำนวน 170 คน

3. **คนต่างด้าวมาตรา 59 พิสูจน์สัญชาติ** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมาร์ ลาว และกัมพูชา ที่หลบหนีเข้าเมืองได้รับผ่อนผันให้ทำงานและอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว ตามมติคณะรัฐมนตรี ได้ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและปรับสถานะการเข้าเมืองถูกกฎหมายเรียบร้อยแล้ว จังหวัดพะเยาไม่มี คนต่างด้าวประเภทพิสูจน์สัญชาติ

4. **คนต่างด้าวมาตรา 59 นำเข้าตาม MOU** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมาร์ ลาว และกัมพูชา ที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทย กับ รัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน 198 คน

5. **คนต่างด้าวมาตรา 62 ประเภทส่งเสริมการลงทุน** ได้แก่ คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงาน ในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน กฎหมายปิโตรเลียม หรือกฎหมายอื่น ซึ่งจังหวัดพะเยา ไม่มีคนต่างด้าวประเภทส่งเสริมการลงทุน

6. **คนต่างด้าวมาตรา 63 ประเภทชนกลุ่มน้อย** ได้แก่ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทย ตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติ และกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน จำนวน 80 คน

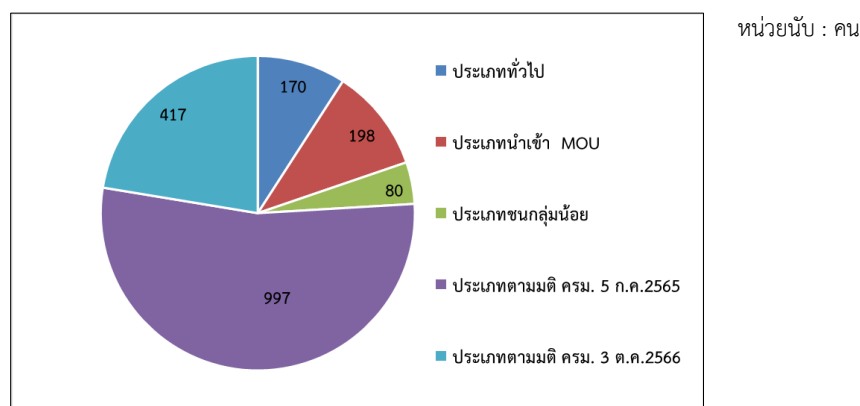
7. **คนต่างด้าวตามมติ ครม. 5 กรกฎาคม 2565** จำนวน 997 คน

8. **คนต่างด้าวตามมติ ครม. 3 ตุลาคม 2566** จำนวน 417 คน

9. **คนต่างด้าวมาตรา 64** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมาร์ ลาว และกัมพูชา ที่เข้ามาทำงาน บริเวณชายแดนในลักษณะไป-กลับ หรือตามฤดูกาลในพื้นที่ความตกลงว่าด้วยการสัญจรข้ามแดนระหว่าง ราชอาณาจักรไทยกับประเทศที่ติดกับราชอาณาจักรไทย จังหวัดพะเยา ไม่มีคนต่างด้าวประเภทเข้ามาทำงาน ในลักษณะไป-กลับ หรือตามฤดูกาล (ตารางที่ 30 ภาคผนวก)

คนต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมาร์ ลาว กัมพูชา) ที่ได้รับอนุญาตทำงานในจังหวัดพะเยา ทั้งสิ้น 1,612 คน จำแนกเป็นสัญชาติเมียนมาร์ 1,157 คน สัญชาติลาว 415 คน และสัญชาติกัมพูชา 40 คน

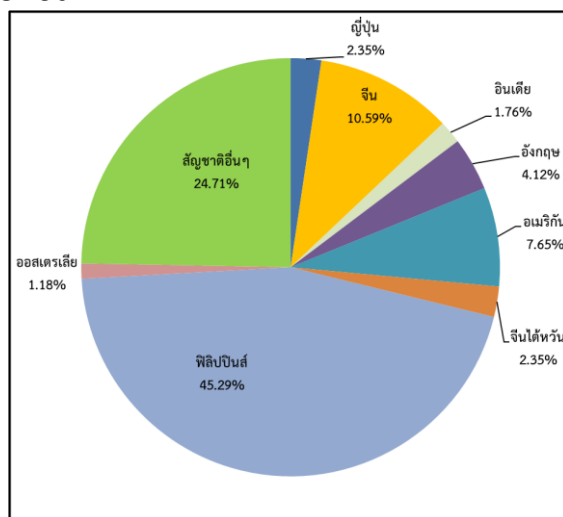
แผนภูมิที่ 22 แรงงานต่างด้าว จำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว ไตรมาส 4 ปี 2567



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพะเยา

ถ้าพิจารณาแรงงานต่างด้าวประเภททั่วไป แยกตามสัญชาติจะพบว่า แรงงานต่างด้าวในจังหวัดพะเยาส่วนใหญ่ มีสัญชาติฟิลิปปินส์ มากที่สุด มีจำนวน 77 คน คิดเป็นร้อยละ 45.29 (2) สัญชาติอื่นๆ มีจำนวน 42 คน คิดเป็นร้อยละ 24.71 (3) สัญชาติจีน มีจำนวน 18 คน คิดเป็นร้อยละ 10.59 (4) สัญชาติอเมริกัน มีจำนวน 13 คน คิดเป็นร้อยละ 7.65 (5) สัญชาติอังกฤษ มีจำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 4.12 (6) สัญชาติจีนไต้หวันและสัญชาติญี่ปุ่น มีจำนวนเท่ากัน คือสัญชาติละ 4 คน คิดเป็นร้อยละ 2.35 (7) สัญชาติอินเดีย มีจำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 1.76 และ (8) สัญชาติอินเดียน มีจำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 1.18 (แผนภูมิที่ 23 และตารางที่ 31 ภาคผนวก)

แผนภูมิที่ 23 แรงงานต่างด้าวประเภททั่วไป (มาตรา 59) จังหวัดพะเยา จำแนกตามสัญชาติที่เข้ามาทำงานมากที่สุด ไตรมาส 4 ปี 2567



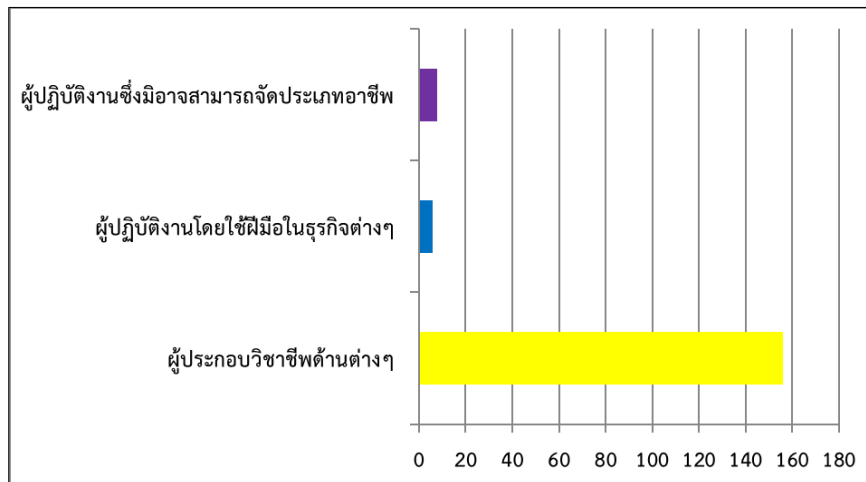
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพะเยา

เมื่อศึกษาแรงงานต่างด้าวประเภททั่วไป ที่มีจำนวน 170 คน โดยพิจารณาอาชีพที่ทำ พบว่า อาชีพที่คนต่างด้าวทำมากที่สุด 3 อาชีพ ได้แก่ (1) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 156 คน (ร้อยละ 91.76) (2) ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจสามารถจัดประเภทอาชีพ จำนวน 8 คน (ร้อยละ 4.71) และ (3) ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน 6 คน (ร้อยละ 3.53) (แผนภูมิที่ 24 และตารางที่ 31 ภาคผนวก)



แผนภูมิที่ 24 แรงงานด้าวประเภททั่วไป (มาตรา 59) จังหวัดพะเยา จำแนกตามอาชีพที่เข้ามาทำงานมากที่สุด ไตรมาส 4 ปี 2567

หน่วยนับ : คน

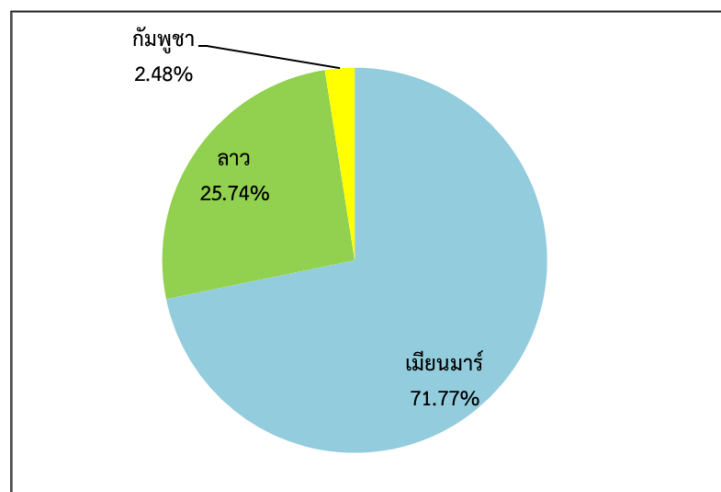


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพะเยา

2.2.2 แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติที่ได้รับอนุญาตทำงานจังหวัดพะเยา

แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมาร์ ลาว กัมพูชา) ที่ได้รับอนุญาตทำงานในจังหวัดพะเยา จำนวนทั้งสิ้น 1,612 คน จำแนกเป็นแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมาร์ จำนวน 1,157 คน สัญชาติลาว จำนวน 415 คน และสัญชาติกัมพูชา จำนวน 40 คน (แผนภูมิที่ 25 และตารางที่ 32 ภาคผนวก)

แผนภูมิที่ 25 แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานจังหวัดพะเยา จำแนกตาม สัญชาติ ไตรมาส 4 ปี 2567



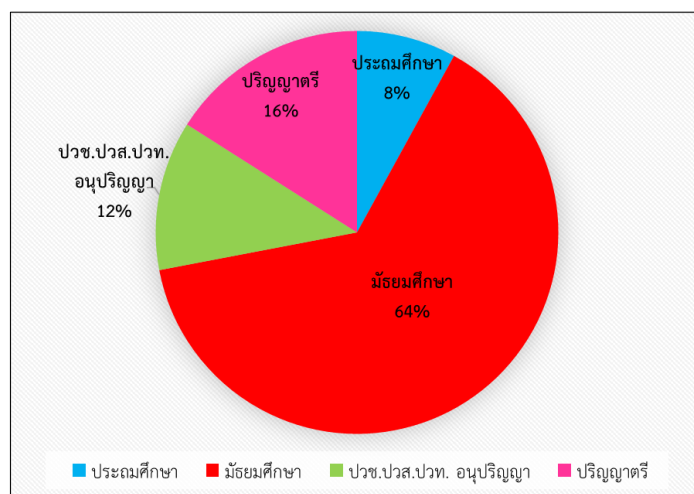
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพะเยา

2.3 แรงงานไทยในต่างประเทศ

2.3.1 การแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ

แรงงานไทยที่ลงทะเบียนไปทำงานต่างประเทศในไตรมาสที่ 4 ปี 2567 จำนวน 25 คน เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่แล้ว ที่มีจำนวน 11 คน พบว่ามีจำนวนเพิ่มขึ้น จำนวน 14 คน ทั้งนี้ ผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศเป็นเพศชาย จำนวน 14 คน เพศหญิง จำนวน 11 คน ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา จำนวน 16 คน คิดเป็นร้อยละ 64.00 รองลงมาเป็นระดับปริญญาตรี จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 16.00 ระดับ ปวช. ปวส. ปวท.และอนุปริญญา จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 12.00 และระดับประถมศึกษา จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 8.00 (แผนภูมิที่ 26 และตารางที่ 33 ภาคผนวก)

แผนภูมิที่ 26 แรงงานไทยจังหวัดพะเยา ที่แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 4 ปี 2567



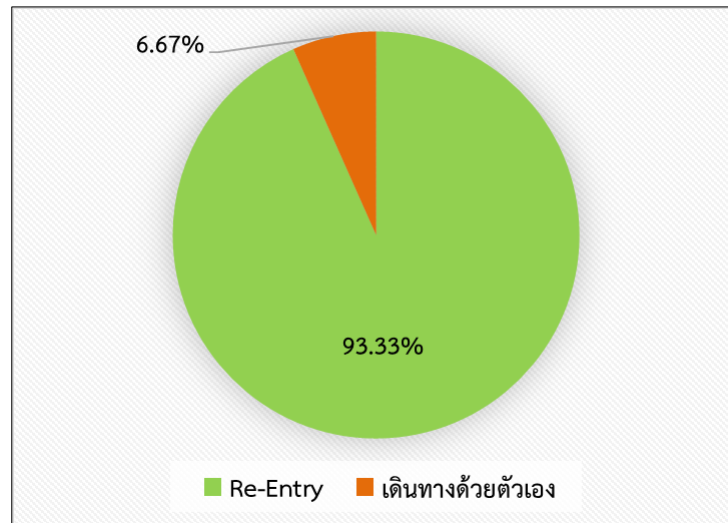
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพะเยา

2.3.2 แรงงานไทยที่ได้รับอนุมัติไปทำงานต่างประเทศ

ในส่วนของการอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศไตรมาส 4 ปี 2567 พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 45 คน และหากพิจารณาตามวิธีการเดินทางพบว่าเป็นประเภท Re-Entry คือ กลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่ง โดยการต่ออายุสัญญา มีจำนวน 42 คน (ร้อยละ 93.33) และเดินทางด้วยตนเอง มีจำนวน 3 คน (ร้อยละ 6.67) (แผนภูมิที่ 27 และตารางที่ 34 ภาคผนวก)

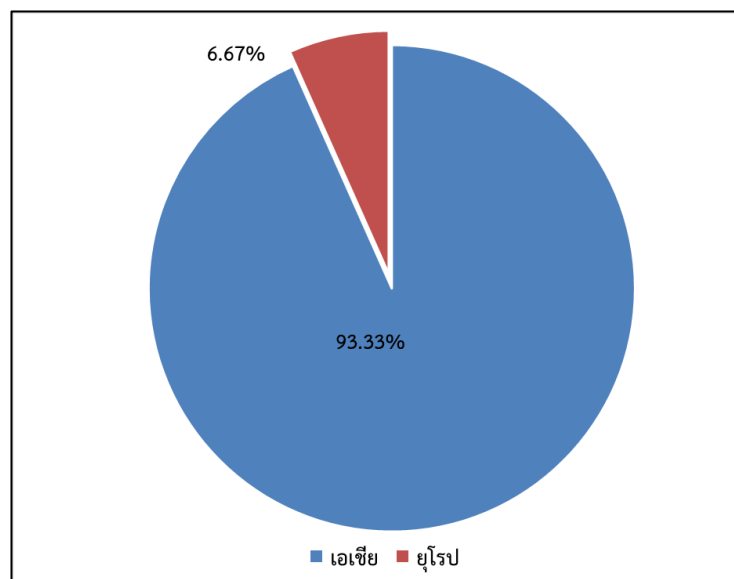
เมื่อจำแนกตามภูมิภาคที่ไปทำงาน พบว่าส่วนใหญ่ไปทำงานในทวีปเอเชีย จำนวน 42 คน (ประเทศเกาหลีใต้ วัฒน ญีปุ่น) คิดเป็นร้อยละ 93.33 ของแรงงานไทยที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด และทวีปยุโรป จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 6.67 (แผนภูมิที่ 28 และตารางที่ 35 ภาคผนวก)

แผนภูมิที่ 27 แรงงานไทยจังหวัดพะเยาที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามวิธีการเดินทาง ไตรมาส 4 ปี 2567



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพะเยา

แผนภูมิที่ 28 แรงงานไทยจังหวัดพะเยา ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาค
ที่ไปทำงาน ไตรมาส 4 ปี 2567



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพะเยา

3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

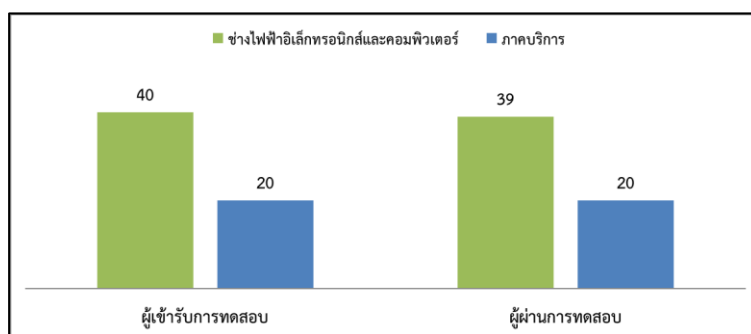
ในรอบไตรมาส 4 ปี 2567 (เดือนตุลาคม - ธันวาคม 2567) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพะเยา ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่าง ๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่าง ๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานโดยภาพรวมของการฝึกต่างๆ ดังนี้

การฝึกเตรียมเข้าทำงาน พบว่า ในไตรมาสนี้ ไม่มีผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน

การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน พบว่ามีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้น 60 คน พิจารณากลุ่มอาชีพที่ฝึก พบว่า เป็นกลุ่มช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ จำนวน 40 คน คิดเป็นร้อยละ 66.67 รองลงมาเป็นอาชีพภาคบริการ จำนวน 20 คน คิดเป็นร้อยละ 33.33

สำหรับผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในไตรมาสนี้ มีจำนวน 59 คน คิดเป็นร้อยละ 98.33 ของจำนวนผู้เข้ารับการฝึกทั้งหมด (แผนภูมิที่ 30 และตารางที่ 36 ภาคผนวก)

แผนภูมิที่ 30 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานและผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดพะเยา จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2567

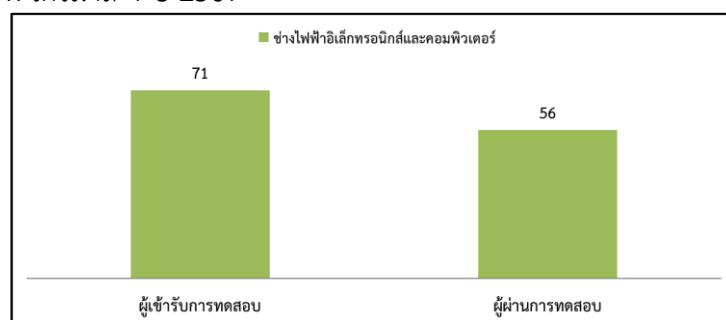


ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพะเยา

การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน พบว่า ในไตรมาสนี้ มีผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานทั้งสิ้น 71 คน พิจารณากลุ่มอาชีพที่ฝึกพบว่า เป็นช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ จำนวน 71 คน

สำหรับผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ในไตรมาสนี้ มีจำนวน 56 คน คิดเป็นร้อยละ 78.87 ของผู้เข้ารับการยกระดับฝีมือแรงงานทั้งหมด (แผนภูมิที่ 31 และตารางที่ 36 ภาคผนวก)

แผนภูมิที่ 31 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดพะเยา จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2567



ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพะเยา

4. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

4.1 การตรวจแรงงาน

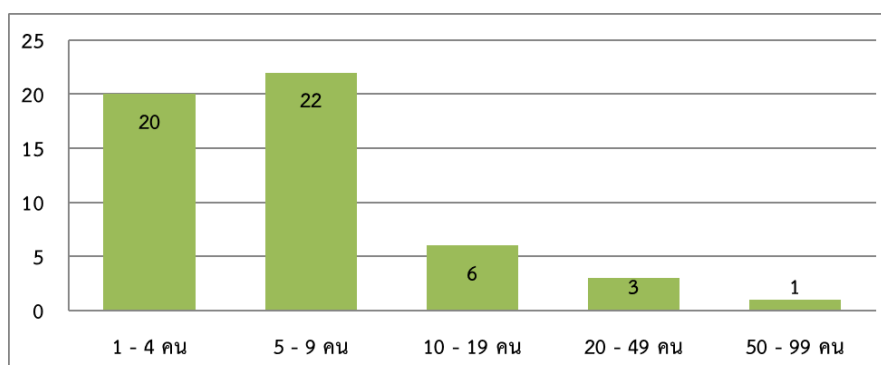
กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน และทดเทียมมาตรฐานสากลแล้ว อีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลังการส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้วคือ ภารกิจด้านการคุ้มครองลูกจ้าง ให้ได้รับความเป็นธรรมในการทำงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพะเยา เป็นหน่วยงานที่มีบทบาทในการคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมจากการทำงาน ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน เพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้างโดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุด คือ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือไม่โอนเอียงไปด้านใด ด้านหนึ่ง ทั้งนี้ มาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต รวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงาน ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้คือการตรวจสถานประกอบการเพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย

สำหรับในไตรมาส 4 ปี 2567 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพะเยา ได้ดำเนินการตรวจสถานประกอบการทั้งสิ้น 52 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวมทั้งสิ้น 451 คน จำแนกเป็นชาย 245 คน (ร้อยละ 54.32) หญิง 206 คน (ร้อยละ 45.68) ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 5 - 9 คน จำนวน 22 แห่ง (ร้อยละ 42.31) รองลงมาเป็นสถานประกอบการขนาด 1 - 4 คน จำนวน 20 แห่ง (ร้อยละ 38.46) สถานประกอบการขนาด 10 - 19 คน จำนวน 6 แห่ง (ร้อยละ 11.54) และสถานประกอบการขนาด 20 - 49 คน จำนวน 3 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 5.77 และสถานประกอบการขนาด 50-99 คน จำนวน 1 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 1.92 ผลการตรวจ พบว่าสถานประกอบการร้อยละ 90.38 (จำนวน 47 แห่ง) ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย ขณะที่สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย มีร้อยละ 9.62 (จำนวน 5 แห่ง) (แผนภูมิที่ 32 และตารางที่ 37 ภาคผนวก)

เมื่อพิจารณาอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำนวน 5 แห่ง พบว่าเป็นสถานประกอบการขนาด 1 - 4 คน จำนวน 20 แห่ง และขนาด 5 - 9 คน จำนวน 22 แห่ง

แผนภูมิที่ 32 การตรวจสถานประกอบการจังหวัดพะเยา จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 4 ปี 2567

หน่วยนับ : แห่ง



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพะเยา

เมื่อสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพะเยา ตรวจสอบว่า สถานประกอบการ ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จะมีการดำเนินการเพื่อให้สถานประกอบการนั้นปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่ลูกจ้าง ได้แก่ การแนะนำให้ปฏิบัติในสิ่งที่ถูกต้อง การออกหนังสือเชิญพบ การออกคำสั่งให้ดำเนินการ การเปรียบเทียบปรับ หรือการส่งเรื่องดำเนินคดี ทั้งนี้ การจะดำเนินการในลักษณะใดจะพิจารณาตามความรุนแรงของปัญหา จากตัวเลขข้างต้นพบว่าเรื่องที่ ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย 5 แห่ง อัตราปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถาน ประกอบกิจการ คิดเป็นร้อยละ 9.62 เป็นเรื่องวันหยุดและค่าจ้างขั้นต่ำ พนักงานตรวจแรงงานได้ ดำเนินการออกคำสั่งให้นายจ้างดำเนินการให้ถูกต้อง ทั้งนี้ นายจ้างได้ดำเนินการปฏิบัติตามคำสั่งและปฏิบัติ ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานเรียบร้อยแล้ว (ตารางที่ 37 ภาคผนวก)

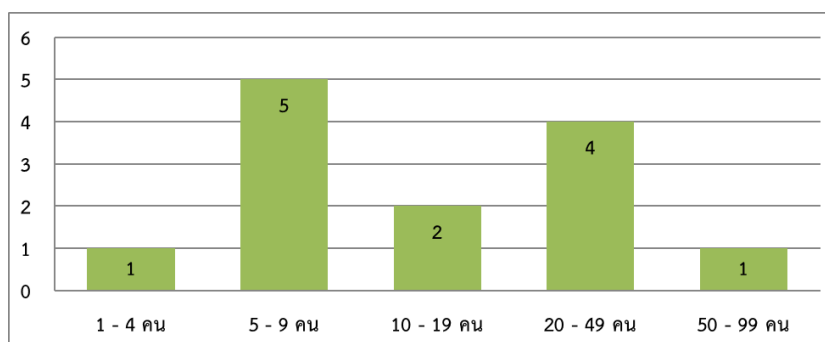
4.2 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ยังเป็นอีกมาตรการหนึ่งที่ทำเนิการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญ และ ตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพ ชีวิตที่ดี ของผู้ใช้แรงงานตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี ก็จะทำางอย่างมีความสุขและส่งผล ต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการอันนำไปสู่ผลกำไรตามมานั่นเอง ในไตรมาสที่ 4 ปี 2567 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพะเยา ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการ ทั้งสิ้น 13 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 238 คน แยกเป็นชาย 129 คน (ร้อยละ 54.20) หญิง 109 คน (ร้อยละ 45.80) ทั้งนี้ พบว่าสถานประกอบการ 13 แห่ง ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย ในการทำงาน 6 แห่ง และปฏิบัติไม่ถูกต้อง 7 แห่ง (ตารางที่ 39 ภาคผนวก)

ขนาดสถานประกอบการที่มีการตรวจความปลอดภัยในการทำงานในไตรมาส 4 ปี 2567 ได้แก่ สถานประกอบการขนาด 5 - 9 คน จำนวน 5 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 38.46 รองลงมาเป็น สถานประกอบการขนาด 20 - 49 คน จำนวน 4 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 30.77 สถานประกอบการขนาด 10 - 19 คน จำนวน 2 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 15.38 และสถานประกอบการขนาด 1 - 4 คน และขนาด 50 - 99 คน มีจำนวนเท่ากัน คือขนาดละ 1 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 7.69 (แผนภูมิที่ 33 และตารางที่ 39 (ภาคผนวก))

แผนภูมิที่ 33 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานจังหวัดพะเยา จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 4 ปี 2567

หน่วยนับ : แห่ง



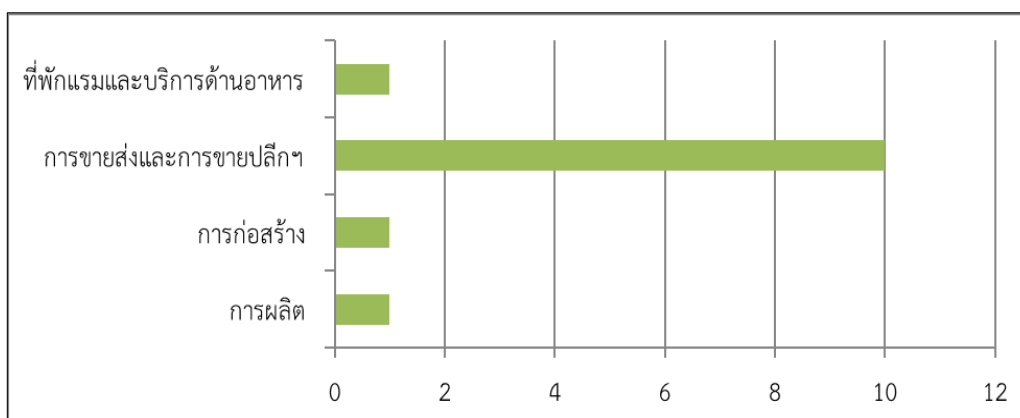
ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพะเยา

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการตรวจความปลอดภัยในการทำงานสูงสุดในไตรมาส 4 ปี 2567 ได้แก่

- (1) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ จำนวน 10 แห่ง (ร้อยละ 76.92)
- (2) การผลิต, การก่อสร้าง, และที่พักแรมและบริการด้านอาหาร มีจำนวนเท่ากัน คือ อุตสาหกรรมละ 1 แห่ง (ร้อยละ 7.69) (แผนภูมิที่ 34 และตารางที่ 40 ภาคผนวก)

แผนภูมิที่ 34 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานจังหวัดพะเยา จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 4 ปี 2567

หน่วยนับ : แห่ง



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพะเยา

4.3 การแรงงานสัมพันธ์

4.3.1 องค์การนายจ้าง/ลูกจ้าง

นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและดูแลด้านความปลอดภัย ทั้งแก่ลูกจ้างและนายจ้างแล้ว กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพะเยา ยังมีการกิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ให้เหมาะสม และสอดคล้องกับเศรษฐกิจ สังคม เพื่อป้องกันความขัดแย้ง และเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุขในวงการแรงงาน ให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน เพราะหากนายจ้าง ลูกจ้างมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดีย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้น เมื่อปัญหาข้อขัดแย้งไม่มีพลังในการขับเคลื่อนงานหรือทีมงานก็จะนำไปสู่การเพิ่มผลผลิตหรือเพิ่มผลิตภาพในการปฏิบัติงาน ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานมีความสุขในการทำงานคุณภาพชีวิตย่อมดีขึ้น ขณะเดียวกันนายจ้างก็มีความสุขเนื่องจากมีผลผลิตเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไรตามมา ทั้งนี้ ในกลุ่มของนายจ้าง และลูกจ้าง จะมีการตั้งองค์กรเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนตนเอง โดยเมื่อพิจารณาในส่วนองค์กรนายจ้าง พบว่า จังหวัดพะเยา ไม่มีองค์กรนายจ้างและองค์กรลูกจ้าง (ตารางที่ 41 ภาคผนวก)

4.3.2 ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง ในจังหวัดพะเยา ไตรมาส 4 ปี 2567

สำหรับการเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในรอบไตรมาส 4 ปี 2567 พบว่าไม่มีการยื่นข้อร้องเรียน หรือมีข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งด้านแรงงาน (ตารางที่ 42 ภาคผนวก)

4.4 สวัสดิการแรงงาน

กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นนอกเหนือจากการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้การคุ้มครองให้ผู้ใช้งานตามที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพะเยา ยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการ โดยในไตรมาส 4 ปี 2567 ได้ดำเนินการส่งเสริมให้สถานประกอบการจัดสวัสดิการในรูปแบบต่างๆ แก่ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงาน ดังนี้ (1) ส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงาน ครอบครัว และสังคม จำนวน 15 แห่ง ลูกจ้าง 371 คน (2) กำกับให้มีการจัดตั้งคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการ จำนวน 5 แห่ง (3) รณรงค์ประชาสัมพันธ์ ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ จำนวน 26 แห่ง ลูกจ้าง 341 คน และค้นหาผู้เสพยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ จำนวน 247 คน (ตารางที่ 43 ภาคผนวก)

4.5 การเลิกจ้าง

จากข้อมูลสำนักงานประกันสังคมจังหวัดพะเยา ไตรมาส 4 ปี 2567 พบว่า ไม่มีสถานประกอบการที่เลิกกิจการ แต่มีลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง จำนวน 3 คน

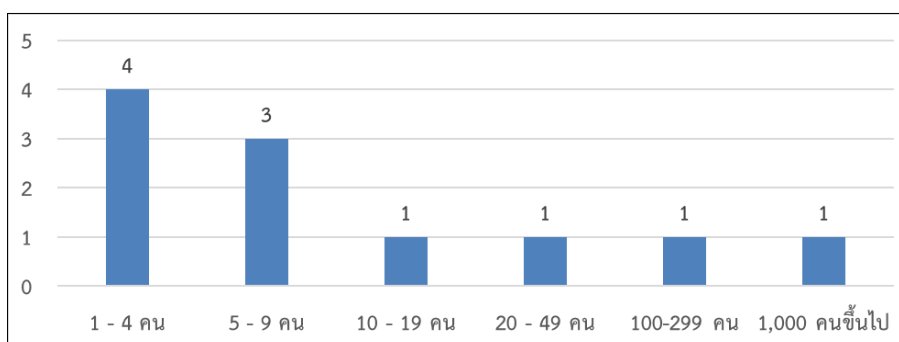
สำหรับลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง จำนวน 3 คน พบว่า อยู่ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 1-9 คน (ตารางที่ 44 - 45 ภาคผนวก)

4.6 การประสบอันตราย/เจ็บป่วยในการทำงาน (กองทุนเงินทดแทน)

สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในรอบไตรมาส 4 ปี 2567 พบว่าการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องมาจากการทำงานมีทั้งสิ้น 11 คน โดยสถานประกอบการที่มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยสูงสุด คือ สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 1 - 4 คน จำนวน 4 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 36.36 รองลงมาเป็นสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 5 - 9 คน จำนวน 3 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 27.27 และสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 10 - 19 คน และขนาด 20 - 49 คน ขนาด 100-299 คน และขนาด 1,000 คนขึ้นไป มีขนาดเท่ากัน คือขนาดละ 1 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 9.09 (แผนภูมิที่ 35 และตารางที่ 46 (ภาคผนวก))

แผนภูมิที่ 35 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 4 ปี 2567

หน่วยนับ : แห่ง



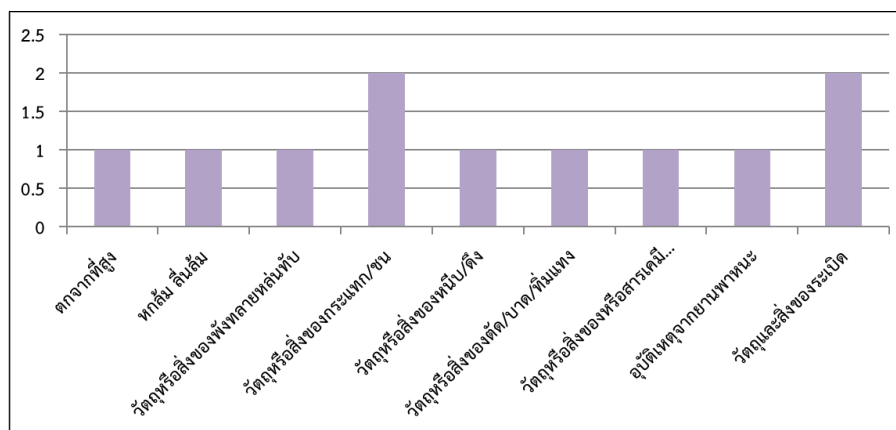
ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพะเยา

เมื่อพิจารณาผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน 11 คน ตามประเภทความร้ายแรง พบว่ามีสูญเสียอวัยวะบางส่วน จำนวน 2 ราย คิดเป็นร้อยละ 18.18 หยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 54.54 และหยุดงานไม่เกิน 3 วัน มีจำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 27.27 สำหรับไตรมาสนี้ ไม่มีผู้ประสบอันตรายร้ายแรงถึงขั้นเสียชีวิต หรือทุพพลภาพ (ตารางที่ 47 ภาคผนวก)

สำหรับสาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน สรุปได้ดังนี้ (1) วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน และ วัตถุหรือสิ่งของระเบิด มีจำนวนเท่ากัน คือ สาเหตุละ 2 คน คิดเป็นร้อยละ 18.18 ของสาเหตุการประสบอันตรายทั้งหมด (2) ตกจากที่สูง, หกล้ม ลื่นล้ม, วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ, วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดิ่ง, วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง, วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา, ยกหรือเคลื่อนย้ายของหนัก, และอุบัติเหตุจากยานพาหนะ มีจำนวนเท่ากัน คือสาเหตุละ 1 คน คิดเป็นร้อยละ 9.09 (แผนภูมิ ที่ 36 และ ตารางที่ 47 ภาคผนวก)

แผนภูมิที่ 36 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจังหวัดพะเยา จำแนกตามสาเหตุการประสบอันตราย ไตรมาส 4 ปี 2567

หน่วยนับ : คน



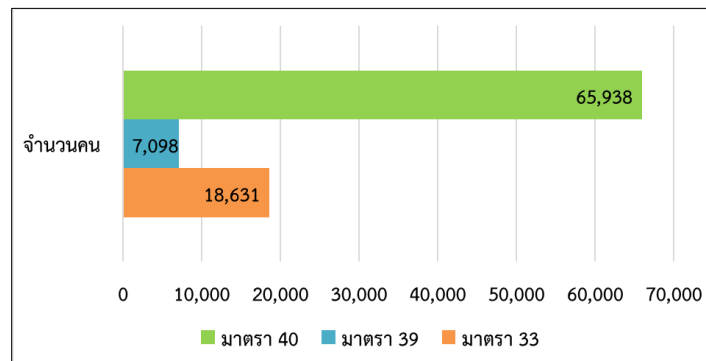
ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพะเยา

5. การประกันสังคม

ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจที่กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัด มีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงาน เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อยามแก่ชรา ข้อมูลสำนักงานประกันสังคมจังหวัดพะเยา ณ สิ้นไตรมาส 4 ปี 2567 (ธันวาคม 2567) พบว่า ในจังหวัดพะเยา มีผู้ประกันตนทั้งสิ้น 91,667 คน จำแนกเป็นมาตรา 33 จำนวน 18,631 คน มาตรา 39 จำนวน 7,098 คน และมาตรา 40 จำนวน 65,938 คน (แผนภูมิที่ 37 และตารางที่ 48 ภาคผนวก)

แผนภูมิที่ 37 ผู้ประกันตนในจังหวัดพะเยา จำแนกตามมาตรา ไตรมาส 4 ปี 2567

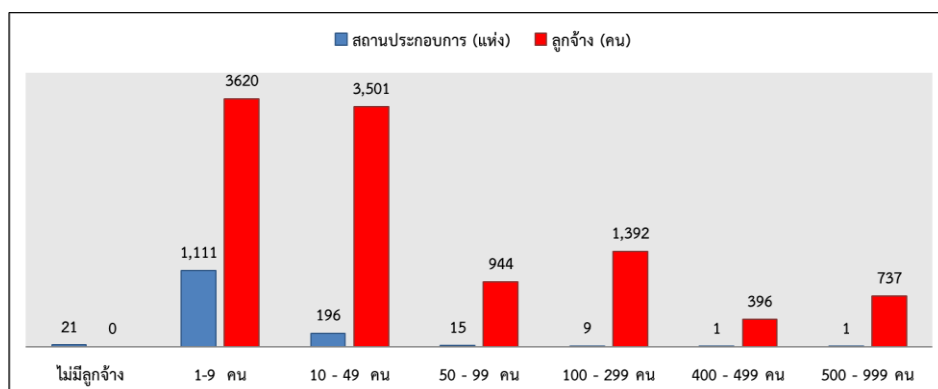
หน่วยนับ : คน



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพะเยา

สำหรับสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนกองทุนเงินทดแทนทั้งสิ้น 1,354 แห่ง ส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คน มีจำนวน 1,111 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 82.05 ของจำนวนสถานประกอบการทั้งหมด สำหรับผู้ประกันตนทั้งสิ้น มีจำนวนทั้งสิ้น 10,590 คน ส่วนใหญ่เป็นผู้ประกันตนในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คน จำนวน 3,620 คน คิดเป็นร้อยละ 34.18 ของจำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด (แผนภูมิที่ 38 และตารางที่ 49 ภาคผนวก)

แผนภูมิที่ 38 สถานประกอบการและผู้ประกันตนในจังหวัดพะเยา ไตรมาส 4 ปี 2567

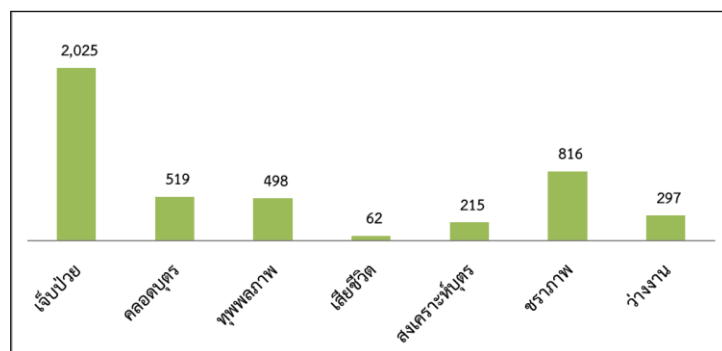


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพะเยา

ปัจจุบัน จังหวัดพะเยามีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาลจำนวน 3 แห่ง คือ โรงพยาบาลพะเยา โรงพยาบาลเชียงคำ และโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา (ตารางที่ 50 ภาคผนวก)

จำนวนการใช้บริการของกองทุนประกันสังคม พิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี 7 กรณีได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน พบว่า จำนวนผู้ให้บริการมีทั้งสิ้น 4,432 ราย คิดเป็นร้อยละ 23.78 ของผู้ประกันตนกองทุนประกันสังคม ซึ่งจำนวนผู้ให้บริการในไตรมาสนี้ ลดลงจากไตรมาสที่แล้ว ที่มีจำนวน 4,580 คน สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดในไตรมาสนี้ ได้แก่ (1) กรณีเจ็บป่วย จำนวน 2,025 ราย คิดเป็นร้อยละ 45.69 ของผู้ให้บริการทั้งหมด (2) กรณีชราภาพ จำนวน 816 คน คิดเป็นร้อยละ 18.41 (3) กรณีคลอดบุตร จำนวน 519 คน คิดเป็นร้อยละ 11.71 (4) กรณีทุพพลภาพ จำนวน 498 คน คิดเป็นร้อยละ 11.24 (5) กรณีว่างงาน จำนวน 297 คน คิดเป็นร้อยละ 6.70 (6) กรณีสงเคราะห์บุตร จำนวน 215 คน คิดเป็นร้อยละ 4.85 และ (7) กรณีเสียชีวิต จำนวน 62 คน คิดเป็นร้อยละ 1.39 (แผนภูมิที่ 39 และตารางที่ 52 ภาคผนวก)

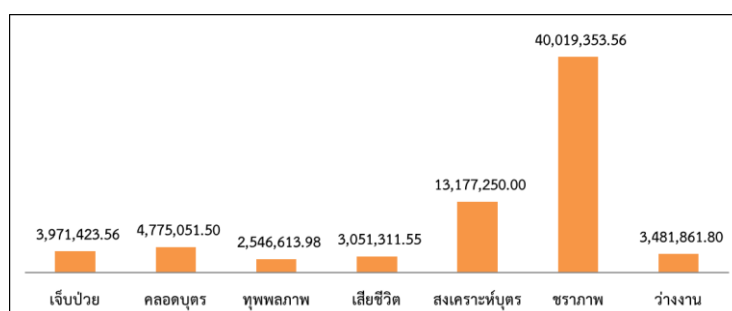
แผนภูมิที่ 39 ผู้ประกันตนที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคมในจังหวัดพะเยา จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 4 ปี 2567



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพะเยา

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน พบว่ามีการจ่ายเงินทั้งสิ้น 71,022,866 บาท ดังนี้ (1) กรณีชราภาพ มีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 40,019,353.56 บาท คิดเป็นร้อยละ 56.35 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย (2) กรณีสงเคราะห์บุตร จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 13,177,250.00 บาท คิดเป็นร้อยละ 18.55 (3) กรณีคลอดบุตร 4,775,051.50 บาท คิดเป็นร้อยละ 6.72 (4) กรณีเจ็บป่วย 3,971,423.56 บาท คิดเป็นร้อยละ 5.59 (5) กรณีว่างงาน 3,481,861.80 บาท คิดเป็นร้อยละ 4.90 (6) กรณีเสียชีวิต 3,051,311.55 บาท คิดเป็นร้อยละ 4.29 และ (7) กรณีทุพพลภาพ 2,546,613.98 บาท คิดเป็นร้อยละ 3.59 (แผนภูมิที่ 40 และตารางที่ 52 ภาคผนวก)

แผนภูมิที่ 40 การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนในจังหวัดพะเยา จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 4 ปี 2567



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพะเยา

6. ข้อมูลอื่นๆ

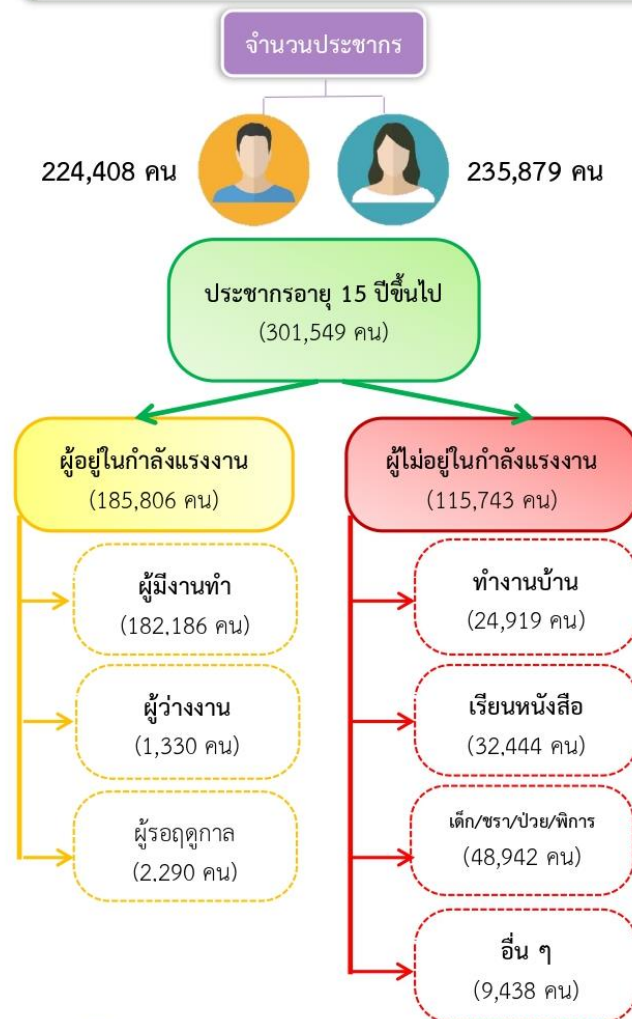
6.1 รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงานจังหวัดพะเยา ปี 2567



รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงาน จังหวัดพะเยา ปี 2567

ผลการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดพะเยา ปี พ.ศ. 2567 จากกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด 105 ตัวอย่าง พบว่าประมาณร้อยละ 3.81 ของกลุ่มตัวอย่างระบุถึงความต้องการแรงงานและการขาดแคลนแรงงาน ณ ปัจจุบัน ที่ทำการสำรวจ และประมาณร้อยละ 7.61 ระบุถึงความต้องการแรงงานที่จะเกิดขึ้นภายใน 1 ปี

โครงสร้างประชากร กำลังแรงงานของจังหวัดพะเยา



การจ้างงาน

รวมจำนวนการจ้างงานทั้งหมด 642 คน



แรงงานไทย 639 คน

แรงงานต่างด้าว 13 คน

ความต้องการแรงงาน

รวมจำนวนความต้องการแรงงานทั้งหมด 10 คน



แรงงานไทย 10 คน

แรงงานต่างด้าว - คน

ประเภทอุตสาหกรรมที่จ้างงาน
แรงงานไทยสูงสุด 5 อันดับแรก





รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงาน จังหวัดพะเยา ปี 2567

ประเภทอุตสาหกรรมที่จ้างงาน แรงงานต่างด้าว



ประเภทอุตสาหกรรมที่ต้องการแรงงาน



อุตสาหกรรมและตำแหน่งงาน ที่ต้องการแรงงาน

กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน 5 คน

การขายส่ง และการขายปลีก



เสมียน จำนวน 1 คน

ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 2 คน

โรงแรมและบริการด้านอาหาร



ผู้ประกอบการวิชาชีพพื้นฐาน จำนวน 1 คน

การศึกษา



ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 1 คน

วุฒิการศึกษาและตำแหน่งงานที่ต้องการแรงงานมากที่สุด

ต่ำกว่า ม.3

- กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน 1 คน

ระดับ ปวช.

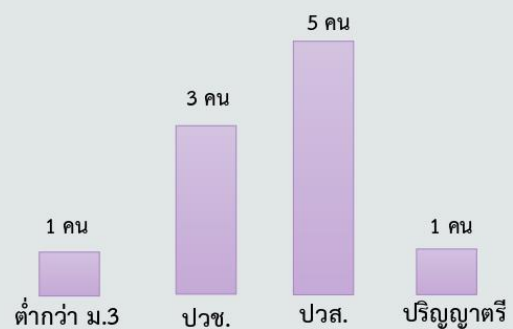
- การขายส่ง และการขายปลีก จำนวน 3 คน

ระดับ ปวส. /
อนุปริญญา

- กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จำนวน 5 คน

ระดับปริญญาตรี

- การศึกษา จำนวน 1 คน



6.2 การสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงานในภาคอุตสาหกรรม พ.ศ. 2567

สำนักงานแรงงานจังหวัดพะเยาได้ดำเนินการสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงานในภาคอุตสาหกรรม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อวิเคราะห์ค่าจ้าง รายได้ และค่าใช้จ่ายที่จำเป็นเฉลี่ยของแรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงานในภาคอุตสาหกรรม พ.ศ. 2567 ซึ่งจะใช้เป็นข้อมูลสำคัญในการพิจารณาภาวะการครองชีพของแรงงานในจังหวัดพะเยา กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ แรงงานที่มีอายุการทำงานในสถานประกอบการไม่เกิน 3 ปี จำนวนทั้งสิ้น 93 ตัวอย่าง ดำเนินการในช่วงระหว่างวันที่ 10 เมษายน 2567 – 31 พฤษภาคม 2567 สรุปผลการสำรวจ ดังนี้

1. ค่าจ้างและรายได้รวมของแรงงาน

แรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงาน มี**ค่าจ้างเฉลี่ยวันละ 373.03 บาท** (ค่าจ้างต่ำสุดวันละ 267 บาท สูงสุดวันละ 500 บาท) ค่าเบี้ยขยันเฉลี่ยวันละ 30.25 บาท ค่าล่วงเวลาเฉลี่ยวันละ 71.58 บาท ทำให้**มีรายได้รวมเฉลี่ยวันละ 392.41 บาท**

2. ค่าใช้จ่ายของแรงงาน

แรงงานมี**ค่าใช้จ่ายตามอัตภาพเฉลี่ยวันละ 287.52 บาท** ซึ่งประกอบไปด้วยค่าใช้จ่ายสูงสุด 5 อันดับแรก ดังนี้ (1) ค่าอาหาร ร้อยละ 36.6 (2) ค่าเช่าที่อยู่อาศัย ร้อยละ 21.5 (3) ค่าพาหนะ ร้อยละ 12.1 (4) ค่าใช้จ่ายส่วนตัว ร้อยละ 10.7 และ (5) สาธารณูปโภค ร้อยละ 7.7

ค่าใช้จ่ายตามคุณภาพเฉลี่ยวันละ 307.09 บาท ซึ่งประกอบไปด้วยค่าใช้จ่ายสูงสุด 5 อันดับแรก ดังนี้ (1) ค่าอาหาร ร้อยละ 33.9 (2) ค่าผ่อนชำระที่อยู่อาศัย, ค่าเช่าที่อยู่อาศัย ร้อยละ 19.9 (3) ค่าพาหนะ ร้อยละ 11.2 (4) ค่าใช้จ่ายส่วนตัว ร้อยละ 9.9 และ (5) ค่าสาธารณูปโภค ร้อยละ 7.1

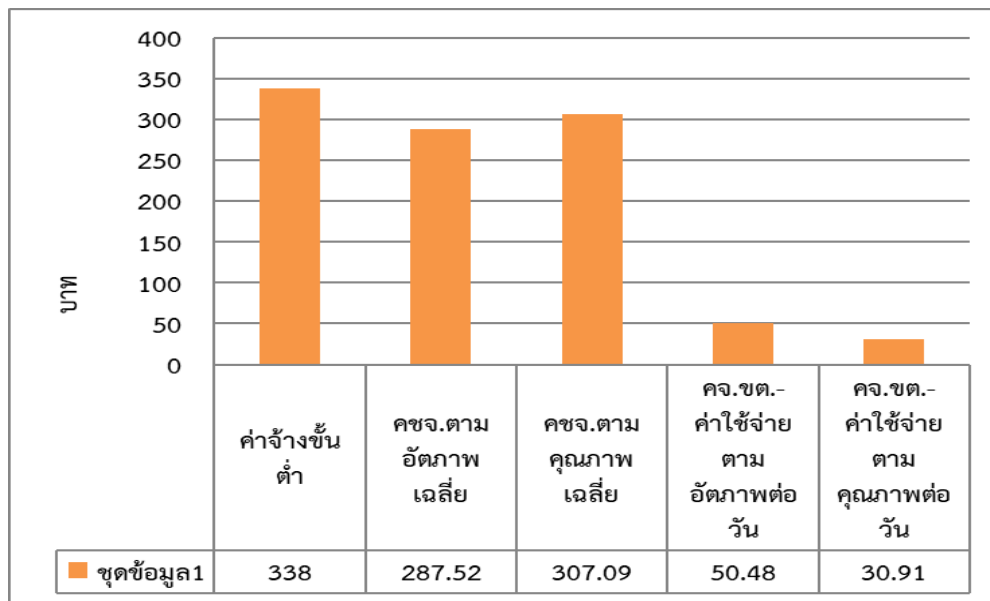
นอกจากค่าใช้จ่ายที่จำเป็นตามอัตภาพ และตามคุณภาพแล้ว แรงงานยังมีค่าใช้จ่ายอื่นๆ นอกเหนือจากค่าใช้จ่ายที่จำเป็น เช่น ค่าโทรศัพท์มือถือเฉลี่ยเดือนละ 274.85 บาท ค่าผ่อนสินค้าเฉลี่ยเดือนละ 901.18 บาท หรือคิดเฉลี่ยต่อเดือน เท่ากับ 1,176.03 บาท และคิดเฉลี่ยต่อวัน เท่ากับ 39.20 บาท

3. การเปรียบเทียบรายได้อัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดพะเยา

เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดพะเยา (วันละ 338 บาท) กับค่าใช้จ่ายที่จำเป็นและค่าใช้จ่ายนอกเหนือจากค่าใช้จ่ายที่จำเป็น พบว่า

1. แรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงานมี**อัตราค่าจ้างขั้นต่ำมากกว่าค่าใช้จ่ายตามอัตภาพ 50.48 บาทต่อวัน**
2. แรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงานมี**อัตราค่าจ้างขั้นต่ำมากกว่าค่าใช้จ่ายตามคุณภาพ 30.91 บาทต่อวัน**
3. แรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงานมี**อัตราค่าจ้างขั้นต่ำน้อยกว่าค่าใช้จ่ายที่รวมค่าใช้จ่ายอื่นๆ นอกเหนือจากค่าใช้จ่ายที่จำเป็น 8.11 บาทต่อวัน**

แผนภาพที่ 1 แสดงค่าจ้างและค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงาน



เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบค่าจ้างที่แรงงานได้รับ (เฉลี่ยวันละ 373.03 บาท) กับค่าใช้จ่ายที่จำเป็นและค่าใช้จ่ายนอกเหนือจากค่าใช้จ่ายที่จำเป็น พบว่า

1. แรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงานมีค่าจ้างมากกว่าค่าใช้จ่ายตามอัตรา 85.51 บาทต่อวัน
2. แรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงานมีค่าจ้างมากกว่าค่าใช้จ่ายตามคุณภาพ 65.94 บาทต่อวัน
3. แรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงานมีค่าจ้างมากกว่าค่าใช้จ่ายที่รวมค่าใช้จ่ยอื่นๆ นอกเหนือค่าใช้จ่ยที่จำเป็น 26.92 บาทต่อวัน

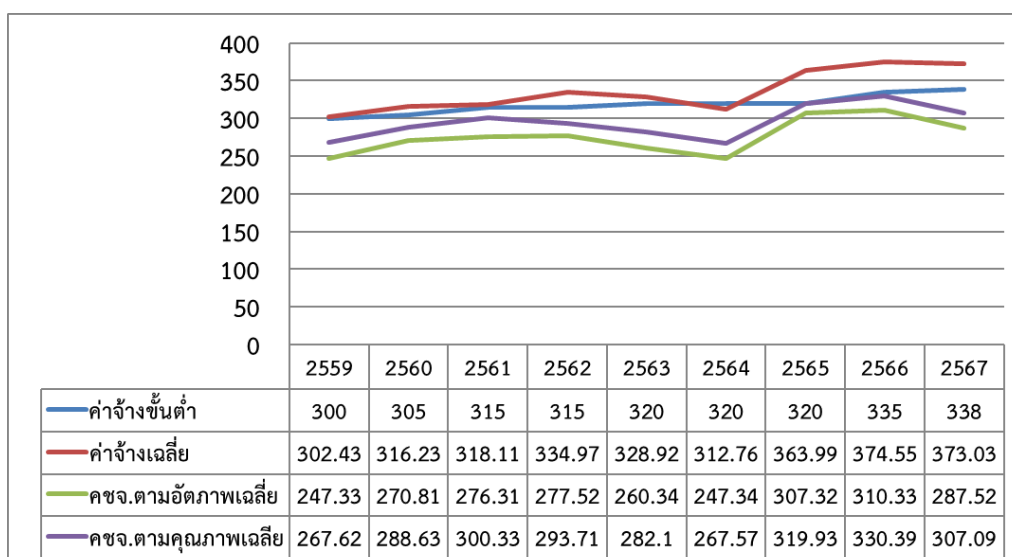
ตารางการเปรียบเทียบค่าจ้างและค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงาน

พ.ศ.	ค่าจ้างขั้นต่ำเฉลี่ย (1)	ค่าจ้างจริงที่ได้รับเฉลี่ย (2)	ค่าใช้จ่ายตามอัตราเฉลี่ย (3)	ค่าใช้จ่ายตามคุณภาพเฉลี่ย (4)	(1)-(3)	(1)-(4)	(2)-(3)	(2)-(4)
2557	300	308.92	281.88	301.52	18.12	-1.52	27.04	7.40
2558	300	302.73	268.87	292.55	31.13	7.45	33.86	10.18
2559	300	302.43	247.33	267.62	52.67	32.38	55.10	34.81
2560	305	316.23	270.81	288.63	34.19	16.37	45.42	27.60
2561	315	318.11	276.31	300.33	38.69	14.67	41.80	17.78
2562	315	334.97	277.52	293.71	37.48	21.29	57.45	41.26
2563	320	328.92	260.34	282.10	59.66	37.9	68.58	46.82
2564	320	312.76	247.34	267.57	72.66	52.43	65.42	45.19
2565	320	363.99	307.32	319.93	12.68	0.07	56.67	44.06
2566	335	374.55	310.33	330.39	24.67	4.61	64.22	44.16
2567	338	373.03	287.52	307.09	50.48	30.91	85.51	65.94

เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบรายได้อัตราที่ได้รับ (รวมค่าเบี้ยขยัน ค่าล่วงเวลา และรายได้อื่นๆ เฉลี่ยวันละ 392.41 บาท) กับค่าใช้จ่ายที่จำเป็นและค่าใช้จ่ายนอกเหนือจากค่าใช้จ่ายที่จำเป็น พบว่า

1. แรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงานมีรายได้อัตราสูงกว่าค่าใช้จ่ายตามอัตรา 104.89 บาทต่อวัน
2. แรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงานมีรายได้อัตราสูงกว่าค่าใช้จ่ายตามคุณภาพ 85.32 บาทต่อวัน
3. แรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงานมีรายได้อัตราสูงกว่าค่าใช้จ่ายที่รวมค่าใช้จ่ยอื่นๆ นอกเหนือค่าใช้จ่ายที่จำเป็น 46.30 บาทต่อวัน

แผนภาพที่ 2 แสดงการเปลี่ยนแปลงค่าจ้างและค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงาน



4. สรุป

เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบอัตราการเปลี่ยนแปลงของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ กับค่าจ้างที่ลูกจ้างได้รับจริง ค่าใช้จ่ายตามอัตรา และค่าใช้จ่ายตามคุณภาพ พบว่าปี 2567 (1 มกราคม 2567) ได้มีการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นวันละ 338 บาท ทำให้ลูกจ้างมีค่าจ้างที่เพิ่มขึ้น ถือว่าเพียงพอสำหรับค่าใช้จ่ายที่จำเป็นตามอัตราและตามคุณภาพ แต่ถ้ารวมค่าใช้จ่ายอื่นๆ นอกเหนือความจำเป็น (ค่าโทรศัพท์มือถือ, ค่าผ่อนสินค้า) ถือว่ายังไม่เพียงพอ แต่เมื่อพิจารณา รายได้อัตรา เฉลี่ยวันละ 392.41 บาทต่อวัน (รวมค่าเบี้ยขยัน ค่าล่วงเวลา และรายได้อื่นๆ) ก็ยังถือว่าเพียงพอสำหรับ ค่าใช้จ่าย อย่างไรก็ตาม ลูกจ้างจึงต้องมีความขยัน สามารถทำงานล่วงเวลาได้ หรือต้องหารายได้เสริมอื่นๆ นอกเหนือจากทำงานในสถานประกอบการ

ตารางภาคผนวก

สภาพเศรษฐกิจ

1. ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดพะเยา

ตารางที่ 1 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดพะเยา ปี 2565

หน่วย : ล้านบาท

ประเภทอุตสาหกรรม	ราคาประจำปี (ล้านบาท)			วิธีแบบปริมาณลูกโซ่ (ล้านบาท)		
	2563	2564	2565	2563	2564	2565
ภาคเกษตร	10,475	10,201	11,053	3,542	3,576	3,901
- เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	10,475	10,201	11,053	3,542	3,576	3,901
ภาคนอกเกษตร	24,598	24,892	25,324	14,643	14,708	14,540
- การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	159	176	187	108	115	118
- การผลิต	1,903	2,205	2,029	797	868	834
- ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	407	438	419	400	405	423
- การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	143	146	192	89	86	113
- การก่อสร้าง	1,969	1,913	1,954	1,378	1,318	1,312
- การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	4,172	3,827	3,808	2,039	1,920	1,863
- การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	728	858	952	446	525	568
- ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	127	141	190	98	116	146
- ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	321	364	277	387	441	338
- กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	2,934	2,905	3,046	1,979	2,034	1,906
- กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	1,455	1,339	1,559	1,513	1,390	1,612
- กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	17	18	16	15	16	13
- กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	34	33	44	22	20	25
- การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคม ภาคบังคับ	2,708	2,647	2,604	1,415	1,352	1,288
- การศึกษา	5,182	5,478	5,593	2,443	2,535	2,518
- กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	1,732	1,771	1,822	1,003	1,003	998
- ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	262	274	287	204	213	213
- กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	343	360	346	226	234	212
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP)	35,073	35,093	36,377	17,401	17,505	17,826
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดเฉลี่ยต่อหัว	94,214	95,645	100,588			
ประชากร (1,000 คน)	372	367	362			

ที่มา : สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

ตารางที่ 2 อัตราการขยายตัวและโครงสร้าง GPP

	อัตราการขยายตัว			โครงสร้าง		
	2563	2564	2565	2563	2564	2565
ภาคเกษตร	-3.68	0.95	9.09	29.87	29.07	30.38
- เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	-3.68	0.95	9.09	29.87	29.07	30.38
ภาคนอกเกษตร	-2.98	0.44	-1.14	70.13	70.93	69.62
- การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-40.82	6.43	2.15	0.45	0.5	0.51
- การผลิต	2.26	8.97	-3.89	5.43	6.28	5.58
- ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	-0.44	1.11	4.43	1.16	1.25	1.15
- การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	14.95	-2.87	30.66	0.41	0.42	0.53
- ก่อสร้าง	-0.22	-4.34	-0.43	5.61	5.45	5.37
- การขนส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์	-3.68	-5.83	-2.97	11.9	10.9	10.47
- การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	-3.97	17.64	8.16	2.08	2.45	2.62
- ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	-6.47	18.28	25.63	0.36	0.4	0.52
- ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	-17.66	14.02	-23.36	0.92	1.04	0.76
- กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	0.53	2.79	-6.28	8.36	8.28	8.37
- กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	-11.95	-8.14	15.94	4.15	3.82	4.29
- กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	8.68	4.3	-13.86	0.05	0.05	0.04
- กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	-31.29	-6.12	24.59	0.1	0.1	0.12
- การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	-4.91	-4.51	-4.69	7.72	7.54	7.16
- การศึกษา	0.8	3.78	-0.69	14.77	15.61	15.38
- กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	-7.87	-0.01	-0.42	4.94	5.05	5.01
- ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	16.28	4.22	0.28	0.75	0.78	0.79
- กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	-6.3	3.87	-9.49	0.98	1.02	0.95
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด	-3.2	0.6	1.83	100.00	100.00	100.00

ที่มา : สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

ตารางที่ 3 ผลตอบแทนแรงงานและสัดส่วนแรงงานแยกตามอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัดพะเยา

สาขา	GPP ณ ราคา ประจำปี 2565 (ล้านบาท)	สัดส่วน GPP	กำลัง แรงงาน (คน)	สัดส่วน กำลัง แรงงาน	ผลตอบแทน แรงงาน รายปี (บาท)	ผลตอบแทน แรงงาน รายเดือน (บาท)
ภาคเกษตร	11,053	30.4	82,701	46.7	133,651	11,138
- เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	11,053	30.4	82,701	46.7	133,651	11,138
ภาคนอกเกษตร	25,324	69.6	94,457	53.3	268,105	22,342
- การเหมืองแร่และเหมืองหิน	187	0.5	50	0.0	3,759,525	313,294
- การผลิต	2,029	5.6	9,659	5.5	210,080	17,507
- ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	419	1.2	598	0.3	699,696	58,308
- การจัดหาไฟฟ้า การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	192	0.5	188	0.1	1,019,022	84,919
- ก่อสร้าง	1,954	5.4	13,819	7.8	141,375	11,781
- การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์	3,808	10.5	27,792	15.7	137,018	11,418
- การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	952	2.6	1,028	0.6	925,671	77,139
- ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	190	0.5	11,779	6.6	16,131	1,344
- ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	277	0.8	423	0.2	654,836	54,570
- กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	3,046	8.4	2,348	1.3	1,297,350	108,113
- กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	1,559	4.3	155	0.1	10,039,821	836,652
- กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	16	0.0	687	0.4	23,097	1,925
- กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	44	0.1	1,053	0.6	41,728	3,477
- การบริหารราชการ และ การป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	2,604	7.2	8,655	4.9	300,906	25,076
- การศึกษา	5,593	15.4	8,158	4.6	685,589	57,132
- กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	1,822	5.0	4,334	2.4	420,351	35,029
- ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	287	0.8	991	0.6	290,218	24,185
- กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	346	1.0	2,110	1.2	163,760	13,647
- กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล กิจกรรมการผลิตสินค้าและการบริการ	-	-	627	0.4	-	-
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด	36,377	100.0	177,158	100.0	205,339	17,112

ที่มา :-

1. ข้อมูล GPP จากสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
2. ข้อมูลสำรวจภาวะการทำงานของประชากรจากสำนักงานสถิติแห่งชาติ

2. การจดทะเบียนนิติบุคคล

ตารางที่ 4 การจดทะเบียนตั้งใหม่ของนิติบุคคล แยกตามหมวดธุรกิจจังหวัดพะเยา ไตรมาสที่ 4 ปี 2567

อุตสาหกรรม	บริษัทจำกัด		ห้างหุ้นส่วนจำกัด		รวม	
	ราย	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท
การผลิต	-	-	3	4,000,000	3	4,000,000
การไฟฟ้า แก๊สและการประปา	-	-	1	1,000,000	1	1,000,000
การก่อสร้าง	8	13,600,000	2	2,000,000	10	15,600,000
การขายส่ง ขายปลีก	11	19,700,000	7	16,100,000	18	35,800,000
โรงแรมและภัตตาคาร	1	800,000	-	-	1	800,000
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	-	-	1	5,000,000	1	5,000,000
การศึกษา	-	-	-	-	-	-
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	-	-	-	-	-	-
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และบริการทางธุรกิจ	-	-	1	1,000,000	1	1,000,000
การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่นๆ	-	-	1	3,000,000	1	3,000,000
บันเทิงและนันทนาการ	3	1,110,000	-	-	3	1,110,000
อื่นๆ	3	1,000,000	4	7,000,000	7	8,000,000
รวมทั้งสิ้น	26	36,210,000	20	39,100,000	46	75,310,000

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพะเยา

3. การจดทะเบียนเลิกนิติบุคคล

ตารางที่ 5 การจดทะเบียนเลิกของนิติบุคคล แยกตามหมวดธุรกิจจังหวัดพะเยา ไตรมาสที่ 4 ปี 2567

อุตสาหกรรม	บริษัทจำกัด		ห้างหุ้นส่วนจำกัด		รวม	
	ราย	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท
การผลิต	2	2,000,000	1	1,000,000	3	3,000,000
การไฟฟ้า แก๊สและการประปา						
การก่อสร้าง			3	3,000,000	3	3,000,000
การขายส่ง ขายปลีก	9	12,200,000	10	10,900,000	19	23,100,000
โรงแรมและภัตตาคาร						
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	1	1,000,000	1	1,000,000	2	2,000,000
การศึกษา						
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย			1	1,000,000	1	1,000,000
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และบริการทางธุรกิจ						
การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่นๆ	2	2,000,000	1	100,000	3	2,100,000
อื่นๆ	-	-	-	-	-	-
รวมทั้งสิ้น	14	17,200,000	17	17,000,000	31	34,200,000

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพะเยา

ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

1. ผลผลิตภาพแรงงานจังหวัดพะเยา

ตารางที่ 6 ผลผลิตภาพแรงงานจังหวัด

	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565
GPP ณ ราคาคงที่ในจังหวัด (ล้านบาท)	35,325	36,126	35,073	35,093	36,377
จำนวนผู้ปฏิบัติงานในจังหวัด (คน)	225,449	220,447	208,218	207,489	177,158
ผลผลิตภาพแรงงานจังหวัด (บาท)	156,687	163,876	168,443	169,131	205,336

ที่มา : สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจฯ

2. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

ตารางที่ 7 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดพะเยา

หน่วยนับ : คน

	4/2565	1/2566	2/2566	3/2566	4/2566	1/2567	2/2567	3/2567	4/2567
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด	305,812	304,950	304,114	303,275	302,405	301,549	300,711	299,875	299,003
กำลังแรงงานในจังหวัด	172,485	182,469	183,236	179,137	177,030	185,806	181,596	181,392	180,457
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัด	56.40	59.84	60.25	59.07	58.54	61.62	60.39	60.49	60.35

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพะเยา

3. อัตราการทำงานของจังหวัด

ตารางที่ 8 อัตราการมีงานทำใน/นอกภาคเกษตรของจังหวัดพะเยา

หน่วยนับ : คน

	4/2565	1/2566	2/2566	3/2566	4/2566	1/2567	2/2567	3/2567	4/2567
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด	305,812	304,950	304,114	303,275	302,405	301,549	300,711	299,875	299,003
ผู้มีงานทำในจังหวัด	170,646	178,050	179,615	176,562	170,951	182,186	177,212	178,671	178,039
ผู้มีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัด	84,581	75,550	79,398	93,918	71,910	71,863	71,552	89,361	78,790
ผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรของจังหวัด	86,065	102,500	100,217	82,644	99,041	110,323	105,660	89,310	99,249
อัตราการมีงานทำของจังหวัด	55.80	58.39	59.06	58.22	56.53	60.42	58.93	59.58	59.54
อัตราการมีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัด	49.57	42.43	44.20	53.19	42.06	39.44	40.38	50.01	44.25
อัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตรของจังหวัด	50.43	57.57	55.80	46.81	57.94	60.56	59.62	49.99	55.75

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพะเยา



ตารางที่ 9 อัตราการมีงานทำในภาคอุตสาหกรรมของจังหวัดพะเยา

หน่วยนับ : คน

	4/2565	1/2566	2/2566	3/2566	4/2566	1/2567	2/2567	3/2567	4/2567
ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมของจังหวัด	19,114	30,327	26,668	12,569	24,206	23,683	25,277	18,559	20,893
1) การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	199	141	-	153	-	-	137	365	491
2) การผลิต	9,892	14,071	10,265	4,030	8,587	9,634	10,095	6,934	7,382
3) ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ	91	169	125	304	-	465	341	311	330
4) การจัดหาหน้า การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	195	654	865	889	-	1,431	649	468	923
5) การก่อสร้าง	8,737	15,292	15,413	7,193	15,619	12,153	14,055	10,481	11,767
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด	170,646	178,050	179,615	176,562	170,951	182,186	177,212	178,671	178,039
อัตราการมีงานทำในอุตสาหกรรมของจังหวัด	11.20	17.03	14.85	7.12	14.16	13.00	14.26	10.39	11.74

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพะเยา

4. อัตราการว่างงานของจังหวัด

ตารางที่ 10 อัตราการว่างงานของจังหวัดพะเยา

หน่วยนับ : คน

	4/2565	1/2566	2/2566	3/2566	4/2566	1/2567	2/2567	3/2567	4/2567
กำลังแรงงานในจังหวัด	172,485	182,469	183,236	178,980	177,030	185,806	181,596	181,392	180,457
ผู้ว่างงานในจังหวัด	604	2,073	683	2,418	2,857	1,330	1,372	2,263	2,419
อัตราการว่างงานในจังหวัด	0.35	1.14	0.37	1.35	1.61	0.72	0.75	1.25	1.34

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพะเยา

5. อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม.33), อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทน และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม

ตารางที่ 11 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม.33), อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทน และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม

หน่วยนับ : คน

	4/2565	1/2566	2/2566	3/2566	4/2566	1/2567	2/2567	3/2567	4/2567
ผู้ประกันตน มาตรา 33 ในจังหวัด	17,270	17,698	18,202	18,233	18,115	18,094	18,608	18,748	18,631
ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน	666	506	573	592	410	444	533	436	297
ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสาเหตุเลิกจ้าง	0	0	0	0	12	12	6	17	3
อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) (YoY)	2	2.64	6.16	8.81	4.89	-0.13	2.84	0.75	-0.62
อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (YoY)	-10.36	-30.21	-43.88	18.88	-38.44	8.29	20.05	-18.20	-31.88
อัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม (YoY)	0	0	0	0	0.67	0.00	-50.00	183.33	-82.35

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพะเยา



6. อัตราการบรรจุนาน

ตารางที่ 12 อัตราการบรรจุนานของจังหวัด

หน่วยนับ : คน

	4/2565	1/2566	2/2566	3/2566	4/2566	1/2567	2/2567	3/2567	4/2567
ผู้ได้รับการบรรจุนาน	31	74	123	114	16	69	146	179	65
ผู้สมัครงานในจังหวัด	21	52	53	184	7	144	37	41	46
จำนวนตำแหน่งงานว่าง	203	418	891	429	70	241	960	827	156
อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงานจังหวัด	147.62	142.31	232.08	61.96	228.57	47.92	394.59	436.59	141.30
อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างในจังหวัด	15.27	17.70	13.80	26.57	22.85	28.63	15.21	21.64	41.67

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพะเยา

7. อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าว

ตารางที่ 13 อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าวในจังหวัด

หน่วยนับ : คน

	4/2565	1/2566	2/2566	3/2566	4/2566	1/2567	2/2567	3/2567	4/2567
ผู้มีงานทำในจังหวัด	170,646	178,050	178,050	179,615	176,562	182,186	177,212	178,671	178,039
แรงงานต่างด้าวทั้งหมดในจังหวัด	1,856	1,660	1,683	1,699	1,646	2,188	2,170	2,052	1,862
แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา)	1,646	1,459	1,477	1,468	1,402	1,944	1,925	1,805	1,612
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด	1.09	0.93	0.95	0.95	0.93	1.20	1.22	1.15	1.05
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา)	0.96	0.82	0.83	0.82	0.79	1.07	1.08	1.01	0.91

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพะเยา

8. อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน/ความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการ

ตารางที่ 14 อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน/ความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการ

	4/2565	1/2566	2/2566	3/2566	4/2566	1/2567	2/2567	3/2567	4/2567
สถานประกอบกิจการที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	12	6	16	2	1	2	1	1	5
สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน	22	36	31	28	26	34	32	24	52
สถานประกอบกิจการที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน	19	2	15	1	11	3	13	-	8
สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน	26	17	27	10	18	19	21	20	13
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ	54.55	16.67	51.61	7.14	3.85	5.88	3.13	4.17	9.62
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการ	73.08	11.76	55.55	10.00	61.11	15.79	61.90	0.00	61.54

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพะเยา



9. อัตราการเกิดข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งแรงงานต่อสถานประกอบการ

ตารางที่ 15 อัตราการเกิดข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งแรงงานต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง

หน่วยนับ : คน

	4/2565	1/2566	2/2566	3/2566	4/2566	1/2567	2/2567	3/2567	4/2567
สถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาท	0	0	0	0	0	0	0	0	0
สถานประกอบการที่เกิดข้อขัดแย้ง	0	0	0	0	0	0	0	0	0
สถานประกอบการทั้งหมดในจังหวัด	2,363	2,385	2,401	2,421	2,380	2,400	2,410	2,412	2,347
อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานต่อ สถานประกอบการ 100,000 แห่ง	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
อัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถาน ประกอบการ 100,000 แห่ง	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพะเยา

10. อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด

ตารางที่ 16 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด

หน่วยนับ : คน

	4/2565	1/2566	2/2566	3/2566	4/2566	1/2567	2/2567	3/2567	4/2567
ผู้มีงานทำในจังหวัด	170,646	178,050	178,050	176,562	170,951	182,186	177,212	178,671	178,039
ผู้ประกันตนทั้งหมดในจังหวัด	85,232	86,316	87,412	87,878	87,893	89,366	90,607	91,282	91,667
ผู้ประกันตนมาตรา 33	17,270	17,698	18,202	18,233	18,115	18,094	18,608	18,748	18,631
ผู้ประกันตนมาตรา 39	7,859	7,859	7,763	7,643	7,523	7,379	7,113	6,972	7,098
ผู้ประกันตนมาตรา 40	60,103	60,759	61,447	62,002	62,255	63,893	64,886	65,562	65,938
อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน	49.95	48.48	49.09	48.94	51.41	49.05	51.13	51.09	51.48

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพะเยา

สถานการณ์แรงงาน

1. กำลังแรงงาน/การมีงานทำ/การว่างงาน

ตารางที่ 17 ประชากรจังหวัดพะเยา จำแนกตามเพศ และสถานภาพแรงงานไทย ไตรมาส 4 ปี 2567

หน่วยนับ : คน

สถานภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	141,437	157,566	299,003
<u>ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน</u>	100,491	79,966	180,457
- ผู้มีงานทำ	98,893	79,146	178,039
- ผู้ว่างงาน	1,598	820	2,418
- กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	-	-	-
<u>ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน</u>	40,946	77,600	118,546
- ทำงานบ้าน	969	26,910	27,879
- เรียนหนังสือ	14,409	15,567	29,978
- เด็ก/ชรา/ป่วย/พิการจนไม่สามารถทำงานได้	20,582	28,905	49,487
- ผู้ดูแลเด็ก/ผู้สูงอายุ/ผู้ป่วย/ผู้พิการ	225	2,555	2,790
- อื่นๆ	4,761	3,663	8,424

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพะเยา

ตารางที่ 18 ผู้มีงานทำจังหวัดพะเยา จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ ไตรมาส 4 ปี 2567

หน่วยนับ : คน

ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	รวม
ไม่มีการศึกษา	1,090	1,427	2,517
ต่ำกว่าประถมศึกษา	16,960	13,304	30,264
ประถมศึกษา	20,844	14,343	35,187
มัธยมศึกษาตอนต้น	15,408	7,785	23,193
มัธยมศึกษาตอนปลาย	25,317	12,804	38,121
- สายสามัญ	21,396	9,439	30,835
- สายอาชีวศึกษา	3,921	3,365	7,286
- สายวิชาการศึกษา	-	-	-
มหาวิทยาลัย	19,274	29,483	48,757
- สายวิชาการ	13,409	18,227	31,636
- สายวิชาชีพ	5,192	8,193	13,385
- สายวิชาการศึกษา	673	3,063	3,736
รวม	98,893	79,146	178,039

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพะเยา



ตารางที่ 19 ผู้มีงานทำจังหวัดพะเยา จำแนกตามอาชีพและเพศ ไตรมาส 4 ปี 2567

หน่วยนับ : คน

ประเภทอาชีพ	ชาย	หญิง	รวม
ผู้จัดการ ข้าราชการอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย	4,119	1,510	5,629
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ	3,466	9,248	12,714
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	3,227	2,533	5,760
เสมียน	2,373	5,940	8,313
พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	12,758	18,969	31,726
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	44,878	27,960	72,838
ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	12,985	3,117	16,102
ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	4,156	2,036	6,192
อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	10,932	7,832	18,764
คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-	-
รวม	98,893	79,146	178,039

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพะเยา

ตารางที่ 20 ผู้มีงานทำจังหวัดพะเยา จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและเพศ ไตรมาส 4 ปี 2567

หน่วยนับ : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	ชาย	หญิง	รวม
ยอดรวม	98,893	79,146	178,039
ภาคเกษตรกรรม	49,633	29,157	78,790
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	49,633	29,157	78,790
นอกภาคเกษตรกรรม	49,260	49,988	99,249
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	491	-	491
การผลิต	2,939	4,443	7,382
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ	330	-	330
การจัดหาน้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	773	150	923
การก่อสร้าง	9,728	2,039	11,767
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์	13,863	15,058	28,920
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	1,372	414	1,786
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	2,509	8,672	11,180
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	-	114	114
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	1,521	1,464	2,985
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	-	76	76
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	870	294	1,164



ประเภทอุตสาหกรรม	ชาย	หญิง	รวม
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	431	218	650
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ การประกันสังคม	8,767	5,591	14,357
การศึกษา	2,955	4,644	7,599
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	1,233	4,962	6,195
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	314	691	1,005
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	1,165	956	2,121
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล การผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน	-	204	204

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพะเยา

ตารางที่ 21 ผู้มีงานทำจังหวัดพะเยา จำแนกตามสภาพการทำงาน ไตรมาส 4 ปี 2567

หน่วยนับ : คน

สภาพการทำงาน	ชาย	หญิง	รวม
นายจ้าง	1,438	1,073	2,511
ลูกจ้างรัฐบาล	13,583	15,269	28,852
ลูกจ้างเอกชน	26,136	13,984	40,120
ทำงานส่วนตัว	45,117	22,899	68,016
ช่วยธุรกิจครอบครัว	12,619	25,831	38,450
การรวมกลุ่ม	-	90	90
รวม	98,893	79,146	178,039

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพะเยา

ตารางที่ 22 แรงงานนอกระบบในจังหวัดพะเยา จำแนกตามช่วงอายุและเพศ ปี 2567

หน่วยนับ : คน

ช่วงอายุ	ชาย	หญิง	รวม
15 - 19 ปี	1,536	133	1,669
20 - 24 ปี	4,570	-	4,570
25 - 29 ปี	5,264	2,392	7,656
30 - 34 ปี	4,331	3,463	7,794
35 - 39 ปี	5,802	3,014	8,816
40 - 44 ปี	6,104	5,080	11,185
45 - 49 ปี	6,635	6,050	12,685
50 - 54 ปี	7,404	7,300	14,705
55 - 59 ปี	10,400	8,194	18,594
60 ปีขึ้นไป	19,067	12,445	31,512
รวม	71,115	48,072	119,187

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพะเยา



ตารางที่ 23 แรงงานนอกระบบในจังหวัดพะเยา จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ ปี 2567

หน่วยนับ : คน

ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	รวม
ไม่มีการศึกษา	968	1,217	2,185
ต่ำกว่าประถมศึกษา	18,670	13,056	31,726
ประถมศึกษา	17,270	13,140	30,410
มัธยมศึกษาตอนต้น	10,946	6,291	17,237
มัธยมศึกษาตอนปลาย	13,463	9,437	22,900
- สายสามัญ	11,487	8,110	19,597
- สายอาชีวศึกษา	1,976	1,327	3,303
- สายวิชาการศึกษา	-	-	-
อุดมศึกษา	9,797	4,931	14,729
- สายวิชาการศึกษา	5,587	3,529	9,116
- สายวิชาชีพ	3,877	1,266	5,144
- สายวิชาการ	333	136	469
ไม่ทราบ	-	-	-
รวม	71,115	48,072	119,187

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพะเยา

ตารางที่ 24 แรงงานนอกระบบในจังหวัดพะเยา จำแนกตามอาชีพและเพศ ปี 2567

หน่วยนับ : คน

ประเภทอาชีพ	ชาย	หญิง	รวม
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	728	76	804
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	135	230	366
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	259	86	344
เสมียน	143	645	788
พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	6,815	10,863	17,678
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	48,639	31,715	80,354
ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	6,741	1,204	7,945
ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	1,115	630	17,545
อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	6,541	2,624	9,165
คนงานซึ่งไม่ได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-	-
รวม	71,115	48,072	119,187

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพะเยา



2. การส่งเสริมการมีงานทำ

ตารางที่ 25 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดพะเยา จำแนกตามเพศ

ไตรมาส/ปี	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)			บรรจุงาน (คน)		
	ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
1/2565	41	27	75	143	40	47	87	53	38	91
2/2565	34	24	87	145	57	113	170	52	66	118
3/2565	11	34	373	418	2	3	5	143	270	413
4/2565	19	4	182	203	7	14	21	11	20	31
1/2566	145	81	192	418	15	37	52	23	51	74
2/2566	60	22	809	891	17	36	53	58	65	123
3/2566	20	41	368	429	78	106	184	66	48	114
4/2566	0	0	70	70	5	2	7	6	10	16
1/2567	47	48	146	241	69	75	144	44	25	69
2/2567	18	35	907	960	9	28	37	89	57	146
3/2567	1	-	826	827	19	22	41	68	111	179
4/2567	17	3	136	156	25	21	46	38	27	65

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพะเยา

ตารางที่ 26 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดพะเยา จำแนกตามช่วงอายุ ไตรมาส 4 ปี 2567

ช่วงอายุ (ปี)	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุงาน	
	อัตรา	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
15-17	-	-	4	8.70	4	6.15
18-24	61	39.10	37	80.43	34	52.31
25-29	47	30.13	1	2.17	4	6.15
30-39	22	14.10	1	2.17	10	15.38
40-49	18	11.54	-	-	6	9.23
50-59	3	1.92	1	2.17	4	6.15
60 ปีขึ้นไป	5	3.21	2	4.35	3	4.62
รวม	156	100.00	46	100.00	65	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพะเยา

ตารางที่ 27 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดพะเยา จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 4 ปี 2567

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	17	2	5
มัธยมศึกษา	64	34	51
ปวช.	40	3	5
- พาณิชย	-	-	-
- ช่าง	-	-	-
- อื่นๆ	40	3	5
ปวส.	21	2	2
- พาณิชย	-	-	-
- ช่าง	-	-	-
- อื่นๆ	21	2	2
อนุปริญญา	11	-	-
ปริญญาตรี	3	5	2
ปริญญาโท	-	-	-
ปริญญาเอก	-	-	-
อื่น ๆ	-	-	-
รวม	156	46	65

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพะเยา

ตารางที่ 28 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดพะเยา จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2567

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	2	1	2
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	-	2	-
ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	29	14	15
เสมียน เจ้าหน้าที่	17	1	2
พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	60	27	33
ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	-	-	-
ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	2	-	1
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	7	1	2
อาชีพงานพื้นฐาน	39	-	10
รวม	156	46	65

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพะเยา

ตารางที่ 29 ตำแหน่งงานว่าง/การบรรจุงาน จังหวัดพะเยา จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 4 ปี 2567

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	บรรจุงาน (คน)
รวมภาคเกษตรกรรม	5	4
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ การป่าไม้ และการประมง	5	4
รวมนอกภาคเกษตรกรรม		
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-
การผลิต	20	12
การจัดหาน้ำ จัดการน้ำเสียและของเสียรวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	-	-
การก่อสร้าง	-	-
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	56	13
โรงแรมและภัตตาคาร	55	32
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	-	-
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	-	-
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	-	1
กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ	-	-
กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	-	-
การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	16	2
การศึกษา	4	1
การบริการด้านสุขภาพและงานด้านสังคมสงเคราะห์	-	-
กิจกรรมด้านอื่นๆ	-	-
อสังหาริมทรัพย์	-	-
กิจกรรมการด้านในครัวเรือนกิจกรรมการผลิตสินค้า	-	-
ศิลปะ ความบันเทิง	-	-
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ	-	-
รวม	156	65

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพะเยา

ตารางที่ 30 แรงงานต่างด้าว จำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว ไตรมาส 4 ปี 2567

ลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว	(คน)
มาตรา 59	
1.ประเภทตลอดชีพ	-
2. ประเภททั่วไป	170
3. ประเภทพิสูจน์สัญชาติเดิม	-
4. ประเภทนำเข้าตาม MOU	198
มาตรา 52	
5. ประเภทส่งเสริมการลงทุน	-
มาตรา 53	
6. ประเภทชนกลุ่มน้อย	80
7. ประเภทตามมติ ครม. 5 ก.ค. 2565	997
8. ประเภทตามมติ ครม. 3 ต.ค. 2566	417
มาตรา 14	
9. ประเภทคนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในลักษณะไป-กลับหรือตามฤดูกาล	-
รวม	1,862

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพะเยา

ตารางที่ 31 แรงงานต่างด้าวประเภททั่วไป (มาตรา 59) จังหวัดพะเยาจำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติที่เข้ามาทำงานมากที่สุด (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) ไตรมาส 4 ปี 2567

ประเภทอาชีพ	สัญชาติ (คน)											
	ญี่ปุ่น	ไทยใหญ่	จีน	อินเดีย	อังกฤษ	เมียนมา	อเมริกัน	จีนไต้หวัน	ฟิลิปปินส์	ออสเตรเลีย	สัญชาติอื่น ๆ	รวม
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	4	-	17	2	7	-	11	-	76	2	37	156
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. เสมียน เจ้าหน้าที่	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	-	-	1	1	-	-	-	4	-	-	-	6
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9. อาชีพงานพื้นฐาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-



ประเภทอาชีพ	สัญชาติ (คน)											
	ญี่ปุ่น	ไทยใหญ่	จีน	อินเดีย	อังกฤษ	เมียนมา	อเมริกัน	จีนไต้หวัน	ฟิลิปปินส์	ออสเตรเลีย	สัญชาติอื่น ๆ	รวม
10. ผู้ฝึกงาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11. ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจสามารถจัดประเภทอาชีพ	-	-	-	-	-	-	2	-	1	-	5	8
รวม	4	-	18	3	7	-	13	4	77	2	42	170

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพะเยา

ตารางที่ 32 จำนวนแรงงานต่างด้าว 4 สัญชาติที่ได้รับอนุญาตทำงานในจังหวัดพะเยา
ณ เดือนธันวาคม 2568

สัญชาติ (คน)			รวม
เมียนมาร์	ลาว	กัมพูชา	
1,157	415	40	1,612

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพะเยา

ตารางที่ 33 แรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จังหวัดพะเยา
จำแนกตามเพศและระดับการศึกษา ไตรมาส 4 ปี 2567

ระดับการศึกษา	ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม (คน)	ร้อยละของภาพรวม
ประถมศึกษา	-	2	2	8.00
มัธยมศึกษา	9	7	16	64.00
ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา	3	-	3	12.00
ปริญญาตรี	2	2	4	16.00
ปริญญาโท	-	-	-	-
ปริญญาเอก	-	-	-	-
รวม	14	11	25	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพะเยา

ตารางที่ 34 แรงงานไทยจังหวัดพะเยา ที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง ไตรมาส 4 ปี 2567

วิธีการเดินทาง	จำนวน (คน)	ร้อยละ
บริษัทจัดหางานจัดส่ง	-	-
Re-Entry	42	93.33
เดินทางด้วยตัวเอง	3	6.67
นายจ้างพาไปฝึกงาน	-	-
นายจ้างพาไปทำงาน	-	-
กรมการจัดหางานจัดส่ง	-	-
รวม	45	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพะเยา

ตารางที่ 35 แรงงานไทยจังหวัดพะเยา ที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาคที่ไปทำงาน ไตรมาส 4 ปี 2567

ภูมิภาค	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เอเชีย	42	93.33
ออสเตรเลีย	-	-
อเมริกา	-	-
ยุโรป	3	6.67
แอฟริกา	-	-
รวม	45	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพะเยา

3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ตารางที่ 36 การฝึกเตรียมเข้าทำงาน/การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน/การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
ในจังหวัดพะเยา จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2567

กลุ่มอาชีพ	การฝึกเตรียมเข้าทำงาน		การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน		การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	
	ผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน (คน)	ผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงาน (คน)	ผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน (คน)	ผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน (คน)	ผู้เข้ารับการทดสอบ (คน)	ผู้ผ่านการทดสอบ (คน)
ช่างก่อสร้าง	-	-	-	-	-	-
ช่างอุตสาหกรรม	-	-	-	-	-	-
ช่างเครื่องกล	-	-	-	-	-	-
ช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์คอมพิวเตอร์	-	-	40	39	71	56
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	-	-	-	-
เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-	-	-	-
ธุรกิจและบริการ	-	-	20	20	-	-
รวม	-	-	60	59	71	56

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพะเยา

4. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

ตารางที่ 37 การตรวจแรงงานในจังหวัดพะเยา จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 4 ปี 2567

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกหนังสือ เชิญพบ	ออกคำสั่ง ให้ดำเนินการ	เปรียบเทียบ ปรับ	ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
1 - 4 คน	20	24	24	-	48	18	2	-	-	2	-	-
5 - 9 คน	22	72	77	-	149	19	3	-	-	3	-	-
10 - 19 คน	6	51	37	-	88	6	-	-	-	-	-	-
20 - 49 คน	3	78	28	-	106	3	-	-	-	-	-	-
50 - 99 คน	-1	20	40	-	60	1	-	-	-	-	-	-
100 - 299 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
300 - 499 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
500 - 999 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คน ⁺	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	52	245	206	-	451	47	5	-	-	5	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพะเยา

หมายเหตุ : สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน 5 แห่ง ได้ปฏิบัติตามคำสั่งและปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานแล้ว

ตารางที่ 38 สถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำแนกตามอุตสาหกรรม และเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานในจังหวัดพะเยา ไตรมาส 4 ปี 2567

ประเภทอุตสาหกรรม	เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (แห่ง)											
	วันทำงาน	เวลาทำงาน	เวลาพัก	เงินประกัน ในการทำงาน	วันหยุด	ทะเบียน ลูกจ้าง	การจ่าย ค่าจ้าง	ค่าล่วงเวลา และค่าทำงาน	ค่าจ้าง ขั้นต่ำ	ข้อบังคับ	สิทธิ การลา	ระยะเวลา การจ่ายค่าจ้าง
1. เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3. การผลิต	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
4. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5. การจัดหาสินค้า การจัดการน้ำเสียและของเสีย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6. การก่อสร้าง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ฯลฯ	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	-
8. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9. โรงแรม และภัตตาคาร	-	-	-	-	3	-	-	-	-	-	-	-
10. กิจกรรมการเงินและการประกันภัย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและกิจกรรมทางธุรกิจ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ ฯลฯ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13. การศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
14. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
15. กิจกรรมด้านบริการด้านอื่นๆ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
17. องค์การระหว่างประเทศ อื่น ๆ และสมาชิก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
18. ไม่ทราบ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	-	-	-	-	5	-	-	-	1	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพะเยา

ตารางที่ 39 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดพะเยา จำแนกตามขนาดสถานประกอบกิจการ ไตรมาส 4 ปี 2567

ขนาดสถานประกอบกิจการ	สถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง				ส่งเรื่องดำเนินคดี
									สั่งเอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้เครื่องจักร	
1 - 4 คน	1	4	-	-	4	1	-	-	-	-	-	-	-
5 - 9 คน	5	17	13	-	30	1	4	-	-	-	4	-	1
10 - 19 คน	2	11	11	-	22	2	-	-	-	-	-	-	-
20 - 49 คน	4	77	45	-	122	2	2	-	-	-	2	-	-
50 - 99 คน	1	20	40	-	60	-	1	-	-	-	1	-	-
100 - 299 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
300 - 499 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
500 - 999 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คน+	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	13	129	109	-	238	6	7	-	-	-	7	-	1

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพะเยา

หมายเหตุ : 1. สถานประกอบกิจการแต่ละแห่ง ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง อาจมีการดำเนินการของเจ้าหน้าที่มากกว่า 1 กรณี

2. สถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง 7 แห่ง ได้ปฏิบัติตามคำสั่งและปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย 6 แห่ง และอีก 1 แห่ง อยู่ระหว่างการปฏิบัติตามคำสั่งดำเนินคดีโดยการเปรียบเทียบปรับ 1 แห่ง ได้ดำเนินการชำระค่าปรับเรียบร้อยแล้ว

ตารางที่ 40 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดพะเยา จำแนกตามอุตสาหกรรม ไตรมาส 4 ปี 2567

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก. ที่ผ่านการ ตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการ ตรวจ (คน)	ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
			ปฏิบัติถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง				ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
						ส่งเอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดใช้เครื่องจักร	
1. เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3. การผลิต	1	60	-	1	-	-	-	1	-	1
4. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5. การจัดหาสินค้า การจัดการน้ำเสียและของเสีย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6. การก่อสร้าง	1	36	1	-	-	-	-	-	-	-
7. การขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ฯลฯ	10	141	5	5	-	-	-	5	-	-
8. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9. โรงแรม และภัตตาคาร	1	5	-	1	-	-	-	1	-	-
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11. กิจกรรมการเงินและการประกันภัย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12. กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13. กิจกรรมวิชาชีพวิทยาศาสตร์และทางวิชาการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
14. กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
15. การศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
16. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
17. ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
18. กิจกรรมการบริการด้านอื่นๆ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
19. การจ้างงานในครัวเรือน ผลิตภัณฑ์และบริการที่ทำขึ้นเอง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	13	242	6	7	-	-	-	7	-	1

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพะเยา

ตารางที่ 41 องค์กรนายจ้าง/ลูกจ้างในจังหวัดพะเยา

องค์กรนายจ้าง	จำนวน (แห่ง)
สมาคมนายจ้าง	-
สหพันธ์นายจ้าง	-
สภาองค์กรนายจ้าง	-
รวม	-

องค์กรลูกจ้าง	จำนวน (แห่ง)
สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ	-
สหภาพแรงงานในกิจการเอกชน	-
สหพันธ์แรงงาน	-
สภาองค์กรลูกจ้าง	-
รวม	-

ตารางที่ 42 ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง ในจังหวัดพะเยา ไตรมาส 4 ปี 2567

ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งการแจ้ง/ยุติข้อเรียกร้อง	แห่ง	ครั้ง	คน
1. การแจ้งข้อเรียกร้อง	-	-	-
2. การยุติข้อเรียกร้อง	-	-	-
2.1 การยุติโดยไม่เกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
- ตกลงกันเอง	-	-	-
- ถอนข้อเรียกร้อง	-	-	-
- อื่นๆ	-	-	-
2.2 การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
3. ข้อเรียกร้องยังไม่ยุติ	-	-	-
การเกิดข้อพิพาท/ยุติข้อพิพาท			
1. การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
2. การยุติข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
- ยุติภายใน 5 วัน	-	-	-
- ยุติเกิน 5 วัน	-	-	-
- ชี้ขาดโดยบังคับ	-	-	-
- ชี้ขาดโดยสมัครใจ	-	-	-
- อื่น ๆ	-	-	-
3. ข้อพิพาทแรงงานยังไม่ยุติ	-	-	-
การเกิดข้อขัดแย้ง/ยุติข้อขัดแย้ง			
1. การเกิดข้อขัดแย้ง	-	-	-
2. การยุติข้อขัดแย้ง	-	-	-
- ตกลงกันได้	-	-	-
- ถอนเรื่อง	-	-	-
- ฟ้องศาลแรงงาน	-	-	-
3. การผลงาน	-	-	-
4. ข้อขัดแย้งยังไม่ยุติ	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพะเยา



ตารางที่ 43 การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานจำแนกกิจกรรมที่ส่งเสริม ในจังหวัดพะเยา ไตรมาส 4 ปี 2567

กิจกรรมที่ส่งเสริม	แห่ง	คน
1. ส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงาน ครอบครัว และสังคม	15	371
2. กำกับให้มีการจัดตั้งคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการ	5	-
3. ส่งเสริมสวัสดิการแรงงานสูงอายุเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต	-	-
4. ส่งเสริมให้มีการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานหญิงในสถานประกอบกิจการ	-	-
5. รณรงค์ ประชาสัมพันธ์ ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ	26	341
6. ตรวจประเมินมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ	-	-
7. ดำเนินโครงการโรงงานสีขาว	-	-
8. รณรงค์ ประชาสัมพันธ์ ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในกลุ่มแรงงานนอกระบบ	-	-
9. จัดกิจกรรมรณรงค์สร้างการมีส่วนร่วม เพื่อเฝ้าระวังการแพร่ระบาดของยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ		
10. ค้นหาผู้เสพผู้ติดยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ	-	247
11. ประชุมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐาน การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพะเยา

ตารางที่ 44 สถานประกอบการที่เลิกกิจการ และลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดพะเยา
จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 4 ปี 2567

ขนาดสถานประกอบการ	จำนวน	
	สถานประกอบการที่เลิกกิจการ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง (คน)
1 - 9 คน	-	3
10 - 19 คน	-	-
20 - 49 คน	-	-
50 - 99 คน	-	-
100 - 199 คน	-	-
200 - 499 คน	-	-
500 - 999 คน	-	-
1,000 คนขึ้นไป	-	-
รวม	-	3

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพะเยา



ตารางที่ 45 สถานประกอบการที่เลิกกิจการ และลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดพะเยา จำแนกตามประเภทกิจการ ไตรมาส 4 ปี 2567

ประเภทกิจการ	จำนวนสถานประกอบการ	จำนวนผู้ถูกเลิกจ้าง
1. การค้าเครื่องไฟฟ้า ยานพาหนะ	-	-
2. ร้านสินค้าเบ็ดเตล็ด การค้าอื่นๆ	-	-
3. ร้านอาหาร โรงแรม ห้องเช่า	-	-
4. การก่อสร้าง	-	3
5. สถาบันการเงิน บริการด้านธุรกิจ	-	-
6. อื่น ๆ	-	-

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพะเยา

ตารางที่ 46 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องมาจากการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการและความร้ายแรงการประสบอันตราย ไตรมาส 4 ปี 2567

หน่วยนับ : คน

ขนาดสถานประกอบการ	ความร้ายแรง					
	ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะบางส่วน	หยุดงานเกิน 3 วัน	หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	รวม
1 - 4 คน	-	-	-	2	2	4
5 - 9 คน	-	-	-	2	1	3
10 - 19 คน	-	-	-	1	-	1
20 - 49 คน	-	-	1	-	-	1
50 - 99 คน	-	-	-	-	-	-
100 - 299 คน	-	-	1	-	-	1
300 - 499 คน	-	-	-	-	-	-
500 - 999 คน	-	-	-	-	-	-
1,000 คน ⁺	-	-	-	-	-	1
รวม	-	-	2	6	3	11

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพะเยา

ตารางที่ 47 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามสาเหตุและความร้ายแรง
การประสบอันตราย ไตรมาส 4 ปี 2567

หน่วยนับ : คน

สาเหตุการประสบอันตราย	ความร้ายแรง					
	ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะบางส่วน	หยุดงานเกิน 3 วัน	หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	รวม
1. ตกจากที่สูง	-	-	-	1	-	1
2. ทกล้ม ลื่นล้ม	-	-	-	1	-	1
3. อาคารหรือสิ่งก่อสร้างพังทลาย	-	-	-	-	-	-
4. วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ	-	-	1	-	-	1
5. วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน	-	-	-	-	2	2
6. วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดิ่ง	-	-	-	-	1	1
7. วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง	-	-	1	-	-	1
8. วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา	-	-	-	1	-	1
9. ยกหรือเคลื่อนย้ายของหนัก	-	-	-	-	-	-
10. ประสบอันตรายจากท่าทางการทำงาน	-	-	-	-	-	-
11. อุบัติเหตุจากยานพาหนะ	-	-	-	1	-	1
12. วัตถุหรือสิ่งของระเบิด	-	-	-	2	-	2
13. ไฟฟ้าช็อต	-	-	-	-	-	-
14. ผลจากความร้อนสูง/สัมผัสของร้อน	-	-	-	-	-	-
15. ผลจากความเย็นจัด/สัมผัสของเย็น	-	-	-	-	-	-
16. สัมผัสสิ่งมีพิษ-สารเคมี	-	-	-	-	-	-
17. อันตรายจากรังสี	-	-	-	-	-	-
18. อันตรายจากแสง	-	-	-	-	-	-
19. ถูกทำร้ายร่างกาย	-	-	-	-	-	-
20. ถูกสัตว์ทำร้าย	-	-	-	-	-	-
21. โรคเนื่องจากการทำงาน	-	-	-	-	-	-
22. อื่น ๆ	-	-	-	-	-	-
รวม	-	-	2	6	3	11

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพะเยา

5. การประกันสังคม

ตารางที่ 48 ผู้ประกันตนในจังหวัดพะเยา จำแนกตามมาตรา ไตรมาส 4 ปี 2567

	มาตรา 33	มาตรา 39	มาตรา 40	รวม
ผู้ประกันตนในจังหวัดพะเยา (คน)	18,631	7,098	65,938	91,667

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพะเยา



ตารางที่ 49 สถานประกอบการและผู้ประกันตนในจังหวัดพะเยา กองทุนเงินทดแทน แยกตามขนาด
สถานประกอบการ ไตรมาส 4 ปี 2567

ขนาด สปก.	สถานประกอบการ (แห่ง)	ผู้ประกันตนชาย (คน)	ผู้ประกันตนหญิง (คน)	รวมผู้ประกันตน (คน)
ไม่มีลูกจ้าง	21	-	-	-
1 – 9 คน	1,111	1,841	1,779	3,620
10 – 49 คน	196	2,033	1,468	3,501
50 – 99 คน	15	612	332	944
100 – 299 คน	9	846	546	1,392
400 – 499 คน	1	51	345	396
500 – 999 คน	1	659	78	737
รวม	1,354	6,042	4,548	10,590

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพะเยา

ตารางที่ 50 จำนวนสถานประกอบการ/ลูกจ้างในจังหวัดพะเยา กองทุนเงินทดแทน แยกรายอำเภอ
ไตรมาส 4 ปี 2567

อำเภอ	สถานประกอบการ (แห่ง)	ลูกจ้างชาย (คน)	ลูกจ้างหญิง (คน)	รวมลูกจ้าง (คน)
อำเภอเมืองพะเยา	704	3,700	2,901	6,601
อำเภอจุน	71	344	180	524
อำเภอเชียงคำ	219	713	499	1,212
อำเภอเชียงม่วน	30	265	128	393
อำเภอดอกคำใต้	118	380	337	717
อำเภอปง	59	143	114	257
อำเภอแม่ใจ	62	273	210	483
อำเภอภูซาง	52	134	109	243
อำเภอภูกามยาว	39	90	70	160
รวม	1,354	6,042	4,548	10,590

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพะเยา

ตารางที่ 51 สถานพยาบาลในระบบประกันสังคมในจังหวัดพะเยา ไตรมาส 4 ปี 2567

ประเภทสถานพยาบาล	แห่ง
รัฐบาล	3
เอกชน	-
รวม	3

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพะเยา

ตารางที่ 52 การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดพะเยา จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน
ไตรมาส 4 ปี 2567

ประเภทประโยชน์ทดแทน	ผู้ประกันตน (ราย)	จำนวนเงิน (ล้านบาท)
เจ็บป่วย	2,025	3,971,423.56
คลอดบุตร	519	4,775,051.50
ทุพพลภาพ	498	2,546,613.98
ตาย	62	3,051,311.55
สงเคราะห์บุตร	215	13,177,250.00
ชราภาพ	816	40,019,353.56
ว่างงาน	297	3,481,861.80
รวม	4,432	71,022,866

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพะเยา

ที่ตั้งหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดพะเยา



สำนักงานแรงงานจังหวัดพะเยา
ชั้น 1 ศาลากลางจังหวัดพะเยา อ.เมือง จ.พะเยา 56000
โทร/โทรสาร 0 5444 9515 - 6
<https://phayao.mol.go.th>



สำนักงานจัดหางานจังหวัดพะเยา
5 ม.1 บ้านห้วยเคียนเหนือ ต.บ้านต้า อ.เมือง จ.พะเยา 56000
โทร/โทรสาร 0 5488 7261-5
<https://www.doe.go.th/phayao>



สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพะเยา
493 หมู่ 6 ต.แม่กา อ.เมือง จ.พะเยา 56000
โทร. 0 5446 6003 - 6
<http://www.dsd.go.th/Phayao>



สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพะเยา
ชั้น 2 ศาลากลางจังหวัดพะเยา อ.เมือง จ.พะเยา 56000
โทร/โทรสาร 0 5444 9551
<http://phayao.labour.go.th/>



สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพะเยา
112/29 ถนนพากน้ำ ต.แม่ต้า อ.เมือง จ.พะเยา 56000
โทร. 0 5448 4001-2 โทรสาร. 0 5448 1995
<https://www.sso.go.th/wpr/phayao>

